

## Formulari i Planit Individual të Personelit (FPIP)

Institucioni:	KOMUNA E DEÇANIT	
Kodi organizativ buxhetor:	631	
Data :	16.11.2020	
Emri dhe Mbiemri i zyrtarit më të lartë administrativ dhe nënshkrimi:	Bashkim RAMOSAJ	

### 1.0 Përmbledhje ekzekutive (të hartohet në fund)

(Kjo Përmbledhje Ekzekutive duhet të jetë një përmbledhje e shkurtuar narrative e pikave kryesore të mbuluara në tërë Planin e Personelit si .p.sh. numrin e autorizuar,aktual në detyrë përfshirë strukturën etnike dhe gjinore,numrin e të planifikuarve për tu punësuar ne vitin kalendarik, të karrieres dhe jo karrieres,numrin e pensionimeve si dhe numrin e e tepricave) duhet të përfundojë me numrin total të vendeve të lira të pritura.

Përmbledhja Ekzekutive nuk duhet të tejkalojë 500 fjalë..)

Komuna e Deçanit për vitin kalendarik 2021, ka të autorizuar 136 pozita pune prej të cilave aktualisht janë 136 të plotesuara me buxhet. Komuna e Deçanit ka aktual 136 pozita të punes ndërsa në vitin 2021 parashihen 5 raste të pensionimit, dhe 2 pozita të lira pune, ndërsa sa i perket struktures gjinore ka të punësuar: 32 femra, 104 meshkuj, struktura etnike: 1 Serb dhe 1 Boshnjak.

**2.0 Parashikimi i kërkesës përfshirë edhe ata që lëshojnë institucionin. Shënoni postet me orar të shkurtë si “ekuivalente me orar të plotë” (eop).**

(Njësitë e personelit së pari duhet të përgatisin një tabelë ku përshkruajnë nivelet aktuale të autorizuara të secilit departament (siç janë detajizuar në dokumentin për Organizim dhe Sistematizim të Brendshëm), nivelet aktuale të stafit dhe pozitat e parashikuara të lira të parapara me buxhet të parashikuara për tu plotësuar për vitin në vijim në secilin prej katër kategorive funksionale: Niveli i Lartë Drejtues, Niveli Drejtues, Niveli Profesional dhe Teknik/Administrativ, dhe detajizimi i posteve të Karrierës (k) dhe jo të Karrierës (jk). Postet me orar të shkurtër (gjysmë orari) duhet të shënohen në formatin e Ekuivalentes së Orarit të Plotë (EOP) ,për shembull, një punonjës që punon 20 orë në javë do të ishte 0.5 EOP, ose nëse i keni dy pozita me nga 20 ore atëherë ju duhet të kërkonti 1 punëtor.

Pasi që klasifikimi i vendeve të punës është në proces shënoni koeficientin përkatës për pozitat aktuale që i keni si dhe gradën e cila është propozuar për atë pozitë.

Në rastet kur propozohet ngritje ose pritje ulje e kërkesës atëherë duhet të bëhet arsyetim me shkrim. Pastaj, ky dokument duhet të shpërndahet te secili udhëheqës i departamentit për komentet e tyre dhe për kundër-propozime. Pas miratimit të marrëveshjes, tabela më poshtë duhet të inkorporohet në këtë Plan të Personelit.)

Emri i strukturës organizative, psh, departamenti, drejtorati, divizioni, sektori...	Kategoria funksionale	Titulli aktual i pozites i standardizuar sipas Katalogut	Koeficienti	Grada	*K=Karrierës		JK=Jo-karrierës		Të parashikuara të lira të mbuluara me buxhet (EOP)	Nr. i nc të cilët i plotësojnë kushtet për pensionim	Nr.n tepriçë	Kodi i programit dhe nënprogramit buxhetor i strukturës organizative	Shpjegimi	
					Të Autorizuara (EOP)		Aktuale (EOP)							
					K	JK	K	JK						
Zyra e kryetarit të komunes:	Drejtues i lartë (gradat 1, 2, 3)				0	0	0	0	0	0	0			
					0	0	0	0	0	0	0			
					0	0	0	0	0	0	0	0		
		<b>Total</b>				0	0	0	0	0	0			
	Drejtues (gradat 4, 5, 6, 7)	Menaxher i Personelit	9.5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	16315	
		Udhëheqës i Prokurimit	9	1	0	1	0	0	0	0	0	0	16775	
		Udhëheqës i Njesis se Auditimit	sipas U.A	1	0	1	0	0	0	0	0	0	16015	
		Koordinator i Zyres Ligjor	9.5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	16015	
		Udhëheqës i Sektorit për Komunitete dhe Kthim	9	1	0	1	0	0	0	0	0	0	19575	
		Udhëheqës i Sektorit për Punë të Kuvendit Komunal	9	1	0	1	0	0	0	0	0	0		
					0	0	0	0	0	0	0	0		
				0	0	0	0	0	0	0	0			
		<b>Total</b>				6	0	6	0	0	0	0		
	Profesional (gradat: 7 (4%), 8, 9 , 10)	Zyrtar i Lartë i Personelit	7	1	0	1	0	0	0	0	0	0	16315	
		Zyrtar i Lartë i Prokurimit	7.5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	16775	
		Auditor I Brendshem	15	1	0	1	0	0	0	0	0	0	16015	
		Zyrtar për Barazi Gjinore	7.5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	16015	
		Zyrtar I Prokurimit 2	7.5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	16775	
		Zyrtar për të Drejta dhe Integrim të Komuniteteve	6	1	0	1	0	0	0	0	0	0	19575	
		Zyrtar për Integrimi Evropiane 2	8	1	0	1	0	1	0	0	0	0	19575	
		Zyrtar për Informim	6	1	0	1	0	0	0	0	0	0	16015	
				0	0	0	0	0	0	0	0	0	16315	
		<b>Total</b>				8	0	8	0	1	0	0		
Tek/Admin (gradat: 11, 12, 13, 14)	Asistent administrativ 4	6	1	0	1	0	0	0	0	0	0	16315		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	<b>Total</b>				1	0	1	0	0	0	0			
	<b>TOTALI I departamentit</b>				15	0	15	0	1	0	0			

Drejtoria për Administrate:	Drejtues (gradat 4, 5, 6, 7)	Udhëheqës i Sektorit për Shërbime me Qytetar	7.5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	16315		
		Udhëheqës i Sektorit për Teknologji Informativ	698.40sipas U.A	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	16315	
		Udhëheqës i Sektorit për Gjendje Civile	8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	16315	
					0	0	0	0	0	0	0	0	0		
					0	0	0	0	0	0	0	0	0		
					0	0	0	0	0	0	0	0	0		
					0	0	0	0	0	0	0	0	0		
					0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	<b>Total</b>			<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
	Profesional (gradat: 7 (4%), 8, 9, 10)	Zyrtar i lartë Ligjor	7.5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	16315	
		Zyrtar për Gjendje Civile 1	6	7	0	7	0	0	0	0	0	0	0	16315	
		Zyrtar për Përkthime	6	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	16315	
		Zyrtar për Shërbime me Qytetar	5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	16315	
		Zyrtar për Shërbime me Qytetar	5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	16315	
					0	0	0	0	0	0	0	0	0		
					0	0	0	0	0	0	0	0	0		
					0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	<b>Total</b>			<b>11</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
	Tek/Admin (gradat: 11, 12, 13, 14)	Zyrtar për Logjistik 4	6	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	16315	
		Zyrtar i Depos 3	5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	16315	
		Recepcionist	4	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	16315	
					0	0	0	0	0	0	0	0	0		
					0	0	0	0	0	0	0	0	0		
				0	0	0	0	0	0	0	0	0			
<b>Total</b>			<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
<b>TOTALI I departamentit</b>			<b>17</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				

Drejtoria për Buxhet dhe Financa:	Drejtues (gradat 4, 5, 6, 7)	Udhëheqës i Sektorit për Buxhet dhe Financa	9	1	0	1	0	0	0	1	0	17515	01.04.2021-Pensionim	
		Udhëheqës i Sektorit të Tatimit në Prone	9	1	0	1	0	0	0	0	0	17515		
					0	0	0	0	0	0	0	0	17515	
					0	0	0	0	0	0	0	0		
					0	0	0	0	0	0	0	0		
					0	0	0	0	0	0	0	0		
					0	0	0	0	0	0	0	0		
					0	0	0	0	0	0	0	0		
	<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>			
	Profesional (gradat: 7 (4%), 8, 9, 10)	Zyrtar për Evidentimin e Pronës së Paluaitshme	6	1	0	1	0	0	0	0	0	0	17515	
		Zyrtar i Pasurisë	6	1	0	1	0	0	0	1	0	17515	20.09.2021-Pensionim	
		Zyrata i të Hyrave Financiare	5	1	0	1	0	0	0	0	0	17515		
		Zyrtar për Shpenzimeve	7	1	0	1	0	0	0	0	0	17515		
		Zyrtar për Zotimin e Mjeteve Buxhetore	7	1	0	1	0	0	0	0	0	17515		
		Zyrtar për Tatimin në Prone	5	1	0	1	0	0	0	0	0	17515		
Zyrtar për Evidentimin e Pronës së Paluaitshme		5	1	0	1	0	0	0	0	0	17515			

	Zyrtar i Lartë për Menaxhim Financiar dhe Kontroll	8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	
	Zyrtar për Tatimin në Prone	5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	
	<b>Total</b>		<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>		
	Arkëtar	5	2	0	2	0	0	0	0	0	17515	
			0	0	0	0	0	0	0	0	17515	
			0	0	0	0	0	0	0	0		
			0	0	0	0	0	0	0	0		
			0	0	0	0	0	0	0	0		
			0	0	0	0	0	0	0	0		
			0	0	0	0	0	0	0	0		
	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
	<b>TOTALI I departamentit</b>		<b>13</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>		

a për Urbanizem dh planifikim ha	Udhëheqës i Sektorit për Mbrojtje të Mjedisit	9	1	0	1	0	0	0	0	0	66080		
	Udhëheqës i Sektorit të Urbanizmit	8	1	0	1	0	0	0	0	0	66080		
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
		<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
		Zyrtar i Lartë për Planifikim dhe Zhvillim	7	1	0	1	0	0	0	0	0	66080	
		Zyrtar i Lartë për Ndërtimtari	7	1	0	1	0	0	0	0	0	66080	
		Zyrtar për Leje Ndërtimore	7	1	0	1	0	0	0	0	0	66080	
				0	0	0	0	0	0	0	0		
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
	<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
	<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
	<b>TOTALI I departamentit</b>		<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			

a për Shëndetësi dhe Mirëqenie S	Drejtor i Qendrës për Punë Sociale	10	1	0	1	0	0	0	0	0	73024	
	Udhëheqës i Sektorit për Mirëqenie Sociale	7.5	1	0	1	0	0	0	0	0	75571	
	Drejtor i QKMF	908	1	0	1	0	0	0	0	0	73900	
	ZV.Drejtor i QKMF	817	1	0	1	0	0	0	0	0	73900	
	Udhëheqës i Strehimores	9	1	0	1	0	0	0	0	0	75572	

	Udhëheqës i Sektorit për Shërbim Social	7.5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	75571		
			0	0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	<b>Total</b>		<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
	<b>Profesional</b> (gradat: 7 (4%), 8, 9 , 10)	Zyrtar për Shërbime Sociale 1	6.5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	75571	
		Zyrtar për Mirëqenie Sociale 1	6.5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	75571	
		Zyrtar për Shërbime Sociale 2	6.5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	75571	
				0	0	0	0	0	0	0	0	0		
				0	0	0	0	0	0	0	0	0		
				0	0	0	0	0	0	0	0	0		
				0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
	<b>Tek/Admin</b> (gradat: 11, 12, 13, 14)	Zyrtar për Mirëqenie Sociale 4	5.5	4	0	4	0	0	0	1	0	0	75571	08.07.2021-Pensionim
		Zyrtar për Kujdesin ndaj Personave me Aftësi të Kufizuara	5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	75571	
			0	0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0	0			
<b>Total</b>		<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>					
<b>TOTALI I departamentit</b>			<b>14</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>				

<b>Drejtoria për Arsim:</b>	Udhëheqës i Sektorit për Arsim	7.5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	92075	
	Drejtor-Vëllezërit Frashëri- Sholla Mesme	8.4	1	0	1	0	0	0	0	0	0	94620	
	zv.Drejrot-Vëllezërit Frashëri-Shkolla Mesme	7.8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	94620	
	Drejtor-Tafil Kasumaj-Shkolla Mesme	8.4	1	0	1	0	0	0	1	0	0	94620	12.05.2021-Pensionim
	Drejtor-Lidhja e Prizrenit-Shkolla Fillore	7.8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	93420	
	Zv.Drejtor-Lidhja e Prizrenit-Shkolla Fillore	7.2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	93420	
	Drejtor-Isa Boletini-Shkolla Fillore	7.8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	93420	
	Drejtor-Ardhmeria-Shkolla Fillore	7.8	1	0	1	0	0	0	1	0	0	93420	01.01.2021-Pensionim
	Drejtor-Avni Rrustemi-Shkolla Fillore	7.8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	93420	
	Drejtor-Deshmoret e Vokshit-Shkolla Fillore	7.8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	93420	
	Drejtor-Sylë Alaj-Shkolla Fillore	7.8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	93420	
	Drejtor-Bajram Curri-Shkolla Fillore	7.8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	93420	
	Drejtor-Deshmoret e Kombit-Shkolla Fillore	7.8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	93420	
	Drejtor-Lan Selimi-Shkolla Fillore	7.8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	93420	
	Drejtor-Sylejmon Vokshi-Shkolla Fillore	7.8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	93420	
	Drejtor-Jusuf Gervalla-Shkolla Fillore	7.8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	93420	
	Drejtor-Rexhep Kadrijaj-Shkolla Fillore	7.8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	93420	
	Drejtor-Heronjet e Dukagjinit-Shkolla Fillore	7.8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	93420	
	Drejtor-Drita-Shkolla Fillore	7.8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	93420	
	Drejtor-Kuvëndi i Verrave të Llukës-Shkolla Fillore	7.8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	93420	
	Drejtor-Deshmoret e Baballoqit-Shkolla Fillore	7.8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	93420	
	Drejtor-Faik Konica-Shkolla Fillore	7.8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	93420	
	Drejtor-Esat Mekuli-Shkolla Fillore	7.8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	93420	
				0	0	0	0	0	0	0	0	93420	
	<b>Total</b>			<b>23</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>		
	Zyrtar për Arsimin e Mesëm të Lartë	7	1	0	1	0	0	0	0	0	0	92075	









	Drejtues (gradat 4, 5, 6, 7)			0	0	0	0	0	0	0	0		
				0	0	0	0	0	0	0	0		
				0	0	0	0	0	0	0	0		
				0	0	0	0	0	0	0	0		
				0	0	0	0	0	0	0	0		
				0	0	0	0	0	0	0	0		
	<b>Total</b>			1	0	1	0	0	0	0	0		
	Profesional (gradat: 7 (4%), 8, 9, 10)	Zyratër për Kadastër dhe Gjeodezi 4	5	2	0	2	0	0	0	0	0	65075	
		Zyrtar për Gjeodezi	5	1	0	1	0	0	0	0	0	65075	
		Zyrtar për Kadastër	5	1	0	1	0	0	0	0	0	65075	
					0	0	0	0	0	0	0		
					0	0	0	0	0	0	0		
					0	0	0	0	0	0	0		
					0	0	0	0	0	0	0		
	<b>Total</b>			4	0	4	0	0	0	0	0		
	Tek/Admin (gradat: 11, 12, 13, 14)	Teknik i Gjeodezisë	5	1	0	1	0	0	0	0	0	65075	
				0	0	0	0	0	0	0	0		
				0	0	0	0	0	0	0	0		
				0	0	0	0	0	0	0	0		
				0	0	0	0	0	0	0	0		
			0	0	0	0	0	0	0	0			
			0	0	0	0	0	0	0	0			
<b>Total</b>			1	0	1	0	0	0	0	0			
<b>TOTALI I departamentit</b>			6	0	6	0	0	0	0	0			

Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport	Drejtues (gradat 4, 5, 6, 7)	Udhëheqës i Sektorit për Kulturë, Sport dhe Rini	8	1	0	1	0	0	0	0	0	85015	
		Drejtor i Qendrës Kulturore	7.5	1	0	1	0	0	0	0	0	85015	
		Udhëheqës i Sektorit të Arkivit	7.5	1	0	1	0	0	0	0	0	85015	
				0	0	0	0	0	0	0	0	85015	
				0	0	0	0	0	0	0	0		
				0	0	0	0	0	0	0	0		
				0	0	0	0	0	0	0	0		
	<b>Total</b>			3	0	3	0	0	0	0	0		
	Profesional (gradat: 7 (4%), 8, 9, 10)	Zyrtar i Muzeut	6	1	0	1	0	1	0	0	0	85015	
		Zyrtar për Kulturë	4	1	0	1	0	0	0	0	0	85015	
		Zyrtar për Rini	7	1	0	1	0	0	0	0	0	85015	
		Zyrtar për Arkiv 1	6	1	0	1	0	0	0	0	0	85015	
		Zyrtar për Biblioteka 1	6	1	0	1	0	0	0	0	0	85015	
				0	0	0	0	0	0	0	0		
				0	0	0	0	0	0	0	0		
	<b>Total</b>			5	0	5	0	1	0	0	0		
		Zyrtar për Biblioteka 4	5	3	0	3	0	0	0	0	0	85015	
	Zyrtar për Arkiv 4	4	1	0	1	0	0	0	0	0	85015		





TOTALI INSTITUCIONAL				136	0	136	0	2	0	5	0	
----------------------	--	--	--	-----	---	-----	---	---	---	---	---	--

TOTALI I PËRGJITSHËM	Kategoria Funksionale	Të Autorizuara (EOP)		Aktuale (EOP)		Të parashikuara të lira të mbuluara me buxhet (EOP)		Nr. i NC të cilet i plotësojnë kushtet për Pensionim	Nr. i nc tepric	Shpjegimi
		K	JK	K	JK	K	JK			
		Drejtues i lartë	0	0	0	0	0			
Drejtues	51	0	51	0	0	0	3	0		
Profesional	66	0	66	0	2	0	1	0		
Tek/Administrativ	19	0	19	0	0	0	1	0		
<b>Totali i përgjithshëm</b>	<b>136</b>	<b>0</b>	<b>136</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>		

2.1 Ngritja ose zbritja neto e numrit të punonjësve nga analiza e mësipërme.

0

2.2 Nr i përafërt i parashikuar i të larguarve për arsye jo të lidhura me pensionim  
(Ky nr. mund të parashihet duke nxjerr mesataren e të larguarve në tri vitet e më parshme)

0

2.3 TOTALI I VENDEVE TË LIRA TË PUNËS NGA TË GJITHA ARSYET

(këtu mblidhen numrat e vendeve të lira nga Seksionet 2.1, 2.2 dhe vendet e lira si shkak i pensionimit apo tepricave )

5



**4.0 Identifikimi i vendeve të lira të punës të rradhitura sipas prioritetit, përfshirë analizën e mundësisë së sigurimit të stafit për plotësimin e posteve të lira, me rekomandimet për metodat që do të përdoren për sigurim të stafit si dhe koha e synuar për plotësimin e pozitave**

(Ju lusim të identifikoni të gjitha vendet e lira të punës duke i rradhitur të parat ato vende të lira (aktuale ose të parapara) që janë më kritiket për suksesin e ardhshëm të institucionit. Kjo mund të lidhet me nivelin më të lartë (për shembull nëse një drejtor i një departamenti është afër pensionimit) ose me mungesë të shkathtësive (për shembull nevoja për një ekspert teknik të lartë)

Poashtu në këtë tabelë duhet të parashihen edhe burimet potenciale për plotësimin e vendeve të punës (psh. rekrutim i brendshëm në inst. apo brend sh.c.k, apo i jashtëm), pastaj metoda e përshtatshme për sigurimin e stafit (transferim, avancim, trajnim dhe zhvillim apo punësim i ri)

Në kolonën e parafundit duhet paraparë datat e synuara për plotësimin e vendeve të lira të punës.

Kolona fundit duhet të parasheh ndonjë kosto të mundshme shtesë në pagë deri te e cila mund të vie si shkak i këtyre rekrutimeve.

Prioriteti	Titulli i vendit të punës	Nr. i posteve	Arsyet për dhënie të prioritetit	Burimi potencial i të emëruarit (për shembull i brendshëm, shërbimi civil i gjerë, listë e pritjes, konkurs i hapur)	Metoda më e përshtatshme e sigurimit të stafit (transferim, avancim, trajnim dhe zhvillim, punësim i jashtëm)	Data e synuar për plotësim të postit	Kosto shtesë në pagë që mund të shkaktohet
1	Udheqës i sektorit për buxhet dhe financa	1	Nuk është prioritet	Rekrutim	Rekrutim	2021	0.00
2	Zyrtar i Pasurisë	1	Nuk është prioritet	Rekrutim	Rekrutim	2021	0.00
3	Zyrtar për Integritet Europian	1	Nuk është prioritet	Rekrutim	Rekrutim	2021	0.00
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							
23							
24							
<b>4.1 Kosto total shtesë në pagë në bazë të përmbledhjes së mësipërme</b>							0.00

**5.0 Pjesa e komenteve e cila duhet të përfshij: Sfidat dhe vështirësitë aktuale në sigurimin e kuadrove brenda institucionit (përfshirë faktorët e jashtëm konkurrues); Prioritetet strategjike të institucionit që do të ndikojnë në kërkesat e stafit si dhe të gjitha çështjet demografike me të cilat ballafaqohet institucioni**

(Ky seksion duhet të përfshijë komentet në lidhje me sfidat dhe vështirësitë aktuale të hasura në sigurimin e kuadrove në mënyrë adekuate nga ana e institucionit dhe nëse është domosdoshme sfidat/vështirësitë mund të elaborohet me një përshkrim të shkurtër.

Këtu poashtu duhet të radhiten prioritetet strategjike të institucionit që pritet të kenë ndikim mbi kërkesat për staf. Për shembull, nëse komuna pret të merr një kompetencë të re që do t'i bartet nga qeveria qendrore, atëherë kjo do të ketë ndikim në numrin e stafit dhe shkathhtësi të domosdoshme. Për çdo prioritet duhet të jepet shpjegimi i shkurt se si ai do të ndikojë në kërkesat për staf.) si dhe këtu duhet të radhitni të gjithë faktorët demografik me të cilët ballafaqohet institucioni. Këtu mund të përfshihen trendët dhe dukuritë që lidhen me moshë, gjini ose profil etnik të tregut lokal të punës në krahasim me fuqinë punëtore të institucionit.)

Komuna e Deçanit lidhur me sfidat për sigurimin e kuadrove nuk sheh ndonjë vështirësi në institucion për zhvillimin e proceseve në kuader të Administratës komunale. Në bazë të strategjisë mbi planifikim e personelit nuk parashihet ndonjë prioritet apo marrje kompetence, ndërsa sa i përket etnis komuna e Deçanit ka dy Shërbyes të komunitetit Boshnjak dhe një Shërbyese e komunitetit Serb.

Menaxheri i Personelit  
Emri dhe mbiemri:

Ismet KUKLECI

Data: 16.11.2020

Nënshkrimi: \_\_\_\_\_

Aprovuar nga menaxheri më i lartë administrativ i institucionit:  
Emri dhe mbiemri:

Bashkim RAMOSAJ

Data: 16.11.2020

Nënshkrimi: \_\_\_\_\_