

**Republika e Kosovës**

**Republika Kosova – Republic of Kosovo**

**Komuna Hani i Elezit**

**Opština Elez Han – Municipality of Hani i Elezit**

**PLANI LOKAL I VEPRIMIT**

**PËR**

**BARAZINË GJINORE**

**2024 - 2026**

Dhjetor 2023

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna Hani i Elezit, me mbështetjen e UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

**Grupi Punues:**

1. **Sevdi Dernjani -** Nënkryetar i Komunës;
2. **Florim Shkreta –** Kryesues i Kuvendit Komunal;
3. **Liridona Ballazhi –** Shefe e Kabinetit të Kryetarit;
4. **Lindita Ballazhi –** Drejtore për Buxhet dhe Financa;
5. **Majlinda Kaloshi –** Drejtore e Zhvillimit Ekonomik;
6. **Vjosa Rogaqi –** Zyrtare për Barazi Gjinore;
7. **Bajrush Laçi –** Udhëheqës i Zyrës Ligjore;
8. **Sevime Bajrami –** Zyrtare Kryesore Financiare;
9. **Avni Bushi –** Sekretar i Kuvendit Komunal;
10. **Sara Berisha –** Asistente e Kuvendit Komunal;
11. **Betime Dernjani –** Zyrtare e Burimeve Njerëzore.

**Ekspertiza teknike nga UN Women / GEF:**

Artan Binaku, Koordinator Projekti

Monika Kocaqi, Konsulente ndërkombëtare

© Komuna Hani i Elezit, 2023. Të gjitha të drejtat e rezervuara.

Të nderuar qytetarë/e

Është kënaqësi për mua të jem në krye të një komune e cila harton Planin e Veprimit Lokal për Barazi Gjinore 2024 -2026 për Komunën e Hanit të Elezit.

Si Kryetar i Komunës Hani i Elezit, është detyra ime të siguroj se të gjithë qytetarët/et tanë/tona, pavarësisht gjinisë së tyre, gëzojnë të njëjtat të drejta dhe mundësi në jetën e tyre të përditshme. Barazia gjinore nuk është thjesht një aspiratë, por një nevojë e rëndësishme për të zhvilluar një shoqëri të drejtë dhe të barabartë për të gjithë.

Në këtë komunë, ne duhet të jemi të përkushtuar për të promovuar barazinë gjinore në të gjitha sferat e jetës, duke filluar nga puna dhe arsimi deri tek shëndetësia dhe pjesëmarrja në vendimmarrje. Ne duhet të sigurojmë se gratë dhe burrat kanë mundësi të barabarta në karrierë dhe zhvillim personal, duke e bërë kështu komunën tonë një vend ku fuqia e gjithë individëve është vlerësuar në mënyrë të barabartë.

Në vazhdimësi, duhet të luftojmë diskriminimin dhe stereotipet gjinore, duke krijuar një mjedis ku të gjithë janë të lirë të jetojnë dhe të punojnë pa ndonjë paragjykim për shkak të gjinisë së tyre. Duke e promovuar një kulturë të përfshirjes dhe respektit për të gjithë, ne mund të ndërtojmë një shoqëri që i jep vlerë kontributit të çdo individit, pa dallim gjinie.

Në fund, dua të theksoj se barazia gjinore është një detyrim për të gjithë ne, jo vetëm si qytetarë, por edhe si liderë dhe model për të tjerët. Ne duhet të punojmë së bashku për të ndërtuar një shoqëri ku gratë dhe burrat kanë të njëjtat mundësi për të arritur potencialet e tyre të plotë dhe për të kontribuar në zhvillimin e komunës sonë.

Nëse jemi të përkushtuar për këtë qëllim të madh, besoj se mund të krijojmë një komunë model për barazinë gjinore, duke treguar se respektimi i të drejtave dhe vlerave të të gjithëve është themelet e një shoqërie të fortë dhe të pajtueshme.

Faleminderit për vëmendjen tuaj dhe për përkushtimin tuaj drejt kësaj çështjeje të rëndësishme. Së bashku, ne jemi në gjendje të bëjmë ndryshime të mëdha për të gjithë komunitetin tonë.

Ju faleminderit!

**TABELA E PËRMBAJTJES**

[LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE 5](#_Toc153152381)

[I. HYRJE 6](#_Toc153152382)

[II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE 7](#_Toc153152383)

[III. METODOLOGJIA 10](#_Toc153152384)

[IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE 12](#_Toc153152385)

[V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026 15](#_Toc153152386)

[VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI 18](#_Toc153152387)

[VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 - 2026 19](#_Toc153152388)

# **LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE**

AZHRL Agjensioni për Zhvillim Rajonal – Lindje

BDPfA Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit

CEDAW Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave

DBF Drejtoria për Buxhet dhe Financa

DBPZHR Drejtoria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural

DKRS Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sporte

DSHMS Drejtoria për Shëndetësi dhe Mirëqenie Sociale

DUKMM Drejtoria për Urbanizëm Kadastër dhe Mbrojtje të Mjedisit

DZHET Drejtoria e Zhvillimit Ekonomik dhe Turizmit

EU GAP III Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III

KKAKSHMS Komiteti Konsultativ për Arsim, Kulturë, Shëndetësi dhe Mirëqenie Sociale

KKZHEPUMM Komiteti Konsultativ për Zhvillim Ekonomik, Planifikim Urban dhe Mbrojtje të Mjedisit

KPF Komiteti për Politikë dhe Financa

MASHTI Ministria e Arsimit, Shkencës, Teknologjisë dhe Informacionit

MZHR Ministria e Zhvillimit Rajonal

OJQ Organizatë Jo-Qeveritare

ON Organizatë Ndërkombëtare

PKBGJ Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore

PLVBGJ Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore

QKMF Qendra Kryesore e Mjekësisë Familjare

QPS Qendra për Punë Sociale

SDG Objektiv i Zhvillimit të Qëndrueshëm

ZBGJ Zyrtare/Zyrtar për Barazinë Gjinore

ZK Zyra e Kryetarit

# **I. HYRJE**

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna Hani i Elezit, si mjeti kryesor i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore. të reflektuara në:

* Kushtetutën e Republikës së Kosovës.
* Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave, drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit.
* Ligjin për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020, si dhe tërësinë e ligjeve të vendit të fokusuara tek barazia, mosdiskriminimi dhe fuqizimi i grave.
* Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, si dhe tërësinë e kornizës zhvillimore vendore (programe e strategji) për promovimin e barazisë gjinore dhe fuqizimin e grave.
* Instrumente dhe mjete të BE-së të fokusuara tek barazia gjinore, si pjesë e procesit të integrimit, veçanërisht ato që përmbajnë veprimet që duhet të ndërmerren në nivelin lokal – siç është edhe Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

PLVBGJ u përgatit përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike lokale, organizatat e shoqërisë civile, Grupin e Grave Asambleiste, Kuvendin Komunal dhe me zërat e banoreve dhe banorëve të Komunës Hani i Elezit, të cilat / cilët patën mundësi të njihen dhe të japin komentet e tyre mbi këtë dokument përgjatë procesit të konsultimit publik. I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

**Barazia gjinore** nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lirë të zhvillojnë afësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

**Drejtësia gjinore** nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).[[1]](#footnote-1)

Siç përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale[[2]](#footnote-2), njësitë e vetëqeverisjes lokale janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të avancojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve lokalë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave[[3]](#footnote-3), të rejave dhe të rinjve[[4]](#footnote-4), vajzave dhe djemve[[5]](#footnote-5).Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes lokale.

Barazia gjinore prej vitesh është evidentuar si njëçështje me përparësi në nivel vendi, e për këtë qëllim edhe në nivelin lokal është punuar e po punohet vazhdimisht. Në nivel vendi, në Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, i cili bazohet në Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, jepen qartësisht fushat kryesore të ndërhyrjes, si dhe objektivat specifikë për zbatimine të cilave duhet tëpunojnë së bashku institucionet qendrore, lokale, OJQ-të dhe të gjithë partnerët lokalë, kombëtarë e ndërkombëtarë. Në zbatim të kornizës ligjore e të politikave në fuqi, Komuna Hani i Elezit, ka të emëruar një Zyrtare për Barazinë Gjinore e cila në mënyrë të përvitshme harton dhe zbaton një plan të veprimeve konkrete për përparimin drejt barazisë gjinore. Ky plan e ka gjetur zbatimin me mbështetjen financiare nga komuna dhe donatorë, përmes partneriteteve e bashkëpunimit.

Megjithatë, pavarësisht përparimit të bërë në këtë drejtim në nivel vendor apo komunal, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e steriotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes lokale të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikat e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin ekonomik dhe shoqëror.

PLVBGJ 2024-2026 është konceptuar dhe lidhur pikërisht me kornizën ligjore dhe të politikave kombëtare, por mbështetet dhe merr frymëzim edhe nga dokumentet ndërkombëtarë të rëndësishëm, e synon të përafrohet me standardet dhe kërkësat e *acquis* të BE-së për barazinë gjinore. Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë plan, janë hartuar duke pasur parasysh faktin që asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve pra të të gjithë antareve dhe antarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore. Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithëpërfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PLVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja **“në të gjithë diversitetin e tyre”.[[6]](#footnote-6)**Përmes saj theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave (por edhe burrave, të rinjve e djemve) në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cenueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur, për shkak të seksit, moshës, zonës ku jetojnë, etnisë, aftësive të kufizuara, nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, të qenit prind i vetëm, të qenit viktimë / e mbijetuar / i mbijetuar i trafikimit të qenieve njerëzore, apo formave të tjera të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, statusit të migrantes / migrantit, azilkërkueses / azilkërkuesit, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PLVBGJ 2024 – 2026, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit përkatës dhe dokumentat kryesorë ku mbështeten hapat e planifikuar.

# **II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE**

Kushtetuta e Republikës së Kosovës, përcakton konventat ndërkombëtare për të drejtat e njeriut sikurse Konventa për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (njohur si CEDAW), Rezoluta 1325 e Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë, apo Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën e Dhunës ndaj Grave e Dhunës në Familje (e njohur si Konventa e Stambollit), drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin vendor dhe në rast konflikti konsiderohet që këto konventa kanë prioritet ndaj akteve dhe ligjeve të nxjerra nga institucionet publike.

Program i Kosovës për Barazi Gjinore synon të sigurojë që barazia gjinore është në qendër të proceseve transformuese në Kosovë, në kuadër të të gjitha strukturave, institucioneve, politikave, procedurave, praktikave dhe programeve të qeverisë, agjencive, shoqërisë civile, sektorit privat dhe komunitetit të donatorëve[[7]](#footnote-7).

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 – 2026 i Komunës Hani i Elezit, mbështetet në një tërësi dokumentash të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore nëKosovë. Si më kryesoret mund të përmendim:

1. **Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:**
* Deklarata Universale për të Drejtat e Njeriut,
* Konventa Evropiane për të Drejtat e Njeriut
* Konventa për të Drejtat Politike të Grave,
* Konventa Ndërkombëtare për të Drejtat Ekonomike, Shoqërore dhe Kulturore,
* Konventa për Eliminimin e të gjitha formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
* Konventa e Kombeve të Bashkuara për të Drejtat e Fëmijëve,
* Deklarata dhe Platforma për Veprimit e Pekinit,
* Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën Kundër Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje,
* Rezoluta 1325 e Këshillit të Sigurimit të Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë,
* Agjenda e Kombeve të Bashkuara për Zhvillim të Qendrueshëm, 2030,
* Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore (GAP III) 2021-2025,
* Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.
1. **Korniza ligjoredhe zhvillimore kombëtarepër barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:**
* Kushtetuta e Republikës së Kosovës, Neni 7, 21 dhe 22,
* Ligji për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020,
* Ligji për Trashëgimi Nr.2004/26,
* Ligji i Familjes Nr.2004/32,
* Ligji për Mbrojtje nga Diskriminimi.05/L-021,
* Ligji për Pronat dhe të Drejtat Pronësore Nr.03/L-154,
* Ligji i Punës Nr. 03/L-212,
* Ligji për Parandalimin dhe Mbrojtjen nga Dhuna në Familje, Dhuna ndaj Grave dhe Dhuna në Baza Gjinore Nr. 08/L-185,
* Programi i Kosovës për Barazi Gjinore 2020 - 2024,
* Strategjia Kombëtare për Zhvillim,
* Programi i Reformave Ekonomike,
* Strategjia për Rregullim më të Mirë,
* Strategjia Kombëtare për Mbrojtje nga Dhuna në Familje dhe Dhuna ndaj Grave,
* Programi Kombëtar për Zbatimin e Marrëveshjes së Stabilizim Asocimit,
* Strategjia dhe Plani i Veprimit për të Drejtat Pronësore, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PLVBGJ 2024 – 2026 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët e caktuar sipas fushave të tyre.

Përgjegjëse kryesore për zbatimin e PLVBGJ mbetet Komuna. Kjo nënkupton përgjegjësi si për zbatim të drejtpërdrejtë të masave dhe veprimeve të parashikuara, ashtu edhe për koordinimin me institucionet dhe aktorët përkatës, që bëjnë të mundur zbatimin e këtyre masave dhe veprimeve. Pra nëse komuna nuk ka mundësi financiare, njerëzore apo infrastrukturore që të zbatojë drejtpërdrejt një masë apo veprim të caktuar, përgjegjësia e saj është të koordinohet dhe të bashkërendojë veprimet me atë institucion që e ka këtë mundësi, duke përfshirë edhe OJQ, institucionet private, organizatat ndërkombëtare, etj. Zyrtarja për Barazi Gjinore (ZBGJ) do të mbetet përgjegjëse për një sërë masash dhe veprimesh të parashikuara në PLVBGJ, por, tashmë ky është një plan i të gjithë komunës ndaj dhe përgjegjësia kryesore për këtë plan në tërësi jo domosdoshmërisht bie mbi ZBGJ. Gjithashtu, PLVBGJ 2024 – 2026, i zbërthyer vit pas viti, zëvendëson edhe Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore që ZBGJ përgatiste dhe paraqiste përpara Kryetarit të Komunës dhe Agjencisë për Barazi Gjinore, në mënyrë të përvitshme.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin lokal luan edhe Grupi Jo Formal i Grave Asambleiste, i cili duhet të fuqizohet.

Në vijim, të gjitha institucionet lokale dhe OJQ të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PLVBGJ, janë gjithashtu të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PLVBGJ.

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore, është:

* një **mjet praktik i lokalizimit të dokumentave të rëndësishëm kombëtarë, por edhe ndërkombëtarë në lidhje me barazinë gjinore** (veçanërisht instrumentat drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit).
* një **dokument ihartuar përmes një procesi gjithëpërfshirës**, me hapa të mirëpërcaktuar, e **në përmbajtje të të cilit reflektohen arritjet dhe sfidat** e ndeshura ndër vite nga Komuna, **në përparimin drejt barazisë gjinore**.
* një **pasqyrim i qartë i roleve dhe përgjegjësive të domosdoshme** për t’u përmbushur brenda Komunës, si dhe ndërmjet Komunës e institucioneve lokale apo organizatave të shoqërisë civile e ato ndërkombëtare, me qëllim **zbatimin në praktikë të parimit të barazisë për të gjitha/gjithë gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë**, në të gjithë diversitetin e tyre, në Komunën Hani i Elezit.

# **III. METODOLOGJIA**

Metodologjia për hartimin e PLVBGJ 2024-2026 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

* **Ngritja e Grupit Punues për përgatitjen e këtij plani, me urdhër të Kryetarit të Komunës**. Grupi Punues për përgatitjen e këtij PLVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetarit **Nr.02/9204/2023**, e datës 26.10.2023 dhe kishtë në përbërje të tij 11 zyrtare / zyrtarë, konkretisht:
* **Sevdi Dernjani -** Nënkryetar i Komunës;
* **Florim Shkreta –** Kryesues i Kuvendit Komunal;
* **Liridona Ballazhi –** Shefe e Kabinetit të Kryetarit;
* **Lindita Ballazhi –** Drejtore për Buxhet dhe Financa;
* **Majlinda Kaloshi –** Drejtore e Zhvillimit Ekonomik;
* **Vjosa Rogaqi –** Zyrtare për Barazi Gjinore;
* **Bajrush Laçi –** Udhëheqës i Zyrës Ligjore;
* **Sevime Bajrami –** Zyrtare Kryesore Financiare;
* **Avni Bushi –** Sekretar i Kuvendit Komunal;
* **Sara Berisha –** Asistente e Kuvendit Komunal;
* **Betime Dernjani –** Zyrtare e Burimeve Njerëzore.
* **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues**.Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentash ekzistues të komunës, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kornizës ligjore dhe të politikave ekzistuese kombëtare e lokale, të lidhura me çështjet gjinore.
* **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes**, të domosdoshme për t’u përfshirë në matricën e PLVBGJ 2024-2026.Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, si vlerësimi i arritjeve dhe sfidave të komunës për adresimin e çështjeve të barazisë gjinore, identifikimi i prioriteteve bazuar në analizën e cekur më sipër, marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të dala nga diskutimet me stafin e komunës, etj).
* **Konsultimet paraprake brenda komunës dhe hartimi i draft matricës së PLVBGJ**.Këto konsultime u zhvilluan me stafin e komunës si dhe në veçanti me anëtaret / anëtarët e Grupit Punues. Që prej fillimit të këtyre konsultimeve u prezatuan instrumente kryesore të rëndësishme ndërkombëtare, sidomos ato të BE-së të lidhura me barazinë gjinore (si për shembul Plani i Veprimit i BE-së për Barazinë Gjinore / EU GAP III, apo Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.). Po kështu u prezatuan edhe prioritetet e cekura në dokumente të rëndësishme kombëtare si Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 - 2024, Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III, 2021 – 2025, etj. Më pas u kalua në përgatitjen e draft matricës së PLVBGJ-së, e cila përmbante objektivat strategjikë, rezultatet e pritshme, dokumentet se ku referoheshin masat dhe veprimet e parashikuara, objektivat specifikë, treguesit në nivel objektivi, së bashku me vlerën bazë (e matur për vitin 2023 ose që do përcaktohet gjatë vitit 2024) dhe vlerën e synuar (target) deri në vitin 2026, rezultatin në nivel të objektivit specifik, si dhe aktivitetet, drejtorinë përgjegjëse për zbatim, partnerët dhe bashkëpunëtorët, afatin kohor, koston për tre vitet, burimin e financimit, treguesit për çdo aktivitet, si dhe përgjegjësit për monitorimin e zbatimit të PLVBGJ.
* **Postimi në faqen e Komunës për komente dhe sugjerime nga individët dhe grupet e interesit**. Draft matrica e PLVBGJ 2024 – 2026 u postua në datën 1 nëntor 2023 në linkun <https://kk.rks-gov.net/haniielezit/category/konsultime-publike/>postimi qëndroi i hapur për komente dhe sugjerime deri në datën 29 nëntor, duke plotësuar kështu detyrimin për konsultimin publik, në mbështetje të Ligjit për vetëqeverisje Lokale Nr.03L-040 dhe Udhëzimit Administrativ Nr. 06/2018 për Standartet Minimale të Konsultimit Publik në Komuna.
* **Mbajtja e konsultimit publik me banoret dhe banorët e Komunës**. Në përputhje dhe vijim të sa cekur më sipër, Komuna Hani i Elezit, mbajti edhe sesionin e dëgjimit publik në datën 29 nëntor 2023, në ora 14.00.
* **Përmirësimi i drat matricës së PLVBGJ.** Pas seancës së dëgjimit publik dhe në përfundim të të gjithë procesit të konsultimit publik, Grupi Punues bëri edhe përmirësimin e draft matricës së PLVBGJ, bazuar në të gjitha komentet dhe sugjerimet e marra. Gjithashtu Grupi Punues e plotësoi këtë draft matricë edhe me përshkrimin narrativ të të gjithë PLVBGJ, pra e kompletoi tërësisht dokumentin e përgatitur.
* **Kostimi i matricës së PLVBGJ**. Procesi i kostimit të matricës së PLVBGJ ishte një proces tepër i rëndësishëm që gjithashtu mori kohën e tij përgjatë përgatitjes së dokumentit të plotë. Kostimi u krye për secilin nga aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ-së dhe fondet u ndanë sipas burimit të financimit, konkretisht fonde të mbuluara nga komuna, me burime ekzistuese njerëzore, infrastrukturore apo financiare, fonde të mbuluara nga donatorët, por edhe fonde për gjetjen e të cilave duhet të bëhen rishikime dhe planifikime në buxhetet përkatëse të viteve të ardhshme, ose duhet të lobohet për t’i siguruar përmes bashkëpunimit me donatorët, subjektet private e OJQ-të (pra hendeku financiar).
* **Dorëzimi i dokumentit të plotë, tëkostuar e përfunduar, për miratim në Kuvendin Komunal**. Pas përgatitjes dhe përfundimit të të gjithë procesit, dokumenti i plotë i PLVBGJ, edhe i kostuar, u dorëzua për miratim në Kuvendin Komunal, duke ndjekur të gjitha hapat, detyrimet dhe afatet ligjore përkatëse.
* **Miratimi i PLVBGJ në Kuvendin Komunal.** PLVBGJ u miratua në mbledhjen e rradhës së Kuvendit Komunal nëdhjetor 2023.

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë jo vetëm me detyrimet kombëtare, por edhe me metodologjinë e përgatitjes së PLVBGJ-ve siç sugjerohet nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE)[[8]](#footnote-8). Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PLVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women Kosovë, përmes një ekipi të mirëpërgatitur si dhe njëkonsulenteje[[9]](#footnote-9) të angazhuar për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të Projektit “Gender Equality Facility” (GEF) qëfinancohet nga Bashkimi Evropian.

# **IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE**

**Vizioni i PLVBGJ-së adreson:**

“Një qeverisje të mirë, gjithëpërfshirëse e të drejtë gjinore, ku gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Hanit të Elezit, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të migrantes/migrantit e azilkërkueses/azilkërkuesit, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

**Parimet**[[10]](#footnote-10) që udhëheqin zbatimin e PLVBGJ, mbështeten kryesisht në parimet që udhëheqin në tërësi zbatimine Kartës Evropiane për Barazi tëGrave dhe Burrave nëJetën Lokale, siç paraqiten në vijim:

1. **Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore**. Kjo e drejtë duhet të zbatohet nga organet e vetëqeverisjes lokale në të gjitha fushat e tyre të përgjegjësisë; ajo përfshin gjithashtu edhe detyrimin për të eliminuar të gjitha format e diskriminimit, të drejtpërdrejta apo të tërthorta.
2. **Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.** Përpjekjet për arritjen e barazisë gjinore duhet të marrin parasysh dhe të trajtojnë – nga një këndvështrim gjithëpërfshirës, sistemik dhe strukturor – mënyrat se si ndërvepron gjinia me faktorë të tjerë si seksi, raca, ngjyra e lëkurës, origjina etnike ose sociale, tiparet gjenetike, gjuha, feja ose besimi, opinionet politike dhe çfarëdo opinionesh të tjera, përkatësia në një pakicë kombëtare, pasuria, origjina në lindje, aftësitë e kufizuara, mosha, ose orientimi seksual.
3. **Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike**. E drejta për barazi të grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, kërkon që organet vetëqeverisëse lokale të marrin të gjitha masat e duhura dhe të miratojnë të gjitha strategjitë e përshtatshme për promovimin e përfaqësimit dhe të pjesëmarrjes së balancuar në të gjitha sferat e vendimmarrjes.
4. **Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore**. Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të nxisin punën për eliminimin e stereotipeve dhe pengesave që krijojnë pabarazi në statusin dhe gjendjen e grave / të rejave / vajzave dhe që janë burimi i vlerësimit të pabarabartë të roleve të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve nga pikëpamja politike, ekonomike, shoqërore dhe kulturore.
5. **Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes lokale është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore**.Perspektiva gjinore duhet të mbahet parasysh gjatë hartimit të politikave, metodave dhe instrumenteve që ndikojnë në jetën e përditshme të popullsisë lokale – për shembull përmes përdorimit të teknikave të “vlerësimeve gjinore”, “auditimit gjinor”, “integrimit gjinor”, dhe të “buxhetimit të përgjegjshëm gjinor”. Për arritjen e këtij synimi duhet të analizohen dhe të merren parasysh përvojat e shumta dhe të gjera të grupeve të ndryshme të grave në jetën lokale, si edhe kushtet e jetesës dhe të punës së tyre.
6. **Planete veprimit, të mbështetura meburimet e duhura, janë instrumente të nevojshmepër çuarjen përpara të barazisë gjinore**.Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të hartojnë plane dhe programe veprimi për barazinë gjinore, të mbështetura me burimet financiare e njerëzore të nevojshme për zbatimin e tyre.

**Objektivat strategjikë të PLVBGJ.**

PLVBGJ 2024 – 2026 përbëhet nga katër objektiva strategjike, të cilat janë harmonizuar edhe me:

* Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore,
* Programin e Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024,
* Planin e Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën të Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025,
* Konventën për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
* Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit),
* Deklaratën dhe Platformën për Veprim të Pekinit (BDPfA),
* Agjendën 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030,
* Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore të BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III),
* Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

**Katwr objektivat strategjike tw PLVBGJ 2024 – 2026 tw Komunws Hani i Elezit, renditen nw vijim:**

1. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.
2. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.
3. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
4. Liri nga të gjitha format e dhunës me bazë gjinore.

Secila nga këto objektiva strategjike është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PLVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera lokale, organizatat e shoqërisë civile, institucionet private, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore. Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PLVBGJ.

**Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit**

|  |
| --- |
| Objektivi strategjik:1. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave. |
| Rezultatet e pritshme:1.a. Praktika lokale të përmirësuara që mundësojnë fuqizimin ekonomik dhe angazhimin në ndërmarrësi të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, nëpërmjet krijimit të lehtësirave fiskale dhe mbështetjes me mjete monetare.1.b. Më shumë gra dhe të reja të pajisura me shkathtësi për të pasur qasje në tregun e punës, në përputhje me kërkesat e këtij të fundit, duke u fokusuar edhe në fushat deficitare. |
| Objektivat specifikë:* 1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.
	2. Rritja e vetëdijësimit dhe përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, duke mundësuar ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve.
	3. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.
 |
| Treguesit në nivel objektivi:1.1.a. Numri i grave dhe të rejave të subvencionuara për të filluar apo për të zhvilluar bizneset dhe fermat/serat e tyre.1.2.a. Numri i banoreve / banorëve të informuar për ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave/ të rejave / vajzave dhe burrave / të rinjve / djemve.1.3.a. Përqindja e studenteve / studentëve që kanë përfituar subvencionime për të studiuar në drejtime deficitare/jodeficitare, përmes ndarjes së bursave komunale. |
| Objektivi strategjik:1. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.
 |
| Rezultatet e pritshme:2.a. Qasja e grave, të rejave e vajzave në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore cilësore, si dhe të seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm. |
| Objektivat specifikë:* 1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.
 |
| Treguesit në nivel objektivi:2.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë qasje në kujdesin dhe shërbimet cilësore shëndetësore, si dhe informacion mbi shëndetin seksual e riprodhues. |
| Objektivi strategjik:3.Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.  |
| Rezultatet e pritshme:3.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e Komunës për përmbushjen e angazhimit publik zyrtar për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.3.b. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar. |
| Objektivat specifikë:3.1. Rritja e vetëdijesimit të grave, të rejave e vajzave mbi të drejtat e tyre dhe rëndësinë e ofrimittë mundësive të barabarta për pjesëmarrje dhe lidership, për të gjitha/gjithë banoret/banorët e Komunës.3.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor. |
| Treguesit në nivel objektivi:3.1.a. Përqindja e banoreve/banorëve të Komunës të vetëdijësuar mbi rëndësinë e ofrimit të mundësive dhe angazhimit të barabartë për të gjitha/gjithë.3.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore. |
| Objektivi strategjik:4. Liri nga të gjitha format e dhunës me bazë gjinore.  |
| Rezultatet e pritshme:4.a. Gratë, burrat, vajzat dhe djemtë, me gjithë diversitetin e tyre, janë agjentë të ndryshimit në lidhje me normat shoqërore diskriminuese, stereotipet gjinore dhe nxitësit gjinor të konfliktit. |
| Objektivat specifikë:4.1. Informimi dhe vetëdijesimi i grave, të rejave e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre mbi steriotipet gjinore dhe praktikat e dëmshme që ushqejnë dhunën me bazë gjinore. |
| Treguesit në nivel objektivi:4.1.a. Numri i grave, të rejave e vajzave të informuara mbi steriotipet gjinore dhe praktikat e dëmshme që ushqejnë dhunën me bazë gjinore. |

# **V.**  **KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026**

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ 2024 – 2026 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Komuna (si me burimet ekzistuese njerëzore, financiare e infrastrukturore, ashtu edhe me burime që duhet të shtojë), kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t’u siguruar (apo hendeku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Komuna e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra zyrtareve / zyrtarëve, të cilat/cilët aktualisht marrin një pagë fikse, sallave/ambjenteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj., në këtë Plan Lokal Veprimi për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PLVBGJ nuk merr jetë, Komuna duhet të përfshijë në kornizën e parashikimeve buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në këtë PLVBGJ. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë Grupi i Jo Formal i Grave Asambleiste për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve/masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Komunës, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Lokal të Veprimit, ***duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara***, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo KAB-et e Komunës, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së KAB-eve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PLVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PLVBGJ 2024-2026 janë në vlerën **824,066 EUR**. Nga këto:

* ***742,464 EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 1. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.
* **54,948 *EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 2. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.
* **10,635  *EUR*** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes 3. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
* ***16,020 EUR*** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes 4.Liri nga të gjitha format e dhunës me bazë gjinore.

Në totalin e kostos 824,066 EUR të nevojshme për zbatimin në tërësi të PLVBGJ 2024-2026 për të gjithë kohëzgjatjen e tij (tre vite):

* ***673,238 EURjanë kosto që do të mbulohen nga Komuna*** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj), pra ***të cilat nuk kanë nevojë të përllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukturore ekzistojnë.*Këtu përfshihen edhe grante apo subvencionime të planifikuara për fusha të caktuara dhe për banoret dhe banorët në të gjithë diversitetin e tyre dhe vit pas citi do maten se sa kanë përfituar gratë, të rejat dhe vajzat në veçanti.**
* ***61,400 EUR janë kosto që mbulohen nga donatorë*** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PLVBGJ-së).
* ***14,429 EUR (ose 2% e totalit të buxhetit të tre viteve) janë hendek financiar*,** për të cilat komuna do të lobojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në KAB-et e ardhshme, duke filluar nga KAB 2024 - 2026.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objektivat strategjikë** | **Objektivat specifikë** | **Gjithsej kosto për tre vjet** | **Komuna** | **Donatorë të konfirmuar** | **Hendek financiar** |
| **1. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.**  | 1.1.Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre. | 161,867 EUR | 99,147 EUR  | 61,170 EUR | 1,550 EUR |
| 1.2. Rritja e vetëdijësimit dhe përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, duke mundësuar ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve. | 52,606 EUR | 51,010 EUR | 0 EUR | 1,596 EUR |
| 1.3. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre. | 527,991 EUR | 450,090EUR | 0 EUR | 2,901 EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 1:** | **742,464 EUR** | **600,247 EUR** | **61,170 EUR** | **6,047 EUR** |
| **2. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.**  | 2.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues. | 54,948 EUR | 50,,020 EUR | 0 EUR | 4,928 EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 2:** | **54,948 EUR** | **50,,020 EUR** | **0 EUR** | **4,928 EUR** |
| **3. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.** | 3.1. Rritja e vetëdijesimit të grave, të rejave e vajzave mbi të drejtat e tyre dhe rëndësinë e ofrimit të mundësive të barabarta për pjesëmarrje dhe lidership, për të gjitha/gjithë banoret/banorët e Komunës. | 5,462 EUR | 4,640 EUR | 0 EUR | 822 EUR |
| 3.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor. | 5,173 EUR | 4,531 EUR | 230 EUR | 412 EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 3:** | **10,635 EUR** | **9,171 EUR** | **230 EUR** | **1,234 EUR** |
| **4. Liri nga të gjitha format e dhunës me bazë gjinore.** | 4.1. Informimi dhe vetëdijesimi i grave, të rejave e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre mbi steriotipet gjinore dhe praktikat e dëmshme që ushqejnë dhunën me bazë gjinore. | 16,020 EUR | 13,800 EUR | 0 EUR | 2,220 EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 4:** | **16,020 EUR** | **13,800 EUR** | **0 EUR** | **2,220 EUR** |

Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit Lokal të Veprimit në vijim.

# **VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI**

***Procesi i raportimit*** për aktvitetet e zbatuarado të kryhet nga Drejtoria përgjegjëse për zbatimin e aktivitetit tek***Zyra e Kryetarit, Komiteti për Politikë dhe Financa, Komiteti Konsultativ për Arsim, Kulturë, Shëndetësi dhe Mirëqenie Sociale*** si dhe***Komiteti Konsultativ për Zhvillim Ekonomik, Planifikim Urban dhe Mbrojtje të Mjedisit.***Menjëherë pas miratimit të Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, si hap i parë i zbatimit të tij, do të mblidhen të dhënat për vlerën bazë të treguesve në nivel të objektivave specifikë. Po kështu do tëhartohen edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifikë. ***Raportimet mbi akivitetet* do të jenë *periodike (çdo 3 muaj)*** ose në bazë të kërkesës së Zyrës së Kryetarit. ***Raportimet në bazë të objektivave specifikë*** do të përgatiten ***dy herë në vit (çdo 6 muaj).***

***Monitorimi*** i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit ***në nivel të objektivave*** do të kryhet nga ***Zyra e Kryetarit***, nga ***Komiteti për Politikë dhe Financa,*** nga***Komiteti Konsultativ për Arsim, Kulturë, Shëndetësi dhe Mirëqenie Sociale*** si dhe ***Komiteti Konsultativ për Zhvillim Ekonomik, Planifikim Urban dhe Mbrojtje të Mjedisit.*** Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Grupi iJo Formmal i Grave Këshilltare dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Agjencinë për Barazi Gjinore.

Bazuar në monitorimin e kryer, PLVBGJ ***duhet të rishikohet dhe përmirësohet*** në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

# **VII. MATRICA E PLANIT LOKALTË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 - 2026**

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **1.** **PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE.** |
| **Rezultatet e pritshme:** | 1.a. Praktika lokale të përmirësuara që mundësojnë fuqizimin ekonomik dhe angazhimin në ndërmarrësi të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, nëpërmjet krijimit të lehtësirave fiskale dhe mbështetjes me mjete monetare.1.b. Më shumë gra dhe të reja të pajisura me shkathtësi për të pasur qasje në tregun e punës, në përputhje me kërkesat e këtij të fundit, duke u fokusuar edhe në fushat deficitare. |
| **Dokumentet kryesore që u referohemi:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 dhe 18.- Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivat specifike 1.1 dhe 1.2.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivat specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAË) – nenet 2, 3, 4, 5, 11, 13 dhe 14.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 1, 2 dhe 6- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, targets 5.1, 5.4 dhe 5.a, treguesit, 5.1.1, 5.4.1 dhe 5.a.1, SDG 8, targets 8.5 dhe 8.6, treguesit 8.5.2 dhe 8.6.1.- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 dhe 35. |
| ***Objektivi specifik:*** | * 1. ***Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.***
 |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2023/2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 1.1.a. Numri i grave dhe të rejave të subvencionuara për të filluar apo për të zhvilluar bizneset dhe fermat/serat e tyre. | Do përcaktohet  | Rritur me 30% | Përmirësimi i pjesëmarrjes së grave dhe të rejave në ndërmarrësi. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (EUR)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria / zyra përgjegjëse** | **Drejtoritë /****institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 1.1.1.Takime informuese me këshillat e fshatrave mbi subvencionimet me mjete monetare të bizneseve dhe ndërmarrësive, me synim nxitjen e aplikimit të grave dhe të rejave.  | DZHET | DBFDBPZHRZBGJDKRS | 2024-2026 | 280 € *(nga të cilat 110 € komuna dhe 170 € hendek financiar)* | 280 € *(nga të cilat 110 € komuna dhe 170 € hendek financiar)* | 280 € *(nga të cilat 110 € komuna dhe 170 € hendek financiar)* | DZHET  | - 3 takime të zhvilluara (1 çdo vit).- 28 persona të pranishëm në çdo takim, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | KPFKKAKSHMSKKZHEPUMM |
| 1.1.2. Subvencionimi me mjete monetare, i bizneseve në pronësi të grave/të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre. | Zyra e Kryetarit DZHET  | DBFDBPZHR ZBGJ | 2024–2026 | 4,000 € | 4,000 € | 4,000 € | ZKDZHET  | - 6 biznese të grave / të rejave të subvencionuara (2 në vit) | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 1.1.3. Lirimi nga taksat komunale i bizneseve të regjistruara në pronësi të grave/të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre.  | DZHET  | DBFDBPZHR | 2024 – 2026  | 500 € | 500 €  | 500 € | DZHET | - 21 biznese të grave të liruara nga taksat komunale (7 çdo vit) | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM |
| 1.1.4. Takime informuese me gra/ të reja dhe burra/të rinj, në të gjithë diversitetin e tyre, për mundësinë e përfitimit nga Programi i Ministrisë së Zhvillimit Rajonal. | DZHET | MZHRAZHRLDKRS | 2024–2026*(Para thirrjes për aplikim nga MZHR)* | 126 $€$*(nga të cilat 85 € komuna 41 € hendek financiar)* | 126 $€$*(nga të cilat 85 € komuna 41 € hendek financiar)* | 126 $€$*(nga të cilat 85 € komuna 41 € hendek financiar)* | DZHET | - 3 takime informuese të zhvilluara (1 në vit)- 60 gra / të reja dhe burra / të rinj të informuar[[11]](#footnote-11) (20 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM |
| 1.1.5. Subvencionimi i grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, në aktivitete bujqësore, blegtoriale, bletari, etj., duke respektuar parimet e barazisë gjinore.  | DBPZHR | DZHETDBFOJQ | 2024–2026 | 16,000[[12]](#footnote-12) € | 15,000[[13]](#footnote-13) € | 20,000[[14]](#footnote-14) € | DBPZHR | Numri i grave / të rejave që subvencionohen në fusha bujqësore, blegtoriale, bletari etj. | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM |
| 1.1.6. Takim informues me këshillat e fshatrave mbi subvencionimet e serave në bashkëpunim me Islamic Relief Kosova me synim nxitjen përmes tyre të aplikimit të grave dhe të rejave për këto subvencionime. | DBPZHR | Islamic Relief KosovaDKRS | 2024 - 2025 | 223 € *(nga të cilat 54 € Komuna dhe 169 € hendek financiar)* | 223 € *(nga të cilat 54 € Komuna dhe 169 € hendek financiar)* | / | DBPZHR | - 2 takime të zhvilluara (1 çdo vit)- 28 persona të pranishëm në çdo takim, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM |
| 1.1.7. Mbështetja me subvencion e grave / të rejave dhe burrave / të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që menaxhojnë sera në territorin e Komunës, duke zbatuar parimet e barazisë gjinore. | DBPZHR | Islamic Relief Kosova | 2024-2025 | 91,304[[15]](#footnote-15) € *(nga të cilat 30,434.78 € Komuna dhe 60,869.57 € donatori)* | Përfshirë në koston e cilësuar për vitin 2024 | / | DBPZHR Islamic Relief Kosova  | - 130 përfituese /përfitues gjithsej (65 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM |
| 1.1.8. Takime informuese me gratë dhe të rejat, në të gjithë diversitetin e tyre, për panairin vjetor lokal, me qëllim nxitjen e pjesëmarrjes së tyre në këtë panair. | DBPZHRDZHET | DBFDKRSOJQ | 2024–2026 | 212 €*(nga të cilat 170 € komuna dhe 42 € hendek financiar)* | 212 €*(nga të cilat 170 € komuna dhe 42 € hendek financiar)* | 212 €*(nga të cilat 170 € komuna dhe 42 € hendek financiar)* | DBPZHRDZHETDonatorët | - 60 gra dhe të reja të informuara (20 në vit), ndarë sipas moshës, vendbanimit, etnisë, etj. | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM |
| 1.1.9. Prezantimi i produkteve lokale të përgatitura nga gratë / të rejat dhe burrat / të rinjtë në të gjithë diversitetin e tyre, në panairin vjetor lokal, duke respektuar parimet e barazisë gjinore.  | DBPZHRDZHET | ZKDBFOJQ | 2024–2026*(Një herë në vit gjatë periudhës Prill – Korrik)* | 130 €*(nga të cilat 30 € komuna dhe 100 € donatoret)* | 130 €*(nga të cilat 30 € komuna dhe 100 € donatoret)* | 130 €*(nga të cilat 30 € komuna dhe 100 € donatoret)* | ZKDBPZHRDonatorët | - 3 panaire të organizuara me produktet lokale (1 në vit).- 60 gra / të reja (20 në vit), pjesëmarrëse, ndarë sipas moshës, etnisë, etj.  | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM |
| 1.1.10. Promovimi i rasteve të suksesit të profesionisteve dhe profesionistëve në të gjitha fushat, në të gjithë diversitetin e tyre, në panairin ndërkombëtar, duke respektuar parimet e barazisë gjinore. | DZHET | ZKDBFZBGJDKRS | 2024–2026 | 725 €*(komuna )* | 725 €*(komuna )* | 725 €*(komuna )* | ZKDZHET | - 15 profesionist/e të promovuar/a, (5 çdo vit) në panairin ndërkombëtar, ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj. | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 1.1.11. Sesione orientuese për gratë / të rejat e zonave rurale, apo pwrfitueset e kategorive sociale mbi nevojën dhe kurset për aftësim profesional.  | DBPZHRDZHETDSHMS | DBFZyra e PunësimitQPSDKRSBiznese OJQ | 2024 – 2026  | 450 €*(nga të cilat 330 € komuna dhe 120 € hendejk financiar)* | 450 €*(nga të cilat 330 € komuna dhe 120 € hendejk financiar)* | 450 €*(nga të cilat 330 € komuna dhe 120 € hendejk financiar)* | DBPZHRDZHETDSHMS | - 9 sesione orientuese të mbajtura në secilën zonë (3 në vit).- 135 gra / të reja, pjesëmarrëse (45 çdo vit), ndarë sipas moshës, vendbanimit, etnisë, etj. | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM |
| 1.1.12.Takime vetëdijësuese për të drejtën në trashëgimi dhe pronë, me fokus të drejtat pronësore të grave. | Zyra Ligjore | Institucionet për të Drejtat e NjeriutDKRSOJQON | 2024 – 2026  | 116 €*(nga të cilat 85 komuna dhe 31 hendek financiar)* | 116 €*(nga të cilat 85 komuna dhe 31 hendek financiar)* | 116 €*(nga të cilat 85 komuna dhe 31 hendek financiar)* | Zyra LigjoreOrganizatat Ndërkombëtare | - 3 takime vetëdijësuese të organizuara (1 në vit)- 45 persona të informuar (15 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM |
| ***Objektivi specifik:*** | ***1.2. Rritja e vetëdijësimit dhe përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, duke mundësuar ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve.*** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 1.2.a. Numri i banoreve / banorëve të informuar për ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave/ të rejave / vajzave dhe burrave / të rinjve / djemve. | Do të përcaktohet  | Rritur me 10% | Përmirësimi i të kuptuarit të rëndësisë së pjesëmarrjes dhe angazhimit në mënyrë të barabartë të të gjitha/gjithë antareve / antarëve të familjes në punët shtëpiake dhe të kujdesit. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (EUR)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria / zyra përgjegjëse** | **Drejtoritë /****institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 1.2.1. Përgatitja e një materiali informues mbi format e pushimit të paguar sipas legjislacionit në Kosovë dhe rëndësisë së njohjes e zbatimit të tyre. | DSHMS | Zyra LigjoreZBGJOJQON | 2024 | 250 € | / | / | DSHMS | - Materiali i përgatitur | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM |
| 1.2.2. Takime informuese me drejtueset/drejtuesit e institucioneve e bizneseve lokale dhe këshillat lokalë për promovimin e rëndësisë së dhënies së pushimit të lehonisë, pushimit të atësisë dhe lejes prindërore, në përputhje dhe respektim të kornizës ligjore në fuqi. | DSHMS  | Qendra për Punë Sociale (QPS)ZBGJDBFDKRS | 2024 – 2026 | 434 € *(nga të cilat 330 € komuna dhe 104 € hendek financiar)* | 434 € *(nga të cilat 330 € komuna dhe 104 € hendek financiar)* | 434 € *(nga të cilat 330 € komuna dhe 104 € hendek financiar)* | DSHMS | - 9 takime të organizuara (3 në vit) - 135 persona të informuar (45 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, etj. | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM |
| 1.2.3. Takime informuese me të punësuarat/ punësuarit mbi rëndësinë e marrjes së pushimeve të paguara (të lehonisë, atësisë dhe lejes prindërore) nga të dy prindërit.  | DSHMS  | QPSZBGJDBFDKRS | 2024 – 2026 | 456 € *(nga të cilat 330 € komuna dhe 126 € hendek financiar)* | 456 € *(nga të cilat 330 € komuna dhe 126 € hendek financiar)* | 456 € *(nga të cilat 330 € komuna dhe 126 € hendek financiar)* | DSHMS | - 9 takime të organizuara (3 takime ne vit) - 180 persona të informuar (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj. | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM |
| 1.2.4. Takime informuese në shkolla mbi rolet gjinore dhe rëndësinë e ndarjes së barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit, ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve. | ZBGJ | Drejtoria për Arsim (DA)Institucionet arsimoreOJQ | 2024 – 2026 | 812 € *(nga të cilat 510 € komuna dhe 302 € hendek financiar)* | 812 € *(nga të cilat 510 € komuna dhe 302 € hendek financiar)* | 812 € *(nga të cilat 510 € komuna dhe 302 € hendek financiar)* | ZK | - 18 takime të zhvilluara (6 takime në vit)- 420 nxënëse / nxënës të informuar (140 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 1.2.5. Përgatitja dhe shpërndarja në rrjetet sociale e mesazheve të qarta që luftojnë steriotipet gjinore në familje dhe shoqëri. | ZBGJZyra e Informimit  | DSHMSQPSDAOJQ | 2024 – 2026  | 750 € | 750 € | 750 € | ZKDonatorët | - 30 mesazhe të përgatitura dhe shpërndara (10 në vit)- Numri i ndjekëseve/ ndjekësve të informuar | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 1.2.6. Promovimi i modeleve pozitive të baballarëve që angazhohen në mirërritjen dhe kujdesin ndaj fëmijëve të tyre, si dhe i djemve/ të rinjve e burrave që pajtohen e angazhohen në ndarjen e barabartë të punës shtëpiake dhe kujdesit në familje. | ZKZBGJ | DSHMSZyra e Informimit OJQ | 2026  | / | / | 600 € | ZK | - 8 modele pozitive të identifikuara të burrave/ të rinjve / djemve - Numri i ndjekëseve/ ndjekësve të informuar | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 1.2.7. Mbështetja financiare për fëmijët vajza dhe djem të porsalindur (sipas Vendimit të Kuvendit Komunal të Hanit të Elezit). | ZK | DSHMS DBF | 2024 – 2026 *(Gjatë gjithë vitit)* | 10,000 € | 10,000 € | 10,000 € | ZK | - 300 fëmijë të porsalindur të mbështetur (100 në vit), ndarë sipas seksit, etnisë, etj. | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 1.2.8. Subvencionimi i pagesës për edukim parashkollor për fëmijët (vajza dhe djem) nga skema sociale, me nevoja te vecanta. | DA | DBFQPS | 2024 -2026 | 4800 € | 4800 € | 4800 € | DA | - 30 fëmijë të subvencionuar (10 në vit x 12 muaj), ndarë sipas seksit, moshës, kategorisë sociale, etj. | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| ***Objektivi specifik:*** | ***1.3. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.*** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2023/2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 1.3.a. Përqindja e studenteve / studentëve që kanë përfituar subvencionime për të studiuar në drejtime deficitare/jodeficitare, përmes ndarjes së bursave komunale. | Do përcaktohet  | Rritur me 10% | Nxitja e studenteve/ studentëve për suksese në arsim dhe aftësim profesional dhe mbështetje për shpenzimet e tyre, duke resepektuar parimet e barazisë gjinore. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (EUR)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria / zyra udhëheqëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 1.3.1.Takime mbi edukimin në karrierë, për nxënëset/ nxënësit, duke theksuar rëndësinë e edukimit të vajzave e të rejave në shkencë, teknologji, inxhinieri e matematikë (SHTIM). | DA | Institucionet shkolloreZyra e PunësimitKomiteti për Komunitete | 2024–2026 | 952 €*(nga të cilat 330 € komuna dhe 622 € hendek financiar)* | 952 €*(nga të cilat 330 € komuna dhe 622 € hendek financiar)* | 952 €*(nga të cilat 330 € komuna dhe 622 € hendek financiar)* | DA | - 9 aktivitete të zhvilluara (3 në vit)- 900 nxënëse / nxënës të informuar (300 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 1.3.2.Subvencionimi i studenteve / studentëve për t’u arsimuar në drejtime deficitare/ jodeficitare përmes ndarjes së bursave komunale, duke respektuar parimet e barazisë gjinore[[16]](#footnote-16). | DA | DBF | 2024 – 2026 | *26,000 €*  | *26,000 €*  | *26,000 €*  | DA | - 90 studente/ studentëve të subvencionuar me bursa komunale (30 çdo vit ) | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 1.3.3. Kurse me të rejat dhe gratë, në të gjithë diversitetin e tyre, për t’u aftësuar në përdorimin e teknologjisë së informacionit dhe komunikimit (TIK), si dhe në sektorë të tjerë. | DZHET | DAOJQZBGJZyra e Punësimit | 2024 – 2026 | 1,545 €*(nga të cilat 1200 € komuna dhe 345 € hendek financiar)* | 1,545 €*(nga të cilat 1200 € komuna dhe 345 € hendek financiar)* | 1,545 €*(nga të cilat 1200 € komuna dhe 345 € hendek financiar)* | DZHE | - 3 kurse 6 javore të zhvilluara (1 në vit) - 45 të reja/gra të aftësuara (15 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, sektorit ku zhvillohet kursi, etj.  | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 1.3.4. Aktivitete sportive dhe kulturore me vajzat / të rejat / gratë dhe djemtë / të rinjtë / burrat, që synojnë zvogëlimin e steriotipeve gjinore dhe rritjen e pjesëmarrjes së grave/të rejave e vajzave, në art, sport dhe kulturë[[17]](#footnote-17). | ZKDKRS | Institucionet Arsimore DBFZBGJ | 2024 – 2026 *(Gjatë vitit)* | *25,000[[18]](#footnote-18) €* | *25,000 €* | *25,000 €* | DKRSZK | - 45 aktivitete sportive dhe kulturore të realizuara (15 në vit).- Numri i personave ndarë sipas seksit, moshës, fushës që kontribuon, etj. | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 1.3.5. Mbështetja me subvencione në art, kulturë dhe sport, e grave / të rejave / vajzave dhe burrave / të rinjve / djemve, duke respektuar parimet e barazisë gjinore[[19]](#footnote-19), si dhe mbështetja e Klubit të Volejbollit të Vajzave | Zyra e KryetaritDKRS | ZKDBFZBGJ | 2024-2026 | *Kosto e përfshirë brenda kostos së aktivitetit 1.3.4 më sipër* | *Kosto e përfshirë brenda kostos së aktivitetit 1.3.4 më sipër* | *Kosto e përfshirë brenda kostos së aktivitetit 1.3.4 më sipër* | DKRSZK | - Numri i personave të mbështetur me subvencione në art, kulturë, sport, ndarë sipas seksit, moshës, fushës së veprimtraisë, etj | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 1.3.6. Bashkëpjesëmarrje në ndarjen e granteve për iniciativat e të rejave dhe të rinjve, në projektin M4Y, në masën 15%, duke respektuar parimet e barazisë gjinore. | ZK  | DBF | 2024  | 11,000 €(15% komuna) | */* | */* | ZK | - Numri i granteve të ndara (4 përfituese vaja)- Numri i të rejave/ rinjve të mbështetur, ndarë sipas seksit, moshës, iniciativës, etj. | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 1.3.7.Përmirësimi i kushteve infrastrukturore të shërbimeve ekzisuese të kujdesit dhe arsimit (kopshte dhe shkolla), duke mundësuar ambiente të përshtatshme të ndjeshme gjinore (tualete të ndara, zhveshtore, etj) dhe të qasshme për fëmijët vajza dhe djem, si dhe me aftësi të kufizuara. | DA | ZKOrganizatat Ndërkombëtare | 2024 - 2026 | 80,000 € | 50,000 € | 50,000 € | DADonatorët | - Numri i kopshteve dhe shkollave kushtet e të cilave përmirësohen, sipas parimeve të barazisë gjinore dhe qasjes për fëmijët me aftësi të kufizuara | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 1.3.8. Ndërtimi dhe rregullimi i këndeve të lojrave në Han të Elezit dhe Goranzë, Pandemicë dhe Seçistë, duke respektuar parimet e barazisë gjinore dhe gjithëpërfshirjes. | DKRS | ZKDAOrganizatat Ndërkombëtare | 2025-2026 | */* | 10,000 €  | 10,000 € | DKRSDonatorët | - 4 kënde të lojërave të ndërtuara/rregulluara në përputhje me parimet e barazisë dhe gjithëpërfshirjes | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 1.3.9. Ndërtimi i objektit të Shkollës Fillore të Mesme të Ulët në Lagjen e Re, me kushte të plotësuara e sipas standardeve të barazisë gjinore dhe qasjes për fëmijët vajza dhe djem me aftësi të kufizuara. | DAMinistria e Arsimit, Shkencës, Teknologjisë dhe Informacionit (MASHTI) | Drejtoria për Urbanizëm Kadastër dhe Mbrojtje të Mjedisit (DUKMM)ZKOJQ[[20]](#footnote-20)Organizatat Ndërkombëtare | 2024-2026 | *29,500* € | *57,000* € | *70,000* € | DADonatorët | - Shkolla e ndërtuar, me kushte dhe standarde në përputhje me barazinë gjinore dhe gjithëpërfshirjen | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **2. PROMOVIMI I SHËNDETIT DHE TË DREJTAVE SEKSUALE DHE RIPRODHUESE.** |
| **Rezultatet e pritshme:** | 2.a. Qasja e grave, të rejave e vajzave në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore cilësore, si dhe të seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm. |
| **Dokumentet kryesore që u referohemi:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2,4, 5, 6, 11 dhe 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivi specifik 2.3.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAË) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 12.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fusha kritike 3- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 3, target 3.7 dhe 3.8, treguesit 3.7.1 dhe 3.8.1; SDG 5, target 5.6, treguesi 5.6.1- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fushat tematike 2 dhe 3.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 6, 10, 14, 34 dhe 37. |
| ***Objektivi specifik:*** | ***2.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2023/2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 2.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë qasje në kujdesin dhe shërbimet cilësore shëndetësore, si dhe informacion mbi shëndetin seksual e riprodhues. | Do përcaktohet | Rritur me 10% | Më shumë gra, të reja dhe vajza kanë qasje në shërbime shëndetësore cilësore, si dhe marrin më shumë informacion mbi të drejtat dhe shëndetin seksual e riprodhues. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (EUR)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria / zyra udhëheqëse**  | **Drejtoritë/ institucionetmbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 2.1.1. Aktivitete sensibilizuese me të rejat dhe gratë mbi kancerin e gjirit dhe shërbimet doiagnostifikuese (tetori rozë – dhe mamografia në Spitalin e Ferizajt). | DSHMS | ZKQKMFQPSDKRSZBGJ | 2024–2026  | 532 €*(nga të cilat 430 € komuna dhe 102 € hendek financiar)* | 532 €*(nga të cilat 430 € komuna dhe 102 € hendek financiar)* | 532 €*(nga të cilat 430 € komuna dhe 102 € hendek financiar)* | DSHMS | - 9 takime (3 në vit) 120 gra të sensibilizuara (40 në vit) për shpeshtimin e kontrolleve mjekësore90 gra kryejnë kontrollin e mamografisë (30 në vit) | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 2.1.2. Mbështetja e grave dhe të rejave që po përballen me sëmundje të rënda, me vlerë monetare dhe medikamente. | ZKDSHMS | ZBGJQKMFOJQ Organizatat Ndërkombëtare | 2024 – 2026 | 5,000 € | 5,000 € | 5000 € | ZKDSHMS | - Numri i grave/ të rejave të mbështetura, ndarë sipas moshës, llojit të sëmundjes, etnisë, etj. | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 2.1.3.Takime vetëdijësuese për shëndetin mendor, në komunitet dhe shkolla, me fokus gratë, të rejat dhe vajzat. | DSHMS | QKMFDADKRSOJQOrganizata Ndërkombëtare | 2024 – 2026 | 456 €*(nga të cilat 330 € komuna dhe 126 € hendek financiar)* | 456 €*(nga të cilat 330 € komuna dhe 126 € hendek financiar)* | 456 €*(nga të cilat 330 € komuna dhe 126 € hendek financiar)* | DSHMSDonatorët | - 9 takime vetëdijësuese (3 në vit) të orrganizuara- 180 persona të informuar (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, ettnisë, etj. | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 2.1.4. Zgjerimi i vizitave shtëpiake për nënat lehona dhe fëmijët vajza e djem të porsalindur. | DSHMS | QKMF | 2024 – 2026  | 10,960 €*(nga të cilat 10,000 € komuna dhe 960 € hendek financiar)* | 10,960 €*(nga të cilat 10,000 € komuna dhe 960 € hendek financiar)* | 10,960 €*(nga të cilat 10,000 € komuna dhe 960 € hendek financiar)* | DSHMS | - 600 vizita të kryera në shtëpi (200 në vit)- 300 nëna lehona dhe 300 fëmijë të vizituar (100 nëna dhe 100 fëmijë në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 2.1.5. Përgatitja e një materiali mbi shëndetin seksual dhe riprrodhues e rëndësinë e njohjes së tij nga grupmosha të ndryshme. | DSHMS | QKMFOJQOrganizatat Ndërkombëtare | 2024 | 500 € | / | / | DSHMS | - Materiali i përgatitur | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 2.1.6. Trajnimi i mësueseve/ mësuesve për dhënien e informacionit mbi shëndetin seksual e riprodhues në shkolla | DSHMSDA | QKMFInstitucionet arsimoreDKRSOJQOrganizatat Ndërkombëtare | 2024 | 840 €*(nga të cilat 320 € komuna dhe 520 € hendek financiar)* | / | / | DSHMSDADonatorët | - 2 trajnime të realizuara - 40 persona të trajnuar, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, profilit, etj | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 2.1.7. Takime informuese në shkolla dhe komunitet me vajzat/ të rejat / gratë dhe djemtë / të rinjtë / burrat për shëndetin seksual e riprodhues. | DSHMS | QKMFDADKRSOJQ | 2024 – 2026 | 364 €*(nga të cilat 220 € komuna dhe 144 € hendek financiar)* | 364 €*(nga të cilat 220 € komuna dhe 144 € hendek financiar* | 364 €*(nga të cilat 220 € komuna dhe 144 € hendek financiar* | DSHMS | - 6 takime të realizuara (2 në vit)- 210 persona të informuar (70 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **3.** **PROMOVIMI I BARAZISË GJINORE DHE FUQIZIMI I GRAVE, TË REJAVE DHE VAJZAVE NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.** |
| **Rezultatet e pritshme:** | 3.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e Komunës për përmbushjen e angazhimit publik zyrtar për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.3.b. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar. |
| **Dokumentet kryesore që u referohemi:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivi specifik 1.2, objektivi strategjik 3, objektivat specifike 3.1 dhe 3.2.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifike 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifike 4.1, 4.2 dhe 4.4.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAË) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 7, 8 dhe 9.- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c, treguesit 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 dhe 5.c.1; SDG 16, target 16.7 dhe 16.b, treguesit 16.7.1, 16.7.2 dhe 16.b.1- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 4.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10. |
| ***Objektivi specifik:*** | ***3.1. Rritja e vetëdijesimit të grave, të rejave e vajzave mbi të drejtat e tyre dhe rëndësinë e ofrimit të mundësive të barabarta për pjesëmarrje dhe lidership, për të gjitha/gjithë banoret/banorët e Komunës.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 3.1.a. Përqindja e banoreve/banorëve të Komunës të vetëdijësuar mbi rëndësinë e ofrimit të mundësive dhe angazhimit të barabartë për të gjitha/gjithë. | Do përcaktohet | Rritur me 10% | Më shumë banore e banorë të komunës të informuar mbi të drejtat e tyre dhe të nxitur për të qenë më aktive / aktivë në pjesëmarrjen dhe angazhimin në jetën politike e publike. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (EUR)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria / zyra përgjegjëse** | **Drejtoritë / institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 3.1.1. Takime vetëdijësuese mbi barazinë dhe drejtësinë gjinore me Grupin e Grave Asambleiste. | Kuvendi Komunal | ZBGJOJQOrganizatat Ndërkombëtare | 2024 – 2026 | 264 €*(nga të cilat 220 € komuna dhe 44 € hendek financiar)* | 264 €*(nga të cilat 220 € komuna dhe 44 € hendek financiar)* | 264 €*(nga të cilat 220 € komuna dhe 44 € hendek financiar)* | Kuvendi KomunalZKDonatorët | - 6 takime të mbajtura (2 në vit)- 60 gra / të reja të përfshira, ndarë sipas moshës, etnisë, partisë, etj. | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 3.1.2. Informimi i banoreve / banorëve për të drejtat e tyre dhe qasjen në shërbime gjatë javës së “8 Marsit – Dita Ndërkombëtare e Gruas”.  | ZBGJ | ZKNdihma Juridike FalasAvokati i PopullitQKMF | 2024 – 2026  | 500 € | 500 € | 500 € | ZK | - Numri i banoreve/ banorëve të informuar, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.  | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 3.1.3. Hartimi dhe miratimi i një politike komunale kundër ngacmimit seksual në vendin e punës. | Zyra Ligjore | ZBGJZKZyra për të Drejtat e Njeriut (ZDNJ) | 2024 | 500 € | / | / | Zyra Ligjore | - Politika e hartuar dhe miratuar | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 3.1.4. Takime me të punësuarat/punësuarit në institucione lokale dhe diskutimi mbi rëndësinë e njohjes dhe raportimit të ngacmimeve seksuale në vendin e punës. | ZBGJZK | Zyra LigjoreZDNJOJQ | 2024-2026 | 434 €*(nga të cilat 330 € komuna dhe 104 € hendek financiar)* | 434 €*(nga të cilat 330 € komuna dhe 104 € hendek financiar)* | 434 €*(nga të cilat 330 € komuna dhe 104 € hendek financiar)* | Zyra LigjoreZK | - 9 takime të zhvilluara (3 në vit)- 135 persona të informuar (45 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, profesionit, etj | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 3.1.5. Takime për nxitjen dhe motivimin e grave / të rejave të konkurojnë në pozicione vendimmarrëse në institucionet lokale (në arsim, shëndetësi, institucione të përkujdesit e kujdesit sociale, etj). | ZBGJZK | DADSHMSZyra e Punësimit | 2024 -2026 | 456 €*(nga të cilat 330 € komuna dhe 126 € hendek financiar)* | 456 €*(nga të cilat 330 € komuna dhe 126 € hendek financiar)* | 456 €*(nga të cilat 330 € komuna dhe 126 € hendek financiar)* | ZK | - 9 takime informuese të zhvilluara (3 në vit)- 180 gra/të reja të informuara (60 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, etj. | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***3.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2023/2024)** | **Synimi i vitit të fundit** | **Rezultati**  |
| 3.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore. | Do përcaktohet | Rritur me 5% (2026) | Komuna do të hedhë hapa konkretë për integrimin gjinor në të gjithë fushat e veprimtarisë së saj, që do të realizohen duke përdorur si mjet kryesor buxhetimin e përgjegjshëm gjinor. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **BUXHETI** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria / zyra përgjegjëse** | **Drejtoritë / institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 3.2.1. Plotësim-ndryshimi dhe miratimi i rregulloreve të komunës për bursa, grante, subvencione, ku të theksohet rëndësia e respektimit të parimeve të barazisë gjinore[[21]](#footnote-21). | Zyra e Kryetarit | Zyra LigjoreZBGJ | 2024 | 75 € | / | / | Zyra e Kryetarit | - Rregulloret e plotësuar – ndryshuara dhe miratuara | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 3.2.2. Shtimi i përgjegjësisë së avokimit dhe monitorimit të çështjeve të barazisë gjinore në Komitetin Konsultativ për Arsim, Kulturë, Shëndetësi dhe Mirëqenie Sociale. | Zyra e Kryetarit | Kuvendi Komuna | 2024 | 50 € | / | / | Zyra e Kryetarit | - Vendimi për shtimin e përgjegjësisë për barazinë gjinore në këtë Komitet | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 3.2.3. Organizimi i debateve buxhetore për gratë. | DBF | ZBGJZyra e InformimitGrupi Jo Formal | 2024 – 2026  | 304 €*(nga të cilat 220 € komuna dhe 84 € hendek financiar)* | 304 €*(nga të cilat 220 € komuna dhe 84 € hendek financiar)* | 304 €*(nga të cilat 220 € komuna dhe 84 € hendek financiar)* | DBF | - 6 debate buxhetore të organizuara - 120 gra/të reja pjesëmarrëse (40 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, etj.  | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 3.2.4.Aplikimi i buxhetimit të përgjegjshëm gjinor për të gjitha programet buxhetore të komunës  | DBF | Të gjitha drejtoritë komunaleZBGJ | 2024 – 2026 | 500 € | 500 € | 500 € | DBF | - Numri i treguesve gjinorë të përfshirë në KAB | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 3.2.5. Ngritja e kapaciteteve[[22]](#footnote-22) për integrimin gjinor dhe vlerësimin e ndikimit gjinor në politika publike në nivel lokal. | Drejtoria e Administratës | ZBGJOJQON | 2024  | 450 €*(nga të cilat 60 € komuna 230 € donator dhe 160 € hendek financiar)* | /*)* | / | Drejtoria e AdministratësDonator | - 1 trajnim - 15 persona të trajnuar ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, profesionit, etj. | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 3.2.6. Përgatitja e formave të unifikuara për mbledhjen e të dhënave të ndara sipas seksit dhe karakteristikave të tjera, për të gjitha aktivitetet që organizon komuna. | ZBGJ | Drejtoritë KomunaleOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2024 | 250 € | */* | */* | Zyra e KryetaritDrejtoritë KomunaleDonatorët | - Format e përgatitura dhe të shpërndara në të gjithë njësitë / sektorët / drejtoritë e komunës | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 3.2.7. Mbledhja e të dhënave bazë për të gjithë treguesit në nivel objektivi specifik, të përcaktuar për matjen e progresit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) | Drejtoritë komunale përgjegjëse sipas aktiviteteve në çdo objektiv specifik | ZBGJ | 2024 | 286 € | / | / | Drejtoritë komunale përgjegjëse sipas aktiviteteve në çdo objektiv specifik | - Tabela me të dhëna të plotësuara të vlerës bazë për secilin tregues të objektivave specifikë | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 3.2.8. Raportimi i përvitshëm mbi zbatimin e Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore  | Zyra e Kryetarit | ZBGJ | 2024-2026 | 550 € | 550 € | 550 € | Zyra e Kryetarit | - 3 raportet e publikuara (1 çdo vit) | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **4.** **LIRI NGA TË GJITHA FORMAT E DHUNËS ME BAZË GJINORE** |
| **Rezultatet e pritshme:** | 4.a. Gratë, burrat, vajzat dhe djemtë, me gjithë diversitetin e tyre, janë agjentë të ndryshimit në lidhje me normat shoqërore diskriminuese, stereotipet gjinore dhe nxitësit gjinor të konfliktit. |
| **Dokumentet kryesore që u referohemi:**  | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivi specifik 1.2, objektivi strategjik 3, objektivat specifike 3.1 dhe 3.2.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifike 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifike 4.1, 4.2 dhe 4.4.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAË) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 7, 8 dhe 9.- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c, - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 1.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10. |
| ***Objektivi specifik:*** | ***4.1. Informimi dhe vetëdijesimi i grave, të rejave e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre mbi steriotipet gjinore dhe praktikat e dëmshme që ushqejnë dhunën me bazë gjinore[[23]](#footnote-23).*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë** | **Synimi i vitit të fundit** | **Rezultati**  |
| 4.1.a. Numri i grave, të rejave e vajzave të informuara mbi steriotipet gjinore dhe praktikat e dëmshme që ushqejnë dhunën me bazë gjinore. | Do përcaktohet | Rritur me 10% | Më shumë informacion mbi dhunën me bazë gjinore dhe më shumë gra, të reja dhe vajza që luftojnë steriotipet gjinore |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETI** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (EUR)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria / zyra përgjegjëse** | **Drejtoritë / zyrat mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 4.1.1. Sesione informuese mbi dhunën me bazë gjinore në shkolla. | DA | ShkollatQPS | 2024 – 2026 | 664 €*(nga të cilat 440 € komuna dhe 224 € hendek financiar)* | 664 €*(nga të cilat 440 € komuna dhe 224 € hendek financiar)* | 664 €*(nga të cilat 440 € komuna dhe 224 € hendek financiar)* | Drejtoria e Arsimit | - 12 sesione të zhvilluara (4 në vit)- 300 nxënës/e të informuar/a ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj, | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 4.1.2. Aktivitet informues në kuadër të Fushatës së “16 Ditëve të Aktivizmit kundër dhunës me bazë gjinore” | DSHMS | ZBGJDA | 2024 – 2026 | 172 €*(nga të cilat 110 € komuna dhe 62 € hendek financiar)* | 172 €*(nga të cilat 110 € komuna dhe 62 € hendek financiar)* | 172 €*(nga të cilat 110 € komuna dhe 62 € hendek financiar)* | DSHMS | - 3 aktivitete të zhvilluara (1 në vit)-90 persona 30 në vit) ndarë sipas, seksit, moshës etnnisë, etj | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 4.1.3. Takime për ndërgjegjësimin e prindërve për parandalimin e martesave të hershme të vajzave dhe parandalimin e braktisjes së shkollimit elementar nga vajzat dhe djemtë | DSHMS | QPSOJQON | 2024-2026 | 1,004 €*(nga të cilat 550 € komuna dhe 454 € hendek financiar)* | 1,004 €*(nga të cilat 550 € komuna dhe 454 € hendek financiar)* | 1,004 €*(nga të cilat 550 € komuna dhe 454 € hendek financiar)* | DSHMSDonatorë | - 15 takime (5[[24]](#footnote-24) në vit).- 420 persona të informuar (140 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë etj | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |
| 4.1.4. Mbështetje për strehimoren për rastet e dhunës me bazë gjinore nga Hani i Elezit  | Zyra e Kryetarit | Strehimorja | 2024-2026 | 500 € | 500 € | 500 € | Zyra e Kryetarit | - Të mbijetuara të dhunës me bazë gjinore u ofrohet strehim dhe kujdes. | KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM  |

1. Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse> [↑](#footnote-ref-1)
2. Tekstin e Kartws mund ta gjeni nw: <https://charter-equality.eu/the-charter/lobservatoire-europeen-en.html> [↑](#footnote-ref-2)
3. “Gra dhe burra” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 35 vjeç, deri në fund tëjetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit). [↑](#footnote-ref-3)
4. “Të reja dhe të rinj” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 18 - 35 vjeç. [↑](#footnote-ref-4)
5. “Vajza dhe djem” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç. [↑](#footnote-ref-5)
6. Në kuadër edhe të përafrimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore me Planin e Veprimit të BE-së për Brarazinë Gjinore – EU GAP III. [↑](#footnote-ref-6)
7. Shih PKBGJ, fq. 11 [↑](#footnote-ref-7)
8. Për më shumë shikoni në: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html> [↑](#footnote-ref-8)
9. Znj. Monika Kocaqi, konsulente ndërkombëtare. [↑](#footnote-ref-9)
10. Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: <https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf> [↑](#footnote-ref-10)
11. Komuna do të kujdeset që të mbledhë informacion edhe për numrin e grave / të rejave dhe burrave / të rinjve që aplikojnë në programin e MZHR [↑](#footnote-ref-11)
12. Totali i subvencionimit për gra/burra dhe të reja/rinj. [↑](#footnote-ref-12)
13. Totali i subvencionimit për gra/burra dhe të reja/rinj. [↑](#footnote-ref-13)
14. Totali i subvencionimit për gra/burra dhe të reja/rinj. [↑](#footnote-ref-14)
15. Shuma totale e projektit. [↑](#footnote-ref-15)
16. Ky aktivitet i propozuar bazohet edhe në rekomandimet e formuluara si rezultat i analizës gjinore sektoriale të Drejtorisë së Arsimit, Kulturës, Rinisë dhe Sporteve, të zhvilluar nga Komuna Hani i Elezit gjatë vitit 2023 dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor”, i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020. [↑](#footnote-ref-16)
17. Ky aktivitet i propozuar bazohet edhe në rekomandimet e formuluara si rezultat i analizës gjinore sektoriale të Drejtorisë së Arsimit, Kulturës, Rinisë dhe Sporteve, të zhvilluar nga Komuna Hani i Elezit gjatë vitit 2023 dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor”, i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020. [↑](#footnote-ref-17)
18. 20,000 € vetëm për javën kulturore (1-11 qershor) dhe pjesa tjetër për subvencionim të organizatave kulturore [↑](#footnote-ref-18)
19. Ky aktivitet i propozuar bazohet edhe në rekomandimet e formuluara si rezultat i analizës gjinore sektoriale të Drejtorisë së Arsimit, Kulturës, Rinisë dhe Sporteve, të zhvilluar nga Komuna Hani I Elezit gjatë vitit 2023 dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Ëomen në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor”, i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020. [↑](#footnote-ref-19)
20. Blerja e parcelës në vlerën 260,000 € do bëhet nga “Iniciativa Zhvillimore për Hanin e Elezit” [↑](#footnote-ref-20)
21. Ky aktivitet i propozuar bazohet edhe në rekomandimet e formuluara si rezultat i analizës gjinore sektoriale të Drejtorisë së Arsimit, Kulturës, Rinisë dhe Sporteve, të zhvilluar nga Komuna Hani I Elezit gjatë vitit 2023 dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Ëomen në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor”, i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020. [↑](#footnote-ref-21)
22. Ky trajnim do të realizohet me mbështetjen e UN Women [↑](#footnote-ref-22)
23. Komuna ka parashikuar një tërësi aktivitetesh dhe kostot përkatëse në Planin e Veprimit për Mbrojtje nga Dhuna në Familje. Këto aktivitete janë mbështetëse të atij plani ndërkohë që për detaje për këtë qëllim strategjik duhet bërë referencë në planin përkatës. [↑](#footnote-ref-23)
24. Janë menduar të zhvillohen 3 takime në fshatra me 20 prindër në cdo takim, 1 takim në qytet me 30 prindër dhe 1 takim në qytet me 50 nxënës/e çdo vit [↑](#footnote-ref-24)