

**Republika e Kosovës**

**Republika Kosova – Republic of Kosovo**

**Komuna e Istogut**

**Opština Istok – Municipality of Istog**



**PLANI LOKAL I VEPRIMIT**

**PËR**

**BARAZINË GJINORE**

**2024 - 2026**

Maj 2024

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2027 u përgatit nga Komuna Istog me mbështetjen e UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

**Grupi Punues**

1. Z. Arben Kabashi, Drejtor i Drejtorisë për Administratë Komunale, Kryesues,
2. Z. Genc Ademaj, Drejtor i Drejtorisë për Ekonomi dhe Zhvillim dhe Drejtor për DBF, Anëtar,
3. Znj. Arlinda Kurtaj, Udhëheqëse e Sektorit për të Drejta të Njeriut dhe Komunitete, Anëtare,
4. Znj. Zekije Sutaj, Udhëheqëse e Zyrës Ligjore, Anëtare,
5. Z. Brahim Hetemaj, Udhëheqës i Sektorit të Shëndetësisë, Anëtar,
6. Z. Fadil Kabashi, Udhëheqës i Sektorit të Bujqësisë, Anëtar
7. Znj. Servete Haxhiaj, Zyrtare për Barazi Gjinore dhe Mbrojtje nga Diskriminimi, Anëtare,
8. Z. Xhevdet Zekaj, Zyrtar për Arsimin e Mesëm të Ulët, Anëtar,
9. Znj. Vlora Gjoci, Zyrtare për Mbrojtje të Fëmijëve dhe Riintegrim, Anëtare,
10. Z. Drin Sadikaj, Zyrtar për Kulturë, Rini dhe Sport, Anëtar,
11. Znj. Valbone Demaj, Kryesuese e Grupit Joformal të Grave, nga Kuvendi i Komunës, Anëtare,
12. Z. Ardon Arifaj, Zyrtar për Informim dhe Monitorim të Mediave, Anëtar,
13. Z. Blerim Gërguri, Zyrtar për Përkthim, Anëtar.

**Ekspertiza teknike nga UN Women / GEF:**

Artan Binaku, Koordinator Projekti

Monika Kocaqi, Konsulente ndërkombëtare

© Komuna Istog, 2024. Të gjitha të drejtat e rezervuara.

**Fjala përshëndetëse e Kryetarit të Komunës, z. Ilir Ferati**

Të nderuara/nderuar qytetare/qytetarë të Komunës së Istogut,

Me kënaqësinë time më lejoni t’ju prezantoj Planin tonë të Veprimit për Barazi Gjinore, plan i cili shërben si udhërrëfyes për veprimet e komunës tonë për nevojat e grave dhe burrave.

Para se gjithash, ky plan përfaqëson angazhimin tonë të palëkundur për arritjen e barazisë së vërtetë gjinore. Ky nuk është thjesht një dokument, por një katalizator për ndryshim, duke na fuqizuar për të krijuar një shoqëri gjithëpërfshirëse dhe të barabartë.

Një nga shtyllat kryesore të planit tonë është arsimi. Ne besojmë se arsimi është themeli i përparimit për ndryshim. Duke promovuar kurrikulat e ndjeshme gjinore dhe duke ofruar mundësi të barabarta në shkolla, ne duhet t’i fuqizojmë brezat e ardhshëm që të sfidojnë steriotipet gjinore dhe të respektojnë barazinë gjinore.

Një aspekt tjetër thelbësor i planit tonë është fuqizimi ekonomik. Ne e njohim rëndësinë e krijimit të një mjedisi ku gratë dhe burrat kanë akses të barabartë në punësim, sipërmarrje dhe fuqizim të drejtë. Nëpërmjet nismave të tilla si programet e mentorimit, mbështetjes financiare dhe politikat e vendit të punës që promovojnë ekuilibrin punë-jetë, ne mund të thyejmë barrierat që pengojnë përparimin drejt barazisë gjinore.

Për më tepër, plani ynë fokusohet në çrrënjosjen e dhunës me bazë gjinore dhe promovimin e sigurisë për të gjitha/gjithë dhe i gërsheton veprimet edhe me Planin Lokal për Mbrojtje nga Dhuna në Familje të cilin komuna jonë sapo e ka miratuar. Ne do të punojmë pa u ndalur për të forcuar sistemin e mbështetjes, për të rritur ndërgjegjësimin dhe për të siguruar burime për të mbijetuarat/mbijetuarit e dhunës me bazë gjinore. Duke nxitur një kulturë respekti dhe zero tolerancë ndaj dhunës, ne mund të krijojmë një shoqëri ku të gjitha/gjithë ndihen të sigurta/sigurt dhe të vlerësuara/vlerësuar.

Së fundi, plani ynë thekson rëndësinë e angazhimit të burrave dhe djemve si aleatë në përpjekjet për barazi gjinore. Ne besojmë fuqishëm se arritja e barazisë së vërtetë kërkon pjesëmarrjen aktive të të gjitha gjinive. Prandaj së bashku, ne mund të krijojmë një shoqëri më gjithëpërfshirëse.

Si përfundim, ky plan veprimi për barazinë gjinore nuk është thjesht një vizion, por një udhërrëfyes për ndryshim. Së bashku, le të fillojmë këtë rrugëtim, të bashkuar në angazhimin tonë për të krijuar një shoqëri ku të gjitha/gjithë, pavarësisht nga gjinia, mund të kontribuojmë.

Falënderim i veçantë për grupin punues dhe hartues të këtij dokumenti të rëndësishëm për komunën tonë si dhe për UN Women dhe Bashkimin Evropian për mbështetjen dhe asistencën profesionale përgjatë gjithë procesit të hartimit të këtij dokumenti.

Me respekt,

Ilir Ferati Kryetar i Komunës së Istogut

**TABELA E PËRMBAJTJES**

[LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE 5](#_Toc157412402)

[I. HYRJE 6](#_Toc157412403)

[II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE 8](#_Toc157412404)

[III. METODOLOGJIA 10](#_Toc157412405)

[IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE 11](#_Toc157412406)

[V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026 14](#_Toc157412407)

[VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI 17](#_Toc157412408)

[VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024-2026 19](#_Toc157412409)

# **LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE**

ABGJ Agjencia për Barazinë Gjinore

BDPfA Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit

CEDAW Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave

DAK Drejtoria për Administratë Komunale

DBF Drejtoria për Buxhet dhe Financa

DBHP Drejtoria për Bujqësi, Hidroekoonomi dhe Pylltari

DEMSH Drejtoria për Emergjenca, Mbrojtje dhe Shpëtim

DEZH Drejtoria për Ekonomi dhe Zhvillim

DI Drejtoria e Inspekcionit

DKA Drejtoria Komunale për Arsim

DKGJ Drejtoria për Kadastër dhe Gjeodezi

DKRS Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport

DMS Drejtoria për Mirëqenie Sociale

DSH Drejtoria për Shëndetësi

DSHP Drejtoria për Shërbime Publike

DPUM Drejtoria për Planifikim Urban dhe Mjedis

EU GAP III Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III

GGA Grupi Jo Formal i Grave Asambleiste

KAB Korniza Afatmesme Buxhetore

KK Komiteti për Komunitete

KPF Komiteti për Politikë dhe Financa

MAPL Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal

OJQ Organizatë Jo-Qeveritare

ON Organizatë Ndërkombëtare

PKBGJ Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore

PLVBGJ Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore

QKMF Qendra Kryesore e Mjekësisë Familjare

QPS Qendra për Punë Sociale

SDG Objektiv i Zhvillimit të Qëndrueshëm

SDNJK Sektori për të Drejta të Njeriut dhe Komunitete

ZBGJMD Zyrtare/Zyrtar për Barazinë Gjinore dhe për Mbrojtje nga Diskriminimi

ZK Zyra e Kryetarit

# **I.** **HYRJE**

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna e Istogut, si mjeti kryesor i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore. të reflektuara në:

* Kushtetutën e Republikës së Kosovës.
* Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave, drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit.
* Ligjin për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020, si dhe tërësinë e ligjeve të vendit të fokusuara tek barazia, mos diskriminimi dhe fuqizimi i grave.
* Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, si dhe tërësinë e kornizës zhvillimore vendore (programe e strategji) për promovimin e barazisë gjinore dhe fuqizimin e grave.
* Instrumente dhe mjete të BE-së të fokusuara tek barazia gjinore, si pjesë e procesit të integrimit, veçanërisht ato që përmbajnë veprimet që duhet të ndërmerren në nivelin lokal – siç është edhe Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

PLVBGJ u përgatit përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike lokale, organizatat e shoqërisë civile, Grupin Jo Formal të Grave Asambleiste, organizatat ndërkombëtare, Kuvendin Komunal dhe me zërat e banoreve dhe banorëve të Komunës së Istogut, të cilat / cilët patën mundësi të njihen dhe të japin komentet e tyre mbi këtë dokument përgjatë procesit të konsultimit publik. I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

**Barazia gjinore** nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

**Drejtësia gjinore** nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).[[1]](#footnote-1)

Siç përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale[[2]](#footnote-2), njësitë e vetëqeverisjes lokale janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të avancojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve lokalë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave[[3]](#footnote-3), të rejave dhe të rinjve[[4]](#footnote-4), vajzave dhe djemve.[[5]](#footnote-5)

Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes lokale. Barazia gjinore prej vitesh është evidentuar si një çështje me përparësi në nivel vendi, e për këtë qëllim edhe në nivelin lokal është punuar e po punohet vazhdimisht. Në nivel vendi, në Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, i cili bazohet në Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, jepen qartësisht fushat kryesore të ndërhyrjes, si dhe objektivat specifikë për zbatimin e të cilave duhet të punojnë së bashku institucionet qendrore, lokale, OJQ-të dhe të gjithë partnerët lokalë, kombëtarë e ndërkombëtarë.

Komuna e Istogut, në misionin e Sektorit për të Drejta të Njeriut dhe Komunitete thekson rëndësinë e “...*respektimit të të drejtave dhe lirive themelore të njeriut dhe reagimit për vënien e tyre në vend, sensibilizimit të banoreve e banorëve për mbrojtjen e të drejtave dhe lirive të tyre,* ***barazisë gjinore****, të drejtave të fëmijëve,* ***mundësive të barabarta*** *dhe* ***mosdiskriminimit****, të drejtave të komuniteteve, etj...*.”. Pra barazia gjinore, mundësitë e barabarta dhe mosdiskriminimi, janë fjalë kyçe në këtë deklaratë misioni dhe përbëjnë themelin e të gjithë ndërhyrjeve për mbrojtjen, respektimin, gëzimin e zbatimin e të drejtave të njeriut.

Në zbatim të kornizës ligjore e të politikave në fuqi në lidhje me çështjet e barazisë gjinore, si dhe në përputhje me misioni dhe vizionin e saj, Komuna e Istogut, ka emëruar një Zyrtare për Barazinë Gjinore dhe për Mbrojtje nga Diskriminimi (ZBGJMD). ZBGJMD në mënyrë të përvitshme harton dhe zbaton një plan të veprimeve konkrete për përparimin drejt barazisë gjinore. Ky plan e ka gjetur zbatimin me mbështetjen financiare nga komuna dhe donatorë, përmes partneriteteve e bashkëpunimit.

Megjithatë, pavarësisht përparimit të bërë në këtë drejtim në nivel vendor apo komunal, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e steriotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes lokale të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikat e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin ekonomik dhe shoqëror.

PLVBGJ 2024 – 2026 është konceptuar dhe lidhur pikërisht me kornizën ligjore dhe të politikave kombëtare, por mbështetet dhe merr frymëzim edhe nga dokumentet ndërkombëtarë të rëndësishëm, e synon të përafrohet me standardet dhe kërkesat e *acquis* të BE-së për barazinë gjinore. Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë plan, janë hartuar duke pasur parasysh faktin që asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve pra të të gjitha/gjithë anëtareve dhe anëtareve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore. Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithë përfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PLVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja **“në të gjithë diversitetin e tyre”**.[[6]](#footnote-6)Përmes saj theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave (por edhe burrave, të rinjve e djemve) në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cenueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur, për shkak të seksit, moshës, zonës ku jetojnë, etnisë, aftësive të kufizuara, nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, të qenit prind i vetëm, të qenit viktimë / e mbijetuar / i mbijetuar i trafikimit të qenieve njerëzore, apo formave të tjera të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, statusit të migrantes / migrantit, azilkërkueses / azilkërkuesit, apo për shkak të të qenit “person nën mbrojtje ndërkombëtare” (pra me status refugjateje/refugjati, të përkohshëm dhe nën mbrojtje plotësuese), me status “pa shtetësi”, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PLVBGJ 2024 - 2026, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesore ku mbështeten hapat e planifikuar.

# **II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE**

Kushtetuta e Republikës së Kosovës, përcakton konventat ndërkombëtare për të drejtat e njeriut sikurse Konventa për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (njohur si CEDAW), Rezoluta 1325 e Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë, apo Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën e Dhunës ndaj Grave e Dhunës në Familje (e njohur si Konventa e Stambollit), drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin vendor dhe në rast konflikti konsiderohet që këto konventa kanë prioritet ndaj akteve dhe ligjeve të nxjerra nga institucionet publike.

Ligji për Vetëqeverisjen Lokale, themelon bazën ligjore për një sistem të qëndrueshëm të vetëqeverisjes lokale në Republikën e Kosovës.

Ligji për Barazi Gjinore, garanton, mbron dhe promovon barazinë midis gjinive, si vlerë themelore për zhvillimin demokratik të shoqërisë.

Programi i Kosovës për Barazi Gjinore synon të sigurojë që barazia gjinore është në qendër të proceseve transformuese në Kosovë, në kuadër të të gjitha strukturave, institucioneve, politikave, procedurave, praktikave dhe programeve të qeverisë, agjencive, shoqërisë civile, sektorit privat dhe komunitetit të donatorëve.[[7]](#footnote-7)

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 i Komunës Istog, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Kosovë. Si më kryesoret mund të përmendim:

1. **Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:**

* Deklarata Universale për të Drejtat e Njeriut,
* Konventa Evropiane për të Drejtat e Njeriut,
* Konventa për të Drejtat Politike të Grave,
* Konventa Ndërkombëtare për të Drejtat Ekonomike, Shoqërore dhe Kulturore,
* Konventa për Eliminimin e të gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
* Konventa e Kombeve të Bashkuara për të Drejtat e Fëmijëve,
* Deklarata dhe Platforma për Veprimit e Pekinit,
* Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën Kundër Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje,
* Rezoluta 1325 e Këshillit të Sigurimit të Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë,
* Agjenda e Kombeve të Bashkuara për Zhvillim të Qëndrueshëm, 2030,
* Strategjia e Barazisë Gjinore 2020 - 2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore (GAP III) 2021 - 2025,
* Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

1. **Korniza ligjore dhe zhvillimore kombëtarepër barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:**

* Kushtetuta e Republikës së Kosovës, Neni 7, 21 dhe 22,
* Ligji për Vetëqeverisjen Lokale, Nr. 03/L-040,
* Ligji për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020,
* Ligji për Trashëgimi Nr.2004/26,
* Ligji Nr. 06/L-077 Për ndryshim- plotësimin e Ligjit Nr. 2004/32 për Familjen,
* Ligji për Mbrojtje nga Diskriminimi Nr.05/L-021,
* Ligji për Pronat dhe të Drejtat Pronësore Nr.03/L-154,
* Ligji i Punës Nr. 03/L-212,
* Ligji për Parandalimin dhe Mbrojtjen nga Dhuna në Familje, Dhuna ndaj Grave dhe Dhuna në Baza Gjinore Nr. 08/L-185,
* Ligji Nr.04/l-81 Për ndryshim-plotësimin e Ligjit për Shërbime Sociale dhe Familjare Nr. 02/L-17,
* Ligji Nr.2011/04-L-096 Për ndryshim- plotësimin e Ligjit të Skemës së Ndihmave Sociale Nr.2003/15,
* Ligji Nr. 03/L022 Për Mbështetje Materiale të Familjeve me Fëmijë me Aftësi të kufizuar Përhershme,
* Ligji Nr. 08/L-109 Për Kompensimin e Viktimave të Krimit,
* Ligji Nr. 06/L-084 Për Mbrojtjen e Fëmijës,
* Ligji Nr. 04/L-125 për Shëndetësi,
* Ligji Nr. 06/L-026 Për Azil,
* Programi i Kosovës për Barazi Gjinore 2020 - 2024,
* Strategjia Kombëtare për Zhvillim,
* Programi i Reformave Ekonomike,
* Strategjia për Rregullim më të Mirë,
* Strategjia Kombëtare për Mbrojtje nga Dhuna në Familje dhe Dhuna ndaj Grave,
* Programi Kombëtar për Zbatimin e Marrëveshjes së Stabilizim Asocimit,
* Strategjia dhe Plani i Veprimit për të Drejtat Pronësore,
* Rregullorja për banim social,
* Plani i Veprimit për Promovim dhe Edukim Shëndetësor 2024-2026, i Ministrisë së Shëndetësisë, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PLVBGJ 2024 - 2026 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët e caktuar sipas fushave të tyre.

Përgjegjëse kryesore për zbatimin e PLVBGJ mbetet **Komuna.** Kjo nënkupton përgjegjësi si për zbatim të drejtpërdrejtë të masave dhe veprimeve të parashikuara, ashtu edhe për koordinimin me institucionet dhe aktorët përkatës, që bëjnë të mundur zbatimin e këtyre masave dhe veprimeve. Pra nëse komuna nuk ka mundësi financiare, njerëzore apo infrastrukturore që të zbatojë drejtpërdrejt një masë apo veprim të caktuar, përgjegjësia e saj është të koordinohet dhe të bashkërendojë veprimet me atë institucion që e ka këtë mundësi, duke përfshirë edhe OJQ, institucionet private, organizatat ndërkombëtare, etj. Zyrtarja për Barazi Gjinore dhe për Mbrojtje nga Diskriminimi (ZBGJMD) do të mbetet përgjegjëse për koordinimin dhe zbatimin e një sërë masash dhe veprimesh të parashikuara në PLVBGJ, por, tashmë ky është një plan i të gjithë komunës ndaj dhe përgjegjësia kryesore për këtë plan në tërësi jo domosdoshmërisht bie mbi ZBGJMD. Gjithashtu, PLVBGJ 2024 - 2026, i zbërthyer vit pas viti, zëvendëson edhe Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore që ZBGJMD përgatiste dhe paraqiste përpara Kryetarit të Komunës dhe Agjencisë për Barazi Gjinore, në mënyrë të përvitshme.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin lokal luan edhe Grupi Jo Formal i Grave Asambleiste, të cilat gjithashtu kanë dhënë kontribut të rëndësishëm për hartimin e këtij Plani. Në vijim, të gjitha institucionet lokale dhe OJQ të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PLVBGJ, janë gjithashtu të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PLVBGJ.

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore, është:

* një **mjet praktik i lokalizimit të dokumenteve të rëndësishëm kombëtarë, por edhe ndërkombëtarë në lidhje me barazinë gjinore** (veçanërisht instrumentet drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit).
* një **dokument i** **hartuar përmes një procesi gjithëpërfshirës**, me hapa të mirë përcaktuar, e **në përmbajtje të të cilit reflektohen arritjet dhe sfidat** e ndeshura ndër vite nga Komuna, **në përparimin drejt barazisë gjinore**.
* një **pasqyrim i qartë i roleve dhe përgjegjësive të domosdoshme** për t’u përmbushur brenda Komunës, si dhe ndërmjet Komunës e institucioneve lokale apo organizatave të shoqërisë civile e ato ndërkombëtare, me qëllim **zbatimin në praktikë të parimit të barazisë për të gjitha/gjithë gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë**, në të gjithë diversitetin e tyre, në Komunën e Istogut.

**III. METODOLOGJIA**

Metodologjia për hartimin e PLVBGJ 2024 - 2026 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

* **Ngritja e Grupit Punues për përgatitjen e këtij plani, me Vendim të Kryetarit të Komunës**. Grupi Punues për përgatitjen e këtij PLVBGJ u ngrit me Vendim të Kryetarit Nr.Br.01-181/2024 të datës 12.04.2024 dhe kishte në përbërje të tij 13 zyrtare / zyrtarë, konkretisht:
* Z. Arben Kabashi, Kryesues,
* Z. Genc Ademaj, Anëtar,
* Znj. Arlinda Kurtaj, Anëtare,
* Znj. Zekije Sutaj, Anëtare,
* Z. Brahim Hetemaj, Anëtar,
* Z. Fadil Kabashi, Anëtar
* Znj. Servete Haxhiaj, Anëtare,
* Z. Xhevdet Zekaj, Anëtar,
* Znj. Vlora Gjoci, Anëtare,
* Z. Drin Sadikaj, Anëtar,
* Znj. Valbone Demaj, Anëtare,
* Z. Ardon Arifaj, Anëtar,
* Z. Blerim Gërguri, Anëtar.
* **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues**. Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues të komunës, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kornizës ligjore dhe të politikave ekzistuese kombëtare e lokale, të lidhura me çështjet gjinore.
* **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes**, të domosdoshme për t’u përfshirë në matricën e PLVBGJ 2024 - 2026. Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, si vlerësimi i arritjeve dhe sfidave të komunës për adresimin e çështjeve të barazisë gjinore, identifikimi i prioriteteve bazuar në analizën e cekur më sipër, marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të dala nga diskutimet me stafin e komunës, etj.).
* **Konsultimet paraprake brenda komunës dhe hartimi i draft PLVBGJ**. Këto konsultime u zhvilluan me stafin e komunës si dhe në veçanti me anëtaret / anëtarët e Grupit Punues dhe me Grupin Jo Formal të Grave Asambleiste. Që prej fillimit të këtyre konsultimeve u prezantuan instrumente kryesore të rëndësishme ndërkombëtare, sidomos ato të BE-së të lidhura me barazinë gjinore (si për shembull Plani i Veprimit i BE-së për Barazinë Gjinore / EU GAP III, apo Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.). Po kështu u prezantuan edhe prioritetet e cekura në dokumente të rëndësishme kombëtare si Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 - 2024, Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III, 2021 – 2025, etj. Më pas u kalua në përgatitjen e draft matricës së PLVBGJ-së, e cila përmbante objektivat strategjikë, rezultatet e pritshme, dokumentet se ku referoheshin masat dhe veprimet e parashikuara, objektivat specifikë, treguesit në nivel objektivi, së bashku me vlerën bazë (e matur për vitin 2023 ose që do përcaktohet gjatë vitit 2024) dhe vlerën e synuar (target) deri në vitin 2026, rezultatin në nivel të objektivit specifik, si dhe aktivitetet, drejtorinë përgjegjëse për zbatim, partnerët dhe bashkëpunëtorët, afatin kohor, koston për tre vitet, burimin e financimit, treguesit për çdo aktivitet, si dhe përgjegjësit për monitorimin e zbatimit të PLVBGJ.
* **Postimi në faqen e Komunës për komente dhe sugjerime nga individët dhe grupet e interesit**. Draft PLVBGJ 2024 - 2026 u postua në datën xxxx 2024 në linkun xxxxxxxx Postimi qëndroi i hapur për komente dhe sugjerime deri në datën xxxx.2024, duke plotësuar kështu detyrimin për konsultimin publik, në mbështetje të Ligjit për vetëqeverisje Lokale Nr.03L-040 dhe Udhëzimit Administrativ (MAPL) Nr. 04/2023 për Administratë të Hapur në Komuna.
* **Mbajtja e konsultimit publik me banoret dhe banorët e Komunës**. Në përputhje dhe vijim të sa cekur më sipër, Komuna e Istogut mbajti edhe sesionin e dëgjimit publik në datën xxx. 2024, në ora xxxxx.
* **Përmirësimi i draft PLVBGJ-së.** Pas seancës së dëgjimit publik dhe në përfundim të të gjithë procesit të konsultimit publik, Grupi Punues bëri edhe përmirësimin e draft PLVBGJ, bazuar në të gjitha komentet dhe sugjerimet e marra.
* **Kostimi i matricës së PLVBGJ**. Procesi i kostimit të matricës së PLVBGJ ishte një proces tepër i rëndësishëm që gjithashtu mori kohën e tij përgjatë përgatitjes së dokumentit të plotë. Kostimi u krye për secilin nga aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ-së dhe fondet u ndanë sipas burimit të financimit, konkretisht fonde të mbuluara nga komuna, me burime ekzistuese njerëzore, infrastrukturore apo financiare, fonde të mbuluara nga donatorët, por edhe fonde për gjetjen e të cilave duhet të bëhen rishikime dhe planifikime në buxhetet përkatëse të viteve të ardhshme, ose duhet të lobohet për t’i siguruar përmes bashkëpunimit me donatorët, subjektet private e OJQ-të (pra hendeku financiar).
* **Dorëzimi i dokumentit të plotë, të kostuar e përfunduar, për miratim në Kuvendin Komunal**. Pas përgatitjes dhe përfundimit të të gjithë procesit, dokumenti i plotë i PLVBGJ, edhe i kostuar, u dorëzua për miratim në Kuvendin Komunal, duke ndjekur të gjitha hapat, detyrimet dhe afatet ligjore përkatëse.
* **Miratimi i PLVBGJ në Kuvendin Komunal.** PLVBGJ u miratua në mbledhjen e radhës së Kuvendit Komunal në xxxx 2024.

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë jo vetëm me detyrimet kombëtare, por edhe me metodologjinë e përgatitjes së PLVBGJ-ve siç sugjerohet nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).[[8]](#footnote-8)

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PLVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women Kosovë, përmes një ekipi të mirë përgatitur si dhe një konsulenteje[[9]](#footnote-9) të angazhuar për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të Projektit “Gender Equality Facility” (GEF) që financohet nga Bashkimi Evropian.

**IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE**

**Vizioni i PLVBGJ-së adreson:**

“Një qeverisje të mirë, gjithëpërfshirëse e të drejtë gjinore, ku gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Istogut, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të migrantes/migrantit e azilkërkueses/azilkërkuesit, statusit të “personit nën mbrojtje ndërkombëtare” (me status refugjateje/refugjati, të përkohshëm dhe nën mbrojtje plotësuese), statusit “pa shtetësi”, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

**Parimet**[[10]](#footnote-10) që udhëheqin zbatimin e PLVBGJ, mbështeten kryesisht në parimet që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, siç paraqiten në vijim:

1. **Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore**. Kjo e drejtë duhet të zbatohet nga organet e vetëqeverisjes lokale në të gjitha fushat e tyre të përgjegjësisë; ajo përfshin gjithashtu edhe detyrimin për të eliminuar të gjitha format e diskriminimit, të drejtpërdrejta apo të tërthorta.
2. **Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.** Përpjekjet për arritjen e barazisë gjinore duhet të marrin parasysh dhe të trajtojnë – nga një këndvështrim gjithëpërfshirës, sistemik dhe strukturor – mënyrat se si ndërvepron gjinia me faktorë të tjerë si seksi, raca, ngjyra e lëkurës, origjina etnike ose sociale, tiparet gjenetike, gjuha, feja ose besimi, opinionet politike dhe çfarëdo opinionesh të tjera, përkatësia në një pakicë kombëtare, pasuria, origjina në lindje, aftësitë e kufizuara, mosha, ose orientimi seksual.
3. **Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike**. E drejta për barazi të grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, kërkon që organet vetëqeverisëse lokale të marrin të gjitha masat e duhura dhe të miratojnë të gjitha strategjitë e përshtatshme për promovimin e përfaqësimit dhe të pjesëmarrjes së balancuar në të gjitha sferat e vendimmarrjes.
4. **Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore**. Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të nxisin punën për eliminimin e stereotipeve dhe pengesave që krijojnë pabarazi në statusin dhe gjendjen e grave / të rejave / vajzave dhe që janë burimi i vlerësimit të pabarabartë të roleve të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve nga pikëpamja politike, ekonomike, shoqërore dhe kulturore.
5. **Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes lokale është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore**. Perspektiva gjinore duhet të mbahet parasysh gjatë hartimit të politikave, metodave dhe instrumenteve që ndikojnë në jetën e përditshme të popullsisë lokale – për shembull përmes përdorimit të teknikave të “vlerësimeve gjinore”, “auditimit gjinor”, “integrimit gjinor”, dhe të “buxhetimit të përgjegjshëm gjinor”. Për arritjen e këtij synimi duhet të analizohen dhe të merren parasysh përvojat e shumta dhe të gjera të grupeve të ndryshme të grave në jetën lokale, si edhe kushtet e jetesës dhe të punës së tyre.
6. **Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore**. Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të hartojnë plane dhe programe veprimi për barazinë gjinore, të mbështetura me burimet financiare e njerëzore të nevojshme për zbatimin e tyre.

**Objektivat strategjikë të PLVBGJ.**

PLVBGJ 2024 - 2026 përbëhet nga katër objektiva strategjike, të cilat janë harmonizuar edhe me:

* Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore,
* Programin e Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024,
* Planin e Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën të Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025,
* Konventën për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
* Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit),
* Deklaratën dhe Platformën për Veprim të Pekinit (BDPfA),
* Agjendën 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030,
* Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore të BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III),
* Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

**Katër objektivat strategjike të PLVBGJ 2024 - 2026 të Komunës së Istogut, renditen në vijim:**

1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
2. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejat dhe vajzat.
3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.

Secila nga këto objektiva strategjike është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PLVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera lokale, organizatat e shoqërisë civile, institucionet private, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore. Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PLVBGJ.

**Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit**

|  |
| --- |
| Objektivi strategjik:  1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre. |
| Rezultatet e pritshme:  1.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.  1.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar. |
| Objektivat specifike:  1.1. Krijimi i mundësive të barabarta dhe rritja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar steriotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë.  1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor. |
| Treguesit në nivel objektivi:  1.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.  1.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore. |
| Objektivi strategjik:  2. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejat dhe vajzat. |
| Rezultatet e pritshme:  2.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitimin e subvencioneve të komunës në lidhje me bujqësinë dhe zhvillimin rural, e përmirësuar ndjeshëm.  2.b. Numri i të rejave dhe grave në punësim dhe ndërmarrësi, i rritur si rrjedhojë e veprimeve mbështetëse dhe inkurajuese të komunës. |
| Objektivat specifikë:   * 1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik, veçanërisht në bujqësi.   2. Rritja e vetëdijesimit dhe përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, duke mundësuar ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve. |
| Treguesit në nivel objektivi:  2.1.a. Përqindja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, që mbështeten me subvencione në fushën e bujqësisë.  2.2.a. Numri i banoreve / banorëve të informuar për ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave / të rejave / vajzave dhe burrave / të rinjve / djemve. |
| Objektivi strategjik:   1. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre. |
| Rezultatet e pritshme:  3.a. Qasja e grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm.  3.b. Më shumë vajza, të reja dhe gra të Komunës, të angazhuara në aktivitete sportive e kulturore. |
| Objektivat specifike:  3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat, gratë dhe djemtë, të rinjtë, burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.  3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport. |
| Treguesit në nivel objektivi:  3.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit.  3.2.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave në art, kulturë e sporte, si dhe numri i klubeve sportive të tyre, që mbështeten me subvencione në mënyrë të përvitshme. |
| Objektivi strategjik:  4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese. |
| Rezultatet e pritshme:  4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues mes profesionisteve/profesionistëve dhe në komunitet, merr rëndësi të veçantë.  4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm. |
| Objektivi specifik:  4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues. |
| Tregues në nivel objektivi:  4.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese. |

# 

# **V.** **KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026**

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ 2024 - 2026 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Komuna (si me burimet ekzistuese njerëzore, financiare e infrastrukturore, ashtu edhe me burime që duhet të shtojë), kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t’u siguruar (apo hendeku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Komuna e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra zyrtareve / zyrtarëve, të cilat/cilët aktualisht marrin një pagë fikse, sallave/ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin, etj.), në këtë Plan Lokal Veprimi për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PLVBGJ nuk merr jetë, Komuna duhet të përfshijë në kornizën e parashikimeve buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në këtë PLVBGJ. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë Grupi Jo Formal i Grave Asambleiste për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve/masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Komunës, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Lokal të Veprimit, ***duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara***, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo KAB-et e Komunës, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së KAB-eve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PLVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PLVBGJ 2024 - 2026 janë në vlerën **1,003,402 EUR**. Nga këto:

* ***105,167* *EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
* ***226,130 EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 2. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejat dhe vajzat.
* ***619,269 EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre
* ***52,836 EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.

Në totalin e kostos **1,003,402 EUR** të nevojshme për zbatimin në tërësi të PLVBGJ 2024 - 2026 për të gjithë kohëzgjatjen e tij (tre vite):

* ***943,540 EUR janë kosto që do të mbulohen nga Komuna*** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra ***të cilat nuk kanë nevojë të përllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukturore ekzistojnë.*** **Këtu përfshihen edhe grante apo subvencionime të planifikuara për fusha të caktuara dhe për banoret dhe banorët në të gjithë diversitetin e tyre dhe vit pas viti do maten se sa kanë përfituar gratë, të rejat dhe vajzat në veçanti.**
* ***6,780 EUR janë kosto që mbulohen nga donatorë*** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PLVBGJ-së).
* ***53,082 EUR (ose 5.3% e totalit të buxhetit të tre viteve) janë hendek financiar*,** për të cilat komuna do të lobojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në KAB-et e ardhshme, duke filluar nga KAB 2025 - 2027.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objektivat strategjikë** | **Objektivat specifikë** | **Gjithsej kosto për tre vjet** | **Komuna** | **Donatorë të konfirmuar** | **Hendek financiar** |
| **1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.** | 1.1. Krijimi i mundësive të barabarta dhe rritja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar steriotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë. | 35,706 EUR | 24,822 EUR | 480 EUR | 10,404 EUR |
| 1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor. | 69,461 EUR | 51,387 EUR | 2,010 EUR | 16,064 EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 1:** | | **105,167 EUR** | **76,209 EUR** | **2,490 EUR** | **26,468 EUR** |
| **2. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejat dhe vajzat** | 2.1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik, veçanërisht në bujqësi. | 186,715 EUR | 182,065 EUR | 3,990 EUR | 660 EUR |
| 2.2. Rritja e vetëdijesimit dhe përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, duke mundësuar ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve. | 39,415 EUR | 38,215 EUR | 0 EUR | 1,200 EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 2:** | | **226,130 EUR** | **220,280 EUR** | **3,990 EUR** | **1,860 EUR** |
| **3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.** | 3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat, gratë dhe djemtë, të rinjtë, burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre. | 58,791 EUR | 47,601 EUR | 300 EUR | 10,890 EUR |
| 3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport. | 560,478 EUR | 557,714 EUR | 0 EUR | 2,764 EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 3:** | | **619,269 EUR** | **605,315 EUR** | **300 EUR** | **13,654 EUR** |
| **4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.** | 4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues. | 52,836 EUR | 41,736 EUR | 0 EUR | 11,100 EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 4:** | | **52,836 EUR** | **41,736 EUR** | **0 EUR** | **11,100 EUR** |

Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit Lokal të Veprimit në vijim.

# **VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI**

***Procesi i raportimit*** për aktivitetet e zbatuarado të kryhet nga Drejtoria / Zyra / Njësia përgjegjëse për zbatimin e aktivitetit tek ***Zyra e Kryetarit.***

Menjëherë pas miratimit të Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, si hap i parë i zbatimit të tij, do të mblidhen të dhënat për vlerën bazë të treguesve në nivel të objektivave specifikë. Po kështu do të hartohen edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifikë. ***Raportimet në bazë të objektivave specifikë*** do të përgatiten ***dy herë në vit (çdo 6 muaj)*** ose në bazë të kërkesës së Zyrës së Kryetarit.

***Monitorimi*** i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit ***në nivel të objektivave*** do të kryhet nga **Zyra e Kryetarit,** i cili, në bazë të kompetencave të tij mund të vendosë edhe për themelimin e një trupe me zyrtare/zyrtarë profesionistë të cilat/cilët do të kenë përgjegjësinë e monitorimit, apo mund t’ia delegojë këtë kompetencë edhe një Komiteti të caktuar në nivel të **Kuvendit Komunal*.***

Gjithashtu, me vendim të Kryetarit të komunës, do të themelohet edhe një **Grup Monitorues i objektivave specifikë të këtij Plani Lokal Veprimi për Barazinë Gjinore**. Ky Grup Monitorues do të përbëhet nga zyrtare dhe zyrtarë të Komunës, të cilat / cilët e njohin mirë jo vetëm përmbajtjen e PLVBGJ, por kanë edhe kompetencën dhe profesionalizmin që të bëjnë monitorimin e vazhdueshëm të zbatimit të aktiviteteve të PLVBGJ, si dhe të vlerësojnë se deri në çfarë mase janë arritur të realizohen objektivat specifike. Ky Grup Monitorues do të mbajë përgjegjësi edhe për llogaridhënien e vazhdueshme në lidhje me zbatimin e PLVBGJ, si dhe për rishikimin e përditësimin e këtij plani.

Raportet monitorimit të përgatitura nga Grupi Monitorues, do të përcillen edhe tek Grupi Jo Formal i Grave Asambleiste dhe Komiteti për Barazi Gjinore, si dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Agjencinë për Barazi Gjinore, apo në Ministrinë e Administrimit të Pushtetit Lokal.

Bazuar në monitorimin e kryer, PLVBGJ ***duhet të rishikohet dhe përmirësohet*** në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

# **VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 - 2026**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **1. PROMOVIMI I BARAZISË GJINORE DHE FUQIZIMI I GRAVE, TË REJAVE DHE VAJZAVE NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.** | | | |
| **Rezultatet e pritshme:** | 1.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.  1.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar. | | | |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12.  - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivi specifik 1.2, objektivi strategjik 3, objektivat specifike 3.1 dhe 3.2.  - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifike 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifike 4.1, 4.2 dhe 4.4.  - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7.  - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.  - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 7, 8 dhe 9.  - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c, treguesit 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 dhe 5.c.1; SDG 16, target 16.7 dhe 16.b, treguesit 16.7.1, 16.7.2 dhe 16.b.1  - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 4.  - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10. | | | |
| ***Objektivi specifik:*** | ***1.1. Krijimi i mundësive të barabarta dhe rritja e pjesëmarrjes së grave,*** ***të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar steriotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë.*** | | | |
| **Treguesi** | | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati** |
| 1.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike. | | Do përcaktohet | Rritur me 10% | Më shumë vajza, të reja e gra, në të gjithë diversitetin e tyre, informohen e vetëdijesohen për të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | | | | **AFATI KOHOR** | | **KOSTO (€)** | | | | | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT** | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /**  **zyra përgjegjëse** | | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | | **2024** | | **2025** | | **2026** |
| 1.1.1. Takime vetëdijesuese me gratë dhe të rejat, mbi rëndësinë e barazisë në pjesëmarrje dhe lidership, në vendimmarrjen politike e publike dhe nxitjen e tyre për të marrë pjesë në Këshillat Lokalë. | Zyrtarja për Barazi Gjinore dhe Mbrojtjen nga Diskriminimi (ZBGJMD) | Sektori për të Drejta të Njeriut dhe Komunitete (SDNJK)  Drejtoria për Administratë Komunale (DAK)  Drejtoria Komunale për Arsim (DKA)  Grupi Jo Formal i Grave Asambleiste (GGA)  Organizata Jo Qeveritare (OJQ)  Organizata Ndërkombëtare (ON) | | 2024  -  2026 | | 1,605 €  (nga të cilat 915 € komuna dhe 690 € hendek financiar) | | 1,605 €  (nga të cilat 915 € komuna dhe 690 € hendek financiar) | | 1,605 €  (nga të cilat 915 € komuna dhe 690 € hendek financiar) | | SDNJK  DAK  DKA  Donatorët | - 9 takime të zhvilluara (3 në vit)  - 180 gra të informuara (60 në vit) ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | Zyra e Kryetarit (ZK)  Grupi Monitorues (GM) |
| 1.1.2. Aktivitete informuese në kuadër të javës së “8 Marsit – Dita Ndërkombëtare e Gruas”. | ZBGJMD | SDNJK  DAK  GGA  OJQ  ON | | 2024  -  2026 | | 788 €  (nga të cilat 398 € komuna dhe 390 € hendek financiar) | | 788 €  (nga të cilat 398 € komuna dhe 390 € hendek financiar) | | 788 €  (nga të cilat 398 € komuna dhe 390 € hendek financiar) | | SDNJK  Donatorët | - 3 takime të zhvilluara (1 në vit)  - 60 gra të informuara (20 në vit) ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | ZK  GM |
| 1.1.3. Aktivitete vetëdijesuese për shënimin e ditës botërore kundër punës së fëmijëve vajza dhe djem (12 Qershori). | SDNJK | ZBGJMD  DKA  OJQ  ON | | 2024  -  2026 | | 209 €  (komuna) | | 209 €  (komuna) | | 209 €  (komuna) | | SDNJK  Donatorët | - 3 takime të zhvilluara (1 në vit)  - 90 persona të informuar (30 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | ZK  GM |
| 1.1.4. Aktivitete informuese në kuadër të Fushatës së “16 Ditëve të Aktivizmit kundër dhunës me bazë gjinore”, me fokus femicidin, dhunën kibernetike, etj.[[11]](#footnote-11) | ZBGJMD | Qendra për Punë Sociale (QPS)  DA  OJQ  ON | | 2024  -  2026 | | 2,106 €  (nga të cilat 966 € komuna dhe 1,140 € hendek financiar) | | 2,106 €  (nga të cilat 966 € komuna dhe 1,140 € hendek financiar) | | 2,106 €  (nga të cilat 966 € komuna dhe 1,140 € hendek financiar) | | SDNJK  Donatorët | - 9 aktivitete të zhvilluara (3 në vit)  - 180 gra të informuara (60 në vit) ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | ZK  GM |
| 1.1.5. Aktivitete vetëdijesuese për publikun e gjerë (gra dhe burra), mbi të drejtat e tyre dhe mbrojtjen nga diskriminimi gjinor dhe i shumëfishtë. | ZBGJMD | QPS  DKA  OJQ  ON | | 2024  -  2026 | | 948 €  (nga të cilat 368 € komuna dhe 580 € hendek financiar) | | 948 €  (nga të cilat 368 € komuna dhe 580 € hendek financiar) | | 948 €  (nga të cilat 368 € komuna dhe 580 € hendek financiar) | | SDNJK  DKA  Donatorët | - 3 takime të zhvilluara (1 në vit)  - 120 gra dhe burra të informuara (40 në vit) ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | ZK  GM |
| 1.1.6. Takime me të punësuarat / punësuarit në institucione lokale dhe diskutimi mbi rëndësinë e njohjes dhe raportimit të ngacmimeve seksuale në vendin e punës. | Njësia e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore (NJMBNJ) | Agjencia për Barazi Gjinore (ABGJ)  ZBGJMD  OJQ  ON | | 2024  -  2026 | | 980 €  (nga të cilat 632 € komuna dhe 348 € hendek financiar) | | 980 €  (nga të cilat 632 € komuna dhe 348 € hendek financiar) | | 980 €  (nga të cilat 632 € komuna dhe 348 € hendek financiar) | | ZK  SDNJK  Donatorët | - 6 takime të zhvilluara (2 në vit).  - 180 persona të informuar (60 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj. | ZK  GM |
| 1.1.7. Trajnimi i zyrtares/zyrtarit për informim, përkthyeseve/përkthyesve dhe zyrtareve/zyrtarëve të tjerë të komunës, për përdorimin e gjuhës së ndjeshme gjinore. | SDNJK | OJQ  ON | | 2024 | | 766 €  (nga të cilat 286 € komuna dhe 480 € donatori) | | 766 €  (nga të cilat 286 € komuna dhe 480 € hendek financiar) | | 766 €  (nga të cilat 286 € komuna dhe 480 € hendek financiar) | | SDNJK  Donatorët[[12]](#footnote-12) | - 3 trajnime të zhvilluar (1 në vit)  - 45 zyrtare / zyrtarë të trajnuar (15 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit të punës, etj. | ZK  GM |
| 1.1.8. Përfshirja e gjuhës në ndjeshme gjinore në dokumentet dhe publikimet që bën komuna. | Zyra për Informim (ZI) | ZBGJMD  Të gjitha drejtoritë komunale që prodhojnë dokumente | | 2024  -  2026 | | 4,500 €  (komuna) | | 4,500 €  (komuna) | | 4,500 €  (komuna) | | Drejtoritë komunale | - Numri i dokumenteve komunale ku aplikohet gjuha e ndjeshme gjinore | ZK  GM |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.*** | | | |
| **Treguesi** | | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati** |
| 1.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore. | | Do përcaktohet | Rritur me 6% | Komuna do të hedhë hapa konkretë për integrimin gjinor në të gjithë fushat e veprimtarisë së saj, që do të realizohen duke përdorur si mjet kryesor buxhetimin e përgjegjshëm gjinor. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | | | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT** | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /**  **zyra përgjegjëse** | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 1.2.1. Themelimi dhe funksionalizimi i Grupit Monitorues të objektivave specifikë të PLVBGJ. | SDNJK | ZL  ZK | 2024  -  2026 | 5,693 €  (komuna) | 11,815 €  (nga të cilat 5,643 € komuna dhe 6,172 € hendek financiar) | 11,815 €  (nga të cilat 5,643 € komuna dhe 6,172 € hendek financiar) | ZK | - 1 vendim për themelimin e Grupit Monitorues  - Lista e pjesëmarrjes në 4 takimet vjetore  - Raportet e monitorimit të përpiluara sipas kërkesës (çdo 3 muaj, 6 muaj dhe vit) | ZK  GM |
| 1.2.2. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve / zyrtarëve të komunës, për integrimin gjinor, vlerësimin e ndikimit gjinor në politika publike në nivel lokal. | ZBGJMD | ABGJ  OJQ  ON | 2024  -  2026 | 766 €  (nga të cilat 286 € komuna dhe 480 € donatori) | 766 €  (nga të cilat 286 € komuna dhe 480 € hendek financiar) | 766 €  (nga të cilat 286 € komuna dhe 480 € hendek financiar) | SDNJK  Donatorët[[13]](#footnote-13) | - 3 trajnime të zhvilluar (1 në vit)  - 45 persona të trajnuar (15 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj. | ZK  GM |
| 1.2.3. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve / zyrtarëve të komunës, për aplikimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor. | ZBGJMD | ABGJ  OJQ  ON | 2024  -  2026 | 766 €  (nga të cilat 286 € komuna dhe 480 € donatori) | 766 €  (nga të cilat 286 € komuna dhe 480 € hendek financiar) | 766 €  (nga të cilat 286 € komuna dhe 480 € hendek financiar) | SDNJK  Donatorët[[14]](#footnote-14) | - 3 trajnime të zhvilluar (1 në vit)  - 45 persona të trajnuar (15 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj | ZK  GM |
| 1.2.4. Analiza gjinore dhe zbatimi i buxhetimit të përgjegjshëm gjinor (BPGJ) nga drejtoritë e komunës.[[15]](#footnote-15) | Drejtoria për Buxhet dhe Financë (DBF) | Drejtoritë komunale  ZBGJMD  OJQ  ON | 2024  -  2026 | 1,050 €  (nga të cilat 300 € komuna dhe 750 € donatori) | 1,050 €  (nga të cilat 300 € komuna dhe 750 € hendek financiar) | 1,050 €  (nga të cilat 300 € komuna dhe 750 € hendek financiar) | Drejtoritë komunale  Donatorët | - Numri i programeve buxhetore ku aplikohet analiza gjinore dhe zbatohet BPGJ. | ZK  GM |
| 1.2.5. Përgatitja e formave të unifikuara për mbledhjen e të dhënave të ndara sipas seksit dhe karakteristikave të tjera, për të gjitha aktivitetet që organizon komuna. | Zyrtarja /zyrtari i Teknologjisë së Informacionit (ZTI) | ZBGJMD  DKA  OJQ  ON | 2024 | 800 €  (nga të cilat 500 € komuna dhe 300 € donatori) | / | / | ZK  Donatorët[[16]](#footnote-16) | - Format e unifikuara të përgatitura dhe shpërndara në çdo drejtori. | ZK  GM |
| 1.2.5. Përgatitja dhe përditësimi i një data baze me të gjitha të dhënat nga drejtoritë komunale të ndara sipas seksit dhe karakteristikave të tjera, për të gjitha aktivitetet që organizon komuna. | ZTI | DKA  GM | 2024  -  2026 | 6,972 €  (nga të cilat 6,672 € komuna dhe 300 € hendek financiar) | 900 €  (komuna) | 900 €  (komuna) | ZK | - Databaza e përgatitur dhe e përditësuar rregullisht | ZK  GM |
| 1.2.7. Takime për të nxitur pjesëmarrjen e grave / të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, në të gjitha dëgjimet publike, e veçanërisht në dëgjimet publike buxhetore. | DBF | ZBGJMD  DAK  OJQ  ON | 2024  -  2026 | 890 €  (komuna) | 890 €  (komuna) | 890 €  (komuna) | DBF  Donatorët | - 15 takime të zhvilluara (5 në vit)  - 225 gra/të reja të informuara (75 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | ZK  GM |
| 1.2.8. Mbledhja e të dhënave bazë për të gjithë treguesit në nivel objektivi specifik, të përcaktuar për matjen e progresit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ). | Secila drejtori përgjegjëse sipas treguesve të këtij PLVBGJ | ZBGJMD  OJQ  ON | 2024 | 350 €  (komuna) | / | / | Secila drejtori përgjegjëse sipas treguesve të këtij PLVBGJ | - Treguesit e plotësuar për çdo objektiv specifik të PLVBGJ | ZK  GM |
| 1.2.9. Shtimi në faqen zyrtare të internetit të Komunës, i një vegëze me informacione dedikuar çështjeve të Barazisë Gjinore dhe përditësimi rregullisht i saj. | ZTI | ZBGJMD  ZI  Drejtoritë komunale | 2024  -  2026 | 3,950 €  (komuna) | 3,950 €  (komuna) | 3,950 €  (komuna) | ZK | - Vegëza e shtuar  - Informacioni i përditësuar rregullisht | ZK  GM |
| 1.2.10. Publikimi në faqen e komunës i gjeteve kryesore nga monitorimi i zbatimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore. | ZTI | ZBGJMD  Drejtoritë komunale | 2024  -  2026 | 2,650 €  (komuna) | 2,650 €  (komuna) | 2,650 €  (komuna) | ZK | - Linku me gjetjet e publikuara çdo vit | ZK  GM |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **2.** **FUQIZIMI EKONOMIK DHE PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, PËR GRATË, TË REJAT DHE VAJZAT** | | | |
| **Rezultatet e pritshme:** | 1.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitimin e subvencioneve të komunës në lidhje me bujqësinë dhe zhvillimin rural, e përmirësuar ndjeshëm.  1.b. Numri i të rejave dhe grave në punësim dhe ndërmarrësi, i rritur si rrjedhojë e veprimeve mbështetëse dhe inkurajuese të komunës. | | | |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 dhe 18.  - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivat specifike 1.1 dhe 1.2.  - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6.  - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5, 11, 13 dhe 14.  - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.  - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 1 dhe 6  - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, targets 5.1, 5.4 dhe 5.a, treguesit, 5.1.1, 5.4.1 dhe 5.a.1, SDG 8, targets 8.5 dhe 8.6, treguesit 8.5.2 dhe 8.6.1.  - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3.  - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 dhe 35. | | | |
| ***Objektivi specifik:*** | ***2.1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik, veçanërisht në bujqësi.*** | | | |
| **Treguesi** | | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2027)** | **Rezultati** |
| 2.1.a. Përqindja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, që mbështeten me subvencione në fushën e bujqësisë. | | Do përcaktohet | Rritur me 6% | Gratë dhe të rejat në zonat rurale do të nxiten dhe mbështeten që të përdorin të gjitha burimet dhe mjetet në dispozicion, për fuqizimin e tyre dhe zhvillimin e ekonomisë mjedisore të zonës. Ato do të pajisen me njohuritë e nevojshme për të aplikuar për subvencionet që komuna planifikon për bujqësisë. Përqindja e grave dhe të rejave të subvencionuara krahasuar me përqindjen e burrave dhe të rinjve, do të rritet vazhdimisht duke synuar plotësimin e detyrimit për trajtim të barabartë, në përputhje me ligjin për barazinë gjinore. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | | | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT** | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /**  **zyra përgjegjëse** | **Drejtoritë/ zyrat mbështetëse** |  |  |  |
| 2.1.1. Plotësim – ndryshimi i rregullores për ndarjen e granteve dhe subvencioneve ku të vendosen masa afirmative që u japin përparësi dhe nxitin mbështetjen e gjinisë më pak të përfaqësuar në bujqësi, ndërmarrësi | Zyra Ligjore (ZL) | ZK  Drejtoria për Bujqësi, Hidroekonomi dhe Pylltari (DBHP)  Drejtoria për Ekonomi dhe Zhvillim (DEZH) | 2024 | 814 €  (komuna) | / | / | ZK  DBHP | - Rregullorja e plotësuar-ndryshuar dhe miratuar | ZK  GM |
| 2.1.2. Sensibilizimi i grave për mundësitë e përfitimit nga Programi për Bujqësi dhe Zhvillim Rural. | DBHP | ZBGJMD  SDNJK  OJQ  ON | 2024  -  2026 | 564 €  (nga të cilat 344 € komuna dhe 220 € hendek financiar) | 564 €  (nga të cilat 344 € komuna dhe 220 € hendek financiar) | 564 €  (nga të cilat 344 € komuna dhe 220 € hendek financiar) | DBHP  SDNJK  Donatorët | - 3 takime informuese të zhvilluara (1 në vit)  - 54 gra të informuara (18 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, etj. | ZK  GM |
| 2.1.3. Mbështetja financiare e fermereve dhe fermerëve në mekanizimin dhe mjete të tjera të punës për prodhimtari bujqësore | DBHP | MBZHR  ZK  OJQ  ON | 2024  -  2026 | 20,500 €  (komuna) | 60,500 €  (komuna) | 65,000 €  (komuna) | DBHP  Donatorët | - 90 fermere të mbështetura financiarisht (30 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | ZK  GM |
| 2.1.4. Ngritja e kapaciteteve të fermereve dhe fermerëve përmes trajnimeve në çështje të ndryshme të bujqësisë | DBHP | MBZHR  OJQ  ON | 2025  -  2026 | 1,990 €  (nga të cilat 1,240 € komuna dhe 750 € donatori[[17]](#footnote-17)) | 1,990 €  (nga të cilat 1,240 € komuna dhe 750 € donatori[[18]](#footnote-18)) | 1,990 €  (nga të cilat 1,240 € komuna dhe 750 € donatori[[19]](#footnote-19)) | DBHP  MBZHR  Donatorët | - 15 trajnime të zhvilluara (5 në vit)  - 225 persona të trajnuar (75 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | ZK  GM |
| 2.1.5. Promovimi i produkteve lokale, veçanërisht atyre të përgatitura nga gratë, përmes aktiviteteve lokale. | DBHP | ZK  SDNJK  OJQ  ON | 2024  -  2026 | 9,625 €  (komuna) | 13,625 €  (komuna) | 9,625 €  (komuna) | DBHP  SDNJK  Donatorët | - 7 aktivitete lokale të zhvilluara (në 2 vite 4 takime si dhe 1 vit 3 takime në vit)  - Numri i produkteve lokale të prodhuara nga gratë i promovuar në çdo aktivitet | ZK  GM |
| 2.1.6. Takime informuese mbi vazhdimin e masës afirmative për regjistrimin e pronës së përbashkët në emër të dy bashkëshortëve, pa pagesë. | Drejtoria për Kadastër dhe Gjeodezi (DKGJ) | ZK  SDNJK  OJQ  ON | 2024  -  2026 | 1,288 €  (nga të cilat 708 € komuna dhe 580 € donatori[[20]](#footnote-20)) | 1,288 €  (nga të cilat 708 € komuna dhe 580 € donatori[[21]](#footnote-21)) | 1,288 €  (nga të cilat 708 € komuna dhe 580 € donatori[[22]](#footnote-22)) | DKGJ  SDNJK  Donatorët | - 6 takime informuese të zhvilluara (2 në vit)  -150 persona të informuar (50 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj.  - Numri i pronave të regjistruara në emër të dy bashkëshortëve dhe / ose në emër të gruas në vit | ZK  GM |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***2.2. Rritja e vetëdijesimit dhe përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, duke mundësuar ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve.*** | | | |
| **Treguesi** | | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2027)** | **Rezultati** |
| 2.2.a. Numri i banoreve / banorëve të informuar për ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave/ të rejave / vajzave dhe burrave / të rinjve / djemve. | | Do përcaktohet | Rritur me 10% | Përmirësimi i të kuptuarit të rëndësisë së pjesëmarrjes dhe angazhimit në mënyrë të barabartë të të gjitha/gjithë anëtareve / anëtarëve të familjes në punët shtëpiake dhe të kujdesit. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | | | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT** | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /**  **zyra përgjegjëse** | **Drejtoritë/ zyrat mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 2.2.1. Aktivitete informuese për promovimin e të drejtës për pushimin e lehonisë dhe pushimin prindëror. | Zyra e Burimeve Njerëzore (ZBNJ) | SDNJK  Sindikata  DKA  Drejtoria për Shëndetësi (DSH)  OJQ  ON | 2024  -  2026 | 526 €  (nga të cilat 296 € komuna dhe 230 € hendek financiar) | 526 €  (nga të cilat 296 € komuna dhe 230 € hendek financiar) | 526 €  (nga të cilat 296 € komuna dhe 230 € hendek financiar) | DAK  Donatorët | - 3 aktivitete/ sesione informuese të zhvilluara (1 në vit)  - 60 persona të përfshirë (20 në vit), ndarë sipas seksit, moshës etnisë, etj. | ZK  GM |
| 2.2.2. Hulumtimi i respektimit të së drejtës për marrjen e pushimit prindëror në institucionet publike. | ZBNJ | ZBGJMD  DKA  DSH | 2024  -  2026 | 200 €  (komuna) | 200 €  (komuna) | 200 €  (komuna) | ZK  DKA | 3 raporte të përgatitura me gjetjet nga ky hulumtim (1 në vit) | ZK  GM |
| 2.2.3. Përgatitja dhe shpërndarja në rrjetet sociale e mesazheve që afirmojnë barazinë gjinore në kuadër të ditëve të caktuara ndërkombëtare. | Zyra për Informim  ZBGJMD | Drejtoritë komunale  OJQ  ON | 2024  -  2026 | 250 €  (komuna) | 250 €  (komuna) | 250 €  (komuna) | ZK | -6 mesazhe të shpërndara në rrjetet sociale (2 në vit) | ZK  GM |
| 2.2.4. Promovimi i modeleve pozitive të baballarëve që angazhohen në mirërritjen dhe kujdesin ndaj fëmijëve të tyre, si dhe i djemve, të rinjve e burrave që pajtohen e angazhohen në ndarjen e barabartë të punës shtëpiake dhe kujdesit në familje. | SDNJK | DKA  OJQ  ON | 2025  -  2026 | / | 541 €  (nga të cilat 361 € komuna dhe 180 € hendek financiar) | 541 €  (nga të cilat 361 € komuna dhe 180 € hendek financiar) | ZK  SDNJK  Donatorët | - 2 takime me burra/ të rinj dhe djem që janë modele pozitive të komunitetit të Istogut (1 në vit)  - 30 persona të përfshirë (15 në vit) | ZK  GM |
| 2.2.5. Ndihmë financiare për familjet në nevojë, me fokus nënat vetushqyese, gratë viktima të dhunës me bazë gjinore, etj. | Drejtoria për Mirëqenie Sociale (DMS) | Ministritë relevante  ZK  QPS  OJQ  ON | 2024  -  2026 | 7, 000 €  (komuna) | 12,000 €  (komuna) | 15,000 €  (komuna) | DMS  ZK  Donatorët | - 25 familje me kryefamiljare gra, të ndihmuara financiarisht (ndarë sipas grupit social, numrit të anëtarëve të familjes, etnisë, vendbanimit, etj. | ZK  GM |
| 2.2.6. Plotësim ndryshimi i rregulloreve komunale për taksa, subvencione dhe bursa, me qëllim marrjen e masave afirmative dhe të përgjegjshme gjinore për kujdestaren / kujdestarin e një personi me aftësi të kufizuar | ZL | ZK  ZBGJMD  DKA  DEZH  DMS  DBF | 2024 | 1,405 €  (nga të cilat 1,255 € komuna dhe 150 € hendek financiar) | / | / | Drejtoritë komunale  Donatorë | Rregulloret e ndryshuara dhe të miratuara | ZK  GM |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **3. ZVOGËLIMI I PABARAZIVE GJINORE NË ARSIMIN CILËSOR DHE TË MËSUARIT GJATË GJITHË JETËS, PËR GRATË DHE BURRAT,TË REJAT, TË RINJTË, VAJZAT DHE DJEMTË, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.** | | | |
| **Rezultatet e pritshme:** | 3.a. Qasja e grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm.  3.b. Më shumë vajza, të reja dhe gra të Komunës, të angazhuara në aktivitete sportive e kulturore. | | | |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2, 4, 5, 6, 12, 20 dhe 18.  - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2.  - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6.  - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 10.  - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.  - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 2  - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 4, target 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7 dhe 4.5, treguesit 4.2.1, 4.3.1, 4.4.1, 4.7.1 dhe 4.a.1; SDG 5, target 5.1 dhe 5.c, treguesit 5.1.1 dhe 5.c.1.  - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3.  - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 13, 16, 20, 24, 31, 34 dhe 35. | | | |
| ***Objektivi specifik:*** | ***3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat, gratë dhe djemtë, të rinjtë, burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.*** | | | |
| **Treguesi** | | **Vlera bazë (2023/2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2027)** | **Rezultati** |
| 3.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit. | | Do përcaktohet | Rritur me 12% | Më shumë vajza, të reja nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe të informuara për barazinë gjinore. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | | | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT** | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /**  **zyra përgjegjëse** | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 3.1.1. Takime informuese me këshillin e prindërve (nëna dhe baballarë) për detyrat e tyre në lidhje me institucionet edukativo-arsimore. | DKA | Shkollat | 2024  -  2026 | 550 €  (nga të cilat 300 € komuna dhe 250 € hendek financiar) | 550 €  (nga të cilat 300 € komuna dhe 250 € hendek financiar) | 550 €  (nga të cilat 300 € komuna dhe 250 € hendek financiar) | DKA | - 3 takime të zhvilluara (1 në vit)  - 66 nëna dhe baballarë të informuar (22 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | ZK  GM | |
| 3.1.2. Takime informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla për t’i orientuar drejt arsimit profesional dhe profesioneve që thyejnë stereotipat gjinore.[[23]](#footnote-23) | DKA | MASH  Shkollat  ZBGJMD  OJQ  ON | 2024  -  2026 | 1,636 €  (nga të cilat 1,536 € komuna dhe 100 € donator[[24]](#footnote-24)) | 1,636 €  (nga të cilat 1,536 € komuna dhe 100 € donator[[25]](#footnote-25)) | 1,636 €  (nga të cilat 1,536 € komuna dhe 100 € donator[[26]](#footnote-26)) | MASH  DKA  Donatorët | - 12 takime të zhvilluara (4 në vit)  - 240 persona të informuar (80 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | ZK  GM | |
| 3.1.3. Ndarja e bursave për studente dhe studentë për përfshirjen e tyre në profesione deficitare ose profesione jo tradicionale (pra që thyejnë steriotipet gjinore). | DKA | Shkollat | 2024  -  2026 | 4,900 €  (komuna) | 4,900 €  (komuna) | 4,900 €  (komuna) | DKA | - 21 bursave për profesione deficitare (7 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etj. | ZK  GM | |
| 3.1.4. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, si dhe me prindërit, nëna dhe baballarë, mbi martesën e hershme dhe normat gjinore e praktikat e dëmshme shoqërore. | DKA | Shkollat  DMS  SDNJK  OJQ  ON | 2024  -  2026 | 601 €  (nga të cilat 371 € komuna dhe 230 € hendek financiar) | 601 €  (nga të cilat 371 € komuna dhe 230 € hendek financiar) | 601 €  (nga të cilat 371 € komuna dhe 230 € hendek financiar) | DKA  Donatorët | - 3 takime të zhvilluara (1 në vit)  -60 persona të informuar (20 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | ZK  GM | |
| 3.1.5. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi dhunën kibernetike e aspektet gjinore të saj. | DKA  SDNJK | Shkollat  DMS  OJQ  ON | 2024  -  2026 | 5,970 €  (nga të cilat 2,920 € komuna dhe 3,050 € hendek financiar) | 5,970 €  (nga të cilat 2,920 € komuna dhe 3,050 € hendek financiar) | 5,970 €  (nga të cilat 2,920 € komuna dhe 3,050 € hendek financiar) | DKA  Donatorët | - 30 takime të zhvilluara (10 në vit)  - 900 persona të informuar (300 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | ZK  GM | |
| 3.1.6. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi trafikimin e grave, të rejave dhe vajzave. | DKA  SDNJK | Shkollat  DMS  OJQ  ON | 2024  -  2026 | 2,970 €  (nga të cilat 2,920 € komuna dhe 50 € hendek financiar) | 2,970 €  (nga të cilat 2,920 € komuna dhe 50 € hendek financiar) | 2,970 €  (nga të cilat 2,920 € komuna dhe 50 € hendek financiar) | DKA  SDNJK  Donatorët | - 30 takime të zhvilluara (10 në vit)  -900 persona /nxënës të informuar (300 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | ZK  GM | |
| 3.1.7. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi bullizmin dhe dhunën në ambientet shkollore | DKA  SDNJK | Shkollat  DMS  OJQ  ON | 2024  -  2026 | 2,970 €  (nga të cilat 2,920 € komuna dhe 50 € hendek financiar) | 2,970 €  (nga të cilat 2,920 € komuna dhe 50 € hendek financiar) | 2,970 €  (nga të cilat 2,920 € komuna dhe 50 € hendek financiar) | DKA  SDNJK  Donatorët | - 30 takime të zhvilluara (10 në vit)  -900 persona /nxënës të informuar (300 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | ZK  GM | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.*** | | | |
| **Treguesi** | | **Vlera bazë (2023/2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2027)** | **Rezultati** |
| 3.2.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave në art, kulturë e sporte, si dhe numri i klubeve sportive të tyre, që mbështeten me subvencione në mënyrë të përvitshme. | | Do përllogaritet | Rritur me 15% | Më shumë gra, të reja dhe vajza në art, kulturë e sporte, si dhe më shumë klube sportive për to, apo ku ato janë pjesë, mbështeten me subvencione nga komuna. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | | | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT** | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /**  **zyra përgjegjëse** | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 3.2.1. Aplikimi i masave afirmative sipas ligjit për barazinë gjinore, në thirrjet për subvencionim si dhe në komisionet dhe përzgjedhjen e klubeve, (ndryshim plotësim i rregullores përkatëse). | Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport (DKRS) | ZK  ZL  ZBGJMD | 2024 | 709 €  (komuna) | / | / |  | - Rregullorja e ndryshuar-plotësuar.  - Masat afirmative të aplikuara në mënyrë të përvitshme.  4 takime në vitin 2024 | ZK  GM |
| 3.2.2. Mbështetja e vazhdueshme e klubeve sportive përmes thirrjes publike, me fokus të veçantë klubet sportive të të rejave e vajzave. | DKRS | OJQ  ON | 2024  -  2026 | 12,485 €  (komuna) | 12,485 €  (komuna) | 3,485 €  (komuna) | DKRS  Donatorët | - 6 klube sportive të mbështetura të grave, të rejave për 3 vite  (2 klube në vitin 2024, 3 klube në vitin 2025 si dhe 1 klub në vitin 2026) | ZK  GM |
| 3.2.3. Organizimi dhe mbajtja e manifestimit tradicional “Sportistja / sportisti i vitit” dhe shpallja e sportisteve/sportistëve më të mirë duke respektuar parimet e barazisë gjinore. | DKRS | OJQ  ON | 2024  -  2026 | 1,000 €  (komuna) | 1, 000€  (komuna) | 1,000 €  (komuna) | DKRS  Donatorët | - 3 aktivitete të zhvilluara (1 në vit)  - Lista e sportisteve/ sportistëve të zgjedhur çdo vit, me të dhëna të ndara sipas seksit, moshës, llojit të sportit, etj. | ZK  GM |
| 3.2.4. Investime në hapësirat sportive për ofrimin e kushteve sa më të mira për zhvillime në sport, duke respektuar parimet e aksesueshmërisë dhe të barazisë gjinore. | DKRS | DKA  OJQ  ON | 2024  -  2026 | 263,000 €  (komuna) | 150,000 €  (komuna) | 100,000 €  (komuna) | DKRS  Donatorët | - Investimet e realizuara çdo vit respektojnë standardet e aksesueshmërisë dhe të barazisë gjinore.  6 aktivitete të realizuara (2 në vit) | ZK  GM |
| 3.2.5. Mbështetje e organizatave- shoqëritë kulturore artistike të vajzave dhe të të rejave. | DKRS | OJQ  ON | 2024  -  2026 | 3,000 €  (komuna) | 3,000 €  (komuna) | 3,000 €  (komuna) | DKRS  Donatorët | - 12 aktivitete me organizatën shoqërore kulturore – artistike (4 aktivitete në vit). | ZK  GM |
| 3.2.6. Furnizimi i bibliotekës me tituj librash të autoreve gra dhe me tematika të barazisë gjinore. | DKRS | OJQ  ON | 2024  -  2026 | Kosto e mbuluar nga MKRS dhe Bibliotekat Kombëtare | Kosto e mbuluar nga MKRS dhe Bibliotekat Kombëtare | Kosto e mbuluar nga MKRS dhe Bibliotekat Kombëtare | DKRS  Donatorët | - Lista e titujve të librave me autore gra (2-3 në vit, ose me tematikë për barazinë gjinore e mbajtur rregullisht në mënyrë të përvitshme | ZK  GM |
| 3.2.7. Publikimi i një broshure me të dhëna dhe histori të grave me kontribute në Istog. | DKRS | ZK  ZBGJMD  OJQ  ON | 2025 | / | 2,700 €  (nga të cilat 300 € komuna dhe 2,400 € hendek financiar) | / | DKRS  Donatorët | - 1000 broshura të përgatitura dhe publikuar në vitin 2025 | ZK  GM |
| 3.2.8. Takime informuese me të reja dhe të rinj, mbi rolin e grave ndër vite në Komunën e Istogut (bazuar te broshura e përgatitur) | DKRS | ZBGJMD  DKA  OJQ  ON | 2025 | / | 3,614 €  (nga të cilat 3,250 € komuna dhe 364 € hendek financiar) | / | DKRS  Donatorët | - 13 takime të zhvilluara në vitin 2025  - 325 persona/nxënës të informuar në vitin 2025 të ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | ZK  GM |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **4. PROMOVIMI I SHËNDETIT DHE TË DREJTAVE SEKSUALE DHE RIPRODHUESE.** | | | |
| **Rezultatet e pritshme:** | 4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues mes profesionisteve/profesionistëve dhe në komunitet, merr rëndësi të veçantë.  4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm. | | | |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2,4, 5, 6, 11 dhe 12.  - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivi specifik 2.3.  - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2.  - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 12.  - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.  - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fusha kritike 3  - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 3, target 3.7 dhe 3.8, treguesit 3.7.1 dhe 3.8.1; SDG 5, target 5.6, treguesi 5.6.1  - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fushat tematike 2 dhe 3.  - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 6, 10, 14, 34 dhe 37. | | | |
| ***Objektivi specifik:*** | ***4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.*** | | | |
| **Treguesi** | | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2027)** | **Rezultati** |
| 4.1.a.Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese. | | Do përcaktohet | Rritur me 6% | Më shumë informacion mbi të drejtat dhe shëndetin, si dhe shëndetin seksual e riprodhues, veçanërisht tek gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | | | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT** | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /**  **zyra përgjegjëse** | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 4.1.1. Takime informuese me gratë, të rejat, vajzat dhe burrat, të rinjtë, djemtë, mbi të drejtat e tyre dhe kujdesin për shëndetin seksual e riprodhues. | DSH | QKMF  OJQ  ON | 2024  -  2026 | 1,033 €  (nga të cilat 200 € komuna dhe 833 € hendek financiar) | 1,033 €  (nga të cilat 200 € komuna dhe 833 € hendek financiar) | 1,033 €  (nga të cilat 200 € komuna dhe 833 € hendek financiar) | DSH  Donatorët | - 3 takime të zhvilluara (1 në vit)  - 225 persona të informuar (75 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | ZK  GM |
| 4.1.2. Takime informuese në kuadër të fushatës “Tetori rozë”. | DSH | SDNJK  QKMF  OJQ  ON | 2024  -  2026 | 2,177 €  (nga të cilat 941 € komuna dhe 1,236 € hendek financiar) | 2,177 €  (nga të cilat 941 € komuna dhe 1,236 € hendek financiar) | 2,177 €  (nga të cilat 941 € komuna dhe 1,236 € hendek financiar) | DSH  Donatorët | - 9 takime të zhvilluara (3 në vit)  - 225 persona të informuar (75 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | ZK  GM |
| 4.1.3. Trajnimi i personelit shëndetësor mbi rëndësinë e ofrimit të shërbimeve shëndetësore të përgjegjshme gjinore. | DSH | QKMF  OJQ  ON | 2024  -  2026 | 687 €  (nga të cilat 200 € komuna dhe 487 € hendek financiar) | 2,177 €  (nga të cilat 941 € komuna dhe 1,236 € hendek financiar) | 2,177 €  (nga të cilat 941 € komuna dhe 1,236 € hendek financiar) | DSH  Donatorët | - 3 trajnime të zhvilluara (1 në vit)  - 75 persona të trajnuar (25 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | ZK  GM |
| 4.1.4. Vazhdimi i kujdesit shëndetësor për nënat dhe foshnjat përmes vizitave në familje. | DSH | QKMF | 2024  -  2026 | 11,000 €  (komuna) | 11,000 €  (komuna) | 11,000 €  (komuna) | DSH | - 3300 vizita të zhvilluara (1100 në vit)  - Numri i nënave dhe foshnjave të vizituara dhe trajtuara me kujdes shëndetësor çdo vit | ZK  GM |
| 4.1.5. Sesione informuese për kancerin e qafës së mitrës, sidomos me gratë dhe të rejat në zonat rurale | DSH | QKMF | 2024  -  2026 | 948 €  (nga të cilat 612 € komuna dhe 336 € hendek financiar) | 948 €  (nga të cilat 612 € komuna dhe 336 € hendek financiar) | 948 €  (nga të cilat 612 € komuna dhe 336 € hendek financiar) | DSH | - 9 sesione të zhvilluara (3 në vit)  - 225 persona të informuar (75 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | ZK  GM |
| 4.1.6. Kryerja e mamografisë falas për gratë dhe të rejat, përgjatë gjithë vitit. | DSH | QKMF | 2024  -  2026 | 750 €  (komuna) | 750 €  (komuna) | 750 €  (komuna) | DSH | - 450 mamografi falas (150 në vit) | ZK  GM |
| 4.1.7. Informimi i nënave dhe baballarëve për rëndësinë e vaksinimit për HPV | DSH | QKMF | 2024  -  2026 | 617 €  (nga të cilat 209 € komuna dhe 408 € hendek financiar) | 250€ | 250€ | DSH | - 3 sesione të zhvilluara (1 në vit)  - 75 persona të informuar (25 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | ZK  GM |
| 4.1.8. Subvencionimi nga komuna për kryerjen e Pap testit falas për një grup të caktuar të grave/të rejave (p.sh.. nga familje me probleme sociale, viktima të dhunës me bazë gjinore, etj.) | DSH | QKMF | 2025  -  2026 | / | 1,200 €  (hendek financiar) | 1,200 €  (hendek financiar) | DSH  Donatorë | - 60 gra të subvencionuara (30 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë etj. | ZK  GM |

1. Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse> [↑](#footnote-ref-1)
2. Tekstin e Kartës mund ta gjeni në: <https://charter-equality.eu/the-charter/lobservatoire-europeen-en.html> [↑](#footnote-ref-2)
3. “Gra dhe burra” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 29 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit). [↑](#footnote-ref-3)
4. “Të reja dhe të rinj” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 18 - 29 vjeç. [↑](#footnote-ref-4)
5. “Vajza dhe djem” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç. [↑](#footnote-ref-5)
6. Në kuadër edhe të përafrimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore me Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore – EU GAP III. [↑](#footnote-ref-6)
7. Shih PKBGJ, fq. 11 [↑](#footnote-ref-7)
8. Për më shumë shikoni në: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html> [↑](#footnote-ref-8)
9. Znj. Monika Kocaqi, konsulente ndërkombëtare. [↑](#footnote-ref-9)
10. Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: <https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf> [↑](#footnote-ref-10)
11. Këto aktivitete janë në mbështetje të zbatimit të Planit Komunal të Veprimit për Mbrojtje nga Dhuna në Familje 2024 - 2026. [↑](#footnote-ref-11)
12. Për një trajnim do të japë mbështetje UN Women [↑](#footnote-ref-12)
13. Për zbatimin e këtij aktiviteti do të ofrojë mbështetje edhe UN Women [↑](#footnote-ref-13)
14. Për zbatimin e këtij aktiviteti do të ofrojë mbështetje edhe UN Women [↑](#footnote-ref-14)
15. Për zbatimin e këtij aktiviteti do të ofrojë mbështetje edhe UN Women [↑](#footnote-ref-15)
16. Për zbatimin e këtij aktiviteti do të ofrojë mbështetje edhe UN Women [↑](#footnote-ref-16)
17. Ekspert/ja nga MBZHR [↑](#footnote-ref-17)
18. Ekspert/ja nga MBZHR [↑](#footnote-ref-18)
19. Ekspert/ja nga MBZHR [↑](#footnote-ref-19)
20. OSBE [↑](#footnote-ref-20)
21. OSBE [↑](#footnote-ref-21)
22. OSBE [↑](#footnote-ref-22)
23. Java 22-26 prill [↑](#footnote-ref-23)
24. MASH siguron posterat [↑](#footnote-ref-24)
25. MASH siguron posterat [↑](#footnote-ref-25)
26. MASH siguron posterat [↑](#footnote-ref-26)