



REPUBLIKA E KOSOVËS/ REPUBLIC OF KOSOVA - REPUBLIKA KOSOVA
KOMUNA E JUNIKUT/ MUNICIPALITY OF JUNIK - OPŠTINA JUNIK

Republika e Kosovës;
Kuvendi i Komunës së Junikut;
Numër: 02/03/24,
Datë: 31.01.2024.

Në bazë të nenit 11, 12.1 dhe 12.2 paragrafi d) të Ligjit për Vetëqeverisjen Lokale (Ligji Nr. 03/L-040, GZRK numër 28/2008), në bazë të Strategjia Kombëtare për Mbrojtje nga dhuna në familje dhe dhuna ndaj grave 2022-2026, nenit 22.1 paragrafi 4) të Statutit të Komunës së Junikut, **Kuvendi i Komunës së Junikut** në mbledhjen e tij të rregullt të mbajtur më 31.01.2024 nxjerrë:

VENDIM
për miratimin e
Strategjia komunale kundër dhunës në familje 2024-2027

- I. Me këtë vendim miratohet Strategjia komunale kundër dhunës në familje / në tekstin e mëtejshëm raporti /.
- II. Strategjia komunale kundër dhunës në familje për Komunën e Junikut, synon të punojë në parandalimin e dhunës në familje dhe ngritjen e vetëdijës tek komuniteti për aspektet negative të këtij fenomeni; të përmirësoj/ndërtojë sistemin e grumbullimit dhe shkëmbimit të të dhënave në mes të anëtarëve të grupit, të fuqizojë mekanizmat për reagim sa ma të shpejtë ndaj rasteve të dhunës në familje dhe të përmirësoj koordinimin në mes të anëtarëve të grupit gjatë menagjimit të tyre; të bëjë avokim dhe monitorim të zbatimit të politikave si dhe të sugjerojë ndryshime bazuar në përvojat më të miranga terreni.
- III. Pjesë përberese e këtij vendimi është dokumenti i miratuar në kuvend; Strategjia komunale kundër dhunës në familje 2024-2027;
- IV. Zbatimin e këtijë Plani është i obliguar ta bejë Drejtoria për Administratë, nën mbikqyrjen e Kryetarit të Komunës
- V. Ky vendim hyn në fuqi 15 ditë pas regjistrimit në zyren e protokollit të ministrisë përgjegjëse për veteqeverisje lokale, si dhe publikimit në gjuhëzyrtare në ueb faqen zyrtare të Komunës së Junikut.

Me këtë vendim njëllohen:

1. Ministria e Pushtetit Lokal;
2. Drejtoria e administrates;
3. Kryetari i komunës së Junikut;
4. Shërvimi i Kuvendit të Komunës së Junikut dhe
5. Arkivi i Komunës së Junikut.

Kryesuesi i Kuvendit
z. Shpejtim Gacaferi





Komuna e Junikut



DRAFT - STRATEGJIA KOMUNALE KUNDËR DHUNËS NË FAMILJE
2024-2027

Januar, 2024

Lajmrimi i rasteve të dhunës në familje

Kontakt:



Numri pa pages 080019999 – Policia e Kosovës /
039 421398 Shitëpia e Sigurtë
0390-310-547 – Qendra për Punë Sociale /
192 Thirrjet emergjente



PËRMBAJTJA

FALENDERIME SHKURTIME

- KAPITULLI 1: HYRJE PËRMBLEDHËSE
- KAPITULLI 2: QËLLIMI DHE OBJEKTIVAT STRATEGJIKË TË STRATEGJISË
- KAPITULLI 3: ANALIZA E SITUATËS DHE PROBLEMATIKA E DHUNËS NË FAMILJE
- KAPITULLI 4: KOHËZGJATJA E ZBATIMIT TË STRATEGJISË DHE INSTITUCIONET E PËRSHIRA
- KAPITULLI 5: AKTIVITETET NË ZBATIM TË STRATEGJISË
- KAPITULLI 6: PLANI I MONITORIMIT DHE I VLERËSIMIT TË PROGRESIT NË ZBATIM
- SHTOJCA 1: PLANI I VEPRIMIT

FALENDERIME

Draft Strategjia Komunale kundër Dhunës në Familje është një prej dokumenteve të rëndësishme të Komunës së Junikut, hartimi i së cilës ka ndjekur një proces të gjatë diskutimesh dhe kontributesh konkrete të shumë institucioneve relevante që punojnë në këtë fushë: Përfshirja dhe kontributi i tyre kanë dhënë frytin e punës që gjendet në faqet e këtij dokumenti të rëndësishëm për parandalimin e dhunës në familje në komunën tonë.

Grupi i punës për hartimin e Strategjisë, i përbërë nga Mekanizimi Koordinues Institucional kundër dhunës në familje, falënderon veçanërisht institucionet komunale për kontributin që ka treguar se vlerëson me prioritet masat për parandalimin e dhunës në familje: Drejtorinë e Arsimit, Kulturë, Rini dhe Sport Drejtorinë e Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale (DSHMS), Drejtorinë e Zhvillimit Ekonomik, Drejtoria për Shërbime Publike dhe Inspeksion, Zyren për Integritime Evropiane, Zyren për Barazi Gjinore, dhe Mekanizimin Koordinues Institucional në këtë përbërje :

Mekanizimi Koordinues Institucional :

1.	Ruzhdi Shehu	Kryetar i komunës së Junikut
2.	Rasim Syla	Policia e Kosovës
3.	Lumturije Hoxha	Prokuroria Themelore e Pejës
4.	Fatmir Dobraj	Gjykata Themelore e Pejës, dega në Deçan
5.	Demë Hasanaj	Zyra për Mbrojtje të Viktimave - Pejë
6.	Enrolind Shehu	Zyra për ndihmë juridike falas
7.	Behar Fetaj	Qendra për punë sociale
8.	Ariola Krasniqi	Zyra për barazi gjinore
9.	Xhavit Velijaj	Drejtoria komunale për arsim, kultur rini dhe sport

10.	Fatos Shala	Drejtoria komunale për shëndetësi dhe mirëqenie sociale
11.	Nysret Pepaj	Spitali Rajonal i Pejës / Qendra për Shëndetin Mendor
12.	Mentor Haxhaj	Zyra komunale për punësim
13.	Leonita Jasiqi-Hoti	Zyra Komunale për Komitete dhe Kthim
14.	Ardita Bala	Strehimorja në Pejë
15.	Hasije Islami	Instituti i ombudpersonit në Kosovë
16.	Ali Kuçi	Qendra e Mjekësisë Familjare

KAPITULLI I

HYRJE PËRMBLEDHËSE

Hartimi dhe zbatimi i Strategjisë Komunale dhe Planit të Veprimit kundër Dhunës në Familje për Komunën e Junikut , mundëson koordinimin e përpjekjeve ekzistuese të të gjitha departamenteve dhe institucioneve qeverisëse komunale dhe të organizatave joqeveritare. Qëllimi i vetëm i këtyre përpjekjeve të përbashkëta është të parandalojë dhe luftojë Dhunën në Familje si dhe të ndihmojë zhvillimin adekuat dhe mirëqenien e gjithë shoqërisë sonë.

Parandalimi dhe luftimi i Dhunës në Familje kërkon angazhim të strukturave të ndryshme publike dhe private, për të diskutuar dhe zgjidhur çështjet të ndryshme si ato të arsimit, shëndetit, shërbimeve sociale, punësimit, drejtësisë, familjes, fëmijëve dhe të moshuarve, etj. Tërë këto çështje përbajnë problematika që duhen zgjidhur përmes proceseve të zhvillimit të shoqërisë në tërësi. Strukturat vendimmarrëse, së bashku me organizatat joqeveritare, kanë detyrim të zbatimit të kësaj strategjie, të cilat rrjedhin nga funksionet specifike dhe roli që luajnë në shoqëri.

Ky dokument synon të japë ndihmë në arritjen e standardeve më të larta në trajtimin e çështjeve të Dhunës në Familje, si pjesë e përpjekjeve të Komunës së Junikut.

Kjo strategji i referohet implementimit si dhe zbatimit të kuartrit ligjor kundër dhunës në familje në tërësi, i cili ndër të tjera thekson:

1. Të hartohen politika në nivel lokal për parandalimin, mbrojtjen dhe ofrimin e shërbimeve për viktimat dhe ushtruesit e dhunës në familje.
2. Mbështetja financiare e strehimore që mbështesin nëna me fëmijë, në proporcion me numrin e rasteve nga Komuna e Junikut të strehuara si viktime të dhunës në familje

Hartimi i kësaj strategjie është kryer përmes një procesi të gjatë pjesëmarrës, nën drejtimin e Komunës, drejtuesit më të lartë dhe stafet përgjegjëse të drejtorive të ndryshme përfshirë në proces, së bashku me të gjitha institucionet e tjera në nivel komunal. Gjatë muajit Nëntor me 25 Nëntorë filton fushata “16 Aktivizimi” dhe do të organizohen një sërë takimesh të gjera për njohjen e situatës, hartimin e drejtimeve strategjike dhe planifikimin e aktiviteteve specifike sipas termave kohorë të kësaj strategjie.

KAPITULLI II

QËLLIMI DHE OBJEKTIVAT STRATEGJIKË TË STRATEGJISË KOMUNALE KUNDËR DHUNËS NË FAMILJE

Krahas vështrësive ekonomike, shoqëria jonë po ballafaqohet edhe me një sërë problemesh tjera të papunësisë, të lëvizjeve demografike, të koncepteve të ndryshme mbi vlerat dhe virtytet njerëzore, të cilat ndikojnë drejtpërsëdrejti në pjesëmarrjen e ulët të gruas në vendimarrje dhe pabarazisë gjinore. Prandaj, Komuna jonë ka nevojë që të hartojmë këtë strategji me anë të së cilës synojmë një shoqëri ku secili respektohet si duhet dhe të ju ipet mundësia të shfrytëzojnë potencialin që kanë, pa dhunë dhe diskriminim.

Strategjia komunale kundër Dhunës në Familje për Komunën e Junikut synon të:

- Të punojë në parandalimin e dhunës në familje dhe ngrijen e vetëdijes tek komuniteti për aspektet negative të këtij fenomeni;
- Të përmirësojë/ndërtojë sistemin e grumbullimit dhe shkëmbimit të të dhënave në mes të akterëve relevant;
- Të fuqizojë mekanizmat për reagim sa më të shpejtë ndaj rasteve të dhunës në familje dhe të përmirësojë koordinimin në mes anëtarëve të grupit gjatë menaxhimit të tyre;
- Të bëjë avokim dhe monitorim të zbatimit të politikave si dhe të sugjerojë ndryshime bazuar në përvojat më të mira nga terreni.

Fushat e veprimit dhe objektivat strategjike të këtij dokumenti janë:

Fushat e Veprimit A.

ELIMINIMI I PABARAZIVE GJINORE DHE DHUNËS NË FAMILJE

Deri në vitin 2027, strategjia komunale synon që të kontribuojë në ndryshimin e qasjes në familje dhe shoqërisë për eliminimin e pabarazisë gjinore dhe dhunën në familje

Fushat e Veprimit B.

ARSIMIMI DHE INFORMIMI

Deri në vitin 2027, strategjia komunale synon një komunitet të mirëinformuar, edukuar në çështjet e dhunës në familje, me profesionistë, të aftë dhe të përgatitur për trajtimin adekuat të viktimave të dhunës në familje dhe të komunitetit në përgjithësi.

Fushat e Veprimt C.

FUQIZIMI I BAZËS EKONOMIKE

Deri në vitin 2027, strategjia komunale synon në parandalimin, mbrojtjen dhe rritësinë përmes mbështetjes ekonomike dhe dhënien e mundësive për mirëqenien e të mbijetuarave të Dhunës në Familje dhe të familjeve të tyre.

Fushat e Veprimt D.

FUQIZIMI DHE BASHKËPUNIMI NDËRINSITUCIONAL

Deri në vitin 2027, strategjia komunale synon të ketë një koordinim më të mirë për parandalimin, mbrojtjen e viktimave të dhunës në familje dhe rritësinë e tyre dhe të familjeve në jehën ekonomike dhe sociale të komunës.

Çdo objektiv strategjik është zbrëthyer më tej në disa objektivat specifike, për të cilat është zhvilluar një plan veprimi i detajuar me aktivitetet, institucionet përgjegjëse dhe partneret si dhe vlerësime të tjera që lidhen me atëzet kohore të zbatimit, kostot dhe planin e monitorimit.

KAPITULLI III

ANALIZA E SITUATËS DHE PROBLEMATIKA E DHUNËS NË FAMILJE

Dhuna në Familje nuk është një dukuri e re për qytetarët e komunës sonë, por edhe shoqërinë Kosovare në përgjithësi. E shprehur në formë dhe intensitet të ndryshme ajo është trashëguar prej së shkuarës, por në ditët e sotme vërehen edhe shumë tipare të reja të shprehjes së saj. Analiza e shkurtër e situatës në Komunën e Junikut ka ndihmuar të qartësohet lista e problemeve dhe shkaqve që i shkaktojnë ato.

Shkaqet që çojnë në rritjen e shkallës së Dhunës në Familje janë të shumta, ndërmyjet të cilave përmendim:

Pabarazitë gjinore: Në Kosovë, roli i femrave në proceset e zhvillimit shoqëror, ekonomik dhe politik është shumë i rëndësishëm, ndonëse ende në ditët e sotme ndeshemi me pabarazi gjinore të dukshme apo të fshehura. Pozita e pabarabartë gjinore ndikohet nga

shkalla e ulët e punësimit të grave, vështirësitë që kanë në qasje të shërbimeve shëndetësore, niveli i ulët i integritimit të grave në ekonomi dhe numri i vogël i grave në pozitat udhëheqëse në administratatë publike.

Në Kosovë është krijuar një bazë e mirë ligjore sa i përket qëstijes së barazisë gjinore dhe janë bërë hapa të dukshëm në avancimin e pozitës së grave, ku Komuna e Junikut, krahas viteve të mëhershme, ka shënuar progres të dukshëm në avancimin e gruas. Të dhënat paraqesin një përfshirje më të madhe të grave në politikë, në arsim, e sektorë të tjerë. Megjithatë, ende nuk është arritur përfaqësimi i kënaqshëm gjinor, i paraparë në Ligjin për Barazi Gjinore, në të cilin përcaktohet se pjesëmarrja e barabartë e femrave dhe meshkujve, në institucione apo në nivel të pushtetit, është 50% me 50%.

Duke pasur parasysh trendet e varfërisë, shkallës së papunësisë, për një pjesë të popullsisë në Komunën e Junikut, femra mbetet në pozitë më të pafavorshme krahasuar me meshkujt si në lëmin e punësimit, nivelit të varfërisë, arsimit, si dhe pjesëmarrjen aktive në sferën publike dhe private.

Pabarazitë gjinore në gjendjen ekonomike: Në Komunën e Junikut ashtu si në tërë vendin, gjendja e vështirë ekonomike rëndon më shumë mbi femrat, të cilat kanë numrin më të madh të papunësuarve dhe nivelin më të ulët arsimor. Për vitin 2023, Numri i përgjithshëm i të punsuarve në Institucionet Komunale është 173 nga kjo shifer vetem femra janë 80, që në përqindje janë 47 % femra, kurse perfitues të skemes sociale kemi një shifer prej 42 familje me 137 anëtarë, nga 42 familje përfituese të NS-s 24 familje përfituese të Ndihmips Sociale kryefamiljare janë femra kjo shifer tregon se gjendja ekonomiko sociale nuk është në nivelin më të kënaqshëm.

Probleme sociale të lidhura me dhunën në familje: Martesat e hershme janë një ndër dukuritë e vëdente që mund të jenë në disa komuna përdërisa në komunën tonë nuk kemi pasur asnjë rast të paraqitur

Kriza familjare: Avancimi i rolit të femrës në shoqëri dhe pozita e saj në familje ka ndryshuar në kuptimin e pavarësimit më të madh të saj, marrjes së iniciativave, edukimit dhe arsimit, fakte të cilat kanë ndikuar në ndryshimin e roleve në familje dhe shoqëri. Kriza familjare në periudhën e pas luftës në Kosovë ka shkaqe të ndryshme: lëvizja e popullatës nga fshatrat në qytete, kalimi nga familjet e zgjeruara dhe të mëdha dhe në familje më të vogla. Të tilla ndryshime shihen si faktorë mbrojtës, por edhe faktorë rreziku njëherësh, si pamundësia e mbrojtjes në rastet e dhunës në familje të nxitura nga papunësia, konfliktet dhe mentalitetit mes gjeneratave, etj.

RRITJA E DIVORCEVE NË SHOQËRI:

Numri i divorceve ndryshon nga viti në vit, nëse në nivel vendi numri i divorceve është në rritje në Komunën e Junikut fatmirësisht kemi pasur rënje rapide të numrit të divorceve.

- Në vitin 2017 ka pasur 9 kërkesa për divorce,
- Në vitin 2018 kanë qenë 7 kërkesa,
- Në vitin 2019 janë 2 kërkesa,
- Në vitin 2020 janë 0 kërkesa,
- Në vitin 2021 është 1 kërkesë,
- Në vitin 2022 është 1 kërkesë,
- Në vitin 2023 fatmirësisht deri me tani nuk kemi pasur asnjë kërkesë.

Këto të dhëna janë nxjerrë nga raporti i punës i Shërbimeve Sociale të QPS-s së Junikut

Nga tregues statistikor, numri i rasteve të dhunës në familje të strehuara në Shtëpitë e Sigurta në Pejë dhe Gjakovë

- Në vitin 2017 janë strehuar 0 gra dhe 0 fëmijë
- Në vitin 2018 është strehuar 1 gra dhe 0 fëmijë
- Në vitin 2019 janë strehuar 2 gra dhe 0 fëmijë
- Në vitin 2020 është strehuar 1 gra dhe 0 fëmijë
- Në vitin 2021 janë strehuar 0 gra dhe 0 fëmijë
- Në vitin 2022 janë strehuar 0 gra dhe 0 fëmijë
- Në vitin 2023 janë strehuar 0 gra dhe 0 fëmijë

Gratë e strehuara në Shtëpitë e Sigurta në Pejë dhe Gjakovë kanë qenë viktima të dhunës në familje, pasi që qëndrimi në strehimoren “Shtëpia e Sigurtë” është i përkobshëm, deri në 6 muaj, por në strehimoren ndodh që për ndonjë rast më specifik strehimi i vazhdohet deri në 1 vit por, varësisht nga rasti ndodh që edhe deri në dy vite. Viktimat e dhunës në familje, pas qëndrimit gjatëmuajor transferohen në strehimoret tjera (në regjionet tjera të Republikës së Kosovës), ku në çdo strehimore qëndrimi i tyre zgjat jo më tepër se gjashtë

muaj. Mandej këto viktime të dhunës, nuk kanë zgjidhje tjetër, ose të kthehen në shëpinë e gjinisë së tyre, ku shpeshherë ndodhë që mos ti pranojnë edhe ato, ose të kthehen sërish tek kryerësi i cili ka ushtruar dhunë ndaj tyre, pasi që nuk mund të bëjnë zgjidhje tjetër. Krahas numrit të raportuar, rastet e dhunës në familje mbeten më tepër raste të izoluara dhe shumë pak të raportuara. Nga ndryshimet e statistikave nga viti në vit, vërehet se ka një rritje të raportimit të rasteve të dhunës në familje në institucionet gjegjëse, që na bënë të kuptojmë se është rritur dukshëm vetëdijësimi qytetar për të raportuar dhunën krahasuar me periudhat e më hershme, por njëkohësisht është rritur edhe besimi qytetar në institucionet që luftojnë këtë fenomen. Viktima të dhunës në familje, marrë për bazë statistikat e vitit 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 dhe 2023 kryesisht janë nga gjinia femërore.

Frika dhe ndërjegjësimi i pa mjaftueshëm për çështjet e dhunës në familje: Mos raportimi i dhunës në familje dhe ngacmimet e seksuale nga viktimat është si dukuri jo e mirë, pasi konsiderohet turp dhe një çështje që nuk duhet të bëhet publike.

Probleme lidhur me trashëgiminë: Sa i përket procedurave të shqyrtimit të trashëgimisë, shumë herë ndodh që gruaja nuk njoftohet fare ose përfshihet nga diskutimi për masën trashëgimore, qoftë në pozitën e bashkëshortes, nënës apo motrës dhe në këtë mënyrë diskriminohet. Veç kësaj, organi kompetent komunal për mbajtjen e librit amzë të vdekjeve ka për detyrë që në aktvdekje të shënojë emrat e trashëgimtarëve tëmra dhe meshkuj dhe asesi të mos i diskriminojë femrat.

KAPITULLI 4:

KOHËZGJATJA E ZBATIMIT TË STRATEGJISË DHE INSTITUCIONET E PËRFSHIIRA

Shtrirja kohore e strategjisë

Strategjia Komunale kundër Dhunës në Familje është paraparë si një strategji 4 vjeçare që do të zbatohet në periudhën 2024-2027.

Institucionet zbatuese dhe partnere

Komuna Junikut: Institucioni kryesor zbatues për strategjinë është Komuna e Junikut me dikasteret e saj. Si dhe Mekanizimin Institucional kundër dhunës në Familje që do të kontribuon në promovimin e ligjeve për mbrojtje nga dhuna në familje, si dhe atë të

trashëgimisë dhe familjes, informim që ndikon në parandalimin e këtij fenomeni. Këto organe kanë për detyrë që të promovojnë mundësi të barabarta për të gjithë, pa marrë parasysh përkatësinë gjimore, fetare, etnike, moshë e racë, t'i promovojë vlerat për të drejtat e njeriut, si dhe të kujdeset për zbatimin e standardeve dhe raportimin mbi realizimin e tyre.

Ndër institucionet e tjera të përfshira në zbatimin e elementeve të caktuara të kësaj strategjie janë:
Policia e Kosovës, Komiteti Komunal për Siguri në Bashkësi – KKSB, Këshilli i Veprimit Rinor Lokal, OJQ-të

Zyra për Punësim: Në koordinim me Qendrën për Punë Sociale, regjistron dhe evidenton personat, të cilët lajmërohen në zyrë, ndaj të cilëve është ushtruar dhunë në familje. Këtyre personave në cilësi të punëkërkuësve, ju ofrohet: këshillim profesional, informim mbi mundësitë e punësimit, përgatitje dhe ndërmjetësim në punësim, informim për aftësim dhe riaftësim profesional me qëllim përgatitjen për nevojat e tregut të punës.

Mbrojtësi i viktimave i cili bashkëpunon ngushtë me institucionet e tjera që ofrojnë ndihmë për viktimat e Dhunës në Familje, dhe lloje të tjera të dhunës apo trafikimit me qëllim tjetër, etj si Policinë, QPS, Prokurorinë, Gjykatën, QKMF, Spitali Strehimorë, etj. Ndër detyrat e tij është të informojë viktimën për të drejtat ligjore, të parapara sipas ligjeve në fuqi për dhunën në familje, të parapërgatitë viktimën për seancat gjyqësore, e shoqëron gjatë seanceve si në Prokurori dhe Gjykatë, etj.

KAPITULLI 5:

AKTIVITETET NË ZBATIM TË STRATEGJISË

(Plani i Veprimit të kësaj Strategjie gjendet i bashkëlidhur në Shtojcën 1)

Arritja e objektivave strategjike të kësaj Strategjie është paraparë të kryhet përmes zbrërimit të tyre në disa objektiva specifike me aktivitetet përkatëse.

Aktivitetet në planin e veprimit janë renditur sipas tre shtyllave bazë të përcaktuara edhe në Planin e Veprimit të Kosovës: Parandalim, Mbrojtje dhe Rintëgrim. Për arritjen e objektivave të kësaj Strategjie, aktivitetet janë specifikuar edhe sipas prioritetit për zbatim:

Afat Shkurtra: aktivitete të rëndësishë së lartë që duhet të zbatohen brenda një afati kohor të shkurtër 6 muaj – 1 vit. Të tilla mund të jenë ngritja dhe forimi institucional për adresimin e Dhunës në Familje, çështje që lidhen me forcimin e mbrojtjes, etj

Afat Mesme: aktivitete të rëndësishme që duhet zbatohen brenda periudhës kohore 1-2 vjeçare. Ndër aktivitete të tilla mund të jenë edhe ato që kërkojnë fonde, të cilat duhet të sigurohen nga institucionet gjegjëse për implementimin e kësaj strategjie.

Afat Gjata: janë renditur të gjitha aktivitetet të cilat synojnë konsolidimin dhe qëndrueshmërinë afat gjatë të mbështetjes që u jepet të mbijetuarave prej Dhunës në Familje, shërbimeve cilësore, etj

Aktivitete në vijimësi: janë aktivitete, të cilat do të kryhen prej institucioneve zbatuese dhe atyre partnere në vijimësi, si pjesë e punës së tyre. Ndër to mund të përmendim aktivitetet që kanë të bëjnë me parandalimin, informimin dhe vetëdijesimin e komunitetit.

Objektivat specifike dhe disa prej aktiviteve të planifikuara në Planin e Veprimit renditen si më poshtë:

FUSHA E VEPRIMIT –

A. ELJMINIMI I PABARAZIVË GJINORE DHE DHUNËS NË FAMILJE

Objektiv Specifik A.1.

Eliminimi i stereotipeve gjinore për luftimin e dhunës në familje:

Aktivitetet:

- Fushata vetëdijësuese dhe kampanja informuese mediale për publikum e gjerë në komunën e Junikut.
- Trajnimet për barazi gjinore dhe dhunën në familje me përfaqësues të institucioneve komunale

Objektiv Specifik A.2.

Ngritja e vetëdijësimit të grave dhe të rinjve, institucioneve dhe OJQ-ve për pasojat e dhunës në familje dhe të pabaraztve gjinore.

Aktivitetet:

- Fushata (drama me temë të barazisë gjinore dhe dhunës në familje, ligjërata, ese, dhe piktura me të rinjtë dhe grupe të ndryshme të interesit)
- Takime me gra dhe vajza në fshatra për të drejtat e tyre ligjore, me fokus në Dhunën në Familje, Gjatë takimeve do të shpërndahen informacione dhe fletëpalosje
- Debate të hapura dhe emisione televizive me tematika rreth Dhunës në Familje, me përfaqësues të institucioneve dhe të OJQ-ve

Objektiv Specifik A.3.

Puqizimi i rolit të gruas në shoqëri përmes promovimit dhe rritjes së numrit të femrave në pozicionet vendimmarrëse

Aktivitetet:

- Ndërrja e përvojave të suksesshme të grave në pozita udhëheqëse gjatë takimeve me gratë dhe komunitetin

FUSHA E VEPRIMIT – B. ARSIMIMI DHE INFORMIMI

Objektiv Specifik B.1:

Ndërgjegjësimi i nxënësve dhe prindërve të Arsimit të Mesëm të Ulet dhe Arsimit të Mesëm të Lartë për çështjet e Dhunës në Familje dhe LMDHF

Aktivitete:

- Aktivitete informuese nëpërmjet mekanizmit koordinues, në kuadër të orëve mësimore dhe të fletëpalosjeve, broshurave, etj
- Informimi i prindërve për mekanizmin koordinues nëpërmjet zyrtarëve të arsimit
- Aktivitete informuese dhe edukuese në kuadër të programit të aktiviteteve shkollore me pjesëmarrjen e nxënësve (orë mësimore, fushata, fletëpalosje)

Objektiv Specifik B.2:

Ngritja e kapaciteteve të mësimitdhënësve të edukatës qytetare lidhur me Dhunën në Familje dhe trajtimin e saj

Aktivitete:

- Organizimi i trajnimeve të mësimitdhënësve të edukatës qytetare për çështjet e Dhunës në Familje
- Organizimi i shkëmbimit të përvojave përmes vizitave studimore të specialistëve të kësaj fushe

Objektiv Specifik B.3:

Ujja e numrit të nxënësve që braktisin shkollën e mesme të ulët dhe të lartë si rezultat i Dhunës në Familje, në zonat rurale apo komunitete të ndryshme

Aktivitete:

- Kryerja e hulumtimeve sociologjike mbi shkaqet kryesore të braktisjes së shkollës prej nxënësve
- Vetëdijësimi nëpërmjet liderëve të komuniteteve dhe ndërmjetësuesve përmes takimeve dhe punës me familje të veçanta që shfaqin probleme të Dhunës në Familje
- Aplikimi i masave ligjore që sanksionojnë braktisjen e shkollës

FUSHA E VEPRIMIT –

C: FUQIZIMI I BAZËS EKONOMIKE

Objektiv Specifik C.1:

Faqizimi ekonomik i viktimave të dhunës në familje në përfjaljen për punësim dhe vetëpunësim

Aktivitete:

- Regjistrimi, evidentimi dhe orientimi i viktimave të Dhunës në Familje
- Ofrimi i këshillave në prezantimin e dokumentacionit për aplikim të suksesshëm sipas tregut të punës
- Hartimi i kuadrit nëligjor, përmes nxjerrjes së një vendimi në nivel komunal, për lirin nga taksat komunale për rastet e dhunës në familje në rastet e hapjes së një biznesi të ri

Objektiv Specifik C.2:

Mbështetje socio-ekonomike të mbijetuarve të Dhunës në Familje

Aktivitete:

- Ofrimi i trajnimeve për ngritjen profesionale, informacioneve për mundësitë për biznes
- Ofrimi e mbështetjes ekonomike me fond të veçantë prej komunës
- Ndarja e subvencioneve për familjet në zonën rurale përmes ndarjes së subvencioneve për bujqësi si dhe hapja e bizneseve të vogla,
- Përkrahje e Strehimores Ritja e kapacitetit për shkakë numrit të strehuarve jo i mjaftueshëm . për kryerjen e shërbimeve dhe mbështetjen e të mbijetuarve të Dhunës në Familje si dhe bashkëpunimi me mekanizmat që merren me çështjet e dhunës në familje

Objektiv Specifik C.3:

Zgjidhje e strehimit për rastet e të mbijetuarve të Dhunës në Familje

Aktivitete:

- Ofrimi e mbështetjes ekonomike përmes pagesës së qirasë për rastet e pazgjidhura

FUSHIA E VEPRIMIT –

D: FUQIZIMI DHE BASHKËPUNIMI NDËRINSTITUCIONAL

Objektiv Specifik D.1:

Fuqizimi i Mekanizmit koordinues në nivel të komunës

Aktivitetet:

- Takime me strukturat udhëheqëse të komunës për qartësimin e roleve dhe përgjegjësiave
- Takime periodike të Mekanizmit Koordinues për shkëmbim informacioni dhe koordinim aktivitetesh.

Objektiv Specifik D.2:

Rrëzja e vetëdijes për identifikimin sa më të hershëm të situatave të rrezikut për Dhumën në Familje prej secilit institucion dhe planifikimin e masave parandaluese

Aktivitetet:

- Identifikimi i rasteve të dhunës në Familje
- Regjistrimi në databazë dhe vlerësimi i nevojave të të mbijetuarve të Dhumës në Familje.

KAPITULLI 6

PLANI I MONITORIMIT DHE I VLERËSIMIT TË PROGRESIT NË ZBATIM

Për monitorim dhe zbatimin të kësaj strategjie obligohet Komuna e Junikut

dhe dikasteret tjerë të përmendur në këtë dokument..

Institucionet përgjegjëse për zbatimin e aktiviteteve të saj si dhe ato partnere duhet të informojnë në mënyrë të rregullt Zyrën e Kryetarit - me anë të të dhënave mbi arritjen e objektivave dhe realizimin e aktiviteve të përcaktuara.

Të paktën një herë në vit, Kryetari i Komunës raporton në Kuvendin e Komunës mbi progresin në zbatimin e strategjisë sipas treguesve të përcaktuar për çdo drejtim strategjik.

**SHTOJKA I:
PLANI I VEPRIMIT**

Komuna e Junikut

**PLANI I VEPRIMIT PËR PARANDALIMIN E DHUNËS NË FAMILJE
(2024 – 2027)**

Drejtimi strategjik	Aktivitete	Koha e zbatimit Sipas shtyllave: Parandalim, Mbrojtje, Rindëgim Sipas kohës së zbatimit: ASH – Afat shkurtër, AM – Afat Mesëm; AGJ – Afat Gjatë P+M+R ASH+AM	Indikator i suksesit	Institucionet përgjegjëse për zbatim
A.1. Eliminimi i stereotipeve gjinore për luftimin e dhunës në familje	1.1 Fushata vetëdijësuese dhe kampanja informuese mediatike për publikum e gjerë në komunën e Junikut		Prej rreth 6020 banorëve , rreth 3.5% e tyre kanë marrë mesazhin dhe janë bërë pjesë e	Institucioni Përgjegjës:

A.2. Ngritja e vetëdijësimit të grave dhe të rinjve, institucioneve dhe bizneseve për pasojat e dhunës në familje dhe të pabarazisë gjimore	1.2 Trajnimet për Barazi gjimore dhe dhunën në familje me përfaqësues të institucioneve vendore	P+M+R ASH	aktiviteve ndërgjegjëse	Njësia për të Drejtat e Njeriut, QPS Institucione Partnere: Komuna OJQ-te Media lokale
2.1 Fushata (drama, me temë të barazisë gjimore dhe dhunës në familje, ligjërata, ese, dhe piktura) me të rinjtë 2.2 Takime me gra dhe vajza në fshatra për të drejtat e tyre ligjore, me fokus në DHF. Gjatë takimeve do të shpërndahen informacione dhe fletëpalosje	2.1 Fushata (drama, me temë të barazisë gjimore dhe dhunës në familje, ligjërata, ese, dhe piktura) me të rinjtë 2.2 Takime me gra dhe vajza në fshatra për të drejtat e tyre ligjore, me fokus në DHF. Gjatë takimeve do të shpërndahen informacione dhe fletëpalosje	P Aktivitet në vijimësi P Aktivitet në vijimësi	Rrija e përqindjes së grave dhe vajzave të ndërgjegjësuar nga 40% në 55%	Institucioni Përgjegjës: OJQ-te
2.3 Debate të hapura dhe emisione televizive me tematika rreth DHF, me përfaqësues të institucioneve dhe të bizneseve.	2.3 Debate të hapura dhe emisione televizive me tematika rreth DHF, me përfaqësues të institucioneve dhe të bizneseve.	P+M+R Aktivitet në vijimësi		Institucione Partnere: Komuna Bizneset Donatorë

<p>A.3. Fuqizimi i rolit te gruas në shoqëri përmes promovimit dhe rritjes së numrit të femrave në pozicionet vendimmarrëse</p>	<p>3.1 Ndalja e përvojave të suksesshme të modeleve në takime me gratë dhe komunitetin</p>	<p>P AGJ</p>	<p>Rritja e përqindjes së grave pjesëmarrëse aktive në takime</p> <p>Rritja e përqindjes së grave në pozicionet vendimmarrëse nga 45% në 50%</p>	<p>Institucioni Përgjegjës: OJQ lokale</p> <p>Institucione Partner: MK, grupi i grave asambleiste</p>
---	--	------------------	--	---

FUSHA E VEPRIMIT – B. ARSIMIMI DHE INFORMIMI

Deri në vitin 2027, strategjia lokale synon një komunitet të mirëinformuar, edukuar në çështjet e dhunës në familje, me profesionalizëm të aftë dhe të përgatitur për të parandaluar, njohar dhe kualifikuar për trajtimin adekuat të viktimave të dhunës në familje dhe të komunitetit në tërësi

Drejtimi strategjik

	Aktivitete	Lidhja me Strategjinë Kombëtare dhe Koha e zbatimit	Indikator i suksesit	Institucionet përgjegjëse për zbatim
<p>B.1 Ndërgjegjësimi i nxënësve dhe prindërve të AMU dhe AML për çështjet e DHIF dhe LMDF</p>	<p>1.1 Aktivitete informuese nëpërmjet mekanizmit koordinues, në kuadër të orëve mësimore dhe të fletëpalosjeve, broshurave, etj</p>	<p>Sipas shtyllave: Parandalim, Mbrojtje, Rintegroim Sipas kohës së zbatimit: ASI – Afatshkurtër, AM – Afatmesëm; AGJ – Afat Gjatë P+M+R</p>	<p>Deri në vitin 2027, rreth 50% e nxënësve dhe prindërve duhet të jenë të ndërgjegjësuar për LMDF dhe DHIF</p>	<p>Institucioni Përgjegjës: Mekanizmi koordinues Institucione Partner: Drejtoria e arsimit, OJQ-të</p>
	<p>1.2 Informimi i prindërve për mekanizmin koordinues nëpërmjet zyrtarëve të arsimit</p>	<p>P</p>		
		<p>Aktivitet në vijimësi</p>		

	<p>1.3 Aktivitete informuese dhe edukuese në kuadër të programit të aktiviteteve shkollore me pjesëmarrjen e nxënësve (orë mësimore, fushata, postera)</p>	<p>P</p> <p>ASH + AM</p>		
<p>B.2 Ngritja profesionale e mësuesve të edukatës qytetare lidhur me DHF dhe trajnimin e saj</p>	<p>2.1 Organizimi i trajnimeve të mësuesve të edukatës qytetare për çështje të DHF</p>	<p>P</p> <p>Aktivitet në vijimësi</p>	<p>Deri në vitin 2027, 25% e orëve të edukatës qytetare do të kalojnë në tematika të DHF</p>	<p>Institucioni Përgjegjës: Drejtoria e Arsimit</p> <p>Institucione Partner: OJQ</p>
	<p>2.2 Ngritja e qendrave didaktike të integruara me programe të vecanta për trajnimin mbi çështje të DHF</p>	<p>P</p> <p>AM</p>		
	<p>2.3 Organizimi i vizitave studimore për shkëmbimin e përvojave me vendet e rajonit</p>	<p>P</p> <p>AM</p>		

<p>B.3 Ujja e numrit të nxënësve që braktisin shkollën e ulët dhe të lartë si rezultat i DHF, në zonal rurale apo komunitete të ndryshme</p>	<p>3.1 Kryejta e hulumtimeve sociologjike mbi shkaqet kryesore të braktisjes së shkollës prej nxënësve të familjeve ku ushtrohet dhunë</p> <p>3.2 Vetëdijësimi nëpërmjet liderëve të komuniteteve dhe ndërmjetësuesve përmes takimeve dhe punës me familje të vecanta që shfaqin probleme të DHF</p> <p>3.3 Monitorimi i aplikimit të masave ligjore që sanksionojnë braktisjen e shkollës</p>	<p>P+M+R ASH</p> <p>P+M+R ASH+AM</p> <p>P+M ASH+AM</p>	<p>Deri në vitin 2027, numri i nxënësve që braktisin shkollën prej DHF ulët në 0%</p>	<p>Institucioni Pergjegjës: Drejtoria e Arsimit Institucione Partner: Mekanizmi koordinues</p>
--	--	--	---	---

FUSHA E VEPRIMIT – C. FUQIZIMI I BAZËS EKONOMIKE

Deri në vitin 2027, strategjia lokale synon në paraandalimin, mbrojtjen dhe rritjen e integritimit të mbështetur ekonomike dhe dhënien e mundësive për mirëqënien e të mbijetuarave të DHHF dhe të familjeve të tyre

Drejtimi strategjik	Aktivitetet	Lidhja me Strategjinë Kombëtare dhe Koha e zbatimit	Indikatori i suksesit	Institucionet përgjegjëse për zbatim
C.1 Fuqizimi ekonomik i viktimave të dhunës në familje në përkrahjen për punësim dhe vetëpunësim	1.1 Rregjistrimi, evidentimi dhe orientimi i viktimave të DHHF pranë komunës	M+R AM	Brenda 5 viteve sistemi i regjistrimit dhe orientimit bëhet funksional sipas standardeve kombëtare në përpunim	Institucioni përgjegjës: Komuna
	1.2 Ofrimi i kështillave në prezantimin e dokumentacionit për aplikim të suksesshëm sipas tregut të punës	M+R Aktivitet në vijuesi		Institucione Partner:
	1.3 Hartimi i kuadrit nëuligjor, përmes nxjerrjes së një vendimi në nivel komunal, për lirin nga taksat komunale në rastet e hapjes së një biznesi të ri	M+R ASH		

2. Mbështetje socio ekonomike e të mbijeturave të DHP	2.1 Ofrimi i trajnimeve për ngrijjen profesionale, informacione për mundësitë për biznes	M+R Aktivitet në vijimësi	25% e grave përfitojnë nga shërbimet në këtë kategori	Institucioni Përgjegjës: komuna
	2.2 Ofrimi e mbështetjes ekonomike me fond të vaçantë prej komunës	M+R AM		Institucione Partner: Donatorë,
	2.3 Ndarja e subvencioneve për familjet në zonën rurale përmes ndarjes së suvencioneve dhe perkrahja e bizneseve të vogla	P+M+R AM		
	2.4 Përkrahje e strehimitores "Shëpitja e Sigurtë" për kryerjen e saërbimeve dhe mbështetjen e të mbijeturave të DHP	M+R Aktivitet në vijimësi		
3. Zgjidhje afatmesme e strehimit për rastet e të mbijeturave të DHP	3.1 Pagesa e qirasë për vendstrehim e viktimave të dhunës në familje	M-R Aktivitet në vijimësi		Institucioni Përgjegjës: Komuna
	3.2 Ofrimi e mbështetjes ekonomike përmes pagesës së qirasë për rastet e pazgjedhura	M+R AM		Institucione Partner: Donatorë

FUSHA E VEPRIMIT – D. FUQIZIMI DHE BASHKËPUNIMI NDËRINSTITUCIONAL

Deri në vitin 2027, strategjia lokale synon të ketë institucione funksionale dhe të mirëkordinuara për parandalimin, mbrojtjen e viktimave të dhunës në familje dhe riintegrimin e tyre dhe të familjeve në jetën ekonomike dhe sociale të komunës.

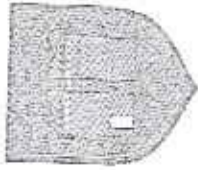
Drejtimi strategjik	Aktivitete	Lidhja me Strategjinë Kombëtare dhe Koha e zbatimit	Indikatori i suksesit	Institucionet përgjegjëse për zbatim
D.1. Institucionalizimi i Mekanizmit kordinues në nivel të komunës	<p>1.1 Takime me strukturat udhëheqëse të komunës për qartësimin e roleve dhe përgjegjësiave</p> <p>1.2 Takime periodike të Mekanizmit Kordinues për shkëmbim informacioni dhe kordinimin e veprimeve konkrete..</p>	<p>Sipas shtyllave: Parandalim, Mbrojtje, Riintegrim</p> <p>Sipas kohës së zbatimit: ASH – Afatshkurtër, AM – AfatMesëm; AGJ – Afat Gjatë</p> <p>P+M+R</p> <p>ASH</p> <p>P+M+R</p> <p>Aktivitet në vijimësi</p>	<p>Të paktën 4 takime të organizuara çdo vit</p>	<p>Institucioni Përgjegjës:</p> <p>MK</p>

<p>D.2 Krijja e vetëdijes për identifikimin sa më të hershëm të situatave të rrezikut për DHF prej secilit institucion dhe planifikimin e masave parandaluese</p>	<p>2.1 Hartimi i formularëve të posaçëm për raportimin e rasteve të rrezikut për DHF dhe rasteve të identifikuara</p> <p>2.2 Identifikimi i shkaqeve që paraprijnë rastet e DHF përmes analizimit më të anketimeve në shkollë, institucione shëndetësore, diskutimeve mediatike me specialistë</p>	<p>P+M</p> <p>ASH</p> <p>P+M</p> <p>AGJ</p>	<p>Deri në fund të vitit 2027 institucionet e Komunës do të kenë të ngjitur sistemin e identifikimit, regjistrimit dhe vlerësimit të rasteve të DHF.</p> <p>Të dhënat për shkaqet dhe situatën janë të mbledhura në bazë periodike</p>	<p>Institucioni Përgjegjës:</p> <p>MK</p> <p>Institucione Partner:</p> <p>OIQ, shkolla</p>
---	--	---	--	--

z. Shpejtim Gacaferi



Kryesuesi i Kuvendit komunal



Opština Junik



NACRT - OPŠTINSKA STRATEGIJA PROTIV NASILJA U PORODICI
2024-2027

January, 2024

Obaveštenje o slučaju nasilja u porodici

Kontakt:



Besplatan broj 080019999 – Kosovska policija /
039 421398 Sigurna kuća
0390-310-547 – Centar za socijalni rad /
192 Hitni pozivi

SADRŽAJA

HVALA
POSEKOTINE

POGLAVLJE 1: REZIME UVODA

POGLAVLJE 2: STRATEŠKI CILJEVI I CILJEVI
STRATEGIJA

POGLAVLJE 3: ANALIZA SITUACIJE I PROBLEMA
Nasilje u porodici

POGLAVLJE 4: TRAJANJE STRATEGIJE I
INSTITUCIJE UKLJUČENE

POGLAVLJE 5: AKTIVNOSTI U SPROVOĐENJU STRATEGIJE

POGLAVLJE 6: PLAN PRAĆENJA I PROCENE
NAPREDAK U IMPLEMENTACIJI

PRILOG 1: AKCIONI PLAN

IIVALA

Nacrt Opštinske strategije protiv nasilja u porodici jedan je od važnih dokumenata opštine Junik, čija je izrada usledila posle dugog procesa diskusija i konkretnog doprimosa mnogih relevantnih institucija koje rade u ovoj oblasti. Njihovo angažovanje i doprinos urodila je plodom rada koji se nalazi na stranicama ovog važnog dokumenta o sprečavanju nasilja u porodici u našoj opštini.

Radna grupa za izradu Strategije, sastavljena od Instrukcionog mehanizma protiv nasilja u porodici, posebno se zahvaljuje opštinskim institucijama na doprinosu koji je pokazala da daje prioritet merama za sprečavanje nasilja u porodici: Direkciji za obrazovanje, kulturu, omladinu i sport Direkcije za zdravstvo i socijalnu zaštitu (DSSS), Direkciji za ekonomski razvoj, Direkciji za javne službe i inspekciju, Kancelarija za evropske integracije, Kancelarija za rodnu ravnopravnost i Instrukcionalni mehanizam koordinacije u ovom sastavu:

Koordinacija instrukcionog mehanizma.

1.	Ruzhiti Shehu	Predsednik opštine Junik
2.	Rasim Syla	Kosovska policija
3.	Lumturije Hoxha	Osnovno tužilaštvo u Peći
4.	Fatmir Dobraj	Osnovni sud u Peći, ogranak u Dekanu
5.	Edi Hasanaj	Kancelarija za zaštitu žrtvi - Peć
6.	Eurobind Shehu	Kancelarija za besplatnu pravnu pomoć
7.	Behar Fetaj	Centar za socijalni rad
8.	Ariola Krasniqi	Kancelarija za rodnu ravnopravnost
9.	Xhavit velijaj	Opštinska direkcija za obrazovanje, omladinsku kulturu i sport

10.	Fatos Shala	Opštinska direkcija za zdravstvo i socijalnu zaštitu
11.	Nysret Pepaj	Regionalna bolnica Peć / Centar za mentalno zdravlje
12.	Mentor Hadžihaj	Opštinska zavoda za zapošljavanje
13.	Leonita Jasiqi-Hoti	Opštinska kancelarija za zajednice i povratak
14.	Ardita Bala	Mesto u peći
15.	Hasije Islami	Institut ombudsmana na Kosovu
16.	Ali Kuçi	Porodični centar za medicinu

Poglavlje I

REZIME UVODA

Izrada i sprovođenje Opštinske strategije i Akcionog plana protiv nasilja u porodici za opštinu Junik, omogućava koordinaciju postojećih napora svih opštinskih odeljenja i vladinih institucija i nevladinih organizacija. Jedina svrha ovih zajedničkih napora je da se spreči i bori protiv nasilja u porodici i da se pomogne adekvatan razvoj i dobrostojeći razvoj celog našeg društva.

Sprečavanje i borba protiv nasilja u porodici zahteva posvećenost raznih javnih i privatnih struktura da razgovaraju i rešavaju pitanja raznovrsna kao što su pitanja obrazovanja, zdravlja, socijalnih službi, zapošljavanja, pravosuđa, porodice, dece i starijih osoba, itd. Sva ova pitanja sadrže probleme koji se moraju rešavati kroz razvojne procese društva u celini. Strukture donošenja odluka, zajedno sa nevladinim organizacijama, imaju obaveze iz ove strategije, koje proizlaze iz specifičnih funkcija i uloge koju igraju u društvu. Ovaj dokument ima za cilj da pruži pomoć u ostvarivanju najviših standarda u rešavanju pitanja nasilja u porodici, u sklopu napora opštine Junik.

Ova strategija se odnosi na sprovođenje i implementaciju pravnog okvira protiv nasilja u porodici uopšte, koji između ostalog naglašava:

1. Izrada smernica na lokalnom nivou za prevenciju, zaštitu i obezbeđivanje usluge za žrtve i nasilje u porodici.
2. Finansijska podrška skloništa koja podržavaju majke sa decom, u srazmerno broju slučajeva iz opštine Junik uloženu kao žrtve nasilja u porodici

Izrada ove strategije sprovedena je kroz dug participativni proces, po uputstvu Opštine, najviših rukovodilaca i odgovornog osoblja različitih direktora uključenih u proces, zajedno sa svim drugim institucijama na opštinskom nivou. Tokom 25. novembra počinje polje "16 aktivizma" i biće organizovan niz širokih sastanaka za prepoznavanje situacije, izradu strateških pravaca i planiranje specifičnih aktivnosti u skladu sa vremenskim uslovima ove strategije.

II poglavlje

STRATEŠKI CILJEVI I CILJEVI OPŠTINSKE STRATEGIJE PROTIV NASILJA U PORODICI

Pored ekonomskih poteškoća, naše društvo se suočava i sa nizom drugih problema nezaposlenosti, demografskih kretanja, različitih koncepata ljudskih vrednosti i vrline, koji direktno utiču na slabo učešće žena u donošenju odluka i rodnu nejednakost. Zato naša Opština treba da razvije ovu strategiju ciljajući na društvo u kome se svi poštuju i pruža vam mogućnost da iskoristite svoj potencijal, bez nasilja i diskriminacije.

Opštinska strategija protiv nasilja u porodici za opštinu Junik ima za cilj da:

- Raditi na sprečavanju nasilja u porodici i podizanju svesti zajednice o negativnim aspektima ovog fenomena;
- Poboljšanje/izrada sistema prikupljanja i razmene podataka između relevantnih zainteresovanih strana;
- Ojačati mehanizme za brzo reagovanje na slučajeve nasilja u porodici i poboljšati koordinaciju među članovima grupe tokom njihovog upravljanja;
- Da se zalažemo i pratimo sprovođenje politike i da predložimo promene na osnovu najboljih iskustava sa terena.

Oblasti delovanja i strateški ciljevi ovog dokumenta su:

Oblasti akcije A.

ELIMINACIJA RODNIH NEJEDNAKOSTI I NASILJA U PORODICI

Do 2027. opštinska strategija ima za cilj da doprinese promeni pristupa porodici i društvu za eliminisanje rodne nejednakosti i nasilja u porodici

Oblasti akcije B.

OBRAZOVANJE I INFORMISANJE

Do 2027. godine, opštinska strategija ima za cilj dobro informisanu, obrazovanu zajednicu o pitanjima nasilja u porodici, sa profesionalcima, sposobnim i pripremljenim za adekvatnu obuku žrtava porodičnog nasilja i zajednice na slobodi.

Oblasti radnje C.

JAČANJE EKONOMSKE BAZE

Do 2027. godine, opštinska strategija ima za cilj sprečavanje, zaštitu i reintegraciju kroz ekonomsku podršku i pružanje mogućnosti za dobrostojećę nasilje u porodici preživelih i njihovih porodica.

Oblasti radnje D.

MEDUSTITUCIONALNO OSNAŽIVANJE I SARADNJA

Do 2027. godine, opštinska strategija ima za cilj bolju koordinaciju za prevenciju, zaštitu žrtava nasilja u porodici i njihovu reintegraciju i porodice u ekonomski i socijalni život opštine.

Svaki strateški cilj se dodatno raspoluže na konkretne ciljeve, za koje je razvijen detaljan akcioni plan sa aktivnostima, odgovornim i partnerskim institucijama, kao i druge procene vezane za vremenske okvire implementacije, troškove i planove nadgledanja.

TREĆE POGLAVLJE

ANALIZA SITUACIJE I NASILJA U PORODICI

Nasilje u porodici nije novi fenomen za građane naše opštine, ali i za kosovsko društvo uopšte. Izražena u različitim oblicima i intenzitetima nasleđena je iz prošlosti, ali danas se primećuju i mnoge nove crte njenog izražavanja. Kratka analiza situacije u opštini Junik pomogla je da se razjasni spisak problema i uzroka koji ih izazivaju.

Uzroci porasta nasilja u porodici su brojni, među kojima pominjemo:

Rodne razlike: Na Kosovu je uloga žena u procesima socijalnog, ekonomskog i političkog razvoja veoma važna, iako se i danas suočavamo sa vidljivom ili skrivenom rodnom nejednakošću. Na neravnopravan polni položaj utiču niska stopa zaposlenosti kod žena, poteškoće u pristupu zdravstvenim uslugama, nizak nivo integracije žena u ekonomiju i mali broj žena na vodećim pozicijama u javnoj administraciji.

Na Kosovu je uspostavljen dobar pravni osnov po pitanju rodne ravnopravnosti i napravljeni su značajni koraci u unapređenju položaja žena, gde je Opština Junik, u odnosu na prethodne godine, ostvarila značajan napredak u napredovanju žena. Podaci predstavljaju veće učešće žena u politici, obrazovanju i drugim sektorima. Međutim, rodno zadovoljavajuća zastupljenost, obezbedena Zakonom o rodnoj ravnopravnosti, još nije ostvarena, u kojoj je utvrđeno da je ravnopravno učešće žena i muškaraca, u institucijama ili na nivou moći, od 50 do 50 odsto.

S obzirom na trendove siromaštva, stope nezaposlenosti, za deo stanovništva opštine Junik, žene ostaju u nepovoljnijem položaju u poređenju sa muškarcima iz oblasti zapošljavanja, nivoa siromaštva, obrazovanja i aktivnog učešća u javnoj i privatnoj sferi.

Razlike u polovima u ekonomskoj situaciji: U opštini Junik, kao i u celoj zemlji, ekonomska situacija je mnogo teža za žene, koje imaju najveći broj nezaposlenih i najniži nivo obrazovanja. Za 2023. godinu ukupan broj zaposlenih u opštinskim ustanovama je 173 od ove cifre samo žene imaju 80, što je u procentima 47 odsto žena, dok prednosti socijalne šeme imamo cifru od 42 porodice sa 137 članova, od ukupno 42 porodice korisnika NS 24 korisne porodice socijalne pomoći su. Žene ova cifra pokazuje da socijalna ekonomska situacija nije na najvišem nivou.

Socijalni problemi vezani za nasilje u porodici: Rani brakovi su jedan od očiglednih fenomena koji može biti u nekim opštinama dok u našoj opštini nismo imali nijedan predstavljjen slučaj

Porodična kriza: Napredak uloge žena u društvu i njen položaj u porodici promenili su se u smislu njene veće nezavisnosti, preuzimanja inicijativa, obrazovanja i obrazovanja, činjenica koje su uticale na promenu uloga u porodici i društvu. Porodična kriza u posleratnom periodu na Kosovu ima različite uzroke: kretanje stanovništva iz sela u gradove, prelazak iz proširenih i velikih porodica i na manje porodice. Takve promene se istovremeno vide kao zaštitni faktori, ali i faktori rizika, kao što je nemogućnost zaštite u slučajevima nasilja u porodici podstaknutih nezaposlenošću, sukobima i mentalitetom između generacija itd.

POVEĆANJE RAZVODA U DRUŠTVU:

Broj razvoda varira iz godine u godinu, ako se na nivou zemlje povećava broj razvoda u opštini Junik srećom imali smo nagli pad broja razvoda.

- U 2017. godini bilo je 9 peticija za razvod braka.
- U 2018. godini bilo je 7 zahteva.
- U 2019. godini postoje 2 zahteva,
- U 2020. godini postoji 0 zahteva.
- U 2021. godini postoji jedan zahtev,
- U 2022. godini postoji jedan zahtev.
- 2023. godine, srećom, nismo imali nikakav zahtev.

Ovi podaci su izvedeni iz izveštaja socijalne službe Junikovog QPS-a

Po statističkim pokazateljima, broj slučajeva nasilja u porodici uložen u sigurne kniće u Peći i Dakovici

- U 2017. smešteno 0 žena i 0 dece
- U 2018. smešteno 1 žena i 0 dece
- U 2019. godini smeštene su 2 žene i 0 dece
- U 2020. smešteno 1 žena i 0 dece
- U 2021. smešteno 0 žena i 0 dece
- U 2022. smešteno 0 žena i 0 dece
- U 2023. smešteno 0 žena i 0 dece

Žene smeštene u sigurne kniće u Peći i Dakovici bile su žrtve nasilja u porodici, jer je boravak u prihvatilišta za sigurnu kuću privremenu, do 6 meseci, ali u prihvatilišta se dešava da se za konkretniji slučaj sklonište nastavi i do 1 godinu, ali u zavisnosti od slučaja, dešava se da do dve godine. Žrtve nasilja u porodici, posle šest meseci boravka, prebacuju se u druga skloništa (u drugim regionima Republike Kosovo), gde u svakom skloništu njihov boravak traje ne više od šest meseci. Tada te žrtve nasilja nemaju izbora, ni da se vrate u svoj rodni dom, gde ih često ne prihvataju, ili da se vrate prestupniku koji je počinio nasilje nad njima, pošto ne mogu da naprave izbor.

Pored prijavljenog broja, slučajevi nasilja u porodici i dalje su izolovaniji i vrlo mali broj prijavljenih slučajeva. Od promena statistike iz godine u godinu, napominje se da je došlo do povećanja prijave slučajeva nasilja u porodici u lokalnim institucijama, što nas tera da shvatimo da je došlo do značajnog porasta građanske svesti da se prijavi nasilje u odnosu na prethodne periode, ali je istovremeno povećano građansko poverenje u institucije koje se bore protiv ovog fenomena.

Žrtve nasilja u porodici, uzete za osnovu statistike 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022. i 2023. uglavnom su ženskog roda.

Strah i svest o pitanjima nasilja u porodici: Ne prijavljivanje nasilja u porodici i seksualno uznemiravanje od strane žrtava je loš fenomen, jer se smatra sramotnim i pitanjem koje ne bi trebalo javno da se objavi.

Problemi vezani za nasledstvo: Što se tiče postupka pregleda nasleđivanja, mnogo puta se dešava da supruge uopšte nije obavestena ili isključena iz rasprave o meri nasleđivanja, bilo da je na položaju supruge, majke ili sestre i time diskriminisana. Pored toga, nadležno opštinsko telo za održavanje knjige smrti dužno je da na delu označi imena ženskih i muških naslednika i da ne diskriminiše žene.

POGLAVLJE 4: TRAJANJE PRIMENE STRATEGIJE I UKLJUČENIH INSTITUCIJA

Vremenski opseg strategije

Opštinska strategija protiv nasilja u porodici smatra se četvorogodišnjom strategijom koja će biti sprovedena u periodu 2024-2027.

Sprovedenje i partnerskih institucija

Opština Junik: Glavna implementna institucija za strategiju je Opština Junik sa svojim diktakerima. Kao i Institucionalni mehanizam protiv nasilja u porodici koji će doprineti promovisanju zakona o zaštiti od nasilja u porodici, kao i nasleđivanja i porodice, informacije koje utiču na prevenciju ovog fenomena. Ova tela imaju dužnost da promovišu jednake mogućnosti za sve, bez obzira na pol, veru, etničku pripadnost, starost i rasu, promovišu vrednosti ljudskih prava i da vode računa o primeni standarda i izveštavanju o njihovoj realizaciji.

Druge institucije uključene u implementaciju određenih elemenata ove strategije su:

Kosovska policija, Opštinski odbor za bezbednost zajednica – UNC, Lokalni akcioni savet za mlade, nevladine organizacije

Zavod za zapošljavanje: U koordinaciji sa Centrom za socijalni rad registruje i identifikuje lica koja su obavestena u kancelariji, protiv kojih je počinjeno nasilje u porodici. Pomidena su ova lica u svojstvu osoba koje traže posao: stručno savetovanje, informacije o

mogućnostima zapošljavanja, posredovanje u pripremi i zapošljavanju, obuka i stručno ponovno usavršavanje u cilju pripreme za potrebe tržišta rada.

Žrtva se zalaže za blisku saradnju sa drugim institucijama koje pružaju pomoć žrtvama nasilja u porodici, i drugih vrsta nasilja ili trgovine ljudima, itd. kao što su policija, QPS, Tužilaštvo, Sud, KKMJ, Bolničko sklonište itd. Među njegovim dužnostima je da žrtvu obavesti o zakonskim pravima, obezbeđenim po važećim zakonima o nasilju u porodici, da žrtvu pripremi za sudska ročišta, prati ga tokom sednica i u Tužilaštvu i u Sudu itd.

POGLAVLJE 5:

AKTIVNOSTI U SPROVOĐENJU STRATEGIJE

(Akcioni plan ove Strategije sadržan je u Aneksu 1)

Ostvarivanje strateških ciljeva ove Strategije je da se kroz njihovu dekontinuitet ostvare u neke specifične ciljeve sa relevantnim aktivnostima.

Aktivnosti u akcionom planu navedene su u skladu sa tri osnovna stuba takođe definisana Akcionim planom za Kosovo: prevencija, zaštita i reintegracija. U cilju ostvarivanja ciljeva ove Strategije, aktivnosti su navedene i u skladu sa prioritetom implementacije:

Kratkoročno : aktivnosti visokog značaja koje bi trebalo sprovesti u kratkom roku 6 mjeseci – 1 godina. Takvo može biti uspostavljanje i institucionalno jačanje za rješavanje nasilja u porodici, pitanja vezana za jačanje zaštite itd.

Srednjoročno : važne aktivnosti koje treba sprovesti u roku od 1-2 godine. Među takvim aktivnostima mogu biti i one koje zahtevaju sredstva, koja moraju da obezbede institucije za sprovođenje ove strategije.

Dugoročno: sve aktivnosti usmerene na konsolidaciju i dugoročnu održivost podrške koja se pruža preživelima nasilja u porodici, kvalitetnih usluga itd.

Uključene aktivnosti: su aktivnosti koje će sprovesti implementiranje i partijske institucije u obimu kao deo njihovog rada. Među njima možemo pomenuti aktivnosti vezane za prevenciju, informisanje i svest zajednice.

Specifični ciljevi i neke od aktivnosti planiranih u Akcionom planu navedene su na sledeći način:

POLJE DELOVANJA –

A. ELIMINACIJA RODNIH NEJEDNAKOSTI I NASILJA U PORODICI

Specifičan A.1.

Eliminisanje rodni stereotipa za borbu protiv nasilja u porodici:

Aktivnosti:

- Kampanja podizanja svesti i medijskih informacija za širu javnost u opštini Junik.
- Obuke o rodnoj ravnopravnosti i nasilju u porodici sa predstavnicima opštinskih institucija

Specifičan cilj A.2.

Podizanje svesti žena i mladih, institucija i nevladinih organizacija o posledicama nasilja u porodici i rodnih nejednakosti.

Aktivnosti:

- Kampanja (drame o rodnoj ravnopravnosti i nasilju u porodici, predavanja, este, i slike sa mladim ljudima i raznim interesnim grupama)
- Sastanci sa ženama i devojčicama u selima za njihova zakonska prava, sa fokusom na nasilje u porodici. Informacije i letci će biti podeljeni tokom sastanaka
- Otvorene debate i TV crnišje o temama nasilja u porodici, sa predstavnicima institucija i nevladinih organizacija

Specifičan cilj A.3.

Osnajivanje uloge žena u društvu kroz promovisanje i povećanje broja žena na pozicijama za donošenje odluka

Aktivnosti:

- Kazmena uspešnih iskustava žena na rukovodećim pozicijama tokom sastanaka sa ženama i zajednicom

POLJE DELOVANJA – B. OBRAZOVANJE I INFORMISANJE

Specifični cilj B.1:

Svest učenika i roditelja Nižeg srednjeg obrazovanja i visokog srednjeg obrazovanja o pitanjima nasilja u porodici i LMDIIF

Aktivnosti:

- Informativne aktivnosti kroz mehanizam koordinacije, u okviru nastavnih sati i letaka, brošura itd.
- Informisanje roditelja o mehanizmu koordinacije preko obrazovnih zvaničnika
- Informativne i edukativne aktivnosti u okviru programa školskih aktivnosti uz učešće učenika (časovi nastave, kampanje, letci)

Specifični cilj B.2:

Isgradjnja kapaciteta nastavnika građanskog obrazovanja u vezi sa nasiljem u porodici i njegovim postupanjem

Aktivnosti:

- Organizovanje obuka nastavnika građanskog obrazovanja o pitanjima nasilja u porodici
- Organizovanje razmene iskustava kroz studijske posete specijalista u ovoj oblasti

Specifični cilj B.3:

Smanjenje broja učenika koji odustaju od niže i gornje srednje škole kao rezultat nasilja u porodici, u ruralnim oblastima ili različitim zajednicama

Aktivnosti:

- Sprovedenje socioloških istraživanja o glavnim uzrocima odustajanja od škole od strane učenika
- Svest preko lidera zajednice i posrednika kroz sastanke i rad sa odredenim porodicama koje ispoljavaju probleme nasilja u porodici
- Primena zakonskih mera kojima se sankcioniše odustajanje od škole

POLJE DELOVANJA –

C: JAČANJE EKONOMSKE BAZE

Određeni cilj C.1:

Ekonomsko osnaživanje žrtava nasilja u porodici u znak podrške zapošljavanju i samozapošljavanju

Aktivnosti:

- Registracija, dokazi i orijentacija žrtava porodičnog nasilja
- Pružanje saveta o prezentaciji dokumentacije za uspešnu primenu prema tržištu rada
- Izrada podzapravnog okvira, kroz donošenje odluke na opštinskom nivou, za oslobađanje opštinskih taksi za slučajeve nasilja u porodici u slučajevima otvaranja novog biznisa

Određeni cilj C.2:

Socijalno-ekonomska podrška preživjelima nasilja u porodici

Aktivnosti:

- Nudeći obuke za profesionalni rast, informacije o poslovnim mogućnostima
- Pružanje ekonomske podrške posebnim sredstvima opštine
- Dodala subvencija porodicama u ruralnim sredinama kroz podelu poljoprivrednih suvenova kao i otvaranje malih preduzeća,
- Podrška skloništima Povećava kapacitete zbog broja skloništa koja nisu dovoljna. pružanje usluga i podršku preživjelima nasilja u porodici, kao i saradnju sa mehanizmima koji se bave pitanjima nasilja u porodici

Određeni cilj C.3:

Stambeno naselje za slučajeve preživelih u porodičnom nasilju

Aktivnosti:

- Pružanje ekonomske podrške kroz plaćanje kirije za neizmirene slučajeve

POLJE DELOVANJA –

D: MEDUSTITUCIONALNO OSNAŽIVANJE I SARADNJA

Specifični cilj D.1:

Jaćanje Mehanizma koordinacije na opštinskom nivou

Aktivnosti:

- Sastanci sa strukturama opštinskog rukovodstva radi pojašnjenja uloga i odgovornosti
- Periodični sastanci Koordinacionog mehanizma za razmenu informacija i koordinaciju aktivnosti.

Specifični cilj D.2:

Povećana svjest o najtornjoj identifikaciji situacije rizika od nasilja u porodici od strane svake institucije i planiranju preventivnih mera

Aktivnosti:

- Identifikovanje slučajeva nasilja u porodici
- Registrujete se u bazi podataka i procenite potrebe preživelih u porodičnom nasilju.

POGLAVLJE 6

PRAĆENJE I EVALUACIJA NAPRETKA U IMPLEMENTACIJI

Praćenje i sprovođenje ove strategije je obavezno na opštim i lokalnim nivoima. Ostali dokumenti pomenuti u ovom dokumentu.

Institucije odgovorne za sprovođenje svojih aktivnosti kao i partnerske treba redovno da obaveštavaju Kabinet predsednika – kroz podatke o ostvarivanju ciljeva i realizaciji utvrđenih aktivnosti.

Najmanje jednom godišnje, gradonačelnik izveštava Skupštinu opštine o napretku u sprovođenju strategije prema indikatorima postavljenim za svaki strateški pravac.

**ANEKS 1:
AKCIONI PLAN**

Opština Junik

**AKCIONI PLAN ZA SPREČAVANJE NASILJA U PORODICI
(2024 – 2027)**

OBIM – A. ELIMINACIJA RODNIH NEJEDNAKOSTI I NASILJA U PORODICI

Do 2027. godine, lokalna strategija ima za cilj promenu pristupa porodicama i društvu u cilju eliminisanja rodne nejednakosti i nasilja u porodici

Strateški smer	Aktivnosti	Vreme implementacije Prema stubovima: Prevencija, Zaštita, Rintegrirani Prema vremenu implementacije: ASH – Kratkoročno, AM – Srednjoročno; AGI – Dugoročno P+M+R ASH+AM	Pokazatelj uspeha	Institucije Sunder za implementaciju
A.1. Eliminisanje rodnih stereotipa za borbu protiv nasilja u porodici	<p>1.1 Kampanja svesnosti i medijskih informacija za širu javnost u opštini Jumić</p> <p>1.2 Obuke o rodnoj ravnopravnosti i nasilju u porodicama sa predstavnicima lokalnih institucija</p>	<p>P+M+R</p> <p>ASH</p>	<p>Od 6020 stanovnika, oko 35 odsto njih je primilo poruku i učestvovalo u aktivnostima podizanja svesti.</p>	<p>Sunderasta institucija:</p> <p>Jedinica za ljudska prava, QPS</p> <p>Partnerske institucije:</p> <p>Opština</p> <p>Nevladine organizacije</p> <p>Lokalni mediji</p>
A.2. Podizanje svesti žena i mladih, institucija i preduzeća za posledice	2.1 Kampanja (drama, sa tezom o rodnoj ravnopravnosti i nasilju u porodici, zakonu, i estee i slikarstvu) sa mladim ljudima	<p>P</p> <p>Aktivnosti u sledećem</p>	<p>Povećana proporcija sundera žena i devojaka sa 40% na 55%</p>	<p>Sunderasta institucija:</p>

<p>nasilju u porodici i rodne nejednakosti</p>	<p>2.2. Sastanci sa ženama i devojkama u selima za njihova zakonska prava, sa fokusom na DHH. Informacije i letci će biti deljeni tokom sastanaka</p> <p>2.3 Otvorene debate i TV emisije na teme o DHH-u, sa predstavnicima institucija i preduzeća.</p>	<p>P</p> <p>Aktivnost u sledećem</p> <p>P+M+R</p> <p>Aktivnost u sledećem</p>		<p>Nevladine organizacije</p> <p>Partnerske institucije: Opština Posla Donator</p>
<p>A.3. Osnaživanje uloge žena u društvu kroz promociju i povećanje broja žena na pozicijama za donošenje odluka</p>	<p>3.1 Deljenje uspešnih uzora na sastancima sa ženama i zajednicom</p>	<p>P</p> <p>Lj Džej</p>	<p>Povećanje procenta aktivnih učesnika na sastancima</p> <p>Povećana proporcija žena na pozicijama donošenja odluka sa 45% na 50%</p>	<p>Sunderasta institucija:</p> <p>Lokalne nevladine organizacije</p> <p>Partnerske institucije: MK, ženska skupštinska grupa</p>

OBLAST DELOVANJA – B. OBRAZOVANJE I INFORMISANJE

Do 2027. godine, lokalna strategija ima za cilj da unapredi, edukuje i razvije zajednicu o nasilju u porodici, sa kvalifikovanim i sposobnim profesionalcima da spreče, prepoznaju i kvalifikuju se za adekvatan tretman žrtava nasilja u porodici i zajednice u zajednici.

Strateški smer	Aktivnosti	Povezivanje sa Nacionalnom strategijom i vremenom implementacije Prema stubovima: Prevencija, Zaštita, Reintegracija Prema vremenu implementacije: ASH – Kratkoročno, AM – Srednjoročno: AGJ – Dugoročno P+M+R Aktivnost u sledećem	Pokazatelj uspeha	Institucije Suder za implementaciju
B.1 Svest o učenicima i studentima AMU i AML-a na predmetima DHF i LMDF	1.1 Informativne aktivnosti u mehanizmu koordinacije, u okviru nastavnog radnog vremena i letaka, brošura itd. 1.2 Informisanje roditelja o mehanizmu koordinacije među obrazovnim zvaničnicima	P Aktivnost u sledećem	Do 2027. oko 50 odsto učenika i roditelja trebalo bi da reaguje na LMDF i DHF	Suderasta institucija: Mehanizam koordinacije Partnerske institucije: Direkcija za obrazovanje, Nевladine organizacije

	1.3 Informativne i edukativne aktivnosti u okviru programa školskih aktivnosti uz učešće učenika (nastavni časovi, kampanje, posteri)	P PEPEO + AM		
B.2 Profesionalno osnivanje učenika građanskog obrazovanja vezano za DHF i njegovo lečenje	2.1 Organizovanje obuka nastavnika građanskog obrazovanja na DHF-u 2.2 Uspostavljanje didaktičkih centara integriranih sa posebnim programima obuke na DHF 2.3 Organizovanje studijskih poseta za razmenu iskustava sa zemljama regiona	P Aktivnost u sledećem P SAM P SAM	Do 2027. godine 25 odsto časova građana biće utrošeno na temu DHF	Sunderasta institucija: Direkcija za obrazovanje Partnerske institucije: Nevladine organizacije

<p>B.3 Smanjenje broja studenata koji napuštaju niže i visoko obrazovanje kao rezultat DHF-a, ruralnih područja ili zajednica</p>	<p>3.1 Sprovodeuje socioloških istraživanja o glavnim uzrocima napuštanja škole od strane učenika porodica u kojima se praktikuje nasilje</p> <p>3.2 Svest među članovima zajednice i zajednice kroz sastanke i rad sa posebnim porodicama koje ispoljavaju DHF probleme</p> <p>3.3 Praćenje primene zakonskih mera kojima se sankcioniše odustajanje od škole</p>	<p>P+M+R</p> <p>ASH</p> <p>P+M+R</p> <p>ASH+AM</p> <p>P+M</p> <p>ASH+AM</p>	<p>Do 2027. broj učenika koji odustaju od školovanja DHF-om se smanjuje na 0%</p>	<p>Odgovorna institucija:</p> <p>Direkcija za obrazovanje</p> <p>Partnerske institucije:</p> <p>Mehanizam koordinacije</p>
---	--	---	---	--

OBIM – C. JAČANJE EKONOMSKE BAZE

Do 2027. godine, lokalna strategija ima za cilj da spreči, zaštiti i reintegrira kroz ekonomsku podršku i omogući dobrobit preživelih iz DIF-a i njihovih porodica.

Strateški smer	Aktivnosti	Povezivanje sa Nacionalnom strategijom i vremenom implementacije	Pokazatelj uspeha	Institucije Sudeer za implementacij u
C.1 Ekonomsko osnaživanje žrtava nasilja u porodici u znak podrške radu i samozapošljavanju	1.1 Registracija, identifikacija i orijentacija žrtava DIF-a u blizini opštine	<p>Prema stubovima: Prevencija, Zaštita, Reintegrir</p> <p>Prema vremenu implementacije: ASH – Kratkoročno, AM – Srednjoročno; AGJ – Dugoročno</p> <p>M+R</p> <p>SAM</p>	U roku od 5 godina sistem registracije i orijentacije je funkcionalan po nacionalnim standardima u tom procesu	Odgovorna institucija: Opština
	1.2 Pomuda sertifikata u prezentaciji dokumentacije za uspešnu primenu od strane tržišta rada	M+R		Partnerske institucije:
	1.3 Izrada podzapravnog okvira, kroz izdavanje odluke na opštinskom nivou, oslobađanje od opštinskih poreza u slučajevima otvaranja novog preduzeća	M+R ASH		Prema nacionalnom standardu

2. Socijalno-ekonomska podrška preživelih iz DHF-a	2.1 Obezbeđivanje obuke za profesionalni rast, informacije o poslovnim mogućnostima	M+R Aktivnost u sledećem	25% žena ima koristi od usluga u ovoj kategoriji	Odgovorna institucija: Kuxi Partnerske institucije: Donatori,
	2.2 Pružanje ekonomske podrške sa upražnjnim fondom opštine	M+R SAM		
	2.3 Deljenje subvencija porodicama u ruralnim oblastima, uključujući deljenje suvencija i podršku malih preduzeća	P+M+R SAM		
	2.4 Podrška prihvatilištu sigurne kuće za učinak usluga i podršku preživelih iz DHF-a	M+R Aktivnost u sledećem		
3. Srednjoročna stambena rešenja za slučajeve podrške DHF-u	3.1 Plaćanje kirije za žrve nasilja u porodici	M+R Aktivnost u sledećem	Sunderasta institucija: Opština Partnerske institucije: Donator	
	3.2 Nudeći ekonomsku podršku za plaćanje kirije za neizabrane slučajeve	M+R SAM		

OBIM – D. OSNAŽIVANJE I SARADNJA

Do 2027. godine, lokalna strategija ima za cilj da funkcionalne i dobro koordinisane institucije za prevenciju, zaštitu žrtava nasilja u porodici i njihovu reintegraciju i porodice u ekonomski i socijalni život zajednice.

Strateški smer	Aktivnosti	Povezivanje sa Nacionalnom strategijom i vremenom implementacije	Pokazatelj uspeha	Institucije Suder za implementacij
D.1. Institucionalizacija Mehanizma koordinacije na nivou komune	1.1 Sastanci sa rukovodećim strukturama opštine radi pojašnjenja uloga i odgovornosti	Premena stubovima: <u>Prevenција</u> , <u>Zaštita</u> , <u>Integrirani</u> Prema vremenu implementacije: ASH – Kratkoročno, AM – Srednjoročno; AGJ – Dugoročno P+M+R ASH	4 sastanka organizovana svake godine	Sunderasta institucija: MK
	1.2 Periodični sastanci Koordinacionog mehanizma za razmenu informacija i koordinaciju konkretnih akcija.	P+M+R Aktivnost u sledećem		
D.2. Povećana svest o identifikovanju ranih rizičnih situacija za DHF od strane svake institucije i planiranje preventivnih mera	2.1 Izrada specijalnih obrazaca za izveštavanje o DHF i identifikovanim slučajevima	P+M ASH	Do kraja 2027. godine opštinske institucije će morati da postave sistem za identifikaciju,	Odgovorna institucija: MK

	<p>2.2. Identifikovanje uzroka koji prethode slučajevima DHF kroz analizu anketa u školama, zdravstvenim ustanovama, razgovore medija sa specijalistima</p>	<p>P+M Ej Džej</p>	<p>registraciju i procenu predmeta DHF.</p> <p>Podaci o uzrocima i situaciji se prikupljaju periodično.</p>	<p>Partnerske institucije: NVO, škola</p>
--	---	------------------------	---	---

g. Šipejtim Gacafeni
Predsedavajući



REPUBLIKA E KOSOVËS/ REPUBLIC OF KOSOVA - REPUBLIKA KOSOVA
KOMUNA E JUNIKUT/ MUNICIPALITY OF JUNIK - OPŠTINA JUNIK

Republika e Kosovës;
Kuvendi i Komunës së Junikut;
Numër: 02/01/24,
Datë: 31.01.2024.

Në bazë të nenit 11, 12.1 dhe 12.2 paragrafi d) të Ligjit për Vetëqeverisjen Lokale (Ligji Nr. 03/L-040, GZRK numër 28/2008), nenit 22.1 paragrafi 4) të Statutit të Komunës së Junikut, dhe nenit 7 paragrafi 6, **Kuvendi i Komunës së Junikut** në mbledhjen e tij të rregullt të mbajtur më 31.01.2024 nxjerrë:

VENDIM
për miratimin e
Raportit të punës së Kuvendit të Komunës së Junikut për vitin 2023

- I. Me këtë vendim miratohet Raporti i punës së Kuvendit të Komunës së Junikut për vitin 2023 / në tekstin e mëtejme raporti /.
- II. Raporti është dokument publik dhe do të publikohet në ueb faqen e Komunës së Junikut.
- III. Pjesë përberese e këtij vendimi është raporti i miratuar në kuvend.
- IV. Ky vendim hyn në fuqi 15 ditë pas regjistrimit në zyrën e protokollit të ministrisë përgjegjëse për vetëqeverisje lokale, si dhe publikimit në gjuhëzyrtare në ueb faqen zyrtare të Komunës së Junikut.

Me këtë vendim njoftohen:

1. Ministria e Pushtetit Lokal;
2. Kryetari i komunës së Junikut;
3. Shërvimi i Kuvendit të Komunës së Junikut dhe
4. Arkivi i Komunës së Junikut.

Kryesuesi i Kuvendit
z. Shpejtim Gacaferi

Adresa:
Tel.: +386 (0) 44 270 947
<http://dk.rks-gov.net/junik>



REPUBLIKA E KOSOVËS
REPUBLIC OF KOSOVA - REPUBLIKA KOSOVA
KOMUNA E JUNIKUT
MUNICIPALITY OF JUNIK - OPŠTINA JUNIK

Referencë:	Numër: 02/180/01/24
Për/Za/To:	Anëtarët e Kuvendit të Komunës së Junikut
Nga/Od/From:	z. Shpejtim Gacaferi - kryesues i Kuvendit të Komunës së Junikut
Datë/Datum/Date:	11.01.2024
Tema/Subjekat/Subject:	RAPORT PUNE

Vendi: Komuna e Junikut

Hartuesi: Kryesuesi i Kuvendit të Komunës së Junikut

Lloji i punës: Raport pune

**“RAPORTI I PUNËS SË KUVENDIT TË KOMUNËS SË
JUNIKUT PËR VITIN 2023”**

Junik, janar 2024

Kuvendi i Komunës së Junikut në përputhje me obligimet që dalin nga Ligji për Vetëqeverisje Lokale, Statuti i Komunës së Junikut, Rregullorja e punës së Kuvendit të Komunës së Junikut dhe ligjet e tjera në Republikën e Kosovës, për vitin 2023 harton këtë:

RAPORT P U N E

Kuvendi i Komunës së Junikut është organi më i lartë i themeluar në përputhje me Ligjin për Vetëqeverisje Lokale (neni 35).

Kjo është legjislatura e pestë e këtij organi e dalë nga zgjedhjet lokale 2021.

Kuvendi i Komunës së Junikut numëron gjithsejtë 15 anëtarë prej të cilëve 9 janë meshkuj dhe 6 femra. Në kuvend janë të përfaqësuara tri subjekte politike: LDK me 6 këshilltarë; AAK me 6 këshilltarë dhe LVV me 3 këshilltarë.

Përveç Kuvendit si organ ligjvënës në kuadër të tij janë të themeluara edhe trupa ndihmës siç janë komitetet dhe komisionet. Deri më tash janë të themeluara dy komitete obligative (dy të përhershme Komiteti për Politikë dhe Financa dhe Komiteti për Komunitete), Këshilli Komunal për Siguri në Bashkësi, 3 komitete jo obligative: Komiteti Konsultativ për Persona me Aftësi të Kufizuara, Komiteti për Shërbime Publike dhe Komiteti i Auditimit, po ashtu janë formuar edhe disa komisione ad-hoc, formimi i komisionit për zgjedhjen e keshillave lokale dhe kryetareve të keshillave si dhe komisioni për ankesa gjate zgjedhjes së ketyre keshillave, drupim punues për hartimin e planit të punës së Kuvendit për vitin 2024.

Mirëpo për të gjitha çështjet tjera siç janë dërgimi i materialit, arkivimi si dhe evidentimi protokollar i të gjithë materialit të kuvendit është punuar në përputhje me Ligjin për Vetëqeverisje Lokale, Udhëzimin Administrativ MAPI) Nr. 02/2015 për Mbajtjen e Mbledhjeve të Kuvendit të Komunës, Statutin e Komunës së Junikut dhe Rregulloren e Punës së Kuvendit të Komunës së Junikut duke respektuar atë sa ka qenë e mundur Planin e punës së Kuvendit të Komunës së Junikut për vitin 2023.

TRAJNIMET DHE PUNTORITË

Gjatë vitit 2023 antaret e Kuvendit Komunal kanë pasur shumë takime njoftuese / trajnime/ qe lidhen me punen e Kuvendit të cilat kanë qenë të pergaditura nga Ministritë dhe Organizatat e ndryshme me qëllimin që anëtarët e Kuvendit të jenë sa me te njoftuar për punën në Kuvend. Kryesisht këto trajnime kanë qenë te pergaditura dhe organizuara nga OSCE, Ministria e Administrimit te Pushtetit Lokal, HELVETAS dhe DEMOS organizata jo qeveritare. Po ashtu ka pasur disa takime te organizuara nga Asociacioni i Komunave të Kosoves ku Kuvendi Komunal i Junikut ka qenë i perfaqesuar nga Kryesuesi i KK Junik.

Kryesuesi i Kuvendit Komunal te Junikut ka perfaqesuar kuvendin ne dy takime qe janë mbajtur jasht shtetit të Kosoves nje takim ne Mal te Zi dhe nje takim ne Shqiperi.

Gjatë vitit 2023 Kuvendi i Komunës së Junikut ka mbajtur gjithsejtë 12 mbledhje të rregullta dhe dy (2) mbledhje solemne (17 Shkurti Dita e Pavarësisë së Republikës së Kosovës, dhe 13 Qershori dita e Çlirimit të Junikut) derisa mbledhje të jashtëzakonshme është mbajtur një (1) sepse është paraqitur nevoja dhe dy mbledhje te jashtëzakonshme te ftuara per tu mbajtur por per mungesë te koorumit kanë deshtuar te mbahen.

Pothuajse në të gjitha mbledhjet ka mbizotëruar fryma e arsyes dhe janë trajtuar çështje të rëndësishme për komunën e Junikut.

Komitetet e përhershme Komiteti për Politikë dhe Financa gjatë vitit 2023 kanë mbajtur gjithsejtë 12 mbledhje të rregullta sipas planeve të miratuara nga ana e Kuvendit të Komunës së Junikut, Komiteti për Komunitete ka mbajtur gjithsejtë 10 mbledhje të rregullta, kurse Këshilli Komunal për Siguri në Bashkësi ka mbajtur gjithsejtë 6 mbledhje të rregullta, Komiteti Konsultativ per Persona me Aftesi te Kufizuara ka mbajtur gjithsejtë gjashtë (6) mbledhje, Komiteti per Sherbimeve Publike ka mbajtur gjithsejtë pesë (5) mbledhje, ndersa kryesitë e Keshillave Lokale gjithsejtë kater (4) sa janë te zgjedhura nuk kanë mbajtur asnje takim gjatë pjeses se dyte te vitit 2023.

Puna e komisioneve të ngritura nga ana e Kuvendit të Komunës së Junikut do të pasqyrohet në raportin e punës së secilit komision veç e veç.

RREGULLORET:

Kuvendi i Komunës së Junikut për vitin 2023 ka miratuar gjithsejtë 3 rregullore (plotësim - ndryshime).

1. Rregulloret e miratuara nga ana e Kuvendit të Komunës së Junikut në vitin 2023 janë:
 - 1.1. Rregullorja për talimin në pronën e paluajtshme për vitin 2024
 - 1.2. Rregullorja (plotësim - ndryshim) për taksa, ngarkesa dhe gjoba komunale.
 - 1.3. Rregullorja Edukativo-Arsimore.

BUXHETI:

I. Buxheti i përgjithshëm i Komunës së Junikut për vitin 2023 ka qenë **2,346,948,03 €**, dhe është i shpërndarë në linjat buxhetore si në vijim:

1. Paga dhe mëditje: 1,442,893.76 €,
2. Mallra dhe shërbime: 276,367.13 €,
3. Shpenzime komunale: 37,700.00 €,
4. Subvencione dhe transfere: 52,064.18 €,
5. Investime kapitale: 537,922.96 €.

Përveç kësaj gjatë vitit 2023 Kuvendi i Komunës së Junikut ka nxjerrë gjithsejtë 46 akte prej të cilave të gjitha janë vendime. Nuk ka nxjerrë asnjë rekomandim dhe asnjë njoftim për arsye se për të njëjtat nuk është bërë asnjë kërkesë.

Në vijim në mënyrë tabelore po paraqesim aktet e miratuara nga Kuvendi i Komunës së Junikut në vitin 2023.

AKTET E KUVENDIT TË KOMUNËS SË JUNIKUT PËR VITIN 2023

Nr.	Emërtimi	Numri i vendimit	Data e vendimit	Data e miratimit	Vërejtje
01	Vendimi për themelimin e komitetit konsultativ për persona me aftësi të kufizuara - Junik	02/01/23	27.01.2023		
02	Vendim për miratimin e rregullores për ndryshimin dhe plotësim të rregullores për taksa, ngarkesa dhe gjopa komunale.	02/02/23	27.01.2023		
03	Vendimi për bashkëpunim ndër-komunal-ndërkombëtar	02/03/23	27.01.2023		
04	Vendim për formimin e komisionit për zgjedhjen e keshillave lokale.	02/04/23	27.01.2023		
05	Vendim për formimin e komisionit për shqyrtimin e të ankesave lidhur me zgjedhjen e keshillave lokale .	02/05/23	27.01.2023		
06	Vendimi për hapjen e diskutimit publik për miratimin e rregullores edukativo-arsimore.	02/06/23	27.01.2023		
07	Vendimi për nisjen e procedurave për themelimin e ndërmarrjes publike lokale (NPL).	02/07/23	27.01.2023		
08	Vendimi për formimin e komitetit për shërbime publike.	02/08/23	27.01.2023		
09	Vendim për fillimin e procedurave për hartimin e rregullores për menaxhimin e mbeturinave në Komunën e Junikut.	02/09/23	27.01.2023		
10	Vendim për shëndërrimin e tokës bujqësore në tokë ndërtimore.	02/10/23	27.01.2023		
11	Vendim për miratimin e raportit të demove të shkaktuara nga reshjet e shiut në komunën e Junikut dt: 17, 18, 19.	02/11/23	03.02.2023		

	01.2023				
12	Vendim : Deklaratë per perkrahjen e qendres " Gjenocidi ne Kosovë - Plagë e Hapur" qe petalja me kater fleta te jetë simboli i viktimave.	02/12/23	27/01/2023		
13	Vendim për emerimin e anetareve te komisionit per hartimin e rregullores per menaxhimin e mbeturinave.	02/13/23	28.02.2023		
14	Vendim për ndryshimin e planit te hyrave vetanake te vitit 2022.	02/14/23	31/03/23		
15	Vendim për bartjen e te hyrave vetanake te pa shpenzuara ne vitin 2022 per shpenzim ne vitin 2023.	02/15/23	31.03.2023		
16	Vendim për shpalljen e parcelave me numer P-73105038-00491-2, 00491-3, 00491-4	02/16/23	31.03.2023		
17	Vendim për shpalljen e parcelës numer P-73105038-00069-0 interes publik i komunes se Junikut.	02/17/23	31.03.2023		
18	Vendim për hapjen e diskutimit publik per projekt rregulloren per menaxhimin e mbeturinave ne komunen e Junikut.	02/18/23	31.03.2023		
19	Vendim për ndryshimin e pjeseshem te rregullores per orarin e punes se subjekteve afariste ne teritorin e komunes se Junikut.	02/19/23	31.03.2023		
20	Vendim për zgjedhjen e kryesuesit te komitetit per komunitete.	02/20/23	31.03.2023		
21	Vendim për zgjedhjen e kryesuesit te komitetit per persona me aftesi te kufizuara.	02/21/23	31.03.2023		
22	Vendim për zgjedhjen e	02/22/23	31.03.2023		

	kryesuesit te komitetit te sherbimeve publike.				
23	Vendim për ndryshimin dhe plotesimin e rregullores per taksa, ngarkesa dhe gjoha komunalesipas rekomandimit te Ministrisë.	02/23/23	28.04.2023		
24	Vendim për miratimin e rregullores Edukativo - Arsimore.	02/24/23	28.04.2023		
25	Vendim për bashkepunim nderkomunal-nderkombetarë Komuna Junik- Calgary Municipality- Canada.	02/25/23	28.04.2023		
26	Vendim për bashkepunim nderkomunal - nderkombetarë Komuna Junik- Halifax Regional Municipality - Canada	02/26/23	28.04.2023		
27	Vendim për bashkepunim nderkomunal-nderkombetarë Komuna Junik-The City of Niagara Falls- Canada.	02/27/23	28.04.2023		
28	Vendim për ndryshimin dhe plotesimin e rregullores per taksa, ngarkesa dhe gjoha komunale sipas rekomandimit te Ministrisë.	02/28/23	31.05.2023		
29	Vendim për ndrrimin e destinimit te ndertimit ne parcellat 00489-9 dhe 00489-15.	02/29/23	31.05.2023		
30	Vendim për anulimin e vendimit Nr. 02/10/23.	02/30/23	31.05.2023		
31	Vendim për miratimin e kornizes afatmesme buxhetore komunale 2024/2026.	02/31/23	30.06.2023		
32	Vendim për miratimin e rregullores per ndryshimin dhe plotesimin ee rregullores per taksa, ngarkesa dhe gjoha komunale sipas rekomandimit te Ministrisë.	02/32/23	30.06.2023		

33	Vendim për miratimin e rregullores për menaxhimin e mbeturinave në komunën e Junikut.	02/33/23	30.06.2023		
34	Vendim për miratimin e planit komunal për ri integrimin e qendrueshëm të personave të riatdhesuar dhe integrimin e të huajve në komunën e Junikut 2023-2025.	02/34/23	28.07.2023	29.12.2022	
35	Vendim për fillimin e procedurave për plotësim ndryshimin e projekt rregullores për taksa, tarifa dhe ngarkesa komunale.	02/35/23	31.08.2023		
36	Vendim për fillimin e procedurave për plotësim ndryshimin e projekt rregullores për tatimin në pronën e paluajtshme për vitin 2024.	02/36/23	31.08.2023		
37	Vendim për formimin e grupit të punës për hartimin e planit vjetor të punës së kuvendit të komunes së Junikut për vitin 2024.	02/37/23	27.09.2023		
38	Vendim për hartimin e buxhetit të komunes së Junikut për vitin 2024.	02/38/23	27.09.2023		
39	Vendim për rialokim të mjeteve të mbetura buxhetore për vitin 2023.	02/39/23	27.09.2023		
40	Vendim për caktimin e normave tatimore për tatimin në pronën e paluajtshme për vitin 2024.	02/40/23	30.11.2023		
41	Vendim për ndryshim plotësimin e rregullores për taksa, ngarkesa dhe gjoha komunale.	02/41/23	30.11.2023		
42	Vendim për zgjedhjen e kryesueses të grupit të grave të KK Junik.	02/42/23	30.11.2023		
43	Vendim për miratimin e strategjisë së grupit të grave të KK Junik për	02/43/23	30.11.2023		

	vitin 2023-2025				
44	Vendim për miratimin e planit të punës së Kuvendit komunal të Junikut për vitin 2024 dhe orari i mbajtjes së takimeve.	02/48/23	29.12.2023		
45	Vendim për miratimin e planit të punës të KKSB-së të komunes së Junikut për vitin 2024.	02/49/23	29.12.2023		
46	Vendim për miratimin e planit të punës të komitetit për komunitete për vitin 2024.	02/50/23	29.12.2023		

Përfundim:

Në këtë raport punë janë pasqyruar një numër i konsiderueshëm i aktiviteteve të Kuvendit të Komunës së Junikut, por kurrësi nuk mund ta konsiderojmë si të plotë, pasi që nuk kanë mundur të pasqyrohen edhe aktivitetet e trupave ndihmës të Kuvendit të Komunës së Junikut për shkak të mungesës së raporteve të punës së tyre vitin 2023 të cilat pas hartimit duhet t'i prezantohen Kuvendit të Komunës së Junikut për shqyrtim dhe miratim.

Përfundimisht Kuvendi i Komunës së Junikut në vitin 2023 ka funksionuar në përputhje me Ligjin për Vetëqeverisje Lokale, Udhëzimin Administrativ (MAPI) Nr. 02/2015 për Mbajtjen e Mbledhjeve të Kuvendit të Komunës, Statutin e Komunës së Junikut dhe Rregulloren e punës së Kuvendit të Komunës së Junikut duke u ballafaquar me probleme si të natyrës teknike (logjistike) ashtu edhe të natyrës ligjore dhe bashkëpunimit me ekzekutivin sa u përket respektimit të procedurave ligjore lidhur me shqyrtimin dhe miratimin e dokumenteve strategjike komunale.

Me këtë rast në emër të Kuvendit të Komunës së Junikut ju falënderoj të gjithë anëtarëve të Kuvendit të Komunës së Junikut për kontributin e dhënë deri më tash.

Kuvendi i Komunës së Junikut

z. Shpejtim Gacaferi

kryesues

