



Republika e Kosovës  
Republika Kosova  
Republic of Kosovo

Njësia për menaxhimin e burimeve njerëzore

01Nr.04-111/01-14903/24

**Datë:02.07.2024**



Komuna Kaçanik  
Opština Kaçanik  
Municipality Kaçanik

**Komuna e Kaçanikut** në mbështetje të nenit 80 dhe 81 të Ligjit Nr.08/L-197 për zyrtarët publik, nenit 8 të Ligjit të Punës Nr.03/L-212, nenit 35 të Ligjit për Arsimin Parauniversitar në Republikën e Kosovës Nr. 04/L-032, nenit 5 pika(c) të Ligjit për arsimin në Komunat e Republikës së Kosovës Nr. 03/L-068, Udhëzim Administrativ MFPT-Nr. 01 /2024 për Rregullimin e Procedurave të Konkursit në Sektorin Publik, Udhëzimit Administrativ të MASHT-it Nr. 05/2021, për normativin mbi kuadrin profesional të arsimit të përgjithshëm, shpallë:

## KONKURS

### PËR PLOTËSIMIN E VENDEVE TË LIRA TË PUNËS NË SHËRBIMIN PUBLIK

#### I. Titulli i vendit të punës: **Mësimdhënës për lëndën Fizikë**

Numri i pozitave; Një (1) me afat të pacaktuar me 16 orë

Njësia/sektori: IAAP “Feriz Guri dhe Vëllezërit Çaka”

Drejtoria: Drejtoria për Arsim

#### II. **Lartësia e pagës mujore:** Koeficienti/Grada: *E17-5.8*

#### III. **Përshkrimi i përgjithshëm i detyrave të punës:**

- Të realizojë plan programin mësimor për vendin përkatës të punës, në harmoni me legjislacionin në fuqi që rregullojnë fushat përkatëse për vendin e tij/saj të punës;
- Të zbatojë detyrat e punës duke siguruar cilësinë dhe kompetencën profesionale në procesin e mësimdhënies;
- Të përgatisë me rregull planin mësimor në përputhje me Kurrikulën Bërthamë.
- Të zbatojë metodologjitë e reja të mësimdhënies dhe të vlerësimit në përputhje me udhëzimet kurrikulare;
- Të mbajë ditarin personal të vlerësimit të nxënësve;
- Të marrë pjesë aktive në organizimet jashtë mësimore me nxënës dhe të kryejë me përgjegjësi ekskursionet me nxënës brenda dhe jashtë vendit, sipas udhëzimeve të drejtorit të Shkollës;
- Të respektojë autoritetin e drejtpërdrejtë të zyrtarit të cilit i raporton dhe t'i kryejë detyrat që mund t'ia caktojë ai/a. Detyrat e punës duhet të jenë në harmoni me legjislacionin në fuqi.

#### IV. **Kërkesat e përgjithshme për pranimin e zyrtarëve publik janë:**

Të jetë shtetas i Republikës së Kosovës, të ketë zotësi të plotë për të vepruar, të zotërojë njërën nga gjuhët zyrtare në pajtim me Ligjin për gjuhët, të jetë i aftë në pikëpamje shëndetësore për të kryer detyrën përkatëse, të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një vepre penale me dashje, të mos ketë në fuqi asnjë masë disiplinore për largim nga një pozitë e zyrtarit publik, të pushuar sipas këtij ligji.

**Përveç kushteve të përgjithshme të cekura më lartë kandidatët duhet t'i plotësojnë edhe këto kërkesa:**

Për vendet e punës të theksuara më lartë, kërkohet përgatitja përkatëse profesionale sipas Udhëzimit Administrativ të MASHT-it Nr. 05/2021 për normativin mbi kuadrin profesional të arsimit të përgjithshëm.

#### **V. Dokumentet/dëshmitë përkatëse për vërtetimin e përmbushjes së kritereve për aplikim:**

1. Kopjen e diplomës të kërkuar me konkurs e të dhëna nga institucionet arsimore, vërtetimin e nostrifikimit të diplomës së fituar jashtë vendit apo aktin që dëshmon se diploma e fituar jashtë vendit është në procedurë të nostrifikimit, me kusht që nostrifikimi i diplomës të dorëzohet deri në momentin e nënshkrimit të aktit për emërim në pozitë
2. Kopjet e dëshmisë së punësimit të cilave u bashkëngjitet së paku njëra nga dëshmitë mbështetëse si në vijim: pasqyrën e pagesave në fondin e kursimeve pensionale, pasqyrën e pagesave të obligimeve tatimore në përputhje me legjislacionin tatimor për të ardhurat personale;
3. Kopja e letërnjoftimit,
4. Kopjet e dëshmisë së trajnimeve;
5. Dëshminë që nuk ka masë disiplinore për shkelje të rëndë në institucion publik;
6. Kopjet e dokumenteve që provojnë plotësimin e kushteve për aplikim të përcaktuara në shpalljen e rekrutimit dhe të deklaruara në aplikacion
7. Çertifikatë/vërtetim nga Gjykata ose nga Këshilli Gjyqësor i Republikës së Kosovës me të cilën dëshmohet se nuk jeni dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një vepre penale me dashje, jo më të vjetër se gjashtë (6) muaj nga data e lëshimit dhe kopja e dëshmisë së kandidati është i aftë në pikëpamje shëndetësore, Dëshmi përkatëse se kandidati ka zotësi të plotë për të vepruar, dorëzohen gjatë fazës së verifikimit para emërimit;

#### **VI. Nëpunësja/ie shërbimit publik sipas këtij konkursi është me afat të pacaktuar dhe i nënshtrohet një periudhe provuese e cila zgjatë gjashtë (6) muaj.**

#### **VII. Afati për pranimin e aplikacioneve është 30 ditë duke filluar prej datës 03.07.2024 deri më 01.08.2024 në ora 23.59h**

#### **VIII. Mënyra e aplikimit:**

Aplikimi bëhet **vetëm** në mënyrë elektronike, nëpërmjet adresës elektronike: [kacanik.personeli@rks-gov.net](mailto:kacanik.personeli@rks-gov.net) ku në subjekt shënohet titulli i pozitës së punës për të cilin aplikoni. Formularët e aplikimit mund të merren në linkun: <https://konkursi.rks-gov.net/> dhe web-faqen komunale si dhe në Qendrën për shërbim me qytetar. I njëjti duhet të plotësohet, të nënshkruhet dhe së bashku me dokumentet tjera duhet të dërgohet në adresën elektronike të lartshënuar (si shtojcë/attach). Të gjitha dokumentet duhet të jenë të skanuara në formatin PDF.

#### **IX. Mënyra e vlerësimit dhe kriteret e poentimit:**

Procedura e vlerësimit përmban gjithsej njëqind (100) pikë, ku kalueshmëria është arritja e së paku pesëdhjetë e pesë (55) pikëve nga të gjitha fazat e konkursit publik. Për këtë pozitë të punës, jetë përshkrimi (CV) i kandidatit vlerësohet deri në dhjetë (10) pikë, testimi me shkrim deri në shtatëdhjetë (70) pikë dhe intervistimi deri në njëzetë (20) pikë.

**X.** Procedura përafërsisht do të zhvillohet sipas kalendarit që rrjedh nga afatet e parapara Udhëzim Administrativ MFPT-Nr. 01 /2024 për Rregullimin e Procedurave të Konkursit në Sektorin Publik.

Pas vlerësimit të kandidatëve Njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore publikon listën e kandidatëve fitues në linkun <https://konkursi.rks-gov.net/> dhe web-faqen komunale

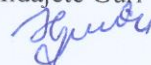
“Komunitetet joshumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në shërbimin civil dhe publik të Kosovës, siç specifikohet në Ligj”;

“Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk pranohen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen”;

Të gjitha dokumentet e dorëzuara siç kërkohen nga shpallja e konkurimit, kandidati, përmes aplikacionit, vetdeklaron se janë të vërteta dhe mban përgjegjësi për vërtetësinë e tyre. Deklarimi i rrejshëm paraqet shkak për përjashtimin nga procedura e pranimit.

Për shkak të numrit të madh të kërkesave të pranuar, vetëm kandidatët e përzgjedhur në listën e ngushtë do të kontaktohen. Për çdo informacion kandidatët mund të kontaktojnë zyrën e personelit.

Udhëheqëse e personelit  
Hidajete Guri





Republika e Kosovës  
Republika Kosova  
Republic of Kosovo

Jedinica za upravljanje ljudskim resursima  
01Nr.04-111/01-14903/24  
Dana:02.07.2024



Komuna Kaçanik  
Opština Kacanik  
Municipality Kacanik

**Opština Kaçanik** u skladu sa članovima 80 i 81 Zakona br. 08/L-197 o javnim službenicima, članom 8 Zakona o radu br. 03 / L-212, članom 35 Zakona o preduniverzitetskom obrazovanju u Republici Kosovo Ne. 04 / L-032, član 5 tačka (c) Zakona o obrazovanju u opštinama Republike Kosovo br. 03 / L-068, Administrativno uputstvo MFPT-br. 01/2024 za regulisanje tenderskih procedura u javnom sektoru, MONT Administrativno uputstvo br. 05/2021, o normativu o stručnom osoblju opšteg obrazovanja, objavljuje:

## O G L A S ZA POPUNJENJE MJESTA U JAVNOJ SLUŽBI

- I Naziv radnog mesta: Nastavnik fizičkog predmeta sa 16 časova  
Broj pozicija: Jedan (1) na neodređeno vreme,  
Jedinica/sektor: IAAP "Feriz Guri dhe Vëllezërit Çaka"  
Uprava: Uprava za obrazovanje
- II. Iznos mesečne zarade: Koeficijent / Ocena: E17-5.8

### **III. Opšti opis posla:**

- Da primeni nastavni plan i program za određeno radno mesto, u skladu sa važećim zakonodavstvom, koje reguliše relevantne oblasti za njegov / njen posao;
- Sprovesti radne zadatke osiguravajući kvalitet i profesionalnu kompetentnost u nastavnom procesu;
- Redovno pripremate nastavni plan i program, u skladu sa osnovnim nastavnim planom i programom.
- Primeniti nove metodologije poučavanja i ocenjivanja u skladu sa kurikularnim smernicama;
- Vodite lični dnevnik ocenjivanja učenika;
- Učestvujte aktivno u vannastavnim aktivnostima sa učenicima i odgovorno izvodite ekskurzije sa učenicima u zemlji i izvan nje, prema uputstvima direktora škole;
- Poštujte direktna ovlašćenja službenika za izveštavanje i izvršavajte zadatke koji su mu dodeljeni. Radne dužnosti moraju biti u skladu sa važećim zakonodavstvom.

### **IV. Opšti uslovi za prijem javnih službenika su:**

Da bude državljanin Republike Kosovo, da ima punu sposobnost da deluje, da govori jedan od službenih jezika u skladu sa Zakonom o jezicima, da bude medicinski sposoban da obavlja odgovarajuću dužnost, da ne bude osuđen za pravosnažna odluka da se počini namerno krivično delo, a da ne bude na snazi nijedna disciplinska mera za uklanjanje sa položaja javnog funkcionera, odbačena prema ovom zakonu.

### **Pored gore pomenutih opštih uslova, kandidati moraju ispunjavati i sledeće uslove:**

- Za gore navedene poslove, obrazovanje potrebna je odgovarajuća stručna sprema prema Administrativnom uputstvu MONT-a br. 05/2021, za normu o stručnim okvirima opšteg obrazovanja. Obrasci za prijavu mogu se dobiti na linku <https://konkursi.rks-gov.net/> i opštinskoj veb stranici, kao i u Centru za pomoć građanima, prizemlje gde se predaju.

#### **V. Uz prijavu kandidati moraju priložiti sledeću dokumentaciju:**

1. Kopiju diplome tražene na konkursu i koju izdaju obrazovne ustanove, uverenje o nostrifikaciji diplome stečene u inostranstvu ili dokument kojim se dokazuje da je diploma stečena u inostranstvu u postupku nostrifikacije, pod uslovom da je nostrifikacija diplome podneta do trenutka potpisivanja akta o imenovanju na radno mesto;
2. Kopije dokaza o zaposlenju uz koje se prilaže najmanje jedan od sledećih potkrepljujućih dokaza: izvod uplata u penzijski štedni fond, izvod uplata poreskih obaveza u skladu sa poreskim zakonodavstvom o porezu na dohodak građana;
3. kopija lične karte
4. Kopija dokaza o obukama
5. Dokaz da ne postoji disciplinska mera za teži prekršaj u javnoj ustanovi
6. Kopije dokumenata kojima se dokazuje ispunjenost uslova za prijavu definisanih u oglasu za zapošljavanje inavedenim u prijavi.
7. Uverenja/potvrda Suda ili Sudskog saveta Republike Kosovo kojom se dokazuje da niste pravosnažno osuđeni za izvršenje krivičnog dela sa umišljajem, ne starije od šest (6) meseci od dana puštanja na slobodu i kopija uverenja da je kandidat zdravstveno sposoban, dostavljaju se u fazi verifikacije pre imenovanja;

VI. Zaposleni u javnoj službi po ovom konkursu ima neodređeno vreme i podleže probnom radu u trajanju od šest (6) meseci.

**VII. Rok za prijem prijava je 30 dana počev od 03.07.2024. godine do 01.08.2024 godine u 23.59h**

VIII. Način primene:

Prijava se vrši isključivo elektronskim putem, putem elektronske adrese: [kacanic.personeli@rks-gov.net](mailto:kacanic.personeli@rks-gov.net) gde je u temi naveden naziv radnog mesta za koje se prijavljujete. Obrasci za prijavu mogu se dobiti na linku: <https://konkursi.rks-gov.net/> i na opštinskom sajtu kao i u Uslužnom centru za građane. Isti mora biti popunjen, potpisan i zajedno sa ostalim dokumentima poslat na gore navedenu elektronsku adresu (kao prilog). Svi dokumenti moraju biti skenirani u PDF formatu.

IX. Način ocenjivanja i kriterijumi bodovanja:

Postupak ocenjivanja sadrži ukupno sto (100) bodova, pri čemu prolaznost predstavlja ostvarenje najmanje pedeset pet (55) bodova iz svih faza javnog konkursa.

Za ovo radno mesto, biografija kandidata ocenjuje se do deset (10) bodova, pismeni test do sedamdeset (70) bodova i intervju do dvadeset (20) bodova.

X. Postupak će se približno odvijati prema kalendaru koji proizilazi iz prethodnih rokova Administrativno uputstvo MFPT-br. 01/2024 za regulisanje postupaka konkurencije u javnom sektoru

Nakon procene kandidata, Jedinica za upravljanje ljudskim resursima objavljuje listu pobedničkih kandidata na linku <https://konkursi.rks-gov.net/> i opštinskoj veb stranici

„Nevećinske zajednice i njihovi pripadnici imaju pravo na pravičnu i proporcionalnu zastupljenost u civilnoj i javnoj službi na Kosovu, kako je navedeno u zakonu“;

„Prijave predate nakon isteka roka neće biti prihvaćene, a neispravne prijave će biti odbijene“;

Sve dokumente predate u skladu sa zahtevima objavljenim na konkursu, kandidat se putem prijave izjašnjava kao istinit i snosi odgovornost za njihovu autentičnost. Lažna izjava razlog je za isključenje iz postupka prijema.

Zbog velikog broja pristiglih prijava, kontaktiraće se samo kandidati koji uđu u uži izbor. Za sve informacije kandidati se mogu obratiti osoblju.

**Rukovoditelj personela**  
Hidajete Guri