



REPUBLIKA E KOSOVES
REPUBLIC OF KOSOVA



KOMUNA E MALISHEVË
MUNICIPALITY OF MALISHEVA

PRANUAR ME:
ACCEPTED ON: 22/07/2024

PRILLENDO:
No. Nr. 01/868




Zyra e Kryetarit
Nr. 01 ___ 2024



Për:	Burim SADIKU-Udhëheqës i Divizionit për Integritet dhe Strategji
Nga:	z. Ekrem Kastrati - Kryetari i Komunës së Malishevës
Tema:	Albtrim Paçarizi- Zyrtar përgjegjës për monitorimin dhe raportimin e zbatimit të Planit të Integritetit Raporti gjashtë mujor për monitorimin dhe zbatimin e Planit të Integritetit



Komuna e Malishevës ka të miratuar Planin Komunal për Integritet 2024-2026 më nr. Të protokollit 01/205 të datës 22/02/2024, i cili është hartuar në pajtim me nenin 25 Ligjit Nr. 08/L-017 për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit dhe në përputhje me Metodologjinë e planeve të Integritetit. Ky plan është një dokument i brendshëm tre vjeçar dhe plani i veprimit përditesohet çdo vit. Kryetari i Komunës z. Ekrem Kastrati ka caktuar zyrtarin përgjegjës për monitorim, raportim, zbatim, si dhe hartim të raportit gjashtë mujor të Planit të Integritetit raporti përmban informatat mbi realizimin e masave të prezentuara në matricën e veprimit.

Të dhënat e Planit të Integritetit

Raportimi i Zbatimit

Nr.	Fusha e Rrezikut	Përshkrimi i Rrezikut	Masa e propozuar	Njësia/zyrtari përgjegjës	Afati i realizimi	Vepimet e ndërmarta	Niveli i realizimit	Mjetet e verifikimit	Veshtrësitë	Rekomandimet
1	Menaxhimi i burimeve njerzore	Zbatimi i kodit komunal të etikës për gjithë zyrtarët komunal përfaqshirë zyrtarët publik, të zgjedhurit dhe të emëruarit.	Hartimi i Kodit të etikës, shpërndarja e kodit për shërbyesit publik(Nënpunësit publik dhe civil)	Udhëheqës i Zyrtës së Personelit Gani Bahriarj	12 muaj	Vendimi për Hartimin e Kodit Etik  KODIN E MIRESIELLES NË SHËRBIMIN CIVIL TË REPUBLIKËS SË KOSOVËS1	Pjesërisht Realizuar	Udhëzuesi për hartimin e kodit etik RREGULLORE (ORR) - NR. 04/2015 PËR KODIN E MIRESIELLES NË SHËRBIMIN CIVIL TË REPUBLIKËS SË KOSOVËS1	Veshtrësitë për Hartimin e Kodit Etik në K.Malishevë, mungesa e iniciativës për Hartimin e Kodit Etik. ,duhet të theksojmë se Kodi Etik është në hartim e sipër.	Organizimi i punëtorive për Kodin Etikës Për stafin drejtues (ekzekutive),dhe Te mbahet punëtori informuese me stafin e komunës.
2	Menaxhimi i burimeve njerzore	Mos plotësimi i vendeve të punës me staf adekuat dhe të mjaftueshëm	Hartimi i Planit të Personelit	Udhëheqës i Zyrtës së Personelit Gani Bahriarj	12 muaj	Planit Individual Personelit (FPIP) i hartuar  Planit Individual Personelit.pdf	E realizuar	RREGULLORE (ORR) - NR. 04/2015 PËR KODIN E MIRESIELLES NË SHËRBIMIN CIVIL TË REPUBLIKËS SË KOSOVËS	I hartuar nga përgjegjësit e zyrës së personelit	Të informohen stafit komunal përmes punëtorive ose mjeteve tjera per informim.
3	Menaxhimi i Burimeve njerzore	Profesionalizmi dhe kompetenca e panjafuëshme	Zbatimi i parimit të meritës gjatë procedurave të punësimit	Udhëheqës i Zyrtës së Personelit Gani Bahriarj	12 muaj	Planit Individual - Raporti vjetor per 21  Planit Individual - Raporti vjetor per 21	Pjesërisht realizuar	Planit Individual Personelit (FPIP) i hartuar	Momentalisht,profesionali zmi dhe kompetenca e të punësuarve të nënpunësve public dhe civil, është përmirësuar dukshëm.	Rritja e kapaciteteve dhe profesionalizmit.


4	Menaxhimi i Burimeve njerzore	Pershkrimet e vendeve të punës të nëpunësve të pa qarta, jo adekuate dhe të pa përditësuara	Të bëhet rishikimi dhe standardizimi i detyrave të punës si dhe harmonizimi i tyre me Rregulloren për organizimin e brendshëm dhe sistematizimin e vendeve të punës.	Udhëheqës i Zyrtës së Personelit Gani Bahriaj	12 muaj	Ligji Nr. 08/L-197 për Zyratë Publike dhe Rregullores (MPB)- 	E Realizuar	RREGULLORE (QRK) NR. 15/2023 PËR PROCEDURË NË PRANIMIT NË SHËRBIMIN CIVIL1	Hartimi i rregullores se mbrendshme per sistematizimin dhe organizimin e vendeve te punes,nuk është hartuar dhe është vonuar për arsye të mos miratimit nga Qeveria e Kosovë të katalogut,të vendeve të punës.	Të hartohet rregulloria e mbrendshme per organizimin dhe sistematizimin e vendeve te punes
5	Menaxhimi i Burimeve njerzore	Mungesa e informimit dhe mos raportimit të dhuratave nga qytetarët tek punëtorët e Komantës	Të informohet stafit për rregullat e pranimit të dhuratave,edhe pse pjesa dermuese e sherbeseve civiljtan të informuar.	Udhëheqës i Zyrtës së Personelit Gani Bahriaj	12 muaj	Njësia për Burime Njerzore të krijon një regjistrim për dhuratave të pranuar nga nëpunësit;.)	E realizuar	(neni 17 dhe 18 i Rregullores (QRK - Nr. 04/2015 Për Kodin e Mirësjelljes në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës)	Të thellohet bashkpunimi mes zyrtareve të K.Malishevë dhe zyrtës së burimeve njerzore k.Malishevë	Të vazhdohet informimi nga Njësia për Burime Njerzore-Personi i autorizuar,në lidhje me regjistrin për regjistrimin e dhuratave të pranuar nga nëpunësit;.)
6	Menaxhimi i Burimeve njerzore	Niveli i pamjaftueshëm i ndërgjegjësimit të punonjësve për raportimin e korrupsionit dhe aktiviteve të tjera të paligjshme brenda institucionit	Të sigurohet mbajja e takimeve të rregullta ndërmjet menaxhmentit dhe personelit për prezantimin dhe diskutimin për mekanizmat e raportimit të korrupsionit dhe aktiviteve të tjera të paligjshme	Udhëheqës i Zyrtës së Personelit Gani Bahriaj	12 muaj	Informimi i vazhdueshëm për zyratë publik, https://polkate.kontakti.rks-gov.nev/	E realizuar	 Gani Bahriaj - Vendim Antikorup	Neglizhenca e zyrtarëve për raportim.	Të ndërgjegjohën të gjithë zyrtaret public, për raportimin e korrupsionit dhe aktiviteve të tjera të paligjshme brenda institucionit
7										

8	Menaxhimi i financave	Planifikimi jo adekuat i buxheit vjetor komunal.	Të sigurohet pjesëmarrja e të gjitha palëve relevante gjatë planifikimit të buxheit;	ZKA DHE ZKF-Valentina Krasniqi K.Malishevë	12 Muaj	Degjimet publike  degjimi publik.pdf	E realizuar	UGJ NR. 08/L-260 MBI NDARJET BUXHETORE PËR BUXHETIN E REPUBLIKËS SË KOSOVËS PËR VITIN 2024	Planifikimi I buxheitit vjetor është ne komiza ligjore,dhe ne kufi buxhetor duke përfshirë të gjitha kategorit ekonomike	Ndërs buxheti nuk shpenzohet sipas planifikimi të disa kategorive ekonomike per shkak të vendimeve gjuqesore të lendeve permbartimore kontrata kolektive.
9	Menaxhimi i financave dhe burimet publike	Shpenzimi i buxheitit jo në mënyrë adekuate dhe jo mjaftueshëm transparent	Shpenzimi I buxheitit është transparent,sepse raportohet cdo tre muaj,nga të hyrat dhe granti i pergjithshëm,bëhet raportimi i obligimeve të pa kryera per cdo muaj,si dhe ne fund të viti bëhet pasqyrimi i pasqyrave financiare,te gjitha keto raportohen ne kuvend komunal,dhe dergohen ne nivel gendrorë.	Blerim Thaqi Drejtor i Financave Publike-per zhvillim ekonomik	3 muaj	 Qarkoria Buxhetore 2024_01.pdf	E Realizuar	UGJ NR. 08/L-260 MBI NDARJET BUXHETORE PËR BUXHETIN E REPUBLIKËS SË KOSOVËS PËR VITIN 2024	Është ligji I buxheitit,per vitin fiscal,si dhe na ndihmojnë edhe qarkoret te nxjerruar nga MFE	Tek planifikimi I buxheitit per shpenzim adekuat na mungon linja buxhetore si kod ekonomik te ndryshme.
	Zhvillimi Ekonomik Lokal	Mungesa apo mos rishikimi dhe përditësimi i dokumenteve strategjike për zhvillim ekonomik lokal	Caktim i menaxherit te rriskut,dhe funksionalizimi i zyres ligjore te komuns Hartimi, rishikimi, përditësimi si dhe miratimi i dokumenteve strategjike për	Kryetari i Komunes	12 muaj	Ka pasur diskutime per krijimin e zyres ligjore,mire po per shkak te numrit fizik te zyrtareve	E pa realizuar	Ende nuk janë ndërmarrur veprime,por shumë shpejt do të procedojm me veprime konkrete.	Mungesa e zyrtareve dhe tejkalimi I numrit fizik te punetoreve.	Te shqyrtohet mundësia e caktimit ose angazhimit te nje zyrtari te mbrendshem te komunes per menaxher te rriskut.Gjithashtu te krijohet zyra

		zhvillim ekonomik të komunës		ende nuk është funksionaliu ar kjo zyre		LGIJ Nr. 06/L-021 PËR KONTROLLIN E BREVDSHËM TË FINANCAVE PUBLIKE	Mungesa e stafit për këtë sektor.	ligjore me zyrtar actual te mbrendshem.	
Zhvillimi ekonomik Lokal	Qejllimet dhe prioritetet e zhvillimit ekonomik të komunës të paqarta dhe jo-transparente.	Rishikimi i prioriteteve të zhvillimit ekonomik të komunës	Blerim Thaq Drejtor I Financave Publike per zhvillim ekonomik	12 muaj	Është themeluar Drejtoria per zhvillim ekonomik	E pa realizuar	Është në konsolidim e sipër. UGJ Nr. 06/L-021 PËR KONTROLLIN E BREVDSHËM TË FINANCAVE PUBLIKE	Të sigurohet pjesëmarrja e të gjitha palëve relevante gjatë hartimit dhe caktimit të prioriteteve të zhvillimit komunal.	Të inicioj procedura drejtoria per zhvillim ekonomik dhe turrzem dhe te sigurohet pjesëmarrja e të gjitha palëve relevante gjatë hartimit dhe caktimit të prioriteteve të zhvillimit komunal
Zhvillimi ekonomik Lokal	Kritere jo të qarta dhe transparentë e pa mjaftueshme në ndarjen e subvencioneve	Kriteret jan te qarta dhe transparente ne ndarjen e sybvcioneve	Kryetari I Komunes	12 muaj	Vendimi I asambles komunale	E realizuar	Në Bazë te rregullorove dhe ligjeve në fuqi,dhe kriterive të parapara është bërë ndarja e subvencioneve.Nuk ka patur vendime arbitrarre dhe praktika korruptive.	Pjesëmarrja e shoqërisë civile në vlerësimin e kërkesave për ndarjen e subvencioneve.	Te rritet mbeshletja në subvencionim.
Zhvillimi ekonomik Lokal	Kualifikimi i punjtueshëm i personelit për hartimin dhe mbikëqyrjen e zbatimit të	Të sigurohet personel adekuat profesional dhe I mjaftueshem per drejtorin per zhvillim ekonomik lokal	Kryetari I Komunes	12 muaj	Me plotesim ndryshim te statuit te komuns eshte parapar plotesimi I	E pa realizuar	Nuk kemi pasur drejtori për zhvillim Ekonomik Lokal	Të sigurohet trajnimi i stafit në fushën e zhvillimit ekonomik lokal	Te implementohet hartimi dhe mbikqyrja e dokumenteve per zhvillim ekonomik local.


		dokumenteve për zhvillimin ekonomik lokal			staffit per drejtorin per zhvillim ekonomik								
Zhvillimi ekonomik Lokal	Mbikëqyrja e zbatimit të aktiviteteve të zhvillimit ekonomik lokal	jo mbi e të zhvillimit ekonomik lokal	Kontrollimi dhe raportimi i rregullt për zbatimin e aktiviteteve të zhvillimit ekonomik lokal	Blerim Thaqi Drejtor i Financave Publike-per zhvillim ekonomik	12 muaj	Themelimi i drejtorise per zhvillim ekonomik	E pa realizuar	Nuk kemi pasur drejtori për zhvillim Ekonomik Lokal	Mungesa e staffit per kete sektor.	Te behet behet mbikëqyrja e zbatimit te aktiviteteve te zhvillimit ekonomik local.			
Drejtoria për Kultur Rini dhe Sport	OJQ-të dhe organizatat sportive nuk zgjidhen rregullisht ku vendet zgjedhore	OJQ-të dhe organizatat sportive duhet te plotesojn kriteret e parapara ne departamentin e OJQ-ve pran ministries. Ndermarria e masave për përzgjedhjen e rregullt të OJQ-ve dhe organizatave sportive.	Drejtori per Kultur Rini dhe Sport Fimi Shala, Departamenti i Ojq-ve.	12 muaj	Nuk kemi kompetenca per ndemarrjen e masave	E pa realizuar	Të gjitha aktivitetet kulturore sportive dhe rinore, të planifikohen me buxhet për çdo vit nga DKRS-ja	Veshiersi ne funksionim te Ojq-ve,per shkak qe puna eshte vullnetare dhe eshte problem te gjinden njeretz te rinje per çdo vit,per te mbajtur ku vende zgjedhore	Monitorim me I madh nga Departamenti I Ojq-ve.				
Drejtoria për Kultur Rini dhe Sport	Korniza strategjike për kulturë, rini dhe sport ekziston	Hartimi i kornizes strategjike për Kulturë, Rini dhe sport, hartimi I Planin e Veprimit komunal për Rini, Kulturë dhe Sport.	Zyrtari per rini Mehdi Krasniqi	12 muaj	Ekziston plani I veprimit per rini	E pa realizuar	Plani I veprimit	Mungesa e mjeteve buxhetore.	Te hartohet Korniza strategjike per kultur dhe sport.				
Drejtoria për Kultur Rini dhe Sport	Mungesa e kapaciteteve profesionale e punëdhënësve sportiv	Mungesa e kapaciteteve profesionale nuk eshte kompetenc e DKRS-se,por	Fedaratat perkatese sportive.	12 muaj	Nuk kemi ndemarrur asnje mase.	E pa realizuar		Ndarja e pergjegjesive eshte e pa qarte	Te rritet kapaciteti profesional I punedhenesve,dhe te behet ndarja e qarte e pergjegjesive,per				



			Federatave perkatese sportive.						monitorimin e tyre.	
10	Administrata e pergjithshme dhe personeli	Inventarizimi dhe regjistrimi joeffikas i aseleve komunale	Te nxyjret vendimi dhe te zbatohet sipas kritereve ligjore per regjistrim te inventarit.	Fatmir Ademaj Administra e pergjithshme dhe personeli-	12 muaj	https://gzk.rk.gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=2811	E pa realizuar	Eshte nxyjrer vendimi per regjistrimin e inventarizimit	Nuk eshte zbatuar	Te zbatohen Vendimet e Eporëve Drejtorisë dhe Kryetarit.
11	Siguria e teknologjisë informative dhe informacionit	Siguria e pamjaftrashme e të dhënave në sistemet e teknologjisë informative si dhe përdorimi i tyre për qëllime jozyrtare	Te gjitha te dhënat dhe data bazat jan te hoshume ne serverat e ashi-se,dhe kjo per komunen ton nuk perben rrezik.	Agron Hoti Zyrtar për SIGURIN E E TEKNOL OGJISË SË INFORMACIONIT	12 muaj	https://gzk.rk.gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=2811	E realizuar	Janë te informuar dhe vazhdoj te l informojm te gjithë stafin komunal.	Zhvillimi dhe miratimi i procedurës së punës për proceset që realizohen përmes sistemeve të teknologjisë informative,	Te vazhdohet me te njejten procedur
1	Siguria e teknologjisë informative dhe informacionit	Trajtimi jo adekuat i dokumentacionit zyrtar dhe informacionit	Duhet të informohen te gjithë zyrtaret që keqtrajtimi i dokumentacionit është l ndaluar me ligjë.	Agron Hoti Zyrtar për SIGURIN E E TEKNOL OGJISË SË INFORMACIONIT	12 muaj	https://gzk.rk.gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=2811	E realizuar	Janë te informuar dhe vazhdoj te l informojm te gjithë stafin komunal	Te sigurohet informimi për të gjithë të punësuarit lidhur me rrezikun nga mashtrimet dhe korrupsioni që kanë të bëjnë me sigurinë e informacionit dhe shfrytëzimin e të dhënave të kompjuterizuara	Zhvillimi miratimi procedurës brendshme trajtimin dokumentacionit dhe informacionit zyrtar
	Komunikimi Brenda institucionit dhe Palat e jashtme	Mungesa e transparencës dhe konsultimeve me palë të jashtme të interesit gjatë	Ka përmiesime të dukshme në transparencë me palë të jashtme	Zyrtari per informim Artan paqarizi,dh e udheheqes	12 muaj	Kemi funksionale rregulloren per transparenc, planin e veprimt	E pa realizuar	Nuk kemi veshtersi ne realizimin e objektiveve te planifikuara ne planin e veprimt dhe rregulloren per transparencë.	Te rritet bashkpunimi edhe me tej me sektoret e përtaftri.	

		hartimit të rregullorove dhe buxhereve komunale	i i pjesise Izet Shala					Të triet transparenca dhe të merren masa për konsultime me palët e jashtme të interes gjatë zhvillimit të rregullorove komunale dhe të buxheit (postimi I projekt-rregullorove në ueb faqe, iniciimi I diskutimeve publike, focus grupe etj.)		
Komunikimi Brenda institucionit dhe Palët e jashtme	Mungesa e partneritetit me shoqëritë civile në fushën e anti-korrupsionit dhe bashkëpunimit me komunitetin e bizneseve	Të zhvillohen partmeri tete me shoqëritë civile në fushën e anti-korrupsionit duke themeluar grupe pune teknike përmas menaxhimit te riskut në fushat e ndjeshme dhe të brishta ndaj korrupsionit dhe të sigurohet përfshirja e OJQ-ve.	Zyrtari per konsultime publike Artan Paqarizi	12 muaj	Kemi filluar me kontaktim te Oj-q-ve dhe shogerise civile eij	E realizuar	 Kontrolimi me Radio Kosova e Lirë pif	Të triet rjedha e informacionit drejt medias dhe publikut lidhur me parandalimin e korrupsionit dhe të aktiviteteve të vrtës kundër tij.	Te zhvillohen partmeriete me shogerine civile ne fushen antikorrupsionit	
13	Auditimi I brendshëm	Mungesa e planifikimit të auditimit bazuar në rezultat dhe auditimeve rast pas rasti	Njesia B ka planin Stratejik dhe Planin vjetor te Auditimit	Esat Gashi-Udhëheqës I AUDITIMIT TË MBREND SHËM	12 MUAJ	Kemi bërë auditim rast pas rasti	E realizuar	https://gzkr.gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2650	Nuk kemi pasur veshtersi ne hartim dhe zbatim te planit dhe adurimeve rast pas rasti	Të sigurohet planifikim efektiv i auditimit i bazuar në rezultatet e vlerësimit të rezultatit dhe të monitorohet zbatimi i këtij plani si dhe të planifikohen masa për mirëmbajtje në rast nevojë.


Auditi i brendshëm	Mungesa e mbikëqyrjes adekuatë, profesionale mbi zbatimin e rekomandimeve	Egziston mbikqyrja adekuatë profesionale e zbatimit të rekomandimeve	Esat Gashi-Udhëheqës i AUDITIMIT TË MBREND SHËM	12 MUAJ	Njësia e brendshme e auditimit mbikqyrë dhe zbaton në rekomandimet e Auditorit të jashtëm	E pa realizuar	https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=2650	Nuk kemi pasur veshterisi ne hartim dhe zbatim të planit dhe aduimeve rast pas rasti	Te vazhdohet mbikqyrja profesionale.
Auditi i brendshëm	Mungesa e koordinimit ndërmjet Njësise së AB, Komitetit të Auditimit dhe Kryetarit	Ka koordinim ndërmjet Njësise së AB, Auditimit dhe Kryetarit	Esat Gashi-Udhëheqës i AUDITIMIT TË MBREND SHËM	12 MUAJ	LIGJI NR. 2002/5 PËR THEMELIMIN E REGJISTRIT TË TË DRETRAVE TË PRONËS SË PUDHËZIM ADMINISTRATIVI MMAPHI NR. 07/2024 PËR PËRCAKTIMIN E PËRMBARTJES SË TË DHËNAVE DHE MËNDRËNË E KRUIIMIT TË NJËSIVE KADASTRALE	E pa realizuar	Shqyrtimi i kërkesave në afatit ligjor dhe perkushtimi ne zbatimin e dispozitave ligjore	Mungesa e mjeteve financiare per pagesen e takimeve te anetarave te Komiteve.	Të përmirësohet sistemi i komunikimit mes njësise së auditimit të brendshëm dhe organeve të tjera komunale.
Drejtoria për zheodozi kadastrer dhe pronë	Mungesa e transparencës për përdorimin e dokumenteve	Eshte transparente sepse secili nga zyrtaret mund te ketë qasje ne dokumentacionin qe e posedon djetroria, gjithashtu qasja ne dokumentacion ju ofrohet edhe paleve te interesuara Ekziston programi i AKK dhe manuale, ku behet regjistrimi indërrimeve kadastrale si dhe krijohet historjati i punës.	Udhëqesi i sektorit Armand Krasniqi, Vjollca Zogaj	12 muaj	Udhëzuesi per procedurat e regjistrit	E realizuar		Rritja e përdorimit të e-shtërbimit dhe monitorimi elektronik dokumenteve, të rritet transparenca	Shitimi i mundësive per aplikim online.


	Drejtoria për zheodozi kadashter dhe pronë	Mungesa e kapaciteteve brenda njësise kadashtre	Rritja e zhvillimit profesional i stafit sipas nevojës. Ofrimi i trajnimeve rifikuese/të vazhdueshme për rregullate reja ose komizat për matje kadashtre. Licencimi i KP për gjeodezi e ka lehtësuar punën e matjes në terren	Agjencioni Kadashtal, dhe ministria MAPL-ja	12 muaj	Uqll Nr. 04/L-009 PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN E LIGJIT NR. 2002/5 PËR THEMELIMIN E REGJISTRIT TË TË DREJTAVE TË PROMËS SE PALUAJTSHME LIGJI NR. 2002/5 PËR THEMELIMIN E REGJISTRIT TË TË DREJTAVE TË PROMËS SE PALUAJTSHME, LIGJI NR.08/L-237 PËR KADASTËR TË PROMËS SE PALUAJTSHME	E pa realizuar	Kerkesa për trajnime të stafit	Rekrutimi per staf profesional	Te rritet kapaciteti brenda njësise kadashtre.
11	Prokurimi Publik	Menaxhimi joefikas i kontratave/proje ktive	Per menaxhim efikas te kontratave,dhe projekteve duhet nje specifikim i mire nga njësia kerkuese-Drejtorit,perkatese	Besnik KRASNIQ 1 Udhëheqës i PROKURI MI PUBLIK	12 muaj	Ligji i prokurimit publik, https://gzk.rk-s-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2772	E pa realizuar	Kemi ndërmarrur masa në rritjen e kapaciteteve për përgatitjen e specifikimeve të tendert duke marrë parasysh kriteret për mos-diskriminim dhe duke siguruar qasje të barabartë.	Pa perjegjësia e zyrtareve Organizimi i trajnimeve dhe punëtorive përkatëse për personelin për prokurimin publik	Te Zbarohet Plani i prokurimit behet në e-prokurim dhe publikohet edhe ne web.faqen e komurës.
	Prokurimi Publik	Mos transparencja dhe mbikëqyrja e pa mjaftueshme e prokurimit publik	Ka transparence dhe behet mbikëqyrja e e vazhdueshme e KRPP-Së Publikimi i Planit të Prokurimit në ueb faqen e komurës	Besnik KRASNIQ 1 Udhëheqës i PROKURI MI PUBLIK	12 MUAJ	Ligji i prokurimit publik, https://gzk.rk-s-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2772	E realizuar		Të caktohen auditime pas prokurimit dhe dhënies së kontratës për tenderë për të rishikuar respektimin e standardeve të specifikuara procedurale të kufizohen mundësitë për komunikim me ofertuesit duke krijuar protokoll të qartë për komunikimin me ofertuesit dhe duke krijuar dika të qarta të kontaktit.	Të vazhdohet komunikimi ndërmjet njësise së prokurimit dhe Operatorëve ekonomik tshitë e rregulluar me Ligjin për prokurim publik dhe ligjin për qasje në dok.zyrtare


	Prokurimi Publik	Menaxhimi jo efikas i kontratave/projekteve	Trajnimi i personelit për menaxhimin e kontratave/projektit, dhe njësia kerkuese	Drejtori I drejtorisë perkatese dhe mbidkrysi i kontratës	12 muaj	Ligji I prokurimit publik, https://gzk.rk-s-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2772	E pa realizuar		Neglizhenca dhe mungesa e trajnimeve adekuate profesionale per informim te stafit perkatese.	Te mbahen trajnime dhe te behet menaxhimi perms sistemit E-PROKURIM.								
	Arsimi Publik	Inspektimet e pa mjaftueshme të procesit mësimor	Rritja e numrit te inspektoreve te arsimit.	MASHT, Drejtoresha e Arsimit Publik në K.Malisheve Arbreshë Krasniqi	12 muaj	UGJ Nr. 06/L-046 PËR INSPEKTORATIN E ARSIMIT NË REPUBLIKËN E KOSOVËS, UGJ Nr. 04/L-032 PËR ARSIMIN PARAUUNIVERSITAR NË REPUBLIKËN E KOSOVËS	E pa realizuar	Kompetencat e Inspektoriatit të Arsimit Publik,në Kosovë	Mungesa e stafit adekuat profesional ne disa lami	Te rritet numri I inspektoreve conform ligjit per arsimin parauniversitaria								
	Arsimi Publik	Rekrutimi i stafit në sektorin e edukimit nuk është efikas	Gjate rekrutimit te aplikuesve te behet perzgjedhja nga komisioni te stafit me pergatitje profesionale,dhe pa anime politike.	MASHT, Drejtoresha e Arsimit Publik në K.Malisheve Arbreshë Krasniqi	12 muaj	UGJ Nr. 06/L-046 PËR INSPEKTORATIN E ARSIMIT NË REPUBLIKËN E KOSOVËS, UGJ Nr. 04/L-032 PËR ARSIMIN PARAUUNIVERSITAR NË REPUBLIKËN E KOSOVËS	E pa realizuar	Kompetencat e Inspektoriatit të Arsimit Publik,në Kosovë	Mungesa e stafit adekuat profesional ne disa lami	Ministria e Arsimit te ofroj trajnime per mesimdhenesit actual,mesim ne lami te caktuara per te mbuluar mungesat ne fushat e caktuara								
	Arsimi Publik	Sigurua e dobët fizike dhe shkollore	Mungesa e buxhetit per te realizuar mekanizma te cilet ndikojn drejperdrejte	Drejtoresha e Arsimit Publik në K.Malisheve	12 muaj	 Buxheti i Arsimit, Komuna Malisheve,	E pa realizuar	UGJ Nr. 04/L-032 PËR ARSIMIN PARAUUNIVERSITAR NË	Vpshtërsi mungesa e buxhetit	Te behet kerkese per rritje buxheti dhe mbulueshmeri per inicimi e procedurave te								


			ne sigurin fizike ne shkolla	Arbreshë Krasniqi			REPUBLIKEN E KOSOVES	rekrutimit per staf te sigurise fizike dhe mekanizme tjere ne shkollë qe ndikojn ne sigurine e shkollave.		
15	Shëndetësia	Hapësira dhe Infrastruktura shëndetësore jo efektive në ofrimin e shërbimeve shëndetësore	Hapësira dhe infrastruktura e Objekteve shëndetësore QKMF, QMF, dhe AMF eshte e perstatshme ofron te gjitha shërbimet shëndetësore	Drejtori I QKMF-së Dr. Afrim Krasniqi	12 muaj	 Raporti pe Abhim Paqazih.pdf	E realizuar	<u>LIGJI Nr. 04/L-125 PËR SHËNDETTË SI</u> Vlersimi, Pla nifkimi,ker kesa dhe realizimi	Buxheti I limituar,procedurat tendernuese.	Te behet vleresimi I hapstrave te infrastruktures ne ofrimin e shërbimeve shëndetësore.
	Shëndetësia	Mangësi në rregullativën e brendshme lidhur me ofrimin e shërbimeve shëndetësore dhe zbatimin i plotë i saj	Te rishikohet rregullativa e brendshme me qëllim të përmirësimit dhe shërbimeve shëndetësore	Drejtori I QKMF-së,dhe zyrtari I personelit	12 muaj	Formimi I grupit punues,ne mbeshetje te udhezimeve administrative te ligjeve,dhe odes se mjekteve  Rregullore per Organizimin e Mbro	E realizuar	<u>LIGJI Nr. 04/L-125 PËR SHËNDETTË SI</u> Neni 33,pika 1.1 e Statutit të qkmf-së.	Regullorja eshte hartuar nga komisioni brendshem i qkf-in-se,dhe ka zbatshmeri ne pjesen dermuese te saj,dhe jemi duke punuar qe te behet realizimi I saj ne perplkmeri	Te behet vleresimi I rregulores conform ligjeve dhe shërbimeve qe ofrohen,dhe te keje zbatushmeri te plote te saj
	Mirëqenia Sociale	Mungesa e transparecës në punën e Qendrës për Punë Sociale	Te behet kerkesa dhe te inicohen procedurat per krijimin e web faqes ne QPS,K.Malisheve	Drejtori I QPS,Shqipron Berisha	12 muaj	Drejtori I QPS-së I raporton Drejtorit të DSHMS-së,dhe përmes saj	E realizuar	https://gzkr.gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=2447	Duke pasur parasysh qe QPS,eshte ne menagjim te drejtorise se Shëndetësisë sociale,konsideroj qe publikimin e tyre duhet ta behet,dhe mendojim qe	Te behet krijimi I web faqes ne Qendren per pune Sociale ose te gjejn mekanizma per informim,qasje

							behet edhe publikimi I dokumenteve e publike ne web faqen e K.Malishevë		behet ne kuader te web faqes komunale.		dhe transparenc ne dokumente publike
16	Planifikimi Urban dhe Rural	Mangësi në rregullativën e brendshme që lidhet me fushën e planifikimit urban dhe rural	Mangësi ne hartimin e dokumenteve te planifikimit sipas ligjit planifikimit hapsiror	Drejtori I Urbanizmit Avdi Morina	12 muaj	Linku I ligjit	E pa realizuar	https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=2471	Mungesa e kapaciteteve humane dhe financiare	Të hartohen dokumentet e planifikimit duke përcaktuar kritere të qarta të duhura që adresojnë trezuket kryesore në procesin e planifikimit urban dhe rural dhe parandalojnë vendimet subjektive	
	Planifikimi Urban dhe Rural	Zbatim jo i plotë i rregullativës së brendshme që lidhen me fushën e planifikimit urban dhe rural	Të implementohet Plani zhvillimor komunal	Kryetari I Komunes	12 muaj	linku	Pjesërisht të realizuar	https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=2471	Mungesa financiare	Të implementohet Plani zhvillimor komunal.	
	Planifikimi Urban dhe Rural	Kualifikimi i pamtatueshëm i personelit për hartimin dhe mbikëqyrjen e zbatimit të dokumenteve për planifikim urban dhe rural	Të sigurohet trajnimi i stafit në fushën e planifikimit urban dhe rural	Drejtori I Urbanizmit Avdi Morina	12 muaj	Mungesa e ftesave per trajnime ne fushen specifike, Zyra e Personelit	E pa realizuar	https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=2471	Mungesa e trajnimeve,dhe mungesa e stafit profesional	Të sigurohen trajnime ne fushen e planifikimit,dhe te rritet kapaciteti I stafit profesional.	
	Planifikimi Urban dhe Rural	Mbikëqyrja jo efitase mbi zbatimin e aktiviteteve të	Të sigurohet personel adekuat profesional për planifikim urban dhe rural	Drejtori I Inspektori atit-Urbanizmit	12 muaj	Mungesa e Inspektoreve te ndertimit	E pa realizuar	https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentID	Mungesa e stafit profesional ne te dyja drejtoritë	Te sigurohet staf I mjaftfushem,per kontrollimin e zhvillimeve.	

		planifikimit urban dhe rural				etjari.aspx?A cID=2471				
	Planifikimi Urban dhe Rural	Mungesa e Hartës Zonale (ndërtimet ilegale dhe mbindërtimet)	Eshte ne process te hartimit	Drejtori i Urbanizimit Avdi Morina	12 muaj	Neglizhencia e pergjegjesve	E pa realizuar	Harta Zonale është në process të hartimit. https://gzk.rks.gov.net/ActDocumentDetail.aspx?A cID=2471	Procedurat e zgjatur ligjore.	Te hartohet Harta Zonale
17	Standardet e Ndërtimit dhe kontrolli	Mungesa e kontroleve konsistente mbi ndërtimet (vend punishte)	Mungesa e kontrolloimeve jasht zones Urbane	Drejtorja e Inspektoriatit	12 muaj	 Planifikim punëte 2024.pdf , (Ligji Nr.03/L-040), -Ligji Nr. 04/L-110 per Ndertim ligji -Ligji për Tregunë e Brendshme Ligji Nr.2004/18 -Ligji nr.04/L-005 për Ndryshimin dhe Ploësimin e Ligjit Nr.2004/18 për Tregunë e Brendshme Ligji Nr. 08/L-071 për ndryshimin dhe ploësimin e ligjit nr.04/L-060 për mbeturtna	E pa realizuar	Harta Zonale është në process të hartimit	Jasht zones Urbane	Të bëhet kontrolli i të gjitha Zonave.
18	Inspektimet	Mungesa e planifikimit të duhur të inspektimeve	Të sigurohet plani për çdo fushë duke u bazuar në vlerësimin e trezikut.	Harir Rexha Drejtor i Drejtorisë së Inspektoriatit	12 muaj		E Realizuar		Nuk kemi pasur vështrësi	Të inspektohet dhe respektohet Plani I Punes.

	Inspektimet	Mungesa e kapaciteteve profesionale të inspektoreve	Organizimi i trajnimeve profesionale për inspektoret	Hafti Rexha Drejtor I Drejtorisë së Inspektori atit	12 muaj	Ligji Nr. 04/L-110 per Ndertim, ligji -Ligji per Tregtine e Brendshme - Ligji Nr.2004/18	E pa realizuar	Nuk janë ndërmarrur veprimet.	Mungesa e ftesave per trajnime nga organet kompetente Qendrore	Te mbahen tyrajnime profesionale per Inspektor.													
	Inspektimet	Numeri i pamjaftueshem i inspektoreve	Te sigurohet numeri i mjaftueshem i inspektoreve nga personeli i brendshem i komunitet ose punesime te reja	Inspektimet i Hafti Rexha Drejtor I Drejtorisë së Inspektori atit	12 Muaj	Ligji Nr. 04/L-110 per Ndertim, ligji -Ligji per Tregtine e Brendshme - Ligji Nr.2004/18	E realizuar	Ligjii për Verëqevensjen Lokale. (Ligji) Nr.03/L-040).	Vështërsitë janë shkak i pagës se vogel	Te vazhdohet puna me profesionalizmin e tanishem.													
	Inspektimet	Mungesa e kontroleve mbi operatorët ekonomik	Faqizimi i sistemit të kontrollave funksionimin operatorëve biznesit. Të rrien gjohat për operatorët pa regjistrim dhe licenca valide të biznesit	Hafti Rexha Drejtor I Drejtorisë së Inspektori atit	12 muaj	 Raporti 6 mu. 2024.docx	E realizuar	.(Ligji Nr.03/L-040), -Ligji Nr. 04/L-110 per Ndertim ligji -Ligji per Tregtine e Brendshme - Ligji Nr.2004/18	Gjate impektimeve te pergjithsme gjithmon ka veshtersi te natyrrave te ndryshme	Të rrien gjohat për operatorët pa regjistrim dhe licenca valide të biznesit, nese paraqitet nevoja													

	Inspektimet	Mungesa e transparencës për punën e inspektimit	Ka nevojë që në D.I të publikojë në baza vjetore listën e bizneseve inspektuara dhe shpeshësinë e inspektimeve, behet publikimi i raportit të punës inspektimet	Hafr Rexha Drejtor i Drejtorisë së Inspektorit atit	12 muaj	 Raporti punës 2023.pdf	E pa realizuar	Ligjit për Verëqeverisjen Lokale, (Ligji Nr.03/L-040	Mungesa e hartimit të Listave të inspektimeve.	Ka nevojë që në D.I të publikojë në baza vjetore listën e bizneseve të inspektuara dhe shpeshësinë e inspektimeve
21	Shtërbimet dhe licencimi shtërbimeve Publike	Efikasiteti, efektiviteti, cilësia e transparencës jo e kënaqshme në ofrimin shtërbimeve publike	Eshhtë I kënaqshëm në përgjigjen e kërkesave të cilat I ofron drejtorja e shtërbimeve Publike	Fadil Shala, udhëheqes i drejtorisë së Shtërbimeve e Publike	12 muaj	vendimet merren nga zyrtari profesional, ndërsa pagesa dhe dërgimi i vendimit të bëhet në zyrat pritëse nga zyrtari tjetër	E realizuar	Të zhvillohen aktet nënligjore si dhe qartësimi i procedurave për lejet për shtërbimet përkatëse publike.	Japm krijuar aplikacione elektronike për shtërbimet publike që mund të ofrohen në mënyrë elektronike. Eshhtë zvogeluar mundësia e kontakteve mes palëve të interesuara dhe zyrtari që merr vendim.	Të rritet profesionalizmi i stafit përmes trajnimeve, shkëmbimit të përvojave, punëtorive
22	Shtërbimet dhe licencimi shtërbimeve Publike	Menaxhimi i pamjaftueshëm i rezikut menaxhimit e mbeturinave	Përmirësimi i kornizës strategjike me hartimin dhe miratimin e një rregullorje komunale të Menaxhimit Mbeturinave; sigurimi i kontrolleve strikte dhe i logaridhënies operatorëve;	Naser Morina- Udhëheqes i sektorit per menaxhin mbeturinave, në Drejtorinë e Shtërbimeve e Publike	12 muaj	Eshhtë hartuar rregulloja per menaxhimin e mbeturinave.	E realizuar	ligji nr. 04/1-060 për mbeturina	Veshhtërsite ne realizimin e rregullores kan genë në zgjedhjen e stafit adekuat profesional për zbatimin e rregullores	Te behet zgjedhja e komisionit profesional per zbatimin e rregullores

25	Drejtoria për Bujqësi Pylltari dhe zhvillim Rural	Kritere jo të qarta dhe transparencë e pa mjaftueshme në ndarjen e subvencioneve për zhvillimin e bujqësisë dhe sektorëve tjerë Mungesa vetëdijës për treziquet sektoriale bujqësisë dhe pylltarisë	Kemi kritere të qarta që garantojnë transparencë të mjaftueshme, që ndalojnë treziquet në shpërndarjen e subvencioneve në Drejtorinë e Bujqësisë. Që nga hapja e thirrjes për aplikim e deri te marrja të vendimit të komisionit për shpërndarjen e subvencioneve, është e garantuar transparenta.	Syl Dukoli DREJTOR PËR BUJQËSI, PYLLTA RI DHE ZHVILLIMI RURAL	12 MUAJ	 Plani i DBPZHIF 2024 (1).doc	E realizuar	IGJIF NR 081-072 PER BUJQËSI DHE ZHVILLIM RURAL	Këto kritere janë dështimi e transparencës së plotë për fermerët dhe janë të pranueshëm për gjithë aplikuesit, dhe përfshiesit	Të vazhdohej puna profesionale dhe transparente sipas planit të punës së Drejtorisë në fillim vit. zhvillohet rregullativa e brendshme duke përcaktuar kritere dhe procedura të qarta për ndarjen e subvencioneve dhe për të parandaluar vendime arbitrare dhe praktika korruptive
26	Drejtoria për Bujqësi Pylltari dhe zhvillim Rural	Pjesëmarrja e shoqërisë civile në vlerësimin e kërkesave për ndarjen e subvencioneve	Ende nuk ka pjesëmarrje të shoqërisë civile, nuk kemi bërë thirrje dhe nuk kemi pasur kërkesa nga ta. Kjo është edhe si pasojë e mungesës së një sindikate (shoqate), të fermerëve lokal.	Syl Dukoli DREJTOR PËR BUJQËSI, PYLLTA RI DHE ZHVILLIMI RURAL	12 MUAJ	IGJIF NR 081-072 PER BUJQËSI DHE ZHVILLIM RURAL	E pa realizuar	Rrënjë e ndërhyrjes në qytetarëve në lidhje me menaxhimin e reziqëve specifike në sektorin e bujqësisë dhe pylltarisë dhe rreth burimeve alternative të ngrohjes	Veshtërsit janë tek mungesa e organizatave të fermerëve që përfaqësojnë grupin e interesit, kemi vetëm shoqatën e bletarëve me të cilën bashkëpunojm.	Të ketë ndërhyrje dhe kërkesa për pjesëmarrje të shqyrësive civile, dhe tu krijohet mundësi në qasje të vlerësimit të ndarjes së subvencioneve.