



**Republika e Kosovës**  
Republika Kosova – Republic of Kosovo

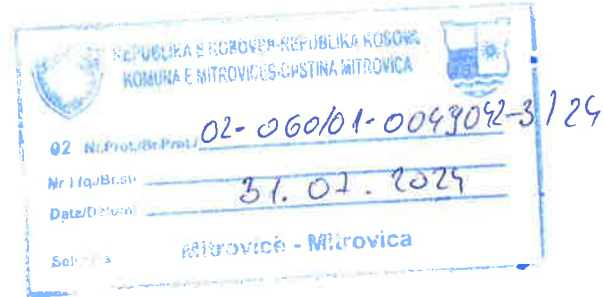


**Komuna e Mitrovicës së Jugut**  
Opština Juzna Mitrovica – Municipality of Mitrovica South

**KUVENDI I KOMUNËS SË MITROVICËS SË JUGUT**

**Nr. 02-060/01-0049042-3/24 dt. 31.07.2024**

**Mitrovicë**



**PLANI LOKAL I VEPRIMIT**

**PËR BARAZINË GJINORE**

**2024 - 2026**

**Korrik, 2024**

## **Fjala përshëndetëse e Kryetarit të Komunës z. Bedri Hamza,**

Të dashur qytetarë të Mitrovicës së Jugut,

Kam nderin dhe kënaqësinë që të ju njoh me Planin Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore, i cili është një dokument i rëndësishëm së veçantë për qytetarët e Mitrovicës.

Barazia gjinore është njëra ndër vlerat themelore të zhvillimit demokratik të shoqërisë tonë, prandaj edhe synimi im është që të gjithë burrave dhe grave, djemve dhe vajzave, t'i garantoj barazi, mundësi të barabarta për të gjithë pa dallim.

Përkushtimi im gjithmonë do të jetë i përqendruar në përmirësimin e jetës së qytetarëve pa dallim, duke e mbështetur fuqishëm zhvillimin dhe përmirësimin e standardit jetësor të tyre.

Falënderimet shkojnë për përfaqësueset dhe përfaqësuesit e institucioneve publike lokale, të rejtat dhe të rinjtë, si dhe anëtarët e anëtarët e Kuvendit Komunal, të cilët u bënë pjesë e takimeve këshilluese në kuadër të hartimit të këtij plani.

Falënderime të veçanta për UN Women që na mbështeti me asistencë teknike përgjatë gjithë procesit.

Dhe në fund me lejon që t'i falënderoj të gjithë zyrtarët dhe zyrtarët e Komunës tonë, për angazhimin dhe punën e palodhur për hartimin e këtij plani, si dhe dëshiroj të shpreh angazhimin tonë të përbashkët për zbatimin e tij, duke vënë në dispozicion të gjitha kapacitetet tona të nevojshme si njerëzore, financiare, drejt arritjes së synimit tonë të përbashkët.

**Bedri HAMZA**

*Kryetar i Komunës së Mitrovicës së Jugut*

## TABELA E PËRMBAJTJES

<u>LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE</u> .....	2
I. <u>Hyrie</u> .....	3
II. Korniza ligjore dhe insitucionale .....	5
III. Metodologjia .....	7
IV. Vizioni, objektivat strategjike dhe objektivat specifike.....	9
V. Kosto për zbatimin e PLVBGj 2024 - 2026.....	12
VI. Raportimi dhe monitorimi.....	15
VII. Matrica E PLVBGj 2024 – 2026.....	16

## LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE

ABGJ	Agjencia për Barazinë Gjinore
BDPfA	Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit
CEDAW	Konventa për eliminimin e të gjithë formave të diskriminimit ndaj grave
DAP	Drejtoria e Administratës së Përgjithshme
DBF	Drejtoria për Buxhet dhe Financa
DBZHR	Drejtoria për Bujqësi dhe Zhvillim Rural
DEZHTIE	Drejtoria për Ekonomi, Zhvillim, Turizëm dhe Integritime Evropiane
DGJKP	Drejtoria për Gjeodezi, Kadastër dhe Pronë
DI	Drejtoria e Inspektionit
DKA	Drejtoria Komunale për Arsim
DKRS	Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport
DMMP	Drejtoria e Mbrojtjes së Mjedisit dhe Pyjeve
DMS	Drejtoria për Mirëqenie Sociale
DSE	Drejtoria për Siguri dhe Emergjencë
DSH	Drejtoria për Shëndetësi
DSHPI	Drejtoria për Shërbime Publike dhe Infrastrukturë
DPU	Drejtoria e Planifikimit dhe Urbanizimit
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GGA	Grupi Jo Formal i Grave Anëtare të Kuvendit
KAB	Korniza Afatmesme Buxhetore
KK	Kuvendi Komunal
KPF	Komiteti për Politikë dhe Financa
MAPL	Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal
OJQ	Organizatë Jo-Qeveritare
ON	Organizatë Ndërkombëtare
PKBGJ	Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore
PLVBGJ	Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore
QKMF	Qendra Kryesore e Mjekësisë Familjare
QPS	Qendra për Punë Sociale
SDG	Objektiv i Zhvillimit të Qëndrueshëm
SDNJK	Spektori për të Drejta të Njeriut dhe Komunitete
ZBGJ	Zyrtare/Zyrtar për Barazinë Gjinore
ZK	Zyra e Kryetarit

## I. HYRJE

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna e Mitrovicës së Jugut, si mjeti kryesor i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore, të reflektuara në:

- Kushtetutën e Republikës së Kosovës.
- Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave, drejtpërdrejt të aplikueshme në legjislacionin e vendit.
- Ligjin për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020, si dhe tërësinë e ligjeve të vendit të fokusuara tek barazia, mos diskriminimi dhe fuqizimi i grave.
- Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, si dhe tërësinë e kornizës zhvillimore vendore (programe e strategji) për promovimin e barazisë gjinore dhe fuqizimin e grave.
- Instrumente dhe mjete të BE-së të fokusuara tek barazia gjinore, si pjesë e procesit të integrit, veçanërisht ato që përmbajnë veprimet që duhet të ndërmerren në nivelin lokal – siç është edhe Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

PLVBGJ u përgatit përmes një procesi ndëreveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike lokale, organizatat e shoqërisë civile, Grupin Jo Formal të Grave Anëtare të Kuvendit, organizatat ndërkombëtare, Kuvendin Komunal dhe me zërat e banoreve dhe banorëve të Komunës së Mitrovicës, të cilat / cilët patën mundësi të njihen dhe të japin komentet e tyre mbi këtë dokument përgjatë procesit të konsultimit publik. I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

**Barazia gjinore** nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

**Drejtësia gjinore** nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlerëshëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).<sup>1</sup>

Siç përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale<sup>2</sup>, njësitë e vetëqeverisjes lokale janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të avancojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve lokalë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave<sup>3</sup>, të rejave dhe të rinjve<sup>4</sup>, vajzave dhe djemve.<sup>5</sup>

<sup>1</sup> Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.copa.eu/thesaurus/browse>

<sup>2</sup> Tekstin e Kartës mund ta gjeni në: <https://charter-equality.eu/the-charter/observatoire-copen-en.html>

<sup>3</sup> “Gra dhe burra” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 29 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

<sup>4</sup> “Të reja dhe të rinj” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 18 - 29 vjeç.

<sup>5</sup> “Vajza dhe djem” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç.

Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes lokale. Barazia gjinore prej vitesh është evidentuar si një çështje me përparësi në nivel vendi, e për këtë qëllim edhe në nivelin lokal është punuar e po punohet vazhdimisht. Në nivel vendi, në Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, i cili bazohet në Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, jepen qartësisht fushat kryesore të ndërhyrjes, si dhe objektivat specifike për zbatimin e të cilave duhet të punojnë së bashku institucionet qendrore, lokale, OJQ-të dhe të gjithë partnerët lokalë, kombëtarë e ndërkombëtarë.

Komuna e Mitrovicës së Jugut, në misionin e saj thekson se është *“institucion në shërbim të qytetit dhe qytetareve/qytetarëve, me shërbime efikase dhe qasje transparente, llogaridhënëse në shërbim të zhvillimit të qëndrueshëm, rritjes së mirëqenies dhe avancimit shoqëror; institucion reprezentativ me perspektivë të zhvillimit socio-ekonomik dhe mundësi të barabarta për të gjitha/gjithë.”*<sup>6</sup>

Në zbatim të kornizës ligjore e të politikave në fuqi në lidhje me çështjet e barazisë gjinore, si dhe në përputhje me misionin dhe vizionin e saj, Komuna e Mitrovicës së Jugut, ka emëruar një Zyrtare për Barazinë Gjinore e cila harton dhe zbaton plane të punës për përparimin drejt barazisë gjinore. Këto plane e kanë gjetur zbatimin me mbështetjen financiare nga komuna dhe donatorë, përmes partneriteteve e bashkëpunimit. Në *“Planin Komunal të Punës për arritjen e barazisë gjinore 2020-2023”* theksohet se: *“Komuna e Mitrovicës së Jugut do të sigurojë që barazia gjinore do të jetë e garantuar në kuadër të të gjitha strukturave, institucioneve, politikave, procedurave, praktikave dhe programeve të Komunës dhe do të ndërmarrë këtë iniciativë si obligimin i dalë nga legjislacioni vendor dhe ndërkombëtar për arritjen e barazisë gjinore me të cilën synon : a) Krijimin e mundësive të barabarta në pjesëmarrje dhe përfitim ekonomik dhe përmirësimin e mirëqenies sociale; b) Avancimin e barazisë gjinore, dhe zhdukjen e pabarazive dhe stereotipeve gjinore; c) Avancimin e realizimit të të drejtave në vendimmarrje...”*<sup>7</sup>

Megjithatë, pavarësisht përparimit të bërë në këtë drejtim në nivel vendor apo komunal, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e stereotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj. Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes lokale të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikat e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin ekonomik dhe shoqëror.

PLVBGJ 2024 – 2026 është konceptuar dhe lidhur pikërisht me kornizën ligjore dhe të politikave kombëtare, por mbështetet dhe merr frymëzim edhe nga dokumentet ndërkombëtarë të rëndësishëm, e synon të përafrohet me standardet dhe kërkesat e *acquis* të BE-së për barazinë gjinore. Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë plan, janë hartuar duke pasur parasysh faktin që asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve pra të të gjitha/gjithë anëtareve dhe anëtareve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore. Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithë përfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PLVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja *“në të gjithë diversitetin*

<sup>6</sup> <https://kk.rks-gov.net/mitroviccejugut/>

<sup>7</sup> Plani Komunal i Punës për arritjen e barazisë gjinore 2020-2023, Mitrovicë e Jugut, fq.4

e tyre”.<sup>8</sup> Përmes saj theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave (por edhe burrave, të rinjve e djemve) në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur, për shkak të seksit, moshës, zonës ku jetojnë, etnisë, aftësive të kufizuara, nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, të qenit prind i vetëm, të qenit viktimë / e mbijetuar / i mbijetuar i trafikimit të qenieve njerëzore, apo formave të tjera të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, statusit të migrantës / migrantit, azilkërkueses / azilkërkuesit, apo për shkak të të qenit “person nën mbrojtje ndërkombëtare” (pra me status refugjateje/refugjati, të përkohshëm dhe nën mbrojtje plotësuese), me status “pa shtetësi”, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PLVBGJ 2024 - 2026, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesore ku mbështeten hapat e planifikuar.

## II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE

Kushtetuta e Republikës së Kosovës, përcakton konventat ndërkombëtare për të drejtat e njeriut sikurse Konventa për Eliminimin e të gjitha formave të diskriminimit ndaj grave (njohur si CEDAW), Rezoluta 1325 e Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë, apo Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën e Dhunës ndaj Grave e Dhunës në Familje (e njohur si Konventa e Stambollit), janë drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin vendor dhe në rast konflikti konsiderohet që këto konventa kanë prioritet ndaj akteve dhe ligjeve të nxjerra nga institucionet publike.

Ligji për Vetëqeverisjen Lokale, themelon bazën ligjore për një sistem të qëndrueshëm të vetëqeverisjes lokale në Republikën e Kosovës.

Ligji për Barazi Gjinore, garanton, mbron dhe promovon barazinë midis gjinive, si vlerë themelore për zhvillimin demokratik të shoqërisë.

Programi i Kosovës për Barazi Gjinore synon të sigurojë që barazia gjinore është në qendër të proceseve transformuese në Kosovë, në kuadër të të gjitha strukturave, institucioneve, politikave, procedurave, praktikave dhe programeve të qeverisë, agjencive, shoqërisë civile, sektorit privat dhe komunitetit të donatorëve.<sup>9</sup>

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 i Komunës Mitrovicë, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishme ligjore dhe institucionale, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Kosovë. Si më kryesoret mund të përmendim:

### 1. Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:

- Deklarata Universale për të Drejtat e Njeriut,
- Konventa Evropiane për të Drejtat e Njeriut,
- Konventa për të Drejtat Politike të Grave,
- Konventa Ndërkombëtare për të Drejtat Ekonomike, Shoqërore dhe Kulturore,
- Konventa për Eliminimin e të gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
- Konventa e Kombeve të Bashkuara për të Drejtat e Fëmijëve,

<sup>8</sup> Në kuadër edhe të përafrimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore me Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore – EU GAP III.

<sup>9</sup> Shih PKBGJ, fq. 11

- Deklarata dhe Platforma për Veprimet e Pekinit,
- Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën Kundër Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje,
- Rezoluta 1325 e Këshillit të Sigurimit të Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë,
- Agjenda e Kombeve të Bashkuara për Zhvillim të Qëndrueshëm, 2030,
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2020 - 2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore (GAP III) 2021 - 2025,
- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

## **2. Korniza ligjore dhe zhvillimore kombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:**

- Kushtetuta e Republikës së Kosovës, Neni 7, 21 dhe 22,
- Ligji për Vetëqeverisjen Lokale, Nr. 03/L-040,
- Ligji për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020,
- Ligji për Performancën Komunale
- Ligji për Trashëgimi Nr.2004/26,
- Ligji Nr. 06/L-077 Për ndryshim- plotësimin e Ligjit Nr. 2004/32 për Familjen,
- Ligji për Mbrojtje nga Diskriminimi Nr.05/L-021,
- Ligji për Pronat dhe të Drejtat Pronësore Nr.03/L-154,
- Ligji i Punës Nr. 03/L-212,
- Ligji për Parandalimin dhe Mbrojtjen nga Dhuna në Familje, Dhuna ndaj Grave dhe Dhuna në Baza Gjinore Nr. 08/L-185,
- Ligji Nr.04/l-81 Për ndryshim-plotësimin e Ligjit për Shërbime Sociale dhe Familjare Nr. 02/L-17,
- Ligji Nr.2011/04-L-096 Për ndryshim- plotësimin e Ligjit të Skemës së Ndhimave Sociale Nr.2003/15,
- Ligji Nr. 03/L022 Për Mbështetje Materiale të Familjeve me Fëmijë me Aftësi të kufizuar Përhershme,
- Ligji Nr. 08/L-109 Për Kompensimin e Viktimave të Krimit,
- Ligji Nr. 06/L-084 Për Mbrojtjen e Fëmijës,
- Ligji Nr. 04/L-125 për Shëndetësi,
- Ligji Nr. 06/L-026 Për Azil,
- Programi i Kosovës për Barazi Gjinore 2020 - 2024,
- Strategjia Kombëtare për Zhvillim,
- Programi i Reformave Ekonomike,
- Strategjia për Rregullim më të Mirë,
- Strategjia Kombëtare për Mbrojtje nga Dhuna në Familje dhe Dhuna ndaj Grave,
- Programi Kombëtar për Zbatimin e Marrëveshjes së Stabilizim Asocimit,
- Strategjia dhe Plani i Veprimit për të Drejtat Pronësore,
- Rregullorja për banim social,
- Plani i Veprimit për Promovim dhe Edukim Shëndetësor 2024-2026, i Ministrisë së Shëndetësisë, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PLVBGJ 2024 - 2026 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët e caktuar sipas fushave të tyre.

Përgjegjëse kryesore për zbatimin e PLVBGJ mbetet Komuna. Kjo nënkupton përgjegjësi si për zbatim të drejtpërdrejtë të masave dhe veprimeve të parashikuara, ashtu edhe për koordinimin me institucionet dhe aktorët përkatës, që bëjnë të mundur zbatimin e këtyre masave dhe veprimeve. Pra nëse komuna nuk ka mundësi financiare, njerëzore apo infrastrukurore që të zbatojë drejtpërdrejt një masë apo veprim të caktuar, përgjegjësia e saj është të koordinohet dhe të bashkërendojë veprimet me atë institucion që e ka këtë mundësi, duke përfshirë edhe OJQ, institucionet private, organizatat ndërkombëtare, etj. Zyrtarja për Barazi Gjinore (ZBGJ) do të mbetet përgjegjëse për koordinimin dhe zbatimin e një sërë masash dhe veprimesh të parashikuara në PLVBGJ, por, tashmë ky është një plan i të gjithë komunës ndaj dhe përgjegjësia kryesore për këtë plan në tërësi jo domosdoshmërisht bie mbi ZBGJ. Gjithashtu, PLVBGJ 2024 - 2026, i zbërthyer vit pas viti, zëvendëson edhe Planin e Punës për Barazinë Gjinore që ZBGJ përgatiste dhe paraqiste përpara Kryetarit të Komunës dhe Agjencisë për Barazi Gjinore, në mënyrë të përvitshme.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin lokal luan edhe Grupi Jo Formal i Grave Anëtare të Kuvendit, të cilat gjithashtu kanë dhënë kontribut të rëndësishëm për hartimin e këtij Plani. Në vijim, të gjitha institucionet lokale dhe OJQ të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PLVBGJ, janë gjithashtu të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PLVBGJ.

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore, është:

- një mjet praktik i lokalizimit të dokumenteve të rëndësishëm kombëtarë, por edhe ndërkombëtarë në lidhje me barazinë gjinore (veçanërisht instrumentet drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit).
- një dokument i hartuar përmes një procesi gjithëpërfshirës, me hapa të mirë përcaktuar, e në përmbajtje të të cilit reflektohen arritjet dhe sfidat e ndeshura ndër vite nga Komuna, në përparimin drejt barazisë gjinore.
- një pasqyrim i qartë i roleve dhe përgjegjësive të domosdoshme për t'u përmbushur brenda Komunës, si dhe ndërmjet Komunës e institucioneve lokale apo organizatave të shoqërisë civile e ato ndërkombëtare, me qëllim zbatimin në praktikë të parimit të barazisë për të gjitha/gjithë gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre, në Komunën e Mitrovicës së Jugut.

### III. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PLVBGJ 2024 - 2026 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

1. Ngritja e Grupit Punues për përgatitjen e këtij plani, Vendimi të Kryetarit të Komunës. Nr.01-020/04-0036983/2/24 të datës 06.06.2024 dhe kishte në përbërje të tij 14 (katërmëdhjetë) zyrtarë, konkretisht:

- 1.1 Arian Tahiri, Kryesues
- 1.2 Vesa Broja, Anëtare
- 1.3 Besa Veseli, Anëtare
- 1.4 Igballe Islami, Anëtare
- 1.5 Zenel Çitaku, Anëtar
- 1.6 Drita Ibrahimimi, Anëtare
- 1.7 Fahri Jashari, Anëtar
- 1.8 Adem Fazliu, Anëtar



- 1.9 Ferdi kadriu, Anëtar
- 1.10 Sadije Jashari, Anëtare
- 1.11 Refik Azemi, Anëtar
- 1.12 Albana Fejza, Anëtare
- 1.13 Blerina Haxhi Kastrati, Anëtare, dhe
- 1.14 Teuta Selmani, Anëtare

2. Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues. Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues të komunës, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kornizës ligjore dhe të politikave ekzistuese kombëtare e lokale, të lidhura me çështjet gjinore.

3. Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t'u përfshirë në matricën e PLVBGJ 2024 - 2026. Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, si vlerësimi i arritjeve dhe sfidave të komunës për adresimin e çështjeve të barazisë gjinore, identifikimi i prioritetëve bazuar në analizën e cekur më sipër, marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të dala nga diskutimet me stafin e komunës, etj.).

4. Konsultimet paraprake brenda komunës dhe hartimi i draft PLVBGJ. Këto konsultime u zhvilluan me stafin e komunës si dhe në veçanti me anëtarët / anëtarët e Grupit Punues dhe me Grupin Jo Formal të Grave Anëtare të Kuvendit. Që prej fillimit të këtyre konsultimeve u prezantuan instrumente kryesore të rëndësishme ndërkombëtare, sidomos ato të BE-së të lidhura me barazinë gjinore (si për shembull Plani i Veprimit i BE-së për Barazinë Gjinore / EU GAP III, apo Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.). Po kështu u prezantuan edhe prioritetet e cekura në dokumente të rëndësishme kombëtare si Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 - 2024, Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III, 2021 – 2025, etj. Më pas u kalua në përgatitjen e draft matricës së PLVBGJ-së, e cila përmbante objektivat strategjike, rezultatet e pritshme, dokumentet se ku referoheshin masat dhe veprimet e parashikuara, objektivat specifike, treguesit në nivel objektiv, së bashku me vlerën bazë (e matur për vitin 2023 ose që do përcaktohet gjatë vitit 2024) dhe vlerën e synuar (target) deri në vitin 2026, rezultatit në nivel të objektivit specifik, si dhe aktivitetet, drejtorinë përgjegjëse për zbatim, partnerët dhe bashkëpunëtorët, afatin kohor, koston për tre vitet, burimin e financimit, treguesit për çdo aktivitet, si dhe përgjegjësit për monitorimin e zbatimit të PLVBGJ.

5. Postimi në faqen e Komunës për komente dhe sugjerime nga individët dhe grupet e interesit. Draft PLVBGJ 2024 - 2026 u postua në datën 10.06.2024 në linkun [https://kk.rks-gov.net/mitrovicjeejugut/?page\\_id=100082526](https://kk.rks-gov.net/mitrovicjeejugut/?page_id=100082526) Postimi qëndroi i hapur për komente dhe sugjerime deri në datën 25.06.2024, duke plotësuar kështu detyrimin për konsultimin publik, në mbështetje të Ligjit për vetëqeverisje Lokale Nr.03L-040 dhe Udhëzimit Administrativ (MAPL) Nr. 04/2023 për Administratë të Hapur në Komuna.

6. Mbajtja e konsultimit publik me banoret dhe banorët e Komunës. Në përputhje dhe vijim të sa cekur më sipër, Komuna e Mitrovicës mbajti edhe sesionin e dëgjimit publik në datën 18.06.2024, në ora 14.00.

7. Përmirësimi i draft PLVBGJ-së. Pas seancës së dëgjimit publik dhe në përfundim të të gjithë procesit të konsultimit publik, Grupi Punues bëri edhe përmirësimin e draft PLVBGJ, bazuar në të gjitha komentet dhe sugjerimet e marra.

8. Kostimi i matricës së PLVBGJ. Procesi i kostimit të matricës së PLVBGJ ishte një proces tepër i rëndësishëm që gjithashtu mori kohën e tij përgjatë përgatitjes së dokumentit të plotë. Kostimi u krye për secilin nga aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ-së dhe fondet u ndanë sipas burimit të financimit, konkretisht fonde të mbuluara nga komuna, me burime ekzistuese njerëzore, infrastrukurore apo financiare, fonde të mbuluara nga donatorët, por edhe fonde për gjetjen e të cilave duhet të bëhen rishikime dhe planifikime në buxhetet përkatëse të

viteve të ardhshme, ose duhet të llobohet për t'i siguruar përmes bashkëpunimit me donatorët, subjektet private e OJQ-të (pra hendeku financiar).

9. Dorëzimi i dokumentit të plotë, të kostuar e përfunduar, për miratim në Kuvendin Komunal. Pas përgatitjes dhe përfundimit të të gjithë procesit, dokumenti i plotë i PLVBGJ, edhe i kostuar, u dorëzua për miratim në Kuvendin Komunal, duke ndjekur të gjitha hapat, detyrimet dhe afatet ligjore përkatëse.

10. Miratimi i PLVBGJ në Kuvendin Komunal.

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë jo vetëm me detyrimet kombëtare, por edhe me metodologjinë e përgatitjes së PLVBGJ-ve siç sugjerohet nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).<sup>10</sup>

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PLVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women Kosovë, përmes një ekipi të mirë përgatitur si dhe një konsulenteje<sup>11</sup> të angazhuar për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të Projektit “Gender Equality Facility” (GEF) që financohet nga Bashkimi Evropian.

#### IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE

##### Vizioni i PLVBGJ-së adreson:

“Një qeverisje të mirë, gjithëpërfshirëse e të drejtë gjinore, ku gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Mitrovicës së Jugut, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të migrantës/migrantit e azilkërkuesses/azilkërkuesit, statusit të “personit nën mbrojtje ndërkombëtare” (me status refugjateje/refugjati, të përkohshëm dhe nën mbrojtje plotësuese), statusit “pa shtetësi”, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

Parimet<sup>12</sup> që udhëheqin zbatimin e PLVBGJ, mbështeten kryesisht në parimet që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, siç paraqiten në vijim:

1. **Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.** Kjo e drejtë duhet të zbatohet nga organet e vetëqeverisjes lokale në të gjitha fushat e tyre të përgjegjësisë; ajo përfshin gjithashtu edhe detyrimin për të eliminuar të gjitha format e diskriminimit, të drejtpërdrejta apo të tërthorta.

2. **Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.** Përpjekjet për arritjen e barazisë gjinore duhet të marrin parasysh dhe të trajtojnë – nga një këndvështrim gjithëpërfshirës, sistemik dhe strukturor – mënyrat se si ndërvepron gjinia me faktorë të tjerë si seksi, raca, ngjyra e lëkurës, origjina etnike ose sociale, tiparet gjenetike, gjuha, feja ose besimi, opinionet politike dhe çfarëdo opinionesh të tjera, përkatësia në një pakicë kombëtare, pasuria, origjina në lindje, aftësitë e kufizuara, moshë, ose orientimi seksual.

3. **Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike.** E drejta për barazi të grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, kërkon që organet vetëqeverisëse lokale të marrin të gjitha masat e duhura dhe të miratojnë të gjitha strategjitë e përshtatshme

<sup>10</sup> Për më shumë shikoni në: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

<sup>11</sup> Znj. Monika Kocaqi, konsulente ndërkombëtare.

<sup>12</sup> Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: [https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte\\_egalite\\_al.pdf](https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf)

për promovimin e përfaqësimit dhe të pjesëmarrjes së balancuar në të gjitha sferat e vendimmarrjes.

4. **Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.** Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të nxisin punën për eliminimin e stereotipeve dhe pengesave që krijojnë pabarazi në statusin dhe gjendjen e grave / të rejave / vajzave dhe që janë burimi i vlerësimit të pabarabartë të roleve të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve nga pikëpamja politike, ekonomike, shoqërore dhe kulturore.

5. **Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes lokale është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.** Perspektiva gjinore duhet të mbahet parasysh gjatë hartimit të politikave, metodave dhe instrumenteve që ndikojnë në jetën e përditshme të popullsisë lokale – për shembull përmes përdorimit të teknikave të “vlerësimeve gjinore”, “auditimit gjinor”, “integritimit gjinor”, dhe të “buxhetimit të përgjegjshëm gjinor”. Për arritjen e këtij synimi duhet të analizohen dhe të merren parasysh përvojat e shumta dhe të gjera të grupeve të ndryshme të grave në jetën lokale, si edhe kushtet e jetesës dhe të punës së tyre.

6. **Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.** Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të hartojnë plane dhe programe veprimi për barazinë gjinore, të mbështetura me burimet financiare e njerëzore të nevojshme për zbatimin e tyre.

#### **Objektivat strategjikë të PLVBGJ.**

PLVBGJ 2024-2026 përbëhet nga katër objektiva strategjike, të cilat janë harmonizuar edhe me:

- Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore,
- Programin e Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024,
- Planin e Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën të Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025,
- Konventën për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
- Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit),
- Deklaratën dhe Platformën për Veprim të Pekinit (BDPfA),
- Agjendën 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030,
- Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore të BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III),
- Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

#### **Katër objektivat strategjike të PLVBGJ 2024 - 2026 të Komunës së Mitrovicës së Jugut, renditen në vijim:**

1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
2. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre.
3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.

Secila nga këto objektiva strategjike është zberthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PLVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me

institucionet e tjera lokale, organizatat e shoqërisë civile, institucionet private, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore. Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PLVBGJ.

### Rezultatet e pritshme, objektivat specifike dhe treguesit

<p><b>Objektivi strategjik:</b>  <b>1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.</b></p>
<p><b>Rezultatet e pritshme:</b>            1.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.            1.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar.</p>
<p><b>Objektivat specifike:</b>            1.1. Nxitja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar stereotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë.            1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.</p>
<p><b>Treguesit në nivel objektiv:</b>            1.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.            1.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore.</p>
<p><b>Objektivi strategjik:</b>  <b>2. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejtat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre.</b></p>
<p><b>Rezultatet e pritshme:</b>            2.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitimin e subvencioneve të komunës në lidhje me bujqësinë dhe zhvillimin rural, e përmirësuar ndjeshëm.            2.b. Numri i të rejave dhe grave në punësim dhe ndërmarrësi, i rritur si rrjedhojë e veprimeve mbështetëse dhe inkurajuese të komunës.</p>
<p><b>Objektivat specifike:</b>            2.1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik të tyre.            2.2. Rritja e vetëdijesimit dhe përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, për gra dhe burra, të reja e të rinj, vajza e djem, në të gjithë diversitetin e tyre.</p>
<p><b>Treguesit në nivel objektiv:</b>            2.1.a. Përqindja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, që mbështeten me subvencione.            2.2.b. Numri i banoreve / banorëve që përfitojnë nga shërbimet e përkujdesit dhe subvencionet në këtë fushë.</p>
<p><b>Objektivi strategjik:</b>  <b>3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.</b></p>

<p><b>Rezultatet e pritshme:</b></p> <p>3.a. Qasja e vajzave, të rejave dhe grave në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm.</p> <p>3.b. Më shumë vajza, të reja dhe gra të Komunës, të angazhuara në aktivitete sportive e kulturore.</p>
<p><b>Objektivat specifike:</b></p> <p>3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat, gratë dhe djemtë, të rinjtë, burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.</p> <p>3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.</p>
<p><b>Treguesit në nivel objektiv:</b></p> <p>3.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit.</p> <p>3.2.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave në art, kulturë e sporte, si dhe numri i klubeve sportive të tyre, që mbështeten me subvencione në mënyrë të përvitshme.</p>
<p><b>Objektivi strategjik:</b></p> <p><b>4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.</b></p>
<p><b>Rezultatet e pritshme:</b></p> <p>4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues mes profesionisteve/profesionistëve dhe në komunitet, merr rëndësi të veçantë.</p> <p>4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.</p>
<p><b>Objektivi specifik:</b></p> <p>4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.</p>
<p><b>Tregues në nivel objektiv:</b></p> <p>4.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese.</p>

## V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 – 2026

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ 2024 - 2026 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Komuna (si me burimet ekzistuese njerëzore, financiare e infrastrukturore, ashtu edhe me burime që duhet të shtojë), kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeuku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Komuna e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra zyrtareve / zyrtarëve, të cilat/cilët aktualisht marrin një pagë fikse, sallave/ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin, etj.), në këtë Plan Lokal Veprimi për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përlllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PLVBGJ nuk merr jetë, Komuna duhet të përfshijë në kornizën e parashikimeve buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në këtë PLVBGJ. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe

lobimi nga vetë Grupi joformal i grave anëtare të kuvendit për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve/masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Komunës, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Lokal të Veprimit, **duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara**, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo KAB-et e Komunës, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së KAB-eve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PLVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PLVBGJ 2024 - 2026 janë në vlerën 3,408,521 €. Nga këto:

- 39,471 € janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
- 1,016,000 € janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 2. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejtat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre.
- 1,113,934 € janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
- 1,239,116 € janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.

Në totalin e koston 3,408,521 € të nevojshme për zbatimin në tërësi të PLVBGJ 2024 - 2026 për të gjithë kohëzgjatjen e tij (tre vite):

- 2,923,357 € janë kosto që do të mbulohen nga Komuna (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra të cilat nuk kanë nevojë të përllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukurore ekzistojnë. Këtu përfshihen edhe grante apo subvencionime të planifikuara për fusha të caktuara dhe për banoret dhe banorët në të gjithë diversitetin e tyre dhe vit pas viti do maten se sa kanë përfutur gratë, të rejtat dhe vajzat në veçanti.
- 444,594 € janë kosto që mbulohen nga donatorë të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PLVBGJ-së).
- 40,570 € (ose 1.2% e totalit të buxhetit të tre viteve) janë boshllëk financiar (fonde të pambuluara ende), për të cilat komuna do të llojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në KAB-et e ardhshme, duke filluar nga KAB 2025 - 2027.

Objektivat strategjikë	Objektivat specifike	Gjithsej kosto për tre vjet	Komuna	Donatorë të konfirmuar	Boshllëk financiar
<b>1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.</b>	1.1.Nxitja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar stereotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë.	12,488 €	9,558 €	1,682 €	1,248 €

	1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.	26,983 €	19,121 €	1,312 €	6,550 €
<b>Gjithsej Objektivi strategjik 1:</b>		<b>39,471 €</b>	<b>28,679 €</b>	<b>2,994 €</b>	<b>7,798 €</b>
<b>2. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejtat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre</b>	2.1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik të tyre.	911,000 €	502,400 €	408,600 €	0 €
	2.2. Rritja e vetëdijesimit dhe përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, për gra dhe burra, të reja e të rinj, vajza e djem, në të gjithë diversitetin e tyre.	105,000 €	105,000 €	0 €	0 €
<b>Gjithsej Objektivi strategjik 2:</b>		<b>1,016,000 €</b>	<b>607,400 €</b>	<b>408,600 €</b>	<b>0 €</b>
<b>3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.</b>	3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejtat, gratë dhe djemtë, të rinjtë, burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.	153,434 €	96,791 €	33,000 €	23,643 €
	3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.	960,500 €	957,200 €	0 €	3,300 €
<b>Gjithsej Objektivi strategjik 3:</b>		<b>1,113,934 €</b>	<b>1,053,991 €</b>	<b>33,000 €</b>	<b>26,943 €</b>
<b>4. Promovimi i shëndetit dhe të</b>	4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të	1,239,116 €	1,233,287 €	0 €	5,829 €

<b>drejtave seksuale dhe riprodhuese.</b>	gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.				
<b>Gjithsej Objektiv strategjik 4:</b>		<b>1,239,116 €</b>	<b>1,233,287 €</b>	<b>0 €</b>	<b>5,829 €</b>

*Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit Lokal të Veprimit në vijim.*

## **VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI**

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria / Zyra / Njësia përgjegjëse për zbatimin e aktivitetit tek Zyra e Kryetarit.

Menjëherë pas miratimit të Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, si hap i parë i zbatimit të tij, do të mblidhen të dhënat për vlerën bazë të treguesve në nivel të objektivave specifike. Po kështu do të hartohen edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike. Raportimet në bazë të objektivave specifike do të përgatiten dy herë në vit (çdo 6 muaj) ose në bazë të kërkesës së Zyrës së Kryetarit.

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit në nivel të objektivave do të kryhet nga Kuvendi Komunal.

Raportet E monitorimit do të përcillen edhe tek Grupi joformal i grave anëtare të Kuvendit dhe te Komiteti për Barazi Gjinore, si dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Agjencinë për Barazi Gjinore, apo në Ministrinë e Administrimit të Pushtetit Lokal.

Bazuar në monitorimin e kryer, PLVBGJ duhet të rishikohet dhe përmirësohet në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.



VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 - 2026

<b>OBJEKTIVI STRATEGJIK:</b>	<b>1. PROMOVIMI I BARAZISË GJINORE DHE FUQIZIMI I GRAVE, TË REJAVE DHE VAJZAVE NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.</b>								
<b>Rezultatet e pritshme:</b>	1.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar. 1.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar.								
<b>Referenca në dokumentet kryesore:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12.</li> <li>- Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivi specifik 1.2, objektivi strategjik 3, objektivat specifike 3.1 dhe 3.2.</li> <li>- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifike 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifike 4.1, 4.2 dhe 4.4.</li> <li>- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7.</li> <li>- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.</li> <li>- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 7, 8 dhe 9.</li> <li>- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c, treguesit 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 dhe 5.c.1; SDG 16, target 16.7 dhe 16.b, treguesit 16.7.1, 16.7.2 dhe 16.b.1</li> <li>- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 4.</li> <li>- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10.</li> </ul>								
<b>Objektivi specifik:</b>	<b>1.1 Nxitja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar stereotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë.</b>								
<b>Treguesi</b>			<b>Vlera bazë (2024)</b>	<b>Synimi i vitit të fundit (2026)</b>	<b>Rezultati</b>				
1.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.			Do përcaktohet	Rritur me 6%	Më shumë vajza, të reja e gra, në të gjithë diversitetin e tyre, informohen e vetëdijesohen për të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.				
<b>AKTIVITETET</b>	<b>ZBATIMI</b>		<b>AFATI KOHOR</b>	<b>KOSTO (€)</b>			<b>BURIMI I FINANCI MIT</b>	<b>TREGUESIT</b>	<b>MONIT ORIMI</b>
	<b>Drejtoria / zyra përgjegjëse</b>	<b>Drejtoritë/ institucionet mbështetëse</b>		<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>			
1.1.1. Aktivitete informuese në kuadër të javës së “8 Marsit – Dita Ndërkombëtare e Gruas”.	Zyrtarja për Barazinë Gjinore (ZBGJ)	Zyra e Kryetarit (ZK) Drejtoritë Komunale (DK)	2024 - 2026	776 €  (nga të cilat 426 € komuna	776 €  (nga të cilat 426 € komuna	776 €  (nga të cilat 426 € komuna	Zyra e Kryetarit (ZK)  Donatorët	- 3 marshime të kryera (1 çdo vit)	Kuvendi Komunal

		<p>Grupi Jo Formal i Grave Anëtare të Kuvendit (GGA)</p> <p>Organizatat Jo-Qeveritare (OJQ)</p> <p>Organizatat Ndërkombëtare (ON)</p>		dhe 350 € donatorët)	dhe 350 € donatorë)	dhe 350 € donatorët)		<p>- 3 takime me komunitetin (1 çdo vit)</p> <p>60 persona të përfshirë (20 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.</p>	
1.1.2. Aktivitete informuese në kuadër të Fushatës së “16 Ditëve të Aktivizimit kundër dhunës me bazë gjinore”, me fokus femicidin, dhunën kibernetike, etj.	ZBGJ	<p>Drejtoria për Mirëqenie Sociale (DMS)</p> <p>Drejtoria e Arsimit (DKA)</p> <p>Drejtoria e Shëndetësisë (DSH)</p> <p>Anëtarët e Mekanizmit Koordinues (MK)</p>	2024 - 2026	1,000 €  (komuna)	1,000 €  (komuna)	1,000 €  (komuna)	ZK  Donatorët	<p>- 30 sesione të organizuara (10 në vit)</p> <p>- 600 persona të informuar (200 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.</p> <p>- 3 shfaqje teatrale të realizuara (1 në vit) dhe diskutim me mbi 30</p>	Kuvendi Komunal

		OJQ ON						persona në çdo shfaqje	
1.1.3. Takime vetëdijesuese për publikun e gjerë (gra dhe burra), mbi të drejtat e tyre dhe mbrojtjen nga diskriminimi gjinor dhe i shumëfishtë.	Zyra për të Drejta të Njeriut (ZDNJ)	ZBGJ  Zyra për Integrim Evropian (ZIE)  OJQ  ON	2024 - 2026	500 €  (komuna)	500 €  (komuna)	500 €  (komuna)	ZDNJ  Donatorët	- 6 takime të realizuara (2 në vit)  - 60 persona të informuar (20 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, aftësive, etnisë, etj.	Kuvendi Komunal
1.1.4. Takime me të punësuarat / punësuarit në institucione lokale dhe diskutimi mbi rëndësinë e njohjes dhe raportimit të ngacmimeve seksuale në vendin e punës.	ZBGJ	ZIE  OJQ  ON	2024 - 2026	612 €  (nga të cilat 300 € komuna dhe 312 € boshllëk financiar)	612 €  (nga të cilat 300 € komuna dhe 312 € boshllëk financiar)	612 €  (nga të cilat 300 € komuna dhe 312 € boshllëk financiar)	ZDNJ  Donatorët	6 takime të realizuara (2 në vit)  - 72 persona të përfshirë (24 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	Kuvendi Komunal
1.1.5. Trajnimi i zyrtares/zyrtarit për informim, përkthyesve/përkthyesve dhe zyrtareve/zyrtarëve të tjerë të komunës,	Zyra e Personelit (ZP)	ABGJ  ZBGJ	2024	732 €	/	/	ZP  Donatorët <sup>13</sup>	1 trajnim i realizuar	Kuvendi Komunal

<sup>13</sup> UN Women do të mundësojë mbështetje për këtë trajnim

për përdorimin e gjuhës së ndjeshme gjinore.		OJQ ON		nga të cilat 100 € komuna dhe 632 € donatori)				- 10 persona të trajnuar ndarë sipas seksit, moshës, pozitës, etj.	
1.1.6. Përfshirja e gjuhës në ndjeshme gjinore në dokumentet dhe publikimet që bën komuna.	Drejtoritë Komunale	ZBGJ Sekretaria e Kuvendit Zyra për Informim (ZI)	2025 - 2026	/	300 € (komuna)	300 € (komuna)	DK	- Numri i dokumenteve të përmirësuar, në vit	Kuvendi Komunal
1.1.7. Takime me gratë dhe burrat për rritjen e pjesëmarrjes së grave në udhëheqjen e këshillave lokalë.	Zyra e Kuvendit	ZBGJ OJQ ON	2026	/	/	1,376 €  (nga të cilat 1,280 € komuna dhe 96 € boshllëk financiar)	ZK  Donatorët	8 takime të organizuara  - 80 persona të informuar (10 në takim), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	Kuvendi Komunal
1.1.8. Takime informuese për rëndësinë e regjistrimit të pronave në emër të të dy bashkëshortëve dhe në emër të grave.	Drejtoria për Gjeodezi, Kadastër dhe Pronë (DGJKP)	ZBGJ OJQ ON	2024 - 2026	372 €  (nga të cilat 300 € komuna dhe 72 € boshllëk financiar)	372 €  (nga të cilat 300 € komuna dhe 72 € boshllëk financiar)	372 €  (nga të cilat 300 € komuna dhe 72 € boshllëk financiar)	DGJKP  Donatorët	- 6 takime të realizuara (2 në vit, 1 me OJQ-të me 8 pjesëmarrës/e dhe 1 me zyrtar/et me	Kuvendi Komunal



								10 pjesëmarrës/e)	
1.1.9. Subvencionimi i taksës të regjistrimit të pronës në emër të gruas, për nënat vetushqyese dhe viktimat e dhunës me bazë gjinore.	ZK	Zyra Ligjore ZBGJ Qendra për Punë Sociale (QPS) Strehimorja	2024 - 2026	Në varësi të numrit të grave që mund të regjistrojnë pronën	Në varësi të numrit të grave që mund të regjistrojnë pronën	Në varësi të numrit të grave që mund të regjistrojnë pronën	ZK	- Numri i grave që regjistrojnë pronat në emër të tyre dhe që u subvencionohet taksa nga komuna	Kuvendi Komunal
<b>Objektivi specifik:</b>	<b>1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.</b>								
<b>Treguesi</b>		<b>Vlera bazë (2024)</b>	<b>Synimi i vitit të fundit (2026)</b>	<b>Rezultati</b>					
1.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore.		Do përcaktohet	Rritur me 6%	Komuna do të hedhë hapa konkretë për integrimin gjinor në të gjithë fushat e veprimtarisë së saj, që do të realizohen duke përdorur si mjet kryesor buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.					
<b>AKTIVITETET</b>	<b>ZBATIMI</b>		<b>AFAT I KOHOR</b>	<b>KOSTO (€)</b>			<b>BURIMI I FINANCI MIT</b>	<b>TREGUESIT</b>	<b>MONITORI MI</b>
	<b>Drejtoria / zyra përgjegjëse</b>	<b>Drejtoritë / institucionet mbështetëse</b>		<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>			
1.2.1. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve / zyrtarëve të komunës, për integrimin gjinor, vlerësimin e	ZBGJ	DK ABGJ	2024 - 2026	756 €	756 €	756 €	ZK Donatorët <sup>14</sup>	- 3 trajnime të realizuara (1 në vit)	Kuvendi Komunal

<sup>14</sup>Për realizimin e trajnimeve do të ofrojë mbështetje edhe UN Women

ndikimit gjinor në politika publike në nivel lokal.		OJQ ON		(nga të cilat 100 € komuna dhe 656 € donatori)	(nga të cilat 100 € komuna dhe 656 € boshllëk financiar)	((nga të cilat 100 € komuna dhe 656 € boshllëk financiar)		- 12 zyrtar/e të përfshirë në çdo trajnim, ndarë sipas seksit, moshës, pozitës, etj.	
1.2.2. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve / zyrtarëve të komunës, për aplikimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor.	Drejtoria për Buxhet dhe Financë (DBF)	ABGJ ZBGJ DK OJQ ON	2024 -	756 €	756 €	756 €	DBF Donatorët <sup>15</sup>	- 3 trajnime të realizuara (1 në vit)  - 12 zyrtar/e të përfshirë në çdo trajnim, ndarë sipas seksit, moshës, pozitës, etj.	Kuvendi Komunal
1.2.3. Analiza gjinore dhe zbatimi i buxhetimit të përgjegjshëm gjinor (BPGJ) nga drejtoritë e komunës. <sup>16</sup>	DBF	Drejtoritë Komunale ZBGJ	2024 -	2,250 €	2,250 €	2,250 €	DBF Donatorët	- Numri i programeve buxhetore të analizuara	Kuvendi Komunal

<sup>15</sup> Për realizimin e trajnimeve do të ofrojë mbështetje edhe UN Women

<sup>16</sup> Ky aktivitet propozohet edhe bazuar në analizën gjinore të DKRS të kryer nga Komuna e Mitrovicës së Jugut dhe mbështetur nga UN Women, në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

1.2.4. Takime për të nxitur pjesëmarrjen e grave / të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, në të gjitha dëgjimet publike, e veçanërisht në dëgjimet publike buxhetore.	DBF	Drejtoritë Komunale  ZBGJ  OJQ	2024 - 2026	584 €  (nga të cilat 525 € komuna dhe 59€ boshllëk financiar)	584 €  (nga të cilat 525 € komuna dhe 59 € boshllëk financiar)	584 €  (nga të cilat 525 € komuna dhe 59 € boshllëk financiar)	DBF  Donatorët	- 9 takime të realizuara (3 në vit)  - 90 persona të përfshirë (30 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	Kuvendi Komunal
1.2.5. Mbledhja e të dhënave bazë për të gjithë treguesit në nivel objektiv specifik, të përcaktuar për matjen e progresit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ).	Drejtoritë komunale	ZBGJ	2024	350 €  (komuna)	/	/	Drejtoritë komunale	Lista e treguesve me vlerat bazë të plotësuara	Kuvendi Komunal
1.2.6. Shtimi në faqen zyrtare të internetit të Komunës, i një vegëze me informacione dedikuar çështjeve të Barazisë Gjinore dhe përditësimi rregullisht i saj.	Zyra e Informacionit dhe Teknologjisë (ZIT)	Drejtoritë komunale  ZBGJ	2024 - 2026	1,825 €  (komuna)	1,825 €  (komuna)	1,825 €  (komuna)	Zyra e IT	- Vegëza e shtuar dhe informacionet e publikuara rregullisht	Kuvendi Komunal
1.2.7. Takim koordinues me OJQ dhe organizatat ndërkombëtare për zbatimin e PLVBGJ.	ZBGJ	GGA  Drejtoritë komunale  OJQ  ON	2024 - 2026	182 €  (komuna)	182 €  (komuna)	182 €  (komuna)	ZK	- 3 takime të zhvilluara (1 në vit)  -15 pjesëmarrës/e në çdo takim	Kuvendi Komunal
1.2.8. Publikimi në faqen e komunës i gjetjeve kryesore nga monitorimi i zbatimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore.	Zyra e Informimit	Drejtoritë Komunale  ZBGJ	2024 - 2026	2,525 €  (komuna)	2,525 €  (komuna)	2,525 €  (komuna)	Zyra e Informimit	- Numri i raporteve të publikuara	Kuvendi Komunal

<b>OBJEKTIVI STRATEGJIK:</b>	<b>2. FUQIZIMI EKONOMIK DHE PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, PËR GRATË, TË REJAT DHE VAJZAT, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE</b>								
<b>Rezultatet e pritshme:</b>	2.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitim të subvencioneve të komunës në lidhje me bujqësinë dhe zhvillimin rural, e përmirësuar ndjeshëm. 2.b. Numri i të rejave dhe grave në punësim dhe ndërmarrësi, i rritur si rrjedhojë e veprimeve mbështetëse dhe inkurajuese të komunës.								
<b>Referenca në dokumentet kryesore:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 dhe 18.</li> <li>- Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivat specifike 1.1 dhe 1.2.</li> <li>- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6.</li> <li>- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5, 11, 13 dhe 14.</li> <li>- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.</li> <li>- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 1 dhe 6</li> <li>- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, targets 5.1, 5.4 dhe 5.a, treguesit, 5.1.1, 5.4.1 dhe 5.a.1, SDG 8, targets 8.5 dhe 8.6, treguesit 8.5.2 dhe 8.6.1.</li> <li>- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3.</li> <li>- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 dhe 35.</li> </ul>								
<b>Objektivi specifik:</b>	<b>2.1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik të tyre.</b>								
<b>Treguesi</b>		<b>Vlera bazë (2024)</b>	<b>Synimi i vitit të fundit (2027)</b>	<b>Rezultati</b>					
2.1.a. Përqindja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, që mbështeten me subvencione.		Do përcaktohet	Rritur me 6%	Gratë dhe të reja në të gjithë diversitetin e tyre, do të nxiten dhe mbështeten që të përdorin të gjitha burimet dhe mjetet në dispozicion, për fuqizimin e tyre dhe zhvillimin e ekonomisë mjedisore të zonës. Përqindja e grave dhe të rejave të subvencionuara krahasuar me përqindjen e burrave dhe të rinjve, do të rritet vazhdimisht duke synuar plotësimin e detyrimit për trajtim të barabartë, në përputhje me ligjin për barazinë gjinore.					
<b>AKTIVITETET</b>	<b>ZBATIMI</b>		<b>AFA TI KOHOR</b>	<b>KOSTO (€)</b>			<b>BURIMI I FINANCI MIT</b>	<b>TREGUESIT</b>	<b>MONIT ORIMI</b>
	<b>Drejtor ia /</b>	<b>Drejtor itë/ zyrat</b>		<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>			



	zyra përgjeg jëse	mbësht etëse							
2.1.1. Mbështetja financiare e fermerëve dhe fermerëve në mekanizma bujqësorë (motokultivatorë) <sup>17</sup>	DBZHR	ON	2024 - 2026	57,000 € (nga të cilat 22,800 € komuna dhe 34,200 € donatori)	57,000 € (nga të cilat 22,800 € komuna dhe 34,200 € donatori)	57,000 € (nga të cilat 22,800 € komuna dhe 34,200 € donatori)	DBZHR  Donatorët <sup>18</sup>	- Numri i fermerëve/ fermerëve të mbështetur çdo vit	Kuvendi Komunal
2.1.2. Mbështetje me serra <sup>19</sup> të tipit tunel, 1 – 5 ARI për fermerët dhe fermerët.	DBZHR	ON	2024 - 2026	170,000 € (nga të cilat 68,000 € komuna dhe 102,000 € donatori) <sup>20</sup>	170,000 € (nga të cilat 68,000 € komuna dhe 102,000 € donatori) <sup>21</sup>	170,000 € (nga të cilat 68,000 € komuna dhe 102,000 € donatori) <sup>22</sup>	DBZHR  Donatorët	- Numri i fermerëve/ fermerëve të mbështetur çdo vit	Kuvendi Komunal
2.1.3. Shpërndarja e pajisjeve moderne për bletari për gra bletare dhe burra bletarë.	DBZHR	ON	2024 - 2026	20,000 €  (komuna)	40,000 €  (komuna)	60,000 €  (komuna)	DBZHR  Donatorët	Numri i bletërritëseve/ bletërritësve të mbështetur çdo vit.	Kuvendi Komunal
2.1.4. Ngritja e pemishteve me fidanë dhe sistem përcjellës të ujitjes.	DBZHR	ON	2024 - 2026	10,000 €  (komuna)	10,000 €  (komuna)	10,000 €  (komuna)	DBZHR  Donatorët	- Numri i fermerëve/ fermerëve të mbështetur çdo vit	Kuvendi Komunal
2.1.5. Subvencionimi i pikave përpunuese të pemëve, perimeve, qumështit dhe ushqimeve tradicionale.	DBZHR	ON	2025 - 2026	/	15,000 €  (komuna)	15,000 €  (komuna)	DBZHR  Donatorët	- Numri i fermerëve/ fermerëve të mbështetur çdo vit	Kuvendi Komunal
2.1.6. Ngritja e kapaciteteve të fermerëve gra përmes trajnimeve në çështje të ndryshme të bujqësisë.	DBZHR	OJQ  ON	2024 - 2026	Do përlllogaritet në bazë të	Do përlllogaritet në bazë të	Do përlllogaritet në bazë të	DBZHR  Donatorët	- Numri i trajnimeve të zhvilluara	Kuvendi Komunal

<sup>17</sup> 127 përfituese/përfitues

<sup>18</sup> FAO, UN Women, IRK, IADK

<sup>19</sup> Vetëm gjatë vitit 2024 janë 120 përfituese/përfitues

<sup>20</sup> IRK

<sup>21</sup> IRK

<sup>22</sup> IRK

				nevojave dhe llojit të trajnimeve	nevojave dhe llojit të trajnimeve	nevojave dhe llojit të trajnimeve		- Numri i grave të trajnuara (në vit), ndarë sipas moshës, vendbanimit, aktivitetit, etj.	
2.1.7. Promovimi i produkteve lokale, veçanërisht atyre të përgatitura nga gratë, përmes aktiviteteve lokale.	DBZHR	Donatorët	2024 - 2025	25,000 € (komuna)	25,000 € (komuna)	/	DBZHR	- 8 paranimë të zhvilluara (4 në vit)  - Numri i grave pjesëmarrëseve produktet e të cilave u promovuan	Kuvendi Komunal
2.1.8. Mbështetja për start-up me fokus të rejtat/të rinjtë dhe gratë	DEZHT IE		2024 - 2026	Do përllogaritet në bazë të nevojave	Do përllogaritet në bazë të nevojave	Do përllogaritet në bazë të nevojave	DEZHTIE	- Numri i personave të mbështetur me start-up ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, llojit të ndërmarrësisë, etj.	Kuvendi Komunal
2.1.9. Mbështetja e bizneseve të grave më grante dhe subvencione	DEZHT IE		2024 - 2026	Do përllogaritet në bazë të nevojave	Do përllogaritet në bazë të nevojave	Do përllogaritet në bazë të nevojave	DEZHTIE	- Numri i bizneseve të grave të mbështetura në vit	Kuvendi Komunal
<b>Objektivi specifik:</b>	<b>2.2. Rritja e vetëdijesimit dhe përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, për gra dhe burra, të reja e të rinj, vajza e djem, në të gjithë diversitetin e tyre.</b>								
<b>Treguesi</b>			<b>Vlera bazë (2024)</b>	<b>Synimi i vitit të fundit (2026)</b>	<b>Rezultati</b>				
2.2.a. Numri i banoreve / banorëve që përfitojnë nga shërbimet e përkujdesit dhe subvencionet në këtë fushë.			Do përcaktohet	Rritur me 2%	Shërbimet e përkujdesit dhe masat që ndërmerr komuna në drejtim të grupeve në nevojë dhe rasteve sociale do të vijnë duke u përmirësuar.				
<b>AKTIVITETET</b>	<b>ZBATIMI</b>		<b>AFA TI KO</b>	<b>KOSTO (€)</b>			<b>BURIMI I FINANCIMIT</b>	<b>TREGUESIT</b>	<b>MONITORIMI</b>
	<b>Drejtori a /</b>	<b>Drejtoritë/ zyrat mbështetëse</b>		<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>			

	zyra përgjegj ëse		HO R						
2.2.1. Mbështetja me paketa ushqimore dhe higjienike për nënat vetushqyese dhe të moshuarat/moshuarit me pension minimal	Drejtori a për Mirëqenie Sociale (DMS)	OJQ ON	2024 - 2026	15,000 € <sup>23</sup>	15,000 € <sup>24</sup>	15,000 € <sup>25</sup>	DMS Donatorët	- Numri i personave të mbështetur gjatë vitit	Kuvendi Komunal
2.2.2. Ngritja e qendrës së kujdesit për të moshuarat/moshuarit	DMS	Ministria Financave P unës dhe Transferav (MFPT) ON	2024 - 2026	Do përlllogaritet varësisht mbështetjes së MFPT	Do përlllogaritet varësisht mbështetjes së MFPT	Do përlllogaritet varësisht mbështetjes së MFPT	MFPT Komuna (për ndarjen e parcelës)	- Shërbimi i ngritur dhe funksional	Kuvendi Komunal
2.2.3. Ngritja e qendrës së kujdesit për të fëmijët	DMS	MFPT ON	2024 - 2026	Do përlllogaritet varësisht mbështetjes së MFPT	Do përlllogaritet varësisht mbështetjes së MFPT	Do përlllogaritet varësisht mbështetjes së MFPT	MFPT Komuna (për ndarjen e parcelës)	- Shërbimi i ngritur dhe funksional	Kuvendi Komunal
2.2.4. Funkcionalizimi i strehimoreve për viktime të dhunës në familje.	DMS	Ministria e Drejtësisë MFPT Mekanizmi Koordinues OJQ	2024 - 2026	Do përlllogaritet varësisht mbështetjes së ministrive	Do përlllogaritet varësisht mbështetjes së ministrive	Do përlllogaritet varësisht mbështetjes së ministrive	DMS DSH DKA Donatorët	- 10 persona të punësuar - Strehimorja funktionale	Kuvendi Komunal

<sup>23</sup> Shuma vjetore për mbështetje me paketa ushqimore dhe higjienike, një pako rreth 50 €.

<sup>24</sup> Shuma vjetore për mbështetje me paketa ushqimore dhe higjienike, një pako rreth 50 €.

<sup>25</sup> Shuma vjetore për mbështetje me paketa ushqimore dhe higjienike, një pako rreth 50 €.

2.2.5. Pagesa e qerave për familjet raste sociale me fokus nën vetushqyese, viktimat e dhunës në familje, etj.	DMS	/	2024 - 2026	20,000 € <sup>26</sup>	20,000 € <sup>27</sup>	20,000 € <sup>28</sup>	DMS	- Numri i rasteve të mbështetura me pagesën e qerasë	Kuvendi Komunal
2.2.6. Dhënia e ndihmës së njëhershme (vjetore) të familjeve me asistencë sociale	DMS	/	2024 - 2025	Do përlogaritet varësisht numrit të familjeve çdo vit (100 € për familje)	Do përlogaritet varësisht numrit të familjeve çdo vit (100 € për familje)	Do përlogaritet varësisht numrit të familjeve çdo vit (100 € për familje)	DMS	- Numri i familjeve përfituese në vit (1950 familje të regjistruara deri në maj 2024)	Kuvendi Komunal
<b>OBJEKTIVI STRATEGJIK:</b>	<b>3. ZVOGËLIMI I PABARAZIVE GJINORE NË ARSIMIN CILËSOR DHE TË MËSUARIT GJATË GJITHË JETËS, PËR GRATË DHE BURRAT, TË REJAT, TË RINJTË, VAJZAT DHE DJEMTË, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.</b>								
<b>Rezultatet e pritshme:</b>	3.a. Qasja e vajzave, të rejave dhe grave në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm. 3.b. Më shumë vajza, të reja dhe gra të Komunes, të angazhuara në aktivitete sportive e kulturore.								
<b>Referenca në dokumentet kryesore:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2, 4, 5, 6, 12, 20 dhe 18.</li> <li>- Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2.</li> <li>- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6.</li> <li>- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 10.</li> <li>- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.</li> <li>- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 2</li> <li>- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 4, target 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7 dhe 4.5, treguesit 4.2.1, 4.3.1, 4.4.1, 4.7.1 dhe 4.a.1; SDG 5, target 5.1 dhe 5.c, treguesit 5.1.1 dhe 5.c.1.</li> <li>- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3.</li> <li>- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 13, 16, 20, 24, 31, 34 dhe 35.</li> </ul>								

<sup>26</sup> Shuma vjetore për mbulimin e pagesave të qerasë. Numri i përfituesve gra do të përcaktohet çdo fundviti varësisht mbështetjes së ofruar

<sup>27</sup> Shuma vjetore për mbulimin e pagesave të qerasë. Numri i përfituesve gra do të përcaktohet çdo fundviti varësisht mbështetjes së ofruar

<sup>28</sup> Shuma vjetore për mbulimin e pagesave të qerasë. Numri i përfituesve gra do të përcaktohet çdo fundviti varësisht mbështetjes së ofruar



<b>Objektivi specifik:</b>		<b>3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat, gratë dhe djemtë, të rinjtë, burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.</b>							
<b>Treguesi</b>			<b>Vlera bazë (2023/2024)</b>	<b>Synimi i vitit të fundit (2027)</b>	<b>Rezultati</b>				
3.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit.			Do përcaktohet	Rritur me 6 %	Më shumë vajza, të reja nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe të informuara për barazinë gjinore.				
<b>AKTIVITETET</b>	<b>ZBATIMI</b>		<b>AFA TI KOHOR</b>	<b>KOSTO (€)</b>			<b>BURIMI I FINANCI MIT</b>	<b>TREGUESIT</b>	<b>MONIT ORIMI</b>
	<b>Drejtoria / zyra përgjegjëse</b>	<b>Drejtoritë/ institucionet mbështetëse</b>		<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>			
3.1.1. Sesione informuese të mësimdhënësive/ mësimdhënësve për orientimin në karrierë dhe për thyerjen e stereotipeve gjinore në këtë drejtim.	Drejtoria për Arsim (DA)	OJQ ON	2024 - 2026	2,3562 € (komuna)	2,3562 € (komuna)	2,3562 € (komuna)	DA Donatorët	- 9 sesione të zhvilluara (3 në vit) - 270 persona të informuar (90 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, institucionet arsimor, etj.	Kuvendi Komunal
3.1.2. Pajisja e mësimdhënësive/ mësimdhënësve me materialet e nevojshme për organizimin e sesioneve të orientimit në karrierë	DA	MASHTI OJQ ON	2024 - 2026	3,500 € (MASHTI dhe donatorë)	3,500 € (MASHTI dhe donatorë)	3,500 € (MASHTI dhe donatorë)	DA Donatorët	- 1500 sete me materiale të përcjella (500 në vit)	Kuvendi Komunal
3.1.3. Takime informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla për t'i orientuar drejt arsimit profesional dhe profesioneve që thejnë stereotipat gjinore.	DA	Shkollat OJQ ON	2024 - 2026	13,140 € (nga të cilat 11,250 € komuna dhe 1,890 €	13,140 € (nga të cilat 11,250 € komuna dhe 1,890 €	13,140 € (nga të cilat 11,250 € komuna dhe 1,890 €	DA Donatorët	- 270 sesione të zhvilluara (90 sesione në vit) - 5,400 persona të informuar (1,800 në vit), ndarë sipas	Kuvendi Komunal

				boshllëk financiar)	boshllëk financiar)	boshllëk financiar)		seksit, moshës, etnisë, etj.	
3.1.4. Ndarja e bursave për nxënës dhe nxënës të shkollës së mesme teknike duke aplikuar masa afirmative për nxënëset vajza.	DA	Shkollat	2024 - 2026	12,500 €  (komuna)	12,500 €  (komuna)	12,500 €  (komuna)	DA	- 25 bursa në vit për shkollën profesionale (250 €o ne vit për një nxënës/e)	Kuvendi Komunal
3.1.5. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, si dhe me prindërit, nëna dhe baballarë, mbi martesën e hershme dhe normat gjinore e praktikat e dëmshme shoqërore.	DA	Shkollat  ZDNJ  ZBGJ	2025 - 2026	/	1,855 €  (nga të cilat 1,750 € komuna dhe 105 € boshllëk financiar)	1,855 €  (nga të cilat 1,750 € komuna dhe 105 € boshllëk financiar)	DA  Donatorët	- 10 sesione të zhvilluara (5 në vit)  - 200 persona të informuar (100 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	Kuvendi Komunal
3.1.6. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi dhunën kibernetike e aspektet gjinore të saj.	DA	MASHTI  Shkollat  Policia  OJQ  ON	2025 - 2026	/	281 €  (nga të cilat 250 € komuna dhe 31 € boshllëk financiar)	281 €  (nga të cilat 250 € komuna dhe 31 € boshllëk financiar)	DA  Donatorët	2 sesione të zhvilluara (1 në vit)  - 60 persona të informuar (30 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	Kuvendi Komunal
3.1.7. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi trafikimin e grave, të rejave dhe vajzave.	DA	MASHTI  Shkollat  Policia  OJQ  ON	2024 - 2026	2,248 €  (nga të cilat 2,000 € komuna dhe 248 € boshllëk financiar)	2,248 €  (nga të cilat 2,000 € komuna dhe 248 € boshllëk financiar)	2,248 €  (nga të cilat 2,000 € komuna dhe 248 € boshllëk financiar)	DA  Donatorët	- 24 sesione të zhvilluara (8 në vit)  - 720 persona të informuar (240 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	Kuvendi Komunal

3.1.8. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi bullizmin dhe dhunën në ambientet shkollore	DA	MASHTI Shkollat Policia OJQ ON	2025 - 2026	/	281 €  (nga të cilat 250 € komuna dhe 31 € boshllëk financiar)	281 €  (nga të cilat 250 € komuna dhe 31 € boshllëk financiar)	DA  Donatorët	- 2 sesione të zhvilluara (1 sesion në vit)  60 persona të informuar (30 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	Kuvendi Komunal
3.1.9. Analiza e kushteve infrastrukturore për nyjet sanitare të objekteve shkollore dhe qasjen në to të personave me aftësi të kufizuara.	DA	Drejtoritë komunale	2025	/	5,250 €  (nga të cilat 1,575 € komuna dhe 3,675 € boshllëk financiar)	/	DA  Donatorët	Studimi i përfunduar	Kuvendi Komunal
3.1.10. Përshtatja e kushteve të objekteve shkollore me parimet e aksesueshmërisë dhe të barazisë gjinore, bazuar mbi gjetjet nga studimi	DA	MASHTI	2026	/	/	Do përlogarite t bazuar në gjetjet nga analiza	DA  Donatorët	- Numri i objekteve arsimore me kushte të përshtatura	Kuvendi Komunal
3.1.11. Analiza për përgjegjësitë e shkollave profesionale dhe drejtimet e formimit që ato ofrojnë veçanërisht për vajzat.	DA	Shkollat profesionale  ZBGJ	2025	/	4,600 €  (nga të cilat 1,380 € komuna dhe 3,220 € boshllëk financiar)	/	DA  Donatorët	Studimi i përfunduar	Kuvendi Komunal
3.1.12. Ngritja profesionale e arsimtareve gra me qëllim përfshirjen	DA	MASHTI	2025 - 2026	7,500 €	7,500 €	7,500 €	DA  Donatorët	1 trajnim me 25 mësuese me 7	Kuvendi Komunal

e tyre më shumë në pozita udhëheqëse të shkollave.								module (kohëzgjatja 2 në muaj), çdo vit	
3.1.13. Organizimi i arsimit joformal për klasat 1-9, me theks të veçantë vajzat dhe gratë.	DA	MASHTI	2026	/	/	Do përcaktohet në varësi të kërkesës	DA	- Numri i vajzave dhe grave që përfundojnë arsimin jo formal	Kuvendi Komunal
3.1.14. Organizimi i festivalit të aftësive të vajzave në teknologjinë e informacionit dhe komunikimit	DA	Shkollat	2024 - 2026	5,000 € (komuna)	5,000 € (boshllëk financiar)	5,000 € (boshllëk financiar)	DA	- Rreth 100 vajza që aftësohen në TIK për një vit	Kuvendi Komunal
<b>Objektivi specifik:</b>	<b>3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.</b>								
<b>Treguesi</b>			<b>Vlera bazë (2023)</b>	<b>Synimi i vitit të fundit (2026)</b>		<b>Rezultati</b>			
3.2.a. Numri i klubeve sportive dhe organizatave të kulturës e rinisë që udhëhiqen nga gratë, të rejat dhe që mbështeten me subvencione në mënyrë të përvitshme.			70,000 €	Rritur me 10%		Më shumë gra, të reja dhe vajza në art, kulturë e sporte, si dhe më shumë klube sportive për to, apo ku ato janë pjesë, mbështeten me subvencione nga komuna.			
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
3.2.1 Ndërtimi i fushave sportive tek Liqeni Akumulues	DKRS	/	2024	50,000 € (komuna)	/	/	DKRS	- 1 fushë futbollit, tenisi, etj.	Kuvendi Komunal
3.2.2. Mbështetja e vazhdueshme e klubeve sportive përmes thirrjes publike, me fokus të veçantë klubet sportive të grave, të rejave dhe vajzave.	DKRS	/	2024 - 2026	250,000 € (komuna)	270,000 € (komuna)	300,000 € (komuna)	DKRS	- Numri i klubeve sportive të të rejave e vajzave të mbështetura	Kuvendi Komunal



3.2.3. Ndërtimi i qendrës së Xhudos (për gra dhe burra sportiste/sportistë të xhudos)	DKRS	Federata e Xhudos MKRS	2024	Do përlogarit et <sup>29</sup>	/	/	DKRS	- Qendra e ndërtuar	Kuvendi Komunal
3.2.4. Investime në hapësirat sportive për ofrimin e kushteve sa më të mira për zhvillime në sport, duke respektuar parimet e aksesueshmërisë dhe të barazisë gjinore.	DKRS	/	2025 - 2026	/	25,000 €  (komuna)	25,000 €  (komuna)	DKRS	- Hapësirat sportive e rekreative plotësojnë parimet e barazisë gjinore dhe aksesueshmërisë	Kuvendi Komunal
3.2.5 Furnizimi i bibliotekës me tituj librash të autoreve gra dhe me tematika të barazisë gjinore.	DKRS		2025	/	5,000 €  (komuna)		DKRS	- Numri i titujve të librave të autoreve gra të shtuara	Kuvendi Komunal
3.2.6. Funkcionalizimi i bibliotekës së re	DKRS	/	2025	/	Do përlogarit et	/	DKRS	- Biblioteka e re funksionale	Kuvendi Komunal
3.2.7. Publikimi i një broshure me të dhëna dhe histori të grave me kontribute në Mitrovicë.	DKRS	DA ZBGJ ZK Mediat OJQ ON	2025	/	4,500 € (nga të cilat 1,200 € komuna dhe 3,300 € boshllëk financiar)	/	DKRS	- Broshura e publikuar	Kuvendi Komunal
3.2.8. Takime informuese me të reja dhe të rinj, mbi rolin e grave ndër vite në Komunën e Mitrovicës së Jugut (bazuar te broshura e përgatitur)	DKRS	/	2026	/	/	Do përlogarit et	DKRS	- Numri i takimeve të zhvilluara	Kuvendi Komunal

<sup>29</sup> Komuna do të vendosë në dispozicion tokën ku do ngrihet qendra.

3.2.9. Promovimi i disiplinës së sportit në shkolla të vajzat, të rejtat dhe zbulimi i talenteve të reja.	DKRS	DA Shkollat	2024 - 2026	7,000 € (komuna)	7,000 € (komuna)	7,000 € (komuna)	DKRS	- Numri i talenteve të reja të zbuluara	Kuvendi Komunal
3.2.10. Organizimi i garave në sport mes vajzave, të rejave dhe grave.	DKRS	Donatorët	2025 - 2026	/	5,000 € (komuna)	5,000 € (komuna)	DKRS	Numri i garave të zhvilluara	Kuvendi Komunal
<b>OBJEKTIVI STRATEGJIK:</b>	<b>4. PROMOVIMI I SHËNDETIT DHE TË DREJTAVE SEKSUALE DHE RIPRODHUESE.</b>								
<b>Rezultatet e pritshme:</b>	4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues mes profesionisteve/profesionistëve dhe në komunitet, merr rëndësi të veçantë. 4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejtat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.								
<b>Referenca në dokumentet kryesore:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2,4, 5, 6, 11 dhe 12.</li> <li>- Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivi specifik 2.3.</li> <li>- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2.</li> <li>- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 12.</li> <li>- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.</li> <li>- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fusha kritike 3</li> <li>- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 3, target 3.7 dhe 3.8, treguesit 3.7.1 dhe 3.8.1; SDG 5, target 5.6, treguesi 5.6.1</li> <li>- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fushat tematike 2 dhe 3.</li> <li>- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 6, 10, 14, 34 dhe 37.</li> </ul>								
<b>Objektivi specifik:</b>	<b>4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.</b>								
<b>Treguesi</b>	<b>Vlera bazë (2024)</b>	<b>Synimi i vitit të fundit (2026)</b>	<b>Rezultati</b>						
4.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese.	Do përcaktohet	Rritur me 6%	Më shumë informacion mbi të drejtat dhe shëndetin, si dhe shëndetin seksual e riprodhues, veçanërisht tek gratë, të rejtat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre.						
	<b>ZBATIMI</b>		<b>KOSTO (€)</b>						

AKTIVITETET	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë / institucione mbështetëse	AFATI KOHOR	2024	2025	2026	BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
4.1.1. Takime informuese me gratë, të rejtat, vajzat dhe burrat, të rinjtë, djemtë, mbi të drejtat e tyre dhe kujdesin për shëndetin seksual e riprodhues.	Drejtoria e Shëndetësisë (DSH)	QKMF Shkollat OJQ ON	2024 - 2026	2,250 €  (nga të cilat 2,080 € komuna dhe 170 € boshllëk financiar)	2,250 €  (nga të cilat 2,080 € komuna dhe 170 € boshllëk financiar)	2,250 €  (nga të cilat 2,080 € komuna dhe 170 € boshllëk financiar)	DSH Donatorët	- 30 takime të zhvilluara (10 takime në vit)  - 450 persona të informuar (150 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	Kuvendi Komunal
4.1.2. Shpërndarja e mjeteve kontraceptive për të rejtat dhe të rinjtë, gratë dhe burrat, falas, në QKMF dhe qendrat e tjera mjekësore	DSH	MSH QKMF OJQ ON	2024 - 2026	1,250 €  (komuna)	1,250 €  (komuna)	1,250 €  (komuna)	DSH Donatorët	- 7500 mjete kontraceptive falas, të shpërndara në vit	Kuvendi Komunal
4.1.3. Takime informuese në kuadër të fushatës “Tetori rozë”.	DSH	GGA QKMF OJQ ON	2024 - 2026	2,450 €  (nga të cilat 1,820 € komuna dhe 630 € boshllëk financiar)	2,450 €  (nga të cilat 1,820 € komuna dhe 630 € boshllëk financiar)	2,450 €  (nga të cilat 1,820 € komuna dhe 630 € boshllëk financiar)	DSH Donatorët	- 30 takime (10 në vit)  - 600 gra të informuara (200 në vit).  - Fjongo dhe fletushka informuese	Kuvendi Komunal

								- Fushatë vetëdijesuese në shesh	
								- Marshi i përvitshëm	
4.1.4. Kryerja e shërbimit mamografik falas për gratë, të rejat dhe vajzat e Mitrovicës dhe regjionit.	DSH	QKMF	2024 - 2026	2,000 €  (komuna)	2,000 €  (komuna)	2,000 €  (komuna)	DSH  Donatorët	- 500 gra dhe të reja që marrin shërbimin falas në vit	Kuvendi Komunal
4.1.5. Sesione informuese të personelit shëndetësor mbi rëndësinë e ofrimit të shërbimeve shëndetësore të përgjegjshme gjinore.	DSH	QKMF  OJQ  ON	2024 - 2026	1,608 €  (nga të cilat 600 € komuna dhe 1,008 € boshllëk financiar)	1,608 €  (nga të cilat 600 € komuna dhe 1,008 € boshllëk financiar)	1,608 €  (nga të cilat 600 € komuna dhe 1,008 € boshllëk financiar)	DSH	- 12 sesione (4 në vit)  300 persona të informuar (100 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	Kuvendi Komunal
4.1.6. Vazhdimi i kujdesit shëndetësor për nënat lebona dhe fëmijët deri në moshën 3 vjeçare përmes vizitave në familje, si dhe vetëdijesimi i baballarëve për kujdesin ndaj fëmijëve deri në këtë moshë.	DSH	MSH  QKMF  QMF  AMF  UNICEF	2024 - 2026	179,100 € <sup>30</sup>	185,745 € <sup>31</sup>	195,032 € <sup>32</sup>	DSH  MSH  Donatorët	- Numri i vizitave të bëra çdo vit, ndarë sipas seksit, moshës, dhe karakteristikave të tjera të fëmijëve	Kuvendi Komunal

<sup>30</sup> Granti specifik i shëndetësisë

<sup>31</sup> Granti specifik i shëndetësisë

<sup>32</sup> Granti specifik i shëndetësisë

4.1.7. Sesione informuese për kancerin e qafës së mitrës, sidomos me gratë dhe të rejtat në zonat rurale.	DSH	QKMF OJQ ON	2024 - 2026	975 €  (nga të cilat 840 € komuna dhe 135 € boshllëk financiar)	975 €  (nga të cilat 840 € komuna dhe 135 € boshllëk financiar)	975 €  (nga të cilat 840 € komuna dhe 135 € boshllëk financiar)	DSH  Donatorët	- 15 sesione (5 sesione në vit)  - 225 gra të informuara (75 gra në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	Kuvendi Komunal
4.1.8. Subvencionimi nga komuna për kryerjen e PAP testit falas për gratë/të rejtat	DSH	Spitali regjional QKMF OJQ ON	2024 - 2026	1,920 €  (komuna)	1,920 €  (komuna)	1,920 €  (komuna)	DSH  MSH  Donatorët	- 480 ekzaminime në vit	Kuvendi Komunal
4.1.9. Subvencione për përballimin e shpenzimeve mjekësore për rastet sociale, me sëmundje terminale, ku u jepet përparësi fëmijëve dhe grave.	DSH	/	2024 - 2026	100,000 €  (komuna)	150,000 €  (komuna)	200,000 €  (komuna)	DSH	- Afërsisht 900 përfituese/përfitues për vitin 2024	Kuvendi Komunal
4.1.10. Ofrimi i kujdesit shtëpiak paliativ për qytetaret dhe qytetarët.	DSH	Operatori ekonomik	2024 - 2026	63,960 €  (komuna)	63,960 €  (komuna)	63,960 €  (komuna)	DSH	Rreth 6,000 qytetare dhe qytetarë që marrin shërbimin	Kuvendi Komunal