



REPUBLIKA E KOSOVËS
REPUBLIKA KOSOVO
REPUBLIC OF KOSOVO
KOMUNA E PEJËS / OPŠTINA PEĆ / MUNICIPALITY OF
PEJA



Në bazë të nenin 78 paragrafi 2, nenin 79, nenin 80, nenin 81 dhe nenin 82 të Ligjit për Zyrtaret Publik Nr. 08/L-197, nenit 5 pika c të Ligjit për Arsimin në Komunitet të Republikës së Kosovës Nr. 03/L-068, Ligjit për Arsimin Para universitar neni 35, Udhëzimin Administrativ të MASHT-it Nr. 05/2021 për normativin mbi kuadrin profesional të arsimit të përgjithshëm, nenit 8, nenit 9 dhe nenin 10 të Rregullores (QRK) Nr. 19/2024 për Procedurat e Përzgjedhjes dhe Emërimit të Drejtorëve dhe Zëvendësdrejtorëve, Mësimdhënësve, Bashkëpunëtorëve Profesional, Asistentëve, Instruktorëve dhe Sekretarëve në Institucionet Publike Edukativo-Arsimore dhe Aftësuese të Arsimit Para universitar, Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore shpallë:

KONKURS

për plotësimin e vendeve të lira të punës

Institucioni: Komuna e Pejës - Drejtoria e Arsimit.

Titulli i vendit të punës:

1. Profesor i lëndes mësimore Elektronikë në IAAP "Rifat Gjota" në Pejë, 20 orë mësimore në afat të pacaktuar (një vend pune).
2. Profesor i lëndes Gjuhë dhe Letërsi Shqipe në IAAP "Rifat Gjota" në Pejë, 20 orë mësimore në afat të caktuar- zëvendësim deri me datën 31.08.2026.

Numri i Pozitave: Dy (2)

Lloji i Pozitës: Nëpunës i Shërbimit Publik;

Titulli i mbikëqyrësit: Drejtorit;

Grada-Koeficienti : E17/ 5.8

Orë punë në javë: 20 në javë

Nr. Referencës: 01-111/02-0085028/24

Data e Njoftimit: 15.10.2024.

Data e Aplikimit: 16.10.2024 deri me 14.11.2024.

Përshkrimi i detyrave të punës:

-Të realizoj planprogramin mësimor për vendin përkatës të punës duke u bazuar në Ligjin mbi Arsimin Parauniversitar në Republikën e Kosovës dhe në aktet e tjera nënligjore, të cilat i rregullojnë fushat përkatëse relevante për vendin e./saj/të punës.

-Të zbatojë detyrat e punës duke siguruar cilësinë dhe kompetencën profesionale në procesin e mësimdhënies.

-Të zbatojë metodologjitë e reja të mësimdhënies dhe të vlerësimit në përputhje me udhëzimet e plan programit të ri.

-Të tregojë respekt dhe të sillet me drejtësi, barazi dhe pa dallime me bashkëpunëtorët të cilët punon.

-Të respektojë autoritetin e drejtpërdrejtë të zyrtarit, të cilit i raporton, dhe t'i kryejë detyrat që mund t'ua caktojë ai/ajo. Detyrat e punës duhet të jenë në harmoni me legjislacionin në fuqi.

-Të mos kërkojë apo të pranojë udhëzime lidhur me kryerjen e detyrave të punës nga asnjë organ tjetër përveç drejtorit të shkollës dhe DKA-së.

-Të mos e shfrytëzoj pozitën e punës për interesa private në dobi të ndonjë pale të tretë, përfshirë edhe familjen, shoqërinë apo miqësinë e tij.

-Të ushtrojë maturi maksimale lidhur me të gjitha çështjet e punës. Përfshirë, ruajtjen e informatave (nëse nuk janë publike), të cilat lidhën me procesin e punës dhe raporteve të krijuara prej saj, duke mos komunikuar këto informata me asnjë person fizik dhe juridik, përveç kur informatat e tilla janë të parapara në kuadër të detyrave sipas kësaj kontrate apo autorizimit nga zyrtari të cilit i raporton.

-Puna do të monitorohet dhe të vlerësohet mbi bazën e rezultateve të arritura të nxënësve, sipas procedurave profesionale nga ana e ekspertëve përkatës.

Kriteret e përgjithshme për pranim në detyrë të zyrtareve publik

1. Të jetë shtetas i Republikës së Kosovës;
2. Të ketë zotësi të plotë veprimi sipas legjislacionit në fuqi;
3. Të zotëroj të paktën njërën nga gjuhët zyrtare ,në pajtim me Ligjin për Gjuhët;
4. Të jetë i aftë për të kryer detyrat përkatëse;
5. Të mos jetë e/i dënuar për kryerjen e veprës penale me dashje;
6. Të mos ketë në fuqi masë disiplinore;
7. Të ketë arsimimin e kërkuar për pozitë në të cilën aplikon;

8. Të kaloj me sukses procedurat e pranimit të përcaktuara me Ligj.

Përfundimisht paragrafi 1.1 shtetasit e huaj mund të aplikojnë kur kjo lejohet sipas legjislacionit në fuqi për Zyrtarët Publik.

Kushtet e kualifikimit dhe kriteret e përzgjedhjes për mesimdhës/e të Elektros:

- Niveli Master i Elektroteknikës 300 ECTS;

- Fakulteti i Elektros;

Kushtet e kualifikimit dhe kriteret e përzgjedhjes për mesimdhënës të Gjuhës Shqipe:

Fakulteti Edukimit-Niveli master - Drejtimi Gjuhë dhe Letërsi Shqipe - 300 ECTS

Sistemi katërvjeçar

Bachelor 4 vjeçar 240 ECTS

Mënyra e aplikimit:

Aplikacionet merren në Qendrën e Informimit, kati përdhese në ndërtesën e Komunes së Pejës, si dhe mund të shkarkohet nga ueb faqja e Komunes së Pejës, dhe i plotësuar dorëzohet personalisht në Zyrën e Njësisë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore në katin e II-të në objektin e Komunes.

Dokumentacioni që duhet paraqitur për aplikim:

- a. Formulari i aplikimit, i plotësuar;
- b. Kopjet e dokumentit personal (letërnjoftim ose pasaportë);
- c. Dëshmi përkatëse se kandidati ka zotësi të plotë për të vepruar (prezantohet nga kandidati nëse ai/ajo përzgjidhet për emërim pas përfundimit të vlerësimit dhe në përputhje me rezultatin e arritur);
- d. Dëshmi mjekësore se kandidati është në gjendje të mirë shëndetësore për të kryer detyrën përkatëse (prezantohet nëse kandidati përzgjidhet për emërim);
- e. Dokumenti që nuk jeni dënuar me vendim të formës së prerë (lëshuar nga Gjykata Themelore, jo më i vjetër se 6 muaj);
- f. Nëse kohëzgjatja lidhur me përvojën e kërkuar e punës është në sektorin publik, atëherë është i nevojshëm vërtetimi nga institucioni ku ka punuar kandidati me të cilin dëshmohet se ai/ajo nuk ka një masë disiplinore në fuqi për shkelje të rënda të pushuar sipas Ligjit për Zyrtarët Publik;
- g. Kopjet e diplomave të dhëna nga institucionet arsimore (personat që kanë diplomuar jashtë Kosovës duhet të kenë diplomat e nostrifikuara nga Ministria e Arsimit);

Mënyra e vlerësimit të kandidatëve/aplikantëve:

Procedura e vlerësimit përmban gjithsej njëqind (100) pike, ku kalueshmëria është arritja se së paku shtatëdhjetë (70) pikëve nga të gjitha fazat e konkursit publik.

Testi me shkrim përbën 50% të pikëve të vlerësimit të përgjithshëm të kandidatit/ës, ndërsa intervista me gojë përbën 50% të pikëve së vlerësimit të përgjithshëm të kandidatit/ës.

Sqarime shtesë:

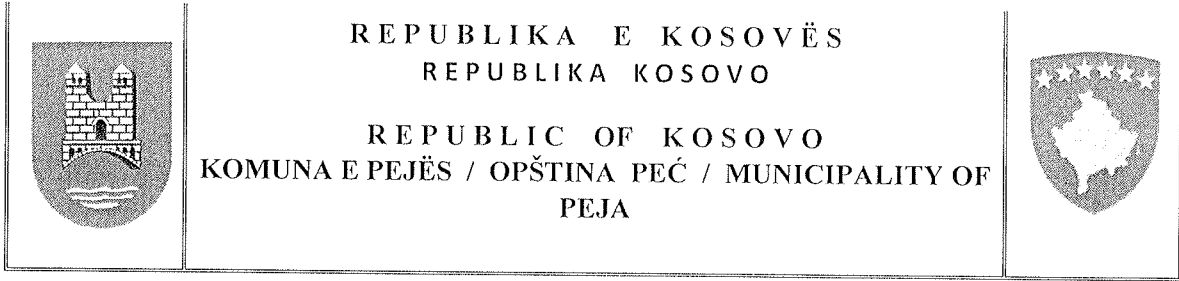
- a. Dokumentet duhet të jenë në kopje sepse ato nuk kthehen, ndërsa origjinalet do të kërkohen me rastin e intervistimit.
- b. Komunitetet jo shumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional, siç specifikohet në Ligjin për Zyrtarët Publik.
- c. Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë dhe aplikacionet e mangëta nuk pranohen.

Vetëm kandidatet e përzgjedhur në listën e ngushtë do të kontaktohen. Për çdo informata shtesë mund të kontaktoni zyrën e pranimit të dokumenteve.

U.d Menaxher i Burimeve Njerëzore

Albion Kelmendi





Na osnovu člana 78 stav 2, člana 2, člana 80 i 81 Zakona o Javnim Službenicima br.08/L-197, člana 5 stav c) Zakona o Obrazovanju u Opštinama Republici Kosovo br. 03/L-068, Zakona o Preduniverzitetskom Obrazovanju član 35, Administrativnog Uputstva MONTI-a 05/2021 o normative o profesionalnom kadru u optem obrazovanju, člana 8, 9 i 10 Pravilnika VRK br.19/2024 o postupku imenovanja direktora, zamjenika direktora, nastavnika, profesionalnih saradnika, asistenata, instruktora i sekretara u javnim vaspitno-obrazovnim ustanovama i ust инститucijama za osposobljavanje, Jedinica za Ljudske Resurse objavljuje ovaj:

K O N K U R S **za popunjavanje radnih mesta**

Institucija: Opština Peć-Direktorat za Obrazovanje

Naziv radnog mesta:

- 1.Profesor predmeta elektrotehnije u IAAP "Rifat Gjota" u Peći, 20 nastavnih časova na neodređeno vreme (jedno radno mesto)
- 2.Profesor predmeta albanski jezik i knizevnost u IAAP "Rifat Gjota" u Peći, 20 nastavnih časova na neodređeno vreme (jedno radno mesto)

Broj pozicija: Dve (2)

Vrsta pozicije: Zaposlenik Javne Službe;

Naziv nadređenog: Direktor

Stepen-Koeficijent: E17/5.8

Radni sati nedeljno: 20 časova nedeljno

Br. protokola:01-111/02-0085028/24

Datum objavljivanja:15.10.2024

Datum apliciranja:16.10.2024 do 14.11.2024.

Opis posla:

-Sprovođenje nastavnog plana i programa za odgovarajuće radno mesto na osnovu Zakona o preduniverzitetskom obrazovanju u Republici Kosovo i drugih podzakonskih akata, koji regulišu dotične oblasti relevantne za njegovo/njeno radno mesto.

- Realizovati radne zadatke koji obezbeđuju kvalitet i stručnu osposobljenost u nastavnom procesu.

- Sprovesti nove metodologije nastave i evaluacije u skladu sa smernicama novog nastavnog plana i programa.
- Da pokazuje poštovanje i da se ponaša pravedno, jednako i bez razlika sa kolegama sa kojima radi.
- Da poštuje neposredni autoritet službenog lica kome izveštava i da obavlja poslove koje on može da mu odredi. Radni zadaci moraju biti u skladu sa važećim zakonima.
- Da ne traži i ne prihvata uputstva u vezi sa obavljanjem radnih obaveza od bilo kog organa osim od direktora škole i ODO.
- Ne koristiti radno mesto za privatne interese u korist bilo kog trećeg lica, uključujući njegovu porodicu, kompaniju ili prijateljstvo.
- Da pokaže maksimalnu zrelost u radu, uključujući i čuvanje informacija (ukoliko nisu javne) koje se odnose na proces rada i izveštaje koje on stvara, nesaopštavanje ovih informacija ni jednom fizičkom ili pravnom licu, osim kada je takva informacija predviđena zadacima ovog ugovora ili ovlašćenja službenog lica kome odgovara.
- Rad će se pratiti i ocenjivati na osnovu postignutih rezultata učenika, po stručnim procedurama od strane relevantnih stručnjaka.

Opšti kriterijumi za prijem javnih službenika

1. Da bude državljanin/ka Republike Kosovo;
2. Da ima punu pravnu sposobnost;
3. Da govori jedan od službenih jezika, u skladu sa zakonom o jezicima;
4. Da bude sposoban/a da obavlja određene zadatke;
5. Da ne bude kažnjen/a za izvršenje krivičnog dela sa predumišljajem;
6. Da protiv njega/nje ne bude na snazi disciplinska mera;
7. Da ima potrebnu stručnu spremu za poziciju za koju aplicira;
8. Da uspešno prođe postupak prijema koji je predviđen zakonom.

Uslovi i kvalifikacija izbora za nastavnika Elektro predmeta:

- Nivo Master u elektrotehnici 300 ECTS;
- Elektrotehnički fakultet;

Uslovi i kvalifikacija izbora za nastavnika albanskog jezika:

Edukativni fakultet- Nivo master u obrazovanju- smer Albanski jezik I knjizevnost 300 ECTS

4-godišnji sistem

4-godišnji Bachelor 240 ECTS

Nacin apliciranja:

Aplikacije se dobijaju u Centru za Informisanje, u prizemlju zgrade Opstine Pec, ili ih mozete skinuti sa web stranice Opstine Pec, i popunjena aplikacija se predaje licno u Kancelariji jedinice za Ljudske Resurse u zgradi Opstine na drugom spratu zgrade Opstine.

Dokumentacija koju treba podneti za apliciranje:

- a. Popunjen formular za apliciranje;
- b. Kopija licnog dokumenta (licna karta ili pasos);
- c. Dokaz da kandidat ima punu pravnu sposobnost (podnosi se ako kandidat bude izabran za imenovanje posle yavrsetka procene i u skladu sa postignutim rezultatom)
- d. Dokaz da je kandidat u dobrom zdravstvenom stanju da obavlja odredjene zadatke (podnosi se ako kandidat bude izabran za imenovanje)
- e. Dokument koji dokazuje da niste kaznjavani pravosnaznom odlukom (izdat od Osnovnog suda, ne stariji od 6 meseci)
- f. Ako je prethodno radno iskustvo u javnom sektoru, potrebna je potvrda od institucije da prema kandidatu nije izrecena disciplinska mera na snazi za teski prekrasaj na osnovu zakona o javnim Sluzbenicima,
- g. Kopije diploma od obrazovnih institucija (lica koja su diplomirala van Kosova treba da imaju diplome nostrifikovane od strane Ministarstva ya Obrazovanje).

Nacin procenjivanja kandidata/aplikanata:

Postupak procene sadrzi 100 bodova, a prolaznost je iznad 70 bodova u svim fazama javnog konkursa.

Pismeni test sadrzi 50% bodova opste procene kandidata, a usmeni intervju predstavlja 50% bodova opste procene kandidata.

Dodatna objasnjenja:

- a. Dokumenti treba da budu kopija i oni se ne vraćaju , a originali se traže pri intervjuisanju.
- b. Nevecinske zajednice i njihovi pripadnici imaju pravo na jednako i proporcionalno predstavljanje, kako je predviđeno Zakonom o Javnim Službenicima.
- c. Aplikacije predate po isteku roka i nepotpune aplikacije se ne primaju.

Samo kandidati izabrani za uznu listu ce biti kontaktirani. Za svaku dodatnu informaciju mozete kontaktirati kancelariju za prijem dokumenata.

V.d Menadzera Ljudskih Resursa

Albion Kelmendi

