



REPUBLIKA E KOSOVËS
REPUBLIC OF KOSOVO
REPUBLIKA KOSOVA



KOMUNA E PEJËS MUNICIPALITY OF PEJA OPŠTINA PEĆ

KUVENDI I KOMUNËS SË PEJËS

Nr. Protokolit: 016/01-90609

Data: 06.11.2024

NJOFTIM

Në bazë të nenit 68 të Ligjit për Vetëqeverisje Lokale të Kosovës Nr.03/L-040 (Gazeta zyrtare e Republikës së Kosovës Nr.28/2008), Statutit nr. 01-2020 të Komunës së Pejës, si dhe në bazë të nenit 17 pika 1.2. dhe nenit 22 pika 2 e Udhëzim Administrativ (MAPL) Nr.04/2023 për Administratë të Hapur në Komunë, Drejtoria për Administratë dhe Zyra për Barazi Gjinore, në bashkëpunim me Zyrën për Informim Publik organizon:

KONSULTIM PUBLIK

për

Draft - Planit Lokal të Veprimit Për Barazinë Gjinore, 2024 – 2027

Qytetarë të nderuar të Komunës së Pejës, ju njoftojmë që të merrni pjesë në **Konsultim Publik** për: **Draft - Planit Lokal të Veprimit Për Barazinë Gjinore, 2024 – 2027**. Ky Konsultim publik, organizohet nga Drejtoria për Administratë dhe Zyra për Barazi Gjinore, në bashkëpunim me Zyrën për Informim Publik.

Konsultimi Publik do të mbahet me dt. 20.11.2024 (Mërkure), ora: 11:00, në sallën e Kuvendit të Komunës së Pejës. Të drejtë pjesëmarrje kanë të gjithë qytetarët e Komunës së Pejës.

Njoftimin dhe Draft – Planin Lokal të Veprimit Për Barazinë Gjinore, 2024 – 2027 mund ta gjeni të publikuar në webfaqen zyrtare të Komunës së Pejës.

Komentet dhe sugjerimet e juaja, mund t'i dërgoni deri me 19.11.2024 në emailat: samka.drancolli@rks-gov.net, avni.c.gashi@rks-gov.net, Agim.mala@rks-gov.net; gazmend.turku@rks-gov.net; pandeli.rugova@rks-gov.net;

KRYESUESJA E KOMISIONIT

Znj. Samka Drançolli

Zyrtare për Barazi Gjinore

KUVENDI I KOMUNËS SË PEJËS

Adresa: Rr. Hasan Prishtina

Tel: 03820043433

Objektivi Strategjik	1. P		
Objektivi specifik (OS) 1.1:	Nxitja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe v		
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
1.1.1.	Evente dhe aktivitete lokale për ditën e Gruas - "8 Marsi".	<i>Kosto totale e dhene</i>	
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET		Njësia
1.1.2.	Sesione të hapura për fuqizimin e grave në leadership dhe të drejtat e tyre.	qera salle	dite
		uje	person
		zyrtar/e	dite pune
		ekspert/e	dite pune
		materiale	sesion
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
1.1.3.	Takime informuese mbi ligjin për barazi gjinore dhe masat afirmative që parashikohen për t'u zbatuar si detyrim i këtij ligji.	qera salle	dite
		uje	person
		zyrtar/e	dite pune
		ekspert/e	dite pune
		materiale	sesion
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
1.1.4.	Takime informuese për promovimin e të drejtës për pushimin e lehonisë dhe për leje të kujdesit për fëmijët pas lindjes, si e drejtë që gëzohet ligjërisht për të dy prindërit.	qera salle	dite
		uje	person
		zyrtar/e	dite pune
		ekspert/e	dite pune
		materiale	sesion
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia

1.1.5.	Aktivite informuese në kuadër të Fushatës së “16 Ditëve të Aktivizmit kundër dhunës me bazë gjinore”, me fokus femicidin, dhunën kibernetike, etj.	<i>Kosto totale e dhene</i>	
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
1.1.6.	Takime me të punësuarat / punësuarit në institucione lokale dhe diskutimi mbi rëndësinë e njohjes dhe raportimit të ngacmimeve seksuale në vendin e punës.	qera salle	dite
		uje	person
		zyrtar/e	dite pune
		ekspert/e	dite pune
		materiale	sesion
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
1.1.7	Përfshirja e gjuhës në ndjeshme gjinore në dokumentet dhe publikimet që bën komuna.	zyrtar/e	dite pune
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
1.1.8.	Takime me gratë dhe burrat për rritjen e pjesëmarrjes së grave në udhëheqjen e këshillave lokale.	qera salle	dite
		uje	person
		zyrtar/e	dite pune
		materiale	sesion
		transport	vajtje - ardhje
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
1.1.9.	Takime informuese për rëndësinë e regjistrimit të pronave në emër të të dy bashkëshortëve dhe në emër të grave.	qera salle	dite
		uje	person
		zyrtar/e	dite pune
		materiale	sesion
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
1.1.10.	Subvencionimi i taksës të regjistrimit të pronës në emër të gruas për nënat vetushpese dhe	do perlllogaritet ras	

1.1.10	me emër të gruas, për njerëz vëlleshqese dhe viktimat e dhunës me bazë gjinore.	Gjithsej	
Gjithsej për objektivin specifik 1.1.			
Objektivi specifik (OS) 1.2	Rritja e n		
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
1.2.1.	Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve / zyrtarëve të komunës, për integrimin gjinor, vlerësimin e ndikimit gjinor në politika publike në nivel lokal.	qera salle	dite
		trajner/e	dite pune
		kafe, uje	person
		dreke	person
Gjithsej			
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
1.2.2.	Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve / zyrtarëve të komunës, për aplikimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor.	qera salle	dite
		trajner/e	dite pune
		kafe, uje	person
		dreke	person
Gjithsej			
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
1.2.3.	Analiza gjinore dhe zbatimi i buxhetimit të përgjegjshëm gjinor (BPGJ) nga drejtoritë e komunës.	ekspert/e	dite pune
		zyrtar/e	dite pune
Gjithsej			
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
1.2.4.	Takime për të nxitur pjesëmarrjen e grave / të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, në të gjitha degjimet publike, e veçanërisht në degjimet publike buxhetore.	Zyrtare /zyrtar	dite pune
		qera salle	dite
		uje	person
Gjithsej			
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
1.2.5.	Mbledhja e të dhënave bazë për të gjithë treguesit në nivel objektivi specifik, të përcaktuar për matjen e progresit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ).	Zyrtar/e	dite pune
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
1.2.6.	Shtimi në faqen zyrtare të internetit të Komunës, i një vegëze me informacione dedikuar çështjeve të Barazisë Gjinore dhe përditësimi rregullisht i saj.	Zyrtar/e IT	dite pune
		Zyrtar/e per perditësimin	dite pune
Gjithsej			

NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
1.2.7	Takim koordinues me OJQ dhe organizatat ndërkombëtare për zbatimin e PLVBGJ.	Zyrtare /zyrtar	dite pune
		qera salle	dite
		kafe, uje	person
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
1.2.8.	Publikimi në faqen e komunës i gjetjeve kryesore nga monitorimi i zbatimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore.	Zyrtar/e IT	dite pune
		Zyrtar/e per raportin	dite pune
		Gjithsej	
Gjithsej për objektivin specifik 1.2.			
GJITHSEJ PER OBJEKTIVIN STRATEGJIK 1			

PROMOVIMI I BARAZISË GJINORE DHE FUQIZIMI I GRAVE, TË REJAVE DHE VAJZAVE NË

vaizave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luf

Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
<i>nga komuna</i>		0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
100	2	0	0	0	0
0.5	44	0	0	0	0
25	4	0	0	0	0
250	2	0	0	0	0
20	2	0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
100	1	0	0	0	0
0.5	22	0	0	0	0
25	2	0	0	0	0
250	1	0	0	0	0
20	1	0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
100	1	0	0	0	0
0.5	22	0	0	0	0
25	2	0	0	0	0
250	1	0	0	0	0
20	1	0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar

<i>nga komuna</i>		2,000	2,000	0	0
		2,000	2,000	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
100	1	0	0	0	0
0.5	17	0	0	0	0
25	2	0	0	0	0
250	1	0	0	0	0
20	1	0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
25	15	0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
50	30	0	0	0	0
0.5	960	0	0	0	0
25	30	0	0	0	0
20	30	0	0	0	0
10	30	0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
100	1	0	0	0	0
0.5	12	0	0	0	0
25	2	0	0	0	0
20	1	0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
<i>st pas rasti</i>		0	0	0	0

	0	0	0	0
	2,000	2,000	0	0

nasave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor c

Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
150	1	150	0	150	0
250	2	500	0	500	0
2	16	32	0	32	0
13	16	208	0	208	0
		890	0	890	0

Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
150	1	150	0	150	0
250	2	500	0	500	0
2	16	32	0	32	0
13	16	208	0	208	0
		890	0	890	0

Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
250	5	0	0	0	0
25	25	0	0	0	0
		0	0	0	0

Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
25	8	0	0	0	0
100	2	0	0	0	0
0.5	48	0	0	0	0
		0	0	0	0

Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
25	7	175	175	0	0
		175	175	0	0

Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
25	1	0	0	0	0
25	24	0	0	0	0
		0	0	0	0

Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
25	2	0	0	0	0
100	1	0	0	0	0
2	17	0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
25	1	0	0	0	0
25	60	0	0	0	0
		0	0	0	0
		1,955	175	1,780	0
		3,955	2,175	1,780	0

Ë TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.

tuar steriotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë.

Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
6,000	6,000	0	0	6,000	6,000	0
6,000	6,000	0	0	6,000	6,000	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
600	600	0	0	600	600	0
66	66	0	0	66	66	0
300	300	0	0	300	300	0
1,500	0	0	1,500	1,500	0	0
120	120	0	0	120	120	0
2,586	1,086	0	1,500	2,586	1,086	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
300	300	0	0	300	300	0
33	33	0	0	33	33	0
150	150	0	0	150	150	0
750	0	750	0	750	0	750
60	60	0	0	60	60	0
1,293	543	750	0	1,293	543	750
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
300	300	0	0	300	300	0
33	33	0	0	33	33	0
150	150	0	0	150	150	0
750	0	750	0	750	0	750
60	60	0	0	60	60	0
1,293	543	750	0	1,293	543	750
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)

6,000	6,000	0	0	8,000	8,000	0
6,000	6,000	0	0	8,000	8,000	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
300	300	0	0	300	300	0
26	26	0	0	26	26	0
150	150	0	0	150	150	0
750	0	750	0	750	0	750
60	60	0	0	60	60	0
1,226	476	750	0	1,226	476	750
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
1125	1125	0	0	1125	1125	0
1,125	1,125	0	0	1,125	1,125	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
1,500	1,500	0	0	1,500	1,500	0
480	480	0	0	480	480	0
750	750	0	0	750	750	0
600	600	0	0	600	600	0
300	300	0	0	300	300	0
3,630	3,630	0	0	3,630	3,630	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
300	300	0	0	300	300	0
18	18	0	0	18	18	0
150	150	0	0	150	150	0
60	60	0	0	60	60	0
528	528	0	0	528	528	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
0	0	0	0	0	0	0

0	0	0	0	0	0	0
23,681	19,931	2,250	1,500	25,681	21,931	2,250

dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.

Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
0	0	0	0	150	0	150
0	0	0	0	500	0	500
0	0	0	0	32	0	32
0	0	0	0	208	0	208
0	0	0	0	890	0	890
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
0	0	0	0	150	0	150
0	0	0	0	500	0	500
0	0	0	0	32	0	32
0	0	0	0	208	0	208
0	0	0	0	890	0	890
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
2500	0	0	2500	2500	0	0
1250	1250	0	0	1250	1250	0
3,750	1,250	0	2,500	3,750	1,250	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
600	600	0	0	600	600	0
600	600	0	0	600	600	0
72	72	0	0	72	72	0
1,272	1,272	0	0	1,272	1,272	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
n/a	n/a	n/a	n/a	175	175	0
0	0	0	0	175	175	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
75	75	0	0	75	75	0
1,800	1,800	0	0	1,800	1,800	0
1,875	1,875	0	0	1,875	1,875	0

Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
150	150	0	0	150	150	0
300	300	0	0	300	300	0
102	102	0	0	102	102	
552	552	0	0	552	552	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
75	75	0	0	75	75	0
4500	4500	0	0	4,500	4,500	0
4,575	4,575	0	0	4,575	4,575	0
12,024	9,524	0	2,500	13,979	9,699	1,780
35,705	29,455	2,250	4,000	39,660	31,630	4,030

Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
0
1,500
0
1,500
Hendek financiar
0
0
0
0
0
0
Hendek financiar
0
0
0
0
0
0
Hendek financiar

0
0
Hendek financiar
0
0
0
0
0
0
0
0
0
Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
0
0
0
0
0
Hendek financiar
0
0
0
0
0
0
Hendek financiar
0

Hendek financiar
0
0
0
Hendek financiar
0
0
0
2,500
4,000

Objektivi Strategjik	2. FUQIZIMI EKONOMIK DHE PRO		
Objektivi specifik (OS) 2.1:	Rritja e qasjes së të re		
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.1.1.	Mbështetja për start-up me fokus të rejtat/të rinjtë dhe gratë	Do perlloraget	
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.1.2.	Mbështetje për gratë ndërmarrëse me trajnime profesionale.	qera salle	dite
		materiale	trajnim
		ujë	person
		zyrtar/e	dite pune
		trajner/e	dite pune
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.1.3.	Organizimi i panairit veror dhe panairit dimëror, që inkurajojnë punësimin e grave, sidomos në sektorë ku gratë janë më pak të përfaqësuara.	Kosto e dhene nga	
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.1.4.	Mbajtja e sesioneve informuese me fermerë e fermerë rreth aplikimit për subvencione që jep komuna	qera salle	dite
		ujë	person
		materiale	sesion
		zyrtar/e	dite pune
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia

2.1.5.	Mbajtja e sesioneve informuese me fermere e fermerë rreth aplikimit për grantet që jep ministria.	qera salle	dite
		uje	person
		materiale	sesion
		zyrtar/e	dite pune
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.1.6.	Ndarja e subvencioneve nga Drejtoria e Bujqësisë duke respektuar parimet e barazisë gjinore	do perllogaritet gjë	
Gjithsej			
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.1.7	Mbështetja e fermereve dhe fermerëve me fidanë	Kosto e perfshire	
Gjithsej			
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.1.8.	Mbështetja e fermereve dhe fermerëve me sera.	Kosto e perfshire	
Gjithsej			
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.1.9.	Mbështetja e fermereve dhe fermerëve me pajisje bujqësore.	Kosto e perfshire	
Gjithsej			
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.1.10	Sesione këshilluese për fermeret dhe fermerët në blegtori.	qera salle	dite
		uje	person
		materiale	sesion
		zyrtar/e	dite pune
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.1.11	Sesione informuese me gratë bletare	qera salle	dite
		uje	person
		materiale	sesion
		zyrtar/e	dite pune
		Gjithsej	

		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.1.12	Sesione këshilluese për fermeret dhe fermerët në blegtori.	qera salle	dite
		uje	person
		materiale	sesion
		zyrtar/e	dite pune
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.1.13.	Mbështetja e grave ndërmarrëse për të marrë pjesë në panairin mbarë kombëtar.		Kosto e dhene nga
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.1.14.	Bashkëpunimi me organizatat e huaja për fuqizimin ekonomik të grave në fushën e bujqësisë.		Kosto e perfshire
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.1.15.	Aplikimi online i fermereve dhe fermerëve përmes komunës, për mbështetjen financiare që përfitojnë nga MBZHR.	zyrtar/e	dite pune
		materiale per printim	gjithsej
		Gjithsej	
Gjithsej për objektivin specifik 2.1.			
Objektivi specifik (OS) 2.2:	Rritja e vetëdijesir		
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.2.1	Funksionnalizimi i objektit te ri të QPS dhe përgatitja e dhomës së kontaktimit me të gjitha kushtet e nevojshme për takimin mes fëmijëve dhe prindërve të divorcuar.	Kosto e dhene nga komuna	
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.2.2.	Renovimi dhe funksionalizimi i shtëpisë regionale për mbrojtjen e fëmijëve viktimë të dhunës seksuale dhe trafikimit.	Kosto e dhene nga komuna	
		Gjithsej	

NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.2.3.	Subvencionimi i OJQ-ve qe ofrojnë shërbime me karakter social ne Komunën e Pejës		Kosto e dhene nga
			Gjithsej
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.2.4.	Subvencionimi i familjeve strehuese për fëmijët vajza dhe djem pa kujdesje prindërore		Kosto e dhene nga
			Gjithsej
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.2.5.	Funksionalizimi i ambienteve të qëndrimi ditor për të moshuarat dhe të moshuarit në Novoselë, brenda qendrës multifunkionale.		Kosto e dhenne nga komuna
			Gjithsej
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.2.6.	Bashkëpunim me organizatat e shoqërisë civile qe kontribuojnë në mirëqenie sociale.	qera salle	dite
		zyrtar/e	dite pune
		uje	persona
			Gjithsej
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.2.7	Trajnim i vazhdueshëm i punëtorëve dhe punëtorëve social me qëllim të ngritjes së kapaciteteve në ofrim të shërbimeve cilësore	qera salle	dite
		uje	person
		materiale	trajnim
		zyrtar/e	dite pune
		trajner/e	dite pune
		dreka	person
			Gjithsej
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.2.8	Lirimi nga taksat e kopshteve publike për fëmijët vajza dhe djem me nevoja të veçanta, fëmijët e braktisur, fëmijët e nënave vetmbajtëse dhe fëmijët e prindërve me sëmundje të rëndë (kancer, leukemi)		Kosto do perlogari
			Gjithsej
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.2.9	Mbështetja e familjeve me asistencë sociale me lëndë drusore (200 familje me 2m2 dru)		Kosto e dhene nga
			Gjithsej

NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.2.10.	Mbështetja e familjeve me asistencë sociale me pako ushqimore.		Kosto do perlogari
			Gjithsej
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.2.11	Ofrimi i shërbimeve për personat me aftësi të kufizuar, me fokus të veçantë, gratë, të rejtat dhe vajzat me AK. (qëndrim ditor, dy shujta, seancat psikosociale, shërbimi i logopedisë, fizioterapeutike, etj)		Kosto e perfshire ne aktivitet
			Gjithsej
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.2.12.	Subvencionim i shërbimit të kujdesit shtëpiak shëndetësor për të sëmurë në nevojë (gra dhe burra)		Kosto e perfshire ne aktivitet
			Gjithsej
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
2.2.13	Subvencionimi i mësimi plotësues për fëmijët vajza dhe djem të komuniteteve		Kosto e perfshire ne aktivitet
			Gjithsej
Gjithsej për objektivin specifik 2.2.			
GJITHSEJ PER OBJEKTIVIN STRATEGJIK 2			

MOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, PËR GR

ejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte fi

Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
cdo vit		0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
100	2	0	0	0	0
20	2	0	0	0	0
0.5	17	0	0	0	0
25	4	0	0	0	0
250	4	0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
a komuna		30,000	30,000	0	0
		30,000	30,000	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
100	1	100	100	0	0
0.5	103	52	52	0	0
20	1	20	20	0	0
25	3	75	75	0	0
		247	247	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar

100	1	100	100	0	0
0.5	153	77	77	0	0
20	1	20	20	0	0
25	3	75	75	0	0
		272	272	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
ate viiteve		93,522	93,522	0	0
		93,522	93,522	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
te 2.1.6.		0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
te 2.1.6.		0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
te 2.1.6.		0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
100	2	200	200	0	0
0.5	64	32	32	0	0
20	2	40	40	0	0
25	4	100	100	0	0
		372	372	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
100	3	300	300	0	0
0.5	66	33	33	0	0
20	3	60	60	0	0
25	6	150	150	0	0

		543	543	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
100	2	200	200	0	0
0.5	64	32	32	0	0
20	2	40	40	0	0
25	4	100	100	0	0
		372	372	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
a komuna		2,000	2,000	0	0
		2,000	2,000	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
te 2.1.6.		0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
25	90	2,250	2,250	0	0
750	1	750	750	0	0
		3,000	3,000	0	0
		130,327	130,327	0	0

nit dhe përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, për gra dhe burra, të reja e të r

Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
50000	1	50,000	50,000	0	0
		50,000	50,000	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
50000	1	0	0	0	0
		0	0	0	0

Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
a komuna		80000	80000	0	0
		80,000	80,000	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
a komuna		0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
15000	1	15,000	15,000	0	0
		15,000	15,000	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
100	5	500	500	0	0
25	15	375	375	0	0
0.5	140	70	70	0	0
		945	945	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
100	2	200	200	0	0
0.5	40	20	20	0	0
20	1	20	20	0	0
25	2	50	50	0	0
250	3	750	0	0	750
13	40	520	520	0	0
		1,560	810	0	750
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
itet cdo vit		0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
a komuna		30,000	30,000	0	0
		30,000	30,000	0	0

Kosto për Niësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
itet cdo vit		0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Niësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
etin 2.2.3 me siper		0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Niësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
etin 2.2.3 me siper		0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
etin 2.2.3 me siper		0	0	0	0
		0	0	0	0
		177,505	176,755	0	750
		307,832	307,082	0	750

ATË, TË REJAT DHE VAJZAT, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE

financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik të tyre.

Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
400	400	0	0	400	400	0
80	80	0	0	80	80	0
17	17	0	0	17	17	0
200	200	0	0	200	200	0
2,000	0	0	2,000	2,000	0	0
2,697	697	0	2,000	2,697	697	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
90,000	90,000	0	0	120,000	120,000	0
90,000	90,000	0	0	120,000	120,000	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
300	300	0	0	400	400	0
155	155	0	0	206	206	0
60	60	0	0	80	80	0
225	225	0	0	300	300	0
740	740	0	0	986	986	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)

300	300	0	0	400	400	0
230	230	0	0	306	306	0
60	60	0	0	80	80	0
225	225	0	0	300	300	0
815	815	0	0	1,086	1,086	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
600,000	600,000	0	0	693,522	693,522	0
600,000	600,000	0	0	693,522	693,522	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
600	600	0	0	800	800	0
96	96	0	0	128	128	0
120	120	0	0	160	160	0
300	300	0	0	400	400	0
1,116	1,116	0	0	1,488	1,488	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
900	900	0	0	1,200	1,200	0
99	99	0	0	132	132	0
180	180	0	0	240	240	0
450	450	0	0	600	600	0

1,629	1,629	0	0	2,172	2,172	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
600	600	0	0	800	800	0
96	96	0	0	128	128	0
120	120	0	0	160	160	0
300	300	0	0	400	400	0
1,116	1,116	0	0	1,488	1,488	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
6,000	6,000	0	0	8,000	8,000	0
6,000	6,000	0	0	8,000	8,000	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
6,750	6,750	0	0	9,000	9,000	0
2,250	2,250	0	0	3,000	3,000	0
9,000	9,000	0	0	12,000	12,000	0
713,112	711,112	0	2,000	843,439	841,439	0

inj, vajza e djem, në të gjithë diversitetin e tyre.

Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
0	0	0	0	50,000	50,000	0
0	0	0	0	50,000	50,000	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
150,000	150,000	0	0	150,000	150,000	0
150,000	150,000	0	0	150,000	150,000	0

Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
246000	246000	0	0	326000	326000	0
246,000	246,000	0	0	326,000	326,000	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
27000	27000	0	0	27,000	27000	0
27,000	27,000	0	0	27,000	27,000	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
0	0	0	0	15,000	15,000	0
0	0	0	0	15,000	15,000	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
1,500	1,500	0	0	2,000	2,000	0
1,125	1,125	0	0	1,500	1,500	0
210	210	0	0	280	280	0
2,835	2,835	0	0	3,780	3,780	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
600	600	0	0	800	800	0
60	60	0	0	80	80	0
60	60	0	0	80	80	0
150	150	0	0	200	200	0
2,250	0	0	2,250	3,000	0	0
1,560	1,560	0	0	2,080	2,080	0
4,680	2,430	0	2,250	6,240	3,240	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
90,000	90,000	0	0	120,000	120,000	0
90,000	90,000	0	0	120,000	120,000	0

Gjithsej për vitet 2025.2026.2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
Gjithsej për vitet 2025.2026.2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
Gjithsej për vitet 2025.2026.2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
520,515	518,265	0	2,250	698,020	695,020	0
1,233,627	1,229,377	0	4,250	1,541,459	1,536,459	0

Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
0
0
2,000
2,000
Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
0
0
0
Hendek financiar

0
0
0
0
0
0
Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
0
0
0
Hendek financiar
0
0
0
0

0
Hendek financiar
0
0
0
0
0
0
0
Hendek financiar
0
0
0
0
Hendek financiar
0
0
0
0
0
2,000
Hendek financiar
0
0
0
Hendek financiar
0
0

Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
0
0
Hendek financiar
0
0
0
0
3,000
0
3,000
Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0

Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
3,000
5,000

Objektivi Strategjik	3. ZVOGËLIMI I PABARAZIVE GJINORE NË ARS		
Objektivi specifik (OS) 3.1:	Ofrimi i mundësive të barabarta		
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
3.1.1.	Perkrahja e ekipit për vlerësim pedagogjik të fëmijëve vajza dhe djem me nevoja të veçanta		Kosto e dhene nga
			Gjithsej
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
3.1.2.	Mbulimi i transportit për fëmijë vajza dhe djem me nevoja të veçanta		kosto e dhene nga
			Gjithsej
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
3.1.3.	Vlerësimi i jashtëm i performancës së shkollave, me lente gjinore, nga koleget dhe kolegët.	zyrtar/e	ore pune
		transport	makina
			Gjithsej
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
3.1.4.	Ofrimi i bursave për studente dhe studentë, për drejtime deficitare (fizikë dhe matematikë)		kosto e dhene nga komuna
			Gjithsej
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
3.1.5.	Ofrimi i bursve për nxënëset dhe nxënësit e shkollave të mesme në profesione deficitare, me synim nxitjen e aplikimit të vajzave në këto profesione.		kosto e dhene nga komuna
			Gjithsej
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia

3.1.6.	Aktivite informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla për t'i orientuar drejt arsimit profesional dhe profesioneve që thyjnë stereotipat gjinore.	kosto e dhene nga komuna	
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
3.1.7	Aktivite informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, si dhe me prindërit, nëna dhe baballarë, mbi martesën e hershme dhe normat gjinore e praktikat e dëmshme shoqërore.	kosto e dhene nga komuna	
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
3.1.8.	Aktivite informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi dhunën kibernetike e aspektet gjinore të saj.	kosto e dhene nga komuna	
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
3.1.9.	Aktivite informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi trafikimin e grave, të rejave dhe vajzave.	kosto e dhene nga komuna	
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
3.1.10	Aktivite informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi çështje të ndryshme shëndetësore dhe efektet negative të tyre të diemte dhe vaizat	kosto e dhene nga komuna	
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
3.1.11	Aktivite vëtedijesimi në shkolla për rrezikun e bartjes së armëve, veprimeve të rrezikshme në komunikacion, abuzim me substanca si alkool, duhan dhe psiko- trone	kosto e dhene nga komuna	
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
3.1.12.	Organizimi i aktiviteteve të ndërgjegjesimit për të promovuar barazinë gjinore dhe për të luftuar stereotipet gjinore në shkolla, përmes filmave me metrazh të shkurtër që përmbajnë mesazhe	Kosto e dhene nga komuna	
		Gjithsej	
Gjithsej për objektivin specifik 3.1.			
Objektivi specifik (OS) 3.2.	Promovimi i modeleve të s		
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
3.2.1	Mbështetja e klubeve sportive me subvencione me fokus të veçantë klubeve	kosto e dhene nga	

3.2.1	subvencione, me tokus te veçante klubet sportive të grave, të reja dhe vajza.	Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
3.2.2.	Mbështetja e OJQ-ve kulturore dhe rinore me subvencione, me fokus të veçantë OJQ e grave.	Kosto e përfshire	
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
3.2.3.	Shpallja e sportistes / sportistit të vitit, duke respektuar parimet e BGJ	Kosto e përfshire	
		Gjithsej	
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
3.2.4.	Furnizimi i bibliotekës me tituj librash të autoreve gra dhe me tematika të barazisë gjinore.	Kosto e përfshire	
		Gjithsej	
Gjithsej për objektivin specifik 3.2.			
GJITHSEJ PER OBJEKTIVIN STRATEGJIK 3			

SIMIN CILËSOR DHE TË MËSUARIT GJATË GJITHË JETËS, PËR GRATË DHE BURRAT, TË R

për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat, gratë dhe djem

Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
a komuna		4,000	4,000	0	0
		4,000	4,000	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
a komuna		22,000	22,000	0	0
		22,000	22,000	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
3.56	375	1,335	1,335	0	0
20	15	300	300	0	0
		1,635	1,635	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
10000	1	10,000	10,000	0	0
		10,000	10,000	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
450	1	n/a	n/a	n/a	n/a
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar

2000	1	2,000	2,000	0	0
		2,000	2,000	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
2400	1	0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
2400	1	n/a	n/a	n/a	n/a
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
2400	1	n/a	n/a	n/a	n/a
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
2400	1	n/a	n/a	n/a	n/a
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
2400	1	n/a	n/a	n/a	n/a
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
2000	1	0	0	0	0
		0	0	0	0
		39,635	39,635	0	0

uksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investo

Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
a komuna		350,000	350,000	0	0

		350,000	350,000	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
te 3.2.1		0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
te 3.2.1		0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
te 3.2.1		0	0	0	0
		0	0	0	0
		350,000	350,000	0	0
		389,635	389,635	0	0

EJAT, TË RINJTË, VAJZAT DHE DJEMTË, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.

të, të rinjtë, burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.

Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
24,000	24,000	0	0	28,000	28,000	0
24,000	24,000	0	0	28,000	28,000	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
66,000	66,000	0	0	88,000	88,000	0
66,000	66,000	0	0	88,000	88,000	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
2,670	0	0	2,670	4,005	1,335	0
600	600	0	0	900	900	0
3,270	600	0	2,670	4,905	2,235	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
30,000	30,000	0	0	40,000	40,000	0
30,000	30,000	0	0	40,000	40,000	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
1,350	1,350	0	0	1,350	1,350	0
1,350	1,350	0	0	1,350	1,350	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)

6,000	6,000	0	0	8,000	8,000	0
6,000	6,000	0	0	8,000	8,000	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
7,200	7,200	0	0	7,200	7,200	0
7,200	7,200	0	0	7,200	7,200	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
7,200	7,200	0	0	7,200	7,200	0
7,200	7,200	0	0	7,200	7,200	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
7,200	7,200	0	0	7,200	7,200	0
7,200	7,200	0	0	7,200	7,200	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
7,200	7,200	0	0	7,200	7,200	0
7,200	7,200	0	0	7,200	7,200	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
7,200	7,200	0	0	7,200	7,200	0
7,200	7,200	0	0	7,200	7,200	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
6,000	6,000	0	0	6,000	6,000	0
6,000	6,000	0	0	6,000	6,000	0
172,620	169,950	0	2,670	212,255	209,585	0

ojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.

Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
1,050,000	1,050,000	0	0	1,400,000	1,400,000	0

1,050,000	1,050,000	0	0	1,400,000	1,400,000	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
1,050,000	1,050,000	0	0	1,400,000	1,400,000	0
1,222,620	1,219,950	0	2,670	1,612,255	1,609,585	0

Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
2,670
0
2,670
Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
Hendek financiar

0
0
Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
2,670
Hendek financiar
0

0
Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
Hendek financiar
0
0
0
2,670

Objektivi Strategjik			
Objektivi specifik (OS) 4.1:	Rritja e qasjes s		
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
4.1.1.	Takime informuese me gratë, të rejat, vajzat dhe burrat, të rinjtë, djemtë, mbi të drejtat e tyre dhe kujdesin për shëndetin seksual e riprodhues.	kosto e dhene nga	Gjithsej
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
4.1.2.	Takime informuese në kuadër të fushatës “Tetori rozë”.	kosto e dhene nga	Gjithsej
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
4.1.3.	Punësimi i radiologes/radiologut për leximin e shërbimit mamografik falas për gratë, të rejat dhe vajzat përgjatë gjithë vitit	kosto e dhene nga	Gjithsej
NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi i zërave	Njësia
4.1.4	Vazhdimi i kujdesit shendetesor per nenat lehona dhe fëmijët deri në moshën 3 vjeçare përmes vizitave në familje, si dhe vetëdijesimi i baballarëve për kujdesin ndaj fëmijëve deri në këtë moshë	Kosto perllogaritet cdo vi	Gjithsej
Gjithsej për objektivin specifik 4.1.			
GJITHSEJ PER OBJEKTIVIN STRATEGJIK 4			

OS	gjithsej 3 vite
----	-----------------

OS 1	39,660
OS 2	1,541,459
OS 3	1,612,255
Os 4	59,900
Total	3,253,274

4. PROMOVIMI I SHËNDETIT DHE TË DREJTAVE SEKSUALE DHE R

ë grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shë

Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
a komuna		0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
a komuna		2,000	2,000	0	0
		2,000	2,000	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
a komuna		0	0	0	0
		0	0	0	0
Kosto për Njësi (EUR)	Sasia	Gjithsej për vitin 2024	Komuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
it 10 EUR 1 vizite		6,000	6,000	0	0
		6,000	6,000	0	0
		8,000	8,000	0	0
		8,000	8,000	0	0

komuna	donatore	boshllek financiar
--------	----------	--------------------

31,630	4,030	4,000
1,536,459	0	5,000
1,609,585	0	2,670
59,900	0	0
3,237,574	4,030	11,670

0.4 %

IPRODHUESE.

ndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.

Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna
4,500	4,500	0	0	4,500	4,500
4,500	4,500	0	0	4,500	4,500
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna
6,000	6,000	0	0	8,000	8,000
6,000	6,000	0	0	8,000	8,000
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna
23,400	23,400	0	0	23,400	23,400
23,400	23,400	0	0	23,400	23,400
Gjithsej për vitet 2025,2026,2027	Kommuna	Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar	Gjithsej për 2024-2027	Komuna
18,000	18,000	0	0	24,000	24,000
18,000	18,000	0	0	24,000	24,000
51,900	51,900	0	0	59,900	59,900
51,900	51,900	0	0	59,900	59,900

Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
0	0
0	0
Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
0	0
0	0
Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
0	0
0	0
Donatorë (të konfirmuar)	Hendek financiar
0	0
0	0
0	0
0	0



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo



Komuna e Pejës
Opština Peć – Municipality of Peja

LOKALNI AKCIONI PLAN
O
RAVNOPRAVNOSTI POLOVA
2024. – 2027.

novembar 2024.

Lokalni akcioni plan za ravnopravnost polova (LAPRP) 2024. – 2027. pripremila je Opština Peć uz podršku UN Women Kosovo u okviru sprovođenja projekta: „Funkcija za ravnopravnost polova“ (GEF) sredstvima Evropske unije.

Radna grupa

1. Xhenet Szka – direktorka za kulturu, omladinu i sport
2. Nita Panduri Mullarama – direktorka administracije
3. Diellëza Beriša – direktorka za budžet i finansije
4. Naser Gega – direktor Direkcije za obrazovanje
5. Albulena Bajraktaraj – direktorka socijalne zaštite
6. Avni Gashi – sekretar Skupštine opštine
7. Pandeli Rugova – šef pravne kancelarije
8. Gazmend Turku – šef budžeta
9. Agim Mala – šef Centra za usluge građanima
10. Samka Drancolli - službenik za rodnu ravnopravnost
11. Dafina Draga – odbornica
12. Mubera Belegu – odbornica
13. Hidajete Krasniqi - odbornica
14. Xhevaire Çeku Kelmendi – odbornica
15. Raisa Nurković – predsednica NVO

Tehnička ekspertiza UN Women / GEF:

Artan Binaku, koordinator projekta

Monika Kocaqi, međunarodni konsultant

Pozdravni govor predsednika opštine g. Gazmend Muhaxheri

Čast mi je i zadovoljstvo da predstavim Lokalni Akcioni Plan za Ravnopravnost Polova za period 2024-2027, dokument koji predstavlja naše zajedničko angažovanje da izgradimo pravedno i sveobuhvatno društvo. Ovaj plan je rezultat posvećenog rada Opštine Peć, u partnerstvu sa UN Woman Kosovo, podržan velikodušno od strane Evropske Zajednice preko projekta "Gender Equality Facility" (GEF).

Rodna ravnopravnost nije samo osnovno pravo čoveka, već i stub održivog ekonomskog, socijalnog i kulturnog razvoja. Ovaj plan gradi nove mostove saradnje i osnažuje žene i devojke u svim sferama javnog i privatnog života u Peći.

U ovom dokumentu integrisani su politika i konkretne mere za povećanje predstavljanja žena u procesima odlučivanja, podrška ženama u preduzetništvu i zapošljavanju, sprečavanje i tretiranje nasilja na rodnoj osnovi, kao i promovisanje rodne ravnopravnosti u obrazovanju i kulturi.

Sve ovo je omogućeno zahvaljujući posvećenosti profesionalnih ekipa i naših strateških partnera. Želim da izrazim iskrenu zahvalnost UN Women Kosovo za njihovu stalnu podršku i zajedničku viziju za pravičnije Kosovo. Takođe, zahvaljujem Evropskoj Zajednici za njihovo finansiranje i angažovanje za podršku rodnoh ravnopravnosti.

Ovaj plan nije samo dokument na papiru, to je poziv za delovanje i zajedničku odgovornost. Pozivam sve građane, institucije i organizacije civilnog društva da sarađuju sa nama u primeni. Samo radeći zajedno možemo postići da Opština Peć bude primer jednakosti i socijalne pravde.

Zahvaljujem na vašoj posvećenosti i podršci. Da napredujemo odlučno u smeru budućnosti u kojoj svaka individua uživa ista prava da bi procvetali.

*Iskreno,
Gazmend MUHAXHERI
Gradonačelnik Opštine Peć*

SADRŽAJ

SPISAK SKRAĆENICA	5
I. UVOD	6
II. PRAVNI I INSTITUCIONALNI OKVIR	8
III. METODOLOGIJA	10
IV. VIZIJA, STRATEŠKI CILJEVI I SPECIFIČNI CILJEVI.....	12
V. TROŠKOVI ZA SPROVOĐENJE LAPRP 2024. – 2026.....	15
VI. IZVEŠTAVANJE I NADZOR	18
VII. MATRICA LOKALNOG AKCIONOG PLANA ZA RAVNOPRAVNOST POLOVA 2024.- 2026..	20

DRAFT

SPISAK SKRAĆENICA

ARP	Agencija za ravnopravnost polova
PDPA	Pekiška deklaracija i platforma za akciju
CEDAW	Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena
DO	Direkcija za obrazovanje
DBF	Direkcija za budžet i finansije
DPŠH	Direkcija za poljoprivredu, šumarstvo i hidroekonomiju
DIPP	Direkcija za imovinsko-pravna pitanja
DKG	Direkcija za katastar i geodeziju
DSZ	Direkcija za socijalnu zaštitu
DZS	Direkcija za zaštitu i spasavanje
DKOS	Direkcija za kulturu, omladinu i sport
DIR	Direkcija za inspeksijski rad
DOPJS	Direkcija opštinskih poslova i javnih službi
DBVS	Direkcija za bezbednost u vanrednim situacijama
DZ	Direkcija za zdravlje
DER	Direkcija za ekonomski razvoj
EU GAP III	Akcionni plan za rodnu ravnopravnost Evropske unije III
GŽSO	Grupa žena Skupštine opštine Peć
SBO	Srednjoročni budžetski okvir
SO	Skupština opštine
OPF	Odbor za politiku i finansije
MALS	Ministarstvo administracije lokalne samouprave
NVO	Nevladina organizacija
MO	Međunarodna organizacija
KPRP	Kosovski program za ravnopravnost polova
LAPRP	Lokalni akcionni plan za ravnopravnost polova
GCPM	Glavni centar porodične medicine
CSR	Centar za Socijalni rad
SDG	Cilj održivog razvoja
SRP	Službenica/Službenik za ravnopravnost polova
KG	Kancelarija gradonačelnika

I. UVOD

Opština Peć je pripremila Lokalni akcioni plan za ravnopravnost polova (LAPRP) 2024.-2027. godine, kao glavno sredstvo za sprovođenje javnih obaveza za ravnopravnost polova, koje se ogleda u sledeće:

- Ustav Republike Kosovo.
- Glavni međunarodni instrumenti za ravnopravnost polova i osnaživanje žena, direktno primenljivi u zakonodavstvu zemlje.
- Zakon o ravnopravnosti polova br. 05/L-020, kao i celina zakona zemlje fokusirana na jednakost, nediskriminaciju i osnaživanje žena.
- Kosovski program za ravnopravnost polova 2020. – 2024. godine, kao i celokupni lokalni razvojni okvir (programi i strategije) za promociju ravnopravnosti polova i osnaživanje žena.
- Instrumenti i alati EU fokusirani su na ravnopravnost polova, kao deo procesa integracije, posebno oni koji sadrže radnje koje treba preduzeti na lokalnom nivou – kao što je Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, itd.

LAPRP je pripremljen kroz interaktivan i sveobuhvatan proces, u saradnji i konsultaciji sa lokalnim javnim institucijama, organizacijama civilnog društva, Grupom žena Skupštine opštine Peć, međunarodnim organizacijama, Skupštinom opštine i uz glasove žitelja opštine Peć, koji su imali priliku da se upoznaju i daju svoje komentare na ovaj dokument tokom procesa javnih konsultacija. Čitav proces podržale su UN Women Kosovo u okviru sprovođenja projekta „Pomoć za ravnopravnost polova“ (GEF) sredstvima Evropske unije.

Ravnopravnost polova podrazumeva da su sva ljudska bića, i žene i muškarci, slobodna da razviju svoje lične kapacitete i donose izbore bez ograničenja rodnim stereotipima, rigidnim rodnim ulogama ili predrasudama. Ravnopravnost polova znači da se različita ponašanja, težnje i potrebe žena i muškaraca podjednako razmatraju, vrednuju i favorizuju. Ravnopravnost polova ne znači da žene i muškarci moraju postati isti, već da njihova prava, odgovornosti i mogućnosti neće zavisiti od toga da li su rođene/i kao žensko ili muško. (UN Women, 2011.).

Rodna pravda znači da se prema ženama i muškarcima postupa pošteno, u skladu sa njihovim potrebama. Ovo može uključivati jednak tretman ili tretman koji je različit, ali se smatra ekvivalentnim u smislu prava, beneficija, obaveza i mogućnosti. U kontekstu razvoja, ciljevi za rodnu pravdu često zahtevaju uključivanje mera koje nadoknađuju istorijske i društvene nedostatke žena. (UN Women, 2011.).¹

Kao što je opisano u tekstu Evropske povelje o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu², jedinice lokalne samouprave su sfere vlasti koje su bliže ljudima, pa predstavljaju nivoe koji imaju više mogućnosti da se bore protiv nastavka i reprodukcije nejednakosti, kao i da napreduju ka istinski ravnopravnom društvu. Ovo se može postići kombinovanjem sprovođenjem njihovih nadležnosti sa saradnjom sa čitavim nizom lokalnih aktera, za konkretne radnje u korist ravnopravnosti između žena i muškaraca.³, mladih žena i mladića⁴, devojčica i dečaka.⁵

Primena i unapređenje prava na ravnopravnost mora biti u središtu koncepta lokalne samouprave. Ravnopravnost polova je godinama prioritarno identifikovana na državnom nivou, au tu svrhu se i na lokalnom nivou radilo i radi kontinuirano. Na nivou zemlje, u Kosovskom programu za ravnopravnost polova 2020. – 2024. godine, koji je zasnovan na Zakonu br. 05/L -020 o ravnopravnosti polova, jasno su date glavne oblasti intervencije, kao i specifični ciljevi za čiju implementaciju centralne i

¹ Za potpuniju listu koncepata možete posetiti i: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

² Tekst Povelje možete pronaći na <https://charter-equality.eu/the-charter/observatoire-europeen-en.html>

³ „Žene i muškarci“ u ovom LAPRP-u označavaju starosne periode od preko 29 godina, pa do kraja života (uključujući i starije osobe).

⁴ „Mlade i mladi“ u ovom LAPRP-u označavaju starosnu dob od 18 do 29 godina.

⁵ „Devojčice i dečaci“ u ovom LAPRP-u označavaju starosnu dob od 0 do 18 godina.

lokalne institucije, nevladine organizacije i svi lokalni, nacionalni i međunarodni partneri moraju da rade zajedno.

„Peć je grad vredan življenja i posete“⁶ je prezentacija koju opština Peć vrši na naslovnoj strani zvanične internet stranice, a ako se pregledaju glavna dokumenta i strategije opštine jasno su evidentni naponi da se poveća efikasnost i kvalitet usluga, sa ciljem da se svi stanovnici ljudi, bez obzira na godine, pol, mesto stanovanja, etničku pripadnost i bilo koje druge individualne karakteristike, treba tretirati profesionalno i ravnopravno, vodeći računa o grupama u nevolji, kako niko ne bi ostao zaostao.

U sprovođenju zakonskog okvira i politike na snazi u vezi sa pitanjima ravnopravnosti polova, kao i u skladu sa svojom misijom i vizijom, Opština Peć je imenovala službenika za ravnopravnost polova koji osmišljava i sprovodi planove rada za napredak ka ravnopravnosti polova. Ovi planovi su sprovedeni uz finansijsku podršku opštine i donatora, kroz partnerstva za saradnju.

Međutim, bez obzira na napredak u tom pravcu na nacionalnom ili lokalnom nivou, moramo priznati da realnost i dalje govori o nedostatku ravnopravnosti polova i pravde u praksi. Nejednakosti i diskriminacija ili višestruki nedostatak, ne samo među polovima već i među grupama unutar istog pola, i dalje se oslanjaju na niz društvenih predstava izgrađenih na osnovu brojnih stereotipa prisutnih u porodici, obrazovanju, kulturi, komunikaciji, svetu rada, u organizaciji društva itd.

Stoga, ukoliko želimo da stvorimo društvo zasnovano na ravnopravnosti, neophodno je da organi lokalne samouprave u potpunosti razmotre polno integrisanjeu svojim politikama, organizaciji i praksi rada. Prava jednakost između žena i muškaraca, mladih žena i mladića, devojaka i dečaka, takođe je ključ ekonomskog i društvenog uspeha.

LAPRP 2024. – 2027. je koncipiran i povezan upravo sa pravnim okvirom i nacionalnim politikama, ali je takođe podržan i inspirisan važnim međunarodnim dokumentima, a ima za cilj da se uskladi sa standardima i zahtevima pravne tekovine EU za ravnopravnost polova. Mere i radnje predviđene ovim planom osmišljene su imajući u vidu činjenicu da nijedna intervencija napravljena sa bilo kakvom pažnjom i raspoloživim resursima ne može biti uspešna ako se ne uzme u obzir i ne adresira na odgovarajući i ravnopravan način različite potrebe žena i muškaraca, mladih žena i mladića, devojaka i dečaka, odnosno svih članova zajednice. Međutim, osnaživanje žena, mladih i devojaka ostaje jedan od glavnih ciljeva za ispunjenje ciljeva ravnopravnosti polova. Da bi se što jasnije izrazila neophodnost svakog uključivanja, u čitavom tekstu koji sledi u ovom LAPRP-u, izraz „**u svojoj njihovoj raznolikosti**“ se neprekidno koristi.⁷ Kroz njega se ističe važnost podrške, tretmana i osnaživanja žena, mladih žena i devojaka (ali i muškaraca, mladih i dečaka) u celini, uključujući i one iz ranjivih grupa koje trpe višestruku i kombinovanu diskriminaciju, zbog pola, uzrasta, područja u kojem žive, etničke pripadnosti, invaliditete, posebnih potreba, seksualne orijentacije, izražavanja rodnog identiteta, bivanja samohrani roditelj, žrtva/preživjeli/preživjeli trgovine ljudima, ili drugih oblika rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, statusa migranta, tražioca azila, ili zbog toga što je „lice pod međunarodnom zaštitom“ (odnosno sa privremenim statusom izbeglice, i pod dopunskom zaštitom), sa statusom „bez državljanstva“ itd.

Sve mere i radnje predstavljene u okviru LAPRP-a 2024. – 2027. godine, praćene su podacima koji se odnose na pokazatelje rezultata, glavne odgovorne direkcije i partnerske institucije i organizacije u implementaciji, rokove, lica odgovorna za praćenje, kao i na neophodne troškove za sprovođenje. Oni su definitivno povezani sa oblastima intervencije, očekivanim rezultatima, specifičnim ciljevima, relevantnim pokazateljima i glavnim dokumentima koji podržavaju planirane korake.

⁶ <https://kk.rks-gov.net/peje/>

⁷ U okviru usaglašavanja ovog Lokalnog akcionog plana za ravnopravnost polova sa Akcionim planom EU za ravnopravnost polova - EU GAP III.

II. PRAVNI I INSTITUCIONALNI OKVIR

Ustav Republike Kosovo definiše međunarodne konvencije o ljudskim pravima kao što su Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (poznata kao CEDAW), Rezolucija 1325 Ujedinjenih nacija o ženama, miru i bezbednosti ili Konvencija Saveta Evrope za prevenciju i borbu protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (poznat kao Istanbulska konvencija), direktno primenljivih u lokalnom zakonodavstvu u slučaju sukoba, smatra se da ove konvencije imaju prioritet nad aktima i zakonima koje donose javne institucije.

Zakon o lokalnoj samoupravi uspostavlja pravni osnov za stabilan sistem lokalne samouprave u Republici Kosovo.

Zakon br. 05/L -020 O ravnopravnosti polova, usvojen 28.05.2015⁸, garantuje, štiti i promoviše ravnopravnost polova, kao temeljnu vrednost za demokratski razvoj društva. U članu 5. ovog zakona „Opšte mere za sprečavanje polne diskriminacije i obezbeđivanje rodne ravnopravnosti“ ističe se da „... institucije Republike Kosovo na svim nivoima zakonodavne, izvršne, sudske vlasti i **druge javne institucije** odgovorne su za sprovođenje zakonodavnih mera i drugih mera uključujući... (između ostalog) ...1.2. **usvajanje strategija i akcionih planova za unapređenje i uspostavljanje ravnopravnosti polova u skladu sa Kosovskim programom za ravnopravnost polova**...“. Dakle, usvajanje Lokalnog akcionog plana za ravnopravnost polova od strane opštine je zakonska obaveza.

Kosovski program za ravnopravnost polova ima za cilj da obezbedi da je ravnopravnost polova u centru transformacionih procesa na Kosovu, unutar svih struktura, institucija, politika, procedura, praksi i programa vlade, agencija, civilnog društva, privatnog sektora i zajednice donatora.⁹

Lokalni akcioni plan za ravnopravnost polova 2024. – 2027. godine opštine Peć zasniva se na skupu važnih zakonskih i institucionalnih dokumenata, koji istovremeno usmeravaju aktivnosti širom zemlje za osnaživanje žena i napredak ka ravnopravnosti polova na Kosovu. Kao najvažnije možemo navesti:

1. Glavni međunarodni instrumenti za ravnopravnost polova i osnaživanje žena:

- „Univerzalna deklaracija o ljudskim pravima“;¹⁰
- „Evropska konvencija o ljudskim pravima“;¹¹
- „Međunarodni pakt o građanskim i političkim pravima“;¹²
- „Međunarodna konvencija o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima“;¹³
- „Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW)“;¹⁴
- „Konvencija Ujedinjenih nacija o pravima deteta“;¹⁵
- „Pekinška deklaracija i platforma za akciju“;¹⁶
- „Konvencija Saveta Evrope o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici“;¹⁷
- „Rezolucija 1325 Saveta bezbednosti Ujedinjenih nacija o ženama, miru i bezbednosti“;¹⁸
- „Agenda Ujedinjenih nacija za održivi razvoj, 2030“;¹⁹

⁸ Proglašen dekretom br. DL-016-2015, od 15.06.2015. godine od predsednice Republike Kosovo Atifete Jahjaga.

⁹ Pogledajte LAPRP, str. 11

¹⁰ <https://unmik.unmissions.org/sites/default/files/regulations/03albanian/Ahri/AUniversalDeclarationHumanRightsfinal.pdf>

¹¹ https://prd-echr.coe.int/documents/d/echr/Convention_SKI

¹² <https://hrp.eu/alb/docs/CCPR-a.pdf>

¹³ <https://unmik.unmissions.org/sites/default/files/regulations/03albanian/Ahri/Ahri.htm>

¹⁴ <https://abgi.rks-gov.net/assets/cms/uploads/files/Konvent%20CEDAV.pdf>

¹⁵ <https://unmik.unmissions.org/sites/default/files/regulations/03albanian/Ahri/AConRightsChild.pdf>

¹⁶ <https://awenetwork.org/media/6462066697d99.pdf>

¹⁷ <https://rm.coe.int/168046246b>

¹⁸ <https://abgi.rks-gov.net/assets/cms/uploads/files/Publikimet%20ABGJ/Rezoluta%201325%20Gruaja%20Pakja%20dhe%20Siguria.pdf>

¹⁹ <https://humanrights.oik-rks.org/goals>

- „Strategija ravnopravnosti polova 2020. – 2025. Evropske unije“²⁰; „Akcioni plan za ravnopravnost polova (GAP III) 2021. – 2025.“²¹
- „Evropska povelja za ravnopravnost žena i muškaraca u lokalnom životu“²² itd.

2. Nacionalni pravni i razvojni okvir za ravnopravnost polova i osnaživanje žena:

- „Ustav Republike Kosovo“, članovi 7, 21. i 22.;²³
- „Zakon o lokalnoj samoupravi“, br. 03/L-040“;²⁴
- „Zakon o ravnopravnosti polova“, br. 05/L-020“;²⁵
- „Zakon o nasleđivanju na Kosovu“ br. 2004/26“;²⁶
- „Zakon br. 06/L-077 o izmenama i dopunama Zakona br. 2004/32 o porodici na Kosovu“;²⁷
- „Zakon o zaštiti od diskriminacije“, br. 05/L-021“;²⁸
- „Zakon o svojini i drugim stvarnim pravima“, br. 03/L-154“;²⁹
- „Zakon o radu“, br. 03/L-212“;³⁰
- „Zakon o prevenciji i zaštiti od nasilja u porodici, nasilja nad ženama i rodno zasnovanog nasilja“, br. 08/L-185“;³¹
- „Zakon br. 08/L-255 o socijalnim uslugama i porodici“;³²
- „Zakon br. 04/L-096 o izmenama i dopunama Zakona br. 2003/15 o šemi socijalne pomoći na Kosovu“;³³
- „Zakon br. 03/L-022, za materijalnu podršku porodicama dece sa trajnim smetnjama u razvoju“;³⁴
- „Zakon br. 08/L-109, za naknadu štete žrtvama zločina“;³⁵
- „Zakon br. 06/L-084, o zaštiti deteta“;³⁶
- „Zakon br. 04/L-125, o zdravstvu“;³⁷
- „Zakon br. 06/L-026, za azil“³⁸
- „Zakon br. 03/L-164 o finansiranju posebnih stambenih programa“;³⁹
- „Kosovski program za ravnopravnost polova 2020. – 2024.“;⁴⁰
- „Nacionalna strategija razvoja – 2030.“⁴¹
- „Program reformi u privredi (PRE) 2022. – 2024.“;⁴²
- „Strategija za bolju regulativu 2.0 za Kosovo 2017.-2021.“;⁴³

²⁰ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TKST/?uri=CELEX%3A52020DC0152>

²¹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TKST/PDF/?uri=CELEX:52020JC0017&from=EN>

²² https://vvv.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

²³ <https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=3702>

²⁴ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2530>

²⁵ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=10923>

²⁶ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2407>

²⁷ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=18420>

²⁸ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=10924>

²⁹ <https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=2643>

³⁰ <https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=2735>

³¹ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=83131>

³² <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=85111>

³³ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2826>

³⁴ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2582>

³⁵ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=66178>

³⁶ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=20844>

³⁷ <https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=8666>

³⁸ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=16389>

³⁹ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2670>

⁴⁰ <https://abgj.rks-gov.net/assets/cms/uploads/files/ABGJ%20Programi%20i%20Kosov%20C3%ABs%20p%20C3%ABr%20Ekualiti%20Gjinore%202020-2024.pdf>

⁴¹ <https://kryeministri.rks-gov.net/strategija-kombetare-per-zhvillim-2030/>

⁴² <https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/05/Programi-per-Reforma-ne-Ekonomi-2022-24.pdf>

⁴³ <https://mpb.rks-gov.net/ap/desk/inc/media/010D4102-371B-4279-A99E-B9E73DBFFD2F.docx>

- „Nacionalna strategija zaštite od nasilja u porodici i nasilja nad ženama 2022.-2026.“;⁴⁴
- „Nacionalni program za sprovođenje Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju (NPSSSP) 2022.-2026.“;⁴⁵
- „Nacionalna strategija za imovinska prava na Kosovu“⁴⁶ i "Akcioni plan Nacionalne strategije za imovinska prava na Kosovu"⁴⁷;
- Akcioni plan promocije zdravlja i obrazovanja 2023.-2025.⁴⁸, itd.

Sve mere i radnje predviđene ovim LAPRP-om 2024. – 2027. takođe se podrazumevaju da se oslanjaju na strategije ili nacionalne akcione planove koji pokrivaju sektore određene prema njihovim oblastima.

Glavna odgovornost za sprovođenje LAPRP-a ostaje **opštini**. To znači odgovornost kako za neposredno sprovođenje predviđenih mera i radnji, tako i za koordinaciju sa relevantnim institucijama i akterima, koji omogućavaju sprovođenje ovih mera i radnji. Dakle, ako opština nema finansijsku, kadrovsku ili infrastrukturnu mogućnost da direktno sprovede određenu meru ili radnju, njena odgovornost je da koordinira poslove i da koordinira radnje sa tom institucijom koja ima tu mogućnost, uključujući NVO, privatne institucije, međunarodne organizacije itd. Službenik za ravnopravnost polova (SRP) ostaće odgovoran za koordinaciju i sprovođenje niza mera i radnji predviđenih LAPRP-om, ali ovo je sada plan cele opštine i glavna odgovornost za ovaj plan u celini nije nužno pasti na SRP-a. Takođe, LAPRP. 2024 – 2027., raščlanjen iz godine u godinu, zamenjuje Plan rada za ravnopravnost polova koji je SRP pripremao i predstavio predsedniku opštine i Agenciji za ravnopravnost polova, na godišnjem nivou.

Važnu ulogu u rešavanju rodni pitanja, na lokalnom nivou, ima i Grupa žena Skupštine opštine Peć, koja je takođe dala značajan doprinos u izradi ovog plana. U nastavku su važne i neophodne sve lokalne institucije i nevladine organizacije koje su uključene kao partneri za sprovođenje glavnih mera i radnji u ovom LAPRP-u da bi imali željene rezultate u napretku ka ravnopravnosti polova. Međunarodne organizacije takođe igraju važnu ulogu ovde kroz finansijsku i tehničku podršku za sprovođenje određenih mera predviđenih ovim LAPRP-om.

Lokalni akcioni plan za ravnopravnost polova je:

- **praktično sredstvo za lociranje važnih nacionalnih ali i međunarodnih dokumenata koji se odnose na ravnopravnost polova** (naročito instrumenata koji se direktno primenjuju u zakonodavstvu zemlje).
- **dokument sastavljen kroz sveobuhvatan proces**, sa dobro definisanim koracima, čiji sadržaj odražava dostignuća i izazove sa kojima se opština tokom godina susrela u napretku ka ravnopravnosti polova.
- **jasan odraz uloga i odgovornosti** koje je **neophodno** ispuniti u okviru Opštine, kao i između Opštine i lokalnih institucija ili organizacija civilnog društva i međunarodnih, kako bi se u **praksi primenio princip jednakosti za sve žene, muškarce, mlade, mladiće, devojke i dečake**, u svojoj njihovoj raznolikosti, u opštini Peć.

III. METODOLOGIJA

Metodologija za izradu LAPRP-a 2024. – 2027. bila je sveobuhvatna i razvijena kroz sledeće korake:

- ✓ **Formiranje Radne grupe za izradu ovog plana, Odlukom gradonačelnika opštine**. Radna grupa za pripremu ovog LAPRP-a formirana je Odlukom gradonačelnika br. 400/01-73053/2024 od 04.09.2024. godine i imala je 15 (petnaest) službenika i to:

⁴⁴ <https://krieministri.rks-gov.net/vp-content/uploads/2022/05/ALB-Strategija-Kombe%CC%88tare-pe%CC%88r-Mbrojtje-nga-Dhuna-ne%CC%88- Porodica-i-nasilje-protiv-žena-2022-%E2%80%93-2026.pdf>

⁴⁵ https://integrimievropian.rks-gov.net/vp-content/uploads/2022/08/1-PKZMSA-2022-2026_shq.pdf

⁴⁶ <https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/2EB649CB-988B-4F74-86ED-926CDE060F0B.pdf>

⁴⁷ <https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/223C9285-0D8F-418E-88B3-19C5A8EF4432.pdf>

⁴⁸ <https://msh.rks-gov.net/Documents/DownloadDocument?fileName=Plani42004910.6704.pdf>

- Xhenet Syka – direktorka za kulturu, omladinu i sport
 - Nita Panduri Mullarama – direktorka administracije
 - Diellëza Berisha – direktorka za budžet i finansije
 - Naser Gega – direktor Direkcije za obrazovanje
 - Albulena Bajraktaraj – direktorka socijalne zaštite
 - Avni Gashi – sekretar Skupštine opštine
 - Pandeli Rugova – šef pravne kancelarije
 - Gazmend Turku – šef budžeta
 - Agim Mala – šef Centra za usluge građanima
 - Samka Drançolli - službenica za ravnopravnost polova
 - Dafina Draga – odbornica
 - Mubera Belegu – odbornica
 - Hidajete Krasniqi - odbornica
 - Xhevaire Çeku Kelmendi – odbornica
 - Raisa Nurković – predsjednica NVO
- ✓ **Analiza i procena stanja kroz postojeće podatke i informacije.** Ova analiza je zasnovana na grupi postojećih dokumenata opštine, ali je nesumnjivo proširena i na grupu zakonskog okvira i postojećih nacionalnih i lokalnih politika koje se odnose na rodna pitanja.
 - ✓ **Određivanje glavnih oblasti intervencije,** neophodno da se uključi u LAPRP matricu 2024. - 2027. Ova odluka je doneta nakon niza koraka, kao što su procena dostignuća i izazova opštine u rešavanju pitanja ravnopravnosti polova, identifikacija prioriteta na osnovu gore pomenute analize gore, uzimajući u obzir i na odgovarajući način odražavajući komentare i sugestije koje proizilaze iz razgovora sa opštinskim osobljem, itd.).
 - ✓ **Preliminarne konsultacije unutar opštine i izrada nacrtu LAPRP-a.** Ove konsultacije su održane sa opštinskim osobljem kao i posebno sa članovima Radne grupe i Grupe žena Skupštine opštine Peć. Od početka ovih konsultacija predstavljeni su glavni važni međunarodni instrumenti, posebno oni EU koji se odnose na ravnopravnost polova (kao što su Akcioni plan EU za ravnopravnost polova / EU GAP III, ili Evropska povelja o ravnopravnosti polova žena i muškaraca u lokalni život itd.). Na isti način, prioriteta pomenuti u važnim nacionalnim dokumentima kao što su Kosovski program za ravnopravnost polova 2020. – 2024. godine, Plan implementacije na nivou zemlje za Kosovo Akcionog plana EU za ravnopravnost polova III, 2021. – 2025. godine, itd. Zatim se prešlo na pripremu nacrtu matrice LAPRP-a, koja je sadržala strateške ciljeve, očekivane rezultate, dokumente koji se odnose na mere i predviđene radnje, specifične ciljeve, pokazatelje na nivou objekta, zajedno sa osnovnom vrednošću (merena i koja će se utvrditi tokom 2024. godine) i ciljnom vrednošću (cilj) do 2027. godine, rezultat na nivou konkretnog cilja, kao i aktivnosti, direkciju nadležnu za sprovođenje, partnere i saradnike, vremenski rok, troškove za tri godine, izvor finansiranja, pokazatelje za svaku aktivnost, kao i odgovornosti za praćenje sprovođenja LAPRP-a.
 - ✓ **Objavlivanje na internet stranici opštine za komentare i sugestije pojedinaca i interesnih grupa.** Nacrt LAPRP-a 2024. – 2027. je objavljen xxx.2024. godine na xxxxxlinku. Objava je do danas ostala otvorena za komentare i sugestije do xxxxx, čime je ispunjena obaveza za javne konsultacije, uz podršku Zakona o lokalnoj samoupravi br. 03L-040 i Administrativnog uputstva (MALS) br. 04/2023 za otvoreno upravljanje u opštinama.
 - ✓ **Održavanje javnih konsultacija sa stanovnicima opštine.** U skladu i u nastavku gore navedenog, opština Peć je takođe održala javnu raspravu dana xxxx.2024. godine, u xxxx časova .

- ✓ **Unapređenje nacrtu LAPRP-a.** Nakon održane javne rasprave i na kraju celokupnog procesa javnih konsultacija, Radna grupa je unapredila i nacrt LAPRP-a, na osnovu svih dobijenih komentara i sugestija.
- ✓ **Troškovi matrice LAPRP-a.** Proces određenja troškova LAPRP matrice bio je izuzetno važan proces koji je takođe oduzimao vreme tokom pripreme celog dokumenta. Izvršen je obračun troškova za svaku od aktivnosti predviđenih u LAPRP matrici i sredstva su podeljena prema izvoru finansiranja, konkretno sredstava koja pokriva opština, sa postojećim ljudskim, infrastrukturnim ili finansijskim resursima, sredstvima koja pokrivaju donatori, ali i sredstva za čije nalaženje treba sagledati i planirati u relevantnim budžetima narednih godina, ili lobirati da se obezbede kroz saradnju sa donatorima, privatnim licima i NVO-ima (dakle i finansijski jaz).
- ✓ **Podnošenje kompletnog dokumenta, sa obračunatim troškovima i kompletiranjem, na usvajanje u Skupštini opštine.** Nakon pripreme i završetka celokupnog procesa, kompletan dokument LAPRP, uključujući i trošak, dostavljen je na odobrenje Skupštini opštine, poštujući sve relevantne korake, obaveze i zakonske rokove.
- ✓ **Usvajanje LAPRP-a u Skupštini opštine.** LAPRP je usvojen na sledećoj sednici Skupštine opštine dana **xxxx** 2024.

Svi gore navedeni koraci su u skladu ne samo sa nacionalnim obavezama, već i sa metodologijom za pripremu LAPRP-a koju je predložio Savet opština i regiona Evrope (SORE).⁴⁹

Važnu ulogu u celokupnom procesu pripreme do finalizacije LAPRP-a odigrala je podrška i tehnička pomoć koju su pružile UN Women Kosovo, preko dobro pripremljenog tima i konsultantkinje⁵⁰ angažovane za ovu svrhu, u okviru sprovođenja projekta „Gender Equality Facility“ (GEF) koji finansira Evropska unija.

IV. VIZIJA, STRATEŠKI CILJEVI I SPECIFIČNI CILJEVI

Vizija LARP-a se odnosi na:

„Dobro, sveobuhvatno i pravično rodno upravljanje, , gde žene i muškarci, mlade žene i mladići, devojke i dečaci Peći, bez obzira na godine, mesto stanovanja, etničku grupu, društvenu grupu, invaliditet, posebne potrebe, seksualnu orijentaciju, izražavanje rodnog identiteta, građanski status, migranta, tražioca azila, status „lice pod međunarodnom zaštitom“ (sa statusom privremene izbeglice i pod dodatnom zaštitom) . status „bez državljanstva“, radni status, ekonomsku situaciju, versku pripadnost ili druga individualna svojstva, uživaju, poštuju i doprinose napretku ka ravnopravnosti polova i njenom sprovođenju u praksi, u svim oblastima života“.

Principi⁵¹ koji vode sprovođenje LAPRP-a, oslanjaju se uglavnom na principe koji vode sprovođenje Evropske povelje o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, kao što je predstavljeno u nastavku:

1. **Jednakost između žena i muškaraca, mladih žena i mladića, devojaka i dečaka u svojoj njihovoj različitosti je osnovno pravo.** Ovo pravo organi lokalne samouprave moraju da sprovedu u svim svojim oblastima odgovornosti; takođe uključuje obavezu eliminisanja svih oblika diskriminacije, bilo direktne ili indirektno.
2. **Da bi se osigurala ravnopravnost polova, moraju se obraditi pitanja diskriminacije i višestrukih prepreka.** Napori za postizanje ravnopravnosti polova moraju uzeti u obzir i

⁴⁹ Za više pogledajte: <https://charter-ekualiti.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

⁵⁰ Gđa. Monika Kocaqi, međunarodna konsultatkinja.

⁵¹ Za detaljnija objašnjenja svakog principa možete pogledati tekst Evropske povelje o ravnopravnosti na adresi: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

razmotriti – iz sveobuhvatne, sistemske i strukturalne perspektive – načine na koje pol stupa u interakciju sa drugim faktorima kao što su pol, rasa, boja kože, etničko ili društveno poreklo, genetske osobine, jezik, religija ili uverenje, politička i sva druga mišljenja, pripadnost nacionalnoj manjini, bogatstvo, poreklo po rođenju, invaliditet, godine ili seksualna orijentacija.

3. **Uravnoteženo učešće žena i muškaraca, žena i mladića u donošenju odluka je preduslov za demokratsko društvo.** Pravo na ravnopravnost žena i muškaraca, mladih žena i mladića, devojaka i mladića, zahteva da organi lokalne samouprave preduzmu sve odgovarajuće mere i usvoje sve odgovarajuće strategije za unapređenje zastupljenosti i uravnoteženog učešća u svim sferama odlučivanja.
4. **Uklanjanje rodni stereotipa je od fundamentalnog značaja za postizanje ravnopravnosti polova.** Organi lokalne samouprave treba da promovisu rad na otklanjanju stereotipa i prepreka koje stvaraju nejednakost u položaju i stanju žena/mladih žena/devojčica i koje su izvor nejednakog vrednovanja uloga žena i muškaraca, devojaka i mladića iz političke, ekonomske, društvene i kulturne perspektive.
5. **Integracija rodne perspektive u sve aktivnosti organa lokalne samouprave neophodna je za unapređenje ravnopravnosti polova.** Rodnu perspektivu treba uzeti u obzir prilikom kreiranja politika, metoda i instrumenata koji utiču na svakodnevni život lokalnog stanovništva – na primer kroz korišćenje tehnika „rodne procene“⁵², "rodne revizije"⁵³, "rodne integracije"⁵⁴ i „rodno odgovornog budžetiranja“⁵⁵. Da bi se postigao ovaj cilj, moraju se analizirati i uzeti u obzir mnoga i obimna iskustva različitih grupa žena u lokalnom životu, kao i uslovi njihovog života i rada.
6. **Akcioni planovi, podržani odgovarajućim resursima, neophodni su instrumenti za unapređenje ravnopravnosti polova.** Organi lokalne samouprave moraju izraditi akcione planove i programe za ravnopravnost polova, uz podršku finansijskih i ljudskih resursa neophodnih za njihovo sprovođenje.

Strateški ciljevi LAPRP-a.

52 Metoda ispitivanja određenog predloga javne politike u cilju procene njegovog različitog uticaja ili efekata na žene i muškarce kako bi se ove razlike mogle ispraviti pre nego što se predlog usvoji. Analiza iz rodne perspektive pomaže da se pokaže da li se potrebe žena i muškaraca podjednako razmatraju i zadovoljavaju datim predlogom. Ovo omogućava kreatorima politike da razviju politike sa razumevanjem socio-ekonomske realnosti žena i muškaraca i omogućava razvoj politika koje uzimaju u obzir rodne razlike. Procena rodno uticaja se može primeniti na zakonodavstvo, planove politike, programe politike, budžete, konkretne radnje, nacрте zakona i izveštaje ili pozive za istraživanje. Metode procene rodno uticaja ne bi trebalo da se primenjuju isključivo na kreiranje politike; mogu se primeniti i na postojeće politike. Mogu se koristiti u administraciji, kao i od strane spoljnih aktera; u oba slučaja zahtevaju znatnu količinu znanja o rodno pitanjima. Prednost ovih alata leži u činjenici da stvaraju veoma tačnu sliku o efektima date politike. Za više informacija pogledajte: https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1337?language_content_entity=en

53 Procena stepena do kojeg je ravnopravnost polova efektivno institucionalizovana u politikama, programima, organizacionim strukturama i procedurama, uključujući procese donošenja odluka i u relevantne budžete. Rodna revizija, koja se obično sprovodi na participativan način, razmatra da li su interne prakse i relevantni sistemi podrške za rodno integrisanje efikasni i da li se međusobno podržavaju, i da li se poštuju. On stvara polaznu tačku, identifikuje kritične praznine i izazove i preporučuje načine za njihovo rešavanje, predlažući moguća poboljšanja i inovacije. Takođe dokumentuje dobre prakse za postizanje ravnopravnosti polova. Rodna revizija povećava kolektivnu sposobnost organizacije/institucije da ispita svoje aktivnosti iz rodne perspektive i da identifikuje prednosti i slabosti u promovisanju pitanja ravnopravnosti polova. Za više pogledajte: https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1291?language_content_entity=en

54(Re)organizovanje, unapređenje, razvoj i evaluacija procesa politike, tako da perspektiva ravnopravnosti polova bude uključena u sve politike na svim nivoima i u svim fazama, od strane aktera koji su inače uključeni u kreiranje politike. Rodno integrisanje je proces procene uticaja na žene i muškarce bilo koje planirane akcije, uključujući zakonodavstvo, politike ili programe, u svim oblastima i na svim nivoima. To je način da se brige i iskustva žena i muškaraca učine integralnom dimenzijom dizajna, sprovođenja, praćenja i procene politika i programa u svim političkim, ekonomskim i društvenim sferama, tako da žene i muškarci imaju jednaku korist i da se nejednakost ne održava. Krajnji cilj je postizanje ravnopravnosti polova. Rodno ontegrisanje je komplementarna strategija, a ne zamena za ciljane politike i programe usredsređene na žene, zakonodavstvo o ravnopravnosti polova, institucionalne mehanizme za ravnopravnost polova i specifične intervencije koje imaju za cilj zatvaranje rodno jaz. Za više pogledajte: https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1070?language_content_entity=en

55 Sprovođenje rodno integrisanja u budžetskom procesu koji uključuje rodno zasnovanu procenu budžeta, uključujući rodnu perspektivu na svim nivoima budžetskog procesa, i restrukturiranje prihoda i rashoda u cilju promovisanja rodne ravnopravnosti. Za više pogledajte: https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1292?language_content_entity=en

LARP 2024. – 2027. se sastoji od četiri strateška cilja, koji su takođe usklađeni sa:

- Zakonom br. 05/L-020 o ravnopravnost polova,
- Kosovskim programom za ravnopravnost polova 2020. – 2024.,
- Planom sprovođenja na nivou države za Kosovo Akcionog plana EU za ravnopravnost polova III (EU GAP III) 2021.-2025.,
- Konvencijom o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW),
- Konvencijom Saveta Evrope o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija),
- Pekinškom deklaracijom i platformom za akciju (BDPfA),
- Agendom 2030, Ciljevi održivog razvoja (SDGs) 2030,
- Akcionim planom za ravnopravnost polova EU 2021.-2025. (EU GAP III),
- Evropskom poveljom o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu itd.

Četiri strateška cilja LAPRP-a 2024. – 2027. opštine Peć su navedeni u nastavku:

1. Promovisanje ravnopravnosti polova i osnaživanje žena, mladih i devojaka u svoj njihovoj raznolikosti.
2. Ekonomsko osnaživanje i promocija ekonomskih, socijalnih i dostojanstvenih prava na zapošljavanje žena, mladih i devojaka, u svoj njihovoj raznolikosti.
3. Smanjenje rodni dispariteta u kvalitetnom obrazovanju i doživotnom učenju, za žene i muškarce, mlade žene, mladiće, devojke i dečake, u svoj njihovoj raznolikosti.
4. Promocija seksualnog i reproduktivnog zdravlja i prava.

Svaki od ovih strateških ciljeva dalje je raščlanjen na očekivane rezultate, specifične ciljeve, pokazatelje njihovog merenja, kao i konkretne mere i radnje, koje su detaljno prikazane u matrici akcionog plana, gde su date potpuni informacije o sprovođenju i proceni rezultata.

Napredak i efektivnost u sprovođenju LAPRP-a nužno zahteva obezbeđivanje neophodnih i dovoljnih ljudskih, finansijskih i infrastrukturnih resursa, kao i koordinaciju delovanja i međuinstitucionalnu saradnju sa drugim lokalnim institucijama, organizacijama civilnog društva, privatnim institucijama, kao i međunarodnim organizacijama koje rade na osnaživanju žena i postizanju ravnopravnosti polova. Neophodni su i prikupljanje i redovno ažuriranje podataka razvrstanih ne samo po polu, već i po nizu drugih individualnih karakteristika, kontinuirano praćenje napretka sprovođenja predviđenih radnji, kao i transparentnost i odgovornost za postignute rezultate za napredovanje ka viziji koja vodi ovaj LAPRP.

Očekivani rezultati, specifični ciljevi i pokazatelji

Strateški cilj:

1.Promovisanje ravnopravnosti polova i osnaživanje žena, mladih i devojaka u svoj njihovoj raznolikosti.

Očekivani rezultati:

1. a. Poboljšano je učešće mladih ljudi i žena, u svoj njihovoj raznolikosti, u političkom i javnom odlučivanju.
- 1.b. Razvojni i interventni planovi u svim oblastima, kao i budžetski programi Opštine, sa integrisanom rodnom perspektivom.

Specifični ciljevi:

- 1.1. Podsticanje učešća žena, mladih i devojaka u svoj njihovoj raznolikosti, u političkom i javnom donošenju odluka, boreći se protiv rodnih stereotipa, diskriminacije i višestruke nepogodnosti.
- 1.2. Povećanje mera i radnji Opštine koje uzimaju u obzir i sprovode rodnu integraciju i rodno odgovorno budžetiranje.

Pokazatelji ciljanog nivoa:

- 1.1.a. Broj žena, mladih i devojaka, u svoj svojoj raznolikosti, informisanih o pravima i značaju ravnopravnog učešća u političkom i javnom donošenju odluka.
- 1.2.a. Procenat opštinskog budžeta posvećen radnjama za osnaživanje žena i napredak ka rodnoj

ravnopravnosti.
Strateški cilj: 2. Ekonomsko osnaživanje i promocija ekonomskih, socijalnih i dostojanstvenih prava na zapošljavanje žena, mladih i devojaka, u svoj njihovoj raznolikosti.
Očekivani rezultati: 2. a. Učešće žena i mladih u apliciranju za opštinske subvencije i dobijanje od njih značajno je poboljšano. 2.b. Broj mladih žena i žena u zapošljavanju i preduzetništvu, povećan je kao rezultat podrške i podsticajnih radnji opštine.
Specifični ciljevi: 2.1. Povećanje pristupa mladih ljudi i žena, u svoj njihovoj raznolikosti, uslugama, resursima i finansijskim proizvodima, sa ciljem njihovog ekonomskog osnaživanja. 2.2. Povećanje svesti i poboljšanje pristupa uslugama nege, za žene i muškarce, mlade žene i muškarce, devojčice i dečake, u svoj njihovoj raznolikosti.
Pokazatelji ciljanog nivoa: 2.1.a. Procenat mladih žena i žena, u svoj njihovoj raznolikosti, koji se izdržavaju subvencijama. 2.2.b. Broj stanovnika koji imaju koristi od usluga nege i subvencija u ovoj oblasti.
Strateški cilj: 3. Smanjenje rodni dispariteta u kvalitetnom obrazovanju i doživotnom učenju, za žene i muškarce, mlade žene, mladiće, devojke i dečake, u svoj njihovoj raznolikosti.
Očekivani rezultati: 3. a. Pristup devojaka, mladih žena i žena u svoj njihovoj raznolikosti kvalitetnom obrazovanju i doživotnom učenju značajno je poboljšan. 3.b. Više devojaka, mladih žena i žena opštine, bavilo se sportskim i kulturnim aktivnostima.
Specifični ciljevi: 3.1 Pružanje jednakih mogućnosti za kvalitetno obrazovanje i doživotno učenje, za devojčice, mlade žene, žene i dečake, mlade ljude, muškarce u opštini, u svoj njihovoj raznolikosti. 3.2. Promovisanje uspešnih uzora žena, mladih i devojaka, u svoj njihovoj raznolikosti, koji ulažu i aktivno učestvuju u umetnosti, kulturi i sportu.
Pokazatelji ciljanog nivoa: 3.1.a. Broj devojaka, mladih žena i žena, u svoj svojoj raznolikosti, uključenih u kvalitetne obrazovne usluge. 3.2.a. Broj žena, mladih i devojaka u umetnosti, kulturi i sportu, kao i broj njihovih sportskih klubova koji se izdržavaju subvencijama na godišnjem nivou.
Strateški cilj: 4. Promovisanje zdravlja i seksualnih i reproduktivnih prava.
Očekivani rezultati: 4. a. Edukacija o seksualnom i reproduktivnom zdravlju među profesionalcima i u zajednici dobija poseban značaj. 4.b. Značajno poboljšano donošenje odluka o seksualnom i reproduktivnom zdravlju među devojka, dečacima, mladim ženama, mladićima, ženama i muškarcima.
Specifični cilj: 4.1. Povećanje pristupa žena, mladih i devojaka u svoj njihovoj raznolikosti kvalitetnim zdravstvenim i uslugama seksualnog i reproduktivnog zdravlja.
Pokazatelji ciljanog nivoa: 4.1.a. Broj žena, mladih, devojaka, u svoj njihovoj raznolikosti, sa povećanim pristupom seksualnom i reproduktivnom zdravlju i uslugama.

V. TROŠKOVI ZA SPROVOĐENJE LAPRP 2024. – 2027.

Sve aktivnosti predviđene matricom LAPRP 2024. – 2027. praćene su neophodnim finansijskim troškovima za njihovo sprovođenje, koji se dalje raščlanjuju na troškove koje pokriva sama opština (kako sa postojećim ljudskim, finansijskim i infrastrukturnim resursima, tj. kao i sa resursima koje treba da doda), troškove koje pokrivaju donatori i treća lica, kao i troškove koje treba obezbediti (ili finansijski jaz).

Važno je napomenuti da iako dobar deo delatnosti opština pokriva angažovanjem postojećih ljudskih i finansijskih resursa (odnosno službenika, koji trenutno primaju fiksnu platu, sale/objekte koje poseduje za sprovođenje različitih aktivnosti, ili stavljajući na raspolaganje mašinski i kancelarijski materijal koji se ukupno nabavlja za celu instituciju i dr.), u ovom Lokalnom akcionom planu o ravnopravnosti polova 2024. - 2027. godine je takođe evidentirana odgovarajuća vrednost ovog doprinosa, sa ciljem da se tokom praćenja i procene njegovog sprovođenja, kako bi se omogućila procena i kroz ekonomičnost. Važno je imati u vidu činjenicu da su ovi proračuni rađeni za minimalne vrednosti koje bi organizacija predloženih aktivnosti zahtevala.

Prikazani troškovi su indikativni i odobrenje ovog Lokalnog akcionog plana ravnopravnosti polova 2024. – 2027., sa obračunom troškova, ne podrazumeva automatski njegovo budžetiranje. U cilju budžetiranja i izdvajanja relevantnih godišnjih sredstava, bez kojih ne zaživi sprovođenje ovog LAPRP-a, Opština mora u okviru godišnjih i srednjoročnih budžetskih projekcija uključiti i mere predviđene ovim LAPRP-om. U tom kontekstu, podrška i lobiranje Grupe žena Skupštine opštine Peć za obezbeđivanje finansijskih sredstava za sprovođenje aktivnosti/mera, kroz njihovo uključivanje u godišnje ili srednjoročne budžete opštine je obavezno.

Uz godišnju reviziju Lokalnog akcionog plana, ***mora se izvršiti i revizija predloženih troškova***, na osnovu načina na koji su uključeni u godišnje budžete ili SBO-ove opštine, kao i u ugovore sa potencijalnim donatorima ili partnerima. Ovo zahteva povećanu pažnju, posebno u periodu pripreme SBO-ova i godišnjih budžeta, kako bi se u njih uključile mere i radnje predviđene u LAPRP matrici, prema podelama u godinama.

Iz urađenih proračuna proizilazi da su troškovi u celini za realizaciju LAPRP-a 2024.-2027. u iznosu od 3.253.274 evra. Od ovih:

- **39.660 EVRA** su troškovi za sprovođenje strateškog cilja 1. Promovisanje ravnopravnosti polova i osnaživanje žena, mladih i devojaka u svojoj njihovoj raznolikosti.
- **1.541.459 EVRA** su troškovi za sprovođenje strateškog cilja 2. Ekonomsko osnaživanje i promocija ekonomskih, socijalnih i dostojanstvenih prava na zapošljavanje žena, mladih i devojaka, u svojoj njihovoj raznolikosti.
- **1.612.255 EVRA** su troškovi za sprovođenje strateškog cilja 3. Smanjenje rodne nejednakosti u kvalitetnom obrazovanju i doživotnom učenju, za žene i muškarce, mlade žene, mlade ljude, devojčice i dečake, u svojoj njihovoj raznolikosti.
- **59.900 EVRA** su troškovi za sprovođenje strateškog cilja 4. Promocija zdravlja i seksualnih i reproduktivnih prava.

U ukupnim troškovima od **3.253.274 EVRA** neophodnih za puno sprovođenje LAPRP-a 2024. - 2027. godine tokom njegovog celog trajanja:

- **3.237.574 EVRA su troškovi koje će snositi opština** (sa postojećim osobljem i sa nenovčanim doprinosom – sale, alati i sl.), odnosno ***koje ne treba obračunavati kao dodatak budžetu, jer postoje i ljudski i infrastrukturni resursi***. Ovo takođe uključuje grantove ili subvencije planirane za određene oblasti i za stanovnike u svojoj njihovoj raznolikosti, a iz godine u godinu će se meriti kolike su koristi imale posebno žene, mladi ljudi i devojke.
- **4.030 EVRA su troškovi koje pokrivaju različiti donatori** (koji su se unapred dogovorili prilikom pripreme nacрта LAPRP-a).
- **11.670 EVRA (ili 0,4% ukupnog trogodišnjeg budžeta) je finansijski jaz (sredstva koja još uvek nisu pokrivena)**, za koje će opština lobirati za iznalaženje finansijskih sredstava, ili će izvršiti svoje dodatno planiranje u budućim SOB-ovima.

Strateški ciljevi	Specifični ciljevi	Ukupni troškovi za četiri godine	Opština	Potvrđeni donatori	Finansijski jaz

1. Promovisanje ravnopravnosti polova i osnaživanje žena, mladih i devojaka u svojoj njihovoj raznolikosti.	1.1 Podsticanje učešća žena, mladih i devojaka u svojoj njihovoj raznolikosti, u političkom i javnom donošenju odluka, boreći se protiv rodni stereotipa, diskriminacije i višestrukih nedostataka.	25.681 EVRA	21.931 EVRA	2.250 EVRA	1.500 EVRA
	1.2. Povećanje mera i radnji opštine koje uzimaju u obzir i sprovode rodnu integraciju i odgovorno rodno budžetiranje.	13.979 EVRA	9.699 EVRA	1.780 EVRA	2.500 EVRA
Ukupni strateški cilj 1:		39.660 EVRA	31.630 EVRA	4.030 EVRA	4.000 EVRA
2. Ekonomsko osnaživanje i promocija ekonomskih, socijalnih i dostojanstvenih prava na zapošljavanje žena, mladih i devojaka, u svojoj njihovoj raznolikosti	2.1. Povećanje pristupa mladih ljudi i žena, u svojoj njihovoj raznolikosti, uslugama, resursima i finansijskim proizvodima, sa ciljem njihovog ekonomskog osnaživanja.	843.439 EVRA	841.439 EVRA	0 EVRA	2.000 EVRA
	2.2. Povećanje svesti i poboljšanje pristupa uslugama nege, za žene i muškarce, mlade žene i muškarce, devojčice i dečake, u svojoj njihovoj raznolikosti.	698.020 EVRA	695.020 EVRA	0 EVRA	3.000 EVRA
Ukupni strateški cilj 2:		1.541.459 EVRA	1.536.459 EVRA	0 EVRA	5.000 EVRA
3. Smanjenje rodni	3.1. Pružanje jednakih	212.255 EVRA	209.585 EVRA	0 EVRA	2.670 EVRA

dispariteta u kvalitetnom obrazovanju i doživotnom učenju, za žene i muškarce, mlade žene, mladiće, devojke i dečake, u svojoj njihovoj raznolikosti.	<p> mogućnosti za kvalitetno obrazovanje i doživotno učenje, za devojčice, mlade žene, žene i dečake, mlade ljude, muškarce opštine, u svojoj njihovoj raznolikosti. </p>				
	<p> 3.2. Promovisanje uspešnih uzora žena, mladih i devojaka, u svojoj njihovoj raznolikosti, koji ulažu i aktivno učestvuju u umetnosti, kulturi i sportu. </p>	1.400.000 EVRA	1.400.000 EVRA	0 EVRA	0 EVRA
Ukupni strateški cilj 3:		1.612.255 EVRA	1.609.585 EVRA	0 EVRA	2.670 EVRA
4. Promovisanje zdravlja i seksualnih i reproduktivnih prava.	<p> 4.1. Povećanje pristupa žena, mladih i devojaka u svojoj njihovoj raznolikosti kvalitetnim zdravstvenim i uslugama seksualnog i reproduktivnog zdravlja. </p>	59.900 EVRA	59.900 EVRA	0 EVRA	0 EVRA
Ukupni strateški cilj 4:		59.900 EVRA	59.900 EVRA	0 EVRA	0 EVRA

Za više detalja pogledajte Matricu lokalnog akcionog plana u nastavku.

VI. IZVEŠTAVANJE I NADZOR

Proces izveštavanja za sprovedene aktivnosti vršiće Direkcija/Kancelarija/Jedinica nadležna za sprovođenje aktivnosti kod *Kancelarije gradonačelnika*.

Odmah po usvajanju Lokalnog akcionog plana za ravnopravnost polova 2024. – 2027., kao prvog koraka njegovog sprovođenja, biće prikupljeni podaci za osnovnu vrednost pokazatelja na nivou konkretnih ciljeva. Na isti način biće sačinjeni listovi pokazatelja sa informacijama koje se moraju prikupljati i izveštavati na osnovu aktivnosti, ali i na osnovu specifičnih ciljeva. *Izveštavanja na osnovu specifičnih ciljeva* biće pripremljena *dva puta godišnje (svakih 6 meseci)* ili na osnovu zahteva Kancelarije gradonačelnika.

Praćenje sprovođenja Lokalnog akcionog plana na nivou ciljeva vršiće **Skupština opštine**.

Izveštaji o monitoringu biće prosleđeni po potrebi/zahtevu Agenciji za ravnopravnost polova, ili Ministarstvu administracije lokalne samouprave.

Na osnovu sprovedenog nadzora, LARP treba periodično preispitivati i unapređivati, a najmanje svake godine od dana njegovog sprovođenja.

DRAFT

VII. MATRICA LOKALNOG AKCIONOG PLANA ZA RAVNOPRAVNOST POLOVA 2024 - 2027

STRATEŠKI CILJ:	1. PROMOVISANJE RAVNOPRAVNOSTI POLOVA I OSNAŽIVANJA ŽENA, MLADIH I DEVOJČICA U CELOJ NJIHOVOJ RAZNOLIKOSTI.									
Očekivani rezultati:	1. a. Poboljšano je učešće mladih i žena, u celoj njihovoj raznolikosti, u političkom i javnom odlučivanju. 1.b. Razvojni i interventni planovi u svim oblastima, kao i budžetski programi Opštine, sa integrisanom polnom perspektivom.									
Reference na ključne dokumente:	<ul style="list-style-type: none"> - Zakon br. 05/L -020 o ravnopravnosti polova, članovi 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Program Kosova za rodnu ravnopravnost 2020 – 2024, strateški cilj 1, specifični cilj 1.2, strateški cilj 3, specifični ciljevi 3.1 i 3.2. - Plan sprovođenja na nivou zemlje za Kosovo Akcionog plana EU-a za ravnopravnost polova III (EU GAP III) 2021-2025, tematska oblast 1, specifični ciljevi 3.2 i 3.7, tematska oblast 4, specifični ciljevi 4.1, 4.2 i 4.4. - Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAV) - članovi 2, 3, 4, 5 i 7. - Konvencija EK o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija) – članovi 4 i 6. - Pekinška deklaracija i platforma za akciju (BDPfA), kritične oblasti 7, 8 i 9. - Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (COR) 2030, COR 5, cilj 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a i 5.c, indikatori 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.4, .1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 i 5.c.1; COR 16, cilj 16.7 i 16.b, pokazatelji 16.7.1, 16.7.2 i 16.b.1 - Akcioni plan EU-a za ravnopravnost polova 2021 – 2025 (EU GAP III), tematska oblast 4. - Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 i 10. 									
Specifični cilj:	1.1 Podsticanje učešća žena, mladih i devojaka u celoj njihovoj raznolikosti, u političkom i javnom donošenju odluka, boreći se protiv polni stereotipa, diskriminacije i višestrukog nepovoljnog položaja.									
Pokazatelj			Osnovna vrednost (2024)	Cilj poslednje godine (2027)	Rezultat					
1.1.a. Broj žena, mladih i devojaka, u celoj njihovoj raznolikosti, informisanih o pravima i značaju ravnopravnog učešća u političkom i javnom odlučivanju.			To će biti utvrđeno	Povećan za 3%	Sve više devojaka, mladih i žena, u celoj njihovoj raznolikosti, informišu se i podižu svest o pravima i značaju ravnopravnog učešća u političkom i javnom odlučivanju.					
AKTIVNOSTI	SPROVOĐENJE		VREMENSKI ROK	TROŠKOVI (€)				IZVOR FINANSIRANJA	POKAZATELJI	PRAĆENJE
	Direkcija / odgovorna kancelarija	Direkcije/pomoćne institucije		2024	2025	2026	2027			
1.1.1. Lokalne manifestacije i aktivnosti za Dan žena – „8. Mart“.	Službenica za ravnopravnost polova (SRP)	Kabinet gradonačelnika (KG) Opštinske	2025 - 2027	/	€2,000	€2,000	€2,000	Kabinet gradonačelnika (KG)	- 3 počasne ceremonije za žene koje su dale doprinos	Skupština opštine (SO)

		direkcije (OD) Predsednici mesnih zajednica (PLZ) Grupa žena Skupštine opštine Peć (GŽOP) Nevladine organizacije (NVO-i) Međunarodne organizacije (MO)						Donatori	(1 svake godine) - Broj uključenih osoba (godišnje) podeljen po polu, starosti, etničkoj pripadnosti, mestu stanovanja itd.	
1.1.2. Otvorene sesije o osnaživanju žena u liderstvu i njihovim pravima.	SRP	SO KG OD PLZ GŽSO NVO-i MO	2025 - 2027	/	€862 (od toga 362€ opština i 500€ finansijski jaz)	€862 (od toga 362 opštine i 500 finansijski jaz)	€862 (od toga 362 opština i 500 finansijski jaz)	KG Donatori	- 6 sesija (2 godišnje) Uključeno 120 osoba (40 godišnje) podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti, mestu stanovanja itd.	MA

1.1.3. Informativni sastanci o zakonu o ravnopravnosti polova i afirmativnim merama koje je predviđeno da se sprovode kao obaveza ovog zakona.	SRP	GŽSO Ombudsman ARP NVO-i MO	2025 - 2027	/	€431 (od toga 181€ opština i 250€ donator) ⁵⁶	€431 (od toga 181 € opština i 250 € donator)	€431 (od toga 181€ opština i 250€ donator)	KG Donatori	Održana 3 sastanka (1 godišnje) 60 informisanih osoba (20 godišnje), podeljenih prema polu, starosti, profesiji, instituciji itd.	SO
1.1.4. Informativni sastanci za promociju prava na porodiljsko odsustvo i odsustvo radi nege dece nakon rođenja, kao prava koje po zakonu uživaju oba roditelja.	SRP	Ombudsman NVO-i MO	2025 - 2027	/	€431 (od toga 181€ opština i 250€ donator) ⁵⁷	€431 (od toga 181 € opština i 250 € donator)	€431 (od toga 181€ opština i 250€ donator)	KG Donatori	Održana 3 sastanka (1 godišnje) 60 informisanih osoba (20 godišnje), podeljenih prema polu, starosti, profesiji, instituciji itd.	SO

⁵⁶Stručnjaci Ombudsmana i Agencije za ravnopravnost polova mogu podržati realizaciju ove aktivnosti

⁵⁷Stručnjaci Ombudsmana i Agencije za ravnopravnost polova mogu podržati realizaciju ove aktivnosti

1.1.5. Informativne aktivnosti u okviru kampanje „16 dana aktivizma protiv polno zasnovanog nasilja“, ⁵⁸ sa fokusom na femicid, sajber nasilje itd.	SRP	Članovi Koordinacionog mehanizma NVO-i MOn	2024 - 2027	€2,000 (opština)	€2,000 (opština)	€2,000 (opština)	€2,000 (opština)	KG Donatori	4 realizovane kampanje (1 godišnje) Broj obaveštenih osoba (godišnje), podeljen po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd.	SO
1.1.6. Sastanci sa zaposlenima u lokalnim institucijama i razgovor o značaju prepoznavanja i prijave seksualnog uznemiravanja na radnom mestu.	SRP	GŽSOAPRO	2025 - 2027	/	€409 (od toga 159€ opština i 250€ donator) ⁵⁹	€409 (od toga 159€ opština i 250€ donator)	€409 (od toga 159€ opština i 250€ donator)	KG Donatori	Održana 3 sastanka (1 godišnje) Uključeno 45 osoba (15 godišnje) podeljeno po polu, starosti, profesiji, instituciji, itd.	SO
1.1.7. Uključivanje polno osetljivog jezika u dokumentima i publikacijama opštine.	OD	SRP	2025 - 2027	/	€375 (opština)	€375 (opština)	€375 (opština)	Direkcije Opštine	Broj opštinskih dokumenata u kojima se koristi rodno osetljiv jezik (3 godišnje)	SO

⁵⁸Budući da je obeležavanje kampanje „16 dana aktivizma“ predviđena i kao aktivnost u Akcionom planu za sprečavanje nasilja u porodici, aktivnosti predložene u ovom LAPRP biće podržane i dobro usklađene sa onim što će se realizovati u funkciji sprovođenja tog plana, uključujući i koordinaciju finansijskih sredstava.

⁵⁹Stručnjaci Ombudsmana i Agencije za ravnopravnost polova mogu podržati realizaciju ove aktivnosti

1.1.8. Sastanci sa ženama i muškarcima za povećanje učešća žena u rukovodstvu lokalnih saveta.	GŽSO	SRP Saveti mesnih zajednica	2026	/	/	€3,630 (opština)	/	KG SO	Održano 30 sastanaka Uključeno 300 osoba, podeljenih po polu, starosti, etničkoj pripadnosti, mestu stanovanja itd.	SO
1.1.9. Informativni sastanci o važnosti upisa imovine na ime oba supružnika i na ime žena.	DKG	SRP	2025 - 2027	/	€528 (opština)	€528 (opština)	€528 (opština)	DKG KG	Održana 3 sastanka (1 godišnje) Uključeno 30 osoba (10 godišnje), podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti, mestu stanovanja itd.	SO
1.1.10. Subvencija poreza na registraciju imovine na ime žene, za samohrane majke i žrtve rodno zasnovanog nasilja.	DBF	KG DSZ SRP	2025 - 2027	/	Obračuna vaće se na osnovu broja slučajeva i specifičnog poreza za svaku imovinu	Obračunavaće se na osnovu broja slučajeva i specifičnog poreza za svaku imovinu	Obračuna vaće se na osnovu broja slučajeva i specifičnog poreza za svaku imovinu	DBF KG	Broj žena – samohranih majki ili žrtava PZN – čiji porez na registraciju imovine subvencioniše opština.	SO

Specifični cilj:		1.2. Povećanje mera i akcija opštine koje uzimaju u obzir i sprovode polnu integraciju i odgovorno polno budžetiranje.								
Pokazatelj		Osnovna vrednost (2024)	Cilj poslednje godine (2026)	Rezultat						
1.2.a. Procenat opštinskog budžeta posvećen akcijama za osnaživanje žena i napredak ka rodnoj ravnopravnosti.		To će biti utvrđeno	povećan za 3%	Opština će preduzeti konkretne korake za rodnu integraciju u svim oblastima delovanja od toga, koji će se realizovati korišćenjem rodno odgovornog budžetiranja kao glavnog alata.						
AKTIVNOSTI	SPROVOĐENJE		VREME NSKI ROK	TROŠKOVI (€)				IZVOR FINANSIRANJA	POKAZATELJI	PRAĆENJE
	Direkcija / odgovorna kancelarija	Direkcije/pomoćne institucije		2024	2025	2026	2027			
1.2.1. Izgradnja kapaciteta opštinskih službenika za polnu integraciju, procena uticaja pola na javne politike na lokalnom nivou.	Direkcija za administraciju	Direkcije Opštine ARP NVO-i MO	2024	€890 (donator) ⁶⁰	/	/	/	Direkcija za administraciju Donatori	-Sprovedena 1 obuka - 15 službenika uključenih u obuku, podeljenih prema polu, starosti, položaju itd.	SO
1.2.2. Podizanje kapaciteta opštinskih službenica/službenika za sprovođenje polno odgovornog budžetiranja.	Direkcija administraciju	Direkcije opštine NVO-i MO	2024	€890 (donator) ⁶¹	/	/	/	Direkcija za administraciju Donatori	- Sprovedena 1 obuka - 15 službenika uključenih u	SO

⁶⁰Ovu obuku će podržati UN Women

⁶¹Ovu obuku će podržati UN Women

									obuku, podjeljenih prema polu, starosti, položaju itd.	
1.2.3. Polna analiza i sprovođenje polno odgovornog budžetiranja (POB) od strane opštinskih direkcija.	DBF	DK SRPNVO-i MO	2026 - 2027	/	/	€1,875 (od toga 625 opština i 1.250 finansijski jaz)	€1,875 (od toga 625 opština i 1.250 finansijski jaz)	DBF DK Donatori	- Broj analiziranih budžetskih programa	SO
1.2.4. Sastanci za podsticanje učešća žena/mladih, u celoj njihovoj raznolikosti, u svim javnim raspravama, a posebno u budžetskim javnim raspravama.	SRP	Lokalni saveti DBF SRPNVO-i	2025 - 2027	/	€424 (opština)	€424 (opština)	€424 (opština)	DBF DK Donatori	Održano 6 sastanaka (2 godišnje) Uključeno je 120 ljudi (40 godišnje) podjeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd.	SO
1.2.5. Prikupljanje osnovnih podataka za sve pokazatelje na nivou specifičnog cilja, definisanog za merenje napretka ovog Lokalnog akcionog plana za ravnopravnost polova (LAPRP).	DK	SRP	2024	€175 (opština)	/	/	/	DK	Spisak indikatora sa osnovnim vrednostima je popunjen	SO
1.2.6. Dodavanje na zvaničnoj veb stranici opštine, stranice sa informacijama posvećenih pitanjima ravnopravnosti polova i	IT kancelarija	SRPDK	2025 - 2027	/	€625 (opština)	€625 (opština)	€625 (opština)	DK	- Dodata veza i redovno objavljivane	SO

njeno redovno ažuriranje.									informacije	
1.2.7. Koordinacioni sastanak sa NVO-ima i međunarodnim organizacijama za sprovođenje LAPRP-a.	SRP	KG DK NVO-i MO	2025 - 2027	/	€184 (opština)	€184 (opština)	€184 (opština)	KG	Održana 3 sastanka (1 godišnje) Uključeno 48 osoba (16 godišnje) podjeljeno po polu, starosti, profesiji, instituciji, itd.	SO
1.2.8. Objavljivanje na veb stranici opštine glavnih nalaza praćenja sprovođenja ovog Lokalnog akcionog plana za ravnopravnost polova.	IT kancelarija	SRPDK	2025 - 2027	/	€1,525 (opština)	€1,525 (opština)	€1,525 (opština)	ZK DK	- 3 objavljena izveštaja	SO
STRATEŠKI CILJ:	2. EKONOMSKO OSNAŽIVANJE I PROMOVISANJE EKONOMSKIH, SOCIJALNIH I PRAVA DOSTOJNOG ZAPOSŁJAVANJA ŽENA, MLADIH I DEVOJČICA, U CELOJ NJIHOVOJ RAZNOLIKOSTI									
Očekivani rezultati:	2. a. Učešće žena i mladih u apliciranju za opštinske subvencije i dobijanje od njih značajno je poboljšano. 2.b. Broj mladih i žena u zapošljavanju i preduzetništvu, povećan je kao rezultat podrške i podsticajnih akcija opštine.									
Reference na ključne dokumente:	<ul style="list-style-type: none"> - Zakon br. 05/L -020 o ravnopravnosti polova, članovi 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 i 18. - Program Kosova za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024, strateški cilj 1, specifični ciljevi 1.1 i 1.2. - Plan sprovođenja na nivou zemlje za Kosovo Akcionog plana EU-a za ravnopravnost polova III (EU GAP III) 2021-2025, tematska oblast 3, specifični cilj 2, 3, 4, 5 i 6. - Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAV) - članovi 2, 3, 4, 5, 11, 13 i 14. - Konvencija EK-a o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija) – članovi 4 i 6. - Pekinška deklaracija i platforma za akciju (BDPfA), kritične oblasti 1 i 6 - Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (COR) 2030, COR 5, ciljevi 5.1, 5.4 i 5.a, pokazatelji, 5.1.1, 5.4.1 i 5.a.1, COR 8, ciljevi 8.5 i 8.6, pokazatelji 8.6. .2 i 8.6.1. 									

- Akcioni plan EU-a za ravnopravnost polova 2021 – 2025 (EU GAP III), tematska oblast 3.
 - Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 i 35.

Specifični cilj: 2.1. Povećanje pristupa mladih i žena, u celoj njihovoj raznolikosti, uslugama, resursima i finansijskim proizvodima, sa ciljem njihovog ekonomskog osnaživanja.

Pokazatelj	Osnovna vrednost (2024)	Cilj poslednje godine (2027)	Rezultat
2.1.a.Procentat mladih i žena, u celoj njihovoj raznolikosti, koje se izdržavaju subvencijama.	To će biti utvrđeno	Povećan za 6%	Žene i mlade u celoj njihovoj raznolikosti biće podsticane i podržane da iskoriste sve raspoložive resurse i sredstva za svoje osnaživanje i razvoj ekološke ekonomije područja. Procentat subvencionisanih žena i mladih u odnosu na procentat muškaraca i mladih stalno će se povećavati u cilju ispunjavanja obaveze jednakog tretmana, u skladu sa zakonom o ravnopravnosti polova.

AKTIVNOSTI	SPROVOĐENJE		VREMENSKI ROK	TROŠKOVI (€)				IZVOR FINANSIRANJA	POKAZATELJI	PRAĆENJE
	Direkcija / odgovorna kancelarija	Direkcije/pomoćne kancelarije		2024	2025	2026	2027			
2.1.1. Podrška za start-up sa fokusom na mlade i žene	Direkcija za ekonomski razvoj (DER)	Zavod za zapošljavanje Centar za stručno osposobljavanje SRPNVO Hon	2024 - 2027	Obračunavaće se prema potrebi i potražnji (svako lice se podržava sa iznosom od 1000 do 2500 evra	Obračunavaće se prema potrebi i potražnji (svako lice se podržava sa iznosom od 1000 do 2500 evra	Obračunavaće se prema potrebi i potražnji (svako lice se podržava sa iznosom od 1000 do 2500 evra	Obračunavaće se prema potrebi i potražnji (svako lice se podržava sa iznosom od 1000 do 2500 evra	DER Donatori	Za 2024. godinu podržane su 34 osobe, od kojih 16 mlade i žene. Približno isti broj korisnika ciljan je za naredne godine	SO
2.1.2.Podrška preduzetnicama sa stručnom obukom.	Direkcija za ekonomski razvoj (DER)	Zavod za zapošljavanje Centar za	2026 - 2027	/	/	1,349 € (od toga 349 € opština i	1,349 € (od toga 349 € opština i	DER Donatori	Održane su 4 obuke (2 godišnje) sa oko 15 žena na	SO

		stručno osposobljavanje SRPNVO-i MO				1000 € finansijski jaz)	1000 € finansijski jaz)		svakoj obuci, podeljeno po godinama, vrsti preduzetništva itd.	
2.1.3. Organizovanje letnjeg i zimskog sajma koji podstiču zapošljavanje žena, posebno u sektorima gde su žene manje zastupljene.	DER	Zavod za zapošljavanje Centar za stručno osposobljavanje SRPNVO-i MO	2024 - 2027	€30,000 (opština)	€30,000 (opština)	€30,000 (opština)	€30,000 (opština)	DER Donatori	Održano 8 sajмова (2 godišnje) 15 žena učesnica (na svakom sajmu), podeljeno po godinama, mestu stanovanja, vrsti preduzeća itd.	SO
2.1.4. Održavanje informativnih sesija sa poljoprivrednicima o zahtevu za subvencije koje daje opština	Direkcija za poljoprivredu, šumarstvo i hidroekonomiju (DPŠH)	SRPNVO-i MO	2024 - 2027	€247 (opština)	€247 (opština)	€247 (opština)	€247 (opština)	DPŠH Donatori	Održane 4 sesije (1 godišnje) Uključeno 400 osoba (100 godišnje) podeljeno po polu, starosti, mestu stanovanja itd.	SO
2.1.5. Održavanje informativnih sesija sa poljoprivrednicima o apliciranju za grantove koje daje ministarstvo.	DPŠH	SRPNVO-i MO	2024 - 2027	€272 (opština)	€272 (opština)	€272 (opština)	€272 (opština)	DPŠH Donatori	Održane 4 sesije (1 godišnje) Uključeno je	SO

									600 osoba (150 godišnje) podeljeno po polu, starosti, mestu stanovanja itd.	
2.1.6. Dodela subvencija od strane Direkcije za poljoprivredu poštujući principe ravnopravnosti polova.	DPŠH		2024 - 2027	€93,522 (opština)	€200,000 (opština)	€200,000 (opština)	€200,000 (opština)	DPŠH	Broj korisnika (godišnje) podeljen po polu, starosti, mestu stanovanja itd.	SO
2.1.7. Podrška poljoprivrednicima sadnicama	DPŠH		2024 - 2027	Troškovi uključeni u aktivnost 2.1.6 gore	Troškovi uključeni u aktivnost 2.1.6 gore	Troškovi uključeni u aktivnost 2.1.6 gore	Troškovi uključeni u aktivnost 2.1.6 gore	DPŠH	Broj korisnika (godišnje) podeljen po polu, starosti, mestu stanovanja itd.	SO
2.1.8. Podrška poljoprivrednicima staklenicima.	DPŠH		2024 - 2027	Troškovi uključeni u aktivnost 2.1.6 gore	Troškovi uključeni u aktivnost 2.1.6 gore	Troškovi uključeni u aktivnost 2.1.6 gore	Troškovi uključeni u aktivnost 2.1.6 gore	DPŠH	Broj korisnika (godišnje) podeljen po polu, starosti, mestu stanovanja itd.	SO
2.1.9. Podrška poljoprivrednicima poljoprivrednom opremom.	DPŠH		2024 - 2027	Troškovi uključeni u aktivnost 2.1.6 gore	Troškovi uključeni u aktivnost 2.1.6 gore	Troškovi uključeni u aktivnost 2.1.6 gore	Troškovi uključeni u aktivnost 2.1.6 gore	DPŠH	Broj korisnika (godišnje) podeljen po polu, starosti, mestu stanovanja itd.	SO
2.1.10. Savetodavne sesije za farmere u stočarstvu.	DPŠH	NVO-i MO	2024 - 2027	€372 (opština)	€372 (opština)	€372 (opština)	€372 (opština)	DPŠH Donatori	Održano 8 sesija (2 godišnje)	SO

									240 obaveštenih farmera (60 godišnje), podeljeno po polu, starosti itd.	
2.1.11. Informativne sesije sa ženama pčelarima.	DPŠH	NVO-i	2024 - 2027	€543 (opština)	€543 (opština)	€543 (opština)	€543 (opština)	DPŠH Donatori	Održano 12 sesija (3 godišnje) 240 obaveštenih farmera (60 godišnje), podeljeno po polu, starosti itd.	
2.1.12. Informativne sesije o poljoprivrednim kulturama – povrtarstvo.	DPŠH	MO	2024 - 2027	€372 (opština)	€372 (opština)	€372 (opština)	€372 (opština)	DPŠH Donatori	Održano 8 sesija (2 godišnje) 240 obaveštenih poljoprivrednika (60 godišnje), podeljeno po polu, starosti itd.	SO
2.1.13. Podrška ženama preduzeticama da učestvuju na svenacionalnom sajmu.	DPŠH	NVO-i	2024 - 2027	€2,000 (opština)	€2,000 (opština)	€2,000 (opština)	€2,000 (opština)	DPŠH Donatori	4 žene podržavaju se godišnje.	SO
2.1.14. Saradnja sa inostranim	DPŠH	MO	2024	Troškovi uključeni	Troškovi uključeni	Troškovi uključeni u	Troškovi uključeni u	DPŠH	Broj žena	SO

organizacijama za ekonomsko osnaživanje žena u oblasti poljoprivrede.			- 2027	u aktivnost 2.1.6 gore	u aktivnost 2.1.6 gore	aktivnost 2.1.6 gore	aktivnost 2.1.6 gore	Donatori	podržanih svake godine u okviru ove saradnje	
2.1.15. Online apliciranje poljoprivrednika preko opštine, za finansijsku podršku koju imaju od MPRR-a.	DPŠH	MPRR	2024 - 2027	€3,000 (opština)	€3,000 (opština)	€3,000 (opština)	€3,000 (opština)	DPŠH MPRR	Približno 200 aplikacija godišnje	SO

Specifični cilj: 2.2. Povećanje svesti i poboljšanje pristupa uslugama nege, za žene i muškarce, mlade žene i muškarce, mlade, u celoj njihovoj raznolikosti.

Pokazatelj	Osnovna vrednost (2024)	Cilj poslednje godine (2027)	Rezultat
2.2.a. Broj stanovnika koji imaju koristi od usluga nege i subvencija u ovoj oblasti.	To će biti utvrđeno	Povećan za 3%	Usluge nege i mere koje opština preduzima prema grupama u potrebi i socijalnim slučajevima nastaviće da se poboljšavaju.

AKTIVNOSTI	SPROVOĐENJE		VREMENSKI ROK	TROŠKOVI (€)				IZVOR FINANSIRANJA	POKAZATELJI	PRAĆENJE
	Direkcija / odgovorna kancelarija	Direkcije/ pomoćne kancelarije		2024	2025	2026	2027			
2.2.1. Funkcionalizacija novog objekta CSR-a i priprema kontakt sobe sa svim neophodnim uslovima za susret dece i razvedenih roditelja.	Direkcija za socijalnu zaštitu (DSZ)	CSR	2024	€50,000	/	/	/	DSZ	1 socijalna služba ovlašćena i sa standardima	SO
2.2.2. Renoviranje i funkcionalizacija Regionalne kuće za zaštitu dece žrtava seksualnog nasilja i trgovine ljudima.	DSZ	/	2025 - 2027	/	€50,000 (opština)	€50,000 (opština)	€50,000 (opština)	DSZ Donatori	Renovirana i funkcionalna kuća za zaštitu dece	SO
2.2.3. Subvencionisanje NVO-a koje pružaju socijalne usluge u opštini Peć	DSZ	NVO-i MO	2024 - 2027	€80,000 (opština)	€81,000 (opština)	€82,000 (opština)	€83,000 (opština)	DSZ Donatori	Broj subvencionisanih NVO-a (8 za 2024)	SO

									podeljen po vrsti usluge, lokaciji itd.	
2.2.4. Subvencionisanje porodica domaćina za devojčice i dečake bez roditeljskog staranja	DSZ	Ministarstvo pravde	2025 - 2027	/	€9,000 (opština)	€9,000 (opština)	€9,000 (opština)	DSZ	- Planirano je subvencionisanje 3 porodice domaćina godišnje	SO
2.2.5. Funkcionalizacija objekata dnevnog boravka za stara lica u Novom Selu, u okviru multifunkcionalnog centra.	DSZ	NVO-i MO	2024	€15,000	/	/	/	DSZ	Funkcionalizovan centar	SO
2.2.6. Saradnja sa organizacijama civilnog društva koje doprinose socijalnoj zaštiti.	DSZ	NVO-i	2024 - 2027	€945 (opština)	€945 (opština)	€945 (opština)	€945 (opština)	DSZ Donatori	Organizovano 15 zajedničkih aktivnosti (5 godišnje) sa 25 učesnika u svakoj aktivnosti	SO
2.2.7. Kontinuirano usavršavanje socijalnih radnika u cilju povećanja kapaciteta za pružanje kvalitetnih usluga	DSZ	SRPNVO-i MO	2025 - 2027	/	1,560 € (od toga 810 € opština i 750 € finansijski jaz)	1,560 € (od toga 810 € opština i 750 € finansijski jaz)	1,560 € (od toga 810 € opština i 750 € finansijski jaz)	DSZ Donatori	Održane 3 obuke (1 godišnje) Uključeno 54 osobe (18 godišnje) podeljeno po polu, starosti, položaju itd.	SO
2.2.8. Oslobođanje od plaćanja poreza javnih vrtića za devojčice i dečake sa posebnim potrebama, napuštenu decu, decu samohranih majki i decu	DO	DSZ	2024 - 2027	Obračunava se svake godine u zavisnosti	Obračunava se svake godine u zavisnosti	Obračunava se svake godine u zavisnosti od broja	Obračunava se svake godine u zavisnosti od broja	DO	-Broj dece za koje opština oslobađa od takse za	SO

roditelja sa teškim bolestima (rak, leukemija)				od broja slučajeva	od broja slučajeva	slučajeva	slučajeva		boravak u javnim vrtićima	
2.2.9. Podrška porodicama sa socijalnom pomoći drvnom građom (200 porodica sa po 2m2 drva)	DSZ		2024 - 2027	€30,000 (opština)	€30,000 (opština)	€30,000 (opština)	€30,000 (opština)	DSZ	Godišnje je podržano 200 porodica sa 2 m3 drveta	SO
2.2.10. Podrška porodicama sa socijalnom pomoći sa prehrambenim paketima.	DSZ	Verske zajednice	2024 - 2027	Obračuna va se svake godine u zavisnosti od broja slučajeva	Obračuna va se svake godine u zavisnosti od broja slučajeva	Obračunava se svake godine u zavisnosti od broja slučajeva	Obračunava se svake godine u zavisnosti od broja slučajeva	DSZ	Do 300 porodica dobija podršku paketima svake godine	SO
2.2.11. Pružanje usluga osobama sa ograničenim sposobnostima, sa posebnim fokusom, ženama, mladima i devojkama sa OS. (dnevni boravak, dve sesije, psihosocijalne sesije, logopedska, fizioterapeutska usluga itd.)	DSZ	NVO-i MO	2024 - 2027	Troškovi uključeni u gorenaved enu aktivnost 2.2.3	Troškovi uključeni u gorenaved enu aktivnost 2.2.3	Troškovi uključeni u gorenavede nu aktivnost 2.2.3	Troškovi uključeni u gorenavede nu aktivnost 2.2.3	DSZ Donatori	Oko 100 ljudi (godišnje) podeljeno po polu, starosti, vrsti OS-a itd.	SO
2.2.12. Subvencija kućne zdravstvene nege za bolesne u nevolji (žene i muškarci)	DSZ	NVO "Duart plot mëshirë"	2024 - 2027	Troškovi uključeni u gorenaved enu aktivnost 2.2.3	Troškovi uključeni u gorenaved enu aktivnost 2.2.3	Troškovi uključeni u gorenavede nu aktivnost 2.2.3	Troškovi uključeni u gorenavede nu aktivnost 2.2.3	DZS Donatori	- x osoba dobijaju usluge kućne nege godišnje, podeljeno po polu, starosti, vrsti bolesti itd.	SO
2.2.13. Subvencionisanje dodatne nastave za devojčice i dečake iz zajednica	DSZ	NVO "Duart plot mëshirë"	2024 - 2027	Troškovi uključeni u gorenaved enu aktivnost 2.2.3	Troškovi uključeni u gorenaved enu aktivnost 2.2.3	Troškovi uključeni u gorenavede nu aktivnost 2.2.3	Troškovi uključeni u gorenavede nu aktivnost 2.2.3	DSZ Donatori	- x dece iz zajednica dobijaju subvencionisanu dodatnu nastavu,	SO

podeljeno
prema polu,
starosti, vrsti
bolesti itd.

STRATEŠKI CILJ:	3. SMANJENJE POLNIH NEJEDNAKOSTI U KVALITETNOM OBRAZOVANJU I CELOŽIVOTNOM UČENJU, ZA ŽENE I MUŠKARSKA, MLADE, DEVOJČICE I DEČAKE, U CELOJ NJIHOVOJ RAZNOLIKOSTI.
Očekivani rezultati:	3. a. Pristup devojaka, mladih žena i žena u celoj njihovoj raznolikosti kvalitetnom obrazovanju i celoživotnom učenju značajno je poboljšan. 3.b. Više devojaka, mladih žena i žena opštine, bavilo se sportskim i kulturnim aktivnostima.
Reference na ključne dokumente:	- Zakon br. 05/L -020 o ravnopravnosti polova, članovi 2, 4, 5, 6, 12, 20 i 18. - Program Kosova za rodnu ravnopravnost 2020-2024, strateški cilj 2, specifični ciljevi 2.1 i 2.2. - Plan sprovođenja na nivou zemlje za Kosovo Akcionog plana EU-a za ravnopravnost polova III (EU GAP III) 2021-2025, tematska oblast 3, specifični cilj 2, 3, 4, 5 i 6. - Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAV) - članovi 2, 3, 4, 5 i 10. - Konvencija EK-a o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija) – članovi 4 i 6. - Pekinška deklaracija i platforma za akciju (BDPfA), kritične oblasti 2 - Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (COR) 2030, COR 4, cilj 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7 i 4.5, pokazatelji 4.2.1, 4.3.1, 4.4.1, 4.7.1 i 4. ; COR 5, cilj 5.1 i 5.c, pokazatelji 5.1.1 i 5.c.1. - Akcioni plan EU-a za ravnopravnost polova 2021 – 2025 (EU GAP III), tematska oblast 3. - Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 10, 13, 16, 20, 24, 31, 34 i 35.
Specifični cilj:	3.1. Pružanje jednakih mogućnosti za kvalitetno obrazovanje i celoživotno učenje, za djevojčice, mlade žene, žene i dječake, mlade , muškarce opštine, u celoj njihovoj raznolikosti.

Pokazatelj	Osnovna vrednost (2024)	Cilj poslednje godine (2027)	Rezultat
3.1.a. Broj devojaka, mladih žena i žena, u celoj njihovoj raznolikosti, uključenih u kvalitetne obrazovne usluge.	To će biti utvrđeno	Povećan za 3%	Više devojaka, mlade iz svih grupa, uključeno u kvalitetne obrazovne usluge i informisano o ravnopravnosti polova.

AKTIVNOSTI	SPROVOĐENJE		VREMENSKI ROK	TROŠKOVI (€)				IZVOR FINANSIRANJA	POKAZATELJI	PRAĆENJE
	Direkcija / odgovorna kancelarija	Direkcije/ pomoćne institucije		2024	2025	2026	2027			

3.1.1. Podrška timu za pedagošku procenu devojčica i dečaka sa posebnim potrebama.	DO	NVO-i	2024 - 2027	€4,000 (opština)	€8,000 (opština)	€8,000 (opština)	€8,000 (opština)	DO	- Broj sprovedenih pedagoških procena (za 2023-2024. preko 60 slučajaja, a za period januar - maj 2024. godine 38 slučajaja)	SO
3.1.2. Pokrivenost prevoza za devojčice i dečake sa posebnim potrebama	DO	/	2024 - 2027	€22,000 (opština)	€22,000 (opština)	€22,000 (opština)	€22,000 (opština)	DO	Oko 50 dece godišnje	SO
3.1.3. Spoljna procena učinka škola, sa polnim objektivom, od strane kolega.	DO	Škole	2024 - 2027	€1,635 (opština)	€1,635 (od toga 300€ opština i 1335€ finansijski jaz)	€1,635 (od toga 300€ opština i 1335€ finansijski jaz)	€1,635 (od toga 300€ opština i 1335€ finansijski jaz)	DO	15 članova tima, 5 škola za 2024 – pilot projekat Godišnje se procenjuju 5 škole, sa izveštajem o proceni sa integrisanom polnomperspektivom	SO
3.1.4. Pružanje stipendiraja za studente, za deficitarne smerove (fizika i matematika)	DO	KG	2024 - 2027	€10,000 (opština)	€10,000 (opština)	€10,000 (opština)	€10,000 (opština)	DO KG	10 stipendija – fizika i matematika; za 2024. godinu koristilo je 9 devojčica i 1 dečak	SO

3.1.5. Pružanje stipendija za učenike srednjih škola deficitarnih zanimanja, sa ciljem podsticanja apliciranja devojčica u ovim zanimanjima.	DO	KG	2025 - 2027	/	€450 (opština)	€450 (opština)	€450 (opština)	DO KG	Svake godine se stipendijom podržavaju tri osobe, podeljene prema polu, starosti, profesiji itd.	SO
3.1.6. Informativne aktivnosti sa učenicama i učenicima u školama koje će ih orijentisati na stručno obrazovanje i zanimanja koja razbijaju polne stereotipe.	DO	Škole SRPKZP Centri za karijeru	2024 - 2027	€2,000 (opština)	€2,000 (opština)	€2,000 (opština)	€2,000 (opština)	DO	Razvijene 32 aktivnosti (2 stručne škole x 4 aktivnosti godišnje)	SO
3.1.7. Informativne aktivnosti sa učenicama učenicima u školama, kao i sa roditeljima, majkama i očevima, o ranim brakovima i polnim normama i štetnim društvenim praksama.	DO	Škole DSZ SVC SRPKZP St uđenti NVO-i MO	2025 - 2027	/	€2,400 (opština)	€2,400 (opština)	€2,400 (opština)	DO	Razvijeno 60 aktivnosti (20 godišnje) Broj uključenih osoba (godišnje) podeljen prema polu, starosti, mestu stanovanja itd.	SO
3.1.8. Informativne aktivnosti sa učenicama i učenicima u školama, na sajber nasilje i njeni polni aspekti.	DO	Škole SVC SRPKZPP olicija NVO-i MO	2025 - 2027	/	€2,400 (opština)	€2,400 (opština)	€2,400 (opština)	DO	Razvijeno 60 aktivnosti (20 godišnje) Uključeno 3000 osoba (1000 godišnje) podeljeno po polu, starosti, mestu stanovanja itd.	SO
3.1.9. Informativne aktivnosti sa učenicima u školama, navtrgovina ženama, mladim ženama i devojčkama.	DO	Škole DSZCSR SRPKZPN	2025 - 2027	/	€2,400 (opština)	€2,400 (opština)	€2,400 (opština)	DO	Razvijeno 60 aktivnosti (20 godišnje)	SO

		VO-i MO							Uključeno 3000 osoba (1000 godišnje) podeljeno po polu, starosti, mestu stanovanja itd.	
3.1.10. Informativne aktivnosti sa učenicama i učenicima u školama, o raznim zdravstvenim problemima i njihovim negativnim efektima na dečake i devojčice.	DO	Škole NIJZ GCPM MONTI SRPKZPN VO-i MO	2025 - 2027	/	€2,400 (opština)	€2,400 (opština)	€2,400 (opština)	DO	Razvijeno 60 aktivnosti (20 godišnje) Uključeno 3000 osoba (1000 godišnje) podeljeno po polu, starosti, mestu stanovanja itd.	SO
3.1.11. Aktivnosti podizanja svesti u školama o opasnosti nošenja oružja, opasnim radnjama u saobraćaju, zloupotrebi supstanci kao što su alkohol, duvan i psihotropne supstance.	DO	Škole Policija GCPM CSR SRPKZPN VO-i MOn	2025 - 2027	/	€2,400 (opština)	€2,400 (opština)	€2,400 (opština)	DO	Razvijeno 60 aktivnosti (20 godišnje) Uključeno 3000 osoba (1000 godišnje) podeljeno po polu, starosti, mestu stanovanja itd.	SO
3.1.12. Organizovanje aktivnosti podizanja svesti u cilju promovisanja ravnopravnosti polova i borbe protiv polnih stereotipa u školama, kroz kratke filmove koji sadrže poruke podizanja svesti i centara za zajednice.	SRP	DA škola DSZSVC SRPKZPN VO-i MO	2025 - 2027	/	€2,000 (opština)	€2,000 (opština)	€2,000 (opština)	ZK Direkcije Opštine DONATORI	Razvijeno 60 kampanja (20 aktivnosti godišnje) Uključeno 3000 osoba (1000 godišnje) podeljeno po	SO

polu, starosti,
mestu
stanovanja itd.

Specifični cilj: 3.2. Promovisanje uspešnih uzora žena, mladih i devojaka, u celoj njihovoj raznolikosti, koji ulažu i aktivno učestvuju u umetnosti, kulturi i sportu.

Pokazatelj	Osnovna vrednost (2024)	Cilj poslednje godine (2027)	Rezultat
3.2.a. Broj sportskih klubova i kulturnih i omladinskih organizacija koje vode žene, mlade i podržavaju se subvencijama na godišnjem nivou.	To će biti utvrđeno	Povećan za 3%	Više žena, mladih žena i devojaka u umetnosti, kulturi i sportu, kao i više sportskih klubova za njih, ili gde su one deo, podržavaju se subvencijama opštine.

AKTIVNOSTI	SPROVOĐENJE		VREMENSKI ROK	POTROŠNJA (€)				IZVOR FINANSIRANJA	POKAZATELJI	PRAĆENJE
	Direkcija / odgovorna kancelarija	Direkcije/po moćne institucije		2024	2025	2026	2027			
3.2.1. Podrška sportskim klubovima subvencijama, sa posebnim osvrtom na ženske, omladinske i ženske sportske klubove.	DSZ	/	2024 - 2027	€350,000 (opština)	€350,000 (opština)	€350,000 (opština)	€350,000 (opština)	DKOS	- Broj podržanih sportskih klubova za mlade žene i devojke (godišnje)	SO
3.2.2. Podrška kulturnim i omladinskim NVO-ima subvencijama, sa posebnim fokusom na NVO-e žena.	DSZ	/	2024 - 2027	Troškovi uključeni u gorenavede nu aktivnost 3.2.1	Troškovi uključeni u gorenavede nu aktivnost 3.2.1	Troškovi uključeni u gorenavede nu aktivnost 3.2.1	Troškovi uključeni u gorenavede nu aktivnost 3.2.1	DKOS	- Broj podržanih NVO-a (godišnje) od kojih će se izračunati broj NVO-a fokusiranih na žene	SO
3.2.3. Proglašenje sportistkinje godine uz poštovanje principa	DSZ	NVO-i MO	2024 -	Troškovi uključeni u	Troškovi uključeni u	Troškovi uključeni u	Troškovi uključeni u	DKOS	-Broj dodeljenih nagrada	SO

RP-a			2027	gorenavede nu aktivnost 3.2.1	gorenavede nu aktivnost 3.2.1	gorenavede nu aktivnost 3.2.1	gorenaveden u aktivnost 3.2.1		(godišnje), od čega x za sportistkinje, mlade i devojke	
3.2.4. Snabdevanje biblioteke naslovima knjiga autorki i temama o ravnopravnosti polova.	DSZ	/	2025 - 2027	/	Troškovi uključeni u gorenavede nu aktivnost 3.2.1	Troškovi uključeni u gorenavede nu aktivnost 3.2.1	Troškovi uključeni u gorenaveden u aktivnost 3.2.1	DKOS	Broj naslova knjiga koje su dodate (godišnje) autorki i sa fokusom na ravnopravnost polova	SO

STRATEŠKI CILJ: 4. PROMOCIJA ZDRAVLJA I SEKSUALNIH I REPRODUKTIVNIH PRAVA.

Očekivani rezultati: 4. a. Edukacija o seksualnom i reproduktivnom zdravlju među profesionalcima i u zajednici dobija poseban značaj.
4.b. Značajno poboljšano donošenje odluka o seksualnom i reproduktivnom zdravlju među devojkama, dečacima, mladim ženama, mladićima, ženama i muškarcima.

Reference na ključne dokumente:

- Zakon br. 05/L -020 o ravnopravnosti polova, članovi 2,4, 5, 6, 11 i 12.
- Program Kosova za rodnu ravnopravnost 2020-2024, strateški cilj 2, specifični cilj 2.3.
- Plan sprovođenja na nivou zemlje za Kosovo Akcionog plana EU-a za ravnopravnost polova III (EU GAP III) 2021-2025, tematska oblast 2, specifični ciljevi 2.1 i 2.2.
- Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAV) - članovi 2, 3, 4, 5 i 12.
- Konvencija EK-a o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija) – članovi 4 i 6.
- Pekinška deklaracija i platforma za akciju (BDPFA), kritična oblast 3
- Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (COR) 2030, COR 3, cilj 3.7 i 3.8, pokazatelji 3.7.1 i 3.8.1; COR 5, cilj 5.6, pokazatelj 5.6.1
- Akcioni plan EU-a za ravnopravnost polova 2021 – 2025 (EU GAP III), tematske oblasti 2 i 3.
- Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 6, 10, 14, 34 i 37.

Specifični cilj: 4.1. Povećanje pristupa žena, mladih i devojaka u celoj njihovoj raznolikosti kvalitetnim zdravstvenim i uslugama seksualnog i reproduktivnog zdravlja.

Pokazatelj	Osnovna vrednost (2024)	Cilj poslednje godine (2027)	Rezultat
4.1.a. Broj žena, mladih, devojaka, u celoj njihovoj raznolikosti,	To će biti	Povećan za 3%	Više informacija o pravima i zdravlju, kao i seksualnom i

sa povećanim pristupom seksualnom i reproduktivnom zdravlju i uslugama.			utvrđeno					reproduktivnom zdravlju, posebno za žene, mlade i devojke, u celoj njihovoj raznolikosti.		
AKTIVNOSTI	SPROVOĐENJE		VREMENSKI ROK	TROŠKOVI (€)				IZVOR FINANSIRANJA	POKAZATELJI	PRAĆENJE
	Direkcija / odgovorna kancelarija	Direkcije/pomoćne institucije		2024	2025	2026	2027			
4.1.1. Informativni sastanci sa ženama, mladim ženama, devojkama i muškarcima, mladima, dečacima, o njihovim pravima i brizi o seksualnom i reproduktivnom zdravlju.	Direkcija za zdravstvo (DZ)	GCPM CPM NIJZ NVO-i	2025 - 2027	/	€1,500 (opština)	€1,500 (opština)	€1,500 (opština)	DZ Donatori	Održano 9 sastanaka (3 godišnje) Uključeno 270 osoba (90 godišnje) podeljeno po polu, starosti, vrsti informacija itd.	SO
4.1.2. Informativni sastanci u okviru akcije „Ružičasti oktobar“.	SRPDZ	GCPM CPM NVO-i MO	2024 - 2027	€2,000 (opština)	€2,000 (opština)	€2,000 (opština)	€2,000 (opština)	Direkcija za administraciju KG DZ	Održano 15 sastanaka (5 godišnje) Uključeno 450 osoba (150 godišnje) podeljeno po polu, starosti itd.	SO
4.1.3. Zapošljavanje žene radiologa/radiologa za besplatno čitanje usluge mamografije za žene, mlade i	DZ	GCPM	2025 - 2027	/	€7,800 (opština)	€7,800 (opština)	€7,800 (opština)	DZ	Zaposlena žena radiolog/	SO

devojke tokom cele godine									radiolog	
4.1.4. Nastavak zdravstvene zaštite trudnica i dece do 3 godine kroz porodične posete, kao i podizanje svesti očeva o brizi o deci do ovog uzrasta.	DZ	GCPM	2024 - 2027	€6,000 ⁶² (opština)	€6,000 ⁶³ (opština)	€6,000 ⁶⁴ (opština)	€6,000 ⁶⁵ (opština)	DZ	Broj obavljenih porodičnih poseta (samo za period januar - oktobar 2024. godine obavljeno je 570 poseta)	SO

62Približni trošak za broj od oko 600 poseta godišnje, obračunat prema Ministarstvu zdravstva 10 EUR po poseti. Tačnu cenu će DZ izračunati na kraju svake godine, u zavisnosti od broja poseta godišnje.

63Približni trošak za broj od oko 600 poseta godišnje, obračunat prema Ministarstvu zdravstva 10 EUR po poseti. Tačnu cenu će DZ izračunati na kraju svake godine, u zavisnosti od broja poseta godišnje.

64Približni trošak za broj od oko 600 poseta godišnje, obračunat prema Ministarstvu zdravstva 10 EUR po poseti. Tačnu cenu će DZ izračunati na kraju svake godine, u zavisnosti od broja poseta godišnje.

65Približni trošak za broj od oko 600 poseta godišnje, obračunat prema Ministarstvu zdravstva 10 EUR po poseti. Tačnu cenu će DZ izračunati na kraju svake godine, u zavisnosti od broja poseta godišnje.



Procesverbal

Për Konsultimin Publik mbi Draft-Planin Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024-2027

Data: 20.11.2024

Vendi: Salla e Kuvendit të Komunës së Pejës

Organizator: Drejtoria për Administratë dhe Zyra për Barazi Gjinore, në bashkëpunim me Zyrën për Informim Publik

Koha e fillimit: 11:00

Koha e përfundimit: 11:40

Të pranishëm:

1. Samka Drançolli – Zyrtare për Barazi Gjinore dhe anëtare e komisionit
2. Anëtarët e komisionit për hartimin e Draft-Planit
3. Përfaqësues nga Drejtoria për Administratë dhe Zyra për Informim Publik
4. Qytetarë dhe të interesuar të tjerë

Pikat kryesore të diskutimit:

1. Hapja e konsultimit publik

Takimi u hap nga përfaqësuesit e organizatorëve, duke prezantuar qëllimin e mbledhjes dhe rëndësinë e Draft-Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024-2027.

2. Prezantimi i Draft-Planit

Zyrtarja për Barazi Gjinore znj.Samka Drançolli prezantoi Draft-Planin, duke shpjeguar përmbajtjen e tij dhe qëndrimet kryesore të dokumentit. Ajo njoftoi se drafti ishte publikuar në faqen zyrtare të Komunës së Pejës, duke u dhënë mundësi qytetarëve të bëjnë komente dhe sugjerime.

3. Diskutimet dhe komentet

Të pranishmit zhvilluan diskutime konstruktive mbi përmbajtjen e dokumentit.

Nuk pati sugjerime apo komente shtesë nga ana e pjesëmarrësve, duke u vlerësuar se Draft-Dokumenti ishte i përgatitur mirë dhe i plotë.

4. Mbyllja e konsultimit

U konfirmua se Draft-Planin Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024-2027 do të procedohet për miratim në seancën e ardhshme të Kuvendit të Komunës së Pejës, e cila do të mbahet më 29 nëntor 2024.

