|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 85px-Coat_of_arms_of_Kosovo_svg | R E P U B L I K A E K O S O V Ë SR E P U B L I C OF K O S O V OR E P U B L I K A K O S O V AKOMUNA E PEJËS - MUNICIPALITY OF PEJA - OPŠTINA PEĆ | amblema |

**PLANI LOKAL I VEPRIMIT**

**PËR**

**BARAZINË GJINORE**

**2024 - 2027**

Nëntor, 2024

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2027 u përgatit nga Komuna e Pejës me mbështetjen e UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

**Grupi Punuës**

1. Xhenet Syka – Drejtoreshë për Kulturë, Rini dhe Sport
2. Nita Panduri Mullarama – Drejtoreshë për Administratë
3. Diellëza Berisha – Drejtoreshë për Buxhet dhe Financa
4. Naser Gega – Drejtor i Drejtorisë për Arsim
5. Albulena Bajraktaraj – Drejtoreshë e Mirëqenies Sociale
6. Avni Gashi – Sekretar i Kuvendit Komunal
7. Pandeli Rugova – Udhëheqës i Zyrës Ligjore
8. Gazmend Turku – Shef i Buxhetit
9. Agim Mala – Shef i Qendrës për Shërbime për Qytetarë
10. Samka Drançolli- Zyrtare për Barazi Gjinore
11. Dafina Draga - Asambleiste
12. Mubera Belegu - Asambleiste
13. Hidajete Krasniqi - Asambleiste
14. Xhevaire Çeku Kelmendi – Asambleiste
15. Raisa Nurkoviç – Kryetare e OJQ

**Ekspertiza teknike nga UN Women / GEF:**

Artan Binaku, Koordinator Projekti

Monika Kocaqi, Konsulente ndërkombëtare

© Komuna e Pejës, 2024. Të gjitha të drejtat e rezervuara.

**Fjala e Kryetarit të Komunës z. Gazmend Muhaxheri**

*Kam nderin dhe kënaqësinë ta prezantojmë Planin Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore për vitet 2024-2027, një dokument që përfaqëson angazhimin tonë të përbashkët për të ndërtuar një shoqëri më të drejtë dhe gjithëpërfshirëse. Ky plan është rezultat i një pune të përkushtuar të Komunës së Pejës, në partneritet me UN Women Kosovë, dhe mbështetur bujarisht nga Bashkimi Europian përmes projektit “Gender Equality Facility” (GEF).*

*Barazia gjinore nuk është vetëm një e drejtë themelore e njeriut, por edhe një shtyllë thelbësore për zhvillimin e qëndrueshëm ekonomik, social dhe kulturor. Ky plan synon të ndërtojë ura të reja bashkëpunimi dhe të fuqizojë më tej gratë dhe vajzat në të gjitha sferat e jetës publike dhe private në Pejë.*

*Në këtë dokument, janë integruar politika dhe masa konkrete për rritjen e përfaqësimit të grave në proceset vendimmarrëse, mbështetjen e grave në sipërmarrje dhe punësim, parandalimin dhe trajtimin e dhunës me bazë gjinore, si dhe promovimin e barazisë gjinore në edukim dhe kulturë.*

*E gjithë kjo punë ka qenë e mundur falë përkushtimit të ekipeve profesionale dhe partnerëve tanë strategjikë. Dua të shpreh falënderimet më të sinqerta për UN Women Kosovë për mbështetjen e tyre të vazhdueshme dhe për vizionin e përbashkët që kemi për një Kosovë më të drejtë. Gjithashtu, falënderoj Bashkimin Evropian për financimin dhe angazhimin e tyre të palëkundur në mbështetje të barazisë gjinore.*

*Ky plan nuk është vetëm një dokument në letër, është një thirrje për veprim dhe përgjegjësi të përbashkët. Ftoj të gjithë qytetarët, institucionet dhe organizatat e shoqërisë civile të bashkëpunojnë me ne në zbatimin e tij. Vetëm duke punuar së bashku mund të arrijmë që Komuna e Pejës të jetë shembull i barazisë dhe drejtësisë sociale.*

*Faleminderit për përkushtimin dhe përkrahjen tuaj. Le të ecim përpara me vendosmëri drejt një të ardhmeje ku secili individ gëzon mundësi të barabarta për të lulëzuar.*

*Sinqerisht,*

*Gazmend MUHAXHERI*

*Kryetar i Komunës së Pejës*

**TABELA E PËRMBAJTJES**

[LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE 4](#_Toc157412402)

[I. HYRJE 6](#_Toc157412403)

[II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE 8](#_Toc157412404)

[III. METODOLOGJIA 11](#_Toc157412405)

[IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE 12](#_Toc157412406)

[V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026 16](#_Toc157412407)

[VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI 19](#_Toc157412408)

[VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024-2026 20](#_Toc157412409)

# **LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE**

ABGJ Agjencia për Barazinë Gjinore

BDPfA Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit

CEDAW Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave

DA Drejtoria e Arsimit

DBF Drejtoria për Buxhet dhe Financa

DBPH Drejtoria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Hidroekonomisë

DÇPJ Drejtoria për Çështje Pronësoro-Juridike

DKGJ Drejtoria për Kadastër dhe Gjeodezi

DMS Drejtoria për Mirëqenie Sociale

DMSH Drejtoria për Mbrojtje dhe Shpëtim

DKRS Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport

DPI Drejtoria për Punë Inspektuese

DPKSHP Drejtoria për Punë Komunale dhe Shërbime Publike

DSE Drejtoria për Siguri dhe Emergjenca

DSH Drejtoria e Shëndetësisë

DZHE Drejtoria për Zhvillim Ekonomik

EU GAP III Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III

GGKP Grupi i Grave të Kuvendit të Komunës së Pejës

KAB Korniza Afatmesme Buxhetore

KK Kuvendi i Komunës

KPF Komiteti për Politikë dhe Financa

MAPL Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal

OJQ Organizatë Jo-Qeveritare

ON Organizatë Ndërkombëtare

PKBGJ Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore

PLVBGJ Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore

QKMF Qendra Kryesore e Mjekësisë Familjare

QPS Qendra për Punë Sociale

SDG Objektiv i Zhvillimit të Qëndrueshëm

ZBGJ Zyrtare/Zyrtar për Barazinë Gjinore

ZK Zyra e Kryetarit

# **I.** **HYRJE**

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2027 u përgatit nga Komuna e Pejës, si mjeti kryesor i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore, të reflektuara në:

* Kushtetutën e Republikës së Kosovës.
* Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave, drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit.
* Ligjin për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020, si dhe tërësinë e ligjeve të vendit të fokusuara tek barazia, mos diskriminimi dhe fuqizimi i grave.
* Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, si dhe tërësinë e kornizës zhvillimore vendore (programe e strategji) për promovimin e barazisë gjinore dhe fuqizimin e grave.
* Instrumente dhe mjete të BE-së të fokusuara tek barazia gjinore, si pjesë e procesit të integrimit, veçanërisht ato që përmbajnë veprimet që duhet të ndërmerren në nivelin lokal – siç është edhe Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

PLVBGJ u përgatit përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike lokale, organizatat e shoqërisë civile, Grupin e Grave të Kuvendit të Komunës së Pejës, organizatat ndërkombëtare, Kuvendin e Komunës dhe me zërat e banoreve dhe banorëve të Komunës së Pejës, të cilat / cilët patën mundësi të njihen dhe të japin komentet e tyre mbi këtë dokument përgjatë procesit të konsultimit publik. I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

**Barazia gjinore** nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga steriotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

**Drejtësia gjinore** nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).[[1]](#footnote-1)

Siç përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale[[2]](#footnote-2), njësitë e vetëqeverisjes lokale janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të avancojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve lokalë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave[[3]](#footnote-3), të rejave dhe të rinjve[[4]](#footnote-4), vajzave dhe djemve.[[5]](#footnote-5)

Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes lokale. Barazia gjinore prej vitesh është evidentuar si një çështje me përparësi në nivel vendi, e për këtë qëllim edhe në nivelin lokal është punuar e po punohet vazhdimisht. Në nivel vendi, në Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, i cili bazohet në Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, jepen qartësisht fushat kryesore të ndërhyrjes, si dhe objektivat specifikë për zbatimin e të cilave duhet të punojnë së bashku institucionet qendrore, lokale, OJQ-të dhe të gjithë partnerët lokalë, kombëtarë e ndërkombëtarë.

 “*Peja qytet në të cilin vlen të jetohet dhe të vizitohet*”[[6]](#footnote-6) është prezantimi që Komuna e Pejës bën që në ballinën e faqes zyrtare të internetit, ndërkohë që nëse shfleton dokumentet dhe strategjitë kryesore të komunës, evidentohen qartazi përpjekjet për të rritur efikasitetin dhe cilësinë e shërbimeve, me qëllim që të gjitha / gjithë banoret dhe banorët e Pejës, pavarësisht moshës, gjinisë, vendit ku banojnë, etnisë dhe çdo karakteristike tjetër individuale, të trajtohen me profesionalizëm e në mënyrë të barabartë, duke shtuar vëmendjen ndaj grupeve në nevojë, me qëllim që askush të mos mbetet pas.

Në zbatim të kornizës ligjore e të politikave në fuqi në lidhje me çështjet e barazisë gjinore, si dhe në përputhje me misioni dhe vizionin e saj, Komuna e Pejës, ka emëruar një Zyrtare për Barazinë Gjinore e cila harton dhe zbaton plane të punës për përparimin drejt barazisë gjinore. Këto plane e kanë gjetur zbatimin me mbështetjen financiare nga komuna dhe donatorë, përmes partneriteteve e bashkëpunimit.

Megjithatë, pavarësisht përparimit të bërë në këtë drejtim në nivel kombëtar apo lokal, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e steriotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes lokale të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikat e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin ekonomik dhe shoqëror.

PLVBGJ 2024 – 2027 është konceptuar dhe lidhur pikërisht me kornizën ligjore dhe të politikave kombëtare, por mbështetet dhe merr frymëzim edhe nga dokumentet ndërkombëtarë të rëndësishëm, e synon të përafrohet me standardet dhe kërkesat e *acquis* të BE-së për barazinë gjinore. Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë plan, janë hartuar duke pasur parasysh faktin që asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve pra të të gjitha/gjithë anëtareve dhe anëtareve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore. Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithë përfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PLVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja **“në të gjithë diversitetin e tyre”**.[[7]](#footnote-7)Përmes saj theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave (por edhe burrave, të rinjve e djemve) në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cenueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur, për shkak të seksit, moshës, zonës ku jetojnë, etnisë, aftësive të kufizuara, nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, të qenit prind i vetëm, të qenit viktimë / e mbijetuar / i mbijetuar i trafikimit të qenieve njerëzore, apo formave të tjera të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, statusit të migrantes / migrantit, azilkërkueses / azilkërkuesit, apo për shkak të të qenit “person nën mbrojtje ndërkombëtare” (pra me status refugjateje/refugjati, të përkohshëm dhe nën mbrojtje plotësuese), me status “pa shtetësi”, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PLVBGJ 2024 - 2027, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesore ku mbështeten hapat e planifikuar.

# **II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE**

Kushtetuta e Republikës së Kosovës, përcakton konventat ndërkombëtare për të drejtat e njeriut sikurse Konventa për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (njohur si CEDAW), Rezoluta 1325 e Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë, apo Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën e Dhunës ndaj Grave e Dhunës në Familje (e njohur si Konventa e Stambollit), drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin vendor dhe në rast konflikti konsiderohet që këto konventa kanë prioritet ndaj akteve dhe ligjeve të nxjerra nga institucionet publike.

Ligji për Vetëqeverisjen Lokale, themelon bazën ligjore për një sistem të qëndrueshëm të vetëqeverisjes lokale në Republikën e Kosovës.

Ligji Nr. 05/L -020 Për Barazi Gjinore, miratuar në 28 maj 2015[[8]](#footnote-8), garanton, mbron dhe promovon barazinë midis gjinive, si vlerë themelore për zhvillimin demokratik të shoqërisë. Në nenin 5 të këtij ligji “Masat e përgjithshme për parandalimin e diskriminimit gjinor dhe sigurimin e barazisë gjinore”, theksohet se *“...institucionet e Republikës së Kosovës të të gjitha niveleve të pushtetit ligjvënës, ekzekutiv, gjyqësor dhe* ***institucionet e tjera publike*** *janë përgjegjëse për të zbatuar masat legjislative dhe masat tjera duke përfshirë... (ndër të tjera) ...1.2.* ***miratimin e*** *strategjive dhe* ***planeve të veprimit për promovimin dhe vendosjen e barazisë gjinore në përputhje me Programin e Kosovës për Barazi Gjinore****...”*. Pra miratimi nga ana e komunës i një Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore, është detyrim ligjor.

Programi i Kosovës për Barazi Gjinore synon të sigurojë që barazia gjinore është në qendër të proceseve transformuese në Kosovë, në kuadër të të gjitha strukturave, institucioneve, politikave, procedurave, praktikave dhe programeve të qeverisë, agjencive, shoqërisë civile, sektorit privat dhe komunitetit të donatorëve.[[9]](#footnote-9)

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2027 i Komunës Pejë, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Kosovë. Si më kryesoret mund të përmendim:

1. **Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:**
	* “Deklarata universale për të drejtat e njeriut”;[[10]](#footnote-10)
	* “Konventa evropiane për të drejtat e njeriut”;[[11]](#footnote-11)
	* “Pakti ndërkombëtar për të drejtat civile dhe politike”;[[12]](#footnote-12)
	* “Konventa ndërkombëtare për të drejtat ekonomike, shoqërore dhe kulturore”,[[13]](#footnote-13)
	* “Konventa për eliminimin e të gjitha formave të diskriminimit ndaj grave (CEDAW)”;[[14]](#footnote-14)
	* “Konventa e Kombeve të Bashkuara për të drejtat e fëmijës”;[[15]](#footnote-15)
	* “Deklarata dhe Platforma për veprim e Pekinit”;[[16]](#footnote-16)
	* “Konventa e Këshillit të Evropës për parandalimin dhe luftimin e dhunës kundër grave dhe dhunës në familje”;[[17]](#footnote-17)
	* “Rezoluta 1325 e Këshillit të Sigurimit të Kombeve të Bashkuara mbi gratë, paqen dhe sigurinë”;[[18]](#footnote-18)
	* “Agjenda e Kombeve të Bashkuara për zhvillim të qëndrueshëm, 2030”;[[19]](#footnote-19)
	* “Strategjia e barazisë gjinore 2020 - 2025 e Bashkimit Evropian”[[20]](#footnote-20) dhe “Plani i veprimit për barazinë gjinore (GAP III) 2021 – 2025;[[21]](#footnote-21)
	* “Karta Evropiane për barazi të grave dhe burrave në jetën lokale”[[22]](#footnote-22) etj.
2. **Korniza ligjore dhe zhvillimore kombëtarepër barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:**
* “Kushtetuta e Republikës së Kosovës”, neni 7, 21 dhe 22;[[23]](#footnote-23)
* “Ligji për vetëqeverisje lokale, nr. 03/L-040”;[[24]](#footnote-24)
* “Ligji për barazi gjinore, nr. 05/L-020”;[[25]](#footnote-25)
* “Ligji për trashëgiminë në Kosovë nr.2004/26”;[[26]](#footnote-26)
* “Ligji nr. 06/L-077, për ndryshim- plotësimin e Ligjit nr. 2004/32 për familjen i Kosovës”;[[27]](#footnote-27)
* “Ligji për mbrojtjen nga diskriminimi, nr.05/L-021”;[[28]](#footnote-28)
* “Ligji për pronësinë dhe të drejtat tjera sendore, nr. 03/L-154”;[[29]](#footnote-29)
* “Ligji i punës, nr. 03/L-212;[[30]](#footnote-30)
* “Ligji për parandalimin dhe mbrojtjen nga dhuna në familje, dhuna ndaj grave dhe dhuna në baza gjinore, nr. 08/L-185”;[[31]](#footnote-31)
* “Ligji nr. 08/L-255 për shërbime sociale
* dhe familjare;[[32]](#footnote-32)
* “Ligji nr. 04/l-096 për ndryshimin dhe plotësimin e ligjit nr. 2003/15 për skemën e ndihmës sociale në Kosovë”;[[33]](#footnote-33)
* “Ligji nr. 03/L022, për përkrahje materiale familjeve të fëmijëve me aftësi të kufizuar të përhershme”;[[34]](#footnote-34)
* “Ligji nr. 08/L-109, për kompensimin e viktimave të krimit”;[[35]](#footnote-35)
* “Ligji nr. 06/L-084, për mbrojtjen e fëmijës”;[[36]](#footnote-36)
* “Ligji nr. 04/L-125, për shëndetësi”;[[37]](#footnote-37)
* “Ligji nr. 06/L-026, për azil”[[38]](#footnote-38)
* “Ligji nr. 03/l-164 për financimin e programeve të veçanta të banimit”;[[39]](#footnote-39)
* “Programi i Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024”;[[40]](#footnote-40)
* “Strategjia kombëtare për zhvillim - 2030”[[41]](#footnote-41)
* “Programi për reforma në ekonomi (PRE) 2022 - 2024”;[[42]](#footnote-42)
* “Strategjia për rregullim me të mirë 2.0 për Kosovën 2017-2021;[[43]](#footnote-43)
* “Strategjia kombëtare për mbrojtje nga dhuna në familje dhe dhuna ndaj grave 2022-2026”;[[44]](#footnote-44)
* “Programi Kombëtar për Zbatimin e Marrëveshjes së Stabilizim-Asociimit (PKZMSA) 2022-2026”;[[45]](#footnote-45)
* “Strategjia kombëtare për të drejtat pronësore në Kosovë”[[46]](#footnote-46) dhe “Plani i veprimit të Strategjisë kombëtare për të drejtat pronësore në Kosovë”[[47]](#footnote-47):
* “Plani i veprimit për promovim dhe edukim shëndetësor 2023-2025[[48]](#footnote-48), etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PLVBGJ 2024 - 2027 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët e caktuar sipas fushave të tyre.

Përgjegjëse kryesore për zbatimin e PLVBGJ mbetet **Komuna.** Kjo nënkupton përgjegjësi si për zbatim të drejtpërdrejtë të masave dhe veprimeve të parashikuara, ashtu edhe për koordinimin me institucionet dhe aktorët përkatës, që bëjnë të mundur zbatimin e këtyre masave dhe veprimeve. Pra nëse komuna nuk ka mundësi financiare, njerëzore apo infrastrukturore që të zbatojë drejtpërdrejt një masë apo veprim të caktuar, përgjegjësia e saj është të koordinohet dhe të bashkërendojë veprimet me atë institucion që e ka këtë mundësi, duke përfshirë edhe OJQ, institucionet private, organizatat ndërkombëtare, etj. Zyrtarja për Barazi Gjinore (ZBGJ) do të mbetet përgjegjëse për koordinimin dhe zbatimin e një sërë masash dhe veprimesh të parashikuara në PLVBGJ, por, tashmë ky është një plan i të gjithë komunës ndaj dhe përgjegjësia kryesore për këtë plan në tërësi jo domosdoshmërisht bie mbi ZBGJ. Gjithashtu, PLVBGJ 2024 - 2027, i zbërthyer vit pas viti, zëvendëson edhe Planin e Punës për Barazinë Gjinore që ZBGJ përgatiste dhe paraqiste përpara Kryetarit të Komunës dhe Agjencisë për Barazi Gjinore, në mënyrë të përvitshme.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin lokal luan edhe Grupi i Grave të Kuvendit të Komunës së Pejës, të cilat gjithashtu kanë dhënë kontribut të rëndësishëm për hartimin e këtij Plani. Në vijim, të gjitha institucionet lokale dhe OJQ të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PLVBGJ, janë gjithashtu të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PLVBGJ.

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore, është:

* një **mjet praktik i lokalizimit të dokumenteve të rëndësishëm kombëtarë, por edhe ndërkombëtarë në lidhje me barazinë gjinore** (veçanërisht instrumentet drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit).
* një **dokument i** **hartuar përmes një procesi gjithëpërfshirës**, me hapa të mirë përcaktuar, e **në përmbajtje të të cilit reflektohen arritjet dhe sfidat** e ndeshura ndër vite nga Komuna, **në përparimin drejt barazisë gjinore**.
* një **pasqyrim i qartë i roleve dhe përgjegjësive të domosdoshme** për t’u përmbushur brenda Komunës, si dhe ndërmjet Komunës e institucioneve lokale apo organizatave të shoqërisë civile e ato ndërkombëtare, me qëllim **zbatimin në praktikë të parimit të barazisë për të gjitha/gjithë gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë**, në të gjithë diversitetin e tyre, në Komunën e Pejës.

**III. METODOLOGJIA**

Metodologjia për hartimin e PLVBGJ 2024 - 2027 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

* **Ngritja e Grupit Punues për përgatitjen e këtij plani, me Vendim të Kryetarit të Komunës**. Grupi Punues për përgatitjen e këtij PLVBGJ u ngrit me Vendim të Kryetarit Nr.400/01-73053/2024 të datës 04.09.2024 dhe kishte në përbërje të tij 15 (pesëmbëdhjetë) zyrtare / zyrtarë, konkretisht:
* Xhenet Syka – Drejtoreshë për Kulturë, Rini dhe Sport
* Nita Panduri Mullarama – Drejtoreshë për Administratë
* Diellëza Berisha – Drejtoreshë për Buxhet dhe Financa
* Naser Gega – Drejtor i Drejtorisë për Arsim
* Albulena Bajraktaraj – Drejtoreshë e Mirëqenies Sociale
* Avni Gashi – Sekretar i Kuvendit Komunal
* Pandeli Rugova – Udhëheqës i Zyrës Ligjore
* Gazmend Turku – Shef i Buxhetit
* Agim Mala – Shef i Qendrës për Shërbime për Qytetarë
* Samka Drançolli- Zyrtare për Barazi Gjinore
* Dafina Draga - Asambleiste
* Mubera Belegu - Asambleiste
* Hidajete Krasniqi - Asambleiste
* Xhevaire Çeku Kelmendi – Asambleiste
* Raisa Nurkoviç – Kryetare e OJQ
* **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues**. Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues të komunës, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kornizës ligjore dhe të politikave ekzistuese kombëtare e lokale, të lidhura me çështjet gjinore.
* **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes**, të domosdoshme për t’u përfshirë në matricën e PLVBGJ 2024 - 2027. Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, si vlerësimi i arritjeve dhe sfidave të komunës për adresimin e çështjeve të barazisë gjinore, identifikimi i prioriteteve bazuar në analizën e cekur më sipër, marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të dala nga diskutimet me stafin e komunës, etj.).
* **Konsultimet paraprake brenda komunës dhe hartimi i draft PLVBGJ**. Këto konsultime u zhvilluan me stafin e komunës si dhe në veçanti me anëtaret / anëtarët e Grupit Punues dhe me Grupin e Grave të Kuvendit të Komunës së Pejës. Që prej fillimit të këtyre konsultimeve u prezantuan instrumente kryesore të rëndësishme ndërkombëtare, sidomos ato të BE-së të lidhura me barazinë gjinore (si për shembull Plani i Veprimit i BE-së për Barazinë Gjinore / EU GAP III, apo Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.). Po kështu u prezantuan edhe prioritetet e cekura në dokumente të rëndësishme kombëtare si Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 - 2024, Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III, 2021 – 2025, etj. Më pas u kalua në përgatitjen e draft matricës së PLVBGJ-së, e cila përmbante objektivat strategjikë, rezultatet e pritshme, dokumentet se ku referoheshin masat dhe veprimet e parashikuara, objektivat specifikë, treguesit në nivel objektivi, së bashku me vlerën bazë (e matur që do përcaktohet gjatë vitit 2024) dhe vlerën e synuar (target) deri në vitin 2027, rezultatin në nivel të objektivit specifik, si dhe aktivitetet, drejtorinë përgjegjëse për zbatim, partnerët dhe bashkëpunëtorët, afatin kohor, koston për tre vitet, burimin e financimit, treguesit për çdo aktivitet, si dhe përgjegjësit për monitorimin e zbatimit të PLVBGJ.
* **Postimi në faqen e Komunës për komente dhe sugjerime nga individët dhe grupet e interesit**. Draft PLVBGJ 2024 - 2027 u postua në datën 06.11.2024 në webfaqen zyrtare të Komunës së Pejës, postimi qëndroi i hapur për komente dhe sugjerime deri në datën 20.11.2024, duke plotësuar kështu detyrimin për konsultimin publik, në mbështetje të Ligjit për vetëqeverisje Lokale Nr.03L-040 dhe Udhëzimit Administrativ (MAPL) Nr. 04/2023 për Administratë të Hapur në Komuna.
* **Mbajtja e konsultimit publik me banoret dhe banorët e Komunës**. Në përputhje dhe vijim të sa cekur më sipër, Komuna e Pejës mbajti edhe sesionin e dëgjimit publik në datën 20.11.2024, në ora 11:00.
* **Përmirësimi i draft PLVBGJ-së.** Pas seancës së dëgjimit publik dhe në përfundim të të gjithë procesit të konsultimit publik, Grupi Punues bëri edhe përmirësimin e draft PLVBGJ, bazuar në të gjitha komentet dhe sugjerimet e marra.
* **Kostimi i matricës së PLVBGJ**. Procesi i kostimit të matricës së PLVBGJ ishte një proces tepër i rëndësishëm që gjithashtu mori kohën e tij përgjatë përgatitjes së dokumentit të plotë. Kostimi u krye për secilin nga aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ-së dhe fondet u ndanë sipas burimit të financimit, konkretisht fonde të mbuluara nga komuna, me burime ekzistuese njerëzore, infrastrukturore apo financiare, fonde të mbuluara nga donatorët, por edhe fonde për gjetjen e të cilave duhet të bëhen rishikime dhe planifikime në buxhetet përkatëse të viteve të ardhshme, ose duhet të lobohet për t’i siguruar përmes bashkëpunimit me donatorët, subjektet private e OJQ-të (pra hendeku financiar).
* **Dorëzimi i dokumentit të plotë, të kostuar e përfunduar, për miratim në Kuvendin e Komunës**. Pas përgatitjes dhe përfundimit të të gjithë procesit, dokumenti i plotë i PLVBGJ, edhe i kostuar, u dorëzua për miratim në Kuvendin e Komunës, duke ndjekur të gjitha hapat, detyrimet dhe afatet ligjore përkatëse.
* **Miratimi i PLVBGJ në Kuvendin e Komunës.** PLVBGJ u miratua në mbledhjen e radhës së Kuvendit të Komunës në 29.11.2024.

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë jo vetëm me detyrimet kombëtare, por edhe me metodologjinë e përgatitjes së PLVBGJ-ve siç sugjerohet nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).[[49]](#footnote-49)

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PLVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women Kosovë, përmes një ekipi të mirë përgatitur si dhe një konsulenteje[[50]](#footnote-50) të angazhuar për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të Projektit “Gender Equality Facility” (GEF) që financohet nga Bashkimi Evropian.

**IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE**

**Vizioni i PLVBGJ-së adreson:**

“Një qeverisje të mirë, gjithëpërfshirëse e të drejtë gjinore, ku gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Pejës, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik, social, aftësive të kufizuara, nevojave të veçanta, orientimit seksual, shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të migrantes/migrantit, azilkërkueses/azilkërkuesit, statusit të “personit nën mbrojtje ndërkombëtare” (me status refugjateje/refugjati, të përkohshëm dhe nën mbrojtje plotësuese), statusit “pa shtetësi”, statusit të punësimit, gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

**Parimet**[[51]](#footnote-51) që udhëheqin zbatimin e PLVBGJ, mbështeten kryesisht në parimet që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, siç paraqiten në vijim:

1. **Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore**. Kjo e drejtë duhet të zbatohet nga organet e vetëqeverisjes lokale në të gjitha fushat e tyre të përgjegjësisë; ajo përfshin gjithashtu edhe detyrimin për të eliminuar të gjitha format e diskriminimit, të drejtpërdrejta apo të tërthorta.
2. **Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.** Përpjekjet për arritjen e barazisë gjinore duhet të marrin parasysh dhe të trajtojnë – nga një këndvështrim gjithëpërfshirës, sistemik dhe strukturor – mënyrat se si ndërvepron gjinia me faktorë të tjerë si seksi, raca, ngjyra e lëkurës, origjina etnike ose sociale, tiparet gjenetike, gjuha, feja ose besimi, opinionet politike dhe çfarëdo opinionesh të tjera, përkatësia në një pakicë kombëtare, pasuria, origjina në lindje, aftësitë e kufizuara, mosha, ose orientimi seksual.
3. **Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike**. E drejta për barazi të grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, kërkon që organet vetëqeverisëse lokale të marrin të gjitha masat e duhura dhe të miratojnë të gjitha strategjitë e përshtatshme për promovimin e përfaqësimit dhe të pjesëmarrjes së balancuar në të gjitha sferat e vendimmarrjes.
4. **Eliminimi i steriotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore**. Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të nxisin punën për eliminimin e steriotipeve dhe pengesave që krijojnë pabarazi në statusin dhe gjendjen e grave / të rejave / vajzave dhe që janë burimi i vlerësimit të pabarabartë të roleve të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve nga pikëpamja politike, ekonomike, shoqërore dhe kulturore.
5. **Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes lokale është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore**. Perspektiva gjinore duhet të mbahet parasysh gjatë hartimit të politikave, metodave dhe instrumenteve që ndikojnë në jetën e përditshme të popullsisë lokale – për shembull përmes përdorimit të teknikave të “vlerësimeve gjinore”[[52]](#footnote-52), “auditimit gjinor”[[53]](#footnote-53), “integrimit gjinor”[[54]](#footnote-54), dhe të “buxhetimit të përgjegjshëm gjinor”[[55]](#footnote-55). Për arritjen e këtij synimi duhet të analizohen dhe të merren parasysh përvojat e shumta dhe të gjera të grupeve të ndryshme të grave në jetën lokale, si edhe kushtet e jetesës dhe të punës së tyre.
6. **Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore**. Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të hartojnë plane dhe programe veprimi për barazinë gjinore, të mbështetura me burimet financiare e njerëzore të nevojshme për zbatimin e tyre.

**Objektivat strategjikë të PLVBGJ.**

PLVBGJ 2024 - 2027 përbëhet nga katër objektiva strategjike, të cilat janë harmonizuar edhe me:

* Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore,
* Programin e Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024,
* Planin e Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën të Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025,
* Konventën për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
* Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit),
* Deklaratën dhe Platformën për Veprim të Pekinit (BDPfA),
* Agjendën 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030,
* Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore të BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III),
* Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

**Katër objektivat strategjike të PLVBGJ 2024 - 2027 të Komunës së Pejës, renditen në vijim:**

1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
2. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre.
3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.

Secila nga këto objektiva strategjike është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PLVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera lokale, organizatat e shoqërisë civile, institucionet private, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore. Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PLVBGJ.

**Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit**

|  |
| --- |
| Objektivi strategjik: 1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre. |
| Rezultatet e pritshme:1.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.1.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar. |
| Objektivat specifike:* 1. Nxitja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar steriotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë.
	2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.
 |
| Treguesit në nivel objektivi:1.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.1.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore. |
| Objektivi strategjik:2. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre. |
| Rezultatet e pritshme:2.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitimin e subvencioneve të komunës, e përmirësuar ndjeshëm. 2.b. Numri i të rejave dhe grave në punësim dhe ndërmarrësi, i rritur si rrjedhojë e veprimeve mbështetëse dhe inkurajuese të komunës. |
| Objektivat specifikë:* 1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik të tyre.
	2. Rritja e vetëdijesimit dhe përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, për gra dhe burra, të reja e të rinj, vajza e djem, në të gjithë diversitetin e tyre.
 |
| Treguesit në nivel objektivi:2.1.a. Përqindja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, që mbështeten me subvencione.2.2.b. Numri i banoreve / banorëve që përfitojnë nga shërbimet e përkujdesit dhe subvencionet në këtë fushë. |
| Objektivi strategjik:1. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
 |
| Rezultatet e pritshme:3.a. Qasja e vajzave, të rejave dhe grave në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm. 3.b. Më shumë vajza, të reja dhe gra të Komunës, të angazhuara në aktivitete sportive e kulturore. |
| Objektivat specifike:3.1.Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat, gratë dhe djemtë, të rinjtë, burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport. |
| Treguesit në nivel objektivi:3.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit.3.2.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave në art, kulturë e sporte, si dhe numri i klubeve sportive të tyre, që mbështeten me subvencione në mënyrë të përvitshme. |
| Objektivi strategjik:4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.  |
| Rezultatet e pritshme:4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues mes profesionisteve/profesionistëve dhe në komunitet, merr rëndësi të veçantë.4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejat, të rinjtë, gratë dhe burrat, për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.  |
| Objektivi specifik:4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues. |
| Tregues në nivel objektivi:4.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese. |

#

# **V.**  **KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2027**

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ 2024 - 2027 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Komuna (si me burimet ekzistuese njerëzore, financiare e infrastrukturore, ashtu edhe me burime që duhet të shtojë), kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t’u siguruar (apo hendeku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Komuna e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra zyrtareve / zyrtarëve, të cilat/cilët aktualisht marrin një pagë fikse, sallave/ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin, etj.), në këtë Plan Lokal Veprimi për Barazinë Gjinore 2024 - 2027 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2027, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PLVBGJ nuk merr jetë, Komuna duhet të përfshijë në kornizën e parashikimeve buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në këtë PLVBGJ. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë Grupi i Grave të Kuvendit të Komunës së Pejës për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve/masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Komunës, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Lokal të Veprimit, ***duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara***, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo KAB-et e Komunës, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së KAB-eve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PLVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PLVBGJ 2024 - 2027 janë në vlerën **3,253,274 EUR**. Nga këto:

* **39,660 *EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
* **1,541,459 *EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 2. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre.
* **1,612,255 *EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
* **59,900 *EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.

Në totalin e kostos **3,253,274 EUR** të nevojshme për zbatimin në tërësi të PLVBGJ 2024 - 2027 për të gjithë kohëzgjatjen e tij:

* **3,237,574 *EUR janë kosto që do të mbulohen nga Komuna*** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra ***të cilat nuk kanë nevojë të përllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukturore ekzistojnë.*** **Këtu përfshihen edhe grante apo subvencionime të planifikuara për fusha të caktuara dhe për banoret dhe banorët në të gjithë diversitetin e tyre dhe vit pas viti do maten se sa kanë përfituar gratë, të rejat dhe vajzat në veçanti.**
* **4,030 *EUR janë kosto që mbulohen nga donatorë*** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PLVBGJ-së).
* **11,670 *EUR (ose 0.4 % e totalit të buxhetit të tre viteve) janë hendek financiar (fonde të pambuluara ende)*,** për të cilat komuna do të lobojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në KAB-et e ardhshme.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objektivat strategjikë** | **Objektivat specifikë** | **Gjithsej kosto për katër vjet** | **Komuna** | **Donatorë të konfirmuar** | **Hendek financiar** |
| **1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.** | 1.1.Nxitja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar steriotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë. | 25,681 EUR | 21,931 EUR | 2,250EUR | 1,500 EUR |
| 1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor. | 13,979 EUR | 9,699 EUR | 1,780EUR | 2,500 EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 1:** | **39,660 EUR** | **31,630 EUR** | **4,030 EUR** | **4,000 EUR** |
| **2. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre** | 2.1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik të tyre. | 843,439 EUR | 841,439 EUR | 0 EUR | 2,000 EUR |
| 2.2. Rritja e vetëdijesimit dhe përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, për gra dhe burra, të reja e të rinj, vajza e djem, në të gjithë diversitetin e tyre. | 698,020 EUR | 695,020 EUR | 0 EUR | 3,000 EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 2:** | **1,541,459 EUR** | **1,536,459 EUR** | **0 EUR** | **5,000 EUR** |
| **3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.**  | 3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat, gratë dhe djemtë, të rinjtë, burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre. | 212,255 EUR | 209,585 EUR | 0 EUR | 2,670 EUR |
| 3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport. | 1,400,000 EUR | 1,400,000 EUR | 0 EUR | 0 EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 3:** | **1,612,255 EUR** | **1,609,585 EUR** | **0 EUR** | **2,670 EUR** |
| **4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.**  | 4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues. | 59,900 EUR | 59,900 EUR | 0 EUR | 0 EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 4:** | **59,900 EUR** | **59,900 EUR** | **0 EUR** | **0 EUR** |

Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit Lokal të Veprimit në vijim.

# **VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI**

***Procesi i raportimit*** për aktivitetet e zbatuarado të kryhet nga Drejtoria / Zyra / Njësia përgjegjëse për zbatimin e aktivitetit tek ***Zyra e Kryetarit.***

Menjëherë pas miratimit të Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2027, si hap i parë i zbatimit të tij, do të mblidhen të dhënat për vlerën bazë të treguesve në nivel të objektivave specifikë. Po kështu do të hartohen edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifikë. ***Raportimet në bazë të objektivave specifikë*** do të përgatiten ***dy herë në vit (çdo 6 muaj)*** ose në bazë të kërkesës së Zyrës së Kryetarit.

***Monitorimi*** i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit ***në nivel të objektivave*** do të kryhet nga **Kuvendi i Komunës*.***

Raportet e monitorimit, do të përcillen sipas nevojës/kërkesës edhe në Agjencinë për Barazi Gjinore, apo në Ministrinë e Administrimit të Pushtetit Lokal.

Bazuar në monitorimin e kryer, PLVBGJ ***duhet të rishikohet dhe përmirësohet*** në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

# **VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 - 2027**

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **1. PROMOVIMI I BARAZISË GJINORE DHE FUQIZIMI I GRAVE, TË REJAVE DHE VAJZAVE NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.** |
| **Rezultatet e pritshme:** | 1.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.1.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar. |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivi specifik 1.2, objektivi strategjik 3, objektivat specifike 3.1 dhe 3.2.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifike 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifike 4.1, 4.2 dhe 4.4.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 7, 8 dhe 9.- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c, treguesit 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 dhe 5.c.1; SDG 16, target 16.7 dhe 16.b, treguesit 16.7.1, 16.7.2 dhe 16.b.1- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 4.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10. |
| ***Objektivi specifik:*** | ***1.1*** ***Nxitja e pjesëmarrjes së grave,*** ***të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar steriotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2027)** | **Rezultati**  |
| 1.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike. | Do përcaktohet  | Rritur me 3% | Më shumë vajza, të reja e gra, në të gjithë diversitetin e tyre, informohen e vetëdijesohen për të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** |  | **BURIMI** **I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| 1.1.1. Evente dhe aktivitete lokale për ditën e Gruas - “8 Marsi”. | Zyrtarja për Barazinë Gjinore (ZBGJ) | Zyra e Kryetarit (ZK)Drejtoritë e Komunës (DK)Kryetarët e bashkësive lokale (KBL)Grupi i Grave të Kuvendit të Komunës së Pejës (GGKP)Organizatat Jo-Qeveritare (OJQ)Organizatat Ndërkombëtare (ON) | 2025-2027 | / | 2,000 € | 2,000 € | 2,000 € | Zyra e Kryetarit (ZK)Donatorët | - 3 ceremoni nderimi për gratë që kanë dhënë kontribute (1 çdo vit)- Numri i personave të përfshirë (në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.  | Kuvendi i Komunës (KK) |
| 1.1.2. Sesione të hapura për fuqizimin e grave në lidership dhe të drejtat e tyre. | ZBGJ | KKZKDKKBLGGKPOJQON | 2025-2027 | / | 862 €(nga të cilat 362 € komuna dhe 500 € hendek financiar) | 862 €(nga të cilat 362 komuna dhe 500 hendek financiar) | 862 €(nga të cilat 362 komuna dhe 500 hendek financiar) | ZKDonatorët | - 6 sesione (2 në vit)120 persona të përfshirë (40 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | KK |
| 1.1.3. Takime informuese mbi ligjin për barazi gjinore dhe masat afirmative që parashikohen për t’u zbatuar si detyrim i këtij ligji. | ZBGJ | GGKPAvokati i PopullitABGJOJQON | 2025-2027 | / | 431 €(nga të cilat 181 € komuna dhe 250 € donatori)[[56]](#footnote-56) | 431 €(nga të cilat 181 € komuna dhe 250 € donatori | 431 €(nga të cilat 181 € komuna dhe 250 € donatori) | ZKDonatorët | 3 takime të realizuara (1 në vit)60 persona të informuar (20 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, institucionit, etj. | KK |
| 1.1.4. Takime informuese për promovimin e të drejtës për pushimin e lehonisë dhe për leje të kujdesit për fëmijët pas lindjes, si e drejtë që gëzohet ligjërisht për të dy prindërit. | ZBGJ | Avokati i PopullitOJQON | 2025-2027 | / | 431 €(nga të cilat 181 € komuna dhe 250 € donatori)[[57]](#footnote-57) | 431 €(nga të cilat 181 € komuna dhe 250 € donatori | 431 €(nga të cilat 181 € komuna dhe 250 € donatori) | ZKDonatorët | 3 takime të realizuara (1 në vit)60 persona të informuar (20 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, institucionit, etj. | KK |
| 1.1.5. Aktivitete informuese në kuadër të Fushatës së “16 Ditëve të Aktivizmit kundër dhunës me bazë gjinore”,[[58]](#footnote-58) me fokus femicidin, dhunën kibernetike, etj. | ZBGJ | Anëtarët e Mekanizmit KoordinuesOJQON | 2024-2027 | 2,000 €(komuna) | 2,000 €(komuna) | 2,000 €(komuna) | 2,000 €(komuna) | ZKDonatorët | 4 fushata të realizuara (1 në vit)Numri i persona të informuar (në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | KK |
| 1.1.6. Takime me të punësuarat / punësuarit në institucione lokale dhe diskutimi mbi rëndësinë e njohjes dhe raportimit të ngacmimeve seksuale në vendin e punës. | ZBGJ | GGKPABGJAP | 2025-2027 | / | 409 €(nga të cilat 159 € komuna dhe 250 € donatori)[[59]](#footnote-59) | 409 €(nga të cilat 159 € komuna dhe 250 € donatori) | 409 €(nga të cilat 159 € komuna dhe 250 € donatori) | ZKDonatorët | 3 takime të realizuara (1 në vit)45 persona të përfshirë (15 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, institucionit, etj.  | KK |
| 1.1.7. Përfshirja e gjuhës në ndjeshme gjinore në dokumentet dhe publikimet që bën komuna. | DK | ZBGJ | 2025-2027 | / | 375 €(komuna) | 375 €(komuna) | 375 €(komuna) | Drejtoritë e Komunës | Numri i dokumenteve të komunës në të cilat përdoret gjuha e ndjeshme gjinore (3 në vit) | KK |
| 1.1.8. Takime me gratë dhe burrat për rritjen e pjesëmarrjes së grave në udhëheqjen e këshillave lokalë. | GGKP | ZBGJKëshillat e Bashkësisë Lokale | 2026 | / | / | 3,630 €(komuna) | / | ZKKK | 30 takime të zhvilluara300 persona të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | KK |
| 1.1.9. Takime informuese për rëndësinë e regjistrimit të pronave në emër të të dy bashkëshortëve dhe në emër të grave. | DKGJ | ZBGJ | 2025-2027 | / | 528 €(komuna) | 528 €(komuna) | 528 €(komuna) | DKGJZK | 3 takime të zhvilluara (1 në vit)30 persona të përfshirë (10 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | KK |
| 1.1.10. Subvencionimi i taksës të regjistrimit të pronës në emër të gruas, për nënat vetushqyese dhe viktimat e dhunës me bazë gjinore. | DBF | ZKDMSZBGJ | 2025-2027 | / | Do përllogaritet në bazë të numrit të rasteve dhe taksës specifike për secilën pronë | Do përllogaritet në bazë të numrit të rasteve dhe taksës specifike për secilën pronë | Do përllogaritet në bazë të numrit të rasteve dhe taksës specifike për secilën pronë | DBFZK | Numri i grave -nëna vetushqyese apo viktima të DHBGJ - taksa e regjistrimit të pronës në emër të të cilave, subvencionohet nga komuna. | KK |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 1.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore. | Do përcaktohet  | Rritur me 3% | Komuna do të hedhë hapa konkretë për integrimin gjinor në të gjithë fushat e veprimtarisë së saj, që do të realizohen duke përdorur si mjet kryesor buxhetimin e përgjegjshëm gjinor. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| 1.2.1. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve / zyrtarëve të komunës, për integrimin gjinor, vlerësimin e ndikimit gjinor në politika publike në nivel lokal. | Drejtoria për Administratë | Drejtoritë e KomunësABGJOJQON | 2024 | 890 €(donatori)[[60]](#footnote-60) | / | / | / | Drejtoria për AdministratëDonatorët | - 1 trajnim i realizuar - 15 zyrtar/e të përfshirë në trajnim, ndarë sipas seksit, moshës, pozitës, etj. | KK |
| 1.2.2. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve / zyrtarëve të komunës, për aplikimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor. | Drejtoria për Administratë | Drejtoritë e KomunësOJQON | 2024 | 890 €(donatori)[[61]](#footnote-61) | / | / | / | Drejtoria për AdministratëDonatorët | - 1 trajnim i realizuar - 15 zyrtar/e të përfshirë në trajnim, ndarë sipas seksit, moshës, pozitës, etj. | KK |
| 1.2.3. Analiza gjinore dhe zbatimi i buxhetimit të përgjegjshëm gjinor (BPGJ) nga drejtoritë e komunës. | DBF | DKZBGJOJQON | 2026-2027 | / | / | 1,875 €(nga të cilat 625 komuna dhe 1,250 hendek financiar) | 1,875 €(nga të cilat 625 komuna dhe 1,250 hendek financiar) | DBFDKDonatorët | - Numri i programeve buxhetore të analizuara | KK |
| 1.2.4. Takime për të nxitur pjesëmarrjen e grave / të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, në të gjitha dëgjimet publike, e veçanërisht në dëgjimet publike buxhetore. | ZBGJ | Këshillat LokalëDBFZBGJOJQ | 2025-2027 | / | 424 €(komuna) | 424 €(komuna) | 424 €(komuna) | DBFDKDonatorët | 6 takime të realizuara (2 në vit)120 persona të përfshirë (40 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | KK |
| 1.2.5. Mbledhja e të dhënave bazë për të gjithë treguesit në nivel objektivi specifik, të përcaktuar për matjen e progresit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ). | DK  | ZBGJ | 2024 | 175 €(komuna) | / | / | / | DK | Lista e treguesve me vlerat bazë të plotësuara | KK |
| 1.2.6. Shtimi në faqen zyrtare të internetit të Komunës, i një vegëze me informacione dedikuar çështjeve të Barazisë Gjinore dhe përditësimi rregullisht i saj. | Zyra e IT | ZBGJDK | 2025-2027 | / | 625 €(komuna) | 625 €(komuna) | 625 €(komuna) | DK | - Vegëza e shtuar dhe informacionet e publikuara rregullisht | KK |
| 1.2.7. Takim koordinues me OJQ dhe organizatat ndërkombëtare për zbatimin e PLVBGJ. | ZBGJ | ZKDKOJQON | 2025-2027 | / | 184 €(komuna) | 184 €(komuna) | 184 €(komuna) | ZK | 3 takime të zhvilluara (1 në vit)48 persona të përfshirë (16 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, institucionit, etj. | KK |
| 1.2.8. Publikimi në faqen e komunës i gjetjeve kryesore nga monitorimi i zbatimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore. | Zyra e IT | ZBGJDK | 2025-2027 | / | 1,525 €(komuna) | 1,525 €(komuna) | 1,525 €(komuna) | ZKDK | - 3 raporte të publikuara  | KK |

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **2.** **FUQIZIMI EKONOMIK DHE PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, PËR GRATË, TË REJAT DHE VAJZAT, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE** |
| **Rezultatet e pritshme:** | 2.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitimin e subvencioneve të komunës, e përmirësuar ndjeshëm. 2.b. Numri i të rejave dhe grave në punësim dhe ndërmarrësi, i rritur si rrjedhojë e veprimeve mbështetëse dhe inkurajuese të komunës. |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 dhe 18. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivat specifike 1.1 dhe 1.2.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5, 11, 13 dhe 14.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 1 dhe 6- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, targets 5.1, 5.4 dhe 5.a, treguesit, 5.1.1, 5.4.1 dhe 5.a.1, SDG 8, targets 8.5 dhe 8.6, treguesit 8.5.2 dhe 8.6.1.- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 dhe 35. |
| ***Objektivi specifik:*** | ***2.1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik të tyre.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2027)** | **Rezultati**  |
| 2.1.a. Përqindja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, që mbështeten me subvencione. | Do përcaktohet | Rritur me 6% | Gratë dhe të rejat në të gjithë diversitetin e tyre, do të nxiten dhe mbështeten që të përdorin të gjitha burimet dhe mjetet në dispozicion, për fuqizimin e tyre dhe zhvillimin e ekonomisë mjedisore të zonës. Përqindja e grave dhe të rejave të subvencionuara krahasuar me përqindjen e burrave dhe të rinjve, do të rritet vazhdimisht duke synuar plotësimin e detyrimit për trajtim të barabartë, në përputhje me ligjin për barazinë gjinore.  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ zyrat mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| 2.1.1. Mbështetja për start-up me fokus të rejat/të rinjtë dhe gratë | Drejtoria për Zhvillim Ekonomik (DZHE) | Enti për punësim Qendra e Aftësimit ProfesionalZBGJOJQON | 2024-2027 | Do përllogaritet sipas nevojës dhe kërkesës (çdo person mbështetet me një shumë nga 1000 € – 2500 € | Do përllogaritet sipas nevojës dhe kërkesës (çdo person mbështetet me një shumë nga 1000 € – 2500 € | Do përllogaritet sipas nevojës dhe kërkesës (çdo person mbështetet me një shumë nga 1000 € – 2500 € | Do përllogaritet sipas nevojës dhe kërkesës (çdo person mbështetet me një shumë nga 1000 € – 2500 € | DZHEDonatorët  | 34 persona të mbështetur për vitin 2024, nga të cilët 16 të reja dhe gra. Afërsisht i njëjti numër përfitues/esh synohet edhe për vitet në vijim | KK |
| 2.1.2. Mbështetje për gratë ndërmarrëse me trajnime profesionale. | Drejtoria për Zhvillim Ekonomik (DZHE) | Enti për punësim Qendra e Aftësimit ProfesionalZBGJOJQON | 2026-2027 | / | / | 1,349 € (nga të cilat 349 € komuna dhe 1000 € hendek financiar) | 1,349 € (nga të cilat 349 € komuna dhe 1000 € hendek financiar) | DZHEDonatorët  | 4 trajnime të zhvilluara (2 në vit) me rreth 15 gra në çdo trajnim, ndarë sipas moshës, llojit të ndërmarrësisë, etj.  | KK |
| 2.1.3. Organizimi i panairit veror dhe panairit dimëror, që inkurajojnë punësimin e grave, sidomos në sektorë ku gratë janë më pak të përfaqësuara.  |  DZHE | Enti për punësim Qendra e Aftësimit ProfesionalZBGJOJQON | 2024-2027 | 30,000 €(komuna) | 30,000 €(komuna) | 30,000 €(komuna) | 30,000 €(komuna) | DZHEDonatorët  | 8 panaire të zhvilluara (2 në vit)15 gra pjesëmarrëse (në çdo panair), ndarë sipas moshës, vendbanimit, llojit të ndërmarrësisë, etj. | KK |
| 2.1.4. Mbajtja e sesioneve informuese me fermere e fermerë rreth aplikimit për subvencione që jep komuna | Drejtoria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Hidroekonomisë (DBPH) | ZBGJOJQON | 2024-2027 | 247 €(komuna) | 247 €(komuna) | 247 €(komuna) | 247 €(komuna) | DBPHDonatorët | 4 sesione të zhvilluara (1 në vit)400 persona të përfshirë (100 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | KK |
| 2.1.5. Mbajtja e sesioneve informuese me fermere e fermerë rreth aplikimit për grantet që jep ministria. | DBPH | ZBGJOJQON | 2024-2027 | 272 €(komuna) | 272 €(komuna) | 272 €(komuna) | 272 €(komuna) | DBPHDonatorët | 4 sesione të zhvilluara (1 në vit)600 persona të përfshirë (150 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | KK |
| 2.1.6. Ndarja e subvencioneve nga Drejtoria e Bujqësisë duke respektuar parimet e barazisë gjinore. | DBPH |  | 2024-2027 | 93,522 €(komuna) | 200,000 €(komuna) | 200,000 €(komuna) | 200,000 €(komuna) | DBPH | Numri i përfitues/eve (në vit) ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | KK |
| 2.1.7. Mbështetja e fermereve dhe fermerëve me fidanë | DBPH |  | 2024-2027 | Kosto e përfshirë te aktiviteti 2.1.6 më sipër | Kosto e përfshirë te aktiviteti 2.1.6 më sipër | Kosto e përfshirë te aktiviteti 2.1.6 më sipër | Kosto e përfshirë te aktiviteti 2.1.6 më sipër | DBPH | Numri i përfitues/eve (në vit) ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | KK |
| 2.1.8. Mbështetja e fermereve dhe fermerëve me sera. | DBPH |  | 2024-2027 | Kosto e përfshirë te aktiviteti 2.1.6 më sipër | Kosto e përfshirë te aktiviteti 2.1.6 më sipër | Kosto e përfshirë te aktiviteti 2.1.6 më sipër | Kosto e përfshirë te aktiviteti 2.1.6 më sipër | DBPH | Numri i përfitues/eve (në vit) ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | KK |
| 2.1.9. Mbështetja e fermereve dhe fermerëve me pajisje bujqësore. | DBPH |  | 2024-2027 | Kosto e përfshirë te aktiviteti 2.1.6 më sipër | Kosto e përfshirë te aktiviteti 2.1.6 më sipër | Kosto e përfshirë te aktiviteti 2.1.6 më sipër | Kosto e përfshirë te aktiviteti 2.1.6 më sipër | DBPH | Numri i përfitues/eve (në vit) ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | KK |
| 2.1.10. Sesione këshilluese për fermeret dhe fermerët në blegtori. | DBPH | OJQON | 2024-2027 | 372 €(komuna) | 372 €(komuna) | 372 €(komuna) | 372 €(komuna) | DBPHDonatorët | 8 sesione të mbajtura (2 në vit)240 fermere dhe fermerë të informuar (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etj. | KK |
| 2.1.11. Sesione informuese me gratë bletare. | DBPH | OJQON | 2024-2027 | 543 €(komuna) | 543 €(komuna) | 543 €(komuna) | 543 €(komuna) | DBPHDonatorët | 12 sesione të mbajtura (3 në vit)240 fermere dhe fermerë të informuar (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etj. |  |
| 2.1.12. Sesione informuese për kultura bujqësore – perimtari. | DBPH | OJQON | 2024-2027 | 372 €(komuna) | 372 €(komuna) | 372 €(komuna) | 372 €(komuna) | DBPHDonatorët | 8 sesione të mbajtura (2 në vit)240 fermere dhe fermerë të informuar (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etj. | KK |
| 2.1.13. Mbështetja e grave ndërmarrëse për të marrë pjesë në panairin mbarë kombëtar. | DBPH | OJQON | 2024-2027 | 2,000 €(komuna) | 2,000 €(komuna) | 2,000 €(komuna) | 2,000 €(komuna) | DBPHDonatorët | 4 gra të mbështetura çdo vit. | KK |
| 2.1.14. Bashkëpunimi me organizatat e huaja për fuqizimin ekonomik të grave në fushën e bujqësisë. | DBPH | ON | 2024-2027 | Kosto e përfshirë te aktiviteti 2.1.6 më sipër | Kosto e përfshirë te aktiviteti 2.1.6 më sipër | Kosto e përfshirë te aktiviteti 2.1.6 më sipër | Kosto e përfshirë te aktiviteti 2.1.6 më sipër | DBPHDonatorët | Numri i grave të mbështetura çdo vit në kuadër të këtij bashkëpunimi | KK |
| 2.1.15. Aplikimi online i fermereve dhe fermerëve përmes komunës, për mbështetjen financiare që përfitojnë nga MBZHR. | DBPH | MBZHR | 2024-2027 | 3,000 €(komuna) | 3,000 €(komuna) | 3,000 €(komuna) | 3,000 €(komuna) | DBPHMBZHR | Afërsisht 200 aplikime në vit | KK |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***2.2. Rritja e vetëdijesimit dhe përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, për gra dhe burra, të reja e të rinj, vajza e djem, në të gjithë diversitetin e tyre.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2027)** | **Rezultati**  |
| 2.2.a. Numri i banoreve / banorëve që përfitojnë nga shërbimet e përkujdesit dhe subvencionet në këtë fushë. | Do përcaktohet | Rritur me 3% | Shërbimet e përkujdesit dhe masat që ndërmerr komuna në drejtim të grupeve në nevojë dhe rasteve sociale do të vijnë duke u përmirësuar.  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ zyrat mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| 2.2.1. Funksionnalizimi i objektit te ri të QPS dhe përgatitja e dhomës së kontaktimit me të gjitha kushtet e nevojshme për takimin mes fëmijëve dhe prindërve të divorcuar.  | Drejtoria për Mirëqenie Sociale (DMS) | QPS | 2024 | 50,000 € | / | / | / | DMS | 1 shërbim social i fuqizuar dhe me standarde | KK |
| 2.2.2. Renovimi dhe funksionalizimi i shtëpisë regjionale për mbrojtjen e fëmijëve viktima të dhunës seksuale dhe trafikimit. | DMS | / | 2025-2027 | / | 50,000 €(komuna) | 50,000 €(komuna) | 50,000 €(komuna) | DMSDonatorët | Shtëpia për mbrojtjen e fëmijës e renovuar dhe funksionale | KK |
| 2.2.3. Subvencionimi i OJQ-ve qe ofrojnë shërbime me karakter social ne Komunën e Pejës | DMS | OJQON | 2024-2027 | 80,000 €(komuna) | 81,000 €(komuna) | 82,000 €(komuna) | 83,000 €(komuna) | DMSDonatorët | Numri i OJQ të subven-cionuara (8 për vitin 2024) ndarë sipas llojit të shërbimit, vendndodhjes, etj. | KK |
| 2.2.4. Subvencionimi i familjeve strehuese për fëmijët vajza dhe djem pa kujdesje prindërore | DMS | Ministria e Drejtësisë | 2025-2027 | / | 9,000 €(komuna) | 9,000 €(komuna) | 9,000 €(komuna) | DMS | - 3 familje strehuese planifikohen të subvencionohen në vit | KK |
| 2.2.5. Funksionalizimi i ambienteve të qëndrimi ditor për të moshuarat dhe të moshuarit në Novoselë, brenda qendrës multifunksionale.  | DMS | OJQON | 2024 | 15,000 € | / | / | / | DMS | Qendra e funksionalizuar | KK |
| 2.2.6. Bashkëpunim me organizatat e shoqërisë civile qe kontribuojnë në mirëqenie sociale. | DMS | OJQ | 2024-2027 | 945 €(komuna) | 945 €(komuna) | 945 €(komuna) | 945 €(komuna) | DMSDonatorët | 15 aktivitete të përbashkëta të organizuara (5 në vit) me 25 pjesëmarrës/e në çdo aktivitet | KK |
| 2.2.7. Trajnim i vazhdueshëm i punëtoreve dhe punëtorëve social me qëllim të ngritjes së kapaciteteve në ofrim të shërbimeve cilësore | DMS | ZBGJOJQON | 2025-2027 | / | 1,560 € (nga të cilat 810 € komuna dhe 750 € hendek financiar) | 1,560 € (nga të cilat 810 € komuna dhe 750 € hendek financiar) | 1,560 € (nga të cilat 810 € komuna dhe 750 € hendek financiar) | DMSDonatorët | 3 trajnime të zhvilluara (1 në vit)54 persona të përfshirë (18 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, etj. | KK |
| 2.2.8. Lirimi nga taksat e kopshteve publike për fëmijët vajza dhe djem me nevoja të veçanta, fëmijët e braktisur, fëmijët e nënave vetmbajtëse dhe fëmijët e prindërve me sëmundje të rëndë (kancer, leukemi) | DA | DMS | 2024-2027 | Përllogaritet cdo vit në varësi të numrit të rasteve | Përllogaritet cdo vit në varësi të numrit të rasteve | Përllogaritet cdo vit në varësi të numrit të rasteve | Përllogaritet cdo vit në varësi të numrit të rasteve | DA | -Numri i fëmijëve për të cilët komuna bën lirimin nga taksat për qëndrimin në kopshtet publike | KK |
| 2.2.9. Mbështetja e familjeve me asistencë sociale me lëndë drusore (200 familje me 2m2 dru) | DMS |  | 2024-2027 | 30,000 €(komuna) | 30,000 €(komuna) | 30,000 €(komuna) | 30,000 €(komuna) | DMS | 200 familje të mbështetura në vit me 2 m3 lëndë drusore | KK |
| 2.2.10. Mbështetja e familjeve me asistencë sociale me pako ushqimore. | DMS | Bashkësitë fetare | 2024-2027 | Përllogaritet cdo vit në varësi të numrit të rasteve | Përllogaritet cdo vit në varësi të numrit të rasteve | Përllogaritet cdo vit në varësi të numrit të rasteve | Përllogaritet cdo vit në varësi të numrit të rasteve | DMS | Deri 300 familje mbështeten me pako çdo vit | KK |
| 2.2.11. Ofrimi i shërbimeve për personat me aftësi të kufizuar, me fokus të veçantë, gratë, të rejat dhe vajzat me AK. (qëndrim ditor, dy shujta, seancat psikosociale, shërbimi i logopedisë, fizioterapeutike, etj) | DMS | OJQON | 2024-2027 | Kosto perfshire te aktiviteti 2.2.3 më sipër | Kosto perfshire te aktiviteti 2.2.3 më sipër | Kosto perfshire te aktiviteti 2.2.3 më sipër | Kosto perfshire te aktiviteti 2.2.3 më sipër | DMSDonatorë | Rreth 100 persona në vit në vit)ndarë sipas seksit, moshës, llojit të AK, etj. | KK |
| 2.2.12. Subvencionim i shërbimit të kujdesit shtëpiak shëndetësor për të sëmurë në nevojë (gra dhe burra) | DMS | OJQ “Duart plot mëshirë” | 2024-2027 | Kosto perfshire te aktiviteti 2.2.3 më sipër | Kosto perfshire te aktiviteti 2.2.3 më sipër | Kosto perfshire te aktiviteti 2.2.3 më sipër | Kosto perfshire te aktiviteti 2.2.3 më sipër | DMSDonatorë | - x persona marrin shërbimin e kujdesit shtëpiak në vit, ndarë sipas seksit, moshës, llojit të sëmundjes, etj. | KK |
| 2.2.13. Subvencionimi i mësimit plotësues për fëmijët vajza dhe djem të komuniteteve  | DMS | OJQ “Duart plot mëshirë” | 2024-2027 | Kosto perfshire te aktiviteti 2.2.3 më sipër | Kosto perfshire te aktiviteti 2.2.3 më sipër | Kosto perfshire te aktiviteti 2.2.3 më sipër | Kosto perfshire te aktiviteti 2.2.3 më sipër | DMSDonatorë | - x fëmijë të komuniteteve marrin mësim plotësues të subvencionuar, ndarë sipas seksit, moshës, llojit të sëmundjes, etj. | KK |

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **3. ZVOGËLIMI I PABARAZIVE GJINORE NË ARSIMIN CILËSOR DHE TË MËSUARIT GJATË GJITHË JETËS, PËR GRATË DHE BURRAT,TË REJAT, TË RINJTË, VAJZAT DHE DJEMTË, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.**  |
| **Rezultatet e pritshme:** | 3.a. Qasja e vajzave, të rejave dhe grave në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm. 3.b. Më shumë vajza, të reja dhe gra të Komunës, të angazhuara në aktivitete sportive e kulturore. |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2, 4, 5, 6, 12, 20 dhe 18. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 10.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 2- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 4, target 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7 dhe 4.5, treguesit 4.2.1, 4.3.1, 4.4.1, 4.7.1 dhe 4.a.1; SDG 5, target 5.1 dhe 5.c, treguesit 5.1.1 dhe 5.c.1.- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 13, 16, 20, 24, 31, 34 dhe 35. |
| ***Objektivi specifik:*** | ***3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat, gratë dhe djemtë, të rinjtë, burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2027)** | **Rezultati**  |
| 3.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit. | Do përcaktohet | Rritur me 3 % | Më shumë vajza, të reja nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe të informuara për barazinë gjinore. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| 3.1.1. Përkrahja e ekipit për vlerësim pedagogjik të fëmijëve vajza dhe djem me nevoja të veçanta.  | DA | OJQ | 2024-2027 | 4,000 €(komuna) | 8,000 €(komuna) | 8,000 €(komuna) | 8,000 €(komuna) | DA | - Numri i vlerësimeve pedagogjike të realizuara (për 2023-2024 mbi 60 raste, dhe për periudhën janar – maj 2024 janë 38 raste) | KK |
| 3.1.2. Mbulimi i transportit për fëmijë vajza dhe djem me nevoja të veçanta | DA | / | 2024-2027 | 22,000 €(komuna) | 22,000 €(komuna) | 22,000 €(komuna) | 22,000 €(komuna) | DA | Rreth 50 fëmijë në vit | KK |
| 3.1.3. Vlerësimi i jashtëm i performancës së shkollave, me lente gjinore, nga koleget dhe kolegët.  | DA | Shkollat | 2024-2027 | 1,635 €(komuna) | 1,635 €(nga të cilat, 300 € komuna dhe 1335 € hendek financiiar) | 1,635 €(nga të cilat, 300 € komuna dhe 1335 € hendek financiiar) | 1,635 €(nga të cilat, 300 € komuna dhe 1335 € hendek financiiar) | DA | 15 antarë të ekipit, 5 shkolla për 2024 – projekt pilot5 shkolla të vlerësuara çdo vit, me raporte vlerësimi me këndvështrimin gjinor të integruar | KK |
| 3.1.4. Ofrimi i bursave për studente dhe studentë, për drejtime deficitare (fizikë dhe matematikë)  | DA | ZK | 2024-2027 | 10,000 €(komuna) | 10,000 €(komuna) | 10,000 €(komuna) | 10,000 €(komuna) | DAZK | 10 bursa – fizikë dhe matematikë; për vitin 2024 kanë përfituar 9 vajza dhe 1 djalë | KK |
| 3.1.5. Ofrimi i bursve për nxënëset dhe nxënësit e shkollave të mesme në profesione deficitare, me synim nxitjen e aplikimit të vajzave në këto profesione. | DA | ZK | 2025-2027 | / | 450 €(komuna) | 450 €(komuna) | 450 €(komuna) | DAZK | Tre persona mbështeten me bursë çdo vit, ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj. | KK |
| 3.1.6. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla për t’i orientuar drejt arsimit profesional dhe profesioneve që thyejnë stereotipat gjinore.  | DA | ShkollatZBGJZKKQendrat e karrierës | 2024-2027 | 2,000 €(komuna) | 2,000 €(komuna) | 2,000 €(komuna) | 2,000 €(komuna) | DA | 32 aktivitete të zhvilluara (2 shkolla profesionale x 4 aktivitete në vit) | KK |
| 3.1.7. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, si dhe me prindërit, nëna dhe baballarë, mbi martesën e hershme dhe normat gjinore e praktikat e dëmshme shoqërore. | DA | ShkollatDMSQPSZBGJZKKStudentëOJQON | 2025-2027 | / | 2,400 €(komuna) | 2,400 €(komuna) | 2,400 €(komuna) | DA | 60 aktivitete të zhvilluara (20 në vit)Numri i personave të përfshirë (në vit) ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | KK |
| 3.1.8. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi dhunën kibernetike e aspektet gjinore të saj. | DA | ShkollatQPSZBGJZKKPoliciaOJQON | 2025-2027 | / | 2,400 €(komuna) | 2,400 €(komuna) | 2,400 €(komuna) | DA | 60 aktivitete të zhvilluara (20 në vit)3000 persona të përfshirë (1000 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | KK |
| 3.1.9. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi trafikimin e grave, të rejave dhe vajzave. | DA | ShkollatDMSQPSZBGJZKKOJQON | 2025-2027 | / | 2,400 €(komuna) | 2,400 €(komuna) | 2,400 €(komuna) | DA | 60 aktivitete të zhvilluara (20 në vit)3000 persona të përfshirë (1000 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | KK |
| 3.1.10. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi çështje të ndryshme shëndetësore dhe efektet negative të tyre te djemte dhe vajzat. | DA | ShkollatIKSHPQKMFMASHTIZBGJZKKOJQON | 2025-2027 | / | 2,400 €(komuna) | 2,400 €(komuna) | 2,400 €(komuna) | DA | 60 aktivitete të zhvilluara (20 në vit)3000 persona të përfshirë (1000 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | KK |
| 3.1.11. Aktivitete vetëdijesimi në shkolla për rrezikun e bartjes së armëve, veprimeve të rrezikshme në komunikacion, abuzim me substanca si alkool, duhan dhe psiko- trope. | DA | ShkollatPoliciaQKMFQPSZBGJZKKOJQON | 2025-2027 | / | 2,400 €(komuna) | 2,400 €(komuna) | 2,400 €(komuna) | DA | 60 aktivitete të zhvilluara (20 në vit)3000 persona të përfshirë (1000 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | KK |
| 3.1.12. Organizimi i aktiviteteve të ndërgjegjësimit për të promovuar barazinë gjinore dhe për të luftuar steriotipet gjinore në shkolla, përmes filmave me metrazh të shkurtër që përmbajnë mesazhe sensibilizuese dhe qendrave të komunitetit. | ZBGJ | DAShkollatDMSQPSZBGJZKKOJQON | 2025-2027 | / | 2,000 €(komuna) | 2,000 €(komuna) | 2,000 €(komuna) | ZKDrejtoritë e KomunësDonatorët | 60 fushata të zhvilluara (20 aktivitete në vit)3000 persona të përfshirë (1000 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | KK |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2027)** | **Rezultati**  |
| 3.2.a. Numri i klubeve sportive dhe organizatave të kulturës e rinisë që udhëhiqen nga gratë, të rejat dhe që mbështeten me subvencione në mënyrë të përvitshme. | Do përcaktohet | Rritur me 3% | Më shumë gra, të reja dhe vajza në art, kulturë e sporte, si dhe më shumë klube sportive për to, apo ku ato janë pjesë, mbështeten me subvencione nga komuna.  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| 3.2.1. Mbështetja e klubeve sportive me subvencione, me fokus të veçantë klubet sportive të grave, të rejave dhe vajzave. | DKRS | / | 2024-2027 | 350,000 €(komuna) | 350,000 €(komuna) | 350,000 €(komuna) | 350,000 €(komuna) | DKRS | - Numri i klubeve sportive të të rejave e vajzave të mbështetura (në vit) | KK |
| 3.2.2. Mbështetja e OJQ-ve kulturore dhe rinore me subvencione, me fokus të veçantë OJQ e grave. | DKRS | / | 2024-2027 | Kosto e përfshirë në aktivitetin 3.2.1 më sipër | Kosto e përfshirë në aktivitetin 3.2.1 më sipër | Kosto e përfshirë në aktivitetin 3.2.1 më sipër | Kosto e përfshirë në aktivitetin 3.2.1 më sipër | DKRS | - Numri i OJQ të mbështetura (në vit) nga të cilat do përllogariten sa OJQ me fokus gratë | KK |
| 3.2.3. Shpallja e sportistes / sportistit të vitit, duke respektuar parimet e BGJ | DKRS | OJQON | 2024-2027 | Kosto e përfshirë në aktivitetin 3.2.1 më sipër | Kosto e përfshirë në aktivitetin 3.2.1 më sipër | Kosto e përfshirë në aktivitetin 3.2.1 më sipër | Kosto e përfshirë në aktivitetin 3.2.1 më sipër | DKRS | -Numri i çmimeve të dhëna (në vit), nga të cilat x për gratë, të rejat dhe vajzat sportiste | KK |
| 3.2.4. Furnizimi i bibliotekës me tituj librash të autoreve gra dhe me tematika të barazisë gjinore. | DKRS | / | 2025-2027 | / | Kosto e përfshirë në aktivitetin 3.2.1 më sipër | Kosto e përfshirë në aktivitetin 3.2.1 më sipër | Kosto e përfshirë në aktivitetin 3.2.1 më sipër | DKRS | Numri i titujve të librave të shtuar (në vit) të autoreve gra dhe me fokus barazinë gjinore | KK |

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **4. PROMOVIMI I SHËNDETIT DHE TË DREJTAVE SEKSUALE DHE RIPRODHUESE.**  |
| **Rezultatet e pritshme:** | 4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues mes profesionisteve/profesionistëve dhe në komunitet, merr rëndësi të veçantë.4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.  |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2,4, 5, 6, 11 dhe 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivi specifik 2.3.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 12.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fusha kritike 3- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 3, target 3.7 dhe 3.8, treguesit 3.7.1 dhe 3.8.1; SDG 5, target 5.6, treguesi 5.6.1- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fushat tematike 2 dhe 3.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 6, 10, 14, 34 dhe 37. |
| ***Objektivi specifik:*** | ***4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2027)** | **Rezultati**  |
| 4.1.a.Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese. | Do përcaktohet  | Rritur me 3 % | Më shumë informacion mbi të drejtat dhe shëndetin, si dhe shëndetin seksual e riprodhues, veçanërisht tek gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| 4.1.1. Takime informuese me gratë, të rejat, vajzat dhe burrat, të rinjtë, djemtë, mbi të drejtat e tyre dhe kujdesin për shëndetin seksual e riprodhues. | Drejtoria e Shëndetësisë (DSH) | QKMFQMFIKSHPOJQ | 2025-2027 | / | 1,500 €(komuna) | 1,500 €(komuna) | 1,500 €(komuna) | DSHDonatorwt | 9 takime të zhvilluara (3 në vit)270 persona të përfshirë (90 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, llojit të informacionit, etj. | KK |
| 4.1.2. Takime informuese në kuadër të fushatës “Tetori rozë”. | ZBGJDSH | QKMFQMFOJQON | 2024-2027 | 2,000 €(komuna) | 2,000 €(komuna) | 2,000 €(komuna) | 2,000 €(komuna) | Drejtoria e AdministratësZKDSH | 15 takime të zhvilluara (5 në vit)450 persona të përfshirë (150 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etj. | KK |
| 4.1.3. Punësimi i radiologes/radiologut për leximin e shërbimit mamografik falas për gratë, të rejat dhe vajzat përgjatë gjithë vitit  | DSH | QKMF | 2025-2027 | / | 7,800 €(komuna) | 7,800 €(komuna) | 7,800 €(komuna) | DSH | Radiolog/ia e/i punësuar | KK |
| 4.1.4. Vazhdimi i kujdesit shëndetësor për nënat lehona dhe fëmijët deri në moshën 3 vjeçare përmes vizitave në familje, si dhe vetëdijesimi i baballarëve për kujdesin ndaj fëmijëve deri në këtë moshë. | DSH | QKMF | 2024-2027 | 6,000 €[[62]](#footnote-62)(komuna) | 6,000 €[[63]](#footnote-63)(komuna) | 6,000 €[[64]](#footnote-64)(komuna) | 6,000 €[[65]](#footnote-65)(komuna) | DSH | Numri i vizitave të zhvilluara në familje (Vetëm për periudhën janar – tetor 2024 janë zhvilluar 570 vizita)  | KK |

1. Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse> [↑](#footnote-ref-1)
2. Tekstin e Kartës mund ta gjeni në: <https://charter-equality.eu/the-charter/lobservatoire-europeen-en.html> [↑](#footnote-ref-2)
3. “Gra dhe burra” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 29 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit). [↑](#footnote-ref-3)
4. “Të reja dhe të rinj” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 18 - 29 vjeç. [↑](#footnote-ref-4)
5. “Vajza dhe djem” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç. [↑](#footnote-ref-5)
6. <https://kk.rks-gov.net/peje/> [↑](#footnote-ref-6)
7. Në kuadër edhe të përafrimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore me Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore – EU GAP III. [↑](#footnote-ref-7)
8. Shpallur me dekretin Nr. DL-016-2015, datë 15.06.2015 nga Presidentja e Republikës së Kosovës Atifete Jahjaga. [↑](#footnote-ref-8)
9. Shih PKBGJ, fq. 11 [↑](#footnote-ref-9)
10. <https://unmik.unmissions.org/sites/default/files/regulations/03albanian/Ahri/AUniversalDeclarationHumanRightsfinal.pdf> [↑](#footnote-ref-10)
11. <https://prd-echr.coe.int/documents/d/echr/Convention_SQI> [↑](#footnote-ref-11)
12. <https://hrrp.eu/alb/docs/CCPR-a.pdf> [↑](#footnote-ref-12)
13. <https://unmik.unmissions.org/sites/default/files/regulations/03albanian/Ahri/Ahri.htm> [↑](#footnote-ref-13)
14. <https://abgj.rks-gov.net/assets/cms/uploads/files/Konvent%20CEDAW.pdf> [↑](#footnote-ref-14)
15. <https://unmik.unmissions.org/sites/default/files/regulations/03albanian/Ahri/AConRightsChild.pdf> [↑](#footnote-ref-15)
16. <https://awenetwork.org/media/6462066697d99.pdf> [↑](#footnote-ref-16)
17. <https://rm.coe.int/168046246b> [↑](#footnote-ref-17)
18. <https://abgj.rks-gov.net/assets/cms/uploads/files/Publikimet%20ABGJ/Rezoluta%201325%20Gruaja%20Paqja%20dhe%20Siguria.pdf> [↑](#footnote-ref-18)
19. <https://humanrights.oik-rks.org/goals> [↑](#footnote-ref-19)
20. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52020DC0152> [↑](#footnote-ref-20)
21. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:52020JC0017&from=EN> [↑](#footnote-ref-21)
22. <https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf> [↑](#footnote-ref-22)
23. <https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=3702> [↑](#footnote-ref-23)
24. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2530> [↑](#footnote-ref-24)
25. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=10923> [↑](#footnote-ref-25)
26. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2407> [↑](#footnote-ref-26)
27. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=18420> [↑](#footnote-ref-27)
28. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=10924> [↑](#footnote-ref-28)
29. <https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=2643> [↑](#footnote-ref-29)
30. <https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=2735> [↑](#footnote-ref-30)
31. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=83131> [↑](#footnote-ref-31)
32. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=85111> [↑](#footnote-ref-32)
33. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2826> [↑](#footnote-ref-33)
34. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2582> [↑](#footnote-ref-34)
35. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=66178> [↑](#footnote-ref-35)
36. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=20844> [↑](#footnote-ref-36)
37. <https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=8666> [↑](#footnote-ref-37)
38. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=16389> [↑](#footnote-ref-38)
39. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2670> [↑](#footnote-ref-39)
40. <https://abgj.rks-gov.net/assets/cms/uploads/files/ABGJ%20Programi%20i%20Kosov%C3%ABs%20p%C3%ABr%20Barazi%20Gjinore%202020-2024.pdf> [↑](#footnote-ref-40)
41. <https://kryeministri.rks-gov.net/strategjia-kombetare-per-zhvillim-2030/> [↑](#footnote-ref-41)
42. <https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/05/Programi-per-Reforma-ne-Ekonomi-2022-24.pdf> [↑](#footnote-ref-42)
43. <https://mpb.rks-gov.net/ap/desk/inc/media/010D4102-371B-4279-A99E-B9E73DBFFD2F.docx> [↑](#footnote-ref-43)
44. <https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/05/ALB-Strategjia-Kombe%CC%88tare-pe%CC%88r-Mbrojtje-nga-Dhuna-ne%CC%88-Familje-dhe-Dhuna-ndaj-Grave-2022-%E2%80%93-2026.pdf> [↑](#footnote-ref-44)
45. <https://integrimievropian.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/08/1-PKZMSA-2022-2026_shq.pdf> [↑](#footnote-ref-45)
46. <https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/2EB649CB-988B-4F74-86ED-926CDE060F0B.pdf> [↑](#footnote-ref-46)
47. <https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/223C9285-0D8F-418E-88B3-19C5A8EF4432.pdf> [↑](#footnote-ref-47)
48. <https://msh.rks-gov.net/Documents/DownloadDocument?fileName=Plani42004910.6704.pdf> [↑](#footnote-ref-48)
49. Për më shumë shikoni në: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html> [↑](#footnote-ref-49)
50. Znj. Monika Kocaqi, konsulente ndërkombëtare. [↑](#footnote-ref-50)
51. Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: <https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf> [↑](#footnote-ref-51)
52. Metodë për shqyrtimin e një propozimi të caktuar të politikës publike, me qëllim që të vlerësohet ndikimi ose efektet e tij të ndryshme mbi gratë dhe burrat, në mënyrë që këto diferenca të korrigjohen para se të miratohet propozimi. Një analizë nga këndvështrimi gjinor ndihmon për të treguar nëse nevojat e grave dhe burrave merren në konsideratë në mënyrë të barabartë dhe përmbushen nga një propozim i dhënë. Kjo ju mundëson politikë-bërëseve / politikë-bërësve të zhvillojnë politika me një kuptim të realitetit socio-ekonomik të grave dhe burrave dhe lejon zhvillimin e politikave që marrin parasysh dallimet gjinore. Vlerësimi i ndikimit gjinor mund të zbatohet për legjislacionin, planet e politikave, programet e politikave, buxhetet, veprimet konkrete, projektligjet dhe raportet ose thirrjet për kërkime. Metodat e vlerësimit të ndikimit gjinor nuk duhet të zbatohen ekskluzivisht për hartimin e politikave; ato gjithashtu mund të zbatohen në politikat ekzistuese. Ato mund të përdoren në administratë, si dhe nga aktorë të jashtëm; në të dy rastet, ato kërkojnë një sasi të konsiderueshme njohurish për çështjet gjinore. Përparësia e këtyre mjeteve qëndron në faktin se ato krijojnë një pamje shumë të saktë të efekteve të një politike të caktuar. Për më shumë shihni: <https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1337?language_content_entity=sq> [↑](#footnote-ref-52)
53. Vlerësim i shkallës në të cilën barazia gjinore është institucionalizuar në mënyrë efektive në politika, programe, struktura organizative dhe procedura, përfshirë proceset e vendimmarrjes dhe në buxhetet përkatëse. Një auditim gjinor, normalisht i mbajtur në një mënyrë pjesëmarrëse, konsideron nëse praktikat e brendshme dhe sistemet përkatëse të mbështetjes për integrimin gjinor janë efektive dhe përforcojnë njëra-tjetrën, dhe nëse ato po ndiqen. Ai krijon një pikënisje, identifikon boshllëqet dhe sfidat kritike dhe rekomandon mënyra për t'i adresuar ato, duke sugjeruar përmirësime dhe risi të mundshme. Ai gjithashtu dokumenton praktikat e mira drejt arritjes së barazisë gjinore. Një auditim gjinor rrit aftësinë kolektive të organizatës/institucionit për të shqyrtuar aktivitetet e saj/tij nga një perspektivë gjinore dhe për të identifikuar pikat e forta dhe të dobëta në promovimin e çështjeve të barazisë gjinore. Për më shumë shihni: <https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1291?language_content_entity=sq> [↑](#footnote-ref-53)
54. (Ri) organizimi, përmirësimi, zhvillimi dhe vlerësimi i proceseve të politikave, në mënyrë që një perspektivë e barazisë gjinore të përfshihet në të gjitha politikat në të gjitha nivelet dhe të gjitha fazat, nga aktorët normalisht të përfshirë në politikëbërje. Integrimi gjinor është procesi i vlerësimit të ndikimit për gratë dhe burrat nga çdo veprim i planifikuar, përfshirë legjislacionin, politikat ose programet, në të gjitha fushat dhe në të gjitha nivelet. Është një mënyrë për t'i bërë shqetësimet dhe përvojat e grave si dhe burrave një dimension integral të hartimit, zbatimit, monitorimit dhe vlerësimit të politikave dhe programeve në të gjitha sferat politike, ekonomike dhe shoqërore në mënyrë që gratë dhe burrat të përfitojnë në mënyrë të barabartë, dhe që pabarazia të mos përjetësohet. Qëllimi përfundimtar është arritja e barazisë gjinore. Integrimi gjinor është një strategji plotësuese dhe jo një zëvendësim për politikat dhe programet e synuara me në qendër gratë, legjislacionin për barazinë gjinore, mekanizmat institucionalë për barazinë gjinore dhe ndërhyrjet specifike që synojnë të mbyllin hendekun gjinor. Për më shumë shihni: <https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1070?language_content_entity=sq> [↑](#footnote-ref-54)
55. Zbatim i integrimit gjinor në procesin buxhetor që përfshin një vlerësim të bazuar në gjini të buxhetit, duke përfshirë një perspektivë gjinore në të gjitha nivelet e procesit buxhetor, dhe ristrukturimin e të ardhurave dhe shpenzimeve me qëllim të promovimit të barazisë gjinore. Për më shumë shihni: <https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1292?language_content_entity=sq> [↑](#footnote-ref-55)
56. Ekspert/e të Avokatit të Popullit dhe Agjencisë për Barazi Gjinore mund të mbështesin zbatimin e këtij aktiviteti [↑](#footnote-ref-56)
57. Ekspert/e të Avokatit të Popullit dhe Agjencisë për Barazi Gjinore mund të mbështesin zbatimin e këtij aktiviteti [↑](#footnote-ref-57)
58. Meqenëse shënimi i fushatës së “16 Ditëve të Aktivizmit” është parashikuar si aktivitet edhe në Planin e Veprimit për Parandalimin e Dhunës në Familje, aktivitetet e sugjeruara në këtë PLVBGJ do të jenë mbështetëse dhe të mirë koordinuara me çka do të realizohet në funksion të zbatimit edhe të atij plani, përfshirë edhe koordinimin e burimeve financiare. [↑](#footnote-ref-58)
59. Ekspert/e të Avokatit të Popullit dhe Agjencisë për Barazi Gjinore mund të mbështesin zbatimin e këtij aktiviteti [↑](#footnote-ref-59)
60. Ky trajnim do të mbështetet nga UN Women [↑](#footnote-ref-60)
61. Ky trajnim do të mbështetet nga UN Women [↑](#footnote-ref-61)
62. Kosto e përafërt për një numër rreth 600 vizita në vit, e përllogaritur sipas MSH me 10 EUR për vizitë. Kosto e saktë do përllogaritet nga DSH në fund të cdo viti, në varësi të numrit të vizitave të zhvilluara në vit. [↑](#footnote-ref-62)
63. Kosto e përafërt për një numër rreth 600 vizita në vit, e përllogaritur sipas MSH me 10 EUR për vizitë. Kosto e saktë do përllogaritet nga DSH në fund të cdo viti, në varësi të numrit të vizitave të zhvilluara në vit. [↑](#footnote-ref-63)
64. Kosto e përafërt për një numër rreth 600 vizita në vit, e përllogaritur sipas MSH me 10 EUR për vizitë. Kosto e saktë do përllogaritet nga DSH në fund të cdo viti, në varësi të numrit të vizitave të zhvilluara në vit. [↑](#footnote-ref-64)
65. Kosto e përafërt për një numër rreth 600 vizita në vit, e përllogaritur sipas MSH me 10 EUR për vizitë. Kosto e saktë do përllogaritet nga DSH në fund të cdo viti, në varësi të numrit të vizitave të zhvilluara në vit. [↑](#footnote-ref-65)