



Republika e Kosovës
Republika Kosova- Kosova Cumhuriyeti

Kuvendi Komunës së Prizrenit

Nr.001/011 - 151387

Më: 13 nëntor 2024



001.011.151387 Dt 19.11.2024



Komuna e Prizrenit
Opština Prizren – Prizren Belediyesi

Në bazë të nenit 12 paragrafit 1, 2, pika d), të Ligjit Nr. 03/L-040, për Vetëqeverisjen Lokale, nenit 5 paragrafit 1 pika 1.2 të Ligjit Nr. 05/L-020 për Barazi Gjinore, nenit 27 paragrafit 1, të Statutit të Komunës Nr. 01/011-5643, dt.15 tetor 2008, pas shqyrtimit të propozimit, Kuvendi i Komunës së Prizrenit, në mbledhjen e mbajtur më 13 nëntor 2024, miratoi këtë:

V E N D I M
PËR MIRATIMIN E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE PËR
PERIUdhËN 2024-2026

Neni 1

Miratohet Plani lokal i veprimit për barazinë gjinore për periudhën 2024-2026, në Komunën e Prizrenit.

Neni 2

Pjesë përbërëse e këtij Vendimi, do të jetë Plani lokal i veprimit për barazinë gjinore në komunën e Prizrenit, për periudhën 2024-2026.

Neni 3

Për zbatimin e këtij Vendimi, do të kujdesen: Kryetari i Komunës, drejtoritë dhe njësitë – sektorët tjerë të përfshira në këtë Plan.

Neni 4

Vendimi, hyn në fuqi pas dërgimit në autoritetin mbikqyrës, konform nenit 81, të Ligjit për Vetëqeverisjen Lokale Nr. 03/L-040, dhe publikimit në gjuhët zyrtare në ueb-faqen zyrtare të komunës.



Kryesuesja e Kuvendit
Antigona Bytyqi



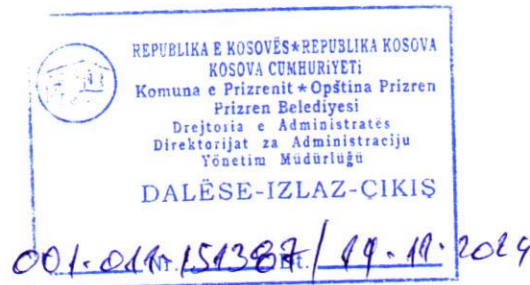
Republika e Kosovës

Republika Kosova – Republic of Kosovo - Kosova Cumhuriyeti



Komuna e Prizrenit

Opština Prizren – Municipality of Prizren - Prizren Belediyesi



PLANI LOKAL I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE

2024 - 2026

Prizren 2024

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna e Prizrenit me mbështetjen e UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

Grupi Punues

1. Mybexhele Zhuri, Kryesuese
2. Kumrije Bytyqi, Anëtare
3. Nexhat Maçkaj, Anëtar
4. Veton Xhemaj, Anëtar
5. Jakup Kastrati, Anëtar
6. Emine Gashi, Anëtare
7. Haziz Krasniqi, Anëtar
8. Adelina Hoxha, Anëtare
9. Gjafer Ponik, Anëtar
10. Eleonora Fetollari, Anëtar
11. Fatlum Berisha, Anëtar
12. Eroll Shabani, EC Ma Ndryshe, Anëtar
13. Fisnik Minci, Gazetar Anëtar

Në përgatitjen e këtij plani ndihmuan edhe znj. Tringa Kasemi, Drejtore Ekzekutive, Qendra për Barazi dhe Drejtësi, dhe znj. Dhurata Prokshi, DEMOS.

Ekspertiza teknike nga UN Women / GEF:

Artan Binaku, Koordinator Projekti

Monika Kocaqi, Konsulente ndërkombëtare

Fjala përshëndetëse e Kryetarit të Komunës, z. Shaqir Totaj

Të nderuara/nderuar, bashkëqytetare e bashkëqytetarë!

Kam kënaqësinë t'ju prezantoj një dokument tepër i rëndësishëm për Komunën tonë, që fuqizon themelet e ndërhyrjeve për Prizrenin tonë të dashur dhe fokusohet në një çështje tepër të rëndësishme për mbarë shoqërinë e për mua personalisht, siç është përparimi drejt barazisë gjinore.

Për barazinë gjinore flitet shumë dhe përparimi i legjislacionit e politikave të Kosovës në këtë drejtim vlen për t'u theksuar e përgëzuar. Komuna jonë, është përpjekur të zbatojë e bëjë realitet këto ligje e politika kombëtare, me qëllim që të mundësojë shërbime të barabarta e gjithëpërfshirëse, por edhe të trajtojë me respekt e dinjitet çdo qytetare e qytetar, që askush të mos mbetet pas. Prizreni, vatra e dijes dhe shkollimit shqiptar, turk e boshnjak **dhe komuniteteve tjera**, nuk mund të mos hedhë hapat e duhur për të plotësuar nevojat e grupeve më të cenueshme dhe për të fuqizuar zërin e grave, të rejave e vajzave, në të gjitha fushat e jetës. Këtë qëllim e kam pjesë të punës sime, pasi mendoj se thelbi i mirëqeverisjes dhe bashkëqeverisjes është pikërisht identifikimi i nevojave të ndryshme të gjithsecilës dhe gjithsecilit në komunitet si dhe përdorimi me mençuri dhe drejtësi gjinore i të gjitha burimeve komunale, për t'i trajtuar me efektivitet këto nevoja.

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 që ju po shfletoni tani, na shërben si mjet praktik i përmbushjes së qëllimit tonë të përbashkët, për Prizrenin e mundësive të barabarta për të gjitha/gjithë banoret e banorët e tij, si dhe për të gjitha/gjithë kalimtarët/kalimtarët, mikeshat/miqtë, e vizitoret/vizitorët, pavarësisht moshës, gjinisë e karakteristikave të tjera individuale. Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë plan janë reflektim i nevojave të identifikuar nga zyrtaret/zyrtarët komunalë, por të para edhe nën dritën e përparësive të dokumenteve kombëtare e ndërkombëtare të rëndësishëm, veçanërisht të atyre dokumenteve që unifikojnë përvojat e komunave në mbarë Evropën, siç është edhe Karta Evropiane për Barazi të Grave e Burrave në Jetën Lokale.

Gjithashtu ky plan është rezultat i konsultimeve të gjera dhe gjithëpërfshirëse me institucionet publike dhe jo publike në nivel lokal. Falënderimet shkojnë për përfaqësueset dhe përfaqësuesit e këtyre institucioneve, organizatat e shoqërisë civile, të rejtat dhe të rinjtë, si dhe anëtarët e anëtarët e Kuvendit Komunal, të cilat/cilët u bënë pjesë e takimeve këshilluese në kuadër të hartimit të këtij plani dhe e miratuan pa hezitim atë. Falënderime të veçanta për UN Women Kosovë që na mbështeti me asistencë teknike përgjatë gjithë procesit, përmes Projektit "Gender Equality Facility" që zbatohet me fonde të Bashkimit Evropian.

Së fundmi, së bashku me falënderimet për zyrtaret dhe zyrtarët e komunës, për angazhimin dhe punën e palodhur për hartimin e këtij plani, dëshiroj të shpreh angazhimin tonë të përbashkët edhe për zbatimin e tij, duke vënë në dispozicion të gjitha burimet e nevojshme njerëzore, financiare, e infrastrukturore, për të përparuar me hapa të sigurt dhe të qëndrueshëm drejt arritjes së barazisë gjinore!

z. Shaqir Totaj
Kryetar i Komunës së Prizrenit

TABELA E PËRMBAJTJES

<u>LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE</u>	5
<u>I. HYRJE</u>	6
<u>II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE</u>	8
<u>III. METODOLOGJIA</u>	10
<u>IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE</u>	12
<u>V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026</u>	15
<u>VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI</u>	18
<u>VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 - 2026</u>	19

LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE

ABGJ	Agjencia për Barazinë Gjinore
BDPFA	Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DA	Drejtoria e Administratës
DKA	Drejtoria Komunale e Arsimit
DBZHR	Drejtoria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural
DEF	Drejtoria e Ekonomisë dhe Financave
DES	Drejtoria e Emergjencës dhe Sigurisë
DEZH	Drejtoria për Ekonomi dhe Zhvillim
DGJK	Drejtoria e Gjeodezisë dhe Kadastër
DI	Drejtoria e Inspektorateve
DKRS	Drejtoria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit
DPMS	Drejtoria e Punës dhe Mirëqenies Sociale
DSHP	Drejtoria e Shërbimeve Publike
DSH	Drejtoria e Shëndetësisë
DTZHE	Drejtoria e Turizmit dhe Zhvillimit Ekonomik
DUPH	Drejtoria e Urbanizmit dhe Planifikimit Hapësinor
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GG	Grupi Jo-Formal i Grave
KBGJ	Komiteti për Barazi Gjinore
KPF	Komiteti për Politikë dhe Financa
MAPL	Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal
NJDNJBGJ	Njësia për të Drejtat e Njeriut dhe Barazi Gjinore
OJQ	Organizatë Jo-Qeveritare
ON	Organizatë Ndërkombëtare
PKBGJ	Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore
PLVBGJ	Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore
QKMF	Qendra Kryesore e Mjekësisë Familjare
QPS	Qendra për Punë Sociale
SDG	Objektiv i Zhvillimit të Qëndrueshëm
ZBGJ	Zyrtare/Zyrtar për Barazinë Gjinore
ZK	Zyra e Kryetarit

I. HYRJE

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 – 2026 u përgatit nga Komuna e Prizrenit, si mjeti kryesor i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore. të reflektuara në:

- Kushtetutën e Republikës së Kosovës.
- Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave, drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit.
- Ligjin për Vetëqeverisjen Lokale Nr. 03/L-040.
- Ligjin për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020, si dhe tërësinë e ligjeve të vendit të fokusuara tek barazia, mosdiskriminimi dhe fuqizimi i grave.
- Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, si dhe tërësinë e kornizës zhvillimore vendore (programe e strategji) për promovimin e barazisë gjinore dhe fuqizimin e grave.
- Instrumente dhe mjete të BE-së të fokusuara tek barazia gjinore, si pjesë e procesit të integritimit, veçanërisht ato që përmbajnë veprimet që duhet të ndërmerren në nivelin lokal – siç është edhe Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

PLVBGJ u përgatit përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike lokale, organizatat e shoqërisë civile, Grupin Jo Formal të Grave, organizatat ndërkombëtare, Kuvendin Komunal dhe me zërat e banoreve dhe banorëve të Komunës së Prizrenit, të cilat / cilët patën mundësi të njihen dhe të japin komentet e tyre mbi këtë dokument përgjatë procesit të konsultimit publik. I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

Drejtësia gjinore nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).¹

Siç përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale², njësitë e vetëqeverisjes lokale janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të avancojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve lokalë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave³, të rejave dhe të rinjve⁴, vajzave dhe djemve.⁵

Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes lokale. Barazia gjinore prej vitesh është evidentuar si një çështje me përparësi në nivel vendi, e për këtë qëllim edhe në nivelin lokal është punuar e po punohet vazhdimisht. Në nivel vendi, në Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, i cili bazohet në Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, jepen qartësisht fushat kryesore të ndërhyrjes, si dhe objektivat specifike për zbatimin e të cilave duhet

¹ Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

² Tekstin e Kartës mund ta gjeni në: <https://charter-equality.eu/the-charter/observatoire-europeen-en.html>

³ “Gra dhe burra” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 29 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

⁴ “Të reja dhe të rinj” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 18 - 29 vjeç.

⁵ “Vajza dhe djem” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç.

të punojnë së bashku institucionet qendrore, lokale, OJQ-të dhe të gjithë partnerët lokalë, kombëtarë e ndërkombëtarë.

Siç përcaktohet edhe në Kornizën Afatmesme Buxhetore (KAB) 2024 – 2026, misioni i Komunës së Prizrenit është: “Promovimi dhe ofrimi i zhvillimit dhe rritjes së mirëqenies së banoreve dhe banorëve të komunës, duke ruajtur dinjitetin njerëzor dhe duke ofruar shërbime sa më cilësore, në kohë dhe **të barabarta** për të gjitha / gjithë, si dhe **të ndjeshme për nevojat** e grave/të rejave/vajzave dhe burrave/të rinjve /djemve.”

Në zbatim të kornizës ligjore e të politikave në fuqi në lidhje me çështjet e barazisë gjinore, Komuna e Prizrenit, ka themeluar Njësinë për të Drejtat e Njeriut dhe Barazi Gjinore dhe ka emëruar një Udhëheqëse të Njësisë për të Drejtat e Njeriut dhe Barazi Gjinore e cila në mënyrë të përvitshme harton dhe zbaton një plan të veprimeve konkrete për përparimin drejt barazisë gjinore. Ky plan e ka gjetur zbatimin me mbështetjen financiare nga komuna dhe donatorë, përmes partneriteteve e bashkëpunimit. Po kështu, Komuna e Prizrenit po aplikon parimet e integritit gjinor dhe buxhetimit të përgjegjshëm gjinor përmes analizave gjinore të programeve të drejtorive të caktuara⁶, mbledhjes së të dhënave të ndara sipas seksit dhe statistikave gjinore, përcaktimit të treguesve të ndjeshëm gjinorë, etj.

Megjithatë, pavarësisht përparimit të bërë në këtë drejtim në nivel vendor apo komunal, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtaura mbi bazën e stereotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes lokale të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikën, organizimin dhe praktikën e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin ekonomik dhe shoqëror.

PLVBGJ 2024 - 2026 është konceptuar dhe lidhur pikërisht me kornizën ligjore dhe të politikave kombëtare, por mbështetet dhe merr frymëzim edhe nga dokumentet ndërkombëtarë të rëndësishëm, e synon të përafrohet me standardet dhe kërkesat e *acquis* të BE-së për barazinë gjinore. Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë plan, janë hartuar duke pasur parasysh faktin që asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve pra të të gjitha/gjithë anëtareve dhe anëtareve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore. Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithë përfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PLVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja “**në të gjithë diversitetin e tyre**”.⁷ Përmes saj theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave (por edhe burrave, të rinjve e djemve) në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cenueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur, për shkak të seksit, moshës, zonës ku jetojnë, etnisë, aftësive të kufizuara, nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, të qenit prind i vetëm, të qenit viktimë / e mbijetuar / i mbijetuar i trafikimit të qenieve njerëzore, apo formave të tjera të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, statusit të migrantës / migrantit, azilkërkueses / azilkërkuetit, apo për shkak të të qenit “person nën mbrojtje ndërkombëtare” (pra me status refugjateje/refugjati, të përkohshëm dhe nën mbrojtje plotësuese), me status “pa shtetësi”, etj.

⁶ Rol të rëndësishëm këtu ka luajtur edhe mbështetja e vazhdueshme e dhënë nga UN Women, sidomos në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

⁷ Në kuadër edhe të përafrit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore me Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore – EU GAP III.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PLVBGJ 2024 - 2026, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesore ku mbështeten hapat e planifikuar.

II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE

Kushtetuta e Republikës së Kosovës, përcakton konventat ndërkombëtare për të drejtat e njeriut sikurse Konventa për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (njohur si CEDAW), Rezoluta 1325 e Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë, apo Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën e Dhunës ndaj Grave e Dhunës në Familje (e njohur si Konventa e Stambollit), drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin vendor dhe në rast konflikti konsiderohet që këto konventa kanë prioritet ndaj akteve dhe ligjeve të nxjerra nga institucionet publike.

Ligji për Vetëqeverisjen Lokale, themelon bazën ligjore për një sistem të qëndrueshëm të vetëqeverisjes lokale në Republikën e Kosovës.

Ligji për Barazi Gjinore, garanton, mbron dhe promovon barazinë midis gjinive, si vlerë themelore për zhvillimin demokratik të shoqërisë.

Programi i Kosovës për Barazi Gjinore synon të sigurojë që barazia gjinore është në qendër të proceseve transformuese në Kosovë, në kuadër të të gjitha strukturave, institucioneve, politikave, procedurave, praktikave dhe programeve të qeverisë, agjencive, shoqërisë civile, sektorit privat dhe komunitetit të donatorëve.⁸

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 i Komunës Prizren, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Kosovë. Si më kryesoret mund të përmendim:

1. Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:

- Deklarata Universale për të Drejtat e Njeriut,
- Konventa Evropiane për të Drejtat e Njeriut,
- Konventa për të Drejtat Politike të Grave,
- Konventa Ndërkombëtare për të Drejtat Ekonomike, Shoqërore dhe Kulturore,
- Konventa për Eliminimin e të gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
- Konventa e Kombeve të Bashkuara për të Drejtat e Fëmijëve,
- Deklarata dhe Platforma për Veprimin e Pekinit,
- Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën Kundër Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje,
- Rezoluta 1325 e Këshillit të Sigurimit të Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë,
- Agjenda e Kombeve të Bashkuara për Zhvillim të Qëndrueshëm, 2030,
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2020 - 2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore (GAP III) 2021 - 2025,
- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

2. Korniza ligjore dhe zhvillimore kombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:

- Kushtetuta e Republikës së Kosovës, Neni 7, 21 dhe 22,
- Ligji për Vetëqeverisjen Lokale, Nr. 03/L-040,
- Ligji për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020,
- Ligji për Trashëgimi Nr.2004/26,

⁸ Shih PKBGJ, fq. 11

- Ligji Nr. 06/L-077 Për ndryshim- plotësimin e Ligjit Nr. 2004/32 për Familjen,
- Ligji për Mbrojtje nga Diskriminimi Nr.05/L-021,
- Ligji për Pronat dhe të Drejtat Pronësore Nr.03/L-154,
- Ligji i Punës Nr. 03/L-212,
- Ligji për Parandalimin dhe Mbrojtjen nga Dhuna në Familje, Dhuna ndaj Grave dhe Dhuna në Baza Gjinore Nr. 08/L-185,
- Ligji Nr.04/1-81 Për ndryshim-plotësimin e Ligjit për Shërbime Sociale dhe Familjare Nr. 02/L-17,
- Ligji Nr.2011/04-L-096 Për ndryshim- plotësimin e Ligjit të Skemës së Ndhimave Sociale Nr.2003/15,
- Ligji Nr. 03/L022 Për Mbështetje Materiale të Familjeve me Fëmijë me Aftësi të kufizuar Përhershme,
- Ligji Nr. 08/L-109 Për Kompensimin e Viktimave të Krimin,
- Ligji Nr. 06/L-084 Për Mbrojtjen e Fëmijës,
- Ligji Nr. 04/L-125 për Shëndetësi,
- Ligji Nr. 06/L-026 Për Azil,
- Programi i Kosovës për Barazi Gjinore 2020 - 2024,
- Strategjia Kombëtare për Zhvillim,
- Programi i Reformave Ekonomike,
- Strategjia për Rregullim më të Mirë,
- Strategjia Kombëtare për Mbrojtje nga Dhuna në Familje dhe Dhuna ndaj Grave,
- Programi Kombëtar për Zbatimin e Marrëveshjes së Stabilizim Asocimit,
- Strategjia dhe Plani i Veprimit për të Drejtat Pronësore,
- Rregullorja për banim social,
- Plani i Veprimit për Promovim dhe Edukim Shëndetësor 2024-2026, i Ministrisë së Shëndetësisë, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PLVBGJ 2024 - 2026 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët e caktuar sipas fushave të tyre.

Përgjegjëse kryesore për zbatimin e PLVBGJ mbetet **Komuna**. Kjo nënkupton përgjegjësi si për zbatim të drejtpërdrejtë të masave dhe veprimeve të parashikuara, ashtu edhe për koordinimin me institucionet dhe aktorët përkatës, që bëjnë të mundur zbatimin e këtyre masave dhe veprimeve. Pra nëse komuna nuk ka mundësi financiare, njerëzore apo infrastrukturore që të zbatojë drejtpërdrejt një masë apo veprim të caktuar, përgjegjësia e saj është të koordinohet dhe të bashkërendojë veprimet me atë institucion që e ka këtë mundësi, duke përfshirë edhe OJQ, institucionet private, organizatat ndërkombëtare, etj. Udhëheqësja e Njësisë për të Drejtat e Njeriut dhe Barazinë Gjinore do të mbetet përgjegjëse për një sërë masash dhe veprimesh të parashikuara në PLVBGJ, por, tashmë ky është një plan i të gjithë komunës ndaj dhe përgjegjësia kryesore për këtë plan në tërësi jo domosdoshmërisht bie mbi ZBGJ. Gjithashtu, PLVBGJ 2024 - 2026, i zberthyer vit pas viti, zëvendëson edhe Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore që ZBGJ përgatiste dhe paraqiste përpara Kryetarit të Komunës dhe Agjencisë për Barazi Gjinore, në mënyrë të përvitshme.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin lokal luan edhe Grupi Jo Formal i Grave (GG), të cilat gjithashtu kanë dhënë kontribut të rëndësishëm për hartimin e këtij Plani. Në vijim, të gjitha institucionet lokale dhe OJQ të cilat kanë dhënë kontribut gjatë hartimit të PLVBGJ përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PLVBGJ, janë gjithashtu të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PLVBGJ.

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore, është:

- një mjet praktik i lokalizimit të dokumenteve të rëndësishëm kombëtarë, por edhe ndërkombëtarë në lidhje me barazinë gjinore (veçanërisht instrumentet drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit).
- një dokument i hartuar përmes një procesi gjithëpërfshirës, me hapa të mirë përcaktuar, e në përmbajtje të të cilit reflektohen arritjet dhe sfidat e ndeshura ndër vite nga Komuna, në përparimin drejt barazisë gjinore.
- një pasqyrim i qartë i roleve dhe përgjegjësi të domosdoshme për t'u përmbushur brenda Komunës, si dhe ndërmjet Komunës e institucioneve lokale apo organizatave të shoqërisë civile e ato ndërkombëtare, me qëllim zbatimin në praktikë të parimit të barazisë për të gjitha/gjithë gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre, në Komunën e Prizrenit.

III. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PLVBGJ 2024 - 2026 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- ✓ **Ngritja e Grupit Punues për përgatitjen e këtij plani, me Vendim të Kryetarit të Komunës.** Grupi Punues për përgatitjen e këtij PLVBGJ u ngrit me Vendim të Kryetarit Nr.650/23 datë 09.10.2023 dhe kishte në përbërje të tij 11 (njëmbëdhjetë) zyrtare / zyrtarë dhe 2 (dy) përfaqësues të shoqërisë civile, konkretisht:
 - Mybexhele Zhuri, Kryesuese
 - Kumrije Bytyqi, Anëtare
 - Nexhat Maçkaj, Anëtar
 - Veton Xhemaj, Anëtar
 - Jakup Kastrati, Anëtar
 - Emine Gashi, Anëtare
 - Haziz Krasniqi, Anëtar
 - Adelina Hoxha, Anëtare
 - Gjafer Ponik, Anëtar
 - Eleonora Fetollari, Anëtar
 - Fatlum Berisha, Anëtar
 - Eroll Shabani, EC Ma Ndryshe, Anëtar
 - Fisnik Minci, Gazetar Anëtar
- ✓ **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues.** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues të komunës, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kornizës ligjore dhe të politikave ekzistuese kombëtare e lokale, të lidhura me çështjet gjinore.
- ✓ **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes,** të domosdoshme për t'u përfshirë në matricën e PLVBGJ 2024 - 2026. Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, si vlerësimi i arritjeve dhe sfidave të komunës për adresimin e çështjeve të barazisë gjinore, identifikimi i prioritetëve bazuar në analizën e cekur më sipër, marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të dala nga diskutimet me stafin e komunës, etj.).
- ✓ **Konsultimet paraprake brenda komunës dhe hartimi i draft matricës së PLVBGJ.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e komunës si dhe në veçanti me anëtarët / anëtarët e Grupit Punues dhe me Grupin jo Formal të Grave. Që prej fillimit të këtyre konsultimeve u prezantuan instrumente kryesore të rëndësishme ndërkombëtare, sidomos ato të BE-së të lidhura me barazinë gjinore (si për shembull Plani i Veprimtari të BE-së për Barazinë Gjinore / EU GAP III, apo Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.). Po kështu u prezantuan edhe prioritetet e cekura në dokumente të rëndësishme kombëtare si Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 - 2024, Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimtari të BE-së për Barazinë Gjinore III, 2021 – 2025, etj. Më pas u kalua në përgatitjen e draft matricës së PLVBGJ-së, e cila përmbante objektivat strategjike, rezultatet e pritshme, dokumentet se ku referoheshin masat dhe veprimet e parashikuara, objektivat

specifikë, treguesit në nivel objektiv, së bashku me vlerën bazë (e matur për vitin 2023 ose që do përcaktohet gjatë vitit 2024) dhe vlerën e synuar (target) deri në vitin 2026, rezultatin në nivel të objektivit specifik, si dhe aktivitetet, drejtorinë përgjegjëse për zbatim, partnerët dhe bashkëpunëtorët, afatin kohor, koston për tre vitet, burimin e financimit, treguesit për çdo aktivitet, si dhe përgjegjësit për monitorimin e zbatimit të PLVBGJ.

- ✓ **Postimi në faqen e Komunës për komente dhe sugjerime nga individët dhe grupet e interesit.** Draft PLVBGJ 2024 - 2026 u postua në datën 20.05.2024 në linkun <https://kk.rks-rov.net/prizren/konsultime-publike/planet-ne-konsultim-publiU> Postimi qëndroi i hapur për komente dhe sugjerime deri në datën 07.06.2024, duke plotësuar kështu detyrimin për konsultimin publik, në mbështetje të Ligjit për vetëqeverisje Lokale Nr.03L-040 dhe Udhëzimit Administrativ (MAPL) Nr. 04/2023 për Administratë të Hapur në Komuna.
- ✓ **Mbajtja e konsultimit publik me banoret dhe banorët e Komunës.** Në përputhje dhe vijim të sa cekur më sipër, Komuna e Prizrenit, mbajti edhe sesionin e dëgjimit publik në datën 29.05.2024, në ora 11.00.
- ✓ **Përmirësimi i draft PLVBGJ.** Pas seancës së dëgjimit publik dhe në përfundim të të gjithë procesit të konsultimit publik, Grupi Punues bëri edhe përmirësimin e draft PLVBGJ, bazuar në të gjitha komentet dhe sugjerimet e marra.
- ✓ **Kostimi i matricës së PLVBGJ.** Procesi i kostimit të matricës së PLVBGJ ishte një proces tepër i rëndësishëm që gjithashtu mori kohën e tij përgjatë përgatitjes së dokumentit të plotë. Kostimi u krye për secilin nga aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ-së dhe fondet u ndanë sipas burimit të financimit, konkretisht fonde të mbuluara nga komuna, me burime ekzistuese njerëzore, infrastrukturore apo financiare, fonde të mbuluara nga donatorët, por edhe fonde për gjetjen e të cilave duhet të bëhen rishikime dhe planifikime në buxhetet përkatëse të viteve të ardhshme, ose duhet të llobohet për t'i siguruar përmes bashkëpunimit me donatorët, subjektet private e OJQ-të (pra hendeku financiar).
- ✓ **Dorëzimi i dokumentit të plotë, të kostuar e përfunduar, për miratim në Kuvendin Komunal.** Pas përgatitjes dhe përfundimit të të gjithë procesit, dokumenti i plotë i PLVBGJ, edhe i kostuar, u dorëzua për miratim në Kuvendin Komunal, duke ndjekur të gjitha hapat, detyrimet dhe afatet ligjore përkatëse.
- ✓ **Miratimi i PLVBGJ në Kuvendin Komunal.** PLVBGJ u miratua në mbledhjen e radhës së Kuvendit Komunal në tetor 2024.

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë jo vetëm me detyrimet kombëtare, por edhe me metodologjinë e përgatitjes së PLVBGJ-ve siç sugjerohet nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).⁹

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PLVBGJ kanë luajtur organizatat e shoqërisë civile, si dhe mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women Kosovë, përmes një ekipi të mirë përgatitur si dhe një konsulenteje¹⁰ të angazhuar për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të Projektit “Gender Equality Facility” (GEF) që financohet nga Bashkimi Evropian.

⁹ Për më shumë shikoni në: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

¹⁰ Znj. Monika Kocaqi, konsulente ndërkombëtare.

IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE

Vizioni i PLVBGJ-së adreson:

“Një qeverisje të mirë, gjithëpërfshirëse e të drejtë gjinore, ku gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Prizrenit, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësi të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të migrantës/migrantit e azilkërkueses/azilkërkuesit, statusit të “personit nën mbrojtje ndërkombëtare” (me status refugjateje/refugjati, të përkohshëm dhe nën mbrojtje plotësuese), statusit “pa shtetësi”, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

Parimet¹¹ që udhëheqin zbatimin e PLVBGJ, mbështeten kryesisht në parimet që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, siç paraqiten në vijim:

1. **Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.** Kjo e drejtë duhet të zbatohet nga organet e vetëqeverisjes lokale në të gjitha fushat e tyre të përgjegjësisë; ajo përfshin gjithashtu edhe detyrimin për të eliminuar të gjitha format e diskriminimit, të drejtpërdrejta apo të tërthorta.
2. **Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.** Përpjekjet për arritjen e barazisë gjinore duhet të marrin parasysh dhe të trajtojnë – nga një këndvështrim gjithëpërfshirës, sistemik dhe strukturor – mënyrat se si ndërvepron gjinia me faktorë të tjerë si seksi, raca, ngjyra e lëkurës, origjina etnike ose sociale, tiparet gjenetike, gjuha, feja ose besimi, opinionet politike dhe çfarëdo opinionesh të tjera, përkatësia në një pakicë kombëtare, pasuria, origjina në lindje, aftësitë e kufizuara, mosha, ose orientimi seksual.
3. **Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike.** E drejta për barazi të grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, kërkon që organet vetëqeverisëse lokale të marrin të gjitha masat e duhura dhe të miratojnë të gjitha strategjitë e përshtatshme për promovimin e përfaqësimit dhe të pjesëmarrjes së balancuar në të gjitha sferat e vendimmarrjes.
4. **Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.** Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të nxisin punën për eliminimin e stereotipeve dhe pengesave që krijojnë pabarazi në statusin dhe gjendjen e grave / të rejave / vajzave dhe që janë burimi i vlerësimit të pabarabartë të roleve të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve nga pikëpamja politike, ekonomike, shoqërore dhe kulturore.
5. **Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes lokale është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.** Perspektiva gjinore duhet të mbahet parasysh gjatë hartimit të politikave, metodave dhe instrumenteve që ndikojnë në jetën e përditshme të popullsisë lokale – për shembull përmes përdorimit të teknikave të “vlerësimeve gjinore”, “auditimit gjinor”, “integrit gjinor”, dhe të “buxhetimit të përgjegjshëm gjinor”. Për arritjen e këtij synimi duhet të analizohen dhe të merren parasysh përvojat e shumta dhe të gjera të grupeve të ndryshme të grave në jetën lokale, si edhe kushtet e jetesës dhe të punës së tyre.
6. **Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.** Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të hartojnë

¹¹ Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

plane dhe programe veprimi për barazinë gjinore, të mbështetura me burimet financiare e njerëzore të nevojshme për zbatimin e tyre.

Objektivat strategjikë të PLVBGJ.

PLVBGJ 2024 - 2026 përbëhet nga pesë objektiva strategjike, të cilat janë harmonizuar edhe me:

- Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore,
- Programin e Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024,
- Planin e Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën të Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025,
- Konventën për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
- Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit),
- Deklaratën dhe Platformën për Veprim të Pekinit (BDPfA),
- Agjendën 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030,
- Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore të BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III),
- Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

Pesë objektivat strategjike të PLVBGJ 2024 - 2026 të Komunës Prizren, renditen në vijim:

1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
2. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.
3. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.
4. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
5. Liri nga të gjitha format e dhunës me bazë gjinore.

Secila nga këto objektiva strategjike është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PLVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera lokale, organizatat e shoqërisë civile, institucionet private, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore. Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PLVBGJ.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit

Objektivi strategjik:

1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.

Rezultatet e pritshme:

1.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.

1.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar.

Objektivat specifikë:

1.1. Rritja e pjesëmarrjes dhe krijimi i mundësive të barabarta për leadership në vendimmarrjen politike e publike, për gratë, të rejtat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre, duke sfiduar

<p>normat shoqërore diskriminuese dhe stereotipet gjinore, që nxitin pabarazitë dhe diskriminimin e shumëfishtë e të ndërthurur.</p> <p>1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.</p>
<p>Treguesit në nivel objektiv:</p> <p>1.1.a. Numri i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.</p> <p>1.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore.</p>
<p>Objektivi strategjik:</p> <p>2. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.</p>
<p>Rezultatet e pritshme:</p> <p>2.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues mes profesionisteve/profesionistëve dhe në komunitet, merr rëndësi të veçantë.</p> <p>2.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejtat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.</p>
<p>Objektivi specifik:</p> <p>2.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave si dhe burrave, të rinjve e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.</p>
<p>Treguesi në nivel objektiv:</p> <p>2.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, si dhe burrave, të rinjve e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese.</p>
<p>Objektivi strategjik:</p> <p>3. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.</p>
<p>Rezultatet e pritshme:</p> <p>3.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitimin e subvencioneve të komunës në lidhje me bujqësinë dhe zhvillimin ekonomik, e përmirësuar ndjeshëm.</p> <p>3.b. Mbështetja e komunës me shërbime sociale cilësore e të ndjeshme gjinore, e rritur.</p>
<p>Objektivat specifike:</p> <p>3.1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.</p> <p>3.2. Rritja e qasjes së grave, burrave, të rejave, të rinjve, vajzave e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime sociale cilësore, gjithëpërfshirëse e të përgjegjshme gjinore.</p>
<p>Treguesit në nivel objektiv:</p> <p>3.1.a. Numri i grave / të rejave fermere e në ndërmarrësi, përfituese të granteve dhe subvencioneve të Komunës.</p> <p>3.2.a. Numri i banoreve/banorëve të komunës që përfitojnë nga shërbimet sociale cilësore, gjithëpërfshirëse e të përgjegjshme gjinore.</p>
<p>Objektivi strategjik:</p> <p>4. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.</p>
<p>Rezultatet e pritshme:</p> <p>4.a. Numri i grave, të rejave e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, të përfshira në arsim cilësor e në procesin e të mësuarit gjatë gjithë jetës, rritur ndjeshëm.</p> <p>4.b. Mundësitë e barabarta për angazhim dhe vlerësim të figurave të artit, kulturës e sportit, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat e djemtë, të përmirësuar.</p>
<p>Objektivat specifike:</p> <p>4.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejtat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.</p> <p>4.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.</p>

Treguesit në nivel objektiv:

4.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe formimit profesional.

4.2.a. Numri i grave të rejave dhe vajzave që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport.

Objektivi strategjik:

5. Liri nga të gjitha format e dhunës me bazë gjinore.

Rezultatet e pritshme:

5.a. Gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre, janë agjentë të ndryshimit për një shoqëri të mundësive të barabarta e pa dhunë.

Objektivi specifik:

5.1. Fuqizimi i Mekanizmit Koordinues në mbrojtje të viktimave/të mbijetuarave / mbijetuarve të dhunës në familje e dhunës me bazë gjinore.

Tregues në nivel objektiv:

5.1.a. Numri i rasteve të menaxhuara me efektivitet e në mënyrë shumë-sektoriale të koordinuar, nga anëtarët e Mekanizmit Koordinues në Prizren.

V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ MAJ 2024 - 2026

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ 2024 - 2026 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Komuna (si me burimet ekzistuese njerëzore, financiare e infrastrukturore, ashtu edhe me burime që duhet të shtojë), kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Komuna e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra zyrtareve / zyrtarëve, të cilat/cilët aktualisht marrin një pagë fikse, sallave/ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin, etj.), në këtë Plan Lokal Veprimi për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PLVBGJ nuk merr jetë, Komuna duhet të përfshijë në kornizën e parashikimeve buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në këtë PLVBGJ. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë Grupi Jo-Formal i Grave për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve/masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Komunës, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Lokal të Veprimit, **duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara**, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo KAB-et e Komunës, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së KAB-eve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PLVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PLVBGJ 2024 - 2026 janë në vlerën **3,263,065 EUR**. Nga këto:

- **243,765 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.

- **136,315 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 2. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.
- **2,203,300 EUR (ku përfshihen grante dhe subvencione në total të parashikuara nga komuna)** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 3. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.
- **616,740 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 4. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
- **62,945 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 5. Liri nga të gjitha format e dhunës me bazë gjinore.

Në totalin e koston **3,263,065 EUR** të nevojshme për zbatimin në tërësi të PLVBGJ 2024 - 2026 për të gjithë kohëzgjatjen e tij (tre vite):

- **3,105,428 EUR janë kosto që do të mbulohen nga Komuna** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra **të cilat nuk kanë nevojë të përlllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukurore ekzistojnë. Këtu përfshihen edhe grante apo subvencionime të planifikuara për fusha të caktuara dhe për banoret dhe banorët në të gjithë diversitetin e tyre dhe vit pas viti do maten se sa kanë përfituar gratë, të rejtat dhe vajzat në veçanti.**
- **28,353 EUR janë kosto që mbulohen nga donatorë** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PLVBGJ-së).
- **129,285 EUR (ose 4% e totalit të buxhetit të tre viteve) janë hendek financiar**, për të cilat komuna do të llojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në KAB-et e ardhshme, duke filluar nga KAB 2025 - 2027.

Objektivat strategjikë	Objektivat specifikë	Gjithsej kosto për tre vjet	Komuna	Donatorë të konfirmuar	Hendek financiar
1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.	1.1. Rritja e pjesëmarrjes dhe krijimi i mundësive të barabarta për leadership në vendimmarrjen politike e publike, për gratë, të rejtat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre, duke sfiduar normat shoqërore diskriminuese dhe stereotipet gjinore, që nxitin pabarazitë dhe diskriminimin e shumëfishtë e të ndërthurur.	117,700 EUR	37,973 EUR	15,618 EUR	64,110 EUR
	1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.	126,065 EUR	71,890 EUR	11,235 EUR	42,940 EUR
Gjithsej Objektivit strategjik 1:		243,765 EUR	109,863 EUR	26,853 EUR	107,050 EUR

2. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.	2.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave si dhe burrave, të rinjve e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.	136,315 EUR	133,315 EUR	1,500 EUR	1,500 EUR
Gjithsej Objektiv i strategjik 2:		136,315 EUR	133,315 EUR	1,500 EUR	1,500 EUR
3. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.	3.1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.	6,300 EUR	6,300 EUR	0 EUR	0 EUR
	3.2. Rritja e qasjes së grave, burrave, të rejave, të rinjve, vajzave e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime sociale cilësore, gjithëpërfshirëse e të përgjegjshme gjinore.	2,197,000 EUR	2,191,000 ¹² EUR	0 EUR	6,000 EUR
Gjithsej Objektiv i strategjik 3:		2,203,300 EUR	2,197,300 EUR	0 EUR	6,000 EUR
4. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.	4.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejtat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.	613,800 EUR	613,800 ¹³ EUR	0 EUR	0 EUR
	4.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë	2,940 EUR	1,380 EUR	0 EUR	1,560 EUR

¹² Këtu futen edhe subvencionet në total për të gjitha familjet skamnore. Ndarja sipas kryefamiljareve gra, do të bëhet në raportimet e përvitshme

¹³ Këtu përfshihen edhe bursat dhe investimet në total. Komuna do raportojë në mënyrë të përvitshme sa % e këtij buxheti shkon për gratë, të rejtat dhe vajzat.

	aktivisht në art, kulturë dhe sport.				
Gjithsej Objektivi strategjik 4:		616,740 EUR	615,180 EUR	0 EUR	1,560 EUR
5. Liri nga të gjitha format e dhunës me bazë gjinore.	5.1. Fuqizimi i Mekanizmit Koordinues në mbrojtje të viktimave/të mbijetuarave / mbijetuarve të dhunës në familje e dhunës me bazë gjinore.	62,945 EUR	49,770 EUR	0 EUR	13,175 EUR
Gjithsej Objektivi strategjik 5:		62,945 EUR	49,770 EUR	0 EUR	13,175 EUR

Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit Lokal të Veprimit në vijim.

VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria përgjegjëse për zbatimin e aktivitetit tek *Zyra e Kryetarit*.

Menjëherë pas miratimit të Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, si hap i parë i zbatimit të tij, do të mblidhen të dhënat për vlerën bazë të treguesve në nivel të objektivave specifike. Po kështu do të hartohen edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike. **Raportimet në bazë të objektivave specifike** do të përgatiten **dy herë në vit (çdo 6 muaj)** ose në bazë të kërkesës së Zyrës së Kryetarit.

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit **në nivel të objektivave** do të kryhet nga **Komiteti për Barazi Gjinore (KBGJ)** dhe **Grupi Jo Formal i Grave (GG)** në nivel të **Kuvendit Komunal**. Raportet e përgatitura do të përcillen sipas nevojës/kërkesës edhe në Agjencinë për Barazi Gjinore apo në Ministrinë e Administrimit të Pushtetit Lokal. Bazuar në monitorimin e kryer, **PLVBGJ duhet të rishikohet dhe përmirësohet** në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 - 2026

OBJEKTIVI STRATEGJIK:	1. PROMOVIMI I BARAZISË GJINORE DHE FUQIZIMI I GRAVE, TË REJAVE DHE VAJZAVE NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.
Rezultatet e pritshme:	1.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar. 1.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar.
Referenca në dokumentet kryesore:	- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivi specifik 1.2, objektivi strategjik 3, objektivat specifike 3.1 dhe 3.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifike 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifike 4.1, 4.2 dhe 4.4. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 7, 8 dhe 9. - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c, treguesit 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 dhe 5.c.1; SDG 16, target 16.7 dhe 16.b, treguesit 16.7.1, 16.7.2 dhe 16.b.1 - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 4. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10.
Objektivi specifik:	1.1. Rritja e pjesëmarrjes dhe krijimi i mundësive të barabarta për leadership në vendimmarrjen politike e publike, për gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre, duke sfiduar normat shoqërore diskriminuese dhe stereotipet gjinore, që nxitin pabarazitë dhe diskriminimin e shumëfishtë e të ndërthurur.

Treguesi	Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati
1.1.a. Numri i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.	Do përcaktohet	Rritur me 10%	Më shumë vajza, të reja e gra, në të gjithë diversitetin e tyre, informohen e vetëdijesohen për të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.

AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ zyrat mbështetëse		2024	2025	2026			
1.1.1. Takime informuese me gratë dhe të rejat, në të gjithë diversitetin	Grupi Jo-Formal i Grave (GG)	Njësia për të Drejtat e Njeriut dhe	2024 - 2026	1,220 € (komuna)	1,220 € (komuna)	1,220 € (komuna)	Zyra e Kryetarit (ZK)	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit)	Komiteti për Barazi Gjinore (KBGJ)

e tyre, mbi rëndësinë e pjesëmarrjes në Këshillat Lokale.		Barazinë Gjinore (NJDNJBGJ) Organizatat jo Qeveritare (OJQ) Organizatat Ndërkombëtare (ON)						- 240 gra të informuara (80 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	Grupi Jo Formal i Grave (GG)
1.1.2. Identifikimi i nevojave dhe organizimi i një trajnimi/ apo aktiviteteve për fuqizimin e kapaciteteve për gratë dhe burrat e zgjedhur si kryetarë/kryetarë të fshatrave dhe Këshillave Lokale	NJDNJBGJ	GG OJQ ON	2025 - 2026	/	Do përlogarit në bazë të vlerësimit të nevojave dhe kërkesave të tyre	Do përlogarit në bazë të vlerësimit të nevojave dhe kërkesave të tyre	NJDNJBGJ Donatorët	- Numri i aktiviteteve për fuqizimin e kapaciteteve të zhvilluara dhe numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, pozicionit, etj.	KBGJ GG
1.1.3. Sesione informuese me nxënëset / nxënësit dhe studentet/studentët mbi pjesëmarrjen dhe lidhshimin e barabartë gjinor, si dhe për çështje të tjera të fuqizimit të gruas e barazisë gjinore, në shkollat e komunës.	Drejtoria Komunale e Arsimit (DKA)	NJDNJBGJ Shkollat OJQ ON	2024 - 2026	3,715 € (nga të cilat 2,423 € komuna dhe 1,293 € donatori)	3,715 € (nga të cilat 2,423 € komuna dhe 1,293 € donatori)	3,715 € (nga të cilat 2,423 € komuna dhe 1,293 € donatori)	DKA Donatorët ¹⁴	33 sesione të zhvilluara (9 sesione në shkolla dhe 2 sesione në universitet, në vit) - 825 persona të informuar (275 në vit),	KBGJ GG

¹⁴Për këtë aktivitet do të kontribuojë edhe Qendra për Barazi dhe Drejtësi, Prizren

								ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	
1.1.4. Sesione informuese /trajnuese mbi barazinë gjinore dhe rëndësinë e integritit gjinor në politikat lokale, për Grupin Jo Formal të Grave.	Kuvendi Komunal	NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	520 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 220 € donatori)	520 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 220 € donatori)	520 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 220 € donatori)	ZK Donatorët ¹⁵	- 6 sesione të zhvilluara (2 në vit) - 10 asambleiste të informuara, ndarë sipas moshës, pozitës, partisë politike, etj.	KBGJ GG
1.1.5. Aktivitete sensibilizuese në kuadër të “Javës së Gruas” (8 Mars).	NJDNJBGJ	GG OJQ ON	2024 - 2026	2,430 € (nga të cilat 1,080 € komuna dhe 1,350€ donatori)	2,430 € (nga të cilat 1,080 € komuna dhe 1,350€ donatori)	2,430 € (nga të cilat 1,080 € komuna dhe 1,350€ donatori)	ZK Donatorët ¹⁶	- 15 aktivitete të zhvilluara (5 në vit) - 300 persona të informuar (100 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
1.1.6. Aktivitete vetëdijesuese për shënimin e ditës (ditëve) ndërkombëtare të vajzave ¹⁷ .	NJDNJBGJ	DKA GG	2024 - 2026	2,060 €	2,060 €	2,060 €	ZK	- 6 aktivitete të zhvilluara (2 në vit)	KBGJ GG

¹⁵ Për këtë aktivitet do të kontribuojë edhe DEMOS

¹⁶ Për këtë aktivitet do të kontribuojë edhe Qendra për Barazi dhe Drejtësi, Prizren

¹⁷ Data **11 tetor** është shpallur nga Asambleja e Përgjithshme e Kombeve të Bashkuara si Dita Ndërkombëtare e Fëmijëve Vajza, për të njohur të drejtat e vajzave dhe sfidat unike me të cilat përballen vajzat në mbarë botën (miratuar me Rezolutën 66/170, datë 19 dhjetor 2011). Dita Ndërkombëtare e Fëmijëve Vajza fokuson vëmendjen në nevojën për të adresuar sfidat me të cilat përballen vajzat dhe për të promovuar fuqizimin e vajzave dhe përmbushjen e të drejtave të tyre njerëzore. Për më shumë shih: <https://www.un.org/en/observances/girl-child-day> Ditë të tjera ndërkombëtare të lidhura me fëmijët (pra vajza dhe djem), si dhe me të rejtat e të rinjtë, janë: 12 qershori – Dita botërore kundër punës së fëmijëve, 12 gushti – Dita ndërkombëtare e rinisë, 20

		OJQ ON		(nga të cilat 1,330€ komuna dhe 730 € donatori)	(nga të cilat 1,330€ komuna dhe 730 € donatori)	(nga të cilat 1,330€ komuna dhe 730 € donatori)	Donatorët ¹⁸	- 300 persona të informuar (100 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	
1.1.7. Takime vetëdijesuese për ndërgjegjësimin e prindërve (nëna dhe baballarë), si dhe të vajzave e djemve, për parandalimin e martesave të hershme.	Drejtoria e Punës dhe Mirëqenies Sociale (DPMS)	NJDNJBGJ DKA OJQ ON	2024 - 2026	1,140 € (nga të cilat 770 € komuna dhe 370 € hendek financiar)	1,140 € (nga të cilat 770 € komuna dhe 370 € hendek financiar)	1,140 € (nga të cilat 770 € komuna dhe 370 € hendek financiar)	ZK Donatorët	- 6 takime të zhvilluara (3 në vit) - 135 persona të informuar (45 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
1.1.8. Promovimi i rolit të rëndësishëm të grave në proceset zhvillimore të shoqërisë duke evidentuar modelet pozitive të grave në vendimmarrjen politike e publike.	GG	NJDNJBGJ DKA Drejtoria e Turizmit dhe Zhvillimit Ekonomik (DTZHE) OJQ ON	2024 - 2026	830 € (komuna)	830 € (komuna)	830 € (komuna)	ZK Donatorët	- 6 takime promovuese të zhvilluara (2 në vit). -180 persona të informuar (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësive, etj. - Numri i modeleve të grave në	KBGJ GG

nëntori – Dita botërore e fëmijëve; në prill (data ndryshon çdo vit, nga 22-28 prill) – dita ndërkombëtare e vajzave në teknologjinë e informacionit dhe komunikimit, etj. Për më shumë shih kalendarin e ditëve ndërkombëtare në: <https://www.un.org/en/observances/list-days-weeks>

¹⁸Për këtë aktivitet do të kontribuojë edhe Qendra për Barazi dhe Drejtësi, Prizren

								vendimmarrje të promovuara çdo vit	
1.1.9. Publikimi i revistës “Barazia Gjinore në Fokus”.	Drejtoria e Administratës (DA)	NJDNJBGJ Të gjitha drejtoritë komunale GG OJQ ON	2025 - 2026	/	31,650 € (nga të cilat 450 € komuna dhe 31,200 € hendek financiar ¹⁹)	31,650 € (nga të cilat 450 € komuna dhe 31,200 € hendek financiar ²⁰)	ZK Donatorët	- Revista “Barazia Gjinore në Fokus” e publikuar dhe shpërndarë çdo 2 muaj (nga 500 copë për çdo botim)	KBGJ GG
1.1.10. Takime me të punësuarat/punësuarit në institucione lokale dhe diskutimi mbi rëndësinë e njohjes dhe raportimit të ngacmimeve seksuale në vendin e punës.	NJDNJBGJ	OJQ ON	2024 - 2026	3,740 € (nga të cilat 2,620 € komuna dhe 1,120 € donatori)	3,740 € (nga të cilat 2,620 € komuna dhe 1,120 € donatori)	3,740 € (nga të cilat 2,620 € komuna dhe 1,120 € donatori)	ZK Donatorët ²¹	- 42 takime të zhvilluara (14 në vit) - 420 persona të informuar (140 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
1.1.11. Hartimi dhe miratimi i një politike komunale kundër ngacimit seksual në vendin e punës.	DA	Zyra Ligjore (ZL) NJDNJBGJ GG	2024	7,875 € (nga të cilat 5,300 € komuna dhe 2,575 € donatori)	/	/	DA Donatorët ²²	- Politika e hartuar dhe miratuar	KBGJ GG

¹⁹ Organizatat Jo Qeveritare janë angazhuar se do të mbështetin komunën për të mbuluar këtë hendek financiar

²⁰ Njëlloj si më sipër

²¹ Për këtë aktivitet do të kontribuojë edhe Qendra për Barazi dhe Drejtësi, Prizren

²² Për këtë aktivitet do të kontribuojë Qendra për Barazi dhe Drejtësi, Prizren si dhe UN Women

		OJQ ON							
1.1.12. Fillimi i punës për ngritjen e Muzeut të Nënë Terezës.	Drejtoria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit (DKRS)	DTZHE DA ON	2025 - 2026	/	Do përlogaritet varësisht hapave që do hidhen gjatë vitit	Do përlogaritet varësisht hapave që do hidhen gjatë vitit	DKRS Donatorët	- Procedurat për ngritjen e Muzeut të përfunduara së bashku me studimin e fizibilitetit; - Puna për ngritjen e muzeut e filluar	KBGJ GG
1.1.13. Miratimi i masave të veçanta ²³ që sigurojnë barazi gjinore në praktikë, në pozitat vendimmarrëse të ekzekutivit komunal, për shtimin e zyrtareve gra / të reja në të gjitha drejtoritë komunale sipas nevojës.	DA	ZL NJDNJBGJ GG OJQ ON	2024	2,650 € (nga të cilat 2,050 € komuna dhe 600 € hendek financiar)	/	/	DA	- Masat e hartuara dhe miratuara	KBGJ GG
Objektivi specifik:	1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.								
Treguesi	Vlera bazë (2024)		Synimi i vitit të fundit (2026)		Rezultati				

²³ Vendosja e poentimeve, sistemit të kuotave apo zbatimi i masave të tjera të përcaktuara në Ligjin 05/L -020 “Për Barazi Gjinore”, që mundësojnë pjesëmarrjen e barabartë gjinore në Këshillat Lokalë, në përzgjedhjen dhe punësimin e zyrtareve/zyrtarëve në pozitat vendimmarrëse në komunë, institucionet lokale publike (shkolla, shëndetësi, etj.), si dhe gjatë plotësimit të vendeve në drejtoritë përkatëse komunale me zyrtare gra / të reja.

1.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore.			Do përcaktohet	Rritur me 6%	Komuna do të hedhë hapa konkretë për integrimin gjinor në të gjithë fushat e veprimtarisë së saj, që do të realizohen duke përdorur si mjet kryesor buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.				
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/zyrat mbështetëse		2024	2025	2026			
1.2.1. Takime koordinuese me institucionet lokale, OJQ dhe ON për zbatimin e PLVBGJ.	NJDNJBGJ	Drejtoritë komunale përgjegjëse për zbatimin e PLVBGJ	2024 - 2026	365 € (komuna)	365 € (komuna)	365 € (komuna)	ZK Donatorët	- 3 takime të zhvilluara (1 në vit) - 60 persona të përfshirë (20 në vit), ndarë sipas seksit, institucionit, etj - Plani i punës i koordinuar për zbatimin e PLVBGJ i përgatitur çdo vit	KBGJ GG
1.2.2. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve / zyrtarëve të komunës, për integrimin gjinor, vlerësimin e ndikimit gjinor në politika publike në nivel lokal.	NJDNJBGJ	OJQ ON	2024 - 2026	2,360 € (nga të cilat 300 € komuna, 1,030 € donatori dhe 1,030 € hendek financiar)	2,360 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 2,060 € hendek financiar)	2,360 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 2,060 € hendek financiar)	ZK Donatorët ²⁴	- 6 trajnime të zhvilluara (2 në vit). - 90 persona të trajnuar (30 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj.	KBGJ GG

²⁴Për të realizuar këto trajnime do ofrojë mbështetje edhe UN Women.

1.2.3. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve / zyrtarëve të komunës, për aplikimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor.	NJDNJBGJ	OJQ ON	2024 - 2026	2,360 € (nga të cilat 300 € komuna, 1,030 € donatori dhe 1,030 € hendek financiar)	2,360 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 2,060 € hendek financiar)	2,360 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 2,060 € hendek financiar)	ZK Donatorët ²⁵	- 6 trajnime të zhvilluara (2 në vit). - 90 persona të trajnuar (30 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj.	KBGJ GG
1.2.4. Aplikimi i buxhetimit të përgjegjshëm gjinor (BPGJ) nga drejtoritë e komunës.	Drejtoria e Ekonomisë dhe Financave (DEF)	Drejtoritë komunale OJQ ON	2024 - 2026	1,375 € (nga të cilat 375 € komuna dhe 1,000 € donatori)	1,375 € (nga të cilat 375 € komuna dhe 1,000 € donatori)	1,375 € (nga të cilat 375 € komuna dhe 1,000 € donatori)	DEF Donatorët ²⁶	- Numri i programeve buxhetore të analizuar nga këndvështrimi gjinor dhe ku aplikohet BPGJ	KBGJ GG
1.2.5. Takime informuese me gra / të reja / vajza dhe burra/të rinj/djem, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi rëndësinë e pjesëmarrjes në dëgjimet publike në përgjithësi, e veçanërisht në dëgjimet buxhetore.	Të gjitha drejtoritë komunale që organizojnë dëgjime publike	DEF NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	3,240 € (nga të cilat 1,515 € komuna dhe 1,725 € donatori)	3,240 € (nga të cilat 1,515 € komuna dhe 1,725 € donatori)	3,240 € (nga të cilat 1,515 € komuna dhe 1,725 € donatori)	Drejtoritë komunale Donatorët ²⁷	- 30 takime të zhvilluara (10 në vit) - 300 persona të informuar informuara (100 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, aftësive, etj.	KBGJ GG

²⁵ Për të realizuar këto trajnime do ofrojë mbështetje edhe UN Women.

²⁶ UN Women dhe DEMOS mund të ofrojnë mbështetje për këtë aktivitet

²⁷ UN Women dhe DEMOS mund të ofrojnë mbështetje për këtë aktivitet

1.2.6. Përgatitja e formave të unifikuara ²⁸ për mbledhjen e të dhënave të ndara sipas seksit dhe karakteristikave të tjera individuale, si dhe publikimin e informacioneve, për të gjitha aktivitetet që organizon komuna.	DA	NJDNJBGJ Zyra e Informimit (ZI) OJQ ON	2024	2,050 € (nga të cilat 1,050 € komuna dhe 1,000 € donatori ²⁹)	/	/	DA	- Format e përgatitura - Të dhënat që mbledhen të ndara, bazuar në plotësimin e tyre.	KBGJ GG
1.2.7. Mbledhja e të dhënave bazë për të gjithë treguesit në nivel objektiv specifik, të përcaktuar për matjen e progresit të këtij PLVBGJ.	Të gjitha drejtoritë komunale përgjegjëse	NJDNJBGJ OJQ ON	2024	400 € (komuna)	/	/	Drejtoritë komunale	- Tabela me të dhëna të plotësuara të vlerës bazë për secilin tregues të objektivave specifike	KBGJ GG
1.2.8. Shtimi në faqen zyrtare të internetit të Komunës, i një vegëze me informacione dedikuar çështjeve të Barazisë Gjinore dhe përditësimi rregullisht i saj.	Njësia e Komunikimit me Publikun (NJKP)	NJDNJBGJ Të gjitha drejtoritë komunale përgjegjëse	2024 - 2026	2,475 € (komuna)	2,700 € (komuna)	2,700 € (komuna)	NJKP Të gjitha drejtoritë komunale përgjegjëse	- Vegëza e shtuar. -Informacioni i përditësuar rregullisht.	KBGJ GG
1.2.9. Publikimi i gjetjeve nga monitorimi i zbatimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore.	NJKP	NJDNJBGJ Të gjitha drejtoritë komunale përgjegjëse	2024 - 2026	2,300 € (komuna)	2,300 € (komuna)	2,300 € (komuna)	NJKP Të gjitha drejtoritë komunale përgjegjëse	- Gjetjet e publikuara në mënyrë të përvitshme, bazuar në raportin e plotë	KBGJ GG

²⁸ Këtu bëhet fjalë për unifikimin e mbledhjes së të dhënave për pjesëmarrëset / pjesëmarrësit në të gjitha aktivitetet që zhvillon komuna, pavarësisht drejtorisë e fushës përkatëse. Pra do përgatitet një tabelë (p.sh. në Excel) me të gjithë specifikimet që duhet të përmbajnë të dhënat (si p.sh. numri i pjesëmarrësve / pjesëmarrësve, seksi, moshë, etnia, aftësia e kufizuar, vendbanimi...etj.) dhe në bazë të saj do unifikohen edhe listat e pjesëmarrjes që duhet të plotësohen në çdo aktivitet. Ngjashmërisht, do përgatitet një fletë me udhëzime për mënyrën se si do të përgatitet informacioni për publikim në faqen e internetit të komunës, të zbatimit të aktiviteteve përkatëse në këtë PLVBGJ.

²⁹ Për zbatimin e këtij aktiviteti do të ofrojnë mbështetje edhe DEMOS dhe UN Women

								të monitorimit të zbatimit të PLVBGJ	
1.2.10. Fuqizimi i NJDNJBGJ (shtim i dy zyrtareve/zyrtarëve me kohë të plotë dedikuar BGJ)	Zyra e Burimeve Njerëzore (ZBNJ)	ZK	2025 - 2026	/	13,320 € (hendek financiar) ³⁰	13,320 € (hendek financiar) ³¹	ZBNJ	- Dy zyrtare/zyrtarë me kohë të plotë dedikuar çështjeve të BGJ të shtuar në strukturë	KBGJ GG
1.2.11. Trajnimi i zyrtareve/zyrtarëve komunalë për përdorimin e gjuhës së ndjeshme gjinore, gjithëpërfshirëse dhe jo-diskriminuese.	NJDNJBGJ	ABGJ OJQ ON	2024 - 2026	1,275 € (nga të cilat 150 € komuna dhe 1,125 € hendek financiar)	1,275 € (nga të cilat 150 € komuna dhe 1,125 € hendek financiar)	1,275 € (nga të cilat 150 € komuna dhe 1,125 € hendek financiar)	ZK Donatorët	- 3 trajnime të realizuara (1 në vit) -60 persona të trajnuar (20 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj.	KBGJ GG
1.2.12. Përdorimi i gjuhës së ndjeshme gjinore në dokumentet dhe politikat e komunës.	Të gjitha drejtoritë përgjegjëse	NJKP NJDNJBGJ	2024 - 2026	9,240 € (komuna)	18,480 € (komuna)	18,480 € (komuna)	Drejtoritë komunale	- Dokumentet dhe publikimet e komunës përgatiten me gjuhë të ndjeshme gjinore	KBGJ GG
1.2.13. Sesione informuese mbi raportimin e ndjeshëm gjinor.	ZI	NJDNJBGJ OJQ Mediat lokale	2024 - 2026	1,025 € (nga të cilat 150 € komuna dhe 875 € hendek financiar)	1,025 € (nga të cilat 150 € komuna dhe 875 € hendek financiar)	1,025 € (nga të cilat 150 € komuna dhe 875 € hendek financiar)	Drejtoritë komunale	- 3 sesione të zhvilluara (1 në vit)	KBGJ GG

³⁰ Komuna duhet ta planifikojë këtë shtim të dy zyrtareve në KAB 2025-2027

³¹ Njëlloj si më sipër

		ON							- 30 persona të informuar (10 në vit)
OBJEKTIVI STRATEGJIK:	2. PROMOVIMI I SHËNDETIT DHE TË DREJTAVE SEKSUALE DHE RIPRODHUESE.								
Rezultatet e pritshme:	2.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues mes profesionisteve/profesionistëve dhe në komunitet, merr rëndësi të veçantë. 2.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejtat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.								
Referenca në dokumentet kryesore:	<ul style="list-style-type: none"> - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2,4, 5, 6, 11 dhe 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivi specifik 2.3. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 12. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fusha kritike 3 - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 3, target 3.7 dhe 3.8, treguesit 3.7.1 dhe 3.8.1; SDG 5, target 5.6, treguesi 5.6.1 - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fushat tematike 2 dhe 3. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 6, 10, 14, 34 dhe 37. 								
Objektivi specifik:	2.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave si dhe burrave, të rinjve e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.								
Treguesi			Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati				
2.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese.			Do përcaktohet	Rritur me 6%	Më shumë informacion mbi të drejtat dhe shëndetin, si dhe shëndetin seksual e riprodhues, veçanërisht tek gratë, të rejtat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre.				
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
2.1.1. Sesione informuese me gratë, të rejtat, vajzat dhe burrat, të rinjtë, djemtë, mbi të drejtat e tyre dhe	Drejtoria e Shëndetësisë (DSH)	Qendra Kryesore e Mjekësisë	2024 - 2026	1,440 € (komuna)	1,440 € (komuna)	1,440 € (komuna)	DSH Donatorët	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit)	KBGJ GG

kujdesin për shëndetin seksual e riprodhues.		Familjare (QKMF) DKA OJQ ON						- 120 persona të informuar (40 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	
2.1.2. Aktivitete informuese në kuadër të fushatës “Tetori rozë”.	DSH	Instituti Kombëtar i Shëndetësisë Publike (IKSHP) QKMF NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	1,120 € (nga të cilat 620 € komuna dhe 500 € donatori)	1,120 € (nga të cilat 620 € komuna dhe 500 € donatori)	1,120 € (nga të cilat 620 € komuna dhe 500 € donatori)	DSH Donatorët	- 9 takime të zhvilluara (3 në vit) - Numri i persona të informuar (në vit) ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
2.1.3. Vazhdimi i kujdesit për nënat dhe foshnjat përmes vizitave në familje.	DSH	QKMF	2024 - 2026	40,000 € (komuna)	40,000 € (komuna)	40,000 € (komuna)	DSH	- 12000 vizita të zhvilluara (4000 në vit)	KBGJ GG
2.1.4. Aktivitete informuese për kancerin e qafës së mitrës, sidomos me gratë dhe të rejtat në zonat rurale.	DSH	QKMF OJQ ON	2024 - 2026	1,580 € (nga të cilat 1,080 € komuna dhe 500 € hendek financiar)	1,580 € (nga të cilat 1,080 € komuna dhe 500 € hendek financiar)	1,580 € (nga të cilat 1,080 € komuna dhe 500 € hendek financiar)	DSH Donatorët	- 12 sesione të zhvilluara (4 në vit) - 120 gra të informuara (40 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG

2.1.5. Sesionet informuese me prindërit (nëna dhe baballarë) dhe vajzat për rëndësinë e kryerjes së vaksinës kundër HPV	DSH	QKMF OJQ ON	2024 - 2026	690 € (komuna)	690 € (komuna)	690 € (komuna)	DSH Donatorët	- 6 sesione të zhvilluara (2 në vit) - 150 persona të informuar (50 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
2.1.6. Kryerja e mamografisë falas për gratë dhe të rejtat, përgjatë gjithë vitit	DSH	QKMF	2024 - 2026	1,250 € (komuna)	1,250 € (komuna)	1,250 € (komuna)	DSH	- Numri i mamografive të kryera çdo vit falas (250 në vit)	KBGJ GG
2.1.7. Avokimi për sponsorizimin dhe shpërndarjen e pecetave higjienike falas në shkolla.	DSH DPMS	OJQ ON	2024 - 2026	235 € (komuna)	Do përlogaritet	Do përlogaritet	DSH Donatorët	- 1 takim me 15 persona për të avokuar për këtë qëllim (2024). - Shpërndarja të mundësohet nga bashkëpunimi me biznese dhe OJQ e ON (2025 dhe 2026)	KBGJ GG
2.1.8. Mbështetja financiare për të sëmurat/sëmuret me sëmundje malinje.	DSH	ZK	2024 - 2026	Përlogaritet në bazë të kërkesave dhe mbulohet kosto 400 € për person.	Përlogaritet në bazë të kërkesave dhe mbulohet kosto 400 € për person.	Përlogaritet në bazë të kërkesave dhe mbulohet kosto 400 € për person.	DSH	- Numri i personave që kanë nevojë për mbështetje çdo	KBGJ GG

								vit ³² (400 euro për person)	
OBJEKTIVI STRATEGJIK:	3. PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE.								
Rezultatet e pritshme:	3.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitimin e subvencioneve të komunës në lidhje me bujqësinë dhe zhvillimin ekonomik, e përmirësuar ndjeshëm. 3.b. Mbështetja e komunës me shërbime sociale cilësore e të ndjeshme gjinore, e rritur.								
Referenca në dokumentet kryesore:	<ul style="list-style-type: none"> - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 dhe 18. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivat specifike 1.1 dhe 1.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5, 11, 13 dhe 14. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 1 dhe 6 - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, targets 5.1, 5.4 dhe 5.a, treguesit, 5.1.1, 5.4.1 dhe 5.a.1, SDG 8, targets 8.5 dhe 8.6, treguesit 8.5.2 dhe 8.6.1. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 dhe 35. 								
Objektivi specifik:	3.1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.								
Treguesi			Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati				
3.1.a. Numri i grave / të rejave fermere e në ndërmarrësi, përfituese të granteve dhe subvencioneve të Komunës			Do përcaktohet	Rritur me 10%	Më shumë gra e të reja të angazhuara si fermere e në ndërmarrësi do të kenë qasje në informacione burime dhe do të përfitojnë nga grantet dhe subvencionet e komunës.				
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			

³² Komuna do përllogarisë dhe raportojë çdo vit numrin e personave që u është mbuluar kjo pagesë, duke bërë ndarjen e të dhënave sipas seksit, moshës, etnisë, etj.

3.1.1. Takime informuese për grantet dhe subvencionet që ndan komuna ose ministritë e linjës, me qëllim shtimin e interesit për aplikim tek gratë dhe të rejtat.	Drejtoria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural (DBZHR) DTZHE	NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	500 € (komuna)	500 € (komuna)	500 € (komuna)	DBZHR DTZHE Donatorët	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit) - 6 persona të informuar (2 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
3.1.2. Subvencioni i fermerëve dhe fermerëve (sipas prioriteteve të DBZHR), duke synuar nxitjen e fermerëve gra / të reja të merren me këtë veprimtari.	DBZHR	OJQ ON	2024 - 2026	700 € (komuna)	700 € (komuna)	700 € (komuna)	DBZHR Donatorët	- 42 fermere gra të subvencionuara (14 në vit), ndarë sipas zonës, llojit të aktivitetit, etj.	KBGJ GG
3.1.3. Mbështetja e fermerëve gra me pajisje/mekanizëm bujqësor.	DBZHR	OJQ ON	2024 - 2026	600 € (komuna)	600 € (komuna)	600 € (komuna)	DBZHR Donatorët	- 6 fermere gra të mbështetura me pajisje/mekanizëm bujqësor (2 në vit)	KBGJ GG
3.1.4. Aftësimi i grave dhe vajzave fermere në fushën e digjitalizimit me qëllim të lehtësimit të promovimit dhe shitjes së produkteve bujqësore përmes platformave online. ³³	DTI DBZHR	OJQ ON	2024 - 2026	300 € (komuna)	300 € (komuna)	300 € (komuna)	DBZHR Donatorët	- 3 punëtori të zhvilluara (1 në vit) - Numri i grave të aftësuara (në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG

³³ Ky aktivitet është propozuar bazuar në analizën gjinore të zhvilluar nga DBZHR me mbështetjen e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

3.1.5. Subvencionimi me mjete monetare, i bizneseve në pronësi të grave/të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, si dhe i grave apo të rejave që duan të angazhohen me start-up.	DTZHE	OJQ ON	2024 - 2026	Përcaktohet varësisht kërkesës	Përcaktohet varësisht kërkesës	Përcaktohet varësisht kërkesës	DTZHE Donatorët	- Numri i bizneseve të grave të subvencionuara në vit	KBGJ GG
3.1.6. Prezantimi i produkteve lokale të përgatitura nga gratë / të rejtat dhe burrat / të rinjtë në të gjithë diversitetin e tyre, në panairë lokale, duke respektuar parimet e barazisë gjinore.	DTZHE DBZHR	OJQ ON	2024 - 2026	Do përlloritet gjatë vitit	Do përlloritet gjatë vitit	Do përlloritet gjatë vitit	DTZHE DBZHR Donatorët	- Numri i panairëve lokale të zhvilluara (në vit) - Numri i produkteve lokale të grave, të prezantuara çdo vit	KBGJ GG
3.1.7. Promovimi i rasteve të suksesit të profesionistëve dhe profesionistëve në të gjitha fushat, në të gjithë diversitetin e tyre, në panairin ndërkombëtar, duke respektuar parimet e barazisë gjinore.	DTZHE	OJQ ON	2024 - 2026	Do përlloritet gjatë vitit	Do përlloritet gjatë vitit	Do përlloritet gjatë vitit	DTZHE Donatorët	- Numri i rasteve të suksesit të profesionistëve gra të promovuara ndërkombëtarisht	KBGJ GG
3.1.8. Publikimi i historive të grave të suksesshme në biznes për të frymëzuar të tjerat, si dhe përdorimi i platformave sociale për të ndarë mesazhe, citate dhe përvoja lidhur me gratë në sipërmarrje.	DTZHE	DBZHR NJDNJBGJ GG OJQ ON	2025 - 2026	/	Kosto e përfshirë në aktivitetet 1.1.8 dhe 1.2.8 më sipër	DTZHE Donatorët	DTZHE Drejtoritë e komunës Donatorët	- Numri i publikimeve të historive të suksesit të grave në biznes. - Numri i mesazheve të ndara në mediat sociale për gratë në	KBGJ GG

								biznes dhe numri i ndjekëseve/ndjekësve të tyre	
3.1.9. Bashkëpunimi me organizata të shoqërisë civile që mbështesin gratë në biznes, për të organizuar aktivitete dhe fushata.	DTZHE	OJQ ON	2025 - 2026	/	Do përlogaritet gjatë vitit	Do përlogaritet gjatë vitit	DTZHE Donatorët	- Numri i aktiviteteve dhe fushatave të organizuara në bashkëpunim me OJQ që mbështesin gratë në biznes	KBGJ GG
3.1.10. Shënimi i ditës së grave afariste (22 shtator) përmes eventeve (seminare, konferenca, punëtori), ose angazhimit të tyre në panele që trajtojnë tema si barazia gjinore, ndërmarrësia dhe zhvillimi i karrierës për gratë.	DTZHE	OJQ ON	2025 - 2026	/	Kosto do përlogaritet gjatë vitit	Kosto do përlogaritet gjatë vitit	DTZHE Donatorët	- Aktivitetet e realizuar çdo vit në datën 22 shtator	KBGJ GG
Objektivi specifik:	3.2. Rritja e qasjes së grave, burrave, të rejave, të rinjve, vajzave e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime sociale cilësore, gjithëpërfshirëse e të përgjegjshme gjinore.								
Treguesi	Vlera bazë (2024)		Synimi i vitit të fundit (2026)		Rezultati				
3.2.a Numri i banoreve/banorëve të komunës që përfitojnë nga shërbimet sociale cilësore, gjithëpërfshirëse e të përgjegjshme gjinore	Do përcaktohet		Rritur me 6%		Komuna do të përmirësojë numrin dhe cilësinë e shërbimeve sociale gjithëpërfshirëse e të përgjegjshme gjinore, përmes të cilave do të rritet edhe numri i banoreve / banorëve përfituese / përfitues.				
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			

3.2.1. Subvencionimi i pagesës së kopshtit për fëmijët e nënave vetushqyese, me probleme sociale dhe fëmijët e nënave, raste të dhunës në familje.	Drejtoria e Punës dhe Mirëqenies Sociale (DPMS)	DKA	2024 - 2026	3,000 € (komuna)	3,000 € (komuna)	3,000 € (komuna)	DPMS	- 15 fëmijë të subvencionuar (5 në vit)	KBGJ GG
3.2.2. Subvencionimi me pako ushqimore dhe higjienike për rastet sociale dhe familjet skamnore, duke respektuar parimet e barazisë gjinore.	DPMS	OJQ ON	2024 - 2026	72,000 € (komuna)	80,000 € (komuna)	80,000 € (komuna)	DPMS Donatorët	- 2,900 pako të subvencionuara (900 për vitin 2024 dhe nga 1000 për vitet 2025 dhe 2026)	KBGJ GG
3.2.3. Subvencionimi i realizimit të projekteve të OJQ-ve , të cilat merren me trajtimin e problemeve të grupeve të cenueshme, duke iu dhënë prioritet projekteve bazuar në respektimin e parimeve të barazisë gjinore.	DPMS	OJQ ON	2024 - 2026	60,000 € (komuna)	60,000 € (komuna)	60,000€ (komuna)	DPMS Donatorët	- 42 OJQ të subvencionuara (12 për vitin 2024 dhe nga 15 për vitet 2025 dhe 2026), ndarë sipas grupeve të synuara, shërbimeve që ofrojnë, etj.	KBGJ GG
3.2.4. Subvencionimi i rasteve të rënda sociale të grave dhe burrave, që kërkojnë ndihmë urgjente në ballafaqim me sëmundjet që nuk subvencionohen nga Drejtoria e Shëndetësisë	DPMS	OJQ ON	2024 - 2026	2,000 € (hendek financiar)	2,000 € (hendek financiar)	2,000 € (hendek financiar)	DPMS Donatorët	- 15 raste sociale të subvencionuara (5 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, problemit, etj.	KBGJ GG
3.2.5. Subvencionimi i familjeve në vështirësi ekonomike me pagesë të qirasë, duke iu dhënë përparësi familjeve me kryefamiljare gra	DPMS	OJQ ON	2024 - 2026	530,000 € (komuna, parashikuar në Programin tre vjeçar për banim	620,000 € (komuna, parashikuar në Programin tre vjeçar për banim	620,000 € (komuna, referuar parashiki mit për vitin 2025)	DPMS Donatorët	- 33 viktima të dhunës në familje dhe gra kryefamiljare, të subvencionuara çdo vit (ndërtimi shtëpi kulme -8,	KBGJ GG

				2023-2025) ³⁴	2023-2025)			renovim -10, bonus banim -15); - 10 fëmijë jetimë (vajza de djem) të subvencionuara çdo vit (ndërtim shtëpi kulme -2, renovim -4,bonus banim - 4); 28 persona me nevoja të veçanta subvencionuar çdo vit (ndërtim shtëpi kulme -8, renovim-10, bonus banim -10); 24 të riatdhesuara/ riatdhesuar e riatdhesuar subvencionuar çdo vit (ndërtim shtëpi kulme -8, renovim- 8, bonus banim -8), etj.	
OBJEKTIVI STRATEGJIK:	4. ZVOGËLIMI I PABARAZIVE GJINORE NË ARSIM CILËSOR, KULTURË E SPORT, PËR GRATË, BURRAT, TË REJAT, TË RINJTË, VAJZAT DHE DJEMTË, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.								
Rezultatet e pritshme:	4.a. Numri i grave, të rejave e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, të përfshira në arsim cilësor e në procesin e të mësuarit gjatë gjithë jetës, rritur ndjeshëm.								

³⁴ Shih Programin tre vjeçar për banim 2023-2025, miratuar me Vendim komunal nr.01-061-148479, dt.04.10.2023, tabela fq. 60 (300,000 euro për ndërtimin e shtëpive për familjet skamnore; 100,000 euro për renovimin e shtëpive dhe banesave të familjeve skamnore; 70,000 euro për ndërtimin e kulmeve për familjet skamnore dhe 60,000 euro për bonus banimi, për vitin 2024; si dhe 320,000 euro për ndërtimin e shtëpive për familjet skamnore; 140,000 euro për renovimin e shtëpive dhe banesave të familjeve skamnore; 80,000 euro për ndërtimin e kulmeve për familjet skamnore dhe 80,000 euro për bonus banimi, për vitin 2025)

	4.b. Mundësitë e barabarta për angazhim dhe vlerësim të figurave të artit, kulturës e sportit, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat e djemtë, të përmirësuara.
Referenca në dokumentet kryesore:	<ul style="list-style-type: none"> - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2, 4, 5, 6, 12, 20 dhe 18. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 10. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA), fushat kritike 2 - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 4, target 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7 dhe 4.5, treguesit 4.2.1, 4.3.1, 4.4.1, 4.7.1 dhe 4.a.1; SDG 5, target 5.1 dhe 5.c, treguesit 5.1.1 dhe 5.c.1. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 13, 16, 20, 24, 31, 34 dhe 35.
Objektivi specifik:	4.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejtat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.

Treguesi	Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati
4.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe formimit profesional	Do përcaktohet	Rritur me 10%	Më shumë vajza, të reja dhe gra nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe formimit profesional. Komuna dhe partnerët lokalë marrin masa të vazhdueshme që të ofrojnë arsim cilësor për banoret dhe banorët e Prizrenit

AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2024	2026			
4.1.1. Takime informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla për t'i orientuar drejt arsimit profesional dhe profesioneve që thyjnë stereotipat gjinore.	DKA	Shkollat NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	7,000 € (komuna)	7,000 € (komuna)	7,700 € (komuna)	DKA Donatorët	- Numri i takimeve të zhvilluara (në vit) - 2400 persona të sensibilizuar (800 në vit) ndarë sipas	KBGJ GG

								seksit, moshës, etnisë, etj.	
4.1.2. Aktivitete vetëdijesuese për parandalim të braktisjes së shkollimit për vajza dhe djem në arsimin e mesëm të lartë, me fokus në komunitetet Rom, Ashkali dhe Egjiptian.	DKA	Shkollat NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	10,000 € (komuna)	10,000 € (komuna)	11,000 €	DKA Donatorët	- Numri i aktivitete të zhvilluara (në vit) - Numri i personave të sensibilizuar (në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
4.1.3. Ndarja e bursave komunale për nxënëset / nxënësit dhe studentet dhe studentët e Komunës, për profesione deficitare, duke respektuar parimet e barazisë gjinore.	DKA	DFE	2024 - 2026	140,000 € (komuna)	150,000 € (komuna)	160,000 € (komuna)	DKA	- 251 bursa të ndara çdo vit për profesione deficitare, specifikuar sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
4.1.4. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi martesën e hershme dhe normat gjinore e praktikat e dëmshme shoqërore.	DKA	Shkollat NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	2,000 € (komuna)	2,000 € (komuna)	2,200 € (komuna)	DKA Donatorët	- 3 takime të zhvilluara (1 në vit) - 1200 persona të sensibilizuar (400 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
4.1.5. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi format e ndryshme të dhunës me bazë gjinore dhe mbrojtja që ofrohet në këtë drejtim,	DKA	Shkollat NJDNJBGJ	2024 - 2026	4,000 € (komuna)	4,000 € (komuna)	4,400 € (komuna)	DKA Donatorët	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit)	KBGJ GG

përfshirë dhe dhunën kibernetike e aspektet gjinore të saj.		OJQ ON						- 450 persona të sensibilizuar (150 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	
4.1.6. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla mbi trafikimin e qenieve njerëzore me fokus trafikimin e vajzave, të rejave dhe grave.	DKA	Shkollat NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	2,000 € (komuna)	2,000 € (komuna)	2,200 € (komuna)	DKA Donatorët	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit) - 450 persona të sensibilizuar (150 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
4.1.7. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla mbi bullizmin.	DKA	Shkollat NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	3,000 € (komuna)	3,000 € (komuna)	3,300 € (komuna)	DKA Donatorët	- 5 takime të zhvilluara (x në vit) - 450 persona të sensibilizuar (150 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KBGJ GG
4.1.8. Respektimi i standardeve të barazisë gjinore ³⁵ , në të gjitha ambientet shkollorë, sportive e rekreative që do rikonstruktohen apo ndërtohen nga komuna.	Drejtoria e Inspektorateve (DI) DKA	Drejtoria e Urbanizëm dhe Planifikim	2024 - 2026	25,000 € (komuna)	25,000 € (komuna)	27,000 € (komuna)	DI	- 6 objekte të rikonstruktura me standarde të plotësuara	KBGJ GG

³⁵ Standarde që lidhen me infrastrukturë të përshtatshme për të dy gjinitë, si dhe me aksesueshmërinë (pra tualete të ndara për vajzat dhe djemtë dhe të përshtatura edhe për personat me aftësi të kufizuara, zhveshtore të ndara për vajzat dhe djemtë, ambiente të përshtatshme për lëvizjen dhe qëndrimin e vajzave dhe djemve me aftësi të kufizuara brenda dhe jashtë godinave të institucionit, kabinete mësimore të përshtatura, etj.)

	Drejtoria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit (DKRS)	Hapësinor (DUP)							
Objektivi specifik:		4.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.							
Treguesi			Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati				
4.2.a. Numri i grave të rejave dhe vajzave që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport.			Do përcaktohet	Rritur me 10%	Më shumë gra, të reja dhe vajza që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport.				
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
4.2.1. Plotësim-ndryshimi i rregullores për ngritjen e komisioneve komunale që vendosin për subvencione dhe asistencë buxhetore në sektorin e kulturës, rinisë dhe sporteve, duke përfshirë detyrimin për të pasur pjesëmarrje gjinore të balancuar në këto komisione, si dhe pjesëmarrje të të rejave e të rinjve. ³⁶	ZL	DKRS	2024	375 € (komuna)	/	/	ZK	- Rregullorja e plotësuar-ndryshuar dhe miratuar	KBGJ GG
4.2.2. Takime informuese për grantet dhe subvencionet që ndan komuna për kulturë e sport, me qëllim shtimin e interesit për aplikim tek gratë dhe të rejtat.	DKRS	ZK OJQ ON	2024 - 2026	980 € (nga të cilat 460 € komuna dhe 520 € hendek financiar)	980 € (nga të cilat 460 € komuna dhe 520 € hendek financiar)	980 € (nga të cilat 460 € komuna dhe 520 € hendek financiar)	DKRS	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit) - 300 persona të informuar (100	KBGJ GG

³⁶ Ky aktivitet propozohet bazuar në gjetjet nga analiza gjinore e programit të DKRS të zhvilluar nga komuna përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

								në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	
4.2.3. Subvencione për OJQ-të dhe organizatat në art, kulturë e sport, duke respektuar parimet e BGJ dhe duke iu dhënë prioritet OJQ të drejtuar nga gratë. ³⁷	DKRS	ZK	2024 - 2026	Do përlogarit et gjatë vitit në bazë të nevojave	Do përlogaritet gjatë vitit në bazë të nevojave	Do përlogarit et gjatë vitit në bazë të nevojave	DKRS	- Numri i OJQ të mbështetura, duke specifikuar ato të drejtuar nga gratë.	KBGJ GG
4.2.4. Themelimi i klubeve sportive të grave/të rejave/vajzave. ³⁸	DKRS	ZK	2024 - 2026	Do përlogarit et gjatë vitit në bazë të nevojave	Do përlogaritet gjatë vitit në bazë të nevojave	Do përlogarit et gjatë vitit në bazë të nevojave	DKRS	- Numri i klubeve sportive të grave të mbështetura çdo vit	KBGJ GG
4.2.5. Zgjedhja e më të dalluarave/dalluarve në kategoritë e Kulturës, Rinisë dhe Sportit, duke respektuar parimet e barazisë gjinore.	DKRS	OJQ ON	2024 - 2026	Do përlogarit et gjatë vitit në bazë të nevojave	Do përlogaritet gjatë vitit në bazë të nevojave	Do përlogarit et gjatë vitit në bazë të nevojave	DKRS	- Numri i grave të zgjedhura si të dalluara në këto kategori çdo vit	KBGJ GG

OBJEKTIVI STRATEGJIK:	5. LIRI NGA TË GJITHA FORMAT E DHUNËS ME BAZË GJINORE³⁹
Rezultatet e pritshme:	5.a. Gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre, janë agjentë të ndryshimit për një shoqëri të mundësive të barabarta e pa dhunë.

³⁷ Ky aktivitet propozohet bazuar në gjetjet nga analiza gjinore e programit të DKRS të zhvilluar nga komuna përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

³⁸ Ky aktivitet propozohet bazuar në gjetjet nga analiza gjinore e programit të DKRS të zhvilluar nga komuna përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

³⁹ Ky objektivi është shtuar në këtë PLVBGJ derisa komuna të hartojë Planin Lokal të Veprimt për Mbrojtje nga Dhuna në Familje, ndaj dhe nuk synon të përfshijë të gjitha veprimet që duhet të ndërmerren për të arritur përbushjen e tij.

Referenca në dokumentet kryesore:	<ul style="list-style-type: none"> - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Ligji për Parandalimin dhe Mbrojtjen nga Dhuna në Familje, Dhuna ndaj Grave dhe Dhuna në Baza Gjinore Nr. 08/L-185, - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivi specifik 1.2, objektivi strategjik 3, objektivat specifike 3.1 dhe 3.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifike 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifike 4.1, 4.2 dhe 4.4. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 7, 8 dhe 9. - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c, - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 1. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10.
--	--

Objektivi specifik: *5.1. Fuqizimi i Mekanizmit Koordinues në mbrojtje të viktimave/të mbijetuarave / mbijetuarve të dhunës në familje e dhunës me bazë gjinore.*

Treguesi	Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati
5.1.a. Numri i rasteve të menaxhuara me efektivitet e në mënyrë shumë-sektoriale të koordinuar, nga anëtarët e Mekanizmit Koordinues në Prizren.	Do përcaktohet	Rritur me 10%	Më shumë informacion mbi dhunën me bazë gjinore dhe më shumë gra, të reja dhe vajza që dinë si të mbrohen dhe ku të kërkojnë ndihmë në rast të dhunës ndaj tyre.

AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/institucionet mbështetëse							
5.1.1. Funkcionalizimi i Mekanizmit Koordinues (MK) në përputhje me legjislacionin e ndryshuar plotësisht.	QPS	ZK Anëtarët e MK OJQ	2024 - 2026	1,340 € (komuna)	1,340 € (komuna)	1,340 € (komuna)	ZK Donatorët	- MK funksional Mbledhjet e zhvilluara rregullisht sipas marrëveshjes së funksionimit (4	KBGJ GG

		ON						mbledhje në vit me 21 anëtarë të MK)	
5.1.2. Hartimi i Planit Komunal të Veprimit për Mbrojtje nga Dhuna në Familje.	MK	NJDNJBGJ OJQ ON	2024	7,100 € (nga të cilat 3,450 € komuna dhe 3,650 € hendek financiar) ⁴⁰	/	/	ZK Donatorët	- Plani i Veprimit i përfunduar dhe miratuar	KBGJ GG
5.1.3. Trajnime të anëtarëve të MK për kornizën ligjore dhe menaxhimin e rasteve.	MK	NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	2,700 € (nga të cilat 400 € komuna dhe 2,300 € hendek financiar)	2,700 € (nga të cilat 400 € komuna dhe 2,300 € hendek financiar)	2,700 € (nga të cilat 400 € komuna dhe 2,300 € hendek financiar)	ZK Donatorët	- 6 trajnime të zhvilluara (2 në vit) - 21 persona të trajnuar (në vit) ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj.	KBGJ GG
5.1.4. Aktivitet informues në kuadër të Fushatës së “16 Ditëve të Aktivizmit kundër dhunës me bazë gjinore”	MK	NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	4,000 € (komuna)	4,000 € (komuna)	4,000 € (komuna)	ZK Donatorët	- 10 aktivitete të zhvilluara çdo vit	KBGJ GG
5.1.5. Mbulimi i shërbimeve emergjente për rastet e dhunës në familje.	ZK	NJDNJBGJ OJQ ON	2024 - 2026	Do përlogarit et bazuar në udhëzimet e Ministrisë së Drejtësisë dhe numrit të rasteve	Do përlogaritet bazuar në udhëzimet e Ministrisë së Drejtësisë dhe numrit të rasteve emergjente	Do përlogarit et bazuar në udhëzimet e Ministrisë së Drejtësisë dhe numrit të rasteve	ZK Donatorët	- % e buxhetit dedikuar për mbulimin e shpenzimeve emergjente për rastet	KBGJ GG

⁴⁰ Komuna i ka filluar përpjekjet për të identifikuar donatorët potencialë për të mbështetur hartimin e këtij Plani Veprimi. Një kërkesë zyrtare i është dërguar edhe UN Women.

				emergjent e		emergjent e			
5.1.6. Mbështetja e strehimores për raste e dhunës në familje.	ZK	NJDNJBGJ	2024 - 2026	9,500 € (komuna)	9,500 € (komuna)	9,500 € (komuna)	ZK Donatorët	- Shuma prej 9500 euro në vit që alokohet për mbështetjen e strehimores	KBGJ GG
5.1.7. Sesione për raportimin e ndjeshëm të rasteve të dhunës me bazë gjinore	ZI	NJDNJBGJ OJQ Mediat lokale ON	2024 - 2026	1,075 € (nga të cilat 200 € komuna dhe 875 € hendek financiar)	1,075 € (nga të cilat 200 € komuna dhe 875 € hendek financiar)	1,075 € (nga të cilat 200 € komuna dhe 875 € hendek financiar)	ZK Donatorët	- 3 sesione të zhvilluara (1 në vit) - 10 persona të informuar në vit	KBGJ GG

Shënim zyrtar: Ky dokument, u miratua në mbledhjen e Kuvendit të Komunës të Komunës, të mbajtur më datë 13 nëntor 2024.

**Kryesuesja e Kuvendit
Antigona Bytyqi**

