



Republika e Kosovës  
Republika Kosova- Kosova Cumhuriyeti



Komuna e Prizrenit  
Opština Prizren – Prizren Beledijesi

Belediye Meclisi

No. 001/011 – 151387

Tarih: 13 Kasım 2024

03/L-040 sayılı Yerel Öz Yönetim Kanun'un 12. Maddesi, 1, 2, fıkrası, d) noktası, 05/L-020 sayılı Cinsiyet Eşitliği Yasasının 5. Maddesi, 1. Fıkrası, 1.2. noktası, 15 Ekim 2008 tarihli ve 01/011-5643 sayılı Prizren Belediye Tüzüğü'nün 27. Maddesi, 1. Fıkrası gereğince önerinin görüşülmesi ardından Prizren Belediye Meclisi 13 Kasım 2024 tarihinde düzenlediği toplantıda aşağıda yer alanları onayladı:

## 2024-2026 DÖNEMİNE İLİŞKİN CİNSİYET EŞİTLİĞİ İLE İLGİLİ YEREL EYLEM PLANIN ONAYLANMASI İÇİN KARAR

### Madde 1

Prizren Belediyesinde 2024-2026 dönemine ilişkin cinsiyet eşitliği ile ilgili yerel eylem planı onaylanmıştır.

### Madde 2

Prizren Belediyesinde 2024-2026 dönemine ilişkin cinsiyet eşitliği ile ilgili yerel eylem planı kararın bir parçasıdır.

### Madde 3

Kararın uygulanması için: Belediye Başkanı, müdürlükler ve birimler – plana dahil olan diğer sektörler ilgilenecektir.

### Madde 4

Söz konusu karar, 03/L-040 sayılı Yerel Öz Yönetim Kanun'un 81. Maddesine uygun olarak denetleme yetkilisine iletildikten sonra yürürlüğe girer ve Belediyenin resmi web sayfasında resmi dillerde ilan edilecektir.



Meclis Başkanı  
Antigona Bytyqi



**Republika e Kosovës**  
**Republika Kosova – Republic of Kosovo - Kosova Cumhuriyeti**



**Komuna e Prizrenit**  
**Opština Prizren – Municipality of Prizren - Prizren Belediyesi**

# **TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ HAKKINDA YEREL EYLEM PLANI**

**2024 - 2026**

Prizren 2024

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği için Yerel Eylem Planı (TCEYEP) 2024 - 2026, Avrupa Birliği fonlarıyla " Gender Equality Facility" (GEF) projesinin uygulanması kapsamında UN Women Kosova'nın desteğiyle Prizren Belediyesi tarafından hazırlandı.

#### **Çalışma grubu**

1. Mybexhele Zhuri, Başkan
2. Kumrije Bytyqi, Üye
3. Nexhat Maçkaj, Üye
4. Veton Xhemaj, Üye
5. Jakup Kastrati, Üye
6. Emine Gashi, Üye
7. Haziz Krasniqi, Üye
8. Adelina Hoxha, Üye
9. Gjafer Ponik, Üye
10. Eleonora Fetollari, Üye
11. Fatlum Berisha, Üye
12. Eroll Shabani, EC Ma Ndryshe, Üye
13. Fisnik Minci, Gazeteci Üye

Sayın Tringa Kasemi, Eşitlik ve Adalet Merkezi Yürütme Direktörü ve Sayın Dhurata Prokshii, DEMOS, bu planın hazırlanmasına yardımcı oldu..

#### **UN Women/GEF'in teknik uzmanlığı:**

Artan Binaku, Proje Koordinatörü

Monika Kocaqi, Uluslararası Danışman

## **Belediye Başkanımız Sn. Shaqir Totaj'ın Selamlama Konuşması**

Saygı değer yurttaşlarım!

Sevgili Prizren'imiz için yapılan müdahalelerin temellerini güçlendiren, toplumsal cinsiyet eşitliği yolunda ilerleme gibi tüm toplum ve kişisel olarak benim için çok önemli bir konuya odaklanan Belediyemiz için çok önemli bir belgeyi sizlere sunmaktan mutluluk duyuyorum.

Cinsiyet eşitliği konusunda çok konuşuluyor ve Kosova'nın yasa ve politikalarının bu yöndeki ilerlemesi vurgulanmaya ve tebrik edilmeye değer. Belediyemiz, eşit ve kapsamlı hizmetlerin sağlanması ve aynı zamanda kimsenin geride bırakılmaması için her vatandaşa saygılı ve onurlu davranılması amacıyla bu ulusal yasa ve politikaları uygulamaya ve gerçeğe dönüştürmeye çalışmıştır. Ve diğer topluluklar Arnavutların, Türklerin ve Boşnakların bilgi ve eğitim merkezi olan Prizren, en savunmasız grupların ihtiyaçlarını karşılamak ve kadınların, genç kadınların ve kızların hayatın her alanında sesini güçlendirmek için doğru adımları atmaktan başka bir şey yapamaz. Çalışmamın bir parçası olarak bu hedefe sahibim, çünkü iyi yönetişimin ve ortak yönetimin özünün, toplumdaki her bir kişinin farklı ihtiyaçlarının tam olarak belirlenmesi ve bu ihtiyaçların etkili bir şekilde karşılanması için tüm belediye kaynaklarının akıllıca ve cinsiyet eşitliğine uygun kullanılması olduğunu düşünüyorum.

Şu anda göz atmakta olduğunuz Toplumsal Cinsiyet Eşitliği için Yerel Eylem Planı 2024 - 2026, Prizren için tüm sakinlerinin yanı sıra, yaş, cinsiyet ve diğer bireysel özelliklere bakılmaksızın tüm yoldan geçenler, arkadaşlar ve ziyaretçiler için eşit fırsatlara ilişkin ortak hedefimizi gerçekleştirmenin pratik bir yolu olarak bize hizmet ediyor. Bu planda öngörülen tedbir ve eylemler, belediye yetkilileri tarafından belirlenen ihtiyaçların bir yansımasıdır, ama öncelikle önemli ulusal ve uluslararası belgelerin, özellikle de Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliğine İlişkin Avrupa Şartı gibi Avrupa genelindeki belediyelerin deneyimlerini birleştiren belgelerin avantajları ışığında da görülenlerdir.

Ayrıca bu plan, yerel düzeyde kamu ve kamu dışı kuruluşlarla yapılan geniş ve kapsamlı istişarelerin bir sonucudur. Bu planın taslağının hazırlanması çerçevesinde istişare toplantılarına katılan ve tereddüt etmeden onaylayan bu kurumların temsilcilerine, Sivil Toplum Kuruluşlarına, genç kadın ve erkeklere ve Belediye Meclisi üyelerine teşekkür ederiz. Avrupa Birliği fonlarıyla yürütülen "Gender Equality Facility" Projesi aracılığıyla tüm süreç boyunca teknik yardımla bize destek veren UN Women Kosova'ya özellikle teşekkür ederiz.

Son olarak, bu planın taslağının hazırlanmasındaki özveri ve sıkı çalışmalarından dolayı belediye yetkililerine teşekkür etmekle birlikte, Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik güvenli ve sürdürülebilir adımlarla ilerlemek için gerekli tüm insan, mali ve altyapı kaynaklarını kullanıma sunarak bu yasanın uygulanmasına yönelik ortak kararlılığımızı ifade etmek isterim!

**Sayın. Shaqir Totaj**  
**Prizren Belediye Başkanı**

## İÇİNDEKİLER TABELASI

KISALTMALAR VE AKRONİMLER LİSTESİ.....	5
I. GİRİŞ .....	6
II. YASAL VE KURUMSAL ÇERÇEVE .....	8
III. METODOLOJİ .....	10
IV. VİZYON, STRATEJİK HEDEFLER VE ÖZEL HEDEFLER .....	12
V. TCEYEP UYGULAMA MALİYETİ 2024 - 2026.....	15
VI. RAPORLAMA VE İZLEME.....	18
VII. TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ YEREL EYLEM PLANI MATRİSİ 2024 - 2026.....	19

## KISALTMALAR VE AKRONİMLER LİSTESİ

TCEA	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ajansı
BDPfA	Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu
CEDAW	Kadınlara Karşı Her Tür Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi
İM	İdare Müdürlüğü
BEM	Belediye Eğitim Müdürlüğü
TKKM	Tarım ve Kırsal Kalkınma Müdürlüğü
EMM	Ekonomi ve Maliye Müdürlüğü
ADGM	Acil Durum ve Güvenlik Müdürlüğü
EKM	Ekonomi ve Kalkınma Müdürlüğü
JKM	Jeodezi ve Kadastro Müdürlüğü
MM	Müfettişlikler Müdürlüğü
KGSM	Kültür, Gençlik ve Spor Müdürlüğü
ÇSRM	Çalışma ve Sosyal Refah Müdürlüğü
KHM	Kamu Hizmetleri Müdürlüğü
SM	Sağlık Müdürlüğü
TEKB	Turizm ve Ekonomik Kalkınma Müdürlüğü
ŞMPB	Şehircilik ve Mekansal Planlama Müdürlüğü
EU GAP III	Avrupa Birliği Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Yönelik Eylem Planı III
KG	Kadın Gayri Resmi Grubu
CEK	Cinsiyet Eşitliği Komitesi
PFK	Politika ve Finans Komitesi
YYİB	Yerel Yönetimler İdaresi Bakanlığı
İHCEB	İnsan Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Birimi
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
UK	Uluslararası Kuruluş
KCEP	Kosova Cinsiyet Eşitliği Programı
TCEYEP	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yerel Eylem Planı
AHAM	Aile Hekimliği Ana Merkezi
SHM	Sosyal Hizmet Merkezi
SKH	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi
TCEY	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yetkilisi
BBO	Belediye Başkanı Ofisi

## I. GİRİŞ

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği için Yerel Eylem Planı (TCEYEP) 2024 - 2026, Prizren Belediyesi tarafından toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin kamu taahhütlerinin uygulanmasının ana yolu olarak hazırlanmıştır. Aşağıdaki gibi yansıtılmıştır:

- Kosova Cumhuriyeti Anayasası.
- Ülke mevzuatında doğrudan uygulanabilen, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlendirilmesine yönelik temel uluslararası belgeler.
- 03/L-040 Sayılı Yerel Öz Yönetim Kanunu.
- 05/L-020 sayılı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kanunu yanı sıra eşitlik, ayrımcılık yapmama ve kadınların güçlendirilmesine odaklanan ülke yasalarının tamamı.
- Kosova Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı 2020 - 2024 ve ayrıca cinsiyet eşitliğinin teşvik edilmesi ve kadınların güçlendirilmesine yönelik yerel kalkınma çerçevesinin tamamı (programlar ve stratejiler).
- Entegrasyon sürecinin bir parçası olarak toplumsal cinsiyet eşitliğine odaklanan AB enstrümanları ve araçları, özellikle Yerel Yaşamda Kadın ve Erkek Eşitliğine İlişkin Avrupa Şartı gibi yerel düzeyde gerçekleştirilmesi gereken eylemleri içerenler.

TCEYEP, yerel kamu kurumları, Sivil Toplum Kuruluşları, Gayri Resmî Kadın Grubu, uluslararası kuruluşlar, Belediye Meclisi ile işbirliği ve istişare içinde ve halkın katılımı sürecinde birbirlerini tanıma ve bu belge hakkında yorum yapma fırsatı bulan Prizren Belediyesi sakinlerinin görüşleriyle interaktif ve kapsamlı bir süreçle hazırlandı. Tüm süreç, Avrupa Birliği fonlarıyla "Gender Equality Facility" (GEF) projesinin uygulanması kapsamında UN Women Kosova tarafından desteklendi.

**Cinsiyet eşitliği** hem kadın hem de erkek tüm insanların, toplumsal cinsiyet stereotipleri, katı toplumsal cinsiyet rolleri veya önyargılarla sınırlandırılmadan kişisel kapasitelerini geliştirmede ve seçimler yapmada özgür olması anlamına gelir. Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın ve erkeklerin farklı davranışlarının, isteklerinin ve ihtiyaçlarının eşit şekilde dikkate alınması, değer verilmesi ve tercih edilmesi anlamına gelir. Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın ve erkeğin aynı olması anlamına gelmez, ancak onların haklarının, sorumluluklarının ve fırsatlarının, kadın ya da erkek olarak doğmalarına bağlı olmayacağı anlamına gelir. (UN Women, 2011).

**Cinsiyet adaleti**, kadınlara ve erkeklere kendi ilgili ihtiyaçlarına göre adil davranılması anlamına gelir. Bu, eşit muameleyi veya farklı ancak haklar, faydalar, yükümlülükler ve fırsatlar açısından eşdeğer kabul edilen muameleyi içerebilir. Kalkınma bağlamında, toplumsal cinsiyet adaletine yönelik hedefler çoğu zaman kadınların tarihsel ve sosyal dezavantajlarını telafi edecek önlemlerin dahil edilmesini gerektirir. (UN Women, 2011).<sup>1</sup>

Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı metninde anlatıldığı gibi<sup>2</sup>, Yerel özyönetim birimleri halka daha yakın yönetim alanlarıdır, dolayısıyla eşitsizliklerin devamı ve yeniden üretimiyle mücadele etmenin yanı sıra gerçekten eşit bir toplum için ilerleme sağlamak için daha fazla fırsata sahip olan düzeyleri temsil ederler. Bunlar, kadınlar ve erkekler<sup>3</sup>, genç kadınlar ve genç erkekler<sup>4</sup>, kızlar ve gençler<sup>5</sup> arasında eşitlik lehine somut eylemler için, yeterliliklerinin uygulanmasını tüm yerel aktörlerle işbirliği ile birleştirerek başarılabilir.

Eşitlik hakkının uygulanması ve desteklenmesi, yerel özyönetim kavramının merkezinde yer almalıdır. Yıllardır ülke düzeyinde toplumsal cinsiyet eşitliği öncelikli bir konu olarak belirlenmiş ve bu amaçla yerel düzeyde dahi çalışmalar yapılmış ve sürekli olarak yapılmaktadır. Ülke düzeyinde, 05/L-020 sayılı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kanununa dayanan, 2020-2024 Kosova Cinsiyet Eşitliği Programında, ana

<sup>1</sup> Konseptlerin daha kapsamlı bir listesi için şu adresi de ziyaret edebilirsiniz: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

<sup>2</sup> Şartın metnini şu adreste bulabilirsiniz: <https://charter-equality.eu/the-charter/observatoire-europeen-en.html>

<sup>3</sup> Bu TCEYEP'de "kadın ve erkek", 29 yaş üstünden başlayarak yaşamın sonuna kadar (yaşlılar dahil) kadar olan yaş dönemini ifade etmektedir.

<sup>4</sup> Bu TCEYEP'de "genç kızlar ve genç erkekler", 18 - 29 yaş arası yaş aralığını ifade etmektedir.

<sup>5</sup> Bu TCEYEP'de "kızlar ve erkek çocuklar" 0 - 18 yaş arası yaş aralığını ifade eder.

müdahale alanlarının yanı sıra, uygulamaya yönelik merkezi ve yerel kurumların, STK'ların ve tüm yerel, ulusal ve uluslararası ortakların birlikte çalışması gereken spesifik hedefler açıkça verilmektedir.

Orta Vadeli Bütçe Çerçevesi (OVBC) 2024-2026'da tanımlandığı gibi, Prizren Belediyesi'nin misyonu şöyledir: " "Belediye sakinlerinin kalkınmasını ve refahının artırılmasını teşvik etmek ve sunmak, insanlık onurunu koruyarak ve herkes için en yüksek kalitede, zamanında ve eşit, aynı zamanda kadınların/genç kızların/kızların ve erkekler/gençlerin/erkek çocukların ihtiyaçları için duyarlı olan hizmetleri sunmak."

Toplumsal cinsiyet eşitliği konularıyla ilgili yürürlükteki yasal çerçeve ve politikalar uyarınca, Prizren Belediyesi, İnsan Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi'ni kurmuş ve her yıl toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik ilerleme için somut eylemler planı hazırlayan ve uygulayan bir İnsan Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi Yöneticisini atamıştır. Bu plan, belediyenin ve bağışçıların mali desteği ve işbirliği ortaklıkları yoluyla hayata geçirildi. Ayrıca, Prizren Belediyesi belirli müdürlüklerin programlarının<sup>6</sup>, toplumsal cinsiyet analizi, cinsiyet ve toplumsal cinsiyet istatistiklerine göre ayrıştırılmış verilerin toplanması, toplumsal cinsiyete duyarlı göstergelerin belirlenmesi vb. yoluyla toplumsal cinsiyet entegrasyonu ve toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme ilkelerini uyguluyor.

Ancak, yerel veya belediye düzeyinde bu yönde kaydedilen ilerlemeye rağmen, gerçekliğin hala cinsiyet eşitliği ve adaletin uygulamada eksik olduğunu söylediğini kabul etmeliyiz. Yalnızca cinsiyetler arasında değil aynı cinsiyet içindeki gruplar arasındaki eşitsizlikler, ayrımcılık veya çoklu dezavantajlar; ailede, eğitimde, kültürde, iletişimde, iş dünyasında, toplum organizasyonunda, vb. sosyal dünyada mevcut çok sayıda stereotip temelinde inşa edilen bir dizi sosyal nosyona dayanmaya devam ediyor.

Bu nedenle, eşitliğe dayalı bir toplum yaratmak istiyorsak, yerel özyönetim organlarının politikalarında, organizasyonlarında ve iş uygulamalarında toplumsal cinsiyet eşitliğini ana akımlaştırmayı tam olarak dikkate almaları önemlidir. Kadınlarla erkekler, genç kadınlarla genç erkekler, kızlar ve erkek çocuklar arasındaki gerçek eşitlik aynı zamanda ekonomik ve sosyal başarının da anahtarıdır.

TCEYEP 2024 - 2026, tam olarak yasal çerçeve ve ulusal politikalarla tasarlanmış ve bunlarla bağlantılıdır, ancak aynı zamanda önemli uluslararası belgelerden desteklenmekte ve ilham almaktadır ve toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin AB *müktesebatının* standartları ve gereklilikleri ile uyum sağlamayı amaçlamaktadır. Bu planda öngörülen tedbir ve eylemler, kadınların, erkeklerin, genç kızların ve genç erkeklerinin, kızların ve çocukların yani toplumun tüm üyelerinin farklı ihtiyaçları dikkate alınmadan ve eşit şekilde ele alınmadan, özen gösterilerek ve mevcut kaynaklarla yapılan hiçbir müdahalenin başarılı olamayacağı gerçeği göz önünde bulundurularak tasarlanmıştır. Ancak kadınların, genç kızların ve kız çocukların güçlendirilmesi toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerine ulaşmada temel hedeflerden biri olmaya devam ediyor. Bu TCEYEP'de aşağıdaki metin boyunca her şeyin dahil edilmesinin gerekliliğini mümkün olduğunca açık bir şekilde ifade etmek için "**tüm çeşitliliğiyle**" ifadesi sürekli olarak kullanılmıştır.<sup>7</sup> Bu sayede, kadınları, genç kadınları ve kız çocuklarını (aynı zamanda erkekleri, gençleri ve erkek çocuklarını da) bir bütün olarak desteklemenin, tedavi etmenin ve güçlendirmenin önemi vurgulanıyor, cinsiyet, yaş, yaşadıkları bölge, etnik köken, engellilik, özel ihtiyaçlar, cinsel yönelim ve cinsiyet kimliğinin ifade edilmesi, tek ebeveyn olmak, insan ticareti mağduru olmak nedeniyle çoklu ve karışık ayrımcılığa maruz kalan savunmasız gruplar da dahil olmak üzere, veya diğer toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve aile içi şiddet biçimleri, göçmen,

sığınmacı statüsü veya "uluslararası koruma altındaki kişi" (yani mülteci statüsünde, geçici ve ek koruma altında), "vatansız" statüsü nedeniyle "durum vb. dahil olmak üzere.

<sup>6</sup> UN Women'in özellikle Bölgesel Program çerçevesinde sağladığı sürekli destek de burada önemli bir rol oynadı: SIDA tarafından finanse edilen ve 2020'den beri Kosova'da uygulanan "Batı Balkanlar'da daha Şeffaf, Kapsayıcı ve Hesap Verebilir Bir Yönetişime Yönelik Cinsiyet Eşitliği için Dönüştürücü Finansman" .

<sup>7</sup> Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yerel Eylem Planı'nın AB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı - AB GAP III ile uyumlaştırılması çerçevesinde.



TCEYEP 2024 - 2026 kapsamında sunulan tüm tedbir ve eylemlere, sonuç göstergelerine, uygulamadaki ana sorumlu müdürlükler ve ortak kurum ve kuruluşlara, süre sınırlamalarına, izlemeden sorumlu kişilere ve uygulama için gerekli maliyetlere ilişkin veriler eklenmiştir. Bunlar kesinlikle müdahale alanlarıyla, beklenen sonuçlarla, spesifik hedeflerle, ilgili göstergelerle ve planlanan adımları destekleyen ana belgelerle bağlantılıdır.

## II. YASAL VE KURUMSAL ÇERÇEVE

Kosova Cumhuriyeti Anayasası, Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW olarak bilinir), Birleşmiş Milletlerin Kadın, Barış ve Güvenlik Konusunda 1325 Sayılı Kararı veya Kadın Hakları Sözleşmesi, Avrupa Konseyi Kadına Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Sözleşme (İstanbul Sözleşmesi olarak da bilinir) gibi insan haklarına ilişkin uluslararası sözleşmeleri tanımlar, yerel mevzuatta doğrudan uygulanabilir ve uyumsuzluk halinde bu sözleşmelerin kamu kurumları tarafından çıkarılan kanun ve kanunlara göre öncelikli olduğu kabul edilir.

Yerel Öz-Yönetim Yasası, Kosova Cumhuriyeti'nde istikrarlı bir yerel öz-yönetim sistemi için yasal temeli oluşturmaktadır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yasası, toplumun demokratik gelişimi için temel bir değer olarak cinsiyetler arasındaki eşitliği garanti eder, korur ve teşvik eder.

Kosova Cinsiyet Eşitliği Programı, hükümetin, ajansların, sivil toplumun, özel sektörün ve bağışçılar topluluğun tüm yapıları, kurumları, politikaları, prosedürleri, uygulamaları ve programları dahilinde Kosova'daki dönüşüm süreçlerinin merkezinde cinsiyet eşitliğinin olmasını sağlamayı amaçlamaktadır.<sup>8</sup>

Prizren Belediyesi'nin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 2024-2026 Yerel Eylem Planı, eş zamanlı olarak kadınların güçlendirilmesi ve Kosova'da toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik ilerleme için ülke çapındaki eylemlere rehberlik eden bir dizi önemli yasal ve kurumsal belgeye dayanmaktadır. En önemlileri olarak aşağıdakileri sayabiliriz:

### 1. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesine yönelik başlıca uluslararası araçlar:

- İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi,
- Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi,
- Kadınların Siyasi Haklarına İlişkin Sözleşme,
- Uluslararası Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Sözleşmesi,
- Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW),
- Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi,
- Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu,
- Kadına Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi,
- Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi'nin Kadın, Barış ve Güvenlik Konulu 1325 Sayılı Kararı,
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi, 2030,
- Avrupa Birliği Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Stratejisi 2020 - 2025 ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı (GAP III) 2021 - 2025,
- Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı, vb.

### 2. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesine yönelik ulusal yasal ve gelişimsel çerçeve:

- Kosova Cumhuriyeti Anayasası, Madde 7, 21 ve 22,

<sup>8</sup> TCEUP bakımız, s. 11

- Yerel Özyönetim Kanunu, Nr. 03/L-040,
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kanunu Nr.05/L-020,
- Miras Kanunu Nr.2004/26,
- 2004/32 sayılı Aile Kanununun değiştirilmesi ve tamamlanması için 06/L-077 Sayılı Kanun,
- Ayrımcılıktan Korunma Kanunu Nr.05/L-021,
- Mal ve Mülkiyet Hakları Kanunu Nr. 03/L-154,
- İş Kanunu Nr. 03/L-212,
- Aile İçi Şiddet, Kadına Yönelik Şiddet ve Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddetin Önlenmesi ve Korunması Hakkında Kanun Nr.08/L-185,
- 02/L-17sayılı Sosyal ve Aile Hizmetleri Kanununun değiştirilmesi ve tamamlanmasına ilişkin 04/1-81 sayılı Kanun,
- 2003/15 Sayılı Sosyal Yardımlaşma Kanununun değiştirilmesi ve tamamlanmasına ilişkin 2011/04-L-096 Sayılı Kanun,
- Kalıcı Engelli Çocuğu Olan Ailelere Maddi Destek İçin 03/L022 sayılı Kanun ,
- Suç Mağdurlarına Tazminat İçin 08/L-109 sayılı Kanun,
- Çocukların Korunması İçin 06/L-084 sayılı Kanun,
- Sağlık için 04/L-125 sayılı Kanun,
- İltica İçin 06/L-026 sayılı Kanun,
- Kosova Cinsiyet Eşitliği Programı 2020 - 2024,
- Ulusal Kalkınma Stratejisi,
- Ekonomik Reformlar Programı,
- Daha İyi Düzenleme Stratejisi,
- Aile İçi Şiddet ve Kadına Yönelik Şiddetten Korunma Ulusal Stratejisi,
- İstikrar ve Ortaklık Anlaşmasının Uygulanmasına İlişkin Ulusal Program,
- Mülkiyet Hakları Stratejisi ve Eylem Planı,
- Sosyal konutlara ilişkin düzenleme,
- Sağlık Bakanlığı'nın Sağlığın Geliştirilmesi ve Eğitimi 2024-2026 Eylem Planı vb.

Bu TCEYEP 2024 - 2026'da öngörülen tüm tedbir ve eylemlerin, alanlarına göre belirlenen sektörleri kapsayan ulusal stratejilere veya eylem planlarına da dayandığı anlaşılmaktadır.

TCEYEP'in uygulanmasına ilişkin temel sorumluluk **Belediyeye** aittir. Bu, hem öngörülen önlem ve eylemlerin doğrudan uygulanması hem de bu önlem ve eylemlerin uygulanmasını mümkün kılan ilgili kurum ve aktörlerle koordinasyon sorumluluğu anlamına gelir. Dolayısıyla, belediyenin belirli bir önlemi veya eylemi doğrudan uygulayacak mali, insani veya altyapı olanaklarına sahip olmaması durumunda, onun sorumluluğu, eylemleri bu fırsata sahip olan STK'lar, özel kurumlar, uluslararası kuruluşlar vb. dahil olmak üzere o kurumla koordine etmektir. İnsan Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi Yöneticisi, TCEYEP'de öngörülen bir dizi önlem ve eylemden sorumlu olmaya devam edecek, ancak bu artık tüm belediyenin planı olduğundan, bir bütün olarak bu planın ana sorumluluğu mutlaka TCEY'ye düşer. Ayrıca yıldan yıla dökümü yapılan TCEYEP 2024 - 2026, TCEY'nin yıllık bazda hazırlayıp Belediye Başkanına ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kurumuna sunduğu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planının da yerini alıyor.

Yerel düzeyde toplumsal cinsiyet konularının ele alınmasında önemli bir rol, bu Planın taslağının hazırlanmasına da önemli katkılarda bulunan Resmi Olmayan Kadınlar Grubu (KG) tarafından da oynanmaktadır. Aşağıda, TCEYEP'in taslağının hazırlanması sırasında katkıda bulunan tüm yerel kurumlar ve STK'lar, bu TCEYEP'deki ana tedbir ve eylemlerin uygulanmasında ortak olarak dahil edilenler, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik ilerlemede arzu edilen sonuçların elde edilmesi için de önemli ve gereklidir. Uluslararası kuruluşlar da bu TCEYEP'de öngörülen belirli önlemlerin uygulanmasına yönelik mali ve teknik destek yoluyla burada önemli bir rol oynamaktadır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Yönelik Yerel Eylem Planı aşağıdaki gibidir:

- **Toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili önemli ulusal ve uluslararası belgeleri** (özellikle ülke mevzuatında doğrudan uygulanabilir belgeleri) **bulmanın pratik bir yolu.**
- **Kapsamlı bir süreçle hazırlanmış, adımları iyi tanımlanmış, içeriği** belediyenin **toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik ilerlemede** yıllar içinde karşılaştığı **başarıları ve zorlukları yansıtan bir belge.**
- **Tüm kadınlar, erkekler, genç kızlar, genç erkekler, kızlar ve erkek çocuklar için,** onların tüm çeşitlilikleriyle, Prizren belediyesinde **eşitlik ilkesinin pratikte hayata geçirilmesi** amacıyla Belediye bünyesinde ve ayrıca Belediye ile yerel kurumlar veya sivil toplum kuruluşları ve uluslararası kuruluşlar arasında yerine getirilmesi gereken **rol ve sorumlulukların net bir şekilde yansıtılması.**

### III. METODOLOJİ

TCEYEP 2024 - 2026 taslağının hazırlanmasına yönelik metodoloji kapsamlıydı ve aşağıdaki adımlarla geliştirildi:

- ✓ **Belediye Başkanı Kararı İle Bu Planın Hazırlanması İçin Çalışma Grubunun Oluşturulması.** Bu TCEYEP'in hazırlanmasına yönelik Çalışma Grubu, 09.10.2023 tarihli ve 650/23 sayılı Belediye Başkanın Kararı ile kurulmuş olup, 11 (onbir) yetkili ve 2 (iki) sivil toplum temsilcisinden oluşmuştur, somut olarak:
  - Mybexhele Zhuri, Başkan
  - Kumrije Bytyqi, Üye
  - Nexhat Magkaj, Üye
  - Veton Xhemaj, Üye
  - Jakup Kastrati, Üye
  - Emine Curfri, Üye
  - Haziz Krasniqi, Üye
  - Adelina Hoxha, Üye
  - Gjafer Ponik, Üye
  - Eleonora Fetollari, Üye
  - Fatlum Berisha, Üye
  - Eroll Shabani, EC Ma Ndryshe, Üye
  - Fisnik Minci, Gazeteci Üye
- ✓ **Mevcut veri ve bilgiler aracılığıyla durumun analizi ve değerlendirilmesi.** Bu analiz, belediyenin bir dizi mevcut belgesine dayanıyordu ancak şüphesiz toplumsal cinsiyet meseleleriyle ilgili bir dizi yasal çerçeveyi ve mevcut ulusal ve yerel politikaları da kapsayacak şekilde genişletildi.
- ✓ **Ana müdahale alanlarının belirlenmesi, TCEYEP matrisi 2024 - 2026'ya dahil edilmesi için gerekmektedir.** Bu tespit, belediyenin toplumsal cinsiyet eşitliği konularını ele alma konusundaki başarılarının ve karşılaştığı zorlukların değerlendirilmesi, yukarıda bahsedilen analize dayalı olarak önceliklerin belirlenmesi, belediye personeliyle yapılan görüşmeler sonucunda ortaya çıkan yorum ve önerilerin dikkate alınması ve uygun şekilde yansıtılması vb.gibi bir dizi adımın ardından yapılmıştır.
- ✓ **Belediye içinde ön istişareler ve TCEYEP taslak matrisinin taslağının hazırlanması.** Bu istişareler belediye personelinin yanı sıra özellikle Çalışma Grubu ve resmi olmayan Kadın Grubu üyeleriyle de gerçekleştirildi. Bu istişarelerin başlangıcından bu yana, özellikle AB'nin toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili olan önemli uluslararası belgeleri (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği için AB Eylem Planı /AB GAP III veya Yerel Yaşamda Avrupa Kadın ve Erkek Cinsiyet Eşitliği Şartı vb.) sunuldu. Aynı şekilde, Kosova Cinsiyet Eşitliği Programı 2020 - 2024, AB Cinsiyet Eşitliği III Eylem Planı'nın Kosova Ülke Düzeyinde Uygulama Planı, 2021 - 2025 vb. gibi önemli ulusal belgelerde belirtilen öncelikler de sunuldu. Daha sonra stratejik hedefleri, beklenen sonuçları, önlemlere ve öngörülen eylemlere ilişkin belgeleri, özel hedefleri, hedef düzeyindeki göstergeleri, baz değer (2023 yılı için ölçülen veya 2024 yılı içinde

belirlenecek) ve 2026 yılına kadar hedef değer (hedef) ile birlikte, spesifik hedef düzeyindeki sonuç ve faaliyetlerden sorumlu departman uygulama, ortaklar ve işbirlikçiler, zaman çerçevesi, üç yıllık maliyet, finansman kaynağı, her bir faaliyete ilişkin göstergeler ve ayrıca PLVBGJ'nin uygulanmasını izlemekten sorumlu kişilerle birlikte TCEYEP taslak matrisinin hazırlanmasına geçildi.

- ✓ **Bireylerin ve ilgi gruplarının görüş ve önerilerinin Belediye internet sitesinde yayınlanması.** PLVBGJ 2024 - 2026 Taslağı xxxx tarihinde xxxxxxxx bağlantıda yayınlandı. Gönderi xxxx 2024 tarihine kadar yorum ve önerilere açık kaldı, böylece 03L-040 Sayılı Yerel Özyönetim Yasası ve Belediyelerde Açık İdare için 04/2023 Sayılı İdari Talimat (YYİB) desteğiyle halkın katılımı yükümlülüğünün yerine getirildi.
- ✓ **Belediye sakinleriyle istişarin düzenlenmesi.** Yukarıda belirtilenlere uygun olarak ve bunlara ek olarak Prizren Belediyesi ayrıca xxx tarihinde xxxx saatlerde kamuya açık bir oturum düzenledi.
- ✓ **TCEYEP taslağının iyileştirilmesi.** Kamuya açık duruşma oturumunun ardından ve tüm halkın katılımı sürecinin sonunda Çalışma Grubu, alınan tüm yorum ve önerilere dayanarak TCEYEP taslağını da geliştirdi.
- ✓ **TCEYEP matrisinin maliyeti.**TCEYEP matrisinin maliyetlendirme süreci, belgenin tamamının hazırlanması sırasında da zaman alan son derece önemli bir süreçti. Maliyetlendirme, TCEYEP matrisinde sağlanan faaliyetlerin her biri için gerçekleştirildi ve fonlar, finansman kaynağına göre, özellikle belediye tarafından kapsanan fonlara, mevcut insani, altyapısal veya finansal kaynaklara, bağışçıların kapsadığı fonlara ve ayrıca fonlara göre bölündü. bulunması gereken fonlar önümüzdeki yılların ilgili bütçelerinde gözden geçirilmeli ve planlanmalı veya bağışçılar, özel kuruluşlar ve STK'larla işbirliği yoluyla güvence altına alınması için lobi çalışmaları yapılmalıdır (dolayısıyla mali boşluk).
- ✓ **Maliyeti belirlenmiş ve tamamlanmış belgenin tamamının Belediye Meclisinin onayına sunulması.** Tüm sürecin hazırlanıp tamamlanmasının ardından TCEYEP'in maliyet dahil tamamlanmış belgesi, tüm adımlar, yükümlülükler ve ilgili yasal süreler takip edilerek Belediye Meclisinin onayına sunuldu.
- ✓ **Belediye Meclisinde TCEYEP'in onaylanması.**TCEYEP, Belediye Meclisinin bir sonraki toplantısında xxx 2024 tarihinde onaylandı.

Yukarıdaki adımların tümü yalnızca ulusal yükümlülüklerle değil, aynı zamanda Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (ABBK) tarafından önerilen TCEYEP'in hazırlanmasına yönelik metodolojiyle de uyumludur.<sup>9</sup>

PLVBGJ'nin sonuçlanmasına kadar olan tüm hazırlık sürecinde önemli rolü Sivil Toplum Kuruluşları,, Avrupa Birliği tarafından finanse edilen "Gender Equality Facility" (GEF) Projesinin uygulanması çerçevesinde, UN Women Kosova'nın iyi hazırlanmış bir ekip ve danışman<sup>10</sup> aracılığıyla sağladığı destek ve teknik yardımın yanı sıra, TCEYEP'in sonuçlanmasına kadar olan tüm hazırlık sürecinde oynadı.

<sup>9</sup> Daha fazlası için bkz: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

<sup>10</sup> Say. Monika Kocaqi, uluslararası danışman.

## IV. VİZYON, STRATEJİK HEDEFLER VE ÖZEL HEDEFLER

### TCEYEP'in vizyonu şunları ele almaktadır:

Prizren kadınların ve erkeklerin, genç kadınların ve genç erkeklerin, kız ve erkek çocuklarının, yaş, ikamet yeri, etnik ve sosyal grup, engellilik ve özel ihtiyaçlar, cinsel yönelim ve cinsiyet kimliğinin ifadesi, medeni durum, göçmen ve sığınmacı statüsü, "uluslararası koruma altındaki kişi" statüsü (mülteci statüsünde, geçici ve tamamlayıcı koruma altında), "vatansız" durumu, istihdam durumu, ekonomik durumu, dini bağlılığı veya diğer bireysel özellikleri bakılmaksızın iyi, kapsayıcı ve toplumsal cinsiyet ile bir yönetişim, Yaşamın her alanında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik ilerlemelerden ve bunun pratikte uygulanmasından yararlanır, saygı duyar ve katkıda bulurlar.

**İlkeler**<sup>11</sup> TCEYEP'in uygulanmasına rehberlik eden ilkeler, temel olarak Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartının bir bütün olarak uygulanmasına rehberlik eden ilkelere dayanmaktadır ve aşağıda sunulmaktadır:

1. **Kadın-erkek, genç kadın-genç erkek, kız-erkek çocuk eşitliği tüm farklılıklarıyla temel bir hakkı oluşturur.** Bu hak yerel özyönetim organları tarafından tüm sorumluluk alanlarında uygulanmalıdır; aynı zamanda doğrudan veya dolaylı her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması yükümlülüğünü de içerir.
2. **Cinsiyet eşitliğini sağlamak için ayrımcılık ve çoklu engellerle ilgili konular ele alınmalıdır.** Cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik çabalar, kapsamlı, sistemik ve yapısal bir açıdan, cinsiyetin diğer faktörler olan cinsiyet, ırk, ten rengi, etnik veya sosyal köken, genetik özellikler, dil, din veya inanç, ulusal bir azınlığa ait olma, zenginlik, doğum kökeni, engellilik, yaş veya cinsel yönelim gibi siyasi görüşler ve diğer görüşler gibi etkileşim yollarını dikkate almalı ve ele almalıdır.
3. **Kadın ve erkeklerin, genç kadın ve erkeklerin karar alma süreçlerine dengeli katılımı demokratik bir toplumun ön şartıdır.** Kadın-erkek, genç kadın-genç erkek, kız ve erkek çocuk eşitliği hakkı, yerel özyönetim organlarının karar alma sürecinin tüm alanlarında dengeli temsili ve katılımı teşvik etmek için tüm uygun önlemleri almasını ve tüm uygun stratejileri benimsemesini gerektirir.
4. **Toplumsal cinsiyet stereotiplerinin ortadan kaldırılması toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması açısından temel öneme sahiptir.** Yerel özyönetim organları, kadınların/genç kadınların/kızların statü ve koşullarında siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel açıdan eşitsizlik yaratan ve kadın-erkek, genç kadın-genç erkek rollerinin eşitsiz değerlendirilmesinin kaynağı olan stereotipleri ve engelleri ortadan kaldırmaya yönelik çalışmaları teşvik etmelidir.
5. **Toplumsal cinsiyet perspektifinin yerel özyönetim organlarının tüm faaliyetlerine entegre edilmesi toplumsal cinsiyet eşitliğinin ilerletilmesi için gereklidir.** Yerel nüfusun günlük yaşamını etkileyen politikaların, yöntemlerin ve araçların tasarlanmasında toplumsal cinsiyet perspektifi dikkate alınmalıdır - örneğin "toplumsal cinsiyet değerlendirmeleri", "toplumsal cinsiyet denetimi", "toplumsal cinsiyetin entegrasyonu" ve "toplumsal cinsiyetin bütçelenmesi" teknikleri kullanılarak. Bu hedefe ulaşmak için farklı kadın gruplarının yerel yaşamdaki çok sayıda ve kapsamlı deneyimleri ile yaşam ve çalışma koşullarının analiz edilmesi ve dikkate alınması gerekmektedir.
6. **Uygun kaynaklarla desteklenen eylem planları toplumsal cinsiyet eşitliğinin ilerletilmesi için gerekli araçlardır.** Yerel özyönetim organları, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik eylem planları ve programları hazırlamalı ve bunların uygulanması için gerekli mali ve insan kaynaklarıyla desteklenmelidir.

<sup>11</sup> Her ilkeye ilişkin daha ayrıntılı açıklamalar için Avrupa Eşitlik Şartı metnine şu adresten başvurabilirsiniz: [https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte\\_egalite\\_al.pdf](https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf)

### **TCEYEP'in stratejik hedefleri.**

TCEYEP 2024 - 2026, aşağıdakilerle de uyumlu olan beş stratejik hedeften oluşur:

- 05/L-020 Sayılı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kanunu,
- Kosova Cinsiyet Eşitliği Programı 2020 - 2024,
- AB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı III (AB GAP III) 2021-2025'in Kosova Ülke Düzeyinde Uygulama Planı,
- Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW),
- Kadına Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi),
- Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu (BDPfA),
- Gündem 2030, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG'ler) 2030,
- AB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı 2021 - 2025 (AB GAP III),
- Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı, vb.

### **Prizren Belediyesi TCEYEP 2024 - 2026'nın beş stratejik hedefi aşağıda listelenmiştir:**

1. Cinsiyet eşitliğini teşvik etmek ve kadınları, gençleri ve kız çocuklarını tüm çeşitlilikleriyle güçlendirmek.
2. Cinsel sağlık ve üreme sağlığı ve haklarının geliştirilmesi.
3. Ekonomik, sosyal ve insana yakışır istihdam haklarının desteklenmesinin yanı sıra kızların, genç kadınların ve kadınların güçlendirilmesi.
4. Kadınlar, erkekler, genç kadınlar, genç erkekler, kız çocukları ve erkek çocukları için tüm çeşitlilikleriyle kaliteli eğitim, kültür ve sporda cinsiyet eşitsizliklerinin azaltılması.
5. Cinsiyete dayalı her türlü şiddetten korunma.

Bu stratejik hedeflerin her biri, beklenen sonuçlara, özel hedeflere, bunların ölçüm göstergelerine ve ayrıca sonuçların uygulanması ve değerlendirilmesine ilişkin daha eksiksiz bilgilerin sağlandığı eylem planı matrisinde ayrıntılı olarak açıklanan somut önlemlere ve eylemlere ayrılmıştır.

TCEYEP'nin uygulanmasındaki ilerleme ve etkinlik, mutlaka gerekli ve yeterli insan, mali ve altyapı kaynaklarının sağlanmasının yanı sıra diğer yerel kurumlarla, sivil toplum kuruluşlarıyla, özel kuruluşlarla ve de kadınları güçlendirmek ve toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için çalışan uluslararası kuruluşlarla eylemlerin ve kurumlar arası işbirliğinin koordinasyonunu gerektirir. Yalnızca cinsiyete göre değil aynı zamanda diğer bireysel özelliklere göre de ayrıştırılmış verilerin toplanması ve düzenli olarak güncellenmesi, öngörülen eylemlerin uygulanmasındaki ilerlemenin sürekli izlenmesi ve elde edilen sonuçların şeffaflığı ve hesap verebilirliği, bu TCEYEP'ye rehberlik eden vizyona doğru ilerlemek için de gereklidir.

### **Beklenen sonuçlar, spesifik hedefler ve göstergeler**

#### **Stratejik hedef:**

#### **1. Cinsiyet eşitliğini teşvik etmek ve kadınları, gençleri ve kız çocuklarını tüm çeşitlilikleriyle güçlendirmek**

#### **Beklenen sonuçlar:**

- 1.a. Gençlerin ve kadınların tüm çeşitlilikleriyle siyasi ve kamusal karar alma süreçlerine katılımı iyileştirildi.
- 1.b. Belediyenin bütçe programlarının yanı sıra tüm alanlardaki kalkınma ve müdahale planları bütünlüklü toplumsal cinsiyet bakış açısıyla ele alınmaktadır.

#### **Özel hedefler:**

- 1.1. Kadınlar, gençler ve kız çocukları için siyasi ve kamusal karar alma süreçlerinde katılımın artırılması ve liderlik için eşit fırsatların yaratılması, eşitsizlikleri ve çoklu ayrımcılığı teşvik eden ve iç içe geçmiş ayrımcı sosyal normlara ve cinsiyet stereotiplerine meydan okumak.
- 1.2. Belediyenin toplumsal cinsiyet entegrasyonunu ve sorumlu toplumsal cinsiyet bütçeleme dikkate alan ve uygulayan tedbir ve eylemlerinin artırılması.

**Hedef seviye göstergeleri:**

- 1.1.a. Kadınların, genç kızların ve kızların sayısı tüm çeşitliliğiyle siyasi ve kamusal karar alma süreçlerine eşit katılımın hakları ve önemi hakkında bilgilendirilmiş.
- 1.2.a. Belediye bütçesinin kadınların güçlendirilmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik ilerlemeye yönelik eylemlere ayrılan yüzdesi.

**Stratejik hedef:****2. Cinsel sağlık ve üreme sağlığı ve haklarının geliştirilmesi.****Beklenen sonuçlar:**

- 2.a. Profesyoneller arasında ve toplumda cinsel sağlık ve üreme sağlığı konusunda eğitim özel bir önem taşımaktadır.
- 2.b. Kızlar, erkek çocukları, genç kadınlar, genç erkekler, kadınlar ve erkekler arasında cinsel sağlık ve üreme sağlığı konusunda karar alma süreçlerinde önemli ölçüde iyileşme sağlandı.

**Özel hedef:**

- 2.1. Kadınların, genç kadınların, kız çocuklarının yanı sıra erkekler, genç erkekler ve erkek çocuklarının da tüm çeşitlilikleriyle kaliteli sağlık ile cinsel sağlık ve üreme sağlığı hizmetlerine erişimlerinin artırılması.

**Hedef seviye göstergesi:**

- 2.1.a. Kadın, genç kadın, kız çocuklarının yanı sıra erkekler, gençler ve oğlan çocuklarının sayısının tüm çeşitliliğiyle cinsel sağlık ve üreme sağlığı hizmetlerine erişiminin artması.

**Stratejik hedef:****3. Ekonomik, sosyal ve insana yakışır istihdam haklarının desteklenmesinin yanı sıra kızların, genç kadınların ve kadınların güçlendirilmesi.****Beklenen sonuçlar:**

- 3 A. Kadınların ve genç kadınların tarım ve ekonomik kalkınmayla ilgili belediye sübvansiyonlarına başvurma ve bunlardan yararlanma süreçlerine katılımları önemli ölçüde iyileşti.
- 3.b. Belediyenin nitelikli ve cinsiyete duyarlı sosyal hizmetlere verdiği destek arttı.

**Özel hedefler:**

- 3.1. Kadınların ve genç kızların, tüm çeşitlilikleriyle, ekonomik güçlenmelerini etkileyen hizmetlere, ürünlere ve finansal kaynaklara erişimlerini artırmak.
- 3.2. Kadınların, erkeklerin, genç kadınların, genç erkeklerin, kız ve oğlan çocuklarının tüm çeşitlilikleriyle niteliksel, kapsayıcı ve toplumsal cinsiyete duyarlı sosyal hizmetlere erişiminin artırılması.

**Hedef seviye göstergeleri:**

- 3.1.a. Belediye hibe ve sübvansiyonlarından yararlanan kadın/genç kadın çiftçi ve girişimcilerin sayısı.
- 3.2.a Niteliksel, kapsamlı ve toplumsal cinsiyete duyarlı sosyal hizmetlerden yararlanan belediye sakinlerinin sayısı.

**Stratejik hedef:****4. Kadınlar, erkekler, genç kadınlar, genç erkekler, kız çocukları ve erkek çocukları için kaliteli eğitim, kültür ve sporda cinsiyet eşitsizliklerinin tüm çeşitliliğiyle azaltılması.****Beklenen sonuçlar:**

- 4.a. Kaliteli eğitime ve yaşam boyu öğrenme sürecine katılan kadınların, gençlerin ve kız çocuklarının tüm çeşitliliğiyle sayısı önemli ölçüde arttı.
- 4.b. Kadınlar, erkekler, genç kadınlar, genç erkekler, kız çocukları ve erkek çocukları için sanat, kültür ve spor alanındaki figürlerin katılımı ve takdir edilmesi konusunda eşit fırsatlar geliştirildi.

**Özel hedefler:**

- 4.1. Belediyenin kız çocukları, genç kadınları ve kadınları ile erkek çocukları, genç erkekleri ve erkekleri için kaliteli eğitim ve yaşam boyu öğrenim için eşit fırsatlar sağlamak.
- 4.2. Sanata, kültüre ve spora yatırım yapan ve aktif olarak katılan kadınların, genç kızların ve kızların tüm çeşitlilikleriyle başarılı rol modellerini teşvik etmek.

**Hedef seviye göstergeleri:**

- 4.1.a. Kaliteli eğitim ve mesleki eğitim hizmetlerine katılan tüm gruplardan kız çocuklarının, genç kadınların ve kadınların sayısı.
- 4.2.a. Sanat, kültür ve sporda başarılı model olarak tanıtılan genç kadın ve kızların sayısı.



**Stratejik hedef:****5. Cinsiyete dayalı her türlü şiddetten korunma.****Beklenen sonuçlar:**

5.a. Kadınlar, erkekler, genç kadınlar, genç erkekler, kız çocukları ve erkek çocukları, tüm çeşitlilikleriyle, eşit fırsatlara sahip ve şiddetten arınmış bir toplum için değişimin temsilcileridir.

**Özel hedef:**

5.1. Aile içi şiddet ve cinsiyete dayalı şiddet mağdurlarının/hayatta kalanların/mağdurların korunmasına yönelik Koordinasyon Mekanizmasının güçlendirilmesi.

**Hedef seviye göstergesi:**

5.1.a. Prizren'deki Koordinasyon Mekanizması üyeleri tarafından etkili bir şekilde ve çok sektörlü koordineli bir şekilde yönetilen vakaların sayısı.

## V. TCEYEP MAYIS 2024 – 2026 UYGULANMASI İÇİN MALİYET

TCEYEP matrisi 2024 - 2026'da öngörülen tüm faaliyetlere, bunların uygulanması için gerekli bir mali maliyet eşlik eder, bu ayrıca Belediyenin kendisi tarafından karşılanan maliyetlere (hem mevcut insan, mali ve altyapı kaynakları hem de eklemesi gereken kaynaklarla), bağışçılar ve üçüncü taraflarca karşılanan maliyetlere ayrılmıştır, ve ayrıca güvence altına alınması gereken maliyetler (veya mali boşluk).

Faaliyetlerin büyük bir kısmının mevcut insan ve mali kaynakların (yani halihazırda sabit maaş alan memurlar, çeşitli faaliyetleri geliştirmek için sahip olduğu salonlar/tesisler veya toplamda satın alınan makine ve ofis malzemelerinin tüm kurum için kullanılabilir hale getirilmesi vb.), bu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 2024 - 2026 Yerel Eylem Planı'nda, uygulamanın izlenmesi ve değerlendirilmesi sırasında maliyet verimliliği yoluyla değerlendirmeyi mümkün kılmak amacıyla bu katkının ilgili değeri de kanıtlanmıştır. Bu hesaplamaların önerilen faaliyetlerin organizasyonunun gerektireceği minimum değerler için yapıldığını akılda tutmak önemlidir.

Sunulan maliyetler gösterge niteliğindedir ve bu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 2024 - 2026 Yerel Eylem Planının maliyetlendirilmiş olarak onaylanması, otomatik olarak bütçeleme anlamına gelmez. Bu TCEYEP'in uygulanmasının gerçekleşmeyeceği ilgili yıllık fonları bütçelemek ve tahsis etmek için, Belediye, yıllık ve orta vadeli bütçe tahminleri çerçevesine bu TCEYEP'de öngörülen önlemleri de dahil etmelidir. Bu bağlamda faaliyetlerin/önlemlerin gerçekleştirilmesine yönelik mali kaynakların Belediyenin yıllık veya ara dönem bütçelerine dahil edilmesi yoluyla sağlanması konusunda Resmi Olmayan Kadın Grubu'nun bizzat kendisinin desteği ve lobi çalışması yapması şarttır.

Yerel Eylem Planının yıllık incelemesiyle birlikte, **önerilen maliyetlerin de** Belediyenin yıllık bütçelerine veya OVBC'lerine ve ayrıca potansiyel bağışçılar veya ortaklarla yapılan anlaşmalara dahil edilme şekline göre **yeniden gözden geçirilmesi yapılmalıdır**. Bu, özellikle OVBC'lerin ve yıllık bütçelerin hazırlanması döneminde, yıllara göre bölümlere göre TCEYEP matrisinde öngörülen önlem ve eylemlerin bunlara dahil edilmesi için daha fazla dikkat gerektirir.

Yapılan hesaplamalardan 2024-2026 TCEYEP'in uygulanmasına ilişkin toplam maliyetin **3.263.065 Avro** tutarında olduğu sonucu çıkmaktadır. Bunlardan:

- **243.765 Avro** 1.stratejik hedefin uygulanmasına yönelik maliyetlerdir. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi ve kadınların, gençlerin ve kızların tüm çeşitlilikleriyle güçlendirilmesi.
- **136.315 Avro** 2.Stratejik hedefin uygulanmasına yönelik maliyetlerdir. Sağlığın ve cinsel hakların ve üreme haklarının geliştirilmesi.
- **2.203.300 Avro (toplamda belediye tarafından sağlanan hibe ve sübvansiyonlar dahildir)**3. Stratejik hedefin uygulanmasına yönelik maliyetlerdir. Ekonomik, sosyal ve insana yakışır istihdam haklarının desteklenmesinin yanı sıra kızların, genç kadınların ve kadınların güçlendirilmesi.



- **616.740 Avro** 4. Stratejik hedefin uygulanmasına yönelik maliyetlerdir. Kadınlar, erkekler, genç kadınlar, genç erkekler, kız çocukları ve erkek çocukları için tüm çeşitlilikleriyle kaliteli eğitim, kültür ve sporda cinsiyet eşitsizliklerinin azaltılması.
- **62.945 Avro** 5. Stratejik hedefin uygulanmasına yönelik maliyetlerdir. Cinsiyete dayalı her türlü şiddetten korunma.

2024 - 2026 TCEYEP'in tüm süresi boyunca (üç yıl) tam olarak uygulanması için gerekli olan **3.263.065 Avro** tutarındaki toplam maliyette:

- **3.105.428 Avro Belediye tarafından karşılanacak masraflardır** (mevcut kadroyla ve aynı katkıyla - salonlar, aletler vb.) yani *hem insan hem de altyapı kaynağı mevcut olduğundan bütçeye ek olarak hesaplanmasına gerek yoktur. Bu aynı zamanda belirli alanlar ve bölge sakinleri için tüm çeşitlilikleri için planlanan hibeleri veya sübvansiyonları da içermektedir ve her yıl özellikle kadınların, genç kadınların ve kızların ne kadar faydalandığı ölçülecektir.*
- **28.353 Euro çeşitli bağışçılar tarafından karşılanan maliyetlerdir** (TCEYEP taslağının hazırlanması sırasında önceden anlaşmışlardır).
- **129.285 Avro (veya toplam üç yıllık bütçenin %4'ü) mali boşluktur**, OVBC 2025 - 2027'den başlayarak sonraki OVBC'larda hangi belediyenin mali kaynak bulmak için lobi yapacağı veya ek planlama yapacağı.

Stratejik hedefler	Özel hedefler	Üç yıllık toplam maliyet	Belediye	Onaylanmış bağışçılar	Finansal boşluk
<b>1. Cinsiyet eşitliğini teşvik etmek ve kadınları, genç kızları ve kız çocuklarını tüm çeşitlilikleriyle güçlendirmek.</b>	1.1. Kadınlar, genç kızlar ve kız çocukları için siyasi ve kamusal karar alma süreçlerinde katılımın artırılması ve liderlik için eşit fırsatların yaratılması, eşitsizlikleri ve çoklu ayrımcılığı teşvik eden ve iç içe geçmiş ayrımcı sosyal normlara ve cinsiyet stereotiplerine meydan okumak.	117.700 Avro	37.973 Avro	15.618 Avro	64.110 Avro
	1.2. Belediyenin toplumsal cinsiyet entegrasyonunu ve sorumlu toplumsal cinsiyet bütçelemesini dikkate alan ve uygulayan tedbir ve eylemlerinin artırılması.	126.065 Avro	71.890 Avro	11.235 Avro	42.940 Avro
<b>Toplam Stratejik Hedef 1:</b>		<b>243.765 Avro</b>	<b>109.863 Avro</b>	<b>26.853 Avro</b>	<b>107.050 Avro</b>
<b>2. Sağlık, cinsel hakların ve üreme haklarının tanıtılması.</b>	2.1. Kadınların, genç kadınların, kız çocuklarının yanı sıra erkekler, gençler ve erkek çocuklarının da tüm çeşitlilikleriyle kaliteli sağlık ile cinsel sağlık ve üreme	136.315 Avro	133.315 Avro	1.500 Avro	1.500 Avro

	sağlığı hizmetlerine erişimlerinin artırılması.				
<b>Toplam Stratejik Hedef 2:</b>		<b>136.315 Avro</b>	<b>133.315 Avro</b>	<b>1.500 Avro</b>	<b>1.500 Avro</b>
<b>3. Ekonomik, sosyal ve insana yakışır istihdam haklarının desteklenmesinin yanı sıra kızların, genç kızların ve kadınların güçlendirilmesi.</b>	3.1. Kadınların ve genç kızların, tüm çeşitlilikleriyle, ekonomik güçlenmelerini etkileyen hizmetlere, ürünlere ve finansal kaynaklara erişimlerini artırmak.	6.300 Avro	6.300 Avro	0 Avro	0 Avro
	3.2. Kadınların, erkeklerin, genç kızların, genç erkeklerin, kız ve erkek çocuklarının tüm çeşitlilikleriyle niteliksel, kapsayıcı ve toplumsal cinsiyete duyarlı sosyal hizmetlere erişiminin artırılması.	2.197.000 Avro	2.191.000 <sup>12</sup> EUR	0 Avro	6.000 Avro
<b>Toplam Stratejik Hedef 3:</b>		<b>2.203.300 Avro</b>	<b>2.197.300 Avro</b>	<b>0 Avro</b>	<b>6.000 Avro</b>
<b>4. Kadınlar, erkekler, genç kızlar, genç erkekler, kız çocukları ve erkek çocukları için kaliteli eğitim, kültür ve sporda cinsiyet eşitsizliklerinin tüm çeşitliliğiyle azaltılması.</b>	4.1. Belediyenin kız çocukları, genç kızları ve kadınları ile erkek çocukları, genç erkekleri ve erkekleri için kaliteli eğitim ve yaşam boyu öğrenim için eşit fırsatlar sağlamak.	613.800 Avro	613.800 <sup>13</sup> EUR	0 Avro	0 Avro
	4.2. Sanata, kültüre ve spora yatırım yapan ve aktif olarak katılan kadınların, genç kızların ve kızların tüm çeşitlilikleriyle başarılı rol modellerini teşvik etmek.	2.940 Avro	1.380 Avro	0 Avro	1.560 Avro
<b>Toplam Stratejik Hedef 4:</b>		<b>616.740 Avro</b>	<b>615.180 Avro</b>	<b>0 Avro</b>	<b>1.560 Avro</b>
<b>5. Cinsiyete dayalı her türlü şiddetten korunma.</b>	5.1. Aile içi şiddet ve cinsiyete dayalı şiddet mağdurlarının/hayatta kalanların/mağdurların korunmasına yönelik Koordinasyon Mekanizmasının güçlendirilmesi.	62.945 Avro	49.770 Avro	0 Avro	13.175 Avro
<b>Toplam Stratejik Hedef 5:</b>		<b>62.945 Avro</b>	<b>49.770 Avro</b>	<b>0 Avro</b>	<b>13.175 Avro</b>

<sup>12</sup> Tüm düşük gelirli ailelere yönelik toplam sübvansiyonlar buraya dahildir. Yıllık raporlarda kadın hane reislerine göre ayırım yapılacak

<sup>13</sup> Buna toplamda burslar ve yatırımlar da dahildir. Belediye yıllık olarak bu bütçenin yüzde kaçının kadınlara, gençlere ve kız çocuklarına gittiğini raporlayacak.

Daha fazla ayrıntı için lütfen aşağıdaki Yerel Eylem Planı Matrisine bakın.

## **VI. RAPORLAMA VE İZLEME**

Uygulanan faaliyetler için *raporlama süreci, Belediye Başkanı ofisinde* faaliyetin uygulanmasından sorumlu Müdürlük tarafından yürütülecektir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 2024-2026 Yerel Eylem Planı'nın onaylanmasının hemen ardından, uygulamanın ilk adımı olarak özel hedefler düzeyinde göstergelerin temel değerine ilişkin veriler toplanacak. Aynı şekilde faaliyet bazında ve aynı zamanda özel hedefler bazında toplanması ve raporlanması gereken bilgilerin yer aldığı gösterge sayfaları hazırlanacaktır. *Özel hedeflere dayalı raporlama yılda iki kez (6 ayda bir)* veya Belediye Başkanlığı Ofisin talebi üzerine hazırlanacaktır.

Yerel Eylem Planının *hedefler düzeyinde* uygulanmasının *izlenmesi, Belediye Meclisi* düzeyinde **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi (TCEK)** ve **Resmi Olmayan Kadın Grubu (KG)** tarafından gerçekleştirilecektir. Hazırlanan raporlar ihtiyaç halinde/talep edildiğinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kurumuna veya Yerel Yönetimler İdaresi Bakanlığına iletilecektir. Gerçekleştirilen izlemeye dayalı olarak TCEYEP'in periyodik olarak ve uygulamaya konduğu tarihten itibaren en az bir yılda bir *gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi gerekmektedir.*

## VII. CİNSİYET EŞİTLİĞİ YEREL EYLEM PLANI MATRİSİ 2024 - 2026

<b>STRATEJİK HEDEF:</b>	<b>1. CİNSİYET EŞİTLİĞİNİN VE KADINLARIN, GENÇ KIZLARIN VE KIZLARINI TÜM ÇEŞİTLİLİKLERLE GÜÇLENDİRİLMESİNİN TEŞVİK EDİLMESİ.</b>								
<b>Beklenen sonuçlar:</b>	1 A. Genç kızların ve kadınların tüm çeşitlilikleriyle siyasi ve kamusal karar alma süreçlerine katılımı arttı. 1.b. Belediyenin bütçe programlarının yanı sıra tüm alanlardaki kalkınma ve müdahale planları bütünlük toplumsal cinsiyet bakış açısıyla ele alınmaktadır.								
<b>Önemli belgelere referanslar:</b>	- 05/L -020 Sayılı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, maddeler 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Kosova Cinsiyet Eşitliği Programı 2020 - 2024, stratejik hedef 1, özel hedef 1.2, stratejik hedef 3, özel hedef 3.1 ve 3.2. - AB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı III (AB GAP III) 2021-2025'in Kosova Ülke Düzeyinde Uygulama Planı, tematik alan 1, özel hedefler 3.2 ve 3.7, tematik alan 4, özel hedefler 4.1, 4.2 ve 4.4. - Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) - maddeler 2, 3, 4, 5 ve 7. - Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin AK Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) – 4 ve 6. maddeler. - Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu (BDPfA), kritik alanlar 7, 8 ve 9. - Gündem 2030, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG'ler) 2030, SDG 5, hedef 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a ve 5.c, göstergeler 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.1, 5.4 .1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 ve 5.c.1; SDG 16, hedef 16.7 ve 16.b, göstergeler 16.7.1, 16.7.2 ve 16.b.1 - AB Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı 2021-2025 (AB GAP III), tematik alan 4. - Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliğine İlişkin Avrupa Şartı, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 ve 10. maddeler.								
<b>Özel hedef:</b>	<b>1.1. Kadınlar, genç kızlar ve kız çocukları için siyasi ve kamusal karar alma süreçlerinde katılımın artırılması ve liderlik için eşit fırsatların yaratılması, eşitsizlikleri ve çoklu ayrımcılığı teşvik eden ve iç içe geçmiş ayrımcı sosyal normlara ve cinsiyet stereotiplerine meydan okumak.</b>								
<b>Gösterge</b>	<b>Temel değer (2024)</b>	<b>Son yıl hedefi (2026)</b>	<b>Sonuç</b>						
1.1.a. Kadınların, genç kızların ve kızların sayısı tüm çeşitliliğiyle siyasi ve kamusal karar alma süreçlerine eşit katılımın hakları ve önemi hakkında bilgi verdi.	Belirlenecek	%10 arttı	Daha fazla kız çocuğu, genç kız ve kadın, tüm çeşitlilikleriyle, siyasi ve kamusal karar alma süreçlerine eşit katılımın hakları ve önemi konusunda bilgi sahibi ve farkındadır.						
<b>AKTİVİTELER</b>	<b>UYGULAMA</b>		<b>ZAMAN SÜRECİ</b>	<b>MALİYET (€)</b>			<b>FİNANSMAN KAYNAĞI</b>	<b>GÖSTERGELER</b>	<b>İZLEME</b>
	<b>Müdürlük / Sorumlu Ofis</b>	<b>Müdürlükler/ Destek Ofisleri</b>		<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>			
1.1.1.Yerel Konseylere katılımın önemi konusunda tüm çeşitliliğiyle kadınlar ve genç kızlarla bilgilendirme toplantıları.	Resmi Olmayan Kadınlar Grubu (KG)	İnsan Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Birimi (İHCEB)	2024 - 2026	1.220 € (belediye)	1.220 € (belediye)	1.220 € (belediye)	Başkanlık Ofisi (BO)	- 6 toplantı düzenlendi (yılda 2)	Cinsiyet Eşitliği Komitesi (CEK)

		Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar) Uluslararası Kuruluşlar (UK)						- Yaşa, etnik kökene, ikamet yerine vb. göre bölünmüş 240 bilgili kadın (yılıda 80).	Resmi Olmayan Kadınlar Grubu (KG)
1.1.2. Köy ve Yerel Birlikleri Başkanı olarak seçilen kadın ve erkekler için kapasite gelişimi için eğitim veya etkinliklerin düzenlenmesi ve ihtiyaçların tespit edilmesi	İHCEB	KG STK ON	2025 - 2026	-	İhtiyaçlar ve taleplerine göre ihtiyaçların değerlendirilmesine göre hesaplanacaktır	İhtiyaçlar ve taleplerine göre ihtiyaçların değerlendirilmesine göre hesaplanacaktır	İHCEB Bağışçılar	Kapasite gelişimi için etkinliklerin sayısı ve dahil edilecek olan kişi sayısı, cinsiyete, yaşa, etnik kökene, pozisyon vb. göre	CEK KG
1.1.3. Belediyenin okullarında öğrencilerle eşit cinsiyet katılımı ve liderliğin yanı sıra kadınların güçlendirilmesi ve cinsiyet eşitliği ile ilgili diğer konularda bilgilendirme oturumları.	Belediye Eğitim Müdürlüğü (BEM)	İHCEB Okullar STK UK	2024 - 2026	€3.715 (bunun 2.423 Avro'su belediye ve 1.293 Avro'su bağışçı)	€3.715 (bunun 2.423 Avro'su belediye ve 1.293 Avro'su bağışçı)	€3.715 (bunun 2.423 Avro'su belediye ve 1.293 Avro'su bağışçı)	BEM Bağışçılar <sup>14</sup>	33 oturum gerçekleştirildi (yılıda okullarda 9 oturum ve üniversitede 2 oturum)  - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene, ikamet yerine vb. göre bölünmüş 825 bilgilendirilmiş kişi (yılıda 275).	CEK KG

1.1.4. Resmi Olmayan Kadın Grubu için cinsiyet eşitliği ve yerel politikalarda cinsiyet entegrasyonunun önemi hakkında bilgilendirme/eğitim oturumları.	Belediye Meclisi	İHCEB STK UK	2024 - 2026	€520  (bunun 300 Avro'su belediye ve 220 Avro'su bağışçı)	€520  (bunun 300 Avro'su belediye ve 220 Avro'su bağışçı)	€520  (bunun 300 Avro'su belediye ve 220 Avro'su bağışçı)	BBO  Bağışçılar <sup>15</sup>	- 6 oturum gerçekleştirildi (yılıda 2)  - 10 bilgilendirilmiş meclis üyesi, yaşa, pozisyona, siyasi partiye vs. göre bölünmüş.	CEK  KG
1.1.5. "Kadınlar Haftası" (8 Mart) kapsamında duyarlılaştırıcı faaliyetler.	IHCEB	KG STK UK	2024 - 2026	2.430 €  (bunun 1.080 Avro'su belediye ve 1.350 Avro'su bağışçı)	2.430 €  (bunun 1.080 Avro'su belediye ve 1.350 Avro'su bağışçı)	2.430 €  (bunun 1.080 Avro'su belediye ve 1.350 Avro'su bağışçı)	BBO  Bağışçılar <sup>16</sup>	- 15 aktivite geliştirildi (yılıda 5)  - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş 300 bilgilendirilmiş kişi (yılıda 100 kişi).	CEK  KG
1.1.6. Uluslararası Kız Çocukları Gün(ler)i münasebetiyle farkındalık yaratma faaliyetleri <sup>17</sup> .	IHCEB	BEM KG	2024 - 2026	2.060 €	2.060 €	2.060 €	BBO  Bağışçılar <sup>18</sup>	- 6 aktivite geliştirildi (yılıda 2)	CEK  KG

<sup>15</sup> DEMOS da bu etkinliğe katkı sağlayacak

<sup>16</sup> Prizren Eşitlik ve Adalet Merkezi de bu etkinliğe katkıda bulunacak

<sup>17</sup> Kız çocuklarının haklarını ve dünya çapında kız çocuklarının karşılaştığı benzersiz zorlukları tanımak amacıyla **11 Ekim**, Birleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından Uluslararası Kız Çocukları Günü olarak ilan edildi (19 Aralık 2011 tarih ve 66/170 sayılı Kararla kabul edilmiştir). Uluslararası Kız Çocukları Günü, kız çocuklarının karşılaştığı zorlukların ele alınması ve kız çocuklarının güçlendirilmesi ve insan haklarının hayata geçirilmesinin teşvik edilmesi ihtiyacına dikkat çekiyor. Daha fazlası için bkz: <https://www.un.org/en/observances/girl-child-day> Çocuklarla (yani kız ve erkek çocuklarla), genç kızları ve genç erkeklerle ilgili diğer uluslararası günler şunlardır: 12 Haziran - Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Günü, 12 Ağustos - Uluslararası Gençlik Günü, 20 Kasım - Dünya Çocuklar Günü; Nisan ayında (tarih her yıl 22-28 Nisan arasında değişir) – bilgi ve iletişim teknolojilerinde uluslararası kız çocukları günü vb. Daha fazla bilgi için uluslararası günlerin takvimine bakın: <https://www.un.org/en/observances/list-days-weeks>

<sup>18</sup> Prizren Eşitlik ve Adalet Merkezi de bu etkinliğe katkıda bulunacak

		STK UK		(bunun 1.330 Avro'su belediye ve 730 Avro'su başışçı)	(bunun 1.330 Avro'su belediye ve 730 Avro'su başışçı)	(bunun 1.330 Avro'su belediye ve 730 Avro'su başışçı)		- Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş 300 bilgilendirilmiş kişi (yılda 100 kişi).	
1.1.7. Erken evliliklerin önlenmesi konusunda ebeveynlerin (anne ve babaların) yanı sıra kız ve erkek çocukların da bilinçlendirilmesine yönelik farkındalık toplantıları.	Çalışma ve Sosyal Refah Müdürlüğü (ÇSRM)	İHCEB BEM STK UK	2024 - 2026	1.140 €  (bunun 770 Avro'su belediye ve 370 Avro'su mali boşluk)	1.140 €  (bunun 770 Avro'su belediye ve 370 Avro'su mali boşluk)	1.140 €  (bunun 770 Avro'su belediye ve 370 Avro'su mali boşluk)	BBO Bağışçılar	- 6 toplantı düzenlendi (yılda 3)  - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vs. göre bölünmüş 135 bilgilendirilmiş kişi (yılda 45 kişi).	CEK KG
1.1.8. Kadınların siyasi ve kamusal karar alma süreçlerindeki olumlu modellerini öne çıkararak kadınların toplumun kalkınma süreçlerindeki önemli rolünü teşvik etmek.	KG	İHCEB BEM Turizm ve Ekonomik Kalkınma Müdürlüğü (TEKM) STK UK	2024 - 2026	€830  (belediye)	€830  (belediye)	€830  (belediye)	BBO Bağışçılar	- 6 tanıtım toplantısı düzenlendi (yılda 2).  -180 bilgili kişi (yılda 60), cinsiyete, yaşa, etnik kökene, becerilere vb. göre bölünmüş. - Karar almada her yıl tanıtılan kadın rol model sayısı	CEK KG

1.1.9. "Odakta Cinsiyet Eşitliği" dergisinin yayımlanması.	İdare Müdürlüğü (İM)	İHCEB Tüm belediye müdürlükleri KG STK UK	2025 - 2026	/	€31.650  (bunun 450 Avro'su belediye ve 31.200 Avro'su mali boşluk <sup>19</sup> )	€31.650  (bunun 450 Avro'su belediye ve 31.200 Avro'su mali boşluk <sup>20</sup> )	BBO  Bağışçılar	- 2 ayda bir yayınlanan ve dağıtılan "Odaktaki Cinsiyet Eşitliği" dergisi (her sayısı 500 adettir)	CEK  KG
1.1.10. Yerel kurumlardaki çalışanlarla toplantılar ve işyerinde cinsel tacizin tanınması ve rapor edilmesinin önemi üzerine tartışma.	İHCEB	STK UK	2024 - 2026	€3.740  (bunun 2.620 Avro'su belediye ve 1.120 Avro'su bağışçı)	€3.740  (bunun 2.620 Avro'su belediye ve 1.120 Avro'su bağışçı)	€3.740  (bunun 2.620 Avro'su belediye ve 1.120 Avro'su bağışçı)	BBO  Bağışçılar <sup>21</sup>	- 42 toplantı düzenlendi (yılda 14)  - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş 420 bilgili kişi (yılda 140 kişi).	CEK  KG
1.1.11. İşyerinde cinsel tacize karşı bir belediye politikasının hazırlanması ve onaylanması.	İM	Hukuk Bürosu (HB) İHCEB KG STK UK	2024	€7,875  (bunun 5.300 Avro'su belediye ve 2.575 Avro'su bağışçı)	/	/	İM  Bağışçılar <sup>22</sup>	- Taslak olarak hazırlanmış ve onaylanmış politika	CEK  KG

<sup>19</sup> Sivil Toplum Kuruluşları bu mali açığı kapatmak için belediyeye destek sözü verdi

<sup>20</sup> Yukarıdaki gibi

<sup>21</sup> Prizren Eşitlik ve Adalet Merkezi de bu etkinliğe katkıda bulunacak

<sup>22</sup> Prizren Eşitlik ve Adalet Merkezi'nin yanı sıra BM Kadın Birimi de bu etkinliğe katkıda bulunacak



1.1.12. Rahibe Teresa Müzesi'nin kurulması için çalışmalar başlıyor.	Kültür, Gençlik ve Spor Müdürlüğü (KGSM)	TEKB İM UK	2025 - 2026	/	Yıl içinde atılacak adımlara göre hesaplanacak	Yıl içinde atılacak adımlara göre hesaplanacak	KGSM Bağışçılar	- Fizibilite çalışmasıyla birlikte tamamlanan Müzenin kuruluş prosedürleri; - Müze inşaatına yönelik çalışmalar başladı	CEK KG
1.1.13. Özel önlemlerin onaylanması <sup>23</sup> uygulamada cinsiyet eşitliğini sağlayacak, belediye yürütme organının karar alma pozisyonlarında ihtiyaç halinde tüm belediye müdürlüklerinde kadın/genç yetkililerin eklenmesi.	İM	HO İHCEB KG STK UK	2024	€2.650  (bunun 2.050 Avro'su belediye ve 600 Avro'su mali boşluk)	/	/	İM	- Tasarlanan ve onaylanan önlemler	CEK KG

**Özeli hedef:** *1.2. Belediyenin toplumsal cinsiyet entegrasyonunu ve sorumlu toplumsal cinsiyet bütçelemesini dikkate alan ve uygulayan tedbir ve eylemlerinin artırılması.*

Gösterge	Temel değer (2024)	Son yıl hedefi (2026)	Sonuç
1.2.a. Belediye bütçesinin kadınların güçlendirilmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik ilerlemeye yönelik eylemlere ayrılan yüzdesi.	Belirlenecek	%6 arttı	Belediye, toplumsal cinsiyete duyarlı bütçelemeyi ana araç olarak kullanarak gerçekleştireceği tüm faaliyet alanlarında toplumsal cinsiyet entegrasyonuna yönelik somut adımlar atacaktır.

<sup>23</sup>Yetkililerin karar alma süreçlerinde seçimi ve istihdamında Yerel Konseylere eşit cinsiyet katılımını sağlayan 05/L-020 sayılı "Cinsiyet Eşitliği" Kanununda tanımlanan puanların, kota sisteminin oluşturulması veya diğer tedbirlerin uygulanması belediyelerdeki, yerel kamu kurumlarındaki (okul, sağlık vb.) pozisyonların yanı sıra ilgili belediye müdürlüklerindeki kadroların kadın/genç kız memurlarla doldurulması sırasında da görevlendirilmektedir.

OLAYLAR	UYGULAMA		ZAMAN SÜRESİ	MALİYET (€)			FİNANSMAN KAYNAĞI	GÖSTERGELER	İZLEME
	Müdürlük / Sorumlu ofis	Müdürlükler/ Destek ofisleri		2024	2025	2026			
1.2.1. TCEYEP'in uygulanması için yerel kurumlar, STK'lar ve UK ile koordinasyon toplantıları.	İHCEB	TCEYEP'in uygulanmasında sorumlu belediye müdürlükleri	2024 - 2026	€365  (belediye)	€365  (belediye)	€365  (belediye)	BBO  BAĞIŞÇILAR	- 3 toplantı düzenlendi (yılda 1)  - Katılan 60 kişi (yılda 20), cinsiyete, kuruma vs. göre bölünmüş  - Her yıl hazırlanan PLVBGJ'nin uygulanmasına yönelik koordineli çalışma planı	CEK  KG
1.2.2. Toplumsal cinsiyet entegrasyonu için belediye yetkililerinin kapasitelerinin geliştirilmesi, yerel düzeyde kamu politikaları üzerindeki toplumsal cinsiyet etkisinin değerlendirilmesi.	İHCEB	STK  UK	2024 - 2026	€2.360  (bunun 300 Avro'su belediye, 1.030 Avro'su bağışçı ve 1.030 Avro'su mali boşluk)	€2.360  (bunun 300 Avro'su belediye ve 2.060 Avro'su mali açık)	€2.360  (bunun 300 Avro'su belediye ve 2.060 Avro'su mali açık)	BBO  Bağışçılar <sup>24</sup>	- 6 eğitim düzenlendi (yılda 2).  - Cinsiyete, yaşa, mesleğe vb. göre bölünmüş 90 eğitimli kişi (yılda 30 kişi).	CEK  KG

<sup>24</sup> Bu eğitimlerin gerçekleştirilmesi için UN Women Birimi de destek verecek.

1.2.3. Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçelemenin uygulanması için belediye yetkililerinin kapasitelerinin artırılması.	İHCEB	STK UK	2024 - 2026	€2.360  (bunun 300 Avro'su belediye, 1.030 Avro'su bağışçı ve 1.030 Avro'su mali boşluk)	€2.360  (bunun 300 Avro'su belediye ve 2.060 Avro'su mali açık)	€2.360  (bunun 300 Avro'su belediye ve 2.060 Avro'su mali açık)	BBO  Bağışçılar <sup>25</sup>	- 6 eğitim düzenlendi (yılda 2).  - Cinsiyete, yaşa, mesleğe vb. göre bölünmüş 90 eğitilmiş kişi (yılda 30 kişi).	CEK  KG
1.2.4. Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçelemenin (DCB) belediye müdürlükleri tarafından uygulanması.	Ekonomi ve Maliye Müdürlüğü (EMM)	Belediye müdürlükleri STK UK	2024 - 2026	€1.375  (bunun 375 Avro'su belediyeden ve 1.000 Avro'su bağışçıdan)	€1.375  (bunun 375 Avro'su belediyeden ve 1.000 Avro'su bağışçıdan)	€1.375  (bunun 375 Avro'su belediyeden ve 1.000 Avro'su bağışçıdan)	EEM  Bağışçılar <sup>26</sup>	- Toplumsal cinsiyet perspektifinden analiz edilen ve DCB'nin uygulandığı bütçe programlarının sayısı	CEK  KG
1.2.5. Kadınlar/genç kadınlar/kız çocukları ve erkekler/gençler/erkek çocukları ile tüm çeşitliliğiyle genel olarak kamuya açık oturumlara ve özellikle bütçe oturumlarına katılımın önemi hakkında bilgilendirici toplantılar.	Kamuya açık oturum düzenleyen tüm belediye müdürlükleri	EMM İHCEB STK UK	2024 - 2026	€3.240  (bunun 1.515 €'su belediye ve 1.725 €'su bağışçı)	€3.240  (bunun 1.515 €'su belediye ve 1.725 €'su bağışçı)	€3.240  (bunun 1.515 €'su belediye ve 1.725 €'su bağışçı)	Belediye müdürlükleri  Bağışçılar <sup>27</sup>	- 30 toplantı düzenlendi (yılda 10)  - Yaşa, etnik kökene, ikamet yerine, becerilere vs. göre bölünmüş 300 bilgilendirilmiş	CEK  KG

<sup>25</sup> Bu eğitimlerin gerçekleştirilmesi için UN Women Birimi de destek verecek.

<sup>26</sup> UN Women Birimi ve DEMOS bu faaliyete destek sağlayabilir

<sup>27</sup> UN Women Birimi ve DEMOS bu faaliyete destek sağlayabilir

								kişi (yılda 100 kişi).	
1.2.6. Birleştirilmiş formların hazırlanması <sup>28</sup> belediye tarafından düzenlenen tüm faaliyetlere ilişkin cinsiyete ve diğer bireysel özelliklere göre ayrılmış verilerin toplanması ve bilgilerin yayınlanması için.	İM	İHCEB Bilgilendirme Ofisi (BO) STK UK	2024	2.050 € (bunun 1.050 Avro'su belediye ve 1.000 Avro'su bağışçı <sup>29</sup> )	/	/	İM	- Hazırlanan formlar - Tamamlanmalarına göre ayrı olarak toplanan veriler.	CEK KG
1.2.7. Bu TCEYEP'in ilerlemesini ölçmek için tanımlanan belirli hedef düzeyindeki tüm göstergelere ilişkin temel verilerin toplanması.	Sorumlu tüm belediye müdürlükleri	İHCEB STK UK	2024	€400 (belediye)	/	/	Belediye müdürlükleri	- Belirli hedeflerin her göstergesi için tamamlanmış temel değer verilerini içeren tablo	CEK KG
1.2.8. Belediyenin resmi internet sitesine Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konularına ayrılmış ve düzenli olarak güncellenen bilgilerin yer aldığı bir sayfanın eklenmesi.	Kamu İletişim Birimi (KİB)	İHCEB Sorumlu tüm belediye müdürlükleri	2024 - 2026	€2.475 (belediye)	€2.700 (belediye)	€2.700 (belediye)	KİB Sorumlu tüm belediye müdürlükleri	- Link eklendi. - Bilgiler düzenli olarak güncellenmektedir.	CEK KG
1.2.9. Bu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yerel Eylem Planının uygulanmasının izlenmesinden elde edilen bulguların yayınlanması.	KİB	İHCEB Sorumlu tüm belediye müdürlükleri	2024 - 2026	2.300 € (belediye)	2.300 € (belediye)	2.300 € (belediye)	KİB Sorumlu tüm belediye müdürlükleri	- TCEYEP'in uygulanmasına ilişkin tam izleme raporuna	CEK KG

<sup>28</sup> Bu, ilgili alanın müdürlüğüne bakılmaksızın, belediyenin yürüttüğü tüm faaliyetlerde katılımcılara yönelik veri toplamının birleştirilmesiyle ilgilidir. Böylece veriyi içermesi gereken tüm özelliklerin (katılımcı sayısı, cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik, ikamet yeri vb.) yer aldığı (örneğin Excel'de) bir tablo hazırlanacak ve buna göre, her aktivitede doldurulması gereken katılım listeleri birleştirilecektir. Benzer şekilde, bu **PLVBGJ**'de ilgili faaliyetlerin uygulanmasına ilişkin bilgilerin belediyenin web sitesinde yayınlanmak üzere nasıl hazırlanacağına ilişkin talimatların yer aldığı bir sayfa hazırlanacaktır.

<sup>29</sup> DEMOS ve UN Women bu etkinliğin uygulanmasına destek sağlayacak

								dayanarak yıllık olarak yayınlanan bulgular	
1.2.10. İHCEB'in güçlendirilmesi (CE'ye adanmış iki tam zamanlı yetkilinin/yetkilinin eklenmesi)	İnsan Kaynakları Ofisi (İKO)	BBO	2025 - 2026	/	€13,320 (mali boşluk) <sup>30</sup>	€13,320 (mali boşluk) <sup>31</sup>	İKO	- Yapıya CE konularına adanmış iki tam zamanlı yetkili eklendi	CEK KG
1.2.11. Belediye yetkililerinin toplumsal cinsiyete duyarlı, kapsayıcı ve ayrımcı olmayan bir dilin kullanımı konusunda eğitilmesi.	İHCEB	TCEA STK UK	2024 - 2026	€1.275 (bunun 150 Avro'su belediye ve 1.125 Avro'su mali boşluk)	€1.275 (bunun 150 Avro'su belediye ve 1.125 Avro'su mali boşluk)	€1.275 (bunun 150 Avro'su belediye ve 1.125 Avro'su mali boşluk)	BBO Bağışçılar	- 3 eğitim düzenlendi (yılıda 1)  -60 eğitimli kişi (yılıda 20), cinsiyete, yaşa, mesleğe vb. göre bölünmüş.	CEK KG
1.2.12. Belediye belge ve politikalarında cinsiyete duyarlı dilin kullanılması.	Tüm sorumlu müdürlükler	KİB İHCEB	2024 - 2026	€9.240 (belediye)	€18,480 (belediye)	€18,480 (belediye)	Belediye müdürlükleri	- Belediye dokümanları ve yayınları cinsiyete duyarlı bir dille hazırlanıyor	CEK KG
1.2.13. Toplumsal cinsiyete duyarlı raporlama konusunda bilgilendirme oturumları.	BO	İHCEB STK Yerel medya UK	2024 - 2026	€1.025 (bunun 150 Avro'su belediye ve 875 Avro'su mali boşluk)	€1.025 (bunun 150 Avro'su belediye ve 875 Avro'su mali boşluk)	€1.025 (bunun 150 Avro'su belediye ve 875 Avro'su mali boşluk)	Belediye müdürlükleri	- 3 oturum gerçekleştirildi (yılıda 1)  - 30 bilgili kişi (yılıda 10)	CEK KG

<sup>30</sup> Belediye bu iki görevli artışını OVBC'da 2025-2027'de planlamalı

<sup>31</sup> Yukarıdaki gibi

<b>STRATEJİK HEDEF:</b>	<b>2. SAĞLIK VE CİNSEL VE ÜREME HAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ.</b>								
<b>Beklenen sonuçlar:</b>	2.a. Profesyoneller arasında ve toplumda cinsel sağlık ve üreme sağlığı konusunda eğitim özel bir önem taşımaktadır. 2.b. Kızlar, erkek çocukları, genç kadınlar, genç erkekler, kadınlar ve erkekler arasında cinsel sağlık ve üreme sağlığı konusunda karar alma süreçlerinde önemli ölçüde iyileşme sağlandı.								
<b>Önemli belgelere referanslar:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 05/L -020 sayılı Cinsiyet Eşitliği Kanunu, madde 2,4, 5, 6, 11 ve 12.</li> <li>- Kosova Cinsiyet Eşitliği Programı 2020-2024, stratejik hedef 2, özel hedef 2.3.</li> <li>- AB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı III (AB GAP III) 2021-2025'in Kosova Ülke Düzeyinde Uygulama Planı, tematik alan 2, özel hedefler 2.1 ve 2.2.</li> <li>- Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) - maddeler 2, 3, 4, 5 ve 12.</li> <li>- Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin AK Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) – 4 ve 6. maddeler.</li> <li>- Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu (BDPfA), kritik alan 3</li> <li>- Gündem 2030, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG'ler) 2030, SDG 3, hedef 3.7 ve 3.8, göstergeler 3.7.1 ve 3.8.1; Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi 5, hedef 5.6, gösterge 5.6.1</li> <li>- AB Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı 2021 – 2025 (AB GAP III), tematik alanlar 2 ve 3.</li> <li>- Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliğine İlişkin Avrupa Şartı, 6, 10, 14, 34 ve 37. maddeler.</li> </ul>								
<b>Özel hedef:</b>	<b>2.1. Kadınların, genç kadınların, kız çocuklarının yanı sıra erkekler, gençler ve erkek çocuklarının da tüm çeşitlilikleriyle kaliteli sağlık ile cinsel sağlık ve üreme sağlığı hizmetlerine erişimlerinin artırılması.</b>								
<b>Gösterge</b>			<b>Temel değer (2024)</b>	<b>Son yıl hedefi (2026)</b>	<b>Sonuç</b>				
2.1.a. Tüm çeşitliliğiyle kadınların, genç kızların ve kızların sayısının artması, cinsel sağlık ve üreme sağlığı hizmetlerine erişiminin artması.			Belirlenecek	%6 arttı	Özellikle kadınlar, genç kızlar ve kız çocukları için tüm çeşitliliğiyle haklar ve sağlığın yanı sıra cinsel sağlık ve üreme sağlığı hakkında daha fazla bilgi.				
AKTİVİTELER	BUYGULAMA		ZAMAN SÜRESİ	MALİYET (€)			FİNANSMAN KAYNAĞI	GÖSTERGELER	İZLEME
	Müdürlük / Sorumlu ofis	Müdürlükler/ Destek veren kurumlar		2024	2025	2026			
2.1.1. Kadınlar, genç kızlar, kız çocukları ve erkekler, gençler ve erkek çocukları ile cinsel sağlık ve üreme sağlığı hakları ve bakımı konusunda bilgilendirme oturumları.	Sağlık Müdürlüğü (SM)	Ana Aile Hekimliği Merkezi (AAHM)  BEM	2024 - 2026	€1.440 (belediye)	€1.440 (belediye)	€1.440 (belediye)	SM  Bağışçılar	- 6 toplantı düzenlendi (yılda 2)  - Cinsiyete, yaşa, etnik	CEK  KG

		STK UK						kökene vb. göre bölünmüş 120 bilgili kişi (yılda 40 kişi).	
2.1.2. ‘‘Pembe Ekim’’ kampanyası kapsamında bilgilendirme faaliyetleri.	SM	Ulusal Halk Sağlığı Enstitüsü (UHSE) AAHM İHCEB STK UK	2024 - 2026	€1.120 (bunun 620 Avro'su belediye ve 500 Avro'su bağışçı)	€1.120 (bunun 620 Avro'su belediye ve 500 Avro'su bağışçı)	€1.120 (bunun 620 Avro'su belediye ve 500 Avro'su bağışçı)	SM Bağışçılar	- 9 toplantı düzenlendi (yılda 3)  - Bilgilendirilen kişi sayısı (yıllık) yaşa, etnik kökene vb. göre bölünür.	CEK KG
2.1.3. Ev ziyaretleri yoluyla anne ve bebek bakımının sürekliliği.	SM	AAHM	2024 - 2026	40.000 € (belediye)	40.000 € (belediye)	40.000 € (belediye)	SM	- 12.000 ziyaret gerçekleştirdi (yılda 4.000)	CEK KG
2.1.4. Özellikle kırsal kesimdeki kadınlar ve genç kadınlara yönelik rahim ağzı kanseri konusunda bilgilendirme faaliyetleri.	SM	AAHM STK UK	2024 - 2026	€1.580 (bunun 1.080 Avro'su belediye ve 500 Avro'su mali boşluk)	€1.580 (bunun 1.080 Avro'su belediye ve 500 Avro'su mali boşluk)	€1.580 (bunun 1.080 Avro'su belediye ve 500 Avro'su mali boşluk)	SM Bağışçılar	- 12 oturum gerçekleştirildi (yılda 4)  - 120 bilgili kadın (yılda 40), yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş.	CEK KG
2.1.5. Ebeveynler (anneler ve babalar) ve kızlarla HPV aşısını yaptırmının önemi hakkında bilgilendirme oturumları	SM	AAHM STK UK	2024 - 2026	€690 (belediye)	€690 (belediye)	€690 (belediye)	SM Bağışçılar	- 6 oturum gerçekleştirdi (yılda 2)	CEK KG

								- Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş 150 bilgili kişi (yılda 50 kişi).	
2.1.6. Kadınlara ve gençlere yıl boyunca ücretsiz mamografi	SM	AAHM	2024 - 2026	1.250 € (belediye)	1.250 € (belediye)	1.250 € (belediye)	SM	- Her yıl yapılan ücretsiz mamografi sayısı (yılda 250)	CEK KG
2.1.7. Okullarda ücretsiz hijyenik pedlerin sponsorluğu ve dağıtımını için savunuculuk.	SM ÇSRB	STK UK	2024 - 2026	€235 (belediye)	Hesaplanacak	Hesaplanacak	SM Bağışçılar	- Bu amacı savunacak 15 kişiyle 1 toplantı (2024).  - Dağıtım, işletmeler ve STK'lar ile ON (2025 ve 2026) ile işbirliği yapılarak mümkün kılınmaktadır.	CEK KG
2.1.8.Malign hastalıkları olan hastalara maddi destek.	SB	BBO	2024 - 2026	İhtiyaçlara göre hesaplanır ve kişi başı 400 € tutarındaki ücreti kapsar.	İhtiyaçlara göre hesaplanır ve kişi başı 400 € tutarındaki ücreti kapsar.	İhtiyaçlara göre hesaplanır ve kişi başı 400 € tutarındaki ücreti kapsar.	SM	- Her yıl desteğe ihtiyaç duyan kişi sayısı <sup>32</sup> (Kişi başı 400 euro)	CEK KG

<sup>32</sup>Belediye her yıl bu ödeme kapsamına giren kişi sayısını cinsiyet, yaş, etnik köken vb. gibi kriterlere göre bölerek hesaplayacak ve raporlayacaktır.



<b>STRATEJİK HEDEF:</b>	<b>3. EKONOMİK, SOSYAL VE DÜZEL İSTİHDAM HAKLARININ TEŞVİK EDİLMESİ VE KIZ KIZLARIN, GENÇLERİN VE KADINLARIN GÜÇLENDİRİLMESİ.</b>
<b>Beklenen sonuçlar:</b>	3 A. Kadınların ve genç kadınların tarım ve ekonomik kalkınmayla ilgili belediye sübvansiyonlarına başvurma ve bunlardan yararlanma süreçlerine katılımları önemli ölçüde iyileşti. 3.b. Belediyenin nitelikli ve cinsiyete duyarlı sosyal hizmetlere verdiği destek arttı.
<b>Önemli belgelere referanslar:</b>	- Kanun No. Cinsiyet Eşitliği ile ilgili 05/L -020, 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 ve 18. maddeler. - Kosova Cinsiyet Eşitliği Programı 2020 - 2024, stratejik hedef 1, özel hedefler 1.1 ve 1.2. - AB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı III (AB GAP III) 2021-2025'in Kosova Ülke Düzeyinde Uygulama Planı, tematik alan 3, özel hedef 2, 3, 4, 5 ve 6. - Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) - maddeler 2, 3, 4, 5, 11, 13 ve 14. - Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin AT Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) – 4 ve 6. maddeler. - Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu (BDPfA), kritik alanlar 1 ve 6 - Gündem 2030, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG'ler) 2030, SDG 5, hedefler 5.1, 5.4 ve 5.a, göstergeler, 5.1.1, 5.4.1 ve 5.a.1, SDG 8, hedefler 8.5 ve 8.6, göstergeler 8.5 .2 ve 8.6.1. - AB Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı 2021 – 2025 (AB GAP III), tematik alan 3. - Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliğine İlişkin Avrupa Şartı, 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 ve 35. maddeler.
<b>Belirli hedef:</b>	<b>3.1. Kadınların ve gençlerin, tüm çeşitlilikleriyle, ekonomik güçlenmelerini etkileyen hizmetlere, ürünlere ve finansal kaynaklara erişimlerini artırmak.</b>

Seslendiren	Temel değer (2024)	Son yıl hedefi (2026)	sonuç
3.1.a. Belediye hibe ve yardımlarından yararlanan kadın/genç çiftçi ve girişimcilerin sayısı	Belirlenecek	%10 arttı	Çiftçi ve girişimci olarak çalışan daha fazla kadın ve genç kadın, bilgi kaynaklarına erişebilecek ve belediyenin hibe ve sübvansiyonlarından yararlanabilecek.

OLAYLAR	BAŞVURU		SON TESLİM TARİHİ	MALİYET (€)			FİNANSMAN KAYNAĞI	GÖSTERGELER	İZLEME
	Sorumlu divizyonDizin / ofis	Destek veren müdürlükler/ kurumlar		2024	2025	2026			
3.1.1.Kadınlara ve genç kadınlara yönelik başvurulara olan ilgiyi artırmak amacıyla, belediyeler veya icracı bakanlıklar tarafından	Tarım ve Kırsal Kalkınma Müdürlüğü (DBZHR)	İHCEB STK UO	2024 - 2026	€500 (belediye)	€500 (belediye)	€500 (belediye)	TKKM TEKB BAĞIŞÇILAR	- 6 toplantı düzenlendi (yılıda 2)	CEK KG

paylaşılan hibeler ve sübvansiyonlar hakkında bilgilendirme toplantıları.	TEKB								- Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vs. göre bölünmüş 6 bilgili kişi (yılda 2 kişi).	
3.1.2. Çiftçi sübvansiyonu(DBZHR'nin önceliklerine göre), kadınları/genç çiftçileri bu faaliyete katılmaya teşvik etmeyi amaçlamaktadır.	TKKM	STK UO	2024 - 2026	€700 (belediye)	€700 (belediye)	€700 (belediye)	DBZHR BAĞIŞÇILAR	- 42 kadın çiftçiye sübvansiyon verildi (yılda 14), alana, faaliyet türüne vb. göre bölünerek.	CEK KG	
3.1.3. Kadın çiftçilere tarımsal ekipman/mekanizma desteği.	TKKM	STK UO	2024 - 2026	€600 (belediye)	€600 (belediye)	€600 (belediye)	TKKM BAĞIŞÇILAR	- 6 kadın çiftçiye tarımsal ekipman/mekanizma desteği (yılda 2 adet)	CEK KG	
3.1.4. Tarım ürünlerinin online platformlar üzerinden tanıtım ve satışının kolaylaştırılması amacıyla kadın ve kız çiftçilere dijitalleşme alanında eğitim verilmesi. <sup>33</sup>	BTD TKKM	STK UO	2024 - 2026	€300 (belediye)	€300 (belediye)	€300 (belediye)	TKKM BAĞIŞÇILAR	- 3 çalıştay geliştirildi (yılda 1)  - Vasıflı kadınların sayısı (yıllık), yaşa, etnik kökene vb. göre bölünür.	CEK KG	

<sup>33</sup>Bu aktivite, OHCHR tarafından BM Kadınları'nın desteğiyle Bölgesel Program kapsamında geliştirilen cinsiyet analizine dayanarak önerilmektedir: "Batı Balkanlar'da Daha Şeffaf, Kapsayıcı ve Hesap Verebilir Bir Yönetişime Yönelik Cinsiyet Eşitliği için Dönüştürücü Finansman", SIDA tarafından finanse edilen ve uygulanan 2020'den beri Kosova'da.

3.1.5. Kadınların/gençlerin sahip olduğu işletmelerin tüm çeşitliliğiyle parasal olarak desteklenmesi.	TEKB	STK UO	2024 - 2026	€	€	€	TEKB BAĞIŞÇILAR	- Yıllık olarak sübvansiyonlu kadın işletmesi sayısı	CEK KG
3.1.6. Kadınlar/gençler ve erkekler/gençler tarafından hazırlanan yerel ürünlerin tüm çeşitliliğiyle, toplumsal cinsiyet eşitliği ilkelerine saygı gösterilerek yerel fuarlarda sunulması.	TEKB TKKM	STK UO	2024 - 2026	€	€	€	TEKB TKKM BAĞIŞÇILAR	- düzenlenen x yerel fuar (yılda x) - Her yıl tanıtılan yerel kadın ürünü sayısı	CEK KG
3.1.7. Cinsiyet eşitliği ilkelerine saygı gösterilerek, her alandaki profesyonellerin başarı örneklerinin tüm çeşitliliğiyle uluslararası fuarda tanıtılması.	TEKB	STK UO	2024 - 2026	€	€	€		- Uluslararası düzeyde terfi ettirilen kadın profesyonellerin başarılı vakalarının sayısı	CEK KG
3.1.8. Diğerlerine de ilham olması için iş dünyasından başarılı kadınların hikâyelerinin tanıtımı ayrıca işletmelerden kadınlarla ilgili mesajlar, vurgular ve deneyimleri sosyal platformlarda kullanmak	EKB	TKKM İHCEB KG STK UO	2025 - 2026	-	1.1.8 ve 1.2.8. noktasında öngörülen etkinlikler maliyetine dahildir		TEKB BAĞIŞÇILAR	-İş dünyasından başarılı kadınların hikâyelerinin sayısı - işletmelerden kadınlarla ilgili mesajların sosyal medyada paylaşım sayısı ve onların takipçi sayısı	CEK KG
3.1.9. Etkinlik ve kampanyalar düzenlemek için İş dünyasından	TEKB	STK	2025	/	Yıl içerisinde	Yıl içerisinde	TEKB	-İş dünyasından	CEK

kadınları destekleyen sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği		UO	- 2026		hesaplanacaktır	hesaplanacaktır	BAĞIŞÇILAR	kadınları destekleyen sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliğinde	KG
3.1.10. Çeşitli etkinlikler (seminer, konferans, çalıştay) aracılığıyla İş dünyasından Kadınlar günün (22 Eylül) kutlaması veya Cinsiyet eşitliği, işletmecilik ve kadınlar için kariyer gelişimi konularını ele alan panellere dâhil edilmesi	TEKB	STK UO	2025 - 2026	/	Yıl içerisinde hesaplanacaktır	Yıl içerisinde hesaplanacaktır	TEKB BAĞIŞÇILAR	-22 Eylül tarihinde her yıl düzenlenen etkinlikler	CEK KG

**Belirli hedef:** 3.2. Kadınların, erkeklerin, genç kadınların, genç erkeklerin, kız ve oğlan çocuklarının tüm çeşitlilikleriyle niteliksel, kapsayıcı ve toplumsal cinsiyete duyarlı sosyal hizmetlere erişiminin artırılması.

Gösterge	Temel değer (2024)	Son yıl hedefi (2026)	Sonuç
3.2.a Nitelikli, kapsamlı ve toplumsal cinsiyete duyarlı sosyal hizmetlerden yararlanan belediye sakinlerinin sayısı	Belirlenecek	%6 arttı	Belediye, kapsamlı ve toplumsal cinsiyete duyarlı sosyal hizmetlerin sayısını ve kalitesini artıracak ve bu sayede yararlananların sayısı da artacaktır.

OLAYLAR	BAŞVURU		SON TESLİM TARİHİ	MALİYET (€)			FİNANSMAN KAYNAĞI	GÖSTERGELE R	İZLEME
	Dizin / sorumlu ofis	Müdürlükler/ destek veren kurumlar		2024	2025	2026			
3.2.1. Kendi kendine yetebilen, sosyal sorunları olan annelerin çocukları ve aile içi şiddet vakalarında annelerin çocukları için anaokulu ödemesi desteği.	Çalışma ve Sosyal Refah Müdürlüğü (ÇSRM)	BEM	2024 - 2026	3.000 € (belediye)	3.000 € (belediye)	3.000 € (belediye)	ÇSRM	- 15 destekli çocuk (yılda 5)	CEK KG
3.2.2. Toplumsal cinsiyet eşitliği ilkelerine saygı göstererek sosyal vakalara ve yoksul ailelere yönelik gıda ve hijyen paketleri ile sübvansiyon.	ÇSRM	STK UO	2024 - 2026	72.000 € (belediye)	80.000 € (belediye)	80.000 € (belediye)	ÇSRM BAĞIŞÇILAR	- 2.900 sübvansiyonlu paket (2024 için 900 ve 2025 ve 2026 için 1000)	CEK KG

3.2.3. Hassas grupların sorunlarıyla ilgilenen STK projelerinin uygulanmasının desteklenmesi, toplumsal cinsiyet eşitliği ilkelerinin gözetilmesine dayalı projelere öncelik verilmesi.	ÇSRM	STK UO	2024 - 2026	60.000 € (belediye)	60.000 € (belediye)	60.000 € (belediye)	ÇSRM BAĞIŞÇILAR	- Hedef gruplara, sundukları hizmetlere vb. göre bölünmüş 42 sübvansiyonlu STK (2024 için 12 ve 2025 ve 2026 için 15).	CEK KG
3.2.4. Tedavi edilemeyen hastalıklarla mücadelede acil yardıma ihtiyaç duyan kadın ve erkeklerin ciddi sosyal durumlarının sübvansiyonu Sağlık Müdürlüğü tarafından desteklenmektedir	ÇSRM	STK UO	2024 - 2026	2.000 € (mali boşluk)	2.000 € (mali boşluk)	2.000 € (mali boşluk)	ÇSRM BAĞIŞÇILAR	- Cinsiyete, yaşa, soruna vb. göre bölünmüş 15 sübvansiyonlu sosyal vaka (yılıda 5)	CEK KG
3.2.5. Ekonomik sıkıntı içinde olan ailelere kira desteği sağlanması, reisi kadınların olduğu ailelere öncelik verilmesi	ÇSRM	STK UO	2024 - 2026	530.000 € (Belediye, 2023-2025 üç yıllık konut programında öngörülmüyor) <sup>34</sup>	620.000 € (Belediye, 2023-2025 üç yıllık konut programında öngörülmüyor)	620.000 € (belediye, 2025 tahmini ne atıfta bulunuyor)	DPMS BAĞIŞÇILAR	- 33 aile için şiddet mağduru ve kadın hane reisi, her yıl sübvansiyon edilmektedir (çatı ev inşaatı -8, yenileme -10, konut ikramiyesi - 15); - Her yıl 10 yetim çocuğa (kız ve erkek) maddi destek (çatı ev inşaatı -2, tadilat - 4, konut ikramiyesi - 4); Her yıl özel ihtiyaçları olan 28	CEK KG

3401-061-148479 sayılı Belediye Kararı ile onaylanan 2023-2025 tarihli üç yıllık konut programına bakınız, tablo s. 60 (Düşük gelirli aileler için ev inşaatı için 300.000 Euro; düşük gelirli ailelerin ev ve apartmanlarının yenilenmesi için 100.000 Euro; düşük gelirli aileler için çatı inşaatı için 70.000 Euro ve konut ikramiyesi için 60.000 Euro, 2024 yılı için ayrıca sıradan ailelere yönelik ev inşaatı için 320.000 avro, sıradan ailelere yönelik ev ve apartman dairelerinin yenilenmesi için 80.000 avro ve konut ikramiyesi için 80.000 avro yıl 2025

								<p>kişiyne sübvansiyon sağlanmaktadır (çatı ev inşaatı -8, yenileme -10, konut ikramiyesi -10);</p> <p>Her yıl ülkesine geri dönen 24 kişi sübvansiyon ediliyor (çatı ev inşaatı -8, yenileme -8, konut ikramiyesi -8), vb.</p>
<b>STRATEJİK HEDEF:</b>	<b>4. KADINLAR, ERKEKLER, GENÇLER, KIZLAR VE ERKEKLER İÇİN KALİTELİ EĞİTİM, KÜLTÜR VE SPORDA CİNSİYET EŞİTSİZLİKLERİNİN TÜM ÇEŞİTLİLİKLERİYLE AZALTILMASI.</b>							
<b>Beklenen sonuçlar:</b>	<p>4.a. Kaliteli eğitime ve yaşam boyu öğrenme sürecine katılan kadınların, gençlerin ve kız çocuklarının tüm çeşitliliğiyle sayısı önemli ölçüde arttı.</p> <p>4.b. Kadınlar, erkekler, genç kadınlar, genç erkekler, kız çocukları ve oğlan çocukları için sanat, kültür ve spor alanındaki figürlerin katılımı ve takdir edilmesi konusunda eşit fırsatlar geliştirildi.</p>							
<b>Önemli belgelere referanslar:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kanun No. Cinsiyet Eşitliği ile ilgili 05/L -020, 2, 4, 5, 6, 12, 20 ve 18. maddeler.</li> <li>- Kosova Cinsiyet Eşitliği Programı 2020 - 2024, stratejik hedef 2, özel hedefler 2.1 ve 2.2.</li> <li>- AB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı III (AB GAP III) 2021-2025'in Kosova Ülke Düzeyinde Uygulama Planı, tematik alan 3, özel hedef 2, 3, 4, 5 ve 6.</li> <li>- Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) - maddeler 2, 3, 4, 5 ve 10.</li> <li>- Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin AT Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) – 4 ve 6. maddeler.</li> <li>- Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu (BDPfA), kritik alanlar 2</li> <li>- Gündem 2030, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG'ler) 2030, SDG 4, hedef 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7 ve 4.5, göstergeler 4.2.1, 4.3.1, 4.4.1, 4.7.1 ve 4.a .1 ; SDG 5, hedef 5.1 ve 5.c, göstergeler 5.1.1 ve 5.c.1.</li> <li>- AB Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı 2021 – 2025 (AB GAP III), tematik alan 3.</li> <li>- Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliğine İlişkin Avrupa Şartı, 10, 13, 16, 20, 24, 31, 34 ve 35. maddeler.</li> </ul>							

<b>Belirli hedef:</b>		<b>4.1. Belediyenin kız çocukları, genç kadınları ve kadınları ile erkek çocukları, gençleri ve erkekleri için kaliteli eğitim ve yaşam boyu öğrenim için eşit fırsatlar sağlamak.</b>							
<b>Gösterge</b>			<b>Temel değer (2024)</b>	<b>Son yıl hedefi (2026)</b>			<b>Sonuç</b>		
4.1.a. Kaliteli eğitim ve mesleki eğitim hizmetlerine katılan tüm gruplardan kız çocukları, genç kadınlar ve kadınların sayısı			Belirlenecek	%10 arttı			Kaliteli eğitim ve mesleki eğitim hizmetlerine tüm gruplardan daha fazla kız çocuğu, genç kadın ve kadın katılmalıdır. Belediye ve yerel ortaklar Prizren sakinlerine kaliteli eğitim sağlamak için sürekli önlemler alıyor		
OLAYLAR	UYGULAMA		SON TESLİM TARİHİ	MALİYET (€)			FİNANSMAN KAYNAĞI	GÖSTERGELE R	İZLEME
	Dizin / sorumlu ofis	Müdürlükler/destek veren kurumlar		2024	2024	2026			
4.1.1. Okullarda öğrencilerle mesleki eğitime ve cinsiyet kalıplarını kıran mesleklere yönlendirmek için bilgilendirme toplantıları.	BEM	Okullar İHCEB STK UO	2024 - 2026	7.000 € (belediye)	7.000 € (belediye)	€7.700 (belediye)	BEM BAĞIŞÇILAR	- Yapılan toplantı sayısı (yıllık)  - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş 2400 duyarlı insan (yılda 800 kişi)	CEK KG
4.1.2. Roma, Aşkale ve Mısırlı topluluklara odaklanan, lise eğitimindeki kız ve erkek çocuklar için okulu bırakmanın önlenmesine yönelik farkındalık faaliyetleri.	BEM	Okullar İHCEB STK UO	2024 - 2026	10.000 € (belediye)	10.000 € (belediye)	11.000 €	BEM BAĞIŞÇILAR	- Geliştirilen faaliyet sayısı (yıllık)  - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş duyarlı kişi sayısı (yıllık).	CEK KG
4.1.3. Belediye burslarının toplumsal cinsiyet eşitliği ilkelerine saygı	BEM	DFE	2024 -	140.000 €	150.000 € (belediye)	160.000 €	BEM	-Cinsiyet, yaş, etnik köken vb.	CEK

gösterilerek, eksik mesleklere yönelik öğrencilere ve Belediye öğrencilerine dağıtılması.			2026	(belediye)		(belediye)		göre belirlenen yetersiz meslekler için her yıl 251 burs tahsis edilmektedir.	KG
4.1.4. Okullarda öğrencilerle erken evlilik, cinsiyet normları ve zararlı sosyal uygulamalar hakkında bilgilendirici faaliyetler.	BEM	Okullar İHCEB STK UO	2024 - 2026	2.000 € (belediye)	2.000 € (belediye)	2.200 € (belediye)	BEM BAĞIŞÇILAR	- 3 toplantı düzenlendi (yılıda 1)  - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vs. göre bölünmüş 1200 duyarlı insan (yılıda 400 kişi).	CEK KG
4.1.5. Okullarda öğrencilerle cinsiyete dayalı şiddetin farklı biçimleri ve bu konuda sunulan koruma konusunda bilgilendirici faaliyetler;Siber şiddet ve cinsiyet boyutları.	BEM	Okullar İHCEB STK UO	2024 - 2026	4.000 € (belediye)	4.000 € (belediye)	€4.400 (belediye)	BEM BAĞIŞÇILAR	- 6 toplantı düzenlendi (yılıda 2)  - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş 450 duyarlı kişi (yılıda 150).	CEK KG
4.1.6. Bilgilendirici aktivitelerokullardaki öğrencilerlekızların, genç kadınların ve kadınların ticaretine odaklanarak insan ticareti konusunda.	BEM	Okullar İHCEB STK UO	2024 - 2026	2.000 € (belediye)	2.000 € (belediye)	2.200 € (belediye)	BEM BAĞIŞÇILAR	- 6 toplantı düzenlendi (yılıda 2)  - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş 450 duyarlı kişi (yılıda 150).	CEK KG



4.1.7. Bilgilendirici aktivitelerokullardaki öğrencilerle zorbalık üzerine.	BEM	Okullar İHCEB STK UO	2024 - 2026	3.000 € (belediye)	3.000 € (belediye)	€3.300 (belediye)	BEM BAĞIŞÇILAR	- 5 toplantı düzenlendi (yıldax)  - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş 450 duyarlı kişi (yıldax 150).	CEK KG
4.1.8. Toplumsal cinsiyet eşitliği standartlarına saygı duymak <sup>35</sup> Belediye tarafından yeniden yapılacak veya yapılacak tüm okul, spor ve dinlenme tesislerinde.	Müfettişlikler Müdürlüğü (MM)  BEM  Kültür, Gençlik ve Spor Müdürlüğü (KGSM)	Şehircilik ve Mekansal Planlama Müdürlüğü (DUP)	2024 - 2026	25.000 € (belediye)	25.000 € (belediye)	27.000€ (belediye)	MD	- Standartları karşılanmış 6 yeniden inşa edilmiş nesne	CEK KG
<b>Belirli hedef:</b>	<b>4.2. Sanata, kültüre ve spora yatırım yapan ve aktif olarak katılan kadınların, gençlerin ve kızların tüm çeşitlilikleriyle başarılı rol modellerini teşvik etmek.</b>								
<b>Seslendiren</b>			<b>Temel değer (2024)</b>	<b>Son yıl hedefi (2026)</b>		<b>sonuç</b>			
4.2.a. Sanat, kültür ve sporda başarılı model olarak tanıtılan genç kadın ve kızların sayısı.			Belirlenecek	%10 arttı		Daha fazla kadın, genç kadın ve kız çocuğu sanat, kültür ve sporda başarılı rol modelleri olarak tanıtılıyor.			
OLAYLAR	BAŞVURU		SON TESLİM TARİHİ	MALİYET (€)			FİNANSMAN KAYNAĞI	GÖSTERGELE R	İZLEME
	Dizin / sorumlu ofis	Müdürlükle r/destek veren kurumlar		2024	2025	2026			

<sup>35</sup>Her iki cinsiyet için de uygun altyapı ve erişilebilirlikle ilgili standartlar (örn. kız ve erkek çocuklar için ayrı ve aynı zamanda engelli kişiler için uyarlanmış tuvaletler, kız ve erkek çocuklar için ayrı soyunma odaları, engelli kız ve erkek çocukların hareket etme ve kalmalarına uygun tesisler) kurum binalarının içinde ve dışında, uyarlanmış sınıflarda vb.)

4.2.1.Kültür, gençlik ve spor sektöründe sübvansiyon ve bütçe yardımlarına karar verecek belediye komisyonlarının kurulmasına ilişkin yönetmeliğin, bu komisyonlarda dengeli cinsiyet katılımı ile genç kadınların ve gençlerin katılımının sağlanması zorunluluğu da dahil olmak üzere tamamlanması- değişiklik yapılması insanlar. <sup>36</sup>	YO	KGSM	2024	€375 (belediye)	/	/	BBO	- Yönetmelik tamamlandı- değiştirildi ve onaylandı	CEK KG
4.2.2. Kadınlara ve genç kadınlara yönelik uygulamalara ilginin artırılması amacıyla belediyenin kültür ve spor alanında dağıttığı hibe ve yardımlar hakkında bilgilendirme toplantıları.	KGSM	BBO STK UO	2024 - 2026	€980 (bunun 460 Avro'su belediye ve 520 Avro'su mali boşluk)	€980 (bunun 460 Avro'su belediye ve 520 Avro'su mali boşluk)	€980 (bunun 460 Avro'su belediye ve 520 Avro'su mali boşluk)	KGSM	- 6 toplantı düzenlendi (yılıda 2)  - Cinsiyete, yaşa, etnik kökene vb. göre bölünmüş 300 bilgili kişi (yılıda 100 kişi).	CEK KG
4.2.3.Sanat, kültür ve spor alanındaki STK'lara ve kuruluşlara, BGJ ilkelerine saygı duyan ve kadınlar tarafından yönetilen STK'lara öncelik veren sübvansiyonlar. <sup>37</sup>	KGSM	BBO	2024 - 2026	€	€	€	KGSM	- Kadınlar tarafından yönetilen STK'lar belirtilerek desteklenen STK'ların sayısı.	CEK KG
4.2.4. Kadın/genç/kız spor kulüplerinin kurulması. <sup>38</sup>	KGSM	ZK	2024 - 2026	€	€	€	KGSM	- Her yıl desteklenen kadın spor kulübü sayısı	CEK KG

<sup>36</sup>Bu aktivite, Bölgesel Program kapsamında BM Kadınları'nın uzmanlığıyla desteklenen, belediye tarafından geliştirilen DKRS programının cinsiyet analizinden elde edilen bulgulara dayanarak önerilmektedir: "Batı'da Daha Şeffaf, Kapsayıcı ve Hesap Verebilir Bir Yönetişime Doğru Cinsiyet Eşitliği için Dönüştürücü Finansman" Balkanlar", SIDA tarafından finanse ediliyor ve 2020'den beri Kosova'da uygulanıyor.

<sup>37</sup>Bu aktivite, Bölgesel Program kapsamında BM Kadınları'nın uzmanlığıyla desteklenen, belediye tarafından geliştirilen DKRS programının cinsiyet analizinden elde edilen bulgulara dayanarak önerilmektedir: "Batı'da Daha Şeffaf, Kapsayıcı ve Hesap Verebilir Bir Yönetişime Doğru Cinsiyet Eşitliği için Dönüştürücü Finansman" Balkanlar", SIDA tarafından finanse ediliyor ve 2020'den beri Kosova'da uygulanıyor.

<sup>38</sup>Bu aktivite, Bölgesel Program kapsamında BM Kadınları'nın uzmanlığıyla desteklenen, belediye tarafından geliştirilen DKRS programının cinsiyet analizinden elde edilen bulgulara dayanarak önerilmektedir: "Batı'da Daha Şeffaf, Kapsayıcı ve Hesap Verebilir Bir Yönetişime Doğru Cinsiyet Eşitliği için Dönüştürücü Finansman" Balkanlar", SIDA tarafından finanse ediliyor ve 2020'den beri Kosova'da uygulanıyor.

4.2.5.Kültür, Gençlik ve Spor kategorilerinde en seçkin/seçkinlerin seçilmesi,Cinsiyet eşitliği ilkelerine saygı duymak.	KGSM	STK UO	2024 - 2026	€	€	€	KGSM	- Her yıl bu kategorilerde üstün olarak seçilen kadın sayısı	CEK KG
--	------	-----------	-------------------	---	---	---	------	--	-----------

<b>STRATEJİK HEDEF:</b>	<b>5. CİNSİYETE DAYALI ŞİDDETİN HER TÜRÜNDEN SERBESTLİK<sup>39</sup></b>								
<b>Beklenen sonuçlar:</b>	5.a. Kadınlar, erkekler, genç kadınlar, gençler, kız çocukları ve oğlan çocukları, tüm çeşitlilikleriyle, eşit fırsatlara sahip ve şiddetten arınmış bir toplum için değişimin temsilcileridir.								
<b>Önemli belgelere referanslar:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kanun No. 05/L -020 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, maddeler 1, 2, 4, 5, 6, 12.</li> <li>- 6 Sayılı Aile İçi Şiddet, Kadına Yönelik Şiddet ve Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddetin Önlenmesi ve Korunması Hakkında Kanun 08/L-185,</li> <li>- Kosova Cinsiyet Eşitliği Programı 2020 - 2024, stratejik hedef 1, özel hedef 1.2, stratejik hedef 3, özel hedef 3.1 ve 3.2.</li> <li>- AB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı III (AB GAP III) 2021-2025'in Kosova Ülke Düzeyinde Uygulama Planı, tematik alan 1, özel hedefler 3.2 ve 3.7, tematik alan 4, özel hedefler 4.1, 4.2 ve 4.4.</li> <li>- Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) - maddeler 2, 3, 4, 5 ve 7.</li> <li>- Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin AT Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) – 4 ve 6. maddeler.</li> <li>- Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu (BDPfA), kritik alanlar 7, 8 ve 9.</li> <li>- Gündem 2030, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) 2030, SKH 5, hedef 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a ve 5.c,</li> <li>- AB Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı 2021 – 2025 (AB GAP III), tematik alan 1.</li> <li>- Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliğine İlişkin Avrupa Şartı, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 ve 10. maddeler.</li> </ul>								
<b>Belirli hedef:</b>	<b>5.1. Aile içi şiddet ve cinsiyete dayalı şiddet mağdurlarının/hayatta kalanların/mağdurların korunmasına yönelik Koordinasyon Mekanizmasının güçlendirilmesi.</b>								
<b>Seslendiren</b>	<b>Temel değer (2024)</b>	<b>Son yıl hedefi (2026)</b>	<b>sonuç</b>						

<sup>39</sup>Bu hedef, belediye Aile İçi Şiddetten Korunmaya Yönelik Yerel Eylem Planı hazırlayana kadar bu PLVBGJ'ye eklenmiştir, dolayısıyla bu hedefin gerçekleştirilmesi için yapılması gereken tüm eylemleri dahil etme niyetinde değildir.

5.1.a. Prizren'deki Koordinasyon Mekanizması üyeleri tarafından etkili bir şekilde ve çok sektörlü koordineli bir şekilde yönetilen vakaların sayısı.	Belirlenecek	%10 arttı	Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet hakkında daha fazla bilgi ve daha fazla kadın, genç kadın ve kız çocuğunun kendilerini nasıl koruyacaklarını ve kendilerine yönelik şiddet durumunda nereden yardım arayacaklarını bilmesi.						
AKTİVİTELER	UYGULAMA		SON TESLİM TARİHİ	MALİYET (€)			FİNANSMAN KAYNAĞI	GÖSTERGELE R	İZLEME
	Sorumlu müdürlük / ofis	destek veren müdürlükler / kurumlar							
5.1.1. Değişen ve tamamlanan mevzuata uygun olarak Koordinasyon Mekanizmasının (MH) işler hale getirilmesi.	SWC	BBO MK üyeleri STK UO	2024 - 2026	€1.340 (belediye)	€1.340 (belediye)	€1.340 (belediye)	BBO BAĞIŞÇILAR	- MK işlevsel İşletme sözleşmesine göre düzenli olarak yapılan toplantılar (21 MK üyesi ile yılda 4 toplantı)	CEK KG
5.1.2. Aile İçi Şiddetten Korunmaya Yönelik Belediye Eylem Planı Taslağının Hazırlanması.	MK	İHCEB STK UO	2024	€7.100 (bunun 3.450 Avro'su belediye ve 3.650 Avro'su mali açık) <sup>40</sup>	/	/	BBO BAĞIŞÇILAR	- Eylem Planı tamamlandı ve onaylandı	CEK KG
5.1.3. MK üyelerinin yasal çerçeve ve vaka yönetimi konusunda eğitimi.	MK	İHCEB STK UO	2024 - 2026	€2.700 (bunun 400 Avro'su belediye ve 2.300 Avro'su mali boşluk)	€2.700 (bunun 400 Avro'su belediye ve 2.300 Avro'su mali boşluk)	€2.700 (bunun 400 Avro'su belediye ve 2.300 Avro'su mali boşluk)	BBO BAĞIŞÇILAR	- 6 eğitim düzenlendi (yılda 2) - Cinsiyete, yaşa, mesleğe vb. göre bölünmüş 21	CEK KG

<sup>40</sup>Belediye, bu Eylem Planının taslağının hazırlanmasına destek olacak potansiyel bağışçıları belirleme çalışmalarına başlamıştır. BM Kadın Birimi'ne de resmi bir talep gönderildi.

								eğitimli kişi (yilda).	
5.1.4. "Cinsiyete dayalı şiddete karşı 16 Günlük Aktivizm" Kampanyası kapsamında bilgilendirme etkinliği	MK	İHCEB STK UO	2024 - 2026	4.000 € (belediye)	4.000 € (belediye)	4.000 € (belediye)	BBO BAĐIŐIŐILAR	- Her yıl geliştirilen 10 aktivite	CEK KG
5.1.5. Aile içi şiddet vakalarına yönelik acil servislerin kapsamı.	ZK	İHCEB STK UO	2024 - 2026	Adalet Bakanlığı nın talimatı ve acil vaka sayısına göre hesaplanacak	Adalet Bakanlığı nın talimatı ve acil yaka sayısına göre hesaplanacak	Adalet Bakanlığı nın talimatı ve acil vaka sayısına göre hesaplanacak	BBO BAĐIŐIŐILAR	- Vakalara ilişkin acil durum masraflarını karşılamaya ayrılan bütçenin yüzdesi	CEK KG
5.1.6. Aile içi şiddet vakalarında barınma desteği.	ZK	İHCEB	2024 - 2026	9.500 € (belediye)	9.500 € (belediye)	9.500 € (belediye)	BBO BAĐIŐIŐILAR	- Barınma desteği için yıllık toplam 9.500 Euro tahsis ediliyor	CEK KG
5.1.7. Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet vakalarının hassas şekilde raporlanmasına ilişkin oturumlar	BO	İHCEB STK Yerel medya UO	2024 - 2026	€1.075 (bunun 200 Avro'su belediye ve 875 Avro'su mali boşluk)	€1.075 (bunun 200 Avro'su belediye ve 875 Avro'su mali boşluk)	€1.075 (bunun 200 Avro'su belediye ve 875 Avro'su mali boşluk)	BBO Bağışışılar	- 3 oturum gerçekleştirildi (yilda 1)  - Yilda 10 kişi bilgilendiriliyor	CEK KG

**Resmi not:** Bu belge, Belediye Meclisinin 13 Kasım 2024 tarihinde yapılan toplantısında onaylanmıştır.



Meclis Başkanı  
Antigona Bytyqi