



30/11/2023	02/1076		20	Mihane Muharremi	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0
30/11/2023	02/1076		20	Lavdlje Qeriqi	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0
30/11/2023	02/1076		20	Erza Shaqiri	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0
30/11/2023	02/1076		20	Latif Sadiku	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0
30/11/2023	02/1076		20	Rukije Ramushi	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0
30/11/2023	02/1076		20	Elteva Rexhaj	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0
30/11/2023	02/1076		20	Hanumshahë Sadriu	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0
30/11/2023	02/1076		20	Ekrem Muharremi	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0

30/11/2023	02/1076		20	Talat Ramadani	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0
30/11/2023	02/1076		20	Nexhat Sallihu	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0
30/11/2023	02/1076		20	Shkurte Ademi	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0
30/11/2023	02/1076		20	Gurjetë Ukaj Sadriu	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0
30/11/2023	02/1076		20	Shajpe Krasniqi	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0
30/11/2023	02/1076		20	Ilirjane Lata	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0
30/11/2023	02/1076		20	Çlirim Mujota	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0
30/11/2023	02/1076		20	Agron Gashi	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0

30/11/2023	02/1076		20	Liridona Kalaja Kadriu	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0
30/11/2023	02/1076		20	Xhejlane Ejupi	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0
30/11/2023	02/1076		20	Xhemile Bajrami	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0
30/11/2023	02/1076		20	Bardhyl Dugolli	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0
30/11/2023	02/1076		20	Razije Qorrolli	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0
30/11/2023	02/1076		20	Behxhet Neziraj	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0
30/11/2023	02/1076		20	Halim Ademaj	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0
30/11/2023	02/1076		20	Hasan Metushi	Subvencione për entit. Jopublike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	693.0

24/01/2024	26172	13	Dauti-Komerc	Furnizim me ushqim dhe pije (jo drek Zyrtare)	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	110.€
25.01.2024	FDT23-8-004187	13	HIB Petrol SH.P.K.	Derivate për gjenerator	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	114.€
25.01.2024	FDT23-8-004192	13	HIB Petrol SH.P.K.	Derivate për gjenerator	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	88.€
25.01.2024	FDT23-8-004193	13	HIB Petrol SH.P.K.	Karburant për vetura	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	320.€
25.01.2024	FDT23-8-004186	13	HIB Petrol SH.P.K.	Karburant për vetura	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	380.€
10.05.2023	Feb-41	13	Fondi IKosoves per Efiçenc të Energjisë	Mirëmbajtja e Shkollave	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	11,617.€
10.05.2023	Feb-41	13	Fondi IKosoves per Efiçenc të Energjisë	Mirëmbajtja e Shkollave	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	15,050.€
07.12.2023		20	Asambli I Kengeve dhe Vallave " Ilirida"	Subvencione për entit. publike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	1,725.€

07.12.2023		20	Endrit Rexhaj	Subvencione për entit. publike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	585.0
07.12.2023		20	Klubi I Valejbolllit Vjosa Femrat	Subvencione për entit. publike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	1,500.0
07.12.2023		20	OJQ HANDIKOS-Shtime	Subvencione për entit. Publike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	1,308.0
07.12.2023		20	Sabrija Veliu	Subvencione për entit. Publike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	600.0
07.12.2023		20	NGO ART STARS UNION	Subvencione për entit. Publike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	869.0
07.12.2023		20	Kryqi i Kuq i Kosoves	Subvencione për entit. Publike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	1,500.0
07.12.2023		20	OJQ Bashkimi Rinor per Bashkeveprimin	Subvencione për entit. Publike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	959.0
07.12.2023		20	Elmi Uka	Subvencione për entit. Publike	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	270.0

31.12.2023	FDT23-8-004191	13	HIB Petrol SH.P.K.	Karburant për vetura	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	421.5	
31.12.2023	FDT23-8-004185	13	HIB Petrol SH.P.K.	Karburant për vetura	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	396.6	
31.12.2023	FDT23-8-004189	13	HIB Petrol SH.P.K.	Karburant për vetura	Mbyllja e vitit dhe e periudhes per procesimin e pagesave.	102.5	
<b>Total</b>						<b>Gjithsej</b>	<b>122,566.87</b>

Neni 18 Detyrimet kontingjente

Kategoria ekonomike	<u>Kategoritë ekonomike</u>	2023	2022	2021
11	Paga dhe shitesa	604,464.27	742,313.54	631,707.78
13	Mallra dhe shërbime			
14	Shpenzimet komunale			
20	Subvencione dhe Transfere			
30	Shpenzimet kapitale	60,875.48	140,833.27	140,833.27
Gjithsej		<u>665,339.75</u>	<u>883,146.81</u>	<u>772,541.05</u>

Shpalos ne PF tabelën në detaje dhe sipas formatit si Anex 4



VLERE E KONTESTEVE GJYQËSORE 2023		
Nr. i lëndës	Emri e mbiemri	Vlera e kontestit
	Paga përcjellëse, jubilarë, shujta, udhëtim	597,634.45
C.nr 600/16	Bahri Rexhaj	10,000.00
C.nr.147/15	Naim Zejna etj.	14,750.82
C.nr.148/15	Safet Dauti	19,977.48
C.nr.759/16	Shaban Halimi	6,829.82
2019:101622	Ejup Beqa	16,147.18
<b>GJITHSEJTË</b>		<b>665,339.75</b>

## Neni 19 Raport për pasurinë jo financiare

Neni 19.3.1 Pasuritë kapitale (me vlerë mbi 1000 Euro)

Klasifikimi i pasurive	2023	2022	2021
Ndërtesa	9,061,827.22	8,648,267.90	8,566,713.76
Toka	28,131,334.05	28,032,061.05	28,048,792.52
Pajisjet	196,463.50	158,528.43	93,134.48
Infrastruktura	16,631,580.99	15,765,925.32	14,642,337.07
Makineria	917.78		
Automjetet	33,392.55	53,174.43	58,253.72
Tjera	845,683.84	1,010,997.18	998,559.72
<b>Gjithsej</b>	<b>54,901,199.93</b>	<b>53,668,954.31</b>	<b>52,407,791.27</b>

Shtipëtos ne PF tabelën në detaje dhe sipas formatit si Aneks 5

Neni 19.3.2 Pasuritë jo kapitale (me vlerë nën 1,000 Euro)

Klasifikimi i pasurive	2023	2022	2021
Pajisjet dhe mobiljet	359,811.10	504,438.26	508,498.98
<b>Gjithsej</b>	<b>359,811.10</b>	<b>504,438.26</b>	<b>508,498.98</b>

Shtipëtos ne PF tabelën në detaje në vijim si Aneks 6:

Shënim: Vlera e Pasurive nën 1000€ në Shumën 3594,811.10€ e paraqitur në tabelë është sipas gjendjes së librit nga aplikacioni E-Pasuria deri më 31.12.2023.

Neni 19.3.3. Stogjet

<u>Klasifikimi i pasurive</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Stogjet	46,765.78	48,567.53	17,003.24
Gjithsej	<u>46,765.78</u>	<u>48,567.53</u>	<u>17,003.24</u>

Shpalos ne PF tabelën në fetoje në vijim si Aneks 7.

- Shënim: Stogjet për vitin 2023 janë 49,130.36€

Neni 20 Raport për avancet e pa arsyetuara

<u>Data e lëshimit</u>	<u>ID e furnitorit të Zyrtarit</u>	<u>Nr i kuponit të shpenzimit</u>	<u>Arsyeja</u>	<u>2023</u>
				8.50
<u>Gjithsej</u>				<u>8.50</u>

Shpalos me poshtë në detaje shënimet nga tabela:

- shpalosje e avanceve të hapura ose të bartura nga vitet paraprake se bashku me arsyen e mos-mbylljes

shpalos veprimet e ndërmarra për mbylljen e tyre, përfshirë ndalesën në page apo inicimin e procedurave ligjore për kthimin e tyre.

#### Neni 21 Raport për të hyrat vetanake të pashpenzuara

	2023	2022	2021
Përshkrimi			
Të hyrat vetanake të bartura nga viti i kaluar	352,849.20	307,384.53	233,766.73
Të hyrat e pranuar në këtë vit	1,035,923.34	778,226.22	637,942.96
<b>Totali në dispozicion për ndarje në vitin aktual</b>	<b>1,388,772.54</b>	<b>1,085,610.75</b>	<b>871,709.69</b>
Shuma e shpenzuar në vitin aktual	760,019.48	732,761.55	564,325.16
<b>Bilanci për bartje</b>	<b>628,753.06</b>	<b>352,849.20</b>	<b>307,384.53</b>

Shpalos me poshtë në detaje shënimet nga tabela:

Shënim: Siq shihet edhe nga tabela se të hyrat vetanake (për bartje) të pashpenzuar kanë shënuar një rritje edhe pse kolona shumë e shpenzuar në vitin aktual ka shënuar rritje për 27,257.93€ në krahasim me vitin 2022 prap se prap kolona të hyrat vetanake të pranuar për vitin 2023 kanë shënuar rritje për 257,697.12€ në krahasim me vitin 2022 kështu që kemi tejkalim të kufirit të të hyrave vetanake për vitin 2023 në bazë të Ligjit të buxhetit për 448,923.35€

#### Neni 22 Raport për bilancet e pashpenzuara të Fondit Zhvillimor në Mirëbesim

	2023	2022	2021
Përshkrimi			
Të hyrat nga fondi zhvillimor në mirëbesim nga viti i kaluar			-
Të hyrat e pranuar në këtë vit	-	-	-
<b>Totali në dispozicion për ndarje në vitin aktual</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Shuma e shpenzuar në vitin aktual	-	-	-
<b>Bilanci për bartje</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Shpalos me poshtë në detaje shënimet nga tabela:

Shënim:Nuk kemi pasur Fond Zhvillimor në Mirëbesim.

### Neni 23 Raport për të hyrat e dedikuara

Përshkrimi	20	20	20
Të hyrat e dedikuara nga viti i kaluar			
Të hyrat e dedikuara të pranuar në këtë vit			
<b>Totali në dispozicion për ndarje në vitin aktual</b>	-	-	-
Shuma e shpenzuar në vitin aktual			
<b>Bilanci për bartje</b>	-	-	-

Shpalos me poshtë në detaje shënimet nga tabela:  
Shënim:Nuk kemi të hyra të dedikuara.

### Neni 24 Raport për fondet e donatorëve të pashpenzuara

Përshkrimi	2023	2022	2021
Grantet e përcaktuara të donatorëve të bartura nga viti i kaluar	1,202.90	471.99	647.02
Grantet e përcaktuara të donatorëve të pranuar në këtë vit	-	10,720.00	6,317.97
<b>Totali në dispozicion për ndarje në vitin aktual</b>	<b>1,202.90</b>	<b>11,191.99</b>	<b>6,964.99</b>
Shuma e shpenzuar në vitin aktual	-	9,864.10	6,493.00
Kthim I donacionit	-	124.99	
<b>Bilanci për bartje</b>	<b>1,202.90</b>	<b>1,202.90</b>	<b>471.99</b>

Shpalos me poshtë në detaje shënimet nga tabela:

Donacionet e bartura nga viti 2023€ është shume 1,202.9

Neni 25 Raport për numrin e punëtorëve sipas listës së pagave

Departamenti	Nr i punëtorëve në Ligjin e buxhetit	Nr aktual i punëtorëve në fund të 2023		Nr aktual i punëtorëve në fund të 2022		Nr aktual i punëtorëve në fund të 2021	
		Me orar të plotë	Me orar të shkurtuar	Me orar të plotë	Me orar të shkurtuar	Me orar të plotë	Me orar të shkurtuar
Zyra e Kryetarit	12	11		12		9	
Administrata e Përgjithshme	27	24		22		23	
Inspeksioni	7	7		5		5	
Prokurimi	6	4		5		3	
Buxhet dhe Financa	14	12		13		12	
Shërbime Publike, Mbrojtje Civile dhe Emergjente	11	11		10		11	
Zyra e Komuniteteve	1	1		2		2	
Bujqësia, Pylltaria dhe Zhvillimi Rural	6	6		6		6	
Zhvillimi ekonomik	5	5		5		4	
Planifikimi Urban dhe Mjedisi	10	9		9		9	
Shëndetësia dhe Mirëqenia Sociale	115	105		99		102	
Kultura	11	11		10		9	
Arsimi	486	483		456		448	
<b>Gjithsec</b>	<b>711</b>	<b>689</b>		<b>654</b>		<b>643</b>	

Neni 26 Raport për numrin e të punësuarve jashtë listës së pagave

Departamenti	Nr aktual i punëtorëve në fund të 2023		Nr aktual i punëtorëve në fund të 2022		Nr aktual i punëtorëve në fund të 2021	
	Me orar të plotë	Me orar të shkurtuar	Me orar të plotë	Me orar të shkurtuar	Me orar të plotë	Me orar të shkurtuar
Arsimi parashkollor dhe qerdhet			4			
Departamenti 2						
Departamenti 3						
Gjithsej			4			

Sqarim: Shpalos arsyen e angazhimit, kolezhgjajfen, qëllimin dhe listën e personave të angazhuar.

Neni 27 Raport për numrin e të punësuarve me kontrate për shërbime të veçanta

Departamenti	Nr aktual i punëtorëve në fund të 2023		Nr aktual i punëtorëve në fund të 2022		Nr aktual i punëtorëve në fund të 2021	
	Me orar të plotë	Me orar të shkurtuar	Me orar të plotë	Me orar të shkurtuar	Me orar të plotë	Me orar të shkurtuar
Arsimi parashkollor dhe qerdhet					4	
Departamenti 2						
Departamenti 3						
Gjithsej					4	

Sqatim: Shpalos arsyeve të angazhimit, kohëzgjatjen, qëllimin dhe listën e personave të angazhuar.

Neni 28 Raport për gjendjen/zbatimin e rekomandimeve të Zyrës Kombëtare të Auditimit (ZKA)

Nr.	Komponenta e auditimit (kapitulli)	Gjetja	Rekomandimi	Zyrtari/ët përgjegjës	Veprimet e ndërmarra dhe rezultatet konkrete në lidhje me zbatimin të rekomandimit	Statusi i rekomandimit (i zbatuar, pjesërisht i zbatuar ose i pazbatuar)	Sfidet e hasura në zbatimin e rekomandimit



1	Mos publikimi projektet zekutivnë enderëtpër punë	Neni 28.10 i LPP kërkoni: Specifikat Teknike për kontratat e punës duhet të për caktojnë mënyrën e saktën e atyre ndeharakteristikat performancës të punës të kërkuar. Specifikat Teknike duhet të përfshijnë, sipas së substancialet të vetën, një projekt zekutiv. Autoriteti Kontraktues duhet të përgjigjet për har timin e Projektit Ekzekutiv, dhe cilin mënyrë mandator duhet të bashkë ngjitet (gjithashtu në pajisje elektronike) Specifikave Teknike, të cilat janë pjesë të dosjes së tenderit. Asnjë Autoritet Kontraktues nuk lejohet që të ëshojë dokumentacionin e tenderit pa bashkë ngjitur përshkrimin e hollësishëm të projektit.	Kryetariduhet të sigurojë se përcdoprocedurë të tenderituese përpunë, përveçpërgatitjes se projektite zekutiv të bëjë përblikimin e tij se bashku me dokumentacionin të jetë përpër atë tender.	Kryetari Drejtori I prokurimit Menaxheri i zyrës së prokurimit	Drejtoriae Prokurimit Mbajtja e një rëxhistri të tërheqjes së Specifikacionit të projekteve në rast ekuinukmu ndë të ngarkohet në E-prokurim të përsarsye Teknik.	TM3 — TM4 2023  Në proces
---	---	---	---	--	--	------------------------------------

		<p>Kjosipaszrytarevetë komunës, kishitendodhepërshkak të mospër kraujes tek nlike e platformes e-prokururimis h kaku i hapësirës së pajftuesh mepër të ngarkuar në sistemet e gjithaatomater ia leelektronikevoluninoze.</p>		<p>Rregullorja 04/2017- mbi kriteret, e standardet dhe procedurat e financimit publik të OJQ-ve, neni 6, ofrucsit e mbështetjes financiare për gatimisjesën e planitvetortëmbështetjes financiare për OJQ-të në sëlargu 30 ditë pas miratimit të buxhetitvetortë Republikës së Kosovës.</p> <p>Komunaedhepse me Buxhet të Kosovës kishitepararëqë gjatë vitit 2022 të ofrojë mbështetjes financiare për projekt</p>	<p>Kryetariduhettësigurojëqë komnatëpërgatitëplaninvtjetortëpëmbështetjes financiare për OJQ-vedhetënjëjtat' idërgohen me kohëzryrëspër qeverisjetëmi rënëkuadër të Zyrës së Krye ministrit, dhe të siguroj se injëjtëpëmbantëgjithakërk esat e përcaktuara me rregulloren për mbështetjes fi</p>	<p>Planivjetorë shitehartzuar dhe dorzuar për vitin 2023</p> <p>TM12023</p> <p>I zbatuar</p>
2	Mungesa e planitvetortëmbështetjes financiare të OJQ-ve					

3	Klasifikimi jo adekuatish penzimeve në kategori në ekonomike	<p>et dhe programet e OJQ-ve, megjithatë nuk është përmbushur kërkesën e Planit Vjetor për mbështetje financiare të OJQ-ve.</p> <p>Mos marrja e masave të nevojshme për rritjen e llogaridhënies për menaxhimin e mirëfillt të subvencioneve, ishte shkaktar për mos përgatitjen e planit vjetor për mbështetje financiare të OJQ-ve.</p>	nanciare.		TMI 2023	Drejtori për katëse ka ndërmarrë masa dhe ka implementuar këto rekomandime	Drejtori përkatëse të konsultoj Udhëzimin Administrativ për planin kontabël, gjatë procesit buxhetor 2024-2026.
	<p>Rregullat financiare nr. 01/2013 për shpenzimet publike, neni 18, pika 3 se për caktimin e shpenzimeve të përcaktuara në Udhëzimin Administrativ për planin kontabël. Po ashtu, neni 11 i UA 19/2009 për planin kontabël, kërkon nga ZKA dhe ZKF që të sigurojnë që të gjitha transaksionet janë regjistruar në SIMFK sipas strukturës së planit kontabël dhe të klasifikimi mevetë përcaktuara me këtë UA.</p> <p>Komunikimi i tërësive që klasifikimi i tërësive nën vijë prej 9,870€ pasiqë shërbimet e varrimitish impaguara në kategorinë e mallrave dhe shërbimeve, ndërsa ishte dashur që pagesat të bëheshin në kategorinë e subvencioneve.</p>	<p>Kryetariduhet të sigurojë që pagesat dhe regjistrimi i shpenzimeve të bëhet sipas kodeve ekonomike adekuate të përcaktuara në planin kontabël, për të mundësuar raportimin e drejtë të tyre në PFV sipas standardeve të kontabilitetit në përputhje me planin kontabël.</p>					
	<p>Kjo është e nevojshme për shkak të rjeshtësisë së obligimeve financiare pa pasur menjëherë buxhetor të planifikuar dhe</p>						

	ngësivënëmenaxhimin e obligimeve.		Efikasiteti i punës, cilësia e shërbimit, koha e përgjigjes, kostoja e shërbimit, siguria dhe kualiteti i punës.	Sipas Rregullores së Ministrisë së Financave nr. 01/2017 për Raportim Vjetor Financiar nga Organizatat Buxhetore, neni 16, citonqë OB që mbledhin të hyra, janë të detyruar të bëjnë regjistratë të hyrave të mbledhur ad heshumata e faturuara e të paraqitura. Arkëtimi i të hyrave duhet të bëhet sipas afateve kohore të përcaktuara në faturë për secilin lloj të të hyrave.	Sipas regjistrave, vlera e llogaritve të arkëtueshme në fund të vitit 2022 ishte 755,644€.	Kryetari, duhet të sigurojë efikasitetin e të ardhurave të arkëtueshme, sidhe duhet të sigurojë se zyrtarët për gjërgjësruajnë gjil hëdokumentacionin e nevojshëm për llogaritë e arkëtueshme të shfrytëzimit të pronës publike.	Zyra e Tatimit në Pronë.	Zyra e Tatimit në Pronë, pronë është duke u angazhuar për relinimin e kësaj të jetur e. Angazhimi: Pjesëpërtakimi me Njoftimi I obliguesve të timor për shu	TM3 - TM4 2023 NeProces		
--	-----------------------------------	--	--	---	--	--	--------------------------	---	-------------------------	--	--

		<p>2021. Nga borxhet e tatimitëpronë, 57,584€ ipërkasinishNdërmarrjeveShoqërore (NSH). Nga testimiimostravekshfrytëzimiipronëspublike, kemiidentifikuar mungesëtdokumentacioni tsi: aktvendimetpërngarkesën (faturat), kartelat analitike të klientëve që dëshmojnë të drejtë për arkëtim. Vlera e përgjithshme e llogaritvetarkëtueshme për këtë kategori është 1,987€ dhe nuk janë bërë përpjekje për arkëtimin e tyre. Kjo ka ndodhur sipasojë e mos funksionimit të kontrollovetë brenda shtetit në marrjen masave për arkëtim, sidhenëruajtjen e dokumentacionit për llogaritë e arkëtueshme të shfrytëzimit të pronës publike.</p>		<p>mat e obligimeve</p> <p>Bazë ligjore për inkasimin e edetyruar.</p>	
--	--	--	--	--	--

5.	Llogaritë e arkëtueshmenitë për gatiminë për Ndërmarrjet e hoqërore	<p>Ligji Nr. 06/L-005 për tatimin në pronë, nën 12 paragrafi 2, përcakton se çdokomunë është përgjegjës për administrimin e procesit të tatimit në pronë për pronat e pabujshme që ndodhen brenda territorit të komunës.</p> <p>Ngatimin në pronë prej 753,657€, kunj pjesë e borxhve të tatimit në pronë prej 57,584€</p> <p>ipërkasinsh Ndërmarrjeve Shoqërore (NSH).</p> <p>Këto llogaritë arkëtuhen nën bërë barrë aktuale jetore e faturës të tatimit në pronë të cilat po rriten vit pas viti,</p> <p>dhe jashtë për inkasim të detyrueshëm mund të jenë të vogla. Sipas kontratës me Agjencinë Kosovare të Privatizimit (AKP) blerësi i pronës shoqërore ka obligim të paguajtatimin në pronë vetëm për 12 muajt kalendarak, kurse pjesa jetër e borxhit paguhet gjatë procesit të likuidimit.</p> <p>Gjatë vitit 2022 komuna e Shtimes nuk kishte komunikuar me AKP-në sidherin kohën e auditimit gjidhjanuk është arritur.</p> <p>Kjo kishte ndodhur për shkak të mungesës së j oburiv të zyrtarëve për mos lejimin e shpenzimeve të parasëpublike për këtë qëllim.</p>	Kryetaritë ndërmerr veprimet e adekuata për një zgjidhje të përbashkët me AKP-në lidhur me obligimet e NSH-ve të cilat janë nënmenaxhimin e tyre dhe të ish NSH-ve të privatizuara	Zyra e Tatimit në Pronë.	Gjatë aktiveve me grupin e veprimtarisë të diskutuar arkjo e gjetur dhe kemi ardhur në përfundim për a ndimpëra dresimin esaj aranzhimit e njetakimia po pregaditja e dokumentacionit për AKP-në.	TM3-TM4  Nëproces
----	---	--	--	--------------------------	---	-------------------------

6	Mos kompletimii NJAB-së	Neni 5.1.1 i Rregullores nr. 01/2019 për themelimin e Njësisë Auditimit të Brendshëm për caktim të Njësisë Auditimit Publik me buxhetin 7,000,000 duhet të ketë sipas kriterit të Komuna ka të themeluar NJAB-in cilipër bëhet vetëm nga Drejtoria Auditimit. Sipas rregullores komunale plotëson kriteret që janë të këtij total tre (3) auditorë. Kjo ka ndodhur për shkak nuk kishte shpallur konkurrencë për plotësimin e këtyre pozitave.	Kryetari duhet të sigurojë buxhetin dhe funksionimin e kontrollit të brendshëm në mënyrë të përcaktuar dhe të buxhetohet dhe gjetur.	TM3 TM4 2023  Në Pro ces
7	Dobësinë e menaxhimit të subjektit të transferencave	Sipas nenit 20 të Rregullores së brendshme të Komunitetit të arjen subvencionëve dokumentet të cilat duhet të dorëzohen gjatë aplikimit për ndarjen e subvencionëve për bujqësi sipas personatit fizik për shprehjen e ertësira: numri i identifikuesit të fermerit, projekti i financiat, fletëposedimit për patundshmëri, dëshmi për pagesën e taksave komunale, dëshmi për pagesën e tatimit të pronës, konfirmimin nga bankat për shifrologarinë e aplikuesit. Poashtu, sipas nenit 20 të Rregullores së MF-së nr. 04/2017 Mbi Kriteret, Standardet dhe Procedurat e Financimit Publik të OJQ-ve, nga aplikuesit	Kryetari duhet të sigurojë buxhetin dhe funksionimin e kontrollit të brendshëm në mënyrë të përcaktuar dhe të buxhetohet dhe gjetur.	TM3 TM4 2023  I Zbatuar

					<p>e përzgjedhshmërisht të rezultateve për praktikë të kërkuesve të joshur të punës që kanë kryer të gjitha obligimet.</p> <p>Ne kemi identifikuar se:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Thirrja publike për subvencionimin e fermerëve në bujqësi për furnizim me serra në sipërfaqe prej 50m<sup>2</sup> nuk ishte në pajtueshmëri me kërkesat e përcaktuara me rregulloren e brendshme të komunës, sepse mungonin kërkesat e përcaktuara me rregulloresinë vijimi: projekt financiar dhe fletë posedimi për patun dshmëri.</li> <li>• Për subvencionin me vlerë 3,000€ për këmbin e heqjes së këmbës nga puna identifikuar se në dosje i mungonin dëshmitë se kanë kryer të gjitha obligimet tatimore.</li> </ul> <p>Kjo ka ndodhur për shkak të mos funksionimit të mirëfillt të kontrollit të brendshëm gjatë përgatitjes së thirrjeve publike dhe vlerësimit të dosjeve të aplikuesve për subvencione.</p>
--	--	--	--	--	---



8	Mangësi në regjistrit e pasurive	<p>Rregullorja nr. 02/2013 Për Menaxhimin e Pasurive jo Financiare, neni 2 - Të gjitha organizatat buxhetore janë të obliguar që të marrin masat nevojshme për dokumentimin, ruajtjen, evidentimin, tjetërsimin dhe raportimin e pasurisë jo financiare me qëllim të menaxhimit të efektiv, efikas dhe ekonomik, qëllim të mbrojtjes së pasurisë jo financiare nga dëmtimi dhe keqpërdorimi.</p> <p>Ndërsaneni 6 - regjistrin e pasurive jo financiare, paragrafi 3. Pasuria kapitale duhet të regjistrohet në SIMFK ndërsapa pasuria kapitale dhe të qortuara duhet të regjistrohen në sistemin "e-pasuria".</p> <p>Nga procedurat në substanciale të auditimit këmi vërejtur se pasuritë e PVF ishin mbivlerësuar në vlerë prej 123,540€, kjo për arsye se:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Regjistrin e pasurisë nuk ishte i saktë pasi që 66 pasuri kapitale me vlerë në tëpër prej 142,401€, ishin regjistruar si pasuri kapitale (nën 1,000€), prej tyre 20 pasuri ishin regjistruar si pasuri kapitale dhe si pasuri kapitale.</li> <li>Kjo kishte ndikuar në mbivlerësimin e pasurive kapitale të PVF për këtë vlerë.</li> <li>Regjistrin e pasurisë kapitale (mbi 1000€) është nën vlerësuar në vlerë në tëpër prej 43,253€ shumëkjo e cilat përfaqësojnë 47 pasuri të ndryshme: Laptop, kompjuter,</li> </ul>	Kryetariduhet të sigurojë se me rastin e gjenerimit të raportit të pasurisë të hetohet kujdesidh të funksionojnë kontrollimet e regjistrimit përkatësishit largi min me kohët e pasurive kapitale në mënyrë që pasuria e prezantuar në PVF të jetë e plotë dhe e saktë.	ZKF, Zyrtaria e pasurisë	Gjatë takimit me vetë grupin e punës për të vlerësuar rrethim të punës së kryerë dhe të zbatuar.	TM3 TM4 2023
---	----------------------------------	--	---	--------------------------	--	--------------------

		<p>makinaautolarë, gjeneratorët dhe pagesë për mirëmbajtje në estive "Rregullimi i hapësirave të Kulturës, Pastratë dhe Muzeu Shtetëror".</p> <p>Regjistrimi i pasurisë së kapitalit në vlerë të 24,392€ me një vlerë prej 24,392€, pasi që në regjistrim përfaqësohen tri (3) vetura me vlerë 9,689€ të cilat sipas normës së zbatimit do duhej të kishin vlerë më të ulët (0), sidhegjashitë të tregtuar të figurimit të regjistërimit me vlerë 14,703€ të cilat komuna i kishin tërhequr në këmbë dhe i kishin larguar nga regjistrimi i pasurisë. Kjo gjë duhet të kontrollohet dhe të verifikohet me të dhënat e regjistrimit të pasurisë së kapitalit dhe jo të kapitalit.</p>						
9	Procedur e prokurimit i përfunduar me pajisjet II nuk ishin e pajtuesh me rregullat e	Sipas nenit 48.2 të rregullatave të prokurimit publik nr.001/2022 për rastet e emergjencës së tërësisë ekziston mundësi të përdoret procedura e negociuar pa publikuar njoftimin e kontratës. Kushtet dhe rrethanat për dorëzim të procedurave emergjente janë të domosdoshme dhe ashtu siç është e kërkuar në bazën e të dhënave të aktivitetit të prokurimit në bazën e të dhënave të verifikueshme të tërësive të	48.2	Kryetar i duhur i sigurojë se janë marrë masat e nevojshme në mënyrë që të procedurat e prokurimit të zhvillohen sipas skemës së rregullatave të prokurimit publik.	Drejtoria e Prokurimit		TM3=T M4 2023  NEProcess	

<p>prokurim i publik</p>	<p>rë objektive që nuk i shihet parashikuesim nga autoriteti kontraktues, rrethanat e mërgjente nuk i atribuohen veprimeve të ligjshme të autoritetit apo qëllimshme ose veprime të autoritetit kontraktues.</p> <p>Komuna kishte dërguar në KRPP e një ofitim për përdorimin e procedurës së negociuar pa publikim të një ofitimi për kontratë. KRPP kishte dhënë opinionin se "Aktiviteti i prokurimit nuk është në pajtim me rrethanat e përshkruesit të emri të procedurës së negociuar, gjegjësisht nuk është në pajtim me nenin 48.2 të Rregullorës për Prokurimin Publik". KRPP ka rekomanduar autoritetin kontraktues të analizojë dhe adresojë të gjithë faktorët që kanë sjellje të përdorimit të saj procedure, po ashtu të vlerësojë të gjitha mundësitë që kërkë aktivitete ta zhvillojë me procedurë të hapur e cila do të rrishte transparencën, konkurrencën dhe trajtimin e barabartë të të gjitha palëve të interesuara.</p> <p>Procedurat për aktivitetin e prokurimit "Furnizim me pajisje për IT" ishin zhvilluar për më së shumti procedurës së negociuar me arsyetim insajblerje me ergjente.</p> <p>Autoriteti kontraktues nuk kishte marrë përbazë opinionin e KRPP-së për kishte vazhduar aktivitetin e prokurimit për më së shumti procedurës së negociuar e cilat kishte rezultuar me nënshkrimin e</p>					
------------------------------	---	--	--	--	--	--

10	Mbivlerësi mi i detyrimeve kontingjente	kontratës me operatorin ekonomik me vlerë 15,288€.	Kryetari Drejtori e administrates , zyra ligjore .	TM3-TM4 2023 NeProcess
Sipas Nenit 18 të Rregullores 01/2017 për Pasqyrat financiare vjetore të organizatave buxhetore: "Organizatata buxhetore në harmoni me LMFPP- në raportojnë të gjitha detyrimet kontingjente".	Kryetari duhet të sigurojë ma rijen e masave të nevojshme që zyrta rë përgjegjës mbajtë vidën catësaktapërdetyrime konti gjente në mënyrë që prezanti mii tyre në Pasqyrat Financiare Vjetore etë jetë isaktë dhe i drejtë.	Vlera e detyrimeve kontingjente, e shpalosur në PVF të vitit 2022 ishte 883,147€. ndërsa në bazë të analizës të tili të sistëmi detyri meve kontingjente vlera cilaishtedashur të prezantohet është 801,304€. Prandaj mbivlerësimi i detyrimeve kontingjent enë PVF ishte për 81,843€. Dallimi është për arsye komunikative prezantuar detyrime kontingjent e edhe për pagesat e ishtebërë palëve.	Angazhimil zyrësligjore për impleme ntimin e kësaj të gjëtu re Nder timi I një data bazicë re për futjen e të gjithatë dh ënave në të , pagesat e tij.	
Shkakshpalosjes jo tësaktë detyrimeve kontingjente ishtemosf unksionimi i kontrollvetë brenda shmenë përd itësimin e regjistrit të kontingjencave për rastet që janë kr yer pagesat sipas vendimeve gjyqësore.				

11	Prandimi i hërbimeve para krijimit të çështjeve të hërbimeve	Neni 22 irregullës financiare nr.01/2013 Shpenzimi i parave publike, - procedurat e përgjithshme për procedimin e pagesave, për cakton hapat për procedimin e pagesave, kufillimisht bëhet kërkesë për bërje, lëshohet urdhër bërjeje, bëhet pranimiti i mallit/shërbimit, pastaj Operatori Ekonomik sjell fakturë për pagesë.	Kryetari duhet të sigurojë për mes personave të përgjegjës që të ndjekin hapat për procedimin e pagesave të përcaktuara me rregullën financiare për shpejtëzimin e parave publike	Drejtoria e prokurimit, autorizuesit e buxhetëve	Prokurimi dhe autorizuesit e buxhetëve	TM3 TM4 2023
		Nëdy pagesa për mall rradhesh të bimenëve të vlerë 20,685€, kemi identifikuar se paraprakisht është pranuar faktura për pastajshëm të rikujuar urdhër bërjeje.				
		Kjo ndodh si rezultat i mos funksionimit të mirë të kontrollit të brendshëm.				

Shpalos në detaje shënime në tabelë:

- shpalos rekomandimet e barta nga viti paraprak dhe të pazbatuara, përpjekjet e bëra dhe rezultatet
- shpalos nivelin e zbatimit të rekomandimeve të auditimit të brendshëm të OB

Aneksi Nr. Kompensimi sipas ligjit për mbështetjen e punëve publike

Kodi i ekonomik	Kodi i Projektit	Përshkrimi i projektit	2023
Kodi ekonomik	Numri i projektit	Emri i projektit	-
Kodi ekonomik	Numri i projektit	Emri i projektit	-
Kodi ekonomik	Numri i projektit	Emri i projektit	-
<b>Gjithsej</b>			<b>0</b>



REPUBLIKA E KOSOVËS  
REPUBLIKA KOSOVA/REPUBLIC OF KOSOVO



KOMUNA SHTIME  
OPŠTINA ŠTIMLJE/MUNICIPALITY OF SHTIME

Zyra e kryetarit/Kancelarija predsednika/Major's office

Data/Datum/Date:	18.03.2024
Nr./Br./No	02/192
Për/Za/To:	Anëtarët e Kuvendit të Komunës së Shtimes
Nga/Od/From:	Kryetari i Komunës së Shtimes, z. Qemal Aliu
Lënda/Predmet/Subj ect :	Propozim-vendim për aprovimin e Planit Lokal të Veprimit për Avancimin e të Drejtave të Komuniteteve Rom dhe Ashkali në Komunën e Shtimes 2024-2026.

Të nderuar anëtarë të Kuvendit të Komunës së Shtimes,

Në mbështetje të neneve 12 dhe 40 të Ligjit Nr. 03/-040 për Vetëqeverisje Lokale, Zyra e Kryetarit të Komunës së Shtimes, kërkon nga anëtarët e Kuvendit të Komunës së Shtimes aprovimin e Propozim-vendimit të Planit Lokal të Veprimit për Avancimin e të Drejtave të Komuniteteve Rom dhe Ashkali në Komunën e Shtimes 2024-2026.

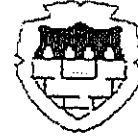
Grupi punues në përbërje të gjerë nga akterë të ndryshëm dhe me pjesëmarrje të përfaqësuesve nga organizata joqeveritare me eksperiencë në trajtimin e çështjeve lidhur me gjendjen e komuniteteve joshumicë e ka hartuar Planin Lokal të Veprimit për Avancimin e të Drejtave të Komuniteteve Rom dhe Ashkali në Komunën e Shtimes për vitet 2024-2026.

Ky Plan i përgatitur ka derivuar nga Strategjia për Avancimin e të Drejtave të Komuniteteve Rom dhe Ashkali në Republikën e Kosovës 2022-2026 dhe nga Plani nacional i Veprimit mbi të njëjtën çështje për vitet 2022-2024.

Pas analizave paraprake përkitazi me gjendjen në terren, si qeverisje në shërbim të të gjithë qytetarëve të Komunës së Shtimes pa dallim, janë plotësuar të gjitha konditat dhe specifikat e nevojshme për të paraparë një Plan konkret të Veprimit për Avancimin e të Drejtave të Komuniteteve Rom dhe Ashkali në Komunën e Shtimes për vitet 2024-2026.

Në këtë kuptim, ne do të angazhohemi për përmbajtje maksimale ndaj rrjedhës së paraparë të Planit Lokal të Veprimit për Avancimin e të Drejtave të Komuniteteve Rom dhe Ashkali në Komunën e Shtimes për vitet 2024-2026 dhe të procedojmë me të gjitha përgjegjësitë drejt sigurimit të një hapësire të përshtatshme dhe dinjitoze edhe për komunitetet joshumicë në Komunën e Shtimes, siç është synimi ynë për ta bërë Komunën tonë vend të paqes, harmonisë dhe prosperitetit për të gjithë qytetarët tanë pa dallim.

Andaj, ju ftoj që ta mbështesni me votën tuaj 'pro' këtë Propozim-vendim.  
Ju faleminderit!



**REPUBLIKA E KOSOVËS/ REPUBLIKA KOSOVA/ REPUBLIC OF KOSOVO /  
KOMUNA SHTIME/ OPSTINA-STIMLJE/ MUNICIPALITY OF SHTIME  
ZYRA E KRYETARIT/KANCELARIJA PREDSEDNIKA/MAYOR'S OFFICE**

Zyra Komunale për Komunitete dhe Kthim  
Opštinska Kancelarija za Zajednice i Povratak  
Municipality Office for Communities and Returnees

**PLANI LOKAL I VEPRIMIT  
PËR PËR AVANCIMIN E TË DREJTAVE TË KOMUNITETEVE ROM  
DHE ASHKALI NË KOMUNËN E SHTIMES 2024-2026**

**Mars 2024**





Nr.01-060/01-17774/23 datë: 08.10.2023

Npi – 01/154 datë: 08.10.2023

Duke u bazuar në nenin 53 të Ligjit për Vetëqeverisje Lokale Nr.03/L-040; Si dhe bazuar në Strategjinë e Qeverisë së Republikës së Kosovës për përfshirjen e komuniteteve Rom dhe Ashkali në shoqërinë Kosovare 2024-2026; Kuvendi i Komunës së Shtimes, në mbledhjen e mbajtur më: Data \_\_\_\_\_, Aprovoi:

**PLANIN LOKAL TË VEPRIMIT  
PËR PËRFSHIRJEN E KOMUNITETEVE ROM DHE ASHKALI NË KOMUNËN E  
SHTIMES 2022-2026**

**PËRMBAJTJA:**

<b>SHKURTESAT</b> .....	3
<b>1. HYRJE</b> .....	4
1.1. Metodologjia.....	4
<b>2. ANALIZA E GJENDJES</b> .....	5
2.1. Arsimi.....	5
2.2. Punësimi dhe mirëqenia sociale.....	8
2.3. Shëndetësia.....	9
2.4. Banimi.....	10
<b>3. OBJEKTIVAT DHE AKTIVITETET</b> .....	12
3.1. Arsimi.....	14
3.1.1. Sfidat kryesore.....	14
3.1.2. Rezultatet e pritshme.....	14
3.1.3. Përshkrimi i aktiviteteve.....	15
3.1.4. Supozimet dhe rreziqet.....	17
3.2. Punësimi dhe mirëqenia sociale.....	17
3.2.1. Sfidat kryesore.....	17
3.2.2. Rezultatet e pritshme.....	18
3.2.3. Përshkrimi i aktiviteteve.....	18
3.2.4. Supozimet dhe rreziqet.....	20
3.3. Shëndetësia.....	20
3.3.1. Sfidat kryesore.....	20
3.3.2. Rezultatet e pritshme.....	21

3.3.3. Përshkrimi i aktiviteteve.....	21
3.3.4. Supozimet dhe rreziqet.....	22
<b>3.4. Banimi.....</b>	<b>23</b>
3.4.1. Sfidat kryesore.....	23
3.4.2. Rezultatet e pritshme.....	23
3.4.3. Përshkrimi i aktiviteteve.....	23
3.4.4. Supozimet dhe rreziqet.....	25
<b>4. BUXHETI .....</b>	<b>25</b>
<b>5. PLANI I ZBATIMIT .....</b>	<b>26</b>
<b>SHTOJCA 1 .....</b>	<b>38</b>
<b>GRUPI PUNUES .....</b>	<b>38</b>

## SHKURTESAT

ASK	Agjencia e Statistikave të Kosovës
DKA	Drejtoria Komunale e Arsimit
DKRS	Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport
DSHMS	Drejtoria për Shëndetësi dhe Mirëqenie Sociale
IP	Institucionet Parashkollore
MAShT	Ministria e Arsimit, Shkencës dhe e Teknologjisë
MSh	Ministria e Shëndetësisë
OJQ	Organizata Joqeveritare
OSHC	Organizatat e Shoqërisë Civile
PLV	Plani Lokal i Veprimit
PRTAN	Ekipet për parandalim dhe reagim ndaj braktisjes
QKMF	Qendra Kryesore e Mjekësisë Familjare
QKUK	Qendra Klinike Universitare e Kosovës
QM	Qendra Mësimore
QMF	Qendra e Mjekësisë Familjare
QPS	Qendra për Punë Sociale
SMLA	Sistemi i Menaxhimit të Informatave në Arsim
SWOT	Sukseset, Dobësitë, Mundësitë dhe Rreziqet
ZKKK	Zyra Komunale për Komunitete dhe Kthim
ZQM	Zyra për Qeverisje të Mirë

## 1. HYRJE

Në vitin 2022, Zyra për Qeverisje të Mirë (ZQM/ZKM) në Zyrën e Kryeministrit ndërmori iniciativën për hartimin e Strategjisë së re për përfshirjen e komuniteteve rom, ashkali dhe egjiptian në shoqërinë kosovare. Pas një procesi të gjatë gjithëpërfshirës dhe konsultimesh me të gjithë akterët, në prill të vitit 2022, është aprovuar STRATEGJIA PËR AVANCIMIN E TË DREJTAVE TË KOMUNITETEVE ROM DHE ASHKALI NË REPUBLIKËN E KOSOVËS 2022-2026 DHE PLANI I VEPRIMIT 2022-2024.

Strategjia për Avancimin e të Drejtave të Komuniteteve Rom dhe Ashkali në Republikën e Kosovës 2022-2026 dhe Planin i veprimit 2022-2024 paraqet një vazhdimësi të politikave të Qeverisë së Republikës së Kosovës për ndërtimin e një shoqërie shumetnike dhe krijimin e një shteti të qytetarëve të barabartë, i cili do të garantojë të drejtat e secilit qytetar, liritë qytetare dhe barazinë e të gjithë qytetarëve. Në bazë të Kornizës BE-së për Integrimin e Romëve, janë definuar pesë fusha të veprimit të cilat adresohen në Strategji: arsimi, punësimi dhe mirëqenia sociale, shëndetësia, banimi dhe diskriminimi. Këto fusha paraqesin prioritetet me të cilat duhet të ballafaqohet zbatimi i Strategjisë, dhe ndërveprojnë me njëra tjetrën. Në shumicën e rasteve paraqesin edhe shkaqe edhe rrjedhoja apo efekte të njëra-tjetrës, prandaj është jetike të punohet në secilën në mënyrë që të arrihen rezultate efektive. Për secilën nga pesë fushat e Strategjisë është definuar një objektiv strategjik. Secili objektiv strategjik është zbërthyer në objektiva specifike, ndërsa këto objektiva specifike më tutje në Planin e Veprimit janë zbërthyer në rezultate dhe në aktivitete.

Për realizimin e këtij Planit Lokal të Veprimit, Komuna e Shtimes ka themeluar grupin punues për hartimin e planit të veprimit.

### 1.1. Metodologjia

Pas themelimit të grupit punues janë zhvilluar disa takime konsultative dhe dy punëtori. Më poshtë do të paraqesim ecurinë e procesit si dhe një përshkrim të metodologjisë së punës për hartimin e Planit Lokal të Veprimit për Avancimin e të Drejtave të Komuniteteve Rom dhe Ashkali në Komunen e Shtimes 2024-2026.

Grupi punues ka zhvilluar një seri të takimeve me përfaqësuesit e Komunës, me qëllim të mbledhjes së informatave relevante që do të ndihmojnë në hartimin e Planit. Pas takimeve konsultative është zhvilluar punëtorja e parë me grupin punues të caktuar nga Komuna për të prezantuar të dhënat e gjetura dhe për të përcaktuar fushëveprimin e Planit.

Meqenëse STRATEGJIA PËR AVANCIMIN E TË DREJTAVE TË KOMUNITETEVE ROM DHE ASHKALI NË REPUBLIKËN E KOSOVËS 2022-2026 DHE PLANI I VEPRIMIT 2022-2024, në nivel qendror, i ka identifikuar 5 fusha kryesore, atëherë edhe grupi punues ka vendosur që Planit Lokal të Veprimit për Avancimin e të Drejtave të Komuniteteve Rom dhe Ashkali në Komunen e Shtimes 2024-2026 të ketë këto pesë fusha kryesore:

1. Arsimi
2. Punësimi dhe mirëqenia sociale
3. Shëndetësia
4. Banimi
5. Diskriminimi

Për secilën nga pesë fushat e Strategjisë është definuar një objektiv strategjik. Secili objektiv strategjik është zbërthyer në objektiva specifike, ndërsa këto objektiva specifike më tutje janë zbërthyer në rezultate dhe në aktivitete.

Pas përcaktimit të fushave të veprimit, është zhvilluar një punëtori dy ditore një takim me grupin e gjerë, për të analizuar gjendjen ekzistuese. Për të arritur objektivat e kësaj punëtorie është përdorur analiza SWOT, ku gjatë 4 sesioneve është bërë analiza e gjendjes nga secila fushë e përcaktuar nga Planit i Veprimit. Kontributet e nxjerra nga analiza SWOT janë përmbledhur në tabela specifike për secilën fushë dhe janë shfrytëzuar si udhërrëfyes për përshkrimin e gjendjes aktuale. Gjatë punëtorisë është bërë validimi i të gjeturave nga analiza e gjendjes dhe pastaj janë përcaktuar objektivat strategjike, rezultatet dhe aktivitetet përkatëse dhe është bërë finalizimi i Planit të veprimit dhe përcaktimit të kostos buxhetore për zbatimin e tij.

## **2. ANALIZA E GJENDJES**

Takimi për hartimin e Planit të Veprimit ka pasur për qëllim analizën e gjendjes së komuniteteve rom dhe ashkali në komunën e Shtimes në këto 5 fusha: Arsimi, Punësimi dhe Mirëqenia sociale, Shëndetësia, Banimi dhe Diskriminimi

Sipas statistikave të regjistrimit të vitit 2011, në komunën e Shtimes jetojnë 750 pjesëtarë të komunitetit Ashkali dhe 23 të komunitetit Rom. Mirëpo, sipas statistikave të ZKKK-së, në komunën e Shtimes jetojnë 1038 qytetarë të komunitetit ashkali dhe romë, në Shtime 750, në Gjyrkoc 200, në Vojnovc 64 dhe në Davidovc 24 qytetarë të komunitetit ashkali.

Në nivelin e arsimit parafillor janë 17 nxënës, prej tyre 9 femra dhe 8 meshkuj. Në nivelin e arsimit fillor dhe të mesëm të ulët në Komunën e Shtimes ndjekin mësimet 179 nxënës, prej tyre 72 femra dhe 60 meshkuj. Ndërsa në arsimin e mesëm të lartë janë 34 nxënës, prej tyre 22 femra dhe 12 meshkuj.

Numri i familjeve që janë në asistencë sociale nga Komuna e Shtimes është 43 familje të komunitetit Ashkali, kurse nga komuniteti Rom nuk ka asnjë familje në asistencë sociale.

Siq shihet nga statistikat e sipërpërmendura, në Komunën e Shtimes, pjestarët e komunitetit Ashkali, përbëjnë numrin më të madh të pakicave. Komuniteti Ashkali dhe në përgjithësi komunitetet në këtë komunë nuk janë mjaft mirë të përfshira në institucionet lokale të qeverisjes.

Në organogramin e komunës, nuk ka të përfshirë nënkryetar apo ndonjë person tjetër të punësuar dhe as në Zyren Komunale për Komunitete dhe Kthim apo në drejtori të tjera, përveç një e punësuar si Zyrtare e Gjendjes Civile. Megjithatë, Komiteti për Komunitete përfaqësohet nga tre pjesëtarë të komunitetit Ashkali dhe një pjeëstarë nga komuniteti Rom.

Më poshtë do të paraqesim të gjeturat nga secila fushë.

### **2.1. Arsimi**

Në Komunën e Shtimes përfshirja e fëmijëve/nxënësve të komuniteteve rom dhe ashkali në të gjitha nivelet e edukimit/arsimit parauniversitar mbetet në nivel jo të kënaqshëm.

Sipas statistikave zyrtare nga MASHT/SMIA dhe Agjencia e Statistikave të Kosovës në vitin shkollor 2022-2023 dhe 2023-2024 nuk ka pasur asnjë nxënës nga komuniteti Ashkali dhe Rom të përfshirë në edukimin parashkollor në komunën e Shtimes, përderisa numri i përgjithshëm i nxënësve të përfshirë është 197.

Sikurse edhe në disa komuna të tjera, ekziston një shpërputhje e të dhënave nga niveli lokal, përkatësisht nga ZKKK dhe ato nga niveli qendror MASHT/SMIA. Po ashtu, komuna e Shtimes nuk ka të dhëna se sa është numri i nxënësve të komuniteteve Ashkali dhe Rom që nuk janë të përfshirë në secilin nga nivelet e edukimit/arsimit parauniversitar, prandaj dhe është e pamundur që të konstatohet me saktësi për nivelin e përfshirjes.

Sikurse edhe në disa komuna të tjera, funksionimi i Qendrave Mësimore (QM) ka ndihmuar mjaft shumë në përfshirjen e fëmijëve të komuniteteve Ashkali dhe Rom në sistemin e arsimit, përmes përkrahjes në fusha të ndryshme. Një qendër e tillë funksionon edhe në komunën e Shtimes, përkatësisht në SHFMU "Emin Duraku", në Shtime, ku numri është 66 nxënës. Edhe pse kanë funksionuar dy qendrat mësimore në SHFMU "Lasgush Poradeci" në Gjyrokoc dhe në Vojnoc, tani nuk janë duke funksionuar në mungesë të një zgjidhjes adekuate për financimin e tyre nga komuna e Shtimes.

Në arsimin e detyruar, pra në shkollimin fillor dhe të mesëm të ulët (klasa 1-9), në komunën e Shtimes janë të përfshirë gjithsej 149 nxënës, prej tyre 147 të komunitetit Ashkali dhe 2 të komunitetit Rom. Ndërsa në shkollimin e mesëm të lartë të përfshirë janë 30 nxënës, prej tyre 29 të komunitetit Ashkali dhe 1 i komunitetit Rom.

Është me rëndësi të përmendet që përveç faktorëve të tjerë, përfshirjes së ulët të fëmijëve/nxënësve të komuniteteve rom dhe ashkali në të gjitha nivelet e edukimit/arsimit parauniversitar në Komunën e Shtimes i kontribuon edhe gjendja e rëndë sociale-ekonomike e familjeve të këtyre komuniteteve.

Përveç nivelit jo të kënaqshëm të përfshirjes së fëmijëve/nxënësve të komuniteteve rom, dhe ashkali në të gjitha nivelet e edukimit/arsimit parauniversitar, shqetësim tjetër konsiderohet edhe suksesi jo i mirë i nxënësve të këtyre komuniteteve krahasuar me mesataren e suksesit të përgjithshëm të nxënësve të komunitetit shumicë, megjithëse për këtë nuk ka statistika të sakta zyrtare.

Fenomeni i braktisjes së shkollimit nga nxënësit e komuniteteve Ashkali dhe Rom, në komunën e Shtimes nuk është prezent në shifra shqetësuese, posaqërisht në arsimin e detyruar. Gjithnjë duke u bazuar në të dhënat e DKA-së gjatë vitit shkollorë 2022/2023, në komunën e Shtimes, asnjë nxënës nuk e ka braktisur shkollimin. Gjatë hartimit të planit është kuptuar nga pjesëmarrësit se në shumë shkolla janë themeluar ekipet për parandalim dhe reagim ndaj braktisjes (PRTAN), mirëpo mbetet ende për t'u bërë më shumë në drejtim të funksionalizimit të tyre në të gjitha shkollat.

Analiza SWOT e zhvilluar gjatë puntorisë nxjerr në pah edhe shumë faktorë të tjerë të cilët në mënyra të ndryshme ndikojnë në gjendjen aktuale të arsimit të komuniteteve rom dhe ashkali në Komunën e Shtimes.

**Tabela e Analizës SWOT në fushën e Arsimit**

Sukceset – Përparësitë	Mundësitë
<p>Ofrimi i bursave në nivel lokal për Studentët e komunitetit Ashkali dhe Rom.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ofrimi i mundësive të barabarta në nivel komunal për të gjithë (gjithpërfshirja)</li> <li>• Funksionimi i Qendrave Mësimore në shkolla.</li> <li>• Ngritja e vetëdijesimit të prindërve,</li> <li>• Bashkëpunim i avancuar institucional, me OJQ-të dhe komunitetet</li> <li>• Ofrimi i bursave për nxënësit e komuniteteve Ashkali dhe Rom në shkollimin e mesëm të lartë.</li> <li>• Organizimi i fushatave për regjistrimin e fëmijëve në shkollë.</li> <li>• Organizimi i transportit për nxënësit që udhëtojnë më shumë se 4 km</li> <li>• Ulja e braktisjes së shkollimit të obliguar</li> <li>• Përfshirja e fëmijëve të riatdhesuar në shkollë</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zbatimi i projekteve të ndryshme nga donatorët dhe OJQ-të</li> <li>• Funksionimi i Qendrave Mësimore në fshatin Gjurokoc dhe Vojnoc.</li> <li>• Lirimi i nxënësve nga pagesa për edukimin jo-formal</li> <li>• Mbështetje për studime jashtë vendit,</li> <li>• Mbështetje për nxënës me mjete shkollore,</li> <li>• Ndarja e bursave për studentë,</li> <li>• Hapja e qendrave mësimore për komunitetet Ashkali dhe Rom me ndihmën e donatorëve.,</li> <li>• Hapja e Qendrës për aftësim profesional në komunë,</li> <li>• Organizimi i fushatave vetëdijësuese,</li> <li>• Përfshirja e nxënësve me aftësi të kufizuara në sistemin shkollorë,</li> <li>• Rritje e përfshirjes të fëmijëve të komunitetit Ashkali dhe Rom, në kopshte përmes subvencionimit të pagesave të qerdhes.</li> <li>• Përfshirja e nxënësve nga komuniteti Ashkali dhe Rom në edukimin e hershëm,</li> <li>• Zhvillimi i vazhdueshëm profesional për mësimdhënësit që punojnë me komunitete.</li> </ul>
Dobësitë	Rreziqet
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mos-vazhdimi i shkollimit të mesëm të lartë nga nxënësit e komuniteteve</li> <li>• Suksesi i dobët i fëmijëve nga komunitetet</li> <li>• Vetëdijësimi i ulët i prindërve të komuniteteve për rëndësinë e shkollimit</li> <li>• Vështirësi për regjistrim në arsim e lartë të studentëve të komuniteteve</li> <li>• Numri i vogël i mësimdhënësve nga komunitetet</li> <li>• Mungesa e buxhetit për aktivitete kulturore</li> <li>• Mungesa e kabineteve – infrastrukturës përcjellëse në shkolla</li> <li>• Mungesa e mësimi shtesë në të gjitha shkollat</li> <li>• Përfshirja e fëmijëve në edukimin parashkollor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mos-ndarja e buxhetit për mbështetjen e nxënësve të komuniteteve me mjete shkollore</li> <li>• Martesat e hershme</li> <li>• Ndërprerja e studimeve nga studentët për shkak të kushteve ekonomike</li> <li>• Migrimi i të rinjve</li> <li>• Thellimi i varfërisë</li> <li>• Braktisja e shkollimit</li> <li>• Largësia e shkollës – distanca shtëpi-shkollë</li> <li>• Mungesa e dokumentacionit nga fëmijët e riatdhesuar</li> </ul>

## 2.2. Punësimi dhe mirëqenia sociale

Te dhënat nga ASK për papunësim - Papunësia në Kosovë sipas të dhënave të fundit nga Agjencia e Statistikave të Kosovës është 11.8%. Raportet e fundit të publikuar nga ASK dhe nga hulumtime të ndryshme tregojnë që shkalla e papunësisë te komunitetet rom dhe ashkali është shumë më e madhe se sa vlerat në nivel vendi.

Statistikat nga ZKKK tregojnë se gjatë vitit 2022, të punësuar në institucione publike në Komunën e Shtimes janë 13 ashkali, ndërsa në kompani private 22 të punësuar, prej tyre 2 rom dhe 20 ashkali. Megjithatë, ekziston një diferencë e lartë në mes të numrit të të punësuarve nga komunitetet dhe punëkërkuessve.

Përveç shkaktarëve të përgjithshëm që ndikojnë në nivelin e lartë të papunësisë, ka edhe shkaktarë të veçantë që i kontribuojnë papunësisë së madhe të komuniteteve rom dhe ashkali në Komunën e Shtimes. Njëri nga këta shkaktar është mungesa e kuadrove me kualifikime universitare nga radhët e këtyre komuniteteve, gjë që pamundëson ose vështirëson punësimin e tyre në mungesë të plotësimin të kriterëve ligjore, posaçërisht në sektorin publik, sidomos deri në arrijen e plotësimin të kuotave për punësimin e komuniteteve që parashihen me ligj.

Komuna e Shtimes në bashkëpunim edhe me partnerë dhe donatorë të ndryshëm ka ofruar punë sezonale për punëkërkuessit nga komunitetet rom dhe ashkali.

Niveli i lartë i papunësisë së pjesëtarëve të komuniteteve rom dhe ashkali në Komunën e Shtimes ka ndikuar drejtpërdrejt edhe në mirëqenien sociale të tyre. Numri i familjeve të komuniteteve rom dhe ashkali që janë përfutues të skemave sociale është 43.

Nga numri i përgjithshëm i familjeve të komuniteteve rom dhe ashkali, asistencë sociale pranojnë 43 familje apo 0.43% e tyre. Numri i madh i familjeve që janë në asistencë sociale arsyeton edhe mospagimërinë e punëkërkuessve që të angazhohen në punë sezonale. Kjo ndodhë sepse gjatë punësimin sezonal këtyre familjeve u ndërpritet skema sociale, prandaj, megjë punësimi sezonal është i përkohshëm, shumë nga ta hezitojnë për të pranuar një punë të tillë, sepse pas përfundimit të kontratës së fituar gjatë punës sezonale, ballafaqohen me mjaltë probleme për t'u rikthyer në skemë sociale përsëri.

Analiza SWOT nxjerr në pah edhe shumë faktorë të tjerë të cilët në mënyra të ndryshme ndikojnë në gjendjen e rëndë ekonomike dhe sociale të komuniteteve ashkali dhe rom në Komunën e Shtimes.

Tabela e Analizës SWOT në fushën e Punësimin dhe Mirëqenies Sociale

Sukseset – përparësitë	Mundësitë
<ul style="list-style-type: none"><li>• Rritja e numri të të punësuarve në biznese private</li><li>• Përmirësimi i gjendjes ekonomiko-sociale përmes vetëpunësimin</li><li>• Subvencionimi dhe përkrahje nga donatorët për vetëpunësim</li><li>• Vetëdijësimi i shtuar i komunitetit për kërkim të vendeve të punës</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Plotësim / Ndryshimi i Ligjit mbi skemën sociale.</li><li>• Punësimi i tre zyrtarëve nga komunitetet ashkali dhe rom në Administratën e Komunës ( ZKKK ) dhe rritja e të punësuarëve në ndërmarrjet publike.</li><li>• Punsim per shef të zyres (ZKKK).</li><li>• Respektimi në tërësi i dispozitave ligjore</li></ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ofrimi i pakove ushqimore nga Komuna për familjet në nevojë</li> <li>• <u>Ofrimi i punës praktike në institucionet publike në bashkëpunim me organizatat joqeveritare</u></li> </ul>	<p>të Ligjit të punës (10%).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Përkrahja e bizneseve për punësimin e pjesëtarëve të komuniteteve me kontrata afatgjate.</li> <li>• Përgatitja e kuadrove për punësim</li> <li>• Ndjekja e kurseve-aftësimeve në QAP</li> <li>• Përfshirja në punë praktike në institucione publike.</li> <li>• Punësimi sezonal.</li> <li>• <u>Organizimi i kurseve për aftësim profesional për hapjen e bizneseve.</u></li> <li>• <u>Organizimi i fushatave vetëdijësuese dhe informuese.</u></li> <li>• Organizimi i konferencës së donatorëve</li> <li>• Ofrimi i subvencioneve për projekte biznesore familjare.</li> </ul>
<p><b>Dobësitë</b></p>	<p><b>Rreziqet</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Afati i shkurtër i Punësimit sezonal</li> <li>• Mos zbatimi i kuotave të punësimit të komuniteteve në bazë të ligjit</li> <li>• Mungesa e kuadrove profesionale</li> <li>• Kufizimet nga Ligji rmbi skemën sociale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ndikimi i politikës / politizimi.</li> <li>• Mos zbatimi i Ligjit të punës.</li> <li>• Mungesa e fondeve për ofrimin e trajnimeve të vazhdueshme në QAP.</li> <li>• Mungesë e buxhetit për raste emergjente ekonomike / sociale (familjet e kthjera).</li> <li>• Varësia e madhe e komunitetit nga institucionet publike.</li> <li>• Mosplanifikimi familjar.</li> <li>• Shtimi i numrit të rasteve sociale .</li> <li>• Varësia nga ndihmat.</li> </ul>

### 2.3. Shëndetësia

Shërbimet shëndetësore në Komunën e Shtimes kanë një shtrirje të gjerë dhe mbulojnë mjaft mirë të gjithë territorin e komunës. Kjo komunë përveç Qendrës Kryesore të Mjekësisë Familjare (QKMF) disponon edhe me 3 Qendra të Mjekësisë Familjare (QMF).

Mbetet shqetësuese vetëdija e përgjithshme e popullatës nga komunitetet rom dhe ashkali për sa i përket sëmundjeve të ndryshme ngjitëse, dhe vaksinimit të fëmijëve. Në Komunën e Shtimes, përmes projekteve të ndryshme nga OSHC-të dhe donatorët, janë zhvilluar një varg i aktiviteteve të cilat kanë pasur një rol të rëndësishëm në mobilizimin e popullatës për të shfrytëzuar shërbimet shëndetësore, me theks të veçantë në aspektin parandalues të sëmundjeve të ndryshme, si dhe vaksinimit të fëmijëve.

Analiza SWOT e zhvilluar gjatë punëtorisë nxjerr në pah edhe shumë faktorë të tjerë të cilët në mënyra të ndryshme ndikojnë në shëndetin e komuniteteve -ashkali dhe rom në Komunën e Shtimes.



Tabela e Analizës SWOT në fushën e Shëndetësisë

Sukseset – përparësitë	Mundësitë
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vaksinimi dhe rivaksinimi i fëmijëve</li> <li>• Subvencionimi i rasteve me sëmundjeve të rënda nga komunitetet</li> <li>• Organizimi i vizitave shtëpiake shëndetësore për pacientët</li> <li>• Organizimi i fushatave vetëdijësuese për shëndetin</li> <li>• Trajtim i barabartë dhe jodiskriminues për të gjithë njerëzit në nevojë</li> <li>• Organizimi i fushatave për ruajtjen nga sëmundjet ngjitëse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Krijimi i databazës për sëmundjet kronike</u></li> <li>• <u>Ofrimi i ndihmave emergjente për pjesëtarët e komuniteteve rom dhe ashkali</u></li> <li>• <u>Nxitja e familjeve Rom dhe Ashkali për të ndjekur rregullisht oraret e vaksinimit</u></li> <li>• <u>Përfshirja e një përfqësuesi të komuniteteve ashkali ose rom në Këshillin e Pacientëve</u></li> <li>• <u>Krijimi i njësisë mobile për vizita në familjet e komuniteteve (avancimi)</u></li> <li>• <u>Rritja e numrit të studentëve në lëmin e shëndetësisë ( shkolla e mesme e lartë)</u></li> <li>• <u>Ofrimi trajnimeve këshilluese për shëndetin</u></li> <li>• <u>Shpërndarja e materialit informues për planifikim familjar dhe shëndet riprodhues</u></li> <li>• <u>Lirimi nga pagesa për familjet në nevojë</u></li> <li>• <u>Organizimi i kontrolleve sistematike për familjet në nevojë</u></li> <li>• <u>Ofrimi i trajnimit për stafin profesionist shëndetësor për mosdiskriminim në ofrimin e shërbimeve mjekësore</u></li> </ul>
Dobësitë	Rreziqet
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mundësitë e kufizuara për trajtim të rasteve të sëmundjeve kronike</li> <li>• Mungesë e vetëdijes së komuniteteve për të drejtat e tyre në QKMF dhe QMF</li> <li>• Edukimi i pamjaftueshëm shëndetësor</li> <li>• Kushtet e rënda ekonomike ndikojnë në shëndetin e popullatës</li> <li>• Mundësitë e vogla për punësimin e personelit mjekësor nga ana e komuniteteve</li> <li>• Funkcionalizim i pjesshëm i QMF-ve</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Buxheti i limituar</li> <li>• Përhapja e sëmundjeve ngjitëse dhe epidemive</li> <li>• Vdekjet e hershme</li> <li>• Kufizimet ligjore për lirim nga pagesa për rastet e sëmundjeve</li> </ul>

#### 2.4. Banimi

Gjendja në Komunën e Shtimes për sa i përket çështjes së banimit për komunitetet rom dhe ashkali në mënyrë të vazhdueshme është përmirësuar. Megjithatë, një numër i familjeve kanë probleme me kushte të vështira të banimit, kanë mungesë të pronave për ndërtim të shtëpive, kanë probleme me dokumentacion të pronës. Madje, edhe ato shtëpi që janë ndërtuar me

ndihmën e donatorëve dhe institucioneve nuk kanë mirëmbajtjen e duhur dhe janë shkatërruar shumë shpejt.

Vlerësohet se në Komunën e Shtimes ekzistojnë rreth 160 shtëpi ku jetojnë komunitetet ashkali dhe rom, përderisa 10 familje kanë paraqitur kërkesën për ndërtimin e shtëpive si dhe 16 familje nga komunitetet ashkali dhe rom kanë paraqitur kërkesën për renovimin e shtëpive.

Është me rëndësi të përmendet se përkeqësimit të situatës jo të mirë sa i përket banimit të komuniteteve rom dhe ashkali në Komunën e Shtimes i ka kontribuar edhe migrimi i disa familjeve në vendet e tjera, të cilat i kanë shitur apo i kanë lëshuar pronat ku kanë banuar dhe tani që rikthehen apo riatdhesohen nuk kanë më prona apo hapësira për banim. Po ashtu, gjatë vitit 2023, komuna në bashkëpunim me donatorët ka bërë edhe ndërtimin e 2 shtëpive për komunitetet ashkali. Vlen të përmendet, që për disa familje të cilat nuk posedojnë as pronë as shtëpi është bërë një zgjidhje e përkohshme, duke i sistemuar në objekte banimi me qera.

Analiza SWWOT ka nxjerr edhe disa të dhëna të tjera që janë të pasqyruara në tabelën e mëposhtme

**Tabela e Analizës SWWOT në fushën e Banimit**

Sukseset	Mundësitë
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ndihma emergjente e disa familjarëve për banim</li> <li>• Ndërtimi i shtëpive (10 shtëpi)</li> <li>• Pagesa e qirasë për familjet e komuniteteve</li> <li>• Janë përgatitur dhe dërguar kërkesat për ndërtimin e shtëpive për rastet sociale, në Ministrinë e caktuara</li> <li>• Përmirësimi i kushteve për banim</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Krijimi i listës së nevojave me prioritet për banim social në nivelin komunal</li> <li>• Krijimi i sektorit për banim në komunë</li> <li>• Ndarja e buxhetit për zgjidhjen e problemit të banimit.</li> <li>• Ndërtimi i shtëpive të reja në bashkëpunim me donatorë</li> <li>• Përfshirja në mënyre specifike e komuniteteve rom dhe ashkali në plane trevjegëre të banimit social</li> <li>• Renovimi i shtëpive ekzistuese</li> <li>• Rregullimi i dokumenteve të pronës</li> <li>• Ndarja e tokave për ndërtim</li> <li>• Regjistrimi i pronave dhe legalizimi i tyre</li> <li>• Ofrimi i ndihmës juridike falas për komunitetet rom dhe ashkali gjatë procesit të legalizimit në bashkëpunim me OSHC-të</li> <li>• Lehtësimi i procedurave të legalizimit të pronave</li> <li>• Krijimi i 5 grupeve mobile për asistimin e kompletimit të dokumentacionit përkatës pronësor</li> <li>• Përmirësimi i infrastrukturës ekzistuese në vendbanimet e komuniteteve rom dhe ashkali ku përeaktohen nevojat e tilla</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Banesa kolektive per komunitete</li> </ul>
<b>Dobësitë</b>	<b>Rreziqet</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mospërbushja e nevojave për banim për të gjitha familjet në nevojë</li> <li>• Buxheti i pamjaftueshëm</li> <li>• Mungesa e dokumenteve të pronës</li> <li>• Mos legalizimi i pronave</li> <li>• Mos ndarja (dhënia) e banesave kolektive për komunitete</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Neglizhenca e institucioneve</li> <li>• Migrimi për shkak të mungesë së banimit</li> <li>• Mosrenovimi i shtëpive të vjetra</li> <li>• Ndërtimi i shtëpive në ambiente jo të banueshme</li> </ul>

### 2.5. Diskriminimi

Diskriminimi, racizmi, stigmatizimi, gjuha e urrejtjes, dhuna e urrejtjes, bullizmi, paragjykimi dhe perceptimet e gabuara për romët dhe ashkalinjtë ende mbizotërojnë në Kosovë si në vendet e tjera të Evropës. Diskriminimi në bazë të etnisë për komunitetet rom dhe ashkali është shkaktar i shumëfishtë i problemeve të këtyre komuniteteve dhe konsiderohet hendek kryesor i integritetit të këtyre komuniteteve në shoqëri dhe ekonomi. Diskriminimi përbën shkaqet kryesore për përjashtimin social të këtyre komuniteteve, ndërsa efektet e situatës së tyre janë të dukshme në papunësinë e lartë, përqindjen e ulët të regjistrimit dhe arritjeve në arsim dhe kushtet e mjerueshme të jetesës së shumicës së këtyre komuniteteve.

Në komunën e Shtimes paraqitet një gjendje e kënaqëshme dhe relativisht e mirë sa i përket gjithëpërfshirjes në të gjitha sferat dhe objektivat që i paraqet ky plan i veprimit. Komuna e Shtimes angazhohet në ofrimin e mundësive, qasje dhe trajtimin të barabartë për të gjithë qytetarët e komunës së Shtimes pa dallim etnie, religjioni, gjinie apo aftësie.

Familjet e komuniteteve ashkali dhe rom jetojnë në vendbanime të përziera me pjesën tjetër të popullatës shumicë, përderisa qasja, përfshirja, trajtimi në arsim, shëndetësi dhe jetën publike të këtyre komuniteteve janë në nivel të kënaqëshëm dhe në parim të barazisë dhe trajtimin të njëjtë dhe të gjithëpërfshirjes.

Deri më tani në komunën e Shtimes nuk është paraqitur ndonjë rast i diskriminimit, bullizmit, segregimit, gjuhës së urrejtjes ose paragjykimit për komunitetin ashkali dhe komunitetin rom.

Tabela e Analizës SWOT në fushën e Diskriminimit

<u>Sukseset</u>	<u>Mundësitë</u>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Përfshirje dhe trajtim i barabartë i komuniteteve ashkali dhe rom në arsim, shëndetësi, punësim, shëndetësi dhe jetë sociale.</u></li> <li>• <u>Krijja e llogaridhënies dhe ndëshkimit ndaj ushtruesve të diskriminimit.</u></li> <li>• <u>Zyrtari përgjegjës për luftimin e diskriminimit, bullizmit, segregimit etj.</u></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Trajnime të vazhdueshme profesionale për zyrtarë publikë kundër antidiskriminimit.</u></li> <li>• <u>Organizimi i fushatave ndërgjegjësuese për vetëdijësimin dhe ndërgjegjësimin e publikut dhe zyrtarëve publikë për racizëm dhe antidiskriminim ndaj komuniteteve Rom dhe Ashkali</u></li> <li>• <u>Ngritja e kapaciteteve profesionale në luftimin dhe parandalimin e diskriminimit.</u></li> <li>• <u>Mbështetja e OSHC-ve lokale për organizimin e aktiviteteve për luftimin e diskriminimit, paqen, të drejtat e njeriut etj dhe informimin e platformës kundër diskriminimit.</u></li> <li>• <u>Përfshirja e përfaqësuesve të komuniteteve rom dhe ashkali në hartimin e politikave lokale.</u></li> <li>• <u>Fushata ndërgjegjësuese për dhunën në familje dhe në baza gjinore</u></li> <li>• <u>Parandalimi dhe zvogëlimi i mbrojtjes së personave, lindja e të cilëve nuk është regjistruar.</u></li> </ul>
<u>Dobësitë</u>	<u>Rreziqet</u>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Buxheti i pamjaftueshëm</u></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Migrimi për shkak të kushteve ekonomike.</u></li> </ul>

### 3. OBJEKTIVAT DHE AKTIVITETET

Siç është paraqitur në analizën e gjendjes, ky plan i veprimit do t'i ketë 5-4 fusha kryesore të bazuara edhe në Strategjinë për Avancimin e të Drejtave të Komuniteteve Rom dhe Ashkali në Kosovë 2024-2026.

Për secilën nga këto fusha është përcaktuar një objektivë strategjike, ndërsa për çdo objektivë janë përcaktuar rezultatet të cilat do të arrihen duke i zbatuar aktivitetet specifike.

Më poshtë do të paraqiten objektivat strategjike, rezultatet dhe aktivitetet për secilën fushëveprim të Planit të Veprimit.

### 3.1. Arsimi

Është vërtetuar botërisht që ndryshimet në arsim i paraprijnë edhe ndryshimeve shoqërore. Duke u nisur nga kjo paradigmë, fusha e arsimit ka zënë një vend shumë të rëndësishëm në këtë Plan të veprimit.

Marrë për bazë situatën aktuale në fushën e arsimit për komunitetet rom dhe ashkali në Komunën e Shtimes, ky Plan i Veprimit parasheh një varg të aktiviteteve që duhet të ndërmerren për të avancuar pozitën e komuniteteve rom dhe ashkali në fushën e arsimit.

#### 3.1.1. Sfidat kryesore

Nga analiza e gjendjes që është bërë në kuadër të fushës së arsimit kanë dalë këto sfida kryesore:

- Përkrahja e pamjaftueshme për zbatimin e metodave të reja në klasë që do të ndihmonte në përfshirjen sa më të madhe të fëmijëve të komuniteteve rom dhe ashkali
- Bursat e pamjaftueshme për nxënës dhe studentë, për të përmirësuar përfshirjen e tyre në arsimin e mesëm të lartë dhe arsimin e lartë
- Vetëdijesimi i pamjaftueshëm i komunitetit për rëndësinë e shkollimit dhe bashkëpunimit me institucionet arsimore
- Braktisja / mos-regjistrimi nga ana e fëmijëve të komuniteteve rom dhe ashkali, në mënyrë të veçantë mosregjistrimi i shkollimit të mesëm të lartë nga vajzat.
- Mospërfshirja e fëmijëve në edukimin parashkollor dhe parafilior

#### Objektiva strategjike 1

Për të siguruar adresim të mirëfilltë të sfidave të renditura më lartë në fushën e arsimit është përcaktuar ky objektivi strategjik:

**Objektivi 1: Rritja e bashkëpunimit ndërsektorial në funksion të përfshirjes dhe ofrimit të mundësive për zhvillim, aftësim dhe arsimim cilësor për pjesëtarët e komuniteteve rom dhe ashkali**

#### 3.1.2. Rezultatet e pritshme

Për përmbushjen e objektivit strategjik të përcaktuar në këtë Plan Veprimi për fushën e arsimit parashihet arritja e rezultateve të pritshme në vijim:

- **Rezultati 1.1.**Përmirësohet qasja e fëmijëve të komuniteteve rom dhe ashkali në arsim
- **Rezultati 1.2.**Ndërgjegjësohen palët e interesit për të ndihmuar arsimimin e pjesëtarëve të komuniteteve rom dhe ashkali
- **Rezultati 1.3.**Sigurohet qasje në arsim për të gjithë fëmijët e komuniteteve rom dhe ashkali të riatdhesuar

### 3.1.3. Përshkrimi i aktiviteteve

AKTIVITETI	PËRSHKRIMI I AKTIVITETIT
<p><b>Aktiviteti 1.1.1</b> Identifikimi i fëmijëve në nevojë dhe sigurimi i mjeteve arsimore</p>	<p>ZKKK në bashkëpunim me DKA dhe QPS, bëjnë identifikimin e familjeve që kanë gjendje të rëndë ekonomike dhe që kanë fëmijë të moshës së arsimi të detyruar. Fëmijët e identifikuar duhet të pajisen me pako shkollore së paku një herë në vit.</p> <p>Përveç përkrahjes me pako shkollore nga vet komuna, institucionet përgjegjëse mund të kërkojë edhe ndihmën e donatorëve dhe të bizneseve private për t'i përkrahur këta nxënës me pako shkollore apo edhe me veshmbathje.</p>
<p><b>Aktiviteti 1.1.2</b> Krijimi i sistemit të mbikëqyrjes për përfituesit e bursave nga nxënësit e komuniteteve rom dhe ashkali për arsimin e mesëm të lartë dhe arsimin e lartë</p>	<p>DKA në bashkëpunim me ZKKK duhet të krijojë një databazë të të gjithë nxënësve nga komunitetet rom dhe ashkali të nivelit të arsimi të mesëm të lartë dhe atij universitar që janë përfitues të bursave. Në këtë databazë përveç të dhënave personale do të futen edhe niveli i vijueshmërisë së shkollimit, suksesi i nxënësit/studentit. Përmes këtij mekanizmi Komuna obligon secilin përfitues të dorëzojë të gjitha të dhënat e sipërpërmendura në DKA çdo fund-gjysmëvjetor apo fund-semëstër. Kjo databazë do t'i shërbejë DKA si një mekanizëm kontrolli për të matur vijueshmërinë dhe suksesin e nxënësve dhe studentëve që janë përfitues të bursave.</p> <p>Po ashtu, krijimi i një databaze të tillë do të ndihmonte DKA-në dhe Komunën në përgjithësi për të parandaluar keqpërdorimet e mundshme (p.sh. përfitimi i bursës nga i njëjti nxënës/student tek dy apo më shumë burime).</p>
<p><b>Aktiviteti 1.1.3</b> Organizohet mësimi intensiv për fëmijët që kanë vonesa në shkollimin e obliguar</p>	<p>DKA, ZKKK-në dhe shkollat në bashkëpunim MASHT-in dhe OJQ-të do të bëjnë identifikimin e të gjithë fëmijëve që kanë vonesa në shkollimin e obliguar. Duke u bazuar në gjendjen ekzistuese dhe në trendin e kthimit / ri-atdhesimit të familjeve nga vendet e ndryshme, supozohet që brenda 1 viti shkollor rreth 30 fëmijë të komuniteteve rom dhe ashkali do të përfitojnë mësimi intensiv. Mësimi intensiv do të aplikohet gjatë viteve të zbatimit të këtij Plani të Veprimt me qëllim të përfshirjes së të gjithë fëmijëve. Megjithatë, do të maksimizohen mundësitë që rastet që kanë mundësi, të përfshihen në sistemin e rregullt shkollor.</p>
<p><b>Aktiviteti 1.1.4</b> Krijimi i ambienteve të sigurta dhe atraktive në shkolla</p>	<p>DKA dhe shkollat në bashkëpunim edhe me OJQ-të dhe donatorët ndërmarrin aktivitete për të përmirësuar sigurinë e fëmijëve në shkolla. Me theks të veçantë shkollat me përkrahjen e DKA-së zbatojnë politika dhe aktivitete për parandalimin e dhunës në shkolla ku mund të përfshihen fëmijët nga grupet e cënueshme.</p>
<p><b>Aktiviteti 1.1.5</b> Organizimi i</p>	<p>DKA në bashkëpunim me donatorët dhe me OSHC-të që ofrojnë trajnime të kësaj natyre, organizojnë trajnime periodike kundër</p>

<p>trajnimeve kundër diskriminimit dhe paragjyqimeve për mësimdhënës</p>	<p>diskriminimit dhe paragjyqimeve për mësimdhënësit që punojnë me fëmijë të komuniteteve rom dhe ashkali.</p> <p>Trajnimet e tilla do ti përgatisin mësimdhënësit që të krijojnë një ambient miqësor dhe përkrahës për të gjithë fëmijët në klasë, pa kurrfarë dallime. Po ashtu, këto trajnime do të ndihmojnë mësimdhënësit që të krijojnë klasa gjithëpërfshirëse, duke përbushur nevojat e të gjithë nxënësve në klasë.</p>
--	--

<p><b>Aktiviteti 1.1.6</b> Monitorimi i suksesit dhe qëndrueshmëria e intervenimit</p>	<p>ZKKK në bashkëpunim me DKA dhe me shkollat monitorojnë suksesin e fëmijëve të komuniteteve rom dhe ashkali të cilët janë përfitues të skemave të ndryshme përkrahëse (përfituesit e bursave, përfituesit e pakove shkollore, përfituesit e mësimit intensiv). Në baza vjetore hartohet një raport i cili shpërndahet tek sektorët përgjegjës</p>
--	---



AKTIVITETI	PËRSHKRIMI I AKTIVITETIT
------------	--------------------------

<p><b>Aktiviteti 1.2.1</b> Organizimi i fushatave vetëdijësuese për komunitetet rom dhe ashkali për rëndësinë e shkollimit</p>	<p>ZKKK dhe DKA, në bashkëpunim me shkollat, si dhe me përkrahjen e OSHC-ve dhe donatorëve të ndryshëm organizojnë fushata vetëdijësuese për familjet e komuniteteve rom dhe ashkali. Fushatat mund të bëhen në formë të kampanjave të ndryshme mediale, takime formale dhe jo-formale, organizimin e tryezave të diskutimit etj.</p> <p>Përveç fushatave informuese, këtu mund të përfshihen edhe studentët nga komunitet rom dhe ashkali apo edhe personalitete të suksesshme të cilat do ti tregonin storiën e tyre të suksesit përmes vizitave nëpër familje, apo edhe përmes organizimit të sesioneve të ndryshme informative.</p> <p>Fushatat dhe sesionet informuese organizohen në prag të konkurseve të shpallura nga shkollat dhe institucionet tjera arsimore.</p>
--	---

<p><b>Aktiviteti 1.2.2</b> Organizimi i aktiviteteve të përbashkëta prind-komunitet-shkollë</p>	<p>ZKKK, DKA, DKRS në bashkëpunim edhe me shkollat, si dhe me përkrahjen e OSHC-ve dhe donatorëve të ndryshëm organizojnë Aktivitete për fëmijët dhe prindërit e komuniteteve rom dhe ashkali, me qëllim të motivimit të nxënësve dhe prindërve për përfshirjen në arsim.</p> <p>Aktivitetet organizohen gjatë periudhës kur janë afatet për regjistrim në shkollë fillore dhe të mesme të lartë apo edhe duke shënuar Festat dhe Ditët e ndryshme Ndërkombëtare (p.sh. 1 Qershori - Dita e Fëmijëve; Dita Ndërkombëtare e leximit - 8 shtator; Muajt të Rinisë etj.)</p>
---	---



AKTIVITETI	PËRSHKRIMI I AKTIVITETIT
------------	--------------------------

<p><b>Aktiviteti 1.3.1.</b> Identifikohen dhe adresohen rastet e</p>	<p>ZKKK në bashkëpunim me sektorët tjerë në nivel komune, identifikon familjet e ri-atdhesuara të cilat kanë fëmijë të moshës shkollore. Pas identifikimit, ZKKK ndërmerr të gjithë hapat për të adresuar në</p>
--	--

fëmijëve të ri-atdhesuar

mënyrën më të mirë nevojat e këtyre familjeve. ZKKK krahas përkrahjes që ofron në kuadër të politikave të ri-atdhesimit, do të ofrojë edhe përkrahje shtesë për fëmijët e moshës shkollore p.sh. përkrahje për t'u pajisur me dokumentacionin përkatës, përkrahje për të nostrifikuar dokumentet. Kjo përkrahje nënkupton mbulimin e shpenzimeve financiare për këto shërbime dhe për vajtje-ardhje në MASHT/Prishtinë. Supozohet që brenda një viti mund të ketë 10 raste të tilla.

### 3.1.4. Supozimet dhe rreziqet

Supozimet kryesore për të siguruar arritjen e Objektivit 1 të paraparë me këtë dokument janë:

- Të gjitha palët e përfshira kanë vullnet dhe angazhohen për rritjen e nivelit të përfshirjes, zvogëlimin e rasteve të braktisjeve të shkollimit dhe përmirësimin e suksesit të nxënësve të komuniteteve rom, ashkali dhe egjiptian në arsimin parauniversitar, duke i realizuar aktivitetet e parapara me këtë dokument;
- MASHT tregon përkushtim për përfshirjen në mësim intensiv të fëmijëve nga komunitetet rom, ashkali dhe egjiptian që kanë vonesa në shkollimin e obliguar
- Mësimdhënësit e trajnuar do të zbatojnë metoda dhe teknika në procesin mësimor për të siguruar një ambient mik për të gjithë fëmijët, pa dallime

Ndërkaq, faktorët që mund ta rrezikojnë arritjen e Objektivit 1 të paraparë me këtë dokument janë:

- Mosgatishmëria e shkollave për të zbatuar politikat antidiskriminuese
- Mungesa e buxhetit nga MASHT për përkrahje të mësimit intensiv
- Mosgatishmëria e komunitetit për të bashkëpunuar me institucionet për të adresuar problemet e përfshirjes në arsim

### 3.2. Punësimi dhe mirëqenia sociale

Gjatë punës për hartimin e këtij Plani të Veprimit është konstatuar se përmirësimet në këtë fushë do të kenë ndikim shumë të madh në përmirësimin e mirëqenies sociale, do të motivoj të rinjtë që t'i kushtojnë më shumë rëndësi shkollimit, rrjedhimisht, shumë probleme të identifikuar në kuadër të këtij Plani do të adresoheshin apo zgjidheshin.

Marrë parasysh rëndësinë që kanë intervenimet në këtë fushë, Punësimi dhe mirëqenia sociale është përmbledhur në një objektiv strategjik të Planit, që parasheh ndërmarrjen e disa veprimeve që do të ndikojnë në përmirësimin e gjendjes ekonomike-sociale të komuniteteve rom dhe ashkali.

#### 3.2.1. Sfidat kryesore

Nga analiza e gjendjes që është bërë në kuadër të kësaj fushe, janë identifikuar një numër i madh i sfidave me të cilat ballafaqohet ky sektor. Më poshtë do të paraqesim disa prej sfidave që janë konsideruar si prioritare për t'u adresuar brenda periudhës zbatuese të Planit të Veprimit:

- Niveli i ulët i punësimit nga radhët e komuniteteve rom dhe ashkali
- Mungesa e shkollimit dhe kualifikimeve adekuate, iu vështirëson gjetjen e vendeve të punës



- Kufizimet buxhetore të Komunës, pamundësojnë ofrimin e shërbimeve sociale për të gjitha rastet në nevojë nga komunitetet.
- Kriteret për përfitim të asistencës sociale janë shumë të ashpra, dhe në shumë raste edhe joadekuate për nevojat e komuniteteve rom dhe ashkali.

### Objektiva strategjike 2

Për të siguruar adresim të mirëfilltë të sfidave të renditura më lartë në fushën e punësimit është përcaktuar ky objektiv strategjik:

**Objektivi 2: Përmirësimi i mirëqenies dhe standardit jetësor përmes sigurimit të punësimit të qëndrueshëm dhe shërbimeve sociale efikase**

#### 3.2.2. Rezultatet e pritshme

Për përmbushjen e objektivit strategjik të përcaktuar në këtë Plan Veprimi për fushën e punësimit dhe mirëqenies sociale parashihet arritja e rezultateve të pritshme në vijim:

- **Rezultati 2.1.** Përmirësohet përfshirja e pjesëtarëve të komuniteteve rom dhe ashkali në punësim
- **Rezultati 2.2.** Përmirësohet pjesëmarrja në skemat sociale e familjeve në nevojë nga komunitetet rom dhe ashkali

#### 3.2.3. Përshkrimi i aktiviteteve

AKTIVITETI	PËRSHKRIMI I AKTIVITETIT
<p><b>Aktiviteti 2.1.1</b> Fushatë informuese dhe avokuese për respektim të kuotës së punësimit për komunitetet</p>	<p>ZKKK në bashkëpunim me Zyrën e Punësimit si dhe me përkrahjen e OSHC-ve dhe donatorëve të ndryshëm organizojnë fushatë avokuese në nivel komunal për të avancuar zbatimin e kuotës së punësimit për komunitetet rom dhe ashkali. Kjo fushatë do të koordinohet nga ZKKK dhe ka për qëllim informimin e të gjitha institucioneve në nivel komune, bizneseve, punëdhënësve potencial, por edhe publikut në përgjithësi për kuotat e përcaktuara me ligj për punësimin e pjesëtarëve të komuniteteve. Pjesë integrale e kësaj fushate do të jetë edhe Inspektorati i Punës, të cilët do të informonin të punësuarit për dëmet dhe pasojat e ekonomisë informale.</p>
<p><b>Aktiviteti 2.1.2</b> Identifikimi i fuqisë punëtore nga komunitetet rom dhe ashkali dhe ofrimi i këshillave për punësim</p>	<p>ZKKK në bashkëpunim me Zyrën e Punësimit bënë identifikimin e fuqisë punëtore nga komunitetet ashkali dhe rom (i të papunëve dhe punëkërkuësve) dhe harton një databazë. Në bazë të nevojës harton plane përkrahëse këshilluese. ZKKK ndërmjetëson në raste të ndryshme me qëllim të rritjes së punësimit të përfaqësuesve të komuniteteve.</p>
<p><b>Aktiviteti 2.1.3</b> Ofrimi i kurseve shtesë për aftësim profesional dhe kurseve artizanale</p>	<p>ZKKK në bashkëpunim me Zyrën e Punësimit bënë identifikimin e të gjithë punëkërkuësve nga komunitetet rom dhe ashkali. Në koordinim të ngushtë me Qendrat për Aftësim Profesional, duke u bazuar në nevojat e punëkërkuësve nga komunitetet rom dhe ashkali, harton plane për përfshirjen në kurse për aftësim profesional.</p>

për punëkërkuessit nga komunitetet rom dhe ashkali	Në rastet kur kurset që kërkohen (sidomos ato artizanale) ZKKK dhe Zyra e punësimit mund të gjejnë alternativë për organizimin e këtyre kurseve nga QAP-at e tjera. Kjo mund të bëhet duke organizuar transportin për të interesuarit, deri tek QAP-at nga qytetet tjera.
<b>Aktiviteti 2.1.4</b> Përkrahje për të rinjtë nga komunitetet për të hapur biznese të reja	Komuna e Shtimes në bashkëpunim me donatorët potencial ofrojnë mundësi aplikimi për të rinjtë nga komunitetet që kanë përfunduar shkollimin e lartë, me ide për start-up biznese.  Praktikat e deritanishme kanë treguar që komuniteti i donatorëve është i interesuar për të përkrahur krijimin e bizneseve të reja. Komuna do të shfrytëzoj këto mundësi duke participuar me mjete vetanake në nisma të tilla.

<b>AKTIVITETI</b>	<b>PERSHKRIMI I AKTIVITETIT</b>
<b>Aktiviteti 2.2.1</b> Identifikimi dhe vlerësimi i nevojave të familjeve në nevojë për përfshirje në skemat sociale	Në Komunën e Shtimes ka pasur raste, kur familjet në nevojë për shkak të neglizhencës kanë humbur asistencën sociale, apo nuk janë fare përfitues të skemave sociale. Kjo ka ardhur si pasojë e mosinformimit të familjeve me kushtet, procedurat dhe kriteret për të qenë përfitues i skemave sociale. Për të shmangur situata të tilla, ZKKK, DSHMS dhe QPS në bashkëpunim me OSHC-të identifikojnë nevojat e të gjitha familjeve nga komunitetet ashkali dhe rom që kanë nevojë për tu përfshirë në skema sociale. Sipas nevojave të identifikuar, DSHMS dhe QPS do të ndërmarrë të gjithë hapat e nevojshëm për ti përfshirë në skemat sociale familjet në nevojë. Theks i veçantë do ti kushtohet familjeve që kanë fëmijë me aftësi të kufizuara.
<b>Aktiviteti 2.2.2</b> Parandalimi i punëve të rënda dhe mbrojtja e fëmijëve të komuniteteve rom dhe ashkali	Rastet e shumta të shfrytëzimit të fëmijëve qoftë për punë të rënda apo edhe shfrytëzimit të tyre për të kërkuar lëmoshë, obligojnë institucionet lokale që të zbatojnë masa për parandalimin e keqpërdorimit të fëmijëve. ZKKK do të ketë rol monitorues dhe mobilizues për të njoftuar institucionet dhe mekanizmat tjerë, në mënyrë që të parandalohet çdo keqpërdorim i fëmijëve të komuniteteve qoftë nga familja, apo grupet tjera të interesit.
<b>Aktiviteti 2.2.3</b> Koordinim i shtuar në mes sektorëve komunal për të avancuar qasjen e pjesëtarëve të komuniteteve rom dhe ashkali në punësim dhe shërbime sociale	ZKKK do të themelojë një mekanizëm komunal ndërsektoral që do të ketë për mandat koordinimin e të gjithë akterëve për të avancuar qasjen e pjesëtarëve të komuniteteve rom dhe ashkali në punësim dhe shërbime sociale.  Në këtë mekanizëm do të bëjnë pjesë: ZKKK (koordinator), DSHMS, QPS, Zyra e punësimit, DKA, OJQ-të, bizneset etj. Varësisht nga nevojat, ky mekanizëm mund të zgjerohet edhe me përfaqësues nga palët me interes.

<b>Aktiviteti 2.2.4</b> Organizim i takimeve periodike për koordinim në mes të sektorëve	ZKKK si koordinatore e Grupit koordinues do të organizojë takime periodike (2 herë në vit) për të siguruar që janë ndërmarrë të gjithë hapat e nevojshëm për të avancuar qasjen e pjesëtarëve të komuniteteve rom dhe ashkali në punësim dhe shërbime sociale.  Varësisht nga nevoja, ky Grup mund të takohet edhe më shpesh për të trajtuar çështjet dhe sfidat që paraqiten.
---	--

### 3.2.4. Supozimet dhe rreziqet

Supozimet kryesore për të siguruar arritjen e Objektivit 2 të paraparë me këtë dokument janë:

- Të gjitha palët e përfshira kanë vullnet dhe angazhohen për realizimin e aktiviteteve të parapara me këtë dokument;
- Bizneset tregojnë gatishmëri për të punësuar pjesëtarë nga komunitetet rom dhe ashkali

Ndërkaq, faktorët që mund ta rrezikojnë arritjen e Objektivit 2 të paraparë me këtë dokument janë:

- Mungesa e angazhimit dhe përkushtimit të palëve të përfshira për të marrë përgjegjësitë që dalin nga ky Plan;
- Mungesa e bashkëpunimit nga bizneset përfituese të subvencioneve
- Mungesa e bashkëpunimit nga vetë pjesëtarët e komuniteteve

### 3.3. Shëndetësia

Edhe përkundër shumë intervenimeve që janë bërë në përmirësimin e shëndetit të komuniteteve rom dhe ashkali, në Komunën e Shtimes ka nevojë të intervenohet në disa aspekte.

Faktorët që ndikojnë në shëndetin e njeriut janë të ndryshëm e në shumë raste edhe të pa menaxhueshëm, megjithatë, aspekte si: Vaksinimi i fëmijëve dhe në përgjithësi niveli i ulët i vetëdijes për tu përkujdesur më shumë për shëndetin mund të përmirësohen.

Marrë parasysh rëndësinë që kanë intervenimet në këtë fushë, ky Plan parasheh ndërmarrjen e disa veprimeve që do të ndikojnë në përmirësimin e gjendjes së shëndetit të komuniteteve rom dhe ashkali.

#### 3.3.1. Sfidat kryesore

Nga analiza e gjendjes që është bërë në kuadër të kësaj fushe, janë identifikuar një numër i madh i sfidave me të cilat ballafaqohet ky sektor. Më poshtë do të paraqesim disa prej sfidave që janë konsideruar si prioritare për t'u adresuar brenda periudhës zbatuese të Planit:

- Niveli i ulët i vaksinimit të fëmijëve të komuniteteve rom dhe ashkali
- Mungesa e informimit dhe edukimit shëndetësor rreth çështjeve jetike shëndetësore për komunitetet rom dhe ashkali
- Mungesa e mjeteve financiare për të përmbushur nevojat për trajnim shëndetësor

### Objektiva strategjike 3

Për të siguruar adresim të mirëfilltë të sfidave të renditura më lartë në fushën e shëndetësisë është përcaktuar ky objektiv strategjik:

#### Objektivi 3: Përmirësimi i gjendjes shëndetësore dhe cilësisë së jetës të pjesëtarët e komuniteteve rom dhe ashkali

##### 3.3.2. Rezultatet e pritshme

Për përmbushjen e objektivit strategjik të përcaktuar në këtë Plan Veprimi për fushën e shëndetësisë parashihet arritja e rezultateve të pritshme në vijim:

- **Rezultati 3.1.** Përmirësohet qasja në shërbime shëndetësore për pjesëtarët e komuniteteve rom dhe ashkali
- **Rezultati 3.2.** Sigurohet një mjedis i shëndetshëm për popullsinë e komuniteteve rom dhe ashkali

##### 3.3.3. Përshkrimi i aktiviteteve

AKTIVITETI	PËRSHKRIMI I AKTIVITETIT
<b>Aktiviteti 3.1.1</b> Organizimi i vizitave periodike shëndetësore në familjet e komuniteteve nga QKMF	Rritja e besueshmërisë së familjeve të komuniteteve, veçmas fëmijëve, në raport me institucionet shëndetësore dhe familjarizimi me to, do të ndikonte në ngritjen e vetëdijes së pjesëtarëve të komuniteteve për të shfrytëzuar këto shërbime. QKMF me përkrahjen e DSHMS dhe ZKKK, organizon vizita periodike në familjet e komuniteteve rom dhe ashkali. Qëllimi i vizitave do të jetë ofrimi i shërbimeve shëndetësore për të gjithë nevojtarët, dhe në të njëjtën kohë edhe informimi i familjeve për rëndësinë e përkujdesjes ndaj shëndetit.
<b>Aktiviteti 3.1.2</b> Identifikimi i fëmijëve të pa imunizuar dhe imunizimi i tyre	ZKKK në bashkëpunim me DSHMS bëjnë identifikimin e të gjithë fëmijëve që nuk iu kanë nënshtruar procesit të imunizimit. Pas identifikimit të tyre, përmes vizitave familjare, apo edhe përmes organizimit të vizitave kolektive në lokacione të caktuara, bëhet imunizimi i tyre. Ky aktivitet mund të organizohet në bashkëpunim me Qendrat e Komuniteteve (aty ku ekzistojnë), OJQ-të apo edhe me institucionet arsimore.
<b>Aktiviteti 3.1.3</b> Ndarja e buxhetit për trajtimin e rasteve shëndetësore nga	Shërbimet që ofrohen nga QKMF dhe QMF shpeshherë nuk i përmbushin nevojat e pacientëve, veçmas kur paraqiten raste më të rënda të cilat kanë nevojë për një tretman më të veçantë. Praktikrat e mëhershme nga Komuna e Shtimes, tregojnë se në disa raste Komuna

komunitetet	<p>ka ndihmuar financiarisht trajtimin e këtyre rasteve. Duke u bazuar në supozimin që pjesëtarët e komuniteteve rom dhe ashkali janë më të predispozuar ndaj këtyre rasteve, nevojitet një fond i paracaktuar për të ndihmuar këto raste.</p> <p>ZKKK do të ketë rol koordinues në identifikimin e këtyre rasteve, apo do të jetë adresë për të kërkuar ndihmën e tillë. Ndërsa, mjetet për trajtimin e këtyre rasteve do të ndahet direkt nga Komuna.</p>
-------------	---

AKTIVITETI	PËRSHKRIMI I AKTIVITETIT
<p><b>Aktiviteti 3.2.1</b> Organizimi i ligjëratave rreth edukimit shëndetësor dhe planifikimit familjar</p>	<p>DSHMS në bashkëpunim të ngushtë QKMF dhe QMF duhet të organizojnë ligjëratat të strukturuar rreth edukimit shëndetësor për familjet e komuniteteve rom dhe ashkali.</p> <p>Vend të rëndësishëm gjatë këtyre ligjëratave duhet të zë edhe çështja e planifikimit familjar. Për të realizuar këto ligjëratat, DSHMS do të bashkëpunojë edhe me OJQ lokale që punojnë në këtë fushë, por edhe me udhëheqësit e lagjeve, përkatësisht përfaqësuesit e komunitetit.</p>
<p><b>Aktiviteti 3.2.2</b> Organizimi i fushatave vetëdijësuese për shërbimet që ofrojnë QMF</p>	<p>QKMF dhe QMF në bashkëpunim edhe me OSSC-të, duhet të organizojnë fushatave vetëdijësuese, ku target do të jenë familjet nga komunitetet rom dhe ashkali, me qëllim të informimit të tyre për shërbimet që ofrohen në QMF.</p>
<p><b>Aktiviteti 2.2.3</b> Organizimi i vizitave periodike për mamografi – në koordinim me ZKKK</p>	<p>DSHMS në bashkëpunim me ZKKK dhe MSH/QKUK organizojnë vizita periodike për mamografi. Kjo mund të realizohet duke i organizuar këto vizita në QKMF apo edhe duke i organizuar vizitat në komunitet përmes Mamografit Mobil që menaxhohet nga MSh.</p>

### 3.3.4. Supozimet dhe rreziqet

Supozimet kryesore për të siguruar arritjen e Objektivit 3 të paraparë me këtë dokument janë:

- Të gjitha palët e përfshira kanë vullnet dhe angazhohen për realizimin e aktiviteteve të parapara me këtë plan;
- Gatishmëria e familjeve për të vazhduar ciklin e imunizimit të fëmijëve;

Ndërkaq, faktorët që mund ta rrezikojnë arritjen e Objektivit 3 të paraparë me këtë dokument tjanë:

- Mungesa e angazhimit dhe përkushtimit të palëve të përfshira për të marrë përgjegjësitë që dalin nga ky plan;
- Mospagatishmëria e stafit të QKMF/QMF për të zhvilluar vizitat në terren

### 3.4. Banimi

Çështja e banimit për familjet e komuniteteve rom dhe ashkali vazhdon të jetë fokus i intervenimeve nga Komuna e Shtimes.

Kihimi dhe ri-atdhesimi i familjeve nga komunitet rom dhe ashkali mund ta vështirësoj dhe thelloj problematikën e vendbanimeve. Migrimi i shumë familjeve në fillimin e vitit 2014, ku shumë familje kanë shitur shtëpitë e tyre për të kërkuar jetë më të mirë në vendet e perëndimit, e ka thelluar dukshëm mungesën e vendbanimeve, sidomos, pas kthimit të tyre.

Për të adresuar sa më mirë këtë çështje, komuna e Shtimes duhet të ndërmarrë masa dhe veprime konkrete. Të gjitha këto masa dhe veprime janë përmbledhur në objektiven e katërt të këtij Plani.

#### 3.4.1. Sfidat kryesore

Nga analiza e gjendjes që është bërë në kuadër të kësaj fushe, janë identifikuar një numër i madh i sfidave me të cilat ballafaqohet ky sektor. Më poshtë do të paraqesim disa prej sfidave që janë konsideruar si prioritare për tu adresuar brenda periudhës zbatuese të Planit:

- Mos përmbushja e nevojave për banim për të gjitha familjet në nevojë
- Mungesa e mjeteve financiare për ndërtimin / renovimin e shtëpive për familjet në nevojë
- Mungesa e dokumentacionit nga pronarët

#### Objektiva strategjike 4

Për të siguruar adresim të mirëfilltë të sfidave të renditura më lartë në fushën e shëndetësisë është përcaktuar ky objektivi strategjik:

**Objektivi 4: Sigurimi i strehimit dhe banimit formal për familjet e komuniteteve rom dhe ashkali**

#### 3.4.2. Rezultatet e pritshme

Për përmbushjen e objektivit strategjik të përcaktuar në këtë Plan Veprimi për fushën e banimit parashihet arritja e rezultateve të pritshme në vijim:

- **Rezultati 4.1.** Avancim i ndjeshëm drejt zgjidhjes së problemit të banimit për pjesëtarët e komuniteteve rom dhe ashkali
- **Rezultati 4.2.** Ekziston Fondi Emergjent Komunal për nevojat e zgjidhjes së rasteve të banimit / bashkëfinansim të projekteve nga donatorët

#### 3.4.3. Përshkrimi i aktiviteteve

AKTIVITETI	PËRSHKRIMI I AKTIVITETIT

<p><b>Aktiviteti 4.1.1</b> Hartimi i databazës së familjeve të pastrehë / familjeve në nevojë për banim</p>	<p>ZKKK në bashkëpunim me Komitetin për Komunitete dhe në koordinim me përfaqësuesit e komuniteteve rom dhe ashkali bënë identifikimin e të gjitha familjeve të pastrehë apo që kanë nevojë për banim..</p> <p>Të dhënat e detajuara për secilën familje do të futen në një databazë e cila do të shfrytëzohet edhe nga institucione tjera komunale. Hartimi i kësaj databaze duhet të jetë një proces i vazhdueshëm për shkak të lëvizjeve të mëdha që ndodhin, më konkretisht, për shkak të ndërrimit të vendbanimeve nga familjet, ri-atdhesimin e familjeve, apo për shkak të paraqitjes së rasteve të reja për banim.</p>
<p><b>Aktiviteti 4.1.2</b> Zbatimi i kriterëve për përfituesit e mundshëm / për ndërtim apo renovim të shtëpisë sipas Programit trevjeçar të banimit</p>	<p>ZKKK në koordinim me donatorët dhe me përgjegjësit do të përkujdeset që Programi trevjeçar i banimit të zbatohet dhe të shfrytëzohen kriteret që burojnë nga ky program për përzgjedhjen e përfituesve të ndërtimit/renovimit të shtëpive për nevojtarët.</p>
<p><b>Aktiviteti 4.1.3</b> Monitorim i vazhdueshëm i procesit të shpalljes së përfituesve të objekteve të banimit apo renovimit të shtëpive ekzistuese</p>	<p>Komuna në bashkëpunim me ZKKK do të përkujdesen që procesi i ndarjes së banesave / përcaktimit të përfituesve potencial do të jetë proces transparent.</p> <p>OSHC-të do të kenë rol monitorues gjatë gjithë procesit, ndërsa dokumentet e prodhuara nga ky proces duhet të jenë të qasshme për të gjithë të interesuarit.</p> <p>Pas procesit të ndarjes së banesave / përcaktimit të përfituesve potencial për renovim, Komuna duhet të hartoj një raport përmbledhës i cili do të jetë në dispozicion për publikun.</p>

AKTIVITETI	PËRSHKRIMI I AKTIVITETIT
------------	--------------------------

<p><b>Aktiviteti 4.2.1</b> Organizimi i takimeve avokuese për të adresuar problemin e banimit për komunitetet në veçanti të rikthyerit – Rëndësia e themellit të Fondit Emergjent</p>	<p>Përfaqësuesit e ZKKK zhvillojnë një plan të takimeve me Kabinetin e Kryetarit dhe me asamblistë për të adresuar problemin e banimit për komunitetet e në veçanti për rastet e rikthyera apo rastet që nuk e kanë të zgjidhur këtë problem. Takimet do të kenë karakter avokues, në mënyrë që të shtyhet përpara Themelimi i Fondit Emergjent për rastet e banimit</p>
---	--

#### **Aktiviteti 4.2.2**

Hartimi i dokumentacionit përcjellës për themelimin e Fondit

ZKKK merr roj kryesor në hartimin e dokumentacionit për themelimin e Fondit Emergjent për rastet e banimit. ZKKK me përkrahjen e kabinetit të kryetarit caktojnë grupin punues për të hartuar dokumentacionin përcjellës për themelimin e këtij Fondi. Dokumenti kryesor që duhet të hartohet është: Akti i Themelimit - Statuti; ku do të përfshihen këto informata:

- Mënyra e shfrytëzimit të Fondit
- Rastet kur mund të shfrytëzohet Fondi
- Kriteret për përfituesit nga ky Fond
- Caktimi i mekanizmit në nivel komunal për menaxhimin e Fondit
- Shfrytëzimi i Fondit për bashkëfinancimi i projekteve të donatorëve etj."

#### **Aktiviteti 4.2.3**

Takime periodike me donatorët potencial që do të kontribuonin në Fondin Emergjent për Banim

ZKKK në koordinim me Kryetarin e Komunës organizon konferencë të donatorëve një herë në vit me qëllim të informimit për ekzistimin e një Fondi të tillë dhe mundësisë së gjetjes së mënyrave të bashkëpunimit / bashkëfinancimit të projekteve të ndryshme që kanë për qëllim zgjidhjen e problemit të banimit për rastet në nevojë.

#### **3.4.4. Supozimet dhe rreziqet**

Supozimet kryesore për të siguruar arritjen e Objektivit 4 të paraparë me këtë dokument janë: Institucionet qendrore të Kosovës dhe donatorët ndërkombëtarë përkrahin Komunën e Shtimes për ndërtimin / renovimin e shtëpive për familjet e pastreha të komuniteteve rom dhe ashkali, në përputhje me masat dhe aktivitetet e parapara në Strategjinë për Avancimin e të Drejtave të Komuniteteve Rom dhe Ashkali në Kosovë 2022-2026.

Ndërkaq, faktorët që mund ta rrezikojnë arritjen e Objektivit 4 të paraparë me këtë dokument janë:

Mos ndarja e buxhetit nga institucionet qendrore të Kosovës dhe nga donatorët, siç parashihet në Strategjinë për Avancimin e të Drejtave të Komuniteteve Rom dhe Ashkali në Kosovë 2022-2026.



# PLANI LOKAL I VEPRIMIT PËR PËR AVANCIMIN E TË DREJTAVE TË KOMUNITETEVE ROM

2024-2026

Fusha: ARSIMI

Objektivi

1: Rritja e bashkëpunimit ndër-sektorial në funksion të përfshirjes dhe ofrimit të mundësive për zhvillim, aftësim dhe arsim

Rezultati 1.1 Përmirësohet qasja e fëmijëve të komuniteteve rom dhe askali në arsim					
Kodi	Aktiviteti	Përshkrimi i Aktivitetit	Periudha e implementimit	Përgjegjësia	Institucioni/organizata mbështetëse
1.1.1	Identifikimi i fëmijëve në nevojë dhe sigurimi i mjeteve arsimore	ZKKK në bashkëpunim me DKA dhe QPS, bëjnë identifikimin e familjeve që kanë gjendje të rëndë ekonomike dhe që kanë fëmijë të moshës së arsimin të detyruar. Fëmijët e identifikuar duhet të pajisen me pako shkollore së paku një herë në vit. Përveç përkrahjes me pako shkollore nga vct komuna, institucionet përgjegjëse mund të kërkojnë edhe ndihmën e donatorëve dhe të bizneseve private për t'i përkrahur këta nxënës me pako shkollore apo edhe me veshmbathje.	2024-2026	DKA, ZKKK	DShMS, QPS, Donatorët
1.1.2	Krijimi i sistemit të mbikëqyrjes për përfituesit e bursave nga nxënësit e komuniteteve rom dhe askali për arsimin e mesëm të lartë dhe arsimin e	DKA në bashkëpunim me ZKKK duhet të krijojë një databazë të të gjithë nxënësve nga komunitetet rom dhe askali të nivelit të arsimin të mesëm të lartë dhe atij universitar që janë përfitues të bursave. Në këtë databazë përveç të dhënave personale do të futen edhe niveli i vijueshmërisë së shkollimit, sukcesi i nxënësi/studentit. Përmes këtij mekanizmi Komuna obligon secilin përfitues të dorëzojë të gjitha të dhënat e sipërpërmendura në DKA çdo fund-gjysmëvjetor apo fund-semester. Kjo databazë do t'i shërbejë DKA si një	2024-2026	DKA	ZKKK, Donatorët

1.1.3	Organizohet mësimi intensiv për fëmijët që kanë vonesa në shkollimin e obliguar	DKA, ZKKK dhe shkollat në bashkëpunim MASHT dhe OJQ-të do të bëjnë identifikimin e të gjithë fëmijëve që kanë vonesa në shkollimin e obliguar. Duke u bazuar në gjendjen ekzistuese dhe në trendin e këthimit / ri-atdhesimit të familjeve nga vendet e ndryshme, supozohet që brenda 1 viti shkollor rreth 30 fëmijë të komuniteteve rom dhe ashkali do të përfrijnë mësimi intensiv. Mësimi intensiv do të aplikohet gjatë viteve të zbatimit të këtij Plani të Veprimit me qëllim të përfshirjes së të gjithë fëmijëve. Megjithatë, do të maksimizohen mundësitë që rastet që kanë mundësi, të përfshihen në sistemin e rregullit shkollor.	2024-2026	DKA, MASHT OJQ-të, Donatorët
1.1.4	Krijimi i ambienteve të sigurta dhe atraktive në shkolla	DKA dhe shkollat në bashkëpunim edhe me OJQ-të dhe donatorët ndërmarrin aktivitete për të përmirësuar sigurinë e fëmijëve në shkolla. Me theks të veçantë shkollat me përkrahjen e DKA-së zbatojnë politika dhe aktivitete për parandalimin e dhunës në shkolla ku mund të përfshihen fëmijët nga grupet e cënueshme.	2024-2026	DKA, MASHT OJQ-të, Donatorët

2	p	DKA, ZKKK	2024-2026	OJQ-të, Donatorët
1.1.5	Organizimi i trajnimeve kundër diskriminimit dhe paragjyqimeve për mësimdhënësit	DKA në bashkëpunim me donatorët dhe me OSHC-të që ofrojnë trajnime të kësaj natyre, organizojnë trajnime periodike kundër diskriminimit dhe paragjyqimeve për mësimdhënësit që punojnë me fëmijë të komuniteteve rom dhe ashkali. Trajnimet e tilla do ti përgatisin mësimdhënësit që të krijojnë një ambient miqësor dhe përkrahës për të gjithë fëmijët në klasë, pa kurrfarë dallime. Po ashtu, këto trajnime do të ndihmojnë mësimdhënësit që të krijojnë klasa gjithëpërfshirëse, duke përmbushur nevojat e të gjithë nxënësve në klasë.	2024-2026	OJQ-të, Donatorët

Nën-Totali 1.1

**Rezultati 1.2 Ndërgjegjësohen palët e interesit për të ndihmuar arsimimin e pjesëtarëve të komuniteteve rom dhe askkali**

Kodi	Aktiviteti	Përshkrimi i Aktivitetit	Periudha e implementimit	Përgjegjësia	Institucion/organizata mbështetëse
1.2.1	Organizimi i fushatave vetëdijësuese për komunitetet rom dhe askkali për rëndësinë e shkollimit	ZKKK dhe DKA, në bashkëpunim me shkollat, si dhe me përkrahjen e OSHC-ve dhe donatorëve të ndryshëm organizojnë fushata vetëdijësuese për familjet e komuniteteve rom dhe askkali. Fushatat mund të bëhen në formë të kampanjave të ndryshme mediale, takime formale dhe jo-formale, organizimin e tryezave të diskutimit etj. Përveç fushatave informuese, këtu mund të përfshihen edhe studentët nga komunitet rom dhe askkali apo edhe personalitete të suksesshme të cilat do të tregojnë sfidat e tyre të suksessit përmes vizitave nëpër familje, apo edhe përmes organizimit të sesioneve të ndryshme informative. Fushatat dhe sesionet informuese organizohen në prag të konkurseve të shpallura nga shkollat dhe institucionet tjera arsimore.	2024-2026	ZKKK, DKA	Shkollat, OSHC-të, Donatorët
1.2.2	Organizimi i aktiviteteve të përbashkëta prind-komunitet-shkollë	ZKKK, DKA, DKRS në bashkëpunim edhe me shkollat, si dhe me përkrahjen e OSHC-ve dhe donatorëve të ndryshëm organizojnë Aktivitete për fëmijët dhe prindërit e komuniteteve rom dhe askkali, me qëllim të motivimit të nxënësve dhe prindërve për përfshirjen në arsim. Aktivitetet organizohen gjatë periudhës kur janë afatet për regjistrim në shkollë fillore dhe të mesme të lartë apo edhe duke shënuar Festat dhe Ditët e ndryshme	2024-2026	DKA, ZKKK, DKRS, OJQ-të	Shkollat, Donatorët

NDËSHIKIM: mbështetëse (në qk. 1) Organizatori - Dita e