




Nr-DATË/A:	02.08.2024
PËR/TO:	Agjencine per Parandalimin e Korrupsionit
CC.	Bali Muharremaj – Kryetar i Komunes se Suharekes
Nga	Shaban Asllanaj – Zyrtar pergjegjes per Zbatim dhe Monitorim te Planit te Integritetit 
LËNDA/SUBJECT:	Raporti 6 mujor per monitorim dhe zbatim te Planit te Integritetit

Ne bazë të Udhëzuesit për monitorimin dhe raportimin e zbatimit të Planit të Integritetit, i cili është aprovuar me datë 16.05.2024, zyrtari pergjegjes per Zbatim dhe Monitorim te Planit te Integritetit punoi kete:

RAPORT

Raporti përfshinë periudhën Janar- Qershor 2024. Monitorimi është bërë nga Zyrtari pergjegjes per Zbatim dhe Monitorim te Planit te Integritetit.

Pas mbledhjes së të dhënave nga Dretoritë/Sektorët përkatës të fushave, rezulton se:

Nga gjithsej 75 masa/veprime të propozuara për zbatim del se:

66 masa/veprime jane realizuar;

7 masa/veprime janë realizuar pjesërisht, dhe


2 masa/veprime te parealizuar ose ska te dhëna.




Të dhënat e Planit të Integritetit


Raportimi i zbatimit

Nr.	Fusha e Rrezikut	Përshkrimi i Rrezikut	Masa e propozuar	Njësia/zvartaripërgjegjës	Afati i realizimit	Veprimet e ndërmarra	Niveli i realizimit	Mjetet e verifikimit	Vështrësitë	Rekomandimet
1.		Paqartësia dhe jo transparencë ne objektivat dhe prioritetet e komunes	Zhvillimi i metodologjisë për hartimin e Planit Zhvillimor të komunës dhe zbatimin e saj.	Kryetari, Drejtoria per Urbanizëm dhe Planifikim	6 muaj	Plani Zhvillimor Komunal 2021-2029 është i miratuar, ku ka marr pelqimin nga MMPHI dhe aprovimin nga Kuvendi Komunal.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/suhareke/vwp-content/uploads/sites/30/2021/11/VENDIM-PZHK-2021-2029.pdf	Marrja e pelqimit nga MMPHI . Gjate fazes se marrjes se pelqimit MMPHI e ka kthyer per plotesim-ndryshim	Pasi komuna ka formuar ekipin per monitorim te PZH dhe I njejtë ka obligim ligjor per hartim te raportit vjetor, rekomandojme qe hiqet si pike nga plani I integritetit.
2.	Drejtimi dhe Menaxhimi		Sigurimi i pjesëmarrjes së përfqësuesve të gjitha fushave përkatëse si dhe qytetarëve në zhvillimin e Planit Zhvillimor të komunës	Kryetari, Drejtoria per Urbanizëm dhe Planifikim	6 muaj	Gjate fazes se hartimit te PZHK-se komuna ka formuar ekipet profesionale si: Ekipin profesional duke perfshire ekspert nga te gjitha drejtorite sektoriale dhe Ekipin e keshtillit te eksperteve. Gjithashtu ka mbahtur takime me te gjitha fshatrat dhe ne qytet, me biznese dhe OJQ, ka pranuar ankesa, sugjerime dhe kritika, te cilat jane shqyrtuar nga ekipet e larte cekura.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/suhareke/?s=Plani+Zhvillimor https://kk.rks-gov.net/suhareke/wp-content/uploads/sites/30/2023/02/Vendim-ekipi.pdf https://kk.rks-gov.net/suhareke/news/njoftim-ngae-drejtoria-e-urbanizmit/	Perkunder numrit te madhe te ftesave drejtuar qytetarëve, ka qene sftde pjesemarrja e nje numri te knaqshem te takime.	Pasi kane perfunduar te gjith fazat e shqyrtimit PZHK dhe I njejtë eshte ne fuqi rekomandojme qe hiqet si pike nga plani I integritetit.
3.	Drejtimi dhe Menaxhimi	Humbja e besimit të qytetarëve ne punen e PZHK	Përditësimi i informatave në ueb fagen e komunës për t'i	Zyra e Informimit dhe marrëdhënie me publikun	Në vazhdim është	Përditësimi i informatave në ueb fagen e Komunës	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/suhareke/	Problemet me rritet qeveritare jane te theksuara, me grast	

		administrates komunale per shkak te transparences	informuar qytetarët dhe mediat për aktivitetet e komunës		ndodh ne baza ditore, ku perveg ueb fages qytetarët informohet edhe nga platformat tjera si: Facebook, Youtube etj...		veshiresohet kyqia e shpejt ne web fage.		
4.		Mos informimi I qytetareve per procedurat e hartimit dhe miratimit te akteve komunale	Informimi i vazhdueshëm i qytetarëve me procedurat për hartimin dhe miratimin e akteve me interes publik me qëllim të përfshirjes së tyre në vendimmarrje	Zyra e Informimit dhe marrëdhënie me publikun	Në vazhdim ësi	Publikohen me kohe te gjitha procedurat per hartimin dhe miratimin e akteve, ku permes konsultimeve publike, qytetarët kane mundesine qe te japin sygjerimet dhe vevrjetet...	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/suhareke/	Pjesemarrje jo e kenaqshme e qytetarëve ne konsultime publike.
5.		Informimi dhe komunikimi		Zyrtari përgjegjës për monitorim dhe zbatim/Drejtoritë	Në vazhdim ësi	Me vendim të kryetarit është caktuar personi përgjegjës për monitorimin e Planit të Integritetit	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/suhareke/wp-content/uploads/sites/30/2024/01/Ve ndim-caktohet-personi-përgjegjës-për-monitorimin-e-Planit-të-Integritetit.pdf	
6.		Integriteti	Mos percaktimi I pergjegjesve per raportim dhe zbatim te Planit te Integritetit	Të përcaktohen përgjegjësitë sa i përket monitorimit dhe raportimit për zbatimin e Planit të Integritetit	Zyrtari përgjegjës për monitorim dhe zbatim	6 muaj	Me caktimin e zyrtarit përgjegjës raportohet dhe monitorohet rregullisht Plani I	E Realizuar	
		Integriteti	Monitorim dhe raportim jo I rregullt	Të monitorohet dhe raportohet rregullisht					

		per zbatimin e Planit të Integritetit	zbatimi i Planit të Integritetit			Integriteti		
7.		Mos perditjesimi i masave per permiresime	Të rishikohet niveli i zbatimit dhe të përditësohen masat për përmirësimet.	Zyrtari përgjegjës për monitorim dhe zbatim	6 muaj	Rishikohen zbatueshmëria e masave ne koordinim me drejtorët komunal.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/suhareke/wp-content/uploads/sites/30/2022/11/Model-Planit-Integritetit-Komuna-e-Suharekces-1-1.pdf
8.	Integriteti	Mos zbatimi i parimit te merites ne procedurat e punesimit	Zbatimi i parimit të meritës gjatë procedurave të punësimit dhe procedurës së rekrutimit	Zyra e Personelit/Burimet Njerëzore	Në vazhdim ësi	Zbatohen ne perplotni procedurat e punesimit dhe rekrutimit	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/suhareke/category/konkurse-y-njoftimet/
9.	Burimet Njerëzore	Mungesa e analizave te nevojave te trajnimeve per zyrtaret	Të bëhet analiza e nevojave për trajnime për zyrtaret	Zyra e Personelit/Burimet Njerëzore	Në vazhdim ësi	Zyra e personelit cdo vite e krijon planin vjetor te trajnimeve	E Realizuar	 Plani i Trajnimeve.pdf
10.	Burimet Njerëzore	Mungesa e trajnimeve	Trajnimi i vazhdueshëm i të gjithë zyrtarëve	Zyra e Personelit/Burimet Njerëzore	Në vazhdim ësi	Varesisht nga fushat perkatese trajnohen edhe zyrtaret komunal. Trajnimet organizohen kryesisht ne bashkepunim me IKAP-in	E Realizuar	
11.	Burimet Njerëzore	Mos vleresimi i ndikimit te trajnimeve te	Të bëhet vlerësimi i ndikimit të	Zyra e Personelit/Burimet Njerëzore	Në vazhdim ësi	Secili zyrtar qe merr pjese ne trajnime, ne fund te trajnimeve	E Realizuar	http://kkap.rks-gov.net/

		mbajtura	trajtimeve të mbajtura			kerkohet qe te plotesohen formularet e vleresimit te tranimit.			
12.	Burimet Njerëzore	Mos ri-dorezimi i pershkrimtit te vendave te punes tek zyrtaret	Të ju ri-dorëzohet përskrimi i vendit të punës të gjithë zyrtarëve	Zyra e Personelit/Burimet Njerëzore	Në vazhdim ësi	Behet rishikimi i detyrave te punes sipas rregullores per organizimin e brendshem dhe sistematizimin e vendave te punes.	E Realizuar		
13.	Burimet Njerëzore		Raportimi i zbatimit i Kodit të Etikës për gjithë zyrtarët komunal përfshirë zyrtarët publik, të zgjedhurit dhe të emëruarit politikë	Zyra e Personelit/Burimet Njerëzore/Drejtoritë	Në vazhdim ësi	Raportohet ne vazhdimesi. Secili zyrtar ka nenshkuar kodin e etikës	E Realizuar	 Kodi i Etikës Komuna e Suharekes (3).pdf	
14.	Burimet Njerëzore	Mos Shpërndarja e Kodit të Etikës për të gjithë zyrtaret komunal	Shpërndarja e Kodit të Etikës për të gjithë zyrtaret komunal dhe organizimi i takimeve për informim me përmbajtjen e Kodit të etikës.	Zyra e Personelit/Burimet Njerëzore	Në vazhdim ësi	Eshte bere shperndarja tek te gjithë zyrtaret	E Realizuar	 Vendim per nrratimin e Kodit.pdf  Kodi i Etikës Komuna e Suharekes (3).pdf	
15.	Burimet Njerëzore	Mungesa e regjistrimit per regjistrimin e dhuratave	Njësisë për Burime Njerëzore krijon një regjister për regjistrimin e	Zyra e Personelit/Burimet Njerëzore/Zyrtari përgjegjës	Në vazhdim ësi	Zyrtari përgjegjës mban evidenc per regjistrimin e dhuratave, ku se fundi eshte vendosur edhe	E Realizuar		

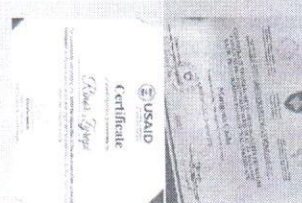
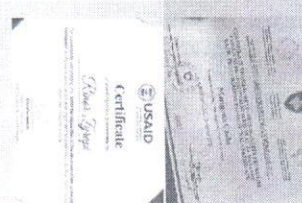
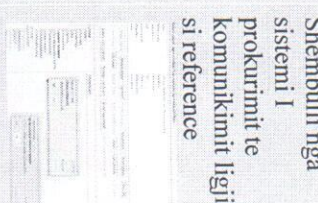
		dhuratave të pranuar nga zyrtarët;		kendi I dhuratave ne objektin e komunes. Përmes kodit tee tikes janë				
16.	Burimet Njerëzore	Mos informimi I stafit për rregullat e pranimit të dhuratave	Te informohet stafit për rregullat e pranimit të dhuratave.	Zyra e Personelit/Burimet Njerëzore/Zyrtari përgjegjës	Në vazhdim ësi	Përmes kodit te etikes jane te informuar te gjithë zyrtarët (jane te parapara edhe qeshijet e dhuratave), me çrast edhe eshte bere nenshkrimi I kodit nga te gjithë	E Realizuar	 Kodi I Etikës Komunale Suharekes (3).pdf
17.	Burimet Njerëzore	Takime jo te rregullta për prezantimin dhe diskutimin për mekanizmat e raportimit të korrupsionit.	Të sigurohet mbajtja e takimeve të rregullta ndërmjet menaxhmentit dhe personelit për prezantimin dhe diskutimin për mekanizmat e raportimit të korrupsionit dhe aktiviteteve të tjera të paligjshme.	Zyra e Personelit/Burimet Njerëzore/Drejtoritë	Në vazhdim ësi	Mbahen takime te rregullta dhe diskutohet per mekanizmat e raportimit te korrupsionit dhe aktiviteteve të tjera të paligjshme.	E Realizuar	
18.	Burimet Njerëzore	Mos nënshkrimi I deklarats se integritetit nga zyrtarët	Të gjithë zyrtarët publik të punësuar dhe ata të cilët do të rekrutohen, të nënshkruajnë	Zyra e Personelit/Burimet Njerëzore/	Në vazhdim ësi	Të gjithë zyrtarët publik të punësuar dhe ata të cilët rekrutohen, kanë nënshkruar deklaraten e	E Realizuar	

		deklaratën e integritetit në bazë të secilës nëpunësi do të merr përgjegjësinë përkatëse		integritetit në bazë të se cilës nëpunësi do të merr përgjegjësinë përkatëse.				
19.	Mungesa e nje akti te brendshem per regjistrimin e raportimeve te korruptsionit dhe mbrojtes se identitetit te sinjalizuesve	Miratimi i një akti të brendshëm për regjistrimin e raportimeve të korruptsionit 21.brenda institucionit dhe trajtimin e tyre, si dhe mbrojten e identitetit të sinjalizuesve.	Zyra e Personelit/Burimet Njerëzore/Zyrtari përgjegjës	Në vazhdim ësi	Komuna ka emruar zyrtaret perkates per regjistrim te raportimeve te korruptsionit dhe mbrojten e identitetit të sinjalizuesve.	E Realizuar		
20.	Planifikimi dhe Menaxhimi I Buxhetit	Mos Raportim i rregullt për shpenzimet buxhetore.	Drejtoria për Ekonomi, Financa dhe Buxhet	Në vazhdim ësi	Behet raportimi I rregullt ne baza tremujore	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/suhareke/category/financa/	
21.	Planifikimi dhe Menaxhimi I Buxhetit	Mos publikimi i planit të shpenzimeve në ueb faqen e komunës	Zyra për Informim dhe marrëdhënie me publikun	Në vazhdim ësi	Publikohet plani I shpenzimeve	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/suhareke/category/financa/	
22.	Planifikimi dhe Menaxhimi I Buxhetit	Mungesa e mbikqyrjes dhe monitorimit te zbatimit te buxhetit	Drejtoria për Ekonomi, Financa dhe Buxhet, Zyra për Informim dhe marrëdhënie me publiku, OIQ-të	Në vazhdim ësi	Ende seshite themeluar komisioni I tille , se shpejti do themelohet.	E Parealizuar		


			komision të përbërë nga përfaqësuesit e komunës dhe nga vëzhgues të OJQ-ve për të monitoruar zbatimin e buxhetit.						
23.	Planifikimi dhe Menaxhimi i Buxhetit	Mos raportimi i shpenzimeve buxhetore	Raportim i rregullt për shpenzimet buxhetore dhe realizimin e buxhetit	Drejtoria për Ekonomi, Financa dhe Buxhet	3 muaj	Behet raportimi i rregullt ne baza tremujore	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/suharke/category/finance/	
24.	Invertarizimi dhe regjistrimi i asetave	Regjistrim jo efikas i asetave komunale	Të përditësohet regjistri i brendshëm i asetave të komunës	Drejtoria për Ekonomi, Financa dhe Buxhet	Në vazhdim ësi	Ne process pasi qe ky aktivitet behet ne fund te viti, sipas kerkeses ligjore	E Realizuar		
25.	Sigurimi i dokumenteve dhe informacioni zyrtar	Sistem informative jo i sigurt	Zhvillimi dhe miratimi i procedurës së punës për proceset që realizohen përmes sistemeve të teknologjisë informative	Kryetari i Komunës, Drejtoria e Administratës dhe zyrtari i TIK-ut	Në vazhdim ësi	Perdoret sistemit te intraneti per shqyrtimin e kerkesave, realizohen kerkesat deri te perfundimi i lendes, gjithashtu edhe perms plateformes konkursi online zhvillohen procedurat per njoftim dhe aplikim.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/suharke/?s=intraneti https://konkursi.rks-gov.net/	
26.	Sigurimi i dokumenteve dhe	Perdorimi i te dhenave per qellime jo	Të sigurohet informimi për të gjithë të	Drejtoria e Administratës dhe zyrtari i TIK-ut	Në vazhdim ësi	Informohen ne vazhdimesi nga ASHJ-ja per çdo	E Realizuar		

	informacioni zyrtar	zyrtare	punësuarit lidhur me rezikut nga mashtrimet dhe korrupsioni që kanë të bëjnë me sigurinë e informacionit dhe shfrytëzimin e të dhënave të kompjuterizuara		rezik apo mashtrim që ka të bëjë me sigurinë e informacionit				
27.	Sigurimi i dokumenteve dhe informacioni zyrtar	Mungesa e trajtimit të dokumentacionit zyrtar	Zhvillimi dhe miratimi i procedurës së brendshme mbi trajtimin e dokumentacionit dhe informacionit zyrtar	Kryetari i Komunës, Drejtorja e Administratës	Në vazhdim ësi	Trajtohen të gjitha procedurat e brendshme të dokumentacionit dhe informacionit zyrtar	E Realizuar	https://kkr.ks.gov.net/sihareke/zvra-per-auditim-te-brendshem	
28.	Auditimi i Brendshëm	Mos planifikim efektiv i auditimit	Të sigurohet planifikim efektiv i auditimit i bazuar në rezultatet e vlerësimit të rezikut dhe të monitorohet zbatimi i këtij plani si dhe të planifikohen masa për mirësi në rast nevojë.	Kryetari i Komunës, Komisioni i Auditimit, Njësia e Auditimit	Në vazhdim ësi	Plani Strategjik dhe Plani Vjetor i punës së auditimit janë përgatitur dhe miratuar brenda afatit të përcaktuar ligjor. Këta plane janë bazuar në listën e vlerësimit të rezikut të Komunës, poashtu kemi realizuar monitorimin e zbatueshmërisë së rekomandimeve të	E Realizuar		

					dhëna nga auditimet e mëparshme. Gjatë kësaj faze të monitorimit, është vërejtur një progres pozitiv në përmirësimin e zbatueshmërisë së rekomandimeve.				
29.	Auditimi I Brendshëm	Mungesa e auditimeve të vazhdueshme	Të sigurohen auditime rast pas rasti për të vërtetuar të gjeturat gjatë inspektimeve	Zyra e auditorit të brendshëm	Në vazhdim ësi	Është bërë ndryshimi i planit vjetor të punës për NJAB për vitin 2024, sepse nuk ka mundur të realizohet për shkak të mungesës së auditorit.	Pjesërisht e Realizuar		
30.	Auditimi I Brendshëm	Mos zbatimi i rekomandimeve të auditimit	Zhvillimi i një plani për zbatimin e rekomandimeve të auditimit	Kryetari i Komunës, drejtorët e drejtorive	Në vazhdim ësi	Gjatë fazës së monitorimit të implementimit të rekomandimeve të bartua nga viti 2023 në vitin 2024, kemi verifikuar që nga tetë (8) rekomandime të dhëna nga NJAB, pesë (5) janë zbatuar, ndërsa tre (3) janë ende në	Pjesërisht e Realizuar		

			diskriminim dhe duke siguruar qasje të barabartë				
34.	Prokurimi Publik	Staf jo profesional i prokurimit publik	Organizimi i trajnimeve dhe punëtorive përkatëse për personelin për prokurimin publik	Në vazhdim ësi	Jane mbajtur trajnime per procedurat e prokurimit: Cmimi EF dhe procedurat e vleresimit te tenderit.	Pjeserisht e Realizuar	
35.	Prokurimi Publik	Mos respektimi i standardeve të specifikuara procedurale	Të caktohen auditime pas prokurimit dhe dhenies së kontratës për tenderë për të rishikuar respektimin e standardeve të specifikuara procedurale	Në vazhdim ësi	Choose an item.		
36.	Prokurimi Publik	Komunikim me ofertuesit pa nje protokoll te qarte	Kryetari i Komunes, Njësia e Auditimit të Brendshëm.	Në vazhdim ësi	Komunikimi behet permes platformes (sipas kerkesave ligjore) vetem ne rastent kur projektet duhet te merren fizikisht, per shkak te madhesise	E Realizuar	Shembulli nga sistemi I prokurimit te komunikimit ligji si reference 

37.			Të zhvillohet rregullativa e brendshme duke përcaktuar kritere dhe procedura të qarta për ndarjen e subvencioneve dhe për të parandaluar vendime arbitrare dhe praktika korruptive		Në vazhdim ësi	Jane te percaktuara me rregulloren e brendshme kriteret dhe procedurat per ndarjen e subvencioneve.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/suhareke/2s=rregullorja+per+subvencione		
38.	Subvencionet	Mungesa e kriterave dhe procedurave të qarta për ndarjen e subvencioneve	Mungesa e pjesëmarrjes së shoqërisë civile në vlerësimin e kërkesave për ndarjen e subvencioneve	Pjesëmarrja e shoqërisë civile në vlerësimin e kërkesave për ndarjen e subvencioneve	Në vazhdim ësi	Ne te gjitha vleresimet e kërkesave merit pjesë edhe një anëtar nga shoqëria civile	E Realizuar			
39.	Zhvillimi Ekonomik Lokal	Zhvillim Ekonomik Lokal jo profesional	Të sigurohet personeli adekuat profesional për zhvillimin ekonomik lokal	Kryetari i Komunës; Drejtoria për ekonomi, financë dhe buxhet	Në vazhdim ësi	Ekziston personeli/zyrtar adekuat dhe profesional per ZHEL	E Realizuar			
40.	Zhvillimi Ekonomik Lokal	Mungesa e trajnimeve ne fushen ZHEL	Të sigurohet trajnimi i stafit në fushën e zhvillimit ekonomik lokal	Kryetari i Komunës; Drejtoria për ekonomi, financë dhe buxhet dhe Njësia e Burimeve Mërzore	Në vazhdim ësi	Stafi eshte I trajnuar ne vazhdimesi, ne baze te kërkesave dhe nevojave per trajnime	E Realizuar			

41.	Zhvillimi Ekonomik Lokal	Mungesa e Kontrollimit dhe raportimit të rregullt për zbatimin e aktiviteteve të ZHEL	Kontrollimi dhe raportimi i rregullt për zbatimin e aktiviteteve të zhvillimit ekonomik lokal	Kryetari i Komunës, Drejtoria për ekonomi, financa dhe buxhet	Në vazhdim ësi	Komisioni ka bere monitorim dhe raportim per aktivitetet qe nderlidhen me SZHLE	E Realizuar	 Raporti i zbatimit t e strategjis (1).pdf		
42.		Mungesa e mbikqyrjes se zbatimit të rregullativës së brendshme	Të rritet mbikëqyrja e zbatimit të rregullativës së brendshme	Drejtoria për Urbanizëm dhe Planifikim dhe Njësia e Burimeve Mërzore	Në vazhdim ësi	Eshë miratuar PZHK po ashtu dhe HZK, ku eshte i rregulluar procesi I dhenies se lejeve nderimore. Jane ne process te hartimit kater plane rregulluese te hollësishme.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/suhareke/?s=HZK	Veshitresi gjithmone jane qeshitjel pronesore.	Miratimi I planev rregulluese
43.	Planifikimi Urban dhe Rural	Staf jo profesional	Të sigurohet trajnimi i stafit në fushën e planifikimit urban dhe rural	Drejtoria për Urbanizëm dhe Planifikim dhe Njësia e Burimeve Mërzore	Në vazhdim ësi	DUPM perfaqesohet nga zyrtaret e saj ne çdo trajnim te organizuar nga institucionet kompetente.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/suhareke/category/konkurse		
44.	Planifikimi Urban dhe Rural	Staf jo profesional	Të sigurohet personel adekuat profesional për planifikim urban dhe rural	Drejtoria për Urbanizëm dhe Planifikim dhe Njësia e Burimeve Mërzore	Në vazhdim ësi	Stafit te DUPM-se I jane shuar edhe 3 zyrtar profesional ING – Infrastrukture, ING- Nderimtarise, ING – Mjedisit.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/suhareke/wp-content/uploads/sites/30/2023/02/Vendim-ekipi.pdf		
45.	Planifikimi Urban dhe Rural	Kontroll dhe raportim jo i rregullt për zbatimin e aktiviteteve të planifikimit	Kontrollimi dhe raportimi i rregullt për zbatimin e aktiviteteve të planifikimit	Kryetari i Komunës, Drejtoria për Urbanizëm dhe Planifikim	Në vazhdim ësi	Komuna ka te formuar ekipin per monitorim te PZHK-se dhe HZK-se. gjithashtu te gjitha drejtorie sektoriale e	E Realizuar			

		urban dhe rural	urban dhe rural			kane per obligim raportimin e zbatimit te ketyre dokumenteve.			
46.	Planifikimi Urban dhe Rural	Mos ndalesa e ndertimeve pa leje	Shtimi i kontrolleve ne vendet e ndertimit, me qellim te ndalimit me kohë te ndertimeve pa leje.	Kryetari i Komunës, Drejtoria për Inspektion	Në vazhdim ësi	Behen kontrole te vazhdueshme ne momentet qe vertetohen ndertimet pa leje	E Realizuar		
47.			Të sigurohet plani vjetor i inspektimeve për çdo fushë duke u bazuar në vlerësimin e rezikut.	Drejtoria e inspektionit	Në vazhdim ësi	Komuna e posedon planin vjetor te inspektimeve	E Realizuar		
48.	Inspektimet	Mungesa e planit vjetor te inspektimeve	Organizimi i trajnimeve profesionale për inspektorët	Drejtoria e inspektionit, Njësia e Burimeve Mierzore	Në vazhdim ësi	Inspektorët komunal jane te trajnur dhe profesional	E Realizuar		
49.	Inspektimet	Mungesa e trajnimeve profesionale	Fuqizimi i sistemit të kontrolleve mbi funksionimin e operatorëve të biznesit.	Drejtoria e inspektionit	Në vazhdim ësi	Ka funksionim te plote te inspektimeve te operatorëve te biznesit	E Realizuar		
50.	Inspektimet	Gjoha te uleta per operatorët pa regjistrim	Të rriten gjohat për operatorët pa regjistrim dhe	Drejtoria e inspektionit	Në vazhdim ësi	Ne vazhdimesi shqiptohen gjoha per bizneset e fushave te ndryshme	E Realizuar		

	dhe licenca valide të biznesit	licenca valide të biznesit							
51.	Inspektimet	Mungesa e Planit të Inspektimeve	Të hartohet plani i inspektimeve dhe mbikëqyrja e zbatimit të tij	Drejtoria e inspekcionit	Në vazhdim ësi	Eshhtë hartur plani dhe I njeiti mbikqyret ne vazhdimesi	E Realizuar		
52.	Rekrutimi	Rekrutimi jo duhur I stafit arsimor	Rekrutimi i stafit të duhur arsimor, kujdesi i veçantë në marrjen e stafit për zonat ku ka nevojë; urgjente. Rishikimi i procedurave operacionale për rekrutimin e stafit në sektorin e edukimit për të siguruar kontrole adekuate të integritetit, p.sh. përfshirja e OJQ-ve, aktorëve të tjerë të jashtëm në panelet intervistuese, dhe rritja e transparencës së procesit të intervistimit, rritja e	Drejtoria e Arsimit	Në vazhdim ësi	Rekrutimi I stafit arsimor behet ne perputhje me Udhëzimet Administrative te MASHTTt	E Realizuar	https://kk.rks.gov.net/suhareke/category/konkurse-y-njoftimet/	

			publicitetit të rezultateve të përzgjedhjes.							
53.	Arsimi dhe Siguria	Mungesa e sigurisë fizike të shkollave	Përmirësimi i sigurisë fizike të shkollave me rekrutimin e stafit profesional të sigurisë	Drejtoria e Arsimit	Në vazhdim ësi	Disa nga shkollat kanë sigurim fizike, po ashtu te gjitha shkollat jane te paisura me kamera	Pjeserisht e Realizuar			
54.	Mirëgenia Sociale	Mungesa e transparencës në punën e Qendrës për Punë Sociale, Punë Sociale,	Rritja e transparencës në punën e Qendrës për Punë Sociale, përmes mundësimit të qasjes në informata në ueb fage të saj lidhur me aktivitetet e kryera me informata të plota	Drejtoria për Shëndetësi dhe Mirëgenia Sociale Qendra për Punë Sociale/Zyra për informim dhe marrëdhënie me publikun	Në vazhdim ësi	Ngritja e transparencës përmes raporteve javore.	Pjeserisht e Realizuar	https://kk.nks-gov.net/suharke/?s=gendra+per+pune+sociale	Problemet me rrijet qeveritare jane te theksuara	Për shkak të natyrës së punës në Qendër për Punë Sociale
55.	Shërbimet Publike	Mungesa e akteve nenligjore për lejet për shërbimet përkatëse publike	Të zhvillohen aktet nenligjore si dhe qartësimi i procedurave për lejet për shërbimet përkatëse publike.	Kryetari i Komunës dhe Drejtoria përkatëse për shërbime publike dhe licencimin e tyre	Në vazhdim ësi	Duke respektuar udhëzimet dhe rregulloret komunale, jane zhvilluar akte nenligjore . ku edhe jane leshuar lejet per sherbime perkatese	E Realizuar			

56.	Dixhitalizimi I Shërbimeve Publike	Sherbime Publike klasike te pa avancuara	Të krijohen aplikacione elektronike për shërbimet publike që mund të ofrohen në mënyre elektronike.	Drejtoria për Administratë dhe ngësia e TIK-ut	Në vazhdim ësi	Eshte funksionale E-kiosku, ku mund te kryhen sherbimet e gjendjes civile, gjithashtu edhe permes e-kosoves mund te kryhen sherbime publike.	E Realizuar	https://ekosova.rk-s.gov.net/		
57.		Mungesa e nje rregullative te brendeshme e cila percakton kriteret te qarta që adresojnë adresojnë rrezigjet kryesore në procesin e licencimit.	Të zhvillohet rregullativa e brendshme duke percaktuar kriteret te qarta që adresojnë rrezigjet kryesore në procesin e licencimit të cilat parandalojnë vendime subjektive	Kryetari i Komunës dhe Drejtoria përkatëse për licencimin e shërbimeve	Në vazhdim ësi	Rregullat jane strikte dhe te qarta qe peercaktojne kriteret e qarta ku parandalohen vendimet subjektive	E Realizuar			
58.	Shërbimet Publike dhe Licencimi	Kontroll jo i rregullt i zbatimit te rregullatives	Të shtohet kontrolli i zbatimit të rregullatives.	Kryetari i Komunës dhe Drejtoria përkatëse për licencimin e shërbimeve	Në vazhdim ësi	Behen kontrollit te rregullta vazhdimisht per zbatim te rregullatives	E Realizuar			
59.	Sherbime Publike te avancuara	Kontaktet mes palëve të interesuara dhe zyrtarit që merr vendim	Të zvogëlohet mundësia e kontakteve mes palëve të interesuara dhe	Mblikëqyrësi i shërbimeve publike	Në vazhdim ësi	Nuk ka pengesa burokratike tek qeshlja e pagesave, kryhen ne menyre te rregull dhe te shpcjte,	E Realizuar			

		zyrtari që merr vendim (vendimi të merr nga zyrtari profesional, ndërsa pagesa dhe dërgimi i vendimit të bëhet në zyrat pritëse nga zyrtari tjetër		gjithashtu vazhdimisht tentohet të zvogelohet mundësia kontakteve mes palëve të interesuara dhe zyrtari që merr vendim.					
60.	Shërbime Publike profesionale	Staf jo profesional	Të rritet profesionalizimi i stafit përmes trajnimeve, shkëmbimit të përvojave, punëtorive	Drejtoria përkatëse për Shërbime Publike dhe Njësia e Burimeve Njerëzore	Në vazhdim ësi	Stafi është mjaft profesional te cilet trajnohen ne vazhdimesi per tema dhe nevoja te ndryshme (pjesemarije ne punetori nderkombetare)	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/suhareke/?s=menaxhimi+i+mbeturinave	
61.	Menaxhimi i Mbeturinave	Mungesa e një rregulloreje komunale per menaxhimin e mbeturinave	Rritja e rezikut në menaxhimin e mbeturinave; përmirësimi i kornizës strategjike me hartimin dhe miratimin e një rregulloreje komunale të Menaxhimit të Mbeturinave; sigurimi i kontrolleve strikte dhe i	Drejtoria përkatëse për Shërbime Publike	Në vazhdim ësi	Komuna posedon Planin dhe rregulloren per menaxhimin e mbeturinave, perms se cilit behen edhe kontrolle dhe llogaridhenie	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/suhareke/?s=menaxhimi+i+mbeturinave	

			llogaridhënies së operatorëve;						
62.	Shërbime Publike me staf profesional	Staf jo profesional per licencimin e shërbimeve	Të sigurohet trajnimi i stafit për licencimin e shërbimeve	Drejtoria përkatëse për licencimin e shërbimeve dhe Njësia e Burimeve Njerëzore	Në vazhdim ësi	Eshte staf i trajnur dhe profesional për licencimin e shërbimeve	E Realizuar		
63.	Transparencë dhe Konsultimet	Mungesa e transparences dhe konsultimeve me palët e jashtme të interesit	Të rritet transparencë dhe të merren masa për konsultime me palë të jashtme të interesit gjatë zhvillimit të rregulloreve komunale dhe të buxhetit (postimi i projekt-rregulloreve në ueb fage, iniciimi i diskutimeve publike, fokus grupe etj.)	Kryetari i Komunës, Drejtoria përkatëse dhe Njësia e Informimit	Në vazhdim ësi	Aшту siq parashihet me Udhëzimin Administrative per Standardet Minimale të konsultimeve publike behet edhe njoftimi me kohë. Te gjitha dokumentet e konsultimeve publike, publikohen ne web faqen komunale, behet edhe konsultimi me palët e interesit si dhe kryhen te gjitha procedurat qe parashihen me udhezim.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/suhareke/ https://kk.rks-gov.net/suhareke/degjime-publike/	
64.	OJQ-te dhe lufta ndaj korrupsionit	Mos perfshiha e OJQ-ve ne fushen e anti korrupsionit	Të zhvillohen partneriete me shoqëri në civile në fushën e anti-korrupsionit duke themeluar grupe pune teknike për	Kryetari i Komunës, Drejtoria përkatëse dhe Njësia e Informimit	Në vazhdim ësi	Shogeria Civile eshte e perfshire ne proceset vendimmarese te komunes, permes pjesemartjes	E Realizuar		

			menaxhimin e riskut në fushat e ndjeshme dhe të brishta ndaj korrupsionit dhe të sigurohet përfshirja e OJQ-ve.							
65.	Perfshirja e Bizneseve	Mungesa e konsultimeve me biznese	Të forcohen mekanizmat e konsultimeve me bizneset përmes takimeve periodike konsultative	Kryetari i Komunës, Drejtoria përkatëse dhe Njësia e Informimit	Në vazhdim ësi	Zhvillohen takime të vazhdueshme me bizneset ku diskutohen të gjitha shtadat dhe sukseset.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/suhareke/?s=bizneset https://kk.rks-gov.net/suhareke/wp-content/uploads/sites/30/2021/08/Dc-gjim-publik-me-bizneset.pdf		
66.	Parandalimi I Korrupsionit përmes informimit/m medias	Publik I pa informuar ne parandalimin e korrupsionit	Të rritet rjedha e informacionit drejt medias dhe publikut lidhur me parandalimin e korrupsionit dhe të aktiviteteve të luftës kundër tij.	Kryetari i Komunës, Drejtoria përkatëse dhe Njësia e Informimit	Në vazhdim ësi	Te gjithë mediat lokale dhe publiku jane te njothuar me kohe per te gjitha aktivitetet komunale, qe ndihmon ne parandalimin e korrupsionit.	E Realizuar			
67.	Monitorimi elektronik I dokumenteve	Monitorim elektronik jo efikas I dokumenteve	Rritja e përdorimit të e-shërbimit dhe monitorimi elektronik i dokumenteve, të rritet	Drejtoria për Gjeodezi, Kadaster dhe Pronë	Në vazhdim ësi	Moniorimi elektronike te sektori I kadasres pothuajse eshte mbi 90% efikas..	E Realizuar			

			transparencë						
68.	Matjet Kadastrale Profesionale	Mungesa e trajnimeve profesionale	Arzija e zhvillimit profesional i stafit sipas nevojës. Ofrimi i trajnimeve rrfreskuese/të vazhdueshme për rregullat e reja ose kornizat për matje kadastrale. Licencimi i KP për gjeodezi e ka lehtësuar punën e matjes në teren	Një vazhdim ësi	Vazhdimisht ndjekën trajnime nga stafi komunal e cili është një personel mjaft profesional.	E Realizuar			
69.	Korniza strategjike per Kulture, Rini dhe Sport	Mungesa e Planit per Veprimt komunal për Rini, Kulture dhe Sport	Përmirësimi i kornizës strategjike për Kulture, Rini dhe Sport duke hartuar Planin e Veprimt komunal për Rini, Kulture dhe Sport.	Një vazhdim ësi	Komuna e ka te hartuar Planin Komunal per Rini, Kulture dhe Sport dhe te ridizejnuar.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/suhareke/?s=Plani++vepri+mi++komunal++per++rini		
70.	Kapacitetet sportive dhe subvencionim i l Klubeve sportive	Mungesa e kapaciteteve profesionale ne fushen e sportit	Krijimi i një programi specifik për forcimin e kapaciteteve për punëdhënësit	Një vazhdim ësi	DKRSM subvencionon klubet sportive si dhe behet menaxhimi l zonave sportive nga persona	E Realizuar			

	brendeshme	kritere dhe procedura të qarta për ndarjen e subvencioneve dhe për të parandaluar vendime arbitrare dhe praktika korruptive		subvencionimin e bujqeve.		Kosovë/		
73.	Mungesa e Pjesëmarrjes shogërisë civile në vlerësimin e kërkesave për ndarjen e subvencioneve	Pjesëmarrja e shogërisë civile në vlerësimin e kërkesave për ndarjen e subvencioneve	Rritja e ndërgjegjësimit të qytetarëve në lidhje me menaxhimin e rreziqeve specifike në sektorin e bujqësisë dhe pylltarisë dhe rreth burimeve alternative të ngrahjes	Drejtoria për Bujqësi, Pylltari dhe Zhvillim Rural	Një vazhdim i vazhdim të vazhdimisht jepen keshilla nga ekspertet komunal te fermeret, me qrast diskutohen edhe qeshjtet e burimeve alternative te ngrahjes.	E Realizuar		
74.	Menaxhimi i rreziqeve ne sektorin e bujqesise dhe pylltarise	Mungesa e ndërgjegjësimi të qytetarëve në lidhje me rreziqet specifike në sektorin e bujqësisë dhe pylltarisë		Drejtoria për Bujqësi, Pylltari dhe Zhvillim Rural				

75.	Kontrolli rreth perdorimit te tokave	Mungesa e kontrollit mbi zbatimin e sherbimeve te zhvillimit dhe perdorimit te tokës	Rritja e kontrollit mbi zbatimin e sherbimeve te zhvillimit dhe perdorimit te tokës	Drejtoria për Bujqësi, Pylltari dhe Zhvillim Rural	Në vazhdim ësi	Vazhdimisht organizohen trajnime dhe punetori per perdorimin e tokes bujqesore.	E Realizuar	https://kk.rks-gov.net/subareke/news/perfaqesues-te-komunes-zhvilluan-takime-perfaqesuesit-e-projektit-fsl-mbeshtetja-e-metujeshme-e-shfrytezimit-te-tokave/	
-----	--------------------------------------	--	---	--	----------------	---	-------------	---	--

Aneksi nr.1 MATRICA STANDARDE E MONITORIMIT DHE RAPORTIMIT TË ZBATIMIT TË PLANIT TE INTEGRITETIT (e plotësuar me një shembull)